

最新外联委员工作计划和目标(通用6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

外联委员工作计划和目标篇一

外联部是团总支新成立的重要职能部门，外联部纳干纳新工作业在上学期已完成。外联部的主要工作在于拉取赞助，协助其他部门工作。对于一个团体来说，资金是各部活动的基础，在这个层面上说，外联部工作做得好坏与否，对整个院团委的工作会产生重大影响。

在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商，发挥外联部内部本地工作人员的地域优势。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。强势推广本系的理念，打造品牌效应，并总结归纳赞助商的各项资料，建立完善的客户资料档案，为外联工作的开展提供方便。

吸取优秀经验，完善自身建设，也可与他们进行不同程度的合作，以增进友谊，从而扩大影响。

因此我们应该在下学期的活动中尽量注意在校内外树立起诚实信用，精练能干的形象，做好学生会的对外窗口，注重培养个人素质。在校内，与其他各组织，团体保持紧密的联系，为外联部顺利进行工作提供多渠道的支持。

保障院内其他部门开展活动所需的场地，物品以及服装等需

要。此项还需要根据学院的活动策划针对不同的活动做出更详细的内容安排。

外联部是团总支的外交部门，是一个注重人际关系、语言表达、整体形象的综合性部门，希望我能在这样好的一个平台上得到最大的锻炼，让社会更好地了解山东商务职业学院，让山东商务职业学院更好地融入社会。而我也应该配合团总支各部门的工作安排，积极为本学院举办的活动添砖加瓦。

外联委员工作计划和目标篇二

时间如白驹过隙般，转眼间20xx这一年度就快到头了□20xx这一新年度即将来临。那是我们社团总会外联部新的年度，新的气象，新的起点，新的征程。回顾20xx这一即将逝去的年度里，在工作中有我们的创新，有我们的改革，更有我们智慧与汗水所组成业绩，但是，也存在一些不足的地方。在即将到来的20xx年度里我们将在部断改进自身不足的同时，我们外联部所有成员将继续秉承理性的思考与明锐的改革创新精神，艰苦奋斗与永不言败的意志，指导和帮助我们做好社团总会分配给外联部工作，加强工作内容体系化，内部管理规范化。从而在一定程度上有助于我们社团总会开展更多丰富多彩的社团活动。总的来说，我们为我们社团总会外联部在20xx年度里走上新的台阶，新的历程做不懈的努力。

坚持以社团总会的工作思想为我们外联部的指导思想，一切的工作方针与政策的制定都要根据总会的活动进度去制定，以服务社团文化繁荣为目标，以促进社团总会文化艺术活动的发展为指南，实现一手抓外联部相关活动开展，一手抓外联部相关规范建设。创新工作机制加强外联部管理，在换届之前提高外联部新学生干部综合素质，培养一批有口才，有头脑并熟悉外联事务的外联队伍，努力使外联部成为社团总会中最有影响力和最具水平的部门之一。

1. 做好换届准备

外联部是一个学生部门，每年都有新干事被招进来，旧干部退出，这是每一个学生部门都每年都会发生的事情，因此，我们新干事不能总是在学长学姐的庇护下做事，必须得做好从学长学姐的庇护下成长、独立工作的准备。

2. 各干事应加强部门有关知识教育

外联部干事是外联部有关工作的主体，只有保证外联部干

1) 组织外联部新干事开展学习外联部有关工作职能的讨论会等活动；

3. 完善外联部管理制度，加强外联部管理

外联部也是一个学生组织，必须要有组织、有纪律。对其管理需依靠一些制度。由于外联部的纪律性不像纪检部那样强，再加上外联部几乎没有什么规章制度，而且在很多方面都不完善，因此，有必要加强这方面的工作，这样，才可能使外联部的管理规范有序。

4. 促进各部门间的交流

社团总会是由多部门共存，每个部门都有自己的职能与政策，但是各部门与外联部一样都有一个共同的目标——服务社团文化繁荣。因此，为了更好服务社团文化繁荣，外联部与其他部门间的交流是必不可少的，适期举行外联部与其他部门的交流会，在交流会中相互学习、相互借鉴、共同发展。

理论终究要用实践去证明，在20xx年度第七届校园文化艺术节中就证明了这一点，就拿拉赞助来说，此次文化艺术节中新干事能拉成功的的赞助几乎为零，虽然事前都有向学姐学长请教，但一实践起来就几乎群军覆没，这因为缺乏实践经

