

2023年公安机关警务保障工作计划方案

警务保障室内勤工作计划(模板5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

公安机关警务保障工作计划方案 警务保障室内勤工作计划篇一

转眼之间，一年的光阴又匆匆逝去。回眸过去的一年，

摆正自己的工作位置 and 态度。在各级领导们的关心和同事们的支持帮助下，我在警务保障室工作岗位上积极进取、勤奋学习，认真圆满地完成今年的警务保障室的所有工作任务，履行好工作岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的一致肯定。

一年来，我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指导自己在岗位上学习、工作实践活动。虽然身处在警保工作岗位，但我时刻关注国际时事和中央最新的精神，不断提高对自己故土家园、民族和文化的归属感、认同感和尊严感、荣誉感。在工作岗位上认真贯彻执行中央的路线、方针、政策，尽职尽责，在工作岗位上作出对国家力所能及的贡献。

二、工作上加强学习，不断提高工作效率

识、新技术、新方法，以提高部门的服务水平和服务效率。特别是学习xx公安厅xx部工作岗位相关法律知识和相关最新政策。唯有如此，才能提高工作岗位的业务水平和个人能力。定期学习xx公安厅警务保障部工作岗位工作有关业务知识，并总结吸取前辈工作岗位工作经验，不断弥补和改进自身在工作岗位工作中的缺点和不足，从而使自己整体工作素质都得到较大

的提高回顾。过去两年年来在工作岗位工作的点点滴滴,无论在思想上,还是工作学习上我都取得了很大的进步,但也清醒地认识到自己在相关工作中存在的不足之处。主要是在理论学习上远不够深入,尤其是将思想理论运用到工作岗位的实际工作中去的能力还比较欠缺。在以后的工作中,我一定会扬长避短,克服不足、认真学习上级部门工作岗位相关知识、发奋工作、积极进取,把工作做的更好,为实现中国梦努力奋斗。

展望新的一年,在以后的工作中希望能够再接再厉,要继续保持着良好的工作心态,不怕苦不怕累,多付出少抱怨,做好警务保障的本职工作。同时也需要再加强锻炼自身的水平和业务能力,在以后的工作中我将加强与上级警务保障部岗位上的同事多沟通,多探讨。要继续在自己的工作岗位上踏踏实实做事,老老实实做人,争取为曲水县公安局警务保障室做出更大的成绩。

公安机关警务保障工作计划方案 警务保障室内勤工作计划篇二

加强队伍建设,从严治警。用党的“十九大”精神及_新时代中国特色社会主义思想武装民警的头脑。深入学习贯彻党的十九大精神、马列主义、_思想、_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、_新时代中国特色社会主义思想、_谈治国理政、__在参加十三届_一次会议广东代表团审议时的重要讲话, __视察广东重要讲话精神,《粤港澳大湾区发展规划纲要》精神,积极营造共建、共治、共享的社会治安格局。同时,按照上级公安机关及局党委工作部署要求,始终把队伍建设管理置于头等重要的位置,加强政治思想建设、职业道德教育,开展“不忘初心,牢记使命”专题教育活动。加强公安业务知识以及与公安业务有关知识的学习,提高队伍整体素质和业务能力。认真贯彻落实中央八项规定精神,严禁“四风”,严守“六大纪律”,严守《党员领导干部八小时以外监管规定》,公务员和人民警察管理的相关法律、法规、号令和纪律规定,《中国_纪律处分条例》、《中国_廉洁自

律准则》，切实转变民警的工作作风，牢记宗旨观念，提高服务水平，保证做到政令、警令畅通，使保障科真正成为我局强有力的后勤保障力量。严格落实“三会一课”和“两学一做”制度，把学习作为增强党性、提高本领、做好工作的一项基础工程来抓。牢固树立“四个意识”“四个自信”“两个维护”“不忘初心，牢记使命”，把我科打造成听党指挥、忠诚可靠有政治大局观，本领过硬的队伍。

我科坚持“检查与指导，监督与服务”相结合原则，建立起一套有效的管理机制。

（一）、制定了严格合理的财务管理规定，对收入与支出进行量化分解，明确支出审批权限及程序，引入公开和监督机制，特别在汽车修理费、招待费等方面制定了详细的开支标准，杜绝了铺张浪费。

