

2023年税务工作年度工作总结(优质8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

税务工作年度工作总结篇一

划

提供的几篇幼儿园党支部工作计划范文，欢迎阅读。

幼儿园党支部工作计划(一)

2015年实幼党支部工作的指导思想是：在市教育局党委的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六届五中、六中全会精神，以争创五好支部为动力，与时俱进，开拓创新扎实推进幼儿园党的思想建设，组织建设和作风建设，切实加强党员的先进性教育，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，立足“四个创新”，深化幼儿园党建工作，为全面实施素质教育提供思想和组织保证。

一、创新领导工作机制，加强党的思想建设

1 1、积极开展中心学习小组的活动。做到支委带头学习好、领会好、掌握好马列主义、邓小平理论和“三个代表”重要思想、十六届五中、六中全会精神，自觉贯彻党的路线、方针、政策。

2、深入学习贯彻胡锦涛总书记在福建视察时的重要讲话精神，学习贯彻胡锦涛总书记社会主义荣辱观总要讲话精神，深入开展以“八个为荣、八个为耻”为主要内容的社会主义荣辱

观教育活动。学习贯彻省委七届十次和市委六届十二次全会精神，学习“十一五”规划《纲要》。

3. 认真组织学习，扎实推动学习活动的开展。认真制定学习计划，并按计划组织党员学习，在学习内容上，包括党的基本理论、专业知识和业务技能、现代幼儿教育知识；在学习方式上，包括个人自学、集体学习、岗位培训、继续教育等；在学习方法上，通过讲座辅导、观看录相、学习测试、知识竞赛、交流心得做学习笔记等形式抓好学习教育活动，每人撰写2篇学习体会。同时，在学习中，切实把经常性的学习教育活动与当前中心工作、教学工作有机地结合起来。

4. 加强和改进党员教育培训工作。我们将学习贯彻十六大精神

5、以开展读书活动为载体引导教师向专业化发展。要求党、团员在学习活动中积极带头，配合行政举办一次大型的读书对话活动。

6、开展建党85周年和长征70周年纪念活动。通过广泛开展座谈会、重温入党誓词、参观革命纪念馆等形式多样的教育活动，讴歌党的丰功伟绩，增强党员的理想信念。

二、创新组织工作机制，加强党的组织建设

1、以创建“党建工作先进单位”为载体，紧紧围绕教育局党委的工作中心任务深入开展创建活动。

(1)通过多种形式，继续开展“教育兴衰，我有责任”活动。(2)结合“党员增素质，支部增活动”活动，认真做好各项工作，迎接全市创建“党建工作先进单位”活动考核、评选工作。

2、坚持“三会一课”制度，加强管理，抓好落实，确保学习时间、资料，效果到位，改进形式，提高效率。

4 高党员发展工作质量。并加大在优秀青年和业务骨干中发展党员工作的力度。并为党、团员和要求进步的教工上党课。

5、继续做好一年一度的民主评议党员工作，采用个人自查——集体互评——评议三结合的方法，使每位党员能够及时发现自己存在的问题，并加以解决，更好地发挥先锋模范作用，保证党组织的先进性。

6、认真组织开展党日活动。通过开展党员岗位承诺制、党员义务服务、主题活动、参观考察等形式活动，丰富党建活动内容，增强党组织的凝聚力。

三、创新服务发展能力，加强党的作风建设

1、切实加强师德建设。通过开展“教育兴衰，我有责任”活动，以“创优良作风、树师德风范”为主题，规范教师行为，继续开展评选“幼儿最喜欢的保育人员”活动，塑造幼儿心目中的好教师形象。树幼教行业新风。

2、继续深入贯彻《公民道德建设实施纲要》的系列学习活动，激发教工人人争做“爱国守法、明礼诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”的好公民。

3、实践“三个代表”，牢固树立全心全意为人民服务的旨意，多倾听教工呼声，为群众办实事、办好事，解决处理好教职工在学习、生活中遇到的各种困难，继续开展“送温暖、献爱心”，“结对子、一帮一”活动。

4、开展“区、岗、人、题”活动。即：“区”每个党员明确自己的责任区；“岗”每个党员要把自己的岗位创立成模范岗；“人”每个党员明确教师的联系人；“题”每个党员在教育、教学中有自己的研究课题。

5、领导干部要成为新课改的领路人。领导班子成员要以真抓

实干、求真务实精神去研究学科专题，指导教学工作。每位领导要负责一个课题的研究指导工作。

6、干部成为教育教学的带头兵。幼儿园中层以上领导要积极带头学习钻研幼儿教育理论，并与实践相结合，带一门学科，成为骨干教师。

7、开展党员亮点活动。以“一位党员一面旗帜”为目标，每位党员通过民主评议和评先活动，找出自己的亮点，相互学习，相互促进。

8、执行党员干部管理责任追究制。继续做好行风建设工作。实施“五个一”工程，即：抓住一个“学习教育”重点；开展一个“师德教育”活动；搞好一次“珍爱岗位”座谈会；收看一组“师德启示录”；开展一次“爱心教育”交流会。

