

# 2023年学院工作总结计划(大全6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 学院工作总结计划篇一

在本学期，组织部将完成由团委向学生会的过度和转折，这即是意味着组织部将成为沟通团委和学生会的枢纽。如何在转变中实现自身价值，秉承传统优势，搭建联络平台，构建和谐信安是我们今后努力的导向。

现将本学期工作计划公布如下，望各位同学监督指正，不吝赐教：

### 1、“牵手闵行，心系交大”

与上海市闵行区闵行中学的共建项目开展于xx年10月份，自开展以来受到了学校各界的积极好评。本项目主要包括对高三紧张应考的学生进行学习指导，人生规划指导，报考指导。借鉴自身经历，向更多高三学子传授备考经验等。时至今年，我们将在今年10份继续“牵手闵行，心系交大”，以指引更多优秀的同学加入到交大人信安人的行伍之中。

与此同时，我们将在借鉴往年经验的基础上，扩大规模，扩大范围至整个闵行区，并展开与学院学习部协作的机制，共同开展实施共建项目。

届时，我们将在基础学年招募相关志愿者加入我们的行列，我们期待你的加盟！

### 2、“团改金”项目培训指导

“团改金”全称是团组织生活改革基金，是交大一个极具特色的学生活动，做为每个交大的学生都有必要参加。主要是为了提供大家一个课外社会实践的平台，促进提高大家的能力。现在也有许多其他的高校采纳了我们的做法，可见它的效果。而且，优秀的团改金活动会得到相应的奖励，来鼓励大家继续将这个活动做下去。

本学期，我们将继续对大一各个班级的团支书同学进行培训，以使得各个班级能顺利的开展团改金活动，并提高支部的凝聚力。

欢迎大家前来学院组织部咨询相关事宜。

### 3、责任和义务

作为一名团员，按时交纳团费，积极完成团组织的下达的指令和任务，切实履行团员的职责。

本学期，我们将配合校团委按时完成团费上缴和团员统计工作，切实履行团组织工作职能。

我们感谢你的配合和理解！

首先，感谢过去一年为我们工作创造良好环境的老干部们——陈欣蔚，苏浩，李鹏杰。

（但凡组织部的干事，日后找此三人，自报家门，必衣食无忧！）

### 1、破冰

a□与名师对话：邀请有学生工作经验的学长，老师进行工作交流和指导。

**b□破冰：**在招募完成后，立即进行团队组建和破冰活动，我们将突破以往的形式，实施新的部门工作形式。以工作小组和工作团队的形式进行项目攻关，以提高效率和责任制。同时，我们也希望组织各个班级的班长以及团支书进行相应的培训，以鼓励大家在日后工作中积极的配合和协作！

**c□交换生：**我们将定期与其他部门进行干事交换项目，以锻炼更多的人才。

## 2□utjs项目

**utjs**即是体验式培训项目的简称，我们将在大一年级开展相关培训，以增强支部的凝聚力。我们将邀请我院资深培训导师，院团委书记朱春玲老师为我们新生进行指导培训工作。

## 3、过度和转折

我们在本学期也将相继出台相关的部门工作规章制度，干事工作评比制度，团支部评比制度等一系列规章制度。以完善我部的建设和过度。

定期指定工作计划。设置团委（组织部）工作信箱，及时反馈学生建议和意见。

## 学院工作总结计划篇二

指导思想：

高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻党的十七届五中全会、团的十四届六中全会和团省委十二届四次全会精神，以深化思想教育，引导团员青年坚定理想信仰为重点，紧紧围绕学校的工作中心，团结、领导全院青年团员，开展形式多样，内容丰富的活动，进一步推进团建创新，积极组织团员青年

投身创先争优活动中，扎实有效地搞好团队工作，全面提高青年学生的思想道德水平。不断巩固和扩展共青团工作的阵地和空间，扩大共青团组织在学校的影响力，院团委以服务青年学生为工作宗旨，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，全面提高学生素质，进一步加强团的自身建设，提高我院共青团的战斗力，努力开创我院共青团工作的新局面。