（二）、提升财务管理专业化水平，编制好预、决算报表，对财务运转实时把握，即有长期规划，又有明确短期目标，运用科学的宏观管理求，真务实地完成阶段性任务。

（三）、及时编制财务报表，上报各种统计数据，为领导科学决策、制定计划提供最详细、最可靠的资料。特别是公安转移支付资金，将到位资金和使用情况，通过转移支付平台及时上报给上级业务部门，努力争取到省厅、省财政对基层公安机关经费倾斜。

（四）、继续做好政府采购工作。严格执行《政府采购法》、《行政事业单位内部控制规范（试行）》、《财政部关于全面推行行政事业单位内部控制建设的指导意见》和《***政府向社会力量购买服务指导目录》相关规定，按照有关规定对全局列入政府采购目录的产品实行政府采购，严格执行政府采购程序，有效确保了采购工作公平、公正、公开顺利进行，这不但规范了财务管理，而且节约了资金，提高了经费的使用效益。

（五）、落实从优待警工作，为全局民警办理人身意外和疾病医疗保险，也为辅警购买了人身意外保险，使全体民警、辅警更加全心投入到公安工作中。食堂菜式品种多样新生，单位补贴每餐由2019年初的9元/人，到2019年底每餐提高到12元/人，夏天有凉茶提供，冬天有糖水提供，为民警营造了如家的氛围。

（六）、规范使用中央转移支付资金，努力提高装备水平。

自新《预算法》实行以来，我局出台并制定了《***公安局2018年度部门预算方案》，将要求各科所队严格按照方案合理科学规划资金，增加工作的预见性和主动性，实行精细化预算，减少铺张浪费。2018年财政预算安排我局公用经费万元，上级的各项专项经费财政足额拨付我局使用。专项资金管理上，我局设有专门的辅助台帐管理。转移支付资金的使用上，我局贯彻落实两办32号文件精神，合理调整支出结构，加强财务管理；合理配置设施、装备，减少各种消耗，提高资金的使用效益。按照“突出重点、基层优先”的用款原则，在部门内部做好用款计划，切实安排好基层所队和一线实战单位办案经费和业务装备配置的需求，加大对基层所队和一线实战单位的经费保障力度，确保了中央和省级转移支付资金落到基层，用于一线，服务实战。对于其他专项资金，我局亦实行专款专用。

按照国有资产管理制度的要求，我科设有专门的资产管理员，各部门也有兼职的资产管理员，负责对国有资产及时登记、核对、清理，做到国有资产与帐目帐帐相符、帐物相符。财务部门负责监督，对各部门购买的资产未进行固定资产登记的，一律不予以报帐。同时，资产管理员与财务会计每月进行一次对账，做到省财政系统、财务帐目数据、分类相统一。今年4月份，我科开展了固定资产清理清查工作，重新明确了固定资产管理规定，并对核对确认的资产进行条形码管理。科长亲率人员下到基层一线指导开展固定资产清理清查工作，广泛收集了各科、所、队、室对我科工作的意见和建议。7月

份我科进行了一次固定资产报废工作，将年限使用已到报废期或维修无无意义的793项资产按程序进行报废销帐，同时完善2019年以前的固定资产卡片式登记，报账单位新固定资产登记必须填写好《***公安局固定资产登记卡》，一物一卡，一式三份原件。确保了资产系统数据准确无误。