9、执行党员干部管理责任追究制。继续做好党风廉政建设工作。

(1). 深入扎实地开展党风党纪与宣传与教育工作。通过组织党员

7 学习《条规》，《条例》《关于建立健全教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》组织观看警钟案例等多种形式，提高宣传教育的效果，使党员严以律己，防微杜渐，廉洁自律。

(2)通过演讲会、报告会等形式，继续加大力度做好作风建设，以“双增”活动为契机，加强师德师风建设，开展承诺服务活动，要求党员带头给家长、给幼儿一个良好的服务承诺。

(3)完善园务公开，民主管理制度，及时公开教职工、家长所关注的热点问题，增强管理的透明度。

四、创新文明、安全、群团工作，促进幼儿园全面发展

- 1、定期研究群团工作，积极为工会、团工作创造条件，解决他们的实际困难、支持他们开展各种生动活泼，积极向上的活动。
- 2、工会要协助抓好教工的理论学习，发挥教代会参议改的作用，推进建设，增强维护职能，努力为教职工说话办事，丰富教工的业余生活。
- 3、团支部加强自身建设，组织团员青年开展适合青年特点的活动，激励他们追求上进，充分发挥他们青春活力，为幼儿园的工作多贡献。
- 4、进一步加强学校精神文明建设，加强教师队伍建设，结合创建文明校园活动，建立更加文明、更加健美、更加优雅的育人环境。通过开展每月一个主题教育，广泛开展爱国主义、社会主义、集体主义教育。
- 5、积极参与社区共建活动，保持优良、有序、安定的校园环境。
- 6、开展”平安校园”的活动,加强学校的安全工作，建立各种安全职责，并认真加以实施，确保幼儿园的安全。

9 xx市实幼党支部

时间

幼儿园党支部工作计划(二)

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大精神，坚持用科学发展观引领全园中心工作;以“理想、责任、能力、形象”教育活动为载体，巩固和扩大

先进性教育活动成果，扎实促进幼儿园的品牌与特色建设；在深入开展社区文明共建、志愿者服务活动中，构筑和谐幼儿园、和谐家庭与和谐社区，推进精神文明建设。

(一)加强幼儿园的政治思想工作，努力实现教职工队伍政治修养和敬业精神的进一步提高。

10 1、聚焦师德。全体教师努力实践老师是幼儿学习的道德书籍。支部要加大先进典型的宣传力度，总结园内先进教师的教育思想、教育方法，弘扬爱岗敬业、教书育人、乐于奉献的师德风尚。采用个人自学与集中学习相结合、通读文件与专题研讨相结合、学习理论与解决实际问题相结合的形式，把学习贯彻xx大精神引向深入，增强教职工的事业心，提高教职工的责任感和使命感。

2、聚焦社会主义荣辱观。开展“弘扬中华民族传统美德”系列学习教育，通过“孝、礼、勤、诚、耻”五个方面内容的学习，提升教职工道德素质，树立社会主义荣辱观，成为人民满意的好教师。

税务工作年度工作总结篇二

**年，是进一步深化学习实践科学发展观活动成果，深入学习贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神的重要之20xx年。为切实抓好干部职工思想政治建设工作，凝聚事业发展信心，增强使命感和责任感，为全市地税事业的科学发展积蓄内在动力，制定本工作计划。

年3月—6月，干部职工政治理论学习，要在围绕深化理论学习，注重实践创新上下功夫，着力转变不适应不符合科学发展要求的思想观念。继续抓好对党的十七大、十七届四中全会精神，社会主义核心价值体系、社会主义荣辱观的学习教育。深刻理解和全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，切实用中国特色社会主义理论武装头脑，进一步

增强全市地税干部职工贯彻落实科学发展观的自觉性、坚定性。

由人教科(股)负责准备相关文件资料，利用干部职工政治理论学习日，组织学习。

年1月—3月，在全市地税系统组织开展学习先进个人、典型代表、劳动模范事迹活动，通过大力宣扬先进代表人物的事迹，在全市地税系统营造“争先创优”、“讲政治、讲正气、讲奉献”、“爱岗敬业”、“顾全大局”的良好风气。人教科(股)负责准备相关文件资料，并组织学习教育活动，办公室协助抓好宣传活动。

按照各级党委政府和省地方税务局的安排，根据专题学习教育的时间安排、活动方式要求、学习内容、阶段划分，认真制定好相关的方案、计划，并视情况，建立相关的工作领导机构，严格按照要求的步骤、环节和规定的基本动作，创造性开展工作，抓好落实。人教科(股)牵头组织，相关部门配合协调落实。