## 一、工作目标及要求

通过一系列的学习活动和思想素质教育来提高我院共青团员的个人素质、团队协作、创新能力，带动更多青年学生自主学习，主动学习，构筑起强大的精神支柱。同时也开展丰富多彩的文化素质活动，开展系列主题教育，丰富同学们的学习生活，特别是以庆祝建党90周年，辛亥革命100周年、“十二五”开局等为有利契机，展现我学院团委风采。

## 二、总体思路

紧紧围绕教学工作中心，独立活泼的开展各项工作。加强团的组织建设，把团的工作与政教处德育工作有机的结合起来，提高我院政治素质，发挥团员先进模范带头作用，加强服务意识，使我学院共青团工作再上一个新的台阶。

## 三、总体工作安排

### (一)常规工作

1. 认真完成校团委的各项工作安排。
2. 加强基层团组织建设。
3. 稳步推进团组织创先争优活动。
4. 切实的做好团组织推优工作。

5. 抓好团委建设工作，丰富青年学生的课余文化生活，促进大学生健康成长。

6. 定期召开团委干部会，引导学生配合学校搞好日常管理工作。

7. 不断深化青年志愿服务行动

## (二) 具体安排

三月

主题：开展“3.5雷锋在我身边暨文明修身工程活动月”

1. “告别陋习握手文明”大讨论之主题团日活动

2. “春风行动”志愿服务活动

3. 文明修身系列活动之“我型我秀 我爱我家”寝室风采大赛

四月

主题：全面推进团组织创先争优活动

1. 清明系列活动之“网上祭英烈，共铸中华魂”主题活动

2. 清明系列活动之“清明怀英魂，四月观和平”主题活动

3. 举办第八届大学生家教技能大赛

五月

主题：开展庆祝建党90周年“学党史、知党情、跟党走”

主题教育

1. 学习党的理论知识座谈会
2. 开展了以“弘扬五四精神，绽放青春风采”为主题的征文活动
3. 我院第十三届大学生校园文化艺术节启动仪式
4. 寝室k歌大赛

六月-八月

主题：组织好2011年大学生暑期“三下乡”社会实践活动

1. 2011年大学生暑期社会实践活动启动仪式
2. 暑期社会实践活动
3. 2011年大学生暑期社会实践活动成果报告会

文学与历史文化学院团委

2011年3月19日

## 学院工作总结计划篇三

全中心同志认真学习重要思想的自觉性和坚定性，自觉的用科学发展观指导和检验我们的学习和工作，不断改进学习作风和工作作风，努力学习科学文化知识和专业技能，加强职业道德修养，切实作好本职工作，为教职工服好务。

5月12日，四川省汶川县发生了严重的地震灾害，全中心同志积极响应学院“向四川地震灾区人民献爱心”的号召，向灾区人民踊跃捐款，奉献我们的爱心，为灾区生活秩序的重建

贡献自己的一份力量。

## 二、狠抓工作落实，取得较好工作成绩

财务结算中心全体同志在学院党、政的正确领导和各部门的大力支持和配合下，努力克服任务重、人员少等困难，立足本职，团结协作，加班加点，圆满完成了日常财务收支工作和领导安排的各项任务。

### 1、进一步提高财务人员业务素质，强化财务管理。

今年，组织全院财务人员参加继续教育培训，认真学习了各项财经法规、财务制度，鼓励财务人员提高自身学历水平，提高专业技能和业务素质。

### 2、作好本职工作，完成学院日常财务收支。

对学院的各项收支活动，严格按会计制度和财经法规进行核算和处理。对该收的各项费用，做到收费项目有依据，收费金额有标准，收费行为有规范，及时收缴，及时入账。对学院各类支出，紧紧围学院党政工作要点，坚决按照国家 and 学院的有关财经法规和度学院财务预算执行，严格票据审核，加强财务管理，坚决杜绝“小金库”和“账外账”，使各项收支活动有法可依、有章可循。