验。因此无论是拉赞助或出外联等外联工作，都应积极参加，多实践多锻炼，才能把外联工作做好。

台阶做不懈的努力，为了外联部成为社团总会中最有影响力和最具水平的部门之一做不懈的努力，为了外联部新的历程做不懈的努力。

社团总会外联部

20xx年12月16日

外联委员工作计划和目标篇三

新的学期，对外联部来说是一个新的起点。面对新的机遇与新的挑战，下半学期外事部将继续以“传统发展，探索创新”的精神，以“健康奋进，推广品牌”的主导思想，进一步开展内部建设和外部联合工作。

一. 内部建设方面

1、加强内部制度建设，实行严密的管理制度。部门将实行淘汰制，及时清理本部队伍。进一步完善外事工作制度，完善外事领导机制。注重提高外事工作人员外事工作能力，培养熟悉外事工作政策、外事工作方式方法的外事工作人员，加强涉外人员的教育。

2、将不断加强内部建设，继对部门成员基础外事知识的养成后，本学期将更注重培养组织策划能力，为下界社团联合会输入优秀的管理人才。与此同时本部门会继续开展思想道德方面的学习活动，将外事部建设成为一支内外兼修的队伍。

3、继续加大引智力度，规范外事行为，与时俱进，开拓创新，积极开展高校学术交流等方面的合作和联谊交流活动，提高外事部实力和长师的社会影响力。

二、外部联合方面

1、 继续加强与其他部门的联系，配合其他部门开展活动，重点做好外联赞助工作，将长春师范学院学子健康奋进的形象展示出去，并在推广自身品牌的同时提升赞助品牌的形象，实现学院与外界的良好沟通与合作。

2、 计划与宣传部、科技部、人力资源部等部门合作，充分利用本部门与外界的信息联系与科技部的网络平台、宣传部的平台、以及人力资源部的人力为广大同学提供 勤工俭学的信息与相关服务，同时也希望通过这项长期的工作。锻炼本部门成员观察社会动态能力以及增加社联各种平台的点击率，达到效用的最大化。

3、 在这学期里，为了提高xx师范学院的知名度，也为了更好的为学生提供服务， 与各个学校，各个商家，媒体建立友好关系，经常联系沟通。在一年的时间内，尽可能的把社团联合会外事部建立成为一个对内协调分配，对外谋求发展的重要部门，努力提高xx师范学院的社会影响力。

外联委员工作计划和目标篇四

动科学院社团外联部

工

作

计

划

青岛农业大学动科学院社团外联部

20xx年9月1日

新学年、新气象，在本学期的工作中，外联部会继续在校党委的领导和校团委的指导下紧跟社团联合会的步伐，继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度；要总结以前工作中的失误和经验教训，恪守社团联合会的服务宗旨，并在此基础上结合我外联部特色更好的制定计划，开展工作。争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展各项活动，努力推动社团联的工作再上一个新台阶。

本学期工作将在校党委的领导和校团委的指导下开展，坚决高举党的指导思想，紧密围绕社团联合会的服务宗旨，不断的提高本部门的工作效率，优化本部门的工作形式，丰富本部门的工作内容，锻炼本部门干部与干事的工作能力，更好的发挥外联部的作用，协助校团委和社团联合会把工作做得更好。

外联部会以“服务学生社团，提升人本理念，繁荣校园文化”为工作理念，发挥外联部特色为社团联和各社团本学期各项活动积极拉取赞助，同时协助学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益等各类活动。

认真开展外联部部门工作，完成团委与主席团分配的任务，完善外联部的规章制度，与社团联合会各部门和各社团配合举办好第二届“五四”科技文化节，积极参加社团发展论坛、第八届换届选举大会和暑期社会实践活动，为丰富我校学生课余生活和提升本部门部员能力出力。

（一）、加强部门内部管理：

1、会议制度：每周一次例会，严格按照例会制度考核部员并布置工作，部员轮流做会议记录，对一周中自己的工作进行总结，根据新制规章制度对部员进行考核，如有无故不到会者将酌情对其做出惩罚，情节严重者提交人力资源管理部将