年2月—4月，主要围绕国家税务总局、省局、市局组织召开的地税工作暨党风廉政建设工作会议，及时做好学习传达会议精神的工作。人教科(股)、办公室、监察室共同负责落实。

税务工作年度工作总结篇三

20xx年，我局在工作上取得了不小的成就，在工作上总的指导思想是围绕县委、县政府工作总体目标，按照xxxx市地税局“十二五”规划要求，坚持以组织收入为中心，以绩效管理为手段，深化税收征管改革，优化纳税服务，强化队伍建设，圆满完成市局和地方政府交给的各项任务。

要正确分析当前的经济形势，把握时机，挖掘潜力，积极寻找新的税源增长点。着手组织有关职能部门深入基层，全面

铺开税源调查工作，对实有税源作认真的分析测算，制定适合我县经济特点的税收收入战略。

(一)全面推行纳税评估工作。按照新的税源管理模式的要求，税务分局要设立纳税评估岗，纳税评估岗在以后的税收管理工作中的作用越来越重要。加大力度开展纳税评估工作，扩大纳税评估面。加强这方面人才的培训，造就一支业务过硬的纳税评估队伍，纳税评估的税收要在总体税收中占有一个重要地位。

(二)继续加强重点行业和重点项目的管理。重点行业和重点项目的税收占全局总体税收的80%以上，要配置素质高、业务强的税管员实行专业化的管理。

要把夯实征管基础、提高队伍素质作为重点环节来抓，进一步加强基层和基础管理工作。进一步完备文体活动场所的建设，开展群众性文体活动，组织各种兴趣小组开展专项活动，活跃气氛，弘扬地税精神。

(一)进一步规范税收执法行为。树立服务是税务机关法定职责的理念，提升纳税服务的广度和深度；转变重执法、轻服务或重管理结果、轻服务过程的理念，树立征纳双方法律地位平等的理念。要加强对税务人员履行义务、提供服务情况的监督与考核，促使税务人员把手中的权力转变为为纳税人服务的义务和职责。

(二)创新纳税服务载体。要适应新时期税收征收管理发展的要求，围绕建设“服务型”地税动脑筋、做动作。自觉运用现代管理方法和技术手段，使税收征管模式更加符合实际，更加贴近纳税人，更具人性化。要建立一种与纳税人平等对话的长效机制，畅通信息交流的渠道，倾听纳税人的呼声，为纳税人提供及时准确的政策业务咨询，维护纳税人的合法权益。

以上就是对于来年工作所指定的一些计划。望来年大家在工作共积极努力，以最饱满的热情为局的进步发展做出自己的贡献。

税务工作年度工作总结篇四

2022年全县税收工作的总体思路是：以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真学习领会__对税收工作的重要指示批示精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务新发展格局，全面落实县“十四五”规划和市第五次党代会、县第十五次党代会工作部署要求，坚持党对税收工作的全面领导，带好队伍、干好税务，不断提升税收治理效能，为推进新发展阶段税收现代化和xx经济社会高质量跨越式发展作出新贡献。

(一) 聚焦党的领导，涵养政治生态

强化政治理论武装。按照新纵合横通强党建运行机制，坚持稳中求进，做实基础。以_新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立共产主义远大理想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。积极搭建平台，多种形式开展学习教育活动，贯彻学习党的十九届五中全会精神和__考察安徽重要讲话精神，按照上级要求分批次完成党员干部学习党的十九届五中全会精神轮训，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，进一步加强党对税收工作的全面领导，强化党员干部政治理论武装。

完善党建机制体系。认真落实税务系统党建工作规范，提高基层党组织标准化规范化建设水平，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。落实“三会一课”制度要求，定期开展组织生活，班子成员以普通党员身份参加所在支部组织生活;做好第四批非公兼职指导员工作，着力加强组织建设。进一步完善入党积极分子考评管理办法，促进培养和考察工

作科学化、规范化和制度化，严格党员发展。坚持党建带团建、带工建、带妇建，积极参加总工会、团市委、团县委等组织的各项活动，推进群团建设。

深化全面从严治党。以全面从严治党为保障，深入贯彻十九届中纪委五次全会精神，以强有力的政治监督保障党委班子的领导和模范作用。健全和落实党委中心组集中学习、班子成员自学、考勤登记和检查督促等一系列制度，抓好党委、党建部门、党支部、党员四级联动。深入推进党委班子党风廉政建设，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，进一步深化纪检监察体制改革，认真落实领导干部重大事项报告、收入申报、廉政谈话、任期考察和离任审计等制度，推动党风、税风持续向好。