### 3、准确及时的编报了学院财务和基建财务的预算。

20--年部门预算编制，我们结合学院度的收入支出具体情况，与相关部门协作配合，进行综合平衡，根据本年度学院的工作重点，坚持“量入为出，收支平衡”的原则，按照统筹兼顾、保证重点、注重效益、勤俭节约的要求，合理安排事业发展支出，为学院各项工作和教学任务的完成提供资金保证。

### 4、协调相关部门，完成了相关工作。

今年，配合人事处，完成了学院教职工工资增资和预增资套改工作，并根据新工资标准调整了住房公积金和医疗保险，保证了教职工收入的稳步增长；配合成教处，完成了成教新生报到和老生技能考核、答辩、毕业等工作；配合学生处、职教院，及时发放学生奖学金、助学贷款、生活补助、特困补助等，办理学生助学贷款，按时汇出实习生实习费，办理毕业生离校手续；配合国有资产管理中心做好教学资源配置和资产管理等工作；协助科研处做好申硕、科研经费的使用和管理工作等。

积极争取财政拨款，保证学校基本开支。在编制预算时，全盘考虑，把学校财政经常性拨款范围内的开支全部写入预算，尽力多争取财政经常性拨款。积极向教育厅、省财政厅等上级主管部门申请经费支持，为我院建设和其他各项工作开展提供了财力保障。

## 6、顺利通过省市有关部门的监督检查。

今年，省市物价等部门对我院进行了相关检查，对我院的学费收取、遵守国家法规和财经纪律的情况给予了较高的评价，同时也指出了一些存在的问题和不足，并提出了很好的建议，我们将认真面对，总结经验，完善管理，使财务工作做得更好。

## 三、2011年工作计划

2011年，对我们来说，有机遇，更有挑战。作为全院的财务结算中心，将进一步完善财务制度，提高服务质量，为长治医学院的发展、教职工收入的改善，努力作好自己的工作。

- 1、继续加强财务人员继续教育和岗位培训，提高思想和业务素质，学习财经法规，严格财经纪律，规范收费管理和收支两条线管理，为长治医学院当家理财建设一支高素质队伍。

2、积极支持学院各方面的发展，为学院的教学科研、学科建设、师资培训等提供资金保证，进一步解放思想、更新观念，开源节流，多渠道筹措资金。加大向教学科研部门的倾斜力度，保证我院教学科研工作的正常进行。

3、进一步完善部门经费切块包干管理制度和审批制度，保证各部门日常收支能及时办理，提高工作效率，争取作到随到随报，保证学院工作的正常运转。

4、配合学生处、职教院、成教处等部门，做好学生学费、公寓费的收取和助学贷款的审核发放工作。学生学费、公寓费是我院事业收入最主要的来源，其收取情况的好坏，直接关系到学院各项工作能否正常开展。但学生拖欠学费的情况，由来已久，排除一些家庭确实困难的学生，仍有很大一部分学生有意拖欠，严重影响了学校正常的工作、教学秩序。新学年，我中心将协调相关部门，彻底摸清学生实际情况，采取有力措施，从根本上遏止故意拖欠学费的现象，保证收费工作的正常进行。

我院的资金预算安排，要进一步加强为教学服务的思想，加强预算执行力度，强化预算约束力。一要牢固树立综合统筹和平衡的观念，坚持统筹兼顾，先收后支，量入为出，不打赤的原则。二要必须遵循紧缩、稳健的方针，根据财力可能，周密计划，量力而行，严格控制各项支出。三要分别轻重缓急，突出重点，确保一般，在确保人员经费和基本的教学科研、后勤生活经费的前提下，有计划、有步骤地安排修缮费和设备购置费，节约和压缩行政费、差旅费，以保证和促进我院教育事业的发展。