其开除出社团联。

2、奖惩制度：根据社团联和外联部本学期完善的的规章制度来对本部门部员进行考核，根据考核成绩来明确奖惩，对工作表现突出的部员进行鼓励和一定的奖励，即可提高部员的积极性，又能以其为榜样来带动整个部门的发展。

3、业务培训：本学期外联部主要工作是外出拉取赞助，针对本部门的工作性质对部员进行交往技巧的培训，以提高部员的交际能力更有利于本部门工作的开展和本学期工作计划的完成。

4、提高人员自身素质：上学期末外联部组织部员总结了上学期工作中出现的长处与不足，本学期工作的开展将会结合经验，让部员找到自己的不足，在本学期的工作开展中提升自己的能力。为今后的发展提供更坚实的基础。

（二）、第一学期工作计划：

经验可能是外联活动中最需要的。文化积累：一个组织要想维持长久的发展，文化是避不开的话题。部内首先要有一个轻松的气氛 这样就可以聚人心，人心齐就可以干好每一件事了，多组织部内活动，这样利于部内团结。

2、积极参与到社团发展论坛的筹备、举办及后期总结过程，在筹备期参与思考、讨论社团发展论坛议题过程。在举办过程中进行讨论，加强与各社团负责人的交流和相互理解，协助主席团举办好此次社团发展论坛。在论坛举办之后进行总结，从中找出自身不足加以改正和发现与社团和谐交流的途径。

3、以公平公正的态度面对和参与社团联合会换届选举大会，在换届期间认真工作不懈怠，坚定思想不动摇，努力协助主席团做到选举透明化、公平公正化。在新一届领导班子上任

之后，紧跟脚步，在领导及团队的指导下将工作做得更好。

4、科技文化节中，外联部主要工作是为文化节中的各项活动拉取赞助，同时与其他部门共同合作，举办好开闭幕式、“魅力金话筒”主持人大赛和辩论赛等几项社团联承办的项目。文化节结束后对自身工作进行总结不遗余力的提高自身能力。

5、寒假社会实践活动中，在自愿的原则下，积极组织外联部成员投入到实践活动中去，在实践中宣传提高社团联合会形象，用自己的能力为社会做出应有的贡献，在活动结束后组织参加的部员进行心得交流，在活动中认识自己。

（三）、提高自身工作效率：

1、工作程序化，机制规范化：将各大块的工作程序化，提高部门工作效率，确保每个部员在工作中都得到锻炼机会，也能避免个别部员因为分配工作太多占用太多时间而耽误学习。

2、提高创新意识：在外联部的工作中部长、副部长要以身作则，同时积极征询部员意见，让部员充分发挥自己的聪明才智，在完成本职工作的基础上积极创新，并鼓励组员在例会中积极发言。

（四）、加强内外交流：

1、外联方向：外联部的工作应该是长期性、持续性的，在平时就应该多注意一些与学生需求相关的厂商，发掘潜在的赞助商，收集多方面的信息。本学期外联部外出拉取赞助的任务较重，因此外联部各位成员更要加强与外部厂商的交流合作。

2、同级组织联系：外联部应该发挥自身特点，积极加强与师大其他两家校级组织的互动，同时，本部门将会督促部员加

强与学生会和青协的联系。

3、高校组织联系：本学期外联部将进一步加强与青大，青科等高校组织的联系，积极参与其举办的活动，同时邀请其参加我社团联举办的各种活动例如“五四”科技文化节中，通过各种途径促进社团联与各高校组织的相互吸取经验和共同提高。

4、内部联系：督促外联部部员与其他部门部员进行交流，共同参与到本学期针对大一新干事举办的提升性培训活动中，并且不定期派部员参与到其他部门的活动中，配合其他部门开展的各项活动，相互发现长短处并改正，提高部门之间的团结和默契程度，从而为社团联工作的开展奠定更坚实的基础。

以上是外联部20xx年第一学期的工作计划，其中还存在许多不足。我们将在实践中发挥外联部灵活变通的工作方法，务真、务实的做好部门的常规工作，让所有人看到一个有活力、有生气的部门。还要以开拓进取的精神协助校团委、社团联合会开展各项工作。以真诚的态度与各单位、各部门协调好联络工作，争取使外联部本学期的工作成绩更上一层楼。

