

最新基层挂职工作感悟(优质5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得感悟，这样我们可以养成良好的总结方法。我们如何才能写得一篇优质的心得感悟呢？下面我给大家整理了一些心得感悟范文，希望能够帮助到大家。

基层挂职工作感悟篇一

按照区总工会统一安排，我于6月10日有幸被选派到北京东城区总工会组织部挂职锻炼。这次锻炼学习，是我区总工会培训中青年干部学习的一项重要内容，也是我区进一步解放思想，把先进城市发展的理念、思路 and 措施全面应运到打造强区名城，建设实力、魅力、活力新桥西的一项重要举措。

一个月来，我把这次挂职锻炼作为一生中不可多得的宝贵机遇，在东城区总工会副主席、部长的领导下，我始终坚持在学中干，在干中学，主动参与，深入思考。可以说，时间虽短暂，收获却丰硕，现将个人工作总结如下，不妥之处敬请各位领导批评指正！

作为一名工会干部，能有机会到北京东城区总工会组织部挂职锻炼，是十分难得的。因此，在挂职期间，我抓紧一切可以利用的机会，认真学习。一是查找资料主动学。主动查看和阅读了东城区总工会的发展规划和近年来的工作总结，并搜集一系列有关社区工会的发展情况以及党工共建方面的资料。同时结合自己的业务有重点的学习和了解他们先进的工作理念，工作思路和思维方法。二是参与工作直接学。在工作中向领导、同事学习，注意观察，积极询问，学习把握工会工作的内容，重点和要求，全方位掌握工会工作的特点，通过学习，全面了解东城区总工会组织部的基本情况和业务工作，开阔了视野，受到了启发。同时，东城区工会干部在工作中表现出来的工作理念，敬业精神，奉献意识，团结氛

围，工作作风和办事效率等，使我受益匪浅。

在挂职期间，我不做旁观者，不当局外人，而是积极的参与到工作中去，潜心下来做深入的调查，尽量争取多做一些能够锻炼和提高自己的工作。如廖志华副主席给我安排写《工会吸收会员加入工会的途径》和《地方总工会中小企业工会服务业工会组织的联系》两个材料，组织部的李燕部长布置的工作是对东城区17个街道总工会有关情况的调研汇总和填写建立乡镇街道总工会情况调查汇总表。我还有幸参加了东城区总工会组织部召开的《费源信息采集工作推进会》和《区总工会第二季度建会工作研讨会》、观看了杨善洲的先进事迹报告剧《心中的绿洲》、在党校倾听国家级社会体育指导员赵之心教授主讲的《健康知识讲座》、去地坛公园参观东城区纪念建党90周年展览、观看了东城区总工会一年一次的《五月的鲜花》汇演，还参加机关给安排的电影《建党伟业》。我将工作，学习，参观和考察中的所见所闻加以整理，结合我街道工会的实际情况，认真加以思考，得出了自己的见解，使自己的综合素质和工作能力得到不断提高。

挂职锻炼，既是自我学习提高的过程，也是宣传家乡和原单位工作，增强双向交流的好机会。我与挂职单位的领导交流、汇报，跟相关单位工作人员联系协调，建立了良好的工作关系。利用工作餐、开会、调研等一切机会、场合，向各位领导介绍张家口和桥西区近年来经济社会发展取得的成就，优势资源和风土人情等，加深大家对张家口的了解，对桥西的了解，结识了一批朋友，挂职结束时，我主动提出让各级领导和相关部门与桥西加强联谊，共求发展。

在短短一个月的挂职锻炼中，我虽然做了一些工作，也取得了一定成绩，但我深切感受到当前我办事处工会工作中存在着一定的不足和差距。如：工作中的服务对象和服务内容还有待进一步扩大和改进。在今后的工作中，我将充分发扬自身的优点，努力克服自己的缺点，对标定位，勇于争先，在实践中不断推动工会工作再上新台阶、新水平，全力为打造

强区名城，建设实力、魅力、活力新桥西做出一名基层工会干部应有的贡献！

基层挂职工作感悟篇二

横向控制法的核心是，企业的具体事务从领导的权力中分离出来，用流程化的方式进行标准化的管理。

企业的具体日常事务是指接单、做计划、买物料、出货等，这些事情不应该由领导管，而应该由流程管。很多企业的厂长在做计划、审批发物料等，这是不应该的。

“把企业的具体事务从领导的权力中分离出来”，是指在这些具体的事情上要限制领导的权力，分离是限制。厂长不能做计划，不能管收发物料，不能管加工物料。因为厂长是领导。

让领导管事不是不可以，但前提必须是每一件事都认真管。很多企业的厂长在采购单上签字的时候，并不清楚仓库到底有没有物料，那么，他认真也可以，不认真也可以；他高兴就认真管，不高兴就不认真管，随心所欲。与其这样，还不如把这件事情从领导的权力中分离出来，事情不归他管。

确定从哪里开始？从规矩开始。定了的规矩就不能违反，这就叫做控制。

所以，要限制变通，就要从限制领导的权力开始，在流程管理的范围之内，应该让领导的权力受到限制。因为领导的身份特殊，只要他能介入，好多事情就不确定，他可以这样拍板，也可以那样拍板。

限制了领导的权力以后，是用流程化的方式进行标准化的管理。流程化方式的核心就是流程前后的岗位互相管理。做横向控制的关键就在这里。

一定要让企业中流程的前后岗位之间担负起管理和被管理的职能来。也就是说，一定要让企业里那些不是领导的管理岗位发挥作用，这是关键。让物控员控制采购员，物控员是采购员的前工序，采购员是物控员的后工序；让仓管员监督采购员，仓管员是采购员的后工序，就是让他们这样互相监督。这就是流程式管理的基本规则。