展望2011年，长治医学院将进入一个崭新的发展阶段，财务结算中心全体人员将在学院党政领导下，深入贯彻落实科学发展观，进一步提高自身素质，增强服务观念，强化改革意识，团结一致，同心同德，以迎接新的挑战。

# 学院工作总结计划篇四

## 一、指导思想及目标

积极学习贯彻党和国家的各项学校体育教育方针政策，认真落实科学发展观，密切从实际出发，全面推进学院的建设与发展。坚持以学科建设为主线，以师资队伍建设为核心，以创新为动力，教学、科研、群体、训练协调发展为原则。切实营造讲团结、讲奉献、讲和谐、谋发展的良好氛围，使学院形成了一个团结、和谐、奋进的坚强集体。教师在各自的工作岗位上要以创新性思维，创造性地开展工作。

## 二、工作任务及要求

### 1、做好专业评估和课程建设工作

9月份做好体育教育和社会体育专业评估工作，从评估中找出不足，加强进一步建设。

加强课程建设的工作力度（积极作好校精品课、校优秀课和重点建设课准备及评估工作）；根据新修订人才培养计划和教学大纲上好每堂课；加强新建体育保健实施方案的落实工作。

2、进一步推进教学质量工程的实施，提高我院教学水平，深化教学法研究，全面提高教学质量，每位教师积极专研教材资料，探索创新教法，切实提高课堂教学质量。

3、认真作好教学质量监控保障体系，提高教学质量：继续开展课堂教学常规检查工作，抓好日常教学工作的常态化质量管理；认真作好学院学生评教、教师评学工作；完善教学质量监控保障体系；加强实验室的教学平台建设工作；加强学生的学风转变工作；严格按照体质测试要求进行测试，做好体质测试上报工作。

4、抓好体育课外活动工作：体育课外活动是体育课堂教学的一种延伸、补充，也是学校体育工作的重要组成部分。因此，要积极抓好课外各种竞赛实践活动，各教研室和学工办安排、组织院级的各种竞赛活动日期，带动整个校园的体育活动氛围，在组织这些比赛的过程中，锻炼提高学生的赛事组织能力，增强学生团结协作、积极进取的精神。

5、科研工作：科研是教师除去课堂教学和课外指导之外的重要工作。因此，各教研室积极利用每周例会时机有计划、有目标的开展科研工作。集体讨论有关体育方面的各种思想、课堂教法、面临的问题等情况，同时研究确定各种论文写作范围和方向，注重研究目标、方向和学院发展统一在一起。要求每位教师认真完成学校规定的科研任务。

## 6、做好师资队伍建设工作

师资队伍建设事关专业发展，教学质量的提高。从目前看，学院师资由于近期的人事变动和新专业方向的开设，师资队伍不是十分合理。从长远看，教师的水平还需进一步提高，每位教师要制订进修提高计划，考虑以在职或离职等方式进行（本学期理论教师张萍去北京体育大学进修学习），为达到与我校教学相适应的一流师资水平不断努力。院里要尽量为教师的进修提高创造有利条件，做到保证工作、合理安排，使院里工作不断发展的同时，教师的教学、科研水平也不断提高；还要围绕主干课程优化配置师资，并使之相对稳定，事业有专攻，为专业进一步发展奠定稳固基础。