严格执行中央八项规定，反对“四风”，同时认真贯彻落实省委、省政府关于“过紧日子、厉行节约”的指示精神。我科严格落实《广东省党政机关国内公务接待管理办法》、《***公安局贯彻落实中央八项规定实施办法》，加强食堂管理，规范公务接待，坚持节俭和实效并举的原则。机关招待一律在食堂解决。在执行公安机关财务管理制度上，我局先后制定并实施《***公安局财务管理办法》、《***公安局贯彻落实中央八项规定实施办法》、《***公安局差旅费管理规定》、《***公安局差旅费管理问题的补充通知》等多项规定，从制度上规范了“三公”经费、培训费、差旅费、办案业务费以及特费等开支。“三公”经费中，首先，我局多年来并无因公出国（境）费用开支；接待来客，原则上在机关食堂进行（特殊情况，须经分管局领导批准后方可在外接待），每次接待需对方提供来访函，我局缴请业务往来的需发出缴请部门出具缴请函，严格接待标准，不超过150元/人/天（早餐30元/餐/人、午上、晚餐各60元）；机关公务用车实行定点加油、维修，对其他经费支出采取限额包干、书面申请等措施，堵塞支出漏洞，防止铺张浪费。培训费、差旅费严格按照***财政局《关于印发〈市各级党政机关和事业单位差旅费管理办法〉的通知》（雄财〔2014〕33号）规定标准执行，伙食补助每人每天100元。未按规定标准开支的，超支部分由个人自理。单位派车出差的，不报销城市间交通费和市内交通费，并执行事前审批制度。办案业务费、特费等各项经费支出，我局坚持按规定的标准执行，严禁超范围、超标准开支。

（一）是加强被装物资供应管理工作，不断提高被装供应和管理的规范化水平。根据省厅《关于全省公安机关被装实行

按需供应的通知》精神，认真贯彻落实被装按需供应的各项保障工作，对民警被装信息实行微机管理，及时更新民警个人的信息资料，有效提高全体民警着装合体率，为民警着装提供良好的服务。并做好一年一度的被装按需申领以及发放工作。同时为我局今年150多名新入职辅警进行了量体并收集了相关数据，按标配配备服装，收集全市2000多名治安联防组织“红袖章”人员被装数据，并订购被。

（二）是完善应急装备的储备管理，做好处置各类突发性事件所需装备的保障工作。我科建立建全应急装备动态数据库，并及时根据物品变化情况予以变更，如今年采购了一批执法记录仪、采集站、防毒面具、防化服、盾牌、伸缩警棍、肩灯等装备。另外，我科对机关车辆进行统一管理调配，对使用期已到的车辆，进行统一报废，从而保证了我局处置各类突发性事件时的车辆需求。

公安机关警务保障工作计划方案 警务保障室内勤工作计划篇三

公安事业的发展壮大，以后勤保障为基础，就是要建立一套完整的警务保障体系，本着从实际出发，始终坚持“服务民警、服务基层、服务中心工作”的原则。必须做到“三个保障”。

一是经费保障。经费保障是关键，围绕公安业务建设的需要，建立经费保障机制，紧密结合本地财政状况，建立经费保障和运行机制。

二是装备保障。装备落后，工作就被动，打不开局面，而且疲于奔命。由于公安工作的特殊性，在打击犯罪，保护人民的职责中，一要靠物资条件，二要靠民警的政治业务素质，就能打胜仗。随着科学技术的发展，公安后勤保障工作，要与科技发展的方向同步，不断更新和引进先进的技术设备，为人民群众提供快捷方便的服务。

后勤保障工作，是对公安内部的服务性工作。管理是手段，服务是目的，要从全局的整体利益出发，以“民警满意，基层满意”为出发点，要做到两个“一样”，即对局各科室一样，对每一位民警一样。真正做到平衡发展，科学有序，不搞重点扶持和“单打一”。

要做好后勤保障工作，必须统筹全局警务保障体系。根据财力状况，有规划、有步骤的进行。在现有的基础上，要更新观念，学习新技术，掌握新知识，提升后勤保障的素质和能力，求真务实，埋头苦干，以适应新时期公安信息高工作的需要。

同时，要随时掌握公安业务技术与科技发展动向，不断更新警用器材和设备，配置装备到“一线”，最大限度的减轻一线民警的体力和身体负担。

要进一步落实从优待警的政策，要把民警的呼声作为第一信号，把民警的需要作为第一选择，把民警的利益作为第一要务。从保护基层民警的人身安全、财产安全、家庭安全、疾病安全等多方面的安全入手，全方位地抓好各项安全保障工作，以激发全体民警斗志和昂扬向上的精神，保持坚强的战斗力；认真落实基层民警的优待政策，做到钱往基层用，人往基层流。在人、财、物等诸方面重点倾斜，全力保障。把公安后勤保障的各项工作落到实处，促进公安事业的快速发展，以适应公安信息化建设的需要。