(二) 聚焦职能发挥，提升治理效能

依法依规组织税费收入。始终坚持组织收入原则不动摇，从讲政治、顾大局的高度，严明各项组织收入纪律，做好法定税费正常征缴，不得自行对历史欠费进行集中清缴，不得因社保费征收职责划转使企业特别是中小微企业增加缴费负担。围绕经济、社会发展的热点、政府部门关注重点，从税收角度开展多层次的专题分析，发挥以税资政作用。

不折不扣落实优惠政策。继续抓实抓细延续实施和新出台的各项税费优惠政策落实，推动政策红利直达市场主体、直接惠企利民。总结完善减税降费经验做法，不断完善数据会审、纠错、校验和抽查等工作制度，提高减税降费核算质量。广泛利用新媒体等载体，持续宣传好减税降费政策和落实成效，做到应退尽退、应享尽享，助推全县中小企业快速健康发展。

尽心尽力服务地方发展。落实深化税收征管体制改革要求，着力推进非税收入划转、增值税专用发票电子化、涉税软件升级等征管改革工作，构建严密规范的税费征收体系。强化风险防范意识，综合运用企业所得税数据管理平台等系统加

强疑点数据整改。贯彻“生态立县”、“工业强县”、“文旅名县”等发展战略，持续做好税务对接帮扶工作，为县域企业发展助力，提升党委政府和社会满意度。

(三) 聚焦集成规范，优化税收执法

实施精细服务。落实深化“放管服”改革和优化税收营商环境五年方案，开展“便民办税春风行动”，抓好营商环境评价辅导、纳税人满意度调查、政务服务“好差评”工作。推进税费服务智能化升级，深化包保服务，创新税费服务个性化措施，提升纳税人缴费人满意度。推进涉税信息共享，建立税收“红黑名单”，依法依规落实各项守信激励和失信惩戒措施。拓宽“银税互动”受惠面，充分激发市场主体活力。

构建新型执法。认真贯彻《关于进一步优化税务执法方式的意见》，加强法治税务建设，进一步统一税务执法标准。用好税务行政执法信息公示平台，持续优化内控监督平台，依靠风险导向推进精确执法。强化执法任务统筹，坚持无批准不入户，避免重复入户、多头检查。严厉打击涉税违法行为，大力推进行政执法科技化、精准化和协同化，持续形成对虚开骗税等涉税违法行为严厉打击的高压态势。

推进全面监管。全面推广应用税收征管质量5c监控评价系统，完善“5+3”评价模型。实现电子税务局、增值税发票快速反应、内部监督等系统对接，完善动态“信用+风险”监控体系，逐步建立以实名验证、信用评价、监控预警、风险应对为核心的新型监管方式。

(四) 聚焦管理创新，强化基础建设

制度执行有力。持续有针对性夯实制度基础，把基础工作抓在日常，确保制度执行有力。按照省、市局部署常态化开展“两强化、两提升”大讨论活动，领导干部带头，统一思想观念。开展制度落实大检视行动，广泛征求干部职工意见，

制度的科学性、合理性。理顺相关机构分工，明晰相关岗位职责，确保工作对接高效、业务衔接顺畅、制度执行规范。

内部运转有效。深入贯彻上级重大决策部署督查督办，强化监督问责。严格预算管理，严肃财经纪律，厉行节约，反对浪费，进一步压减经费支出。落实疫情常态化管理要求，规范政务服务和后勤管理工作。落实党管保密原则，依法依规做好信访、舆情、应急管理等工作，持续加强和改进档案工作。实行机关效能建设目标责任制，加大检查考核力度，对推诿扯皮、工作散漫、态度蛮横等现象，坚决纠错纠弊，改善机关作风，提升工作效能。

税务工作年度工作总结篇五

转变征收管理方式，建立企业所得税汇算清缴和预缴管理征管新模式。全面贯彻落实《深化国税、地税征管体制改革方案》对转变税收征管方式的要求，在以纳税人自主申报纳税为前提、以分类分级管理为基础、以风险管理为导向、以现代信息技术为依托的基础上，将企业所得税汇算清缴和预缴管理的环节和重心前移，通过强化纳税申报的事前事中管理，创新纳税服务方式，增强纳税申报的确定性，改善申报数据质量，夯实后续管理基础。

一是强化企业所得税收入分析。在按月收入分析的基础上，重点做好产业结构、区域结构和政策影响分析工作，积极开展所得税税负分析，抓好低税负行业的所得税管理。二是围绕“事前预警”加强预缴监管。对按季预缴不到位、预缴税款远低于总局70%原则标准的企业，严格核查预缴申报利润真实性，保证税款及时足额入库。同时，在全省范围内推广企业所得税预缴审核软件，全面提升预缴申报质量。三是强化企业所得税重点税源管理。抓好企业所得税重点行业 and 重点户的组织收入工作。