## 三、具体工作安排

九月份：

1、确定学期各项工作安排，制定课外活动计划。

2、制定学期授课计划。检验新修订人才培养计划和教学大纲

科学性。

3、做好专业评估工作。

十月份：

1. 技术教研室组织各种迎接新生竞赛实践活动。

2. 组织开展青年教师公开课，教师通过观摩进行交流学习。观看国家级精品课（公共课、专业实践课、专业理论课）。

3. 积极作好下学期校精品课、校优秀课和重点建设课申报工作。

十一月份：

1、参加院期中考试监考。

2、进行期中教学自查并接受学校检查。

十二月份：

1、新建体育保健方向实施方案的落实工作检查。

2、整理各种教学基本资料，进行归档。

3. 科研工作统计。

20xx年一月份：

1、期末考试监考工作。

2、成绩录入并上报。

# 学院工作总结计划篇五

## 一、学院领导重视

随着高校的不断扩招，毕业生就业压力逐年增大，就业形势日趋严峻，大学生的就业工作引起了国家和社会的普遍关注，同时也成为教育改革和发展的一件大事，毕业生就业率也被作为考核高校教学质量和办学水平的重要指标。学生教育是学校发展的命脉，学院领导对此高度重视，曾多次召开党政联席会议，专门研究毕业生就业工作。虽然学院领导重视此项工作，但由于学院相关鼓励措施尚未出台，导致参与学生就业的教师相对较少。

## 二、多次举办就业讲座，积极做好就业指导工作

对学生的就业动员分三个阶段进行。第一阶段在新生入学期间，重点是目标分解。通过对专业介绍、分析近两年的就业形势，从新生入学起就增强学生的学习紧迫感，同时指明目标和努力方向，将三年的任务分解到每一个学年，实行目标管理，使新生入学后就有一个明确的目标和方向。第二阶段放在二年级，重点是准确定位。对于文化课成绩较好的学生，鼓励他们树立高职升学的目标；对于文化课成绩较差的学生，强调加强实践能力和技能的提高，要求他们参加各种活动，争取多拿一些奖证，为就业作好充分的准备。同学们基本上能找准定位。第三阶段的就业动员工作放在三年级上学期，重点是降低学生期望值，合理定位。动员会内容：进行正确自我评价，确定自己在社会中的位置。介绍上一届毕业生的就业情况，包括联系方式。分析当年市场需求，准确定位就业方向，适度调整期望值。教育学生从实际出发，调整好心态，根据自己的成绩、能力进行正确的自我评价，分析自身的优劣势处发展潜力，合理定位，既不能缺乏自信心也不能期望值过高，以避免求职理想与现实出现的较大的反差，导致高不成低不就，最终导致失去所有机会。特别指出现在学生中存在的一次择业定终生的误区，树立先就业、后择业、

再创业的观念，动员学生到基层工作。

为了帮助毕业生更快的、更好的适应目前的就业形势，正确认识和处理在就业过程中可能出现的问题，我们通过就业指导课、就业指导专题讲座、就业指导咨询、就业形势报告会等方式，积极引导毕业生认清当前形势，树立正确的就业、择业观念，逐步更新学生在就业过程中的观念，避免期望值过高的现象。在对于用人单位的选择上做到不再将目光仅仅放在国有企事业单位上，应当考虑实际情况先就业再择业。此外有意识的增强学生的就业心理素质。择业是双向选择的过程，在此过程中难免会有遭遇挫折的时候，引导学生用积极的心态应对就业，在遇到问题时帮助学生及时调整心态，建立信心。对学生如何抓住机会、参加面试以及如何签约一一作了具体的指导。对学生进行就业指导的过程就是对学生进行诚信教育的过程和抓学风建设的过程，通过对毕业生的教育，促进学风建设。

xx年11月至12月份，学院组织毕业生参加学校组织的有关教师所做的讲座，从求职技巧，求职心理等方面给予指导；同时我院还邀请校外有关专家为学生进行讲座，帮助学生树立正确的择业观；学院领导结合专业、企业情况跟学生谈就业，学院还举办模拟招聘会，不仅提高学生的求职技巧，同时还教育学生，切实转变择业观念，端正就业心态，树立正确的就业取向。

### 三、班主任积极落实各项推荐工作

为更好地做好毕业生的择优推荐工作，班主任定期到本班调查了解每一位毕业生的就业情况，清楚是否每位毕业生已落实就业单位，未落实的是否有意向单位。通过及时了解和掌握有实际困难的每一位毕业生的情况，为下一阶段的工作重点提供准确的依据。此外，学院专门为毕业生建立了资源库，将有需要学院再推荐意向的毕业生的个人资料登记造册，只要有信息，有合适的需求就通知他们，使他们能早日落实就