公安机关警务保障工作计划方案 警务保障室内勤工作计划篇四

一、20--年团支部工作总结

(一)、强化支部基础建设，夯实团青工作根基

团支部结合公司团委20--年工作要点和支部实际情况，加强

团员青年的思想政治工作建设，通过党团的理论知识学习，切实提高团员青年的政治素质和理论修养。做好支部团员的工作能力、围绕生产经营，发挥青年主力军作用、打造青年文化，提升团组织服务青年职工能力为重点工作的工作思路强化支部的相关基础建设。完善智慧团建的基础信息录入工作，做好团员教育评议工作，按照组织机构工作要求，组织召开团支部大会、团支部委员会，积极讨论团员青年在安全生产中的作用。按照团支部工作计划，做好团员青年的团员教育评议工作和团员年度团籍的注册工作。认真开展支部书记讲团课理论学习活动，传达共青团重要指示精神以及公司团委的相关要求。引导带领团员青年主动学习，把所学知识应用于生产操作之中，结合自身岗位实际，与公司发展，班组建设相结合，为完成公司各项效率指标，充分发挥到团员青年的模范先锋作用。

(二)、以青年为工作重心，服务广大职工

(三)、积极开展各项活动，丰富青年职工生活

2011年团支部积极开展了各项青年活动，组织团员青年、党员、青年职工开展学雷锋志愿活动，支部联合曹妃甸区爱心小院组织爱心捐赠衣物活动为青海贫困儿童献爱心，用实际行动展现了团支部青年充满爱心，热衷奉献的传统美德和精神风貌，为公司树立了良好的企业形象。积极开展党团共建志愿服务活动，为纪念五四百年，传承五四精神，积极开展“青春心向党 建功新时代”系列活动，组织党员团员小区青年志愿服务清除小广告活动，打造美好的生活环境；开展读书活动，提高青年的理论知识水平。组织青年员工开展火灾应急消防演练活动，以提高全员的安全消防素质，增强员工消防安全意识以及应急救援的能力。在安全月期间组织青年员工进行安全月主题条幅签字，安全知识竞赛，安全征文活动等系列活动，切实提高员工的安全技能水平，让广大青年职工时刻牢记安全第一，以人为本的安全生产工作方针。组织并举办岗位操作竞赛，人人讲案例活动，将团建工作落地

在班组，增加团员青年爱岗敬业，艰苦奋斗，追求卓越的工作精神。与党支部联合，开展党团共建活动，以“不忘初心 牢记使命”为主题，面向全部门员工，组织党员、团员、青年职工进行“不忘初心 牢记使命”演讲比赛，寻找初心，牢记自己的工作使命，激发广大青年爱岗敬业的责任意识，扎实工作，为建设绿色阳光智慧港口奉献自己的青春力量。组织支部团员青年积极开展青年大学习活动，提高团员青年队伍的整体素质。与党支部共同参观迁西喜峰雄关大刀园爱国主义教育基地，开展爱国主义教育活动等相关团日活动。支部通过开展各类主题活动，丰富了广大青年职工的业余生活，提高了广大职工的爱岗敬业的责任意识，增强了支部青年的凝聚力和战斗力。

20--年支部工作取得了一定的成绩，在集团五四表彰当中团支部荣获集团五四红旗团支部，丁班获得集团青年文明号，班组建设工作方面有三个班组获得集团标杆班组，两个班组获得集团五星班组，在技术创新方面，获得多项国家实用性专利，为公司节约大量成本，成立技术改造创新工作室，攻坚克难，解决生产难题，降低设备的在线故障率，为提高生产作业效率打下坚实基础。

二、20xx年团支部工作计划

20--年继续做好团支部的基础建设工作，加强政治理论学习，强化队伍建设，进一步优化支部的三会两制一课工作，强化团员青年队伍的素质建设工作，发扬团支部艰苦奋斗精神，立足于本岗位不断创新。加强对现有团员的组织管理，加大对青年的有效覆盖，做好推优工作，不断拓展服务青年的领域和范围，广泛吸纳青年，凝聚青年。