高站位谋划完善好我局所得税管理系统。完善汇缴审核软件，

总结今年的运行经验，梳理修改相关逻辑校验指标和风险监控指标，扎紧风险防控的篱笆，并打通与风控部门的风险推送渠道。推广预缴审核软件，在前期衡水市局试点基础上，完善相关监控指标，做好软件测试。抓好电子台帐的开发使用，引入税务部门等第三方信息，与申报数据进行信息比对；用好查询统计分析功能，抓好金三数据增值利用，开展收入分析和政策效应分析，为领导决策和完善政策提供参考。

年前，与省地税局协同完成企业所得税税种登记清理工作，确保户籍税种底数清。按照总局即将下发的纳税申报系统数据校验规则标准，及时升级我局的网上报税系统。20xx年度汇缴前，运用多种形式，抓好税法宣传和纳税辅导。运用我局的预缴、汇缴审核软件，抓好事中风险识别，辅导纳税人及时更正申报，化解风险。

事前不断优化纳税服务和政策宣传辅导。事中持续完善升级两个审核软件，利用信息技术实时扫描识别纳税申报风险，推送给纳税人进行更正修改，全面提升申报数据质量。事后全力做好后续管理：把纳税人未处理的风险交由征科部门扎口推送给基层税务机关，根据风险大小分类施策，予以提示提醒、纳税评估和税务稽查；发挥专业优势，组织专家团队，分级分类对重点行业、重点税源和高风险事项开展风险分析识别应对；国地税之间交换共享信息，深度合作，协同加强所得税管理。

进一步落实好第76号公告的备案要求，密切关注全省企业所得税优惠备案网上办理情况，及时发现问题并持续完善企业所得税优惠政策网络备案功能。不断加大优惠政策的宣传辅导力度，做好高新技术企业、软件和集成电路企业等新政策的宣传普及，充分释放政策红利。

加强所得税政策和具体操作宣传辅导，做好网上咨询答复工作，积极回应社会各界的涉税诉求。

按照总局、省局要求将所得税重点工作全面纳入绩效管理，细化量化目标，明确标准和责任，加大以落实所得税政策为重点的绩效考核力度，促进所得税工作整体提升。

税务工作年度工作总结篇六

（一）工作目标

工作目标：把握三个重点，实行三个结合，实现三个提高。三个重点是：以税收专项检查工作为重点，整顿行业税收秩序；以整治税收秩序为重点，规范地区税收秩序；以查处重大涉税违法案件为重点，规范企业的纳税行为。三个结合是：稽查工作与税收征管实践相结合，透视征管质量，堵塞征管漏洞；与税收政策相结合，透析政策的执行情况，总结税收实践反映的政策问题；与稽查管理软件的应用相结合，进一步规范稽查管理和执法行为。三个提高是：提高稽查管理能力；提高稽查执法水平；提高选案准确率、结案率、查补收入入库率。

（二）主要任务

1. 组织开展重点税源企业税收检查。积极完成由区局统一部署重点税源企业的税收自查、抽查和审计式检查工作。同时我局将选择部分重点税源企业组织开展审计式检查。加大对重点税源企业税收自查的指导力度，提高税收自查质量。
2. 深入开展税收专项检查和区域税收专项整治。根据区局统一安排，重点对非正常状态企业逐户、逐笔的检查，对税收秩序相对混乱的县（市）组织开展区域性税收专项整治，重点打击虚开建筑业、货物运输业发票等违法活动，加大对偷逃骗税活动的打击力度。
3. 严厉打击发票违法犯罪活动。在全地区打击发票违法犯罪

活动工作协调小组的领导下，充分发挥部门职能和合力，完善打击发票违法犯罪活动长效机制。坚持标本兼治、综合治理、打防并举，打击“卖方市场”，整治“买方市场”。协同国税局、公安机关继续开展打击发票违法犯罪专项行动，严厉打击印制、贩卖假发票的犯罪团伙，捣毁制假贩假窝点。加大假发票曝光力度，提高打击发票违法犯罪的社会效应。

4. 认真做好涉税举报案件的查处工作，加强对税收违法举报案件的受理、转办和查处工作。实施检举案件分类处理，明确分类权限和程序。提高稽查案源管理质量效率，积极探索科学有效的案源管理方法。强化举报服务意识，提高检举服务质量，引导检举人实事求是检举税收违法行为。严格为检举人保守秘密，依法确认、计算和兑付奖金，积极为检举人兑奖提供优质服务。

5. 进一步巩固完善国、地税稽查部门之间联合办案、联合检查工作机制，加强涉税信息的沟通与交换，达到信息共享，密切相互间协作，掌握更多的案件线索，巩固和完善各项协作机制，使各类稽查案件能顺利查处。