业单位。让毕业生自始至终感受到学校的关心和支持，愉快地走上社会，正面人生。鼓励学生参加高职升学考试不仅仅可以让学 生继续深造，有新的发展空间，也是我们提高就业率、提高学校知名度的一种途径。

xx年1月份由班主任组织毕业生认真填写推荐表，同时组织毕业生上传求职信息到高校就业网，以便于利用现代化手段为毕业生提供方便、快捷、周到的就业指导和服务工作；4月8号左右组织毕业生参加我校举办的“双向选择洽谈会”，与社会和用人单位广泛联系，推荐毕业生；3—7月份邀请多家单位（如云南斯泰城生态环境科技有限公司、成都九河农资股份有限公司、云天化股份有限公司等）到学院招聘毕业生，院团委及班主任认真做好接待工作以及推荐工作，努力做到用人单位满意。

#### 四、拓宽就业途径，缓解就业压力

长期以来，高校毕业生把就业的目标集中在经济发达的大中城市或国有大型企业、外企和政府机关，致使这些地方在某些领域人才饱和、供需失衡，造成毕业生就业压力加大，许多人找不到工作。而另一些不被看好的行业和领域却出现人才匮乏。应该说：毕业生就业难并不是人才过剩，只是人才的相对过剩。另一方面，高校扩招带给就业工作的压力，逐年加重，所以高校毕业生就业指导部门在工作中所面临的首要问题是：如何让当代大学生在择业观念上逐步发生转变，使毕业生接受“先就业后择业”这一理念，做好充分的心理准备工作。

（1）信息网络：充分利用现代化的通讯设备建立网络平台，及时向用人单位提供毕业生基本情况，向毕业生发布就业信息。

（2）与用人单位建立相对稳定的需求网络，定期向用人单位了解需求情况，建立长期、稳定的双向合作。

?? (3) 人才网络：建立政府支持体系（如：学校成立的高校毕业生就业指导中心），积极开辟毕业生就业市场，实现统一管理，把毕业生推向社会，为其创造更广阔的就业天地。

根据历年经验，采取

了实习安排与就业推荐结合的办法。根据用人单位的要求，有目的的选送符合用人单位要求的毕业生参加实习，让实习与就业挂钩，以有利于就业率的提高。要求班主任能掌握每个毕业生的求职动态、意向和签约结果，及时统计学生的意向和签约情况，以便向用人单位推荐时有的放矢。对于高不成低不就的学生以个别谈话的方式，帮助他分析形势、正确评价自己，力求学生保持清醒头脑。

截至目前，我院本科生考取硕士研究生9人，考取公务员4人，签定正式就业协议20人，参加国家、地方就业项目30人，就业率达到70%；硕士研究生就业率为90%。

## 五、认真做好毕业生离校后的就业跟踪统计

我院毕业生有一部分回到生源所在地，参加第二次就业分配；还有部分毕业生参加地方公务员考试，这些学生就业情况关系到我院就业率。学院通过团委、在校研究生、班主任与毕业生网上或电话联系，在毕业生中做调查，及时反馈毕业生对我院毕业生就业指导工作部门工作的看法与建议。建议以学校牵头编写毕业生文件汇编及就业指导手册，将有关国家就业文件和政策编辑成册，使毕业生人手一册，做到人人知政策，用来更好地指导毕业生的就业。

进一步将毕业生就业指导工作前移，开设必要的毕业就业指导课程，并将其纳入学院的教学管理中。使同学们了解基本就业政策，根据就业形势和需求及时弥补自身不足。利用课余时间学习其他知识和技能，考取各种必要的资质证书，积极地接触社会，为将来的就业积累经验，打下坚实的基础。

