

最新年度工作计划座谈会发言(实用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们该怎么拟定计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

年度工作计划座谈会发言篇一

- 1、深入宣传贯彻新修订的《老年法》，宣传尊老敬老的模范事迹，营造浓厚的尊老、敬老的社会氛围，切实维护老年人的合法权益。
- 2、加强基层老龄工作队伍建设，提高老龄工作者业务能力、规范老龄工作标准。
- 3、抓好省、市“敬老文明号”创建工作的开展和达标任务。
- 4、做好山西省规范化建设村老年协会的申报工作。
- 5、“敬老月”期间广泛开展各项敬老活动，加大宣传力度，组织区属各有关部门及各街道、镇、社区（村）开展形式多样的庆祝宣传活动和対高龄、特困、空巢老人及百岁老人的慰问。
- 6、做好xx区60岁以上老年人老年证的办理工作。
- 7、做好信息统计工作，认真记录全区老龄工作活动的情况，将好的、先进的工作典型积极向省、市推荐。
- 8、组织全区各社区老龄工作人员进行新修订《老年法》及业务知识技能的培训。通过对老龄工作人员的培训，增强为老服务责任感，提高为老服务水平，科学专业地为老年人提供各项服务。

9、积极完成省、市老龄办及区委、区政府交办的其他任务。

年度工作计划座谈会发言篇二

做计划最直观的方式就是做表格了，因为这个有清晰的框架也有明确的条款，用这种方式来列计划的好处就是能让人一眼就看到重点，而且非常的有层次。并且把计划做成这种形式更有利于内容的填充，不需要多么复杂的修饰就可以呈现出精确的效果。不过这个表现形式需要对工作有足够的理解，如果不能对工作内容作出精确的概括，那么可能表现出来的信息和计划就不那么准确。所以切记在制作的时候务要避免用太多的修饰词，以防出现歧义让人产生误解，而它的具体内容应该包括下列几点。

这个计划是依据具体的事项来制定的，要有足够的针对性，不能是最初想要做营销结果却填充进了生产的工作内容，那么就会跑题了，这个计划也就失去的效力。计划要做什么事，就得把它作为核心来考虑，所有的设想都要根据它来展开。理论支撑也要从这一点进行挖掘。

当你想要搞一个什么项目的时候，肯定最初就抱着一种明确的目的，也就是对结果已经有了一个大概的定论。并且在考虑成效的过程中就已经基本确定了在什么时候开始着手去做。这有把这两项给阐述清楚，才能说明你对这个项目有足够多的了解和准备，以后做起来才会有信心，也更容易使别人信服你的看法。

做一件事肯定不可能无休无也没结果的一味傻干下去，在你开始决定要干得时候，就应该预判出到什么时候能够做成，以及能够干到什么程度。这个既是给自己的工作划定的条理，同时也是他人对自己进行监督的一份依据，承诺好的事情如果没有做到便会受到相应的罪责。所以最后还要注明责任人是谁，以及负责协调的部门人员都有哪些。

年度工作计划座谈会发言篇三

扩大细化病种，计划成立专项病门诊及住院病房；如癫痫病，头痛焦虑，脑血管病，脑肿瘤等等，这样对于扩大病原，统一管理，资源共享等都是有好处的。从长远来看，我科发展空间相当大，单单脑血管病专科我科有待开拓的领域就有卒中单元，卒中康复病房，中医辅助脑血管病针灸理疗康复系列等，这些医疗单元的建立都可以使我科得到新的发展。

目前我科设床位32张，计划增加至50张，可以逐步与脑外科，心理卫生科等科室进行有序的经验交流，具体到我科医疗人员应积极参加其它科室学术会议，进行技术学习，以期在不远的将来能够成立脑系科专科，这对于广大病患可谓极大的福音。创建脑系科监护室，积极为脑系科危重病人提供及时，全面，有效，便捷的专业医疗护理服务。创建脑脊液病理室，为第一时间精确诊断疑难少见病提供性的依据，为培养专业人才创造良好的环境。

继续完善学科人才梯队结构，年中科内应有1名副主任医师晋升为主任医师，1名主治医师晋升为副主任医师，另增加住院医师1~2名。培养硕士1~2名等。

对现有副主任医师及主治医师在临床医疗、科研、教学等方面工作中让他们挑重担、压任务，加强他们在基础理论和专业技术理论方面的学习，尽量选送他们外出接受专科进修，参加短期的学术交流，以掌握国内外神经内科的研究、发展动态，参加专项技术学习班。对于住院医师的培养则立足于院内和科内，重点在于对他们临床基本机能、医学基础理论和临床思维方法、基本功的培养，以加强平时考核，严格从上级医师的教学查房及病例分析等入手，使他们在住院医师培养计划后，能成为一名合格的神内科主治医师。

护理人员的培训以岗位练兵为主，鼓励她们参加护理专业的高等教育本科自学考试，或到医学院校护理专业接受脱产和

半脱产的学历教育，选派优秀人员到各医院神内科进修。

年度工作计划座谈会发言篇四

深刻领会党的教育方针和《中学生德育大纲》的方向，结合本学校“担当责任，追求卓越”的校训、高一年级“明确目标、讲求方法、注重实效、争创佳绩”的口号和德育工作的要求，抓好班级教育工作。