6. 建设稽查信息平台。树立“信息管税”理念，坚持信息化稽查。充分利用《税务稽查管理软件》，严禁出现机外操作和机外数据，加强数据录入和程序操作，通过管理软件加强稽查系统业务管理。充分利用征管信息开展选案、深度检查，重点关注纳税零申报、负申报、低税负企业。切实提高对信息化管理企业的稽查办案能力，有效应对企业利用电子账簿虚假记账、隐匿或销毁电子账簿以及利用互联网、手机通讯等新型支付手段逃避税收。

7. 进一步加强税务稽查规范化管理，严格目标管理考核及责任追究制。进一步规范和完善稽查执法程序，不断提高稽查工作质量。

8. 加大稽查管理软件的培训与加强软件再利用功能。由于

在20xx年的稽查管理软件在实际应用上存在许多问题，我局将在新的一年中，对稽查管理软件进行分环节再培训，以保证稽查软件正常运行，不出问题。

9. 加强稽查队伍建设，建立一支政治过硬、业务熟练、纪律严明的稽查干部队伍。加大对稽查人员的业务培训力度，有效提高稽查质量。抓好稽查部门党风廉政建设，时刻注意稽查队伍中出现的不良苗头和隐患。坚持预防为主的方针，继续开展预防职务犯罪教育，进一步筑牢稽查部门拒腐防变的思想防线。健全权力监督机制，实现对稽查重点环节监控，建立科学有效的廉政预警体系，确保稽查干部队伍干净干事，不出问题。

（一）严格税收执法管理，整顿规范税收秩序。

一是要高度重视，按照地区局的工作布署和区局稽查局20xx年工作要点，确保实现全年稽查查补税收收入不低于本级地税税收收入的1.5%，全年稽查结案户数不少于稽查局干部人均3户，处理发票违章户数要完成25户的目标要求，确保实现全年稽查工作任务圆满完成。

二是重点部署，继续做好发票专项检查工作。把查前培训与全面检查紧密结合，企业自查与重点检查紧密结合，日常检查与发票专项检查紧密结合，把发票检查与宣传教育紧密结合，规范用票秩序，查处购买、使用虚假发票的典型案件，以案释法，教育民众，在管理、检查、处罚等方面形成合力，让假发票失去使用市场，彻底规范发票使用秩序。

三是实行联动机制，加强信息共享。继续建立与国税、工商、公检法、银行等部门的工作联系制度。加强信息反馈、情报交换，及时掌握涉税违法活动动态，各尽职责，相互配合，形成打击发票违法犯罪活动的合力。

（二）认真贯彻落实好“四位一体”的良性互动机制

要深入落实税收分析、税源监控、纳税评估、税务稽查“四位一体”的工作机制，重点落实征、管、查之间的联动协作机制。总结去年好的经验，克服存在的不足，通过统筹结合征收、管理、稽查、执法监督等各个环节的内在运行机制和相互之间的衔接，加强稽查与征管等部门的有机协作，开拓创新，实现“以查促管、管查互动”取得新突破。

（三）强化干部素质能力建设，努力造就高素质的地税稽查干部队伍

1. 加强思想政治工作，深化改进稽查工作作风

彻底改进工作作风精神面貌，不断完善制度建设，综合运用科学合理的目标导向机制、客观公正的绩效评价机制、奖勤罚懒的激励约束机制，明确工作重点，清楚该做什么、该怎么做。作为科室领导的中层干部更要起到模范带头作用，率先垂范，激发全体稽查干部的工作动力。

2. 以“针对性和实效性”为目的，强化稽查干部业务素质

将本局和地区局安排的各类考试纳入年终考核，要分层次制定培训学习计划，根据不同的岗位职责培训授课，将提高稽查人员会计实务处理能力和会计电算化作为中长期目标，力争在自治区局限定的时间内，努力打造一支具备组织、协调、查办大要案能力的复合型及专业型稽查队伍。

（四）以税务文化为引领，扎实推进反腐倡廉制度建设

把税务文化渗入到各项工作中，建立长效的党建工作机制，确保党建工作科学化，规范化、制度化；要提升拒腐防变能力，加强稽查内控机制建设，扎实做好教育、制度、监督、纠风和惩处等各项工作；坚决杜绝稽查工作中有可能存在的人情选案、查而不报、查多报少、以补代罚、该移送不移送的现象，努力以优良作风带动广大稽查干部，使稽查工作真

正成为税收工作的一把“利剑”。

一、总体要求

以全区地税工作会议和自治区地税稽查工作会议精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，强化“人民税务为人民”的治税宗旨，围绕税收收入中心任务，服务服从全局，以依法行政、依法治税为根本，以整顿规范税收秩序为目标，以查出税收违法案件和开展税收专项检查为重点，更新稽查理念，完善机制体，规范执法行为，创新工作方法，加强队伍建设，严明廉政纪律，提升稽查现代化水平，以查促管，以保证质量，为服务科学发展、共建和谐税收做出新贡献。