## 六、毕业生就业中存在的问题

1. 学生的学习成绩普遍较低，奖证偏少。
2. 我校缺乏与社会的广泛联系，就业渠道不够畅通。
3. 学生潜意识存在一次就业定终生的误区，导致少数同学好高骛远，挑肥拣瘦，不愿到基层工作，不愿到外地工作。
4. 个别同学签约不慎重，还有悔约现象。
5. 缺乏自主创业的勇气和条件。
6. 少数学生的语言表达能力、社交能力和创新能力需进一步提高。

总之，我校的毕业生就业工作要以市场为导向，以实现充分就业为目标，围绕着“巩固就业率，提高签约率”的总体思路，努力提高就业质量。以上是该院今年的毕业生就业工作总结，我们会不断总结工作经验，本着创新发展的指导思想，力争做好今后的毕业生就业工作。

## 学院工作总结计划篇六

在京剧艺术中，京剧伴奏的分量是非常大的，它是一个票房重要的组成部分之一。为了使“京剧部”有一个健全的体制，“京剧部”计划在新学期里组建“京剧部乐队”，针对京剧的唱段伴奏进行排演。因为所有演奏人员对京剧声腔知识比较陌生，所以在短时期内，“乐队”暂时不参加任何演出，等时机成熟后，“京剧部乐队”应该成为整个部门的最大亮点。

“京剧部乐队”基本组成乐器：京胡、京二胡、中阮、琵琶、板鼓

鉴于在“京剧部”成立的第一学期中，我们的很多活动排演不是很正规，也缺乏组织性与纪律性。我们在新学期将成立一个适应于未来发展的领导班子，以便在日后的工作中能更好的解决大家的问题。各负责人齐心主持好部门工作，使每一个部员都能学到自己想要学到的京剧技能。

领导班子组织结构：

1. 部长
2. 部长助理（兼）
3. 演唱专业负责人：教学排练、组织管理（各一人）
4. 乐队负责人：演奏排练、组织管理（各一人）

“负责人会议”在每月月末召开，总结部门出现的问题，各负责人上交月末总结，制定下月工作计划。

为了将“音表专业”与“非音表专业”的部员合并在一起活动，我们将在新学期统一调整活动时间，活动计划在每周周日下午进行。

具体活动时间：1. “京剧部乐队”（周日下午1：00到3：00）

2. 演唱专业（周日下午3：30到5：30）

要求全体“京剧部”同仁在新学期全力创造“严谨、规范、高效、务实”的作风，所以新学期的第一次活动被安排在报到的第一周，日期暂定为xx年3月7日。在新学期期末复习之前，“京剧部”不会因个人或少数人的原因取消任何一次活动（国家法定节假日、国家统一考试除外）。

考勤制度是一个部门的行动基础，如何尽量保证人员的齐整

已经是摆在我们面前的重要问题。在我们的部员中，很多都是学院的学生会干部以及各大社团的干部，这里难免会有两方面工作时间冲突的事情发生。

“京剧部”本着“以人为本”的观念，制定了一套言简意赅的考勤制度——“一思三假”方针，这将会在新学期正式开始实行。

1. “一思”，指部员权衡自己请假做的事情与“京剧部”活动之间的主次关系，做好“取舍”，取主而舍次。“京剧部”坚定地尊重每个部员的选择，鼓励大家做有意义的事情。
2. “三假”，指任何部员在新学期中只允许请假（事假、病假）各三次，上课除外。

注：各部门分管“组织管理”的负责人要对考勤做详细记录，任何无特殊情况超假的部员将会取消一切演出及聘书资格。

新学期中，“京剧部”将针对教学排练进行调整，将以前的统一行当的教学改为“分行当、分流派”的教学方法，这样使部员更有针对性的学习，向专业方向迈进。

由于能力与实力有限，我们只能暂开设“青衣”、“花旦”、“老生”、“老旦”、“花脸”这几种行当，涉及“梅、程、荀、张、马、杨、余、李、裘”等流派，并穿插京剧现代戏的教学。我们保留上学期京剧基本理论知识的学习，使理论与演唱有机的结合起来，确保每位部员都能有自己的一份收获。

海南大学三亚学院民乐团京剧部

xx年12