本班现47人，男生20人，女生27人。整体而言，作为高一平行班，学生生源素质较低于实验班，在管理方面可能存在更多的问题，经过一学期的观察，发现我班的问题学生较多，为班级管理造成阻碍。

我将从以下几方面来制定自己的班主任工作计划。

（一）班级干部队伍建设

班级干部是班主任坚实的后备力量。经过一个学期的培养和观察，我更换了班级干部的组成成员，让更多有能力有激情的同学参与到班级的建设和管理当中。各个班级干部已经能够基本做到各司其职，做好自己的本职工作。本学期需要在班内树立班级干部的良好形象，让他们成为全班的骨干力量和榜样力量，发挥他们的带头作用，真正成为班级的中坚力量。

及时召开班委会会议，明确新学期的工作范围，并且布置好新学期的新任务。重点是晨会的总结工作，班会的筹备工作，课间的两操工作，还有后期的各项学校集体活动等等。

（二）班风建设

一个班级的班风直接影响着学生的成长，无论是在学习效果方面还是个人品质养成方面，都有着举足轻重的作用，因此

班风的建设是班级管理的中中之重。

新学期的班风工作从学生的日常行为规范入手，主要包括校服，头发，指甲等方面，让学生有良好的精神风貌。

利用自习课和周会课的时间让班级内同学结合不同的主题给大家做演讲，其他同学谈感想。希望通过这样的活动形式能培养出学生在公众面前说话的能力，训练学生的独立思考的能力，不让学生成为学习的机器，而是有理想、有思想的青年。让学生朝着成为“文明、优雅、乐学、善思”的目标努力，把自己塑造成为真正优秀的人才。

（三）学风建设

1. 与科任老师积极配合。本学期的重点是课上的听课效果和课后的作业落实。表现优秀的学生和表现不太好的学生及时做出反馈，并及时通过家校通进行表扬和批评。

2. 召开班级干部会议，让班级干部各司其职，不推脱工作，成为榜样力量。由学委和各小组长负责作业的上交和作业情况反馈工作，完成学校布置的各项任务。

3. 及时做好学生的思想工作。及时与学生谈话，了解他们的学习情况，家庭情况，及时解决他们遇到的难题。个别谈话很多时候要比集体谈话更有针对性，更能触及到学生的心灵。通过个别谈话，了解个别学生的困惑和问题所在，对于学生后期的学习会更有帮助。

4. 表扬班级每次考试成绩突出的同学，以奖状的形式表扬班内考试前十名，各科状元和每次考试进步大的同学，激励他们更有积极性地学习，同时也鼓励其他同学向他们学习，形成良好的学习氛围。

5. 开展学习小组，激发学生对学习的兴趣，培养竞争意识。

小组间不仅比成绩的高低，还要比学习的进步幅度，从而提高小组的整体水平。

6. 利用午自习和班会的时间让学生做演讲，培养学生的语言能力，思维能力。

以上是作为高一班主任我的计划和想法，希望在全体师生的努力下，我们班级能成为一个积极向上，朝气蓬勃的班集体。

总之，高一阶段对学生的高中生涯很关键，对一个集体的成长非常关键，对自己做好今后的工作更为关键，因此，自己将刻苦勤奋、钻研学习、不断实践、不断进取，努力完成自己的第一个高中工作阶段所面临的任务。在工作中有不足的地方，恳请领导和同事们批评指正，本人将不胜感激。

年度工作计划座谈会发言篇五

“送旧迎新”茶话会(欢送旧成员，迎接新干事)

二、活动目的及意义

学生会于今年九月开展了全院性的招新活动，以便更好地开展学生工作。此次的招新活动为我们院学生会各部门注入了新鲜的血液。为了以最快的速度缩短新进成员间的陌生感以及使新成员进一步增加对院学生会各部门间的了解，故决定在院学生会内部举办一次交流茶话会，使院学生会所有成员都融入学生会这一个温暖的大家庭中。同时，也希望通过此次的茶话会欢送曾经为院学生会工作过的旧成员，感谢他们过去的付出和努力，给旧成员留下一个美好的回忆。

三、活动预期效果

通过本次茶话会，能够加强院学生会成员间的了解、合作与交流，进一步拉近院学生会各部门间的感情，创造一个互动、

和谐的工作氛围，体现出院学生会成员间团结、友爱、互助的精神面貌，达到动员大家的积极性的效果。

四、活动时间地点对象

活动时间：20__年12月10日晚7：00

活动地点：钟楼401教室

活动对象：学生会内部所有成员

五、活动流程

活动时长：2小时左右

1、在教室里开展一些趣味性活动，增强大家之间的凝聚力。以各部门为单位，这样还可以提高部门之间的合作密度以及互相信任度。

2、游戏：成语接龙、抢板凳、敲鼓传物、瞎子猜人

3、在教室，吃吃点心，喝着茶各自聊一下各自的体会，大家互述心事。这样可让社员感觉到学生会的温馨。

六、工作安排

1. 策划的完成：由文体部总策划

2. 选定主持人：

4. 人员和嘉宾就座由女生部负责。负责人：_

6. 采购由办公室负责、宿管部配合。负责人：_

7. 采购的发票统一交给财务部负责登记好。负责人：_