外联委员工作计划和目标篇五

部内自身建设

1、 根据实际情况，确认每学期大小工作时间安排，分工合作，责任到人。 2、 定期开小型会议，总结经验，集思广益。 3、 进一步完善部内考核制度，提高工作效益。 4、 竞选出副部一名。

5、 加强和兄弟社团的联系。经验交流，资源共享。

6、 举行一至两次聚餐或集体活动，增加部门成员凝聚力。

三、 工作策略

- 1、 多方联系，找出多家有意向的商家。
- 2、 和赞助商商谈时，带上活动策划书等材料，并保证内容详细明确，注意用语礼貌。
- 3、 拉赞助时，秉着诚信原则，重点应放在赞助商利益上，给予充分信任。

商家，活动的名字可以用商家的名字来命名）利用校园媒体（各社团的qq群、宣传栏、校内bbs□校内广播站）

- 5、 赋予成员一定的任务，培养成员工作责任感及工作热情。

外联工作精细复杂，面对的对象时复杂的，所作的事情是琐碎的，需要极大的耐心和热情。我部会积极热情，及时总结，吸取经验教训，为青协各项活动提供物资所需，在工作中完善自我，使每个人都能够和青协共同成长。

以上即为我部的工作构想，其中仍有不足之处，我们将在实践中发挥外联部灵活变通的工作方法，务真，务实的做好本部的工作。

工作计划

部内自身建设

- 1、 根据实际情况，确认每学期大小工作时间安排，分工合作，责任到人。
- 2、 定期开小型会议，总结经验，集思广益。
- 3、 进一步完善部内考核制度，提高工作效益。
- 4、 竞选出副部一名。
- 5、 加强和兄弟社团的联系。经验交流，资源共享。
- 6、 举行一至两次聚餐或集体活动，增加部门成员凝聚力。

三、 工作策略

- 1、 多方联系，找出多家有意向的商家。
- 2、 和赞助商商谈时，带上活动策划书等材料，并保证内容详细明确，注意用语礼貌。
- 3、 拉赞助时，秉着诚信原则，重点应放在赞助商利益上，给予充分信任。

商家，活动的名字可以用商家的名字来命名）利用校园媒体（各社团的qq群、宣传栏、校内bbs□校内广播站）

- 5、 赋予成员一定的任务，培养成员工作责任感及工作热情。

外联工作精细复杂，面对的对象时复杂的，所作的事情是琐碎的，需要极大的耐心和热情。我部会积极热情，及时总结，吸取经验教训，为青协各项活动提供物资所需，在工作中完善自我，使每个人都能够和青协共同成长。

以上即为我部的工作构想，其中仍有不足之处，我们将在实践中发挥外联部灵活变通的工作方法，务真，务实的做好本部的工作。

外联委员工作计划和目标篇六

本学期“博馨社”外联部以“为社团活动创造条件、为社团发展提供服务”为宗旨，在学校党、团委和系党支部的领导下，贯彻两会最新精神，结合自身优势及指教地区的实际情况，尽所能寻求恰当的赞助单位，在不损学校名誉的条件下，积极配合、开展各项公益活动，促进学生与社会的进一步沟通，在教学中收获双馨。

以培养学生综合素质为工作理念，促进新老成员的和谐沟通，完成换届交接工作的前序工作。

- 1。 外联部的工作相对其它部门的工作来说比较特殊，我们的工作要走在其他部门之前，很需要在其它部门的配合和提前得到其他部门的协助，将在平时与其他部门做好沟通。
- 2。 外联部将会尽可能的发挥本部门的作用，与有可能成为合作伙伴的各企业、事业单位做好沟通与交流，建立良好的合作关系，以便为我们社团今后的各项活动提供必要的资金合其他物资，保障活动的完善与到位。力争在今年内拉到一笔以上的赞助（资金与物品不限）
- 3。 在外联部内部建立相关赞助单位的档案，维持与赞助单位的良好关系。
- 4。 外联部是最能体现个人能力与合作精神的实践型团体，要求具有较高的综合素质，因此，我们本学期将计划进行相关内容的培训。（计划请王竞兄学姐做相关的培训或讲解）
- 5。 加强本部成员综合素质的提高，为成员明确定位。
- 6。 与网络部门合作，发挥协同的积极作用，为社团经行大规模宣传活动，日后进行招商引资做好铺垫，并请网络部门为有意合作的商家进行相关的网络连接，争取商家的支持与赞助。