(一)推进团建工作创新。提高工作创新思路，针对支部团员青年特点和现状，组织动员各团支部围绕新时期团建工作重点，奋勇创新，致力创优，不断转变、提升团干部的工作理念和工作水平，不断提高团组织的内在活力;创新团的活动

方式,紧紧抓住服务企业生产经营和服务青年成长成才这两个基本点,不断创新共青团活动方式,加强沟通,更有效、更及时地为团员青年提供工作动态、信息沟通、生活支持等服务。

(二)依托党建带团建,不断加强团干部队伍建设。建设一支政治坚定、工作出色、作风优良的高素质团干部队伍。全面加强团员青年队伍建设,强化团员青年的岗位意识、表率意识和务实意识,整体提高团支部队伍的优良素质。

(三)积极开展岗位练兵、技术比武活动。以增强团员青年的爱岗敬业精神,提高标准化操作技能和整体素质为目标,针对团员青年的工作岗位的不同要求,将学技练功活动与支部的安全生产紧密结合起来。有针对性的制定青年技能培训计划,做到生产中用什么,就学什么、比什么;青工劳动技能缺什么,就补什么。培养和造就一大批忠诚于企业的技术人才,为提高企业竞争力,促进企业发展做出贡献。

公安机关警务保障工作计划方案 警务保障室内勤工作计划篇五

第一条为了认真贯彻落实“预防为主,预防与查处相结合”的国土资源执法监察工作方针,进一步加强国土资源执法监察工作,建立及时发现、及时制止、及时查处的执法监察机制,维护国土资源管理良好秩序。根据《^v^土地管理法》、《^v^矿产资源法》、《省实施^v^土地管理法》办法》、《省矿产资源管理条例》、《省土地监察条例》、《关于进一步加强国土资源执法监察工作的通知》、《关于建立健全土地执法监管长效机制的通知》等法律、法规和有关规范性文件的规定,结合我县实际,制定本制度。

第二条本规定所称国土资源执法监察动态巡查是指国土资源行政主管部门依法对单位、个人遵守或执行国土资源管理法

律、法规情况进行动态巡回监督、检查，并对违反国土资源管理法律、法规的行为进行制止、查处的执法活动。

第三条国土资源执法监察动态巡查工作必须执行国土资源管理法律、法规、规章及其他规范性文件的规定，严格依法行政。

第五条县国土资源局负责本辖区内国土资源执法监察动态巡查的管理和指导工作，对基层国土资源所（分局）动态巡查工作进行指导、检查、考核。县国土资源监察大队和基层国土资源所（分局）具体承担本辖区的动态巡查工作。

第六条县国土资源监察大队巡查的主要内容：

（一）检查基层国土资源所（分局）动态巡查制度建设和执行情况；

（二）检查基层国土资源所（分局）动态巡查责任制落实情况；

（三）检查基层国土资源所（分局）动态巡查的效果；

（四）检查具体建设项目用地批后使用情况；

（五）检查土地出让合同和矿业权出让合同执行情况；

（八）其他需要巡查的内容。

第七条基层国土资源所（分局）巡查的主要内容：

（二）检查本辖区内具体建设项目用地批后使用情况；

（三）检查本辖区内土地出让合同和矿业权出让合同执行情况；

（四）检查本辖区内无证、越界勘查、开采矿产资源等矿产资源违法行为；

（五）其他需要巡查的内容。

第八条县国土资源监察大队和基层国土资源所（分局）应当配备动态巡查必需的交通工具和办案设备，保证动态巡查工作正常开展。

第九条开展动态巡查工作应当合理划定巡查责任区域，落实巡查责任人，明确巡查周期，及时发现国土资源违法行为。

县国土资源监察大队和基层国土资源所（分局）每周对辖区内国土资源执法监察动态巡查不少于2次。节假日期间应当加强巡查。

城乡结合部、公路干线两侧、村庄周围、基本农田保护区、各工业园区、重点矿区、矿产资源禁采区等，应当作为巡点区域，加大巡查密度。

第十条开展互查、抽查、联查等方式进行定期或不定期检查。由国土资源监察大队统一组织，定期抽调各基层国土所（分局）人员进行集中巡查。每月组织一次各国土所（分局）互查，并把检查结果进行通报。