工作目标

稽查查补收入不低于图木舒克地方税务局一般预算收入总额的1.5%，实现查补收入150万元以上；稽查选案准确率达到90%以上；稽查案件结案率达到90%以上，全年查办案件不低于21起；稽查查补收入入库率达到90%以上；区局督办案件协查按期回复率达到100%，协查信息完整率达到95%以上，税务稽查机构查处税收违法案件情况统计表（月表）准确率100%。

三、工作内容

（一）稽查综合业务管理

- 1、制定税务稽查年度工作计划，并按时报送；全年工作计划有落实。年度终了按时报送工作总结，工作总结质量好。
- 2、总结本地区稽查工作经验，按要求报送经验交流材料。
- 3、按照规定的时限报送相关报表和电子数据，报表数字真实、准确，项目填写完整，数字符合逻辑关系。

4、按照规定的时限、数量、格式报送典型案例，案例质量好。

税务工作年度工作总结篇七

一、半年工作开展情况

（一）加强组织协调，狠抓责任落实。

一是明确工作重点。印发了《2021年党风廉政建设和反腐败工作要点》，明确了4个方面15项年度重点工作，确保工作有序开展。及时召开了党风廉政建设和反腐败工作会议，对全年党风廉政建设和反腐败工作进行了具体的安排部署。另外，结合贯彻全国、全省、全市党风廉政建设有关会议精神，对全局的党风廉政建设和反腐败工作进行了再安排、再部署，进一步统一了思想，增强了责任感，确保各项工作任务全面完成。

二是夯实制度建设。进一步修订完善了《财务管理制度》《工作纪律制度》《学习制度》《党委会议事制度》《公务接待管理制度》《车辆管理制度》《公文运转规章制度》等一系列规章制度，建立健全了“一岗双责”“签字背书”“述责述廉”、社会评价 当前隐藏内容免费查看、约谈制度，继续推行重大信息报送制度，为落实党风廉政建设责任制提供了制度保障。

（二）强化宣传教育，夯实廉洁基础。

一是开展警示教育。组织全体党员干部到_等法纪教育基地参观并听取服刑人员“现身说法”；组织全体党员干部安装使用廉洁app将其作为干部随身廉政读本；集中观看了《“潜规则”下的惨痛代价》、《政商之鉴》和《特权之蚀》等警示教育片，进一步增强我局全体干部职工政治意识、规矩意识、纪律意识，筑牢防腐拒变思想防线。

二是打造廉政文化。向党员干部的家属发放家庭助廉倡议书，举办家庭廉政教育座谈会，宣传廉洁经典故事，签订了《家庭廉政承诺书》。在机关办公区打造廉政文化走廊，通过一幅幅图文并茂的廉政警句、名言典故，使廉政之风在轻松活泼的氛围中入目、入脑、入心，让干部职工自觉做到常自重、常自省、常自警。张贴悬挂干部职工创作的廉政主题宣传作品，让干部时时刻刻受到廉政文化的熏陶感染，打造具有特点的机关廉政文化。

三是讲好廉政党课。严格执行领导干部讲廉政党课相关制度，局党委书记带头，围绕“讲政治、守纪律、守规矩”和“青年干部干净担当作为”主题，共开展了2次廉政党课活动，党委班子成员和各支部书记围绕廉政主题均认真开展了廉政党课讲授，教育引导党员干部自觉做到廉洁自律，树立正确的人生观、权力观、价值观和道德观。

（三）深化监督检查，树立良好形象。

一是持续推进正风肃纪。认真贯彻落实***“八项规定”和省市“十项规定”及其实施细则，厉行节约、反对浪费。下基层调研、外出学习、接待就餐、参加文娱活动时严格遵守各项纪律规定，自觉做到轻车简从，不搞排场和层层陪同，自觉做到不收受红包、礼品、土特产。紧扣时间节点开展廉政提醒，严格执行过节不发放补贴和礼品等规定。

二是自觉接受各种监督。坚持民主集中制，在干部选拔任用、人事调动、班子搭配上，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的程序、原则、标准、条件，干部任免集体研究决定。积极参加民主生活会，主动置身于双重监督之下。在民主生活会上，班子成员自觉开展批评与自我批评，虚心听取意见、建议，不断提高自身思想素质和工作水平。严格按照党政领导干部重大事项报告制度的要求，主动向上级和监督部门申报收入情况和其他有关事项，自觉接受群众监督。

三是认真开展监督检查。对机关作风建设进行常态化督查，抓好干部工作纪律、婚丧喜庆事宜管理，着力纠正请销假和上下班管理松懈、工作不在状态等问题和现象，促进作风加速好转，实现了违法违纪问题“零发生”。