第十一条巡查人员在调查或者进行检查时，应当向当事人或有关人员出示《国土资源执法监察证》。

第十二条对动态巡查中发现的国土资源违法行为应及时进行制止，做好现场调查、勘测笔录、拍照、取证等工作，及时下达《责令停止土地（矿产）违法行为通知书》，并做好相关处置和报告、联系工作。

国土资源违法行为制止率必须达到95%以上，并进行跟踪监督

检查。

对群众举报、动态巡查等发现的矿产资源违法行为，应当及时通知安监、*、电力等有关部门。

对继续抢建的，应当查封其建筑材料、施工工具、设备。仍不停止违法行为的，对抢建部分的建筑物、构筑物依法实施强制拆除。

违法建筑物拆除必须报请所在地乡镇*组织实施，也可经乡镇*同意后，由基层国土所（分局）负责组织实施。县、乡（镇）两级*指定较大规模的专项拆违行动由县、乡（镇）两级*组织实施，执法人员由县国土资源监察大队统一调配。

第十三条对重大国土资源违法行为和因受到阻力，干扰、制止后继续抢建等原因难以制止的国土资源违法行为以及带有苗头性、倾向性的违法违规问题，应当在发现之日起3个工作日内向本级平和上级国土资源行政主管部门报告。

对本地区动态巡查的情况、国土资源违法态势、国土资源违法数据，应当定期进行统计分析，并及时向本级*、上级国土资源行政主管部门报告和有关部门通报。

第十四条对在巡查责任区内发生的国土资源违法行为应当发现及时，三个工作日内发现率必须达到95%以上。

对群众举报、动态巡查等发现的违法行为依法须立案查处的，应做好调查取证工作，及时上报，依法立案，案件查处率必须达到95%以上。

第十五条建立动态巡查台帐和统计制度。执法监察动态巡查应建立完备的巡查台帐，在巡查记录表中详实记录每次巡查的时间、范围、巡查人员、巡查路线及处理情况，对巡查活动的有关数据进行登记。

巡查记录表一经登记核实后，不得擅自更改，并应归档备查。

各基层国土所（分局）巡查情况按月进行统计汇总，并在下月开始第一个工作日内上报县国土资源监察大队。

第十六条建立巡查报告制度。各基层国土资源所（分局）应按《县国土资源违法案件查处的若干意见》（仙土资[___]21号）有关规定，对本辖区内的国土资源违法行为及时进行立案查处。对巡查中发现的重大、典型国土资源违法行为，在立案查处的同时应向上一级^v^门报告，并专报于当地*，不得瞒报、虚报、拒报。

第十七条建立联合巡查制度。各基层国土资源所（分局）加强同乡镇（街道）、相关部门的配合。建立健全村级国土资源协管员制度，发挥村级协管员作用，使其积极协同和参与巡查工作，综合预防各类国土资源违法行为的发生。

第十八条县局每年不定期组织对国土资源所（分局）执法监察动态巡查工作的检查考核，并随机抽查。

基层国土所（分局）每月内必须对所辖行政村范围执法监察动态巡查情况全面检查一次。

第十九条对国土资源违法行为不制止、不组织查处的，对国土资源违法行为隐瞒不报、压案不查的，依照有关规定，追究相关责任人员的责任。

建立动态巡查责任制落实与年终考核相挂钩的奖惩机制。对考核优秀的单位和个人予以表彰和奖励，对考核不合格的单位和个人取消年度评先资格。

发现违法用地行为后，不认真登记台帐，应巡查到位而未巡查到位，未依法查处的，发现一次对相关责任人员予以批评，并扣发1个月工作奖金；发现二次的，对相关责任人员责令作

出书面检查，通报批评，并扣发1季度工作奖金；发现三次以上的（含三次），对相关责任人员予以戒免谈话，并扣发半年工作奖金。

在巡查过程中，对责任心不强，巡查不认真，与违法当事人相互勾结、串通，知情不报，造成不良影响和后果的，对相关责任人予以组织处理，并扣发工作奖金。

组织处理按情节轻重分为：停职检查（待岗）、调整工作岗位、免职、辞退等方式。

第二十条本制度自发文之日起施行。