二、存在的主要问题

（一）党风廉政建设责任机制还需要进一步完善，特别是在履行职责、齐抓共管上落实还不平衡，一些工作还不够细。

（二）工作思路不够开阔，创新力度还不够。

（三）廉政教育力度有待加强，作风建设还需改进。

下半年，我局将进一步贯彻落实“两个责任”，严明党的政治纪律，加强党的作风建设，深化反腐倡廉教育，加快构建风清气正的政治生态。

（一）坚定理想信念，着力强化预防性教育。深化反腐倡廉教育，夯实廉洁执法基础，不断强化党员干部为民服务意识、开拓创新意识、廉洁从政意识和遵纪守法意识，筑牢思想道德防线。

（二）严明政治纪律，着力加强对重大决策部署落实情况的监督检查。紧紧围绕工作主题、主线，通过对工作安排部署执行落实情况，重点工作、重点领域、关键环节的专项检查，落实“一盘棋”思想和“一体化”工作模式，加大督查力度，确保各项任务按照时间节点高效、优质、廉洁推进。

（三）密切党群干群关系，着力加强作风建设。认真倾听群众呼声，回应社会和群众关切，重点检查工作纪律、精神状态、外在形象、服务质量、看是否存在不作为、慢作为、乱作为，对发现的问题及时通报、限期整改；深化和推进党务公开、办事公开制度，提高工作透明度和群众满意度。

（四）落实惩防体系建设，着力提高反腐倡廉建设的整体水平。深入推进改革创新和制度建设，加强对制度执行情况监督检查，严肃查处违反制度的行为，提高制度执行力；严格落实风险排查制度，对重要岗位、重要环节，重要时段不廉洁行为易发多发的情况要制定落实管控措施，完善防控管理体系。

（五）提升能力素质，着力强化干部队伍建设。定期组织干部认真学习各项重要会议精神，在武装头脑、指导实践、推动工作上下功夫，引导干部加强理论学习和党性修养，抓住提升能力这个关键，加强调查研究，完善工作思路，勤于实践锻炼，不断提高科学履职的能力和水平。

（六）严格执行党风廉政建设责任制，着力营造全员参与的良好局面。坚持把厘清领导班子责任、主要负责人责任、领导班子成员责任作为重点，形成认识到位、责任明晰、履职尽责的“两个责任”落实体系；坚持把完善责任考核、责任追究等制度作为重点，加强督促检查，形成有错必究、有责必问的“两个责任”问责追究体系。

扩展阅读文章

税务工作年度工作总结篇八

年是银行风险管理工作全面提升阶段的开局之年，风险管理部年初制定管理改革的总体思路，提出以“巩固、精细、转变”为原则，以“提高**处理能力、强化**风险管控”作为工作重点，丰富**管理手段，突出业务集中处理，强化内控管理，提高服务水平，保障**监控工作效能，防范**业务风险，努力加强分行**管理工作的转变，向特色、主动、多维和辅导转变。

年，风险管理部将继续发挥保障、服务、风险管控职能，打好“组合拳”，努力推进全行业务健康有序发展，

为**管理工作全面提升继续努力。

现将**年的工作总结和**年工作计划汇报如下：

主管是营业机构业务的现场组织者，是重要业务的授权和审批者，是**风险的事中控制者，种种职责都说明**主管在营业机构的重要性，所以做好**主管理的尤为重要。**年风险管理部制定了**主管轮岗方案，保障**队伍的优化、廉洁、高效，保证业务**人员全面掌握核算和管理要求；二是建立**主管轮休制，避免休假高峰期轧堆休假，保障营业机构业务的正常开展，保证**主管的正常休假，同时透过机动**主管的轮替，作为**主管的履职检阅，发现和整改**主管好的方法和错误的做法，达到全行统一标准；三是做好营业机构**主管的补充和配备工作，协助**主管做好支行的各项**业务正常开展。

新业务产生后，业务发展的好坏，其中首要的就是培训不到位，所以培训工作很重要，风险管理部认真梳理以往的培训方式，总结培训的效果，年初重新制定“**业务培训方案”，采取集中培训（每周**主管和专职人员培训），分层次转培训（由**主管转培训受派机构的**人员），集中考核（由风险管理部组织考试）的方式，以期达到各层级**人员不断提高专业素质和业务技能，确保具备履行本岗位职责的能力，以促进全体**人员服务水平持续提高。

从3月份开始，总行和分行陆续上收了跨行支付业务、行内结算业务、个人开户及签约业务、支票影像提出、提入业务、自助设备加清钞业务、贷款发放业务、票据审验业务、账户录入业务、加密代发工资等9大项25种业务。为支行减负、为**人员减压，把风险集中化，把业务流程化，把管理扁平化，让柜面员工有机会、有时间充分的发挥其“一句话”的职能。

业务集中上收，为支行减员13人，为对公人员减压50%，为对

公人员转移风险50%。