要做好横向控制，就要懂得将权力横向分配，而不是纵向分配。权力怎么横向分配呢？以物控员、采购员、仓管员为例，这是根物料链条，那么，就要让物料购买的决策权归物控员，执行权归采购员，监督权归仓管员、品管员，把一个权力分成三个部分。很多企业采购员拥有了这三个权力，那么，他想买多少就买多少，想什么时候买就什么时候买，质量不合格谁也不去管他。表面上看，谁都可以给采购员下采购指令，但其实一切由他自己作主，谁的权力大或者谁和他的关系密切，他就先买、先跟催谁所需要的，管理一定没法做。另外，采购员拥有了这三个权力后，很容易产生腐败。

所以，决策权、监督权不能在采购员手里。很多企业物料不能及时回来，是采购员自己监督自己。

中小企业很多的管理岗位都是自己监督自己，管理肯定做不好。

那么，就要仓管员监督采购员。仓管员要是不负责任呢？财务人员就可以监督仓管员。因为财务部门付钱的时候就知道了仓管员是多收了还是少收了，多收了财务部门不付款，处罚仓管员。这叫螳螂捕蝉，黄雀在后。

所以，要给这些不是领导的管理者以权力。

基层挂职工作感悟篇三

为扎实推进组织系统深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动，切实提高组工干部五种能力，建设和谐组织部门，按照“组工干部下基层”活动安排，我从5月9日开始与州党委组织部王慧同志一起被选派到坎乡阿勒玛勒村进行为期1个月的实践锻炼。一个月的时间，使我更加深刻地认识到党的基层工作的重要性，更加坚定了我入党的决心。

此次下基层活动给我们提供了一次了解基层、向基层学习的机会。农村是个大课堂，需要学习的知识很多，需要掌握的政策也很多。经过1个月的驻村锻炼，使我对农村工作有了进一步了解。在村干部、群众身上学到了不少东西，在实践中锻炼了自己，也发现一些自身存在的不足。通过调研我们发现：一是通入村里的主干道，因多为来往运煤车辆，造成路面坑坑洼洼，晴天灰尘卷着煤渣满天飞，雨天寸步难行，给村民造成交通不便。二是村集体经济收入薄弱，仅靠承包村中集体土地和村部店面所得的租金。三是村内精神文明建设匮乏，科技文化投入不足，底子薄、基础差、人才缺、资金少、设施差的状况未从根本上改变。村里没有文化活动和图书室，缺乏群众性文体活动。四是贫富差距较大，贫困人口比较多。阿勒玛勒村有37户贫困户，分析导致贫困的主要原因有：一是年迈无助，常年有病；二是家庭无劳动力，非老即弱；三是家庭主要劳力残疾；四是缺乏致富技术。

通过入户走访，我们发现，阿勒玛勒驻村“三库八册”信息台帐存在的问题较多，许多信息都不是很准确，未能及时进行更新。阿勒玛勒村是一个重点村、复杂村，现有9名重点管控人员，维稳形势十分严峻。对此我们与乡里积极协调，发动村干部、驻村工作组人员利用一星期时间重新入户走访一遍，认真核对信息，在州党委组织部王慧同志的协助下，认真指导村干部对阿勒玛勒村“三库八册”信息登记表进行了重新录入。针对该村20余户群众用不上自来水的问题，我们积极向乡村领导反映情况，并督促解决。

此次下基层活动为我们零距离接触村干部，转变工作作风搭建了平台。

村党支部副书记肉孜买买提，作为劳务输出经纪人，他积极联系农活，每年在农忙的春秋两季，带领村里富余劳动力外出务工。今年和往年一样，肉孜买买提紧紧抓住插秧大好时机，积极联系种植大户，带领村里40余名劳动力到库勒特克其村插秧务工，增加了农牧民收入，发挥了党员先锋模范作用。村会计托合塔逊，为了村里的工作也照顾不上因患脑溢血生病的妻子。

看到他们，我感到我所做的工作是微不足道的。他们为我在今后的工作中切实转变工作作风，保持良好的精神面貌和认真的工作态度，扎实工作树立了榜样。

基层挂职工作感悟篇四

在这一个月挂职工作期间，我虚心向清泉街社区工作人员学习请教，尤其是学习社区党委书记兼居委会主任与群众打交道的本领和贴心服务群众的工作方法，在挂职工作中力所能及做到帮忙不添乱。从工作中学习经验，寻找自身差距，弥补自己的短板。以下是我挂职工作一个月来的心得体会。

挂职锻炼是一次难得的机会、也是一种新的工作体验。在这次挂职锻炼中我侧重于向武书记以及清泉街社区学习，借鉴先进人物和先进社区的工作经验，促进和开拓自己的工作思路，来提高自身工作能力，我在较短时间里适应了新的环境、并很快实现了角色转换，通过参加社区的会议、交流、具体工作来不断提高自己的业务水平，在学习中工作，在工作中学习。在此期间，我了解到了武书记的一些工作事迹，让我对这位年至古稀却仍然奋斗在工作岗位上的老人有了更加深入地了解，被她无私奉献、不求回报的精神所感动，同时也激励自己要向她学习，不图名利，一心为人民群众服务，在自己平凡的岗位上实现人生价值。

在抗击疫情阻击战中，清泉街社区的党员全部参与到战役中来，这其中包括了离退休的高龄老人，甚至还有残疾人。在此期间，大家舍“小家”，为“大家”，日夜奋战在抗击疫情第一线。武书记说，疫情攻坚战的功效来之不易，这不是我个人的成绩，我只是起了带头作用，现在疫情防控进入常态化，许多离退休党员和群众依然坚守在岗位上。在疫情防控的初始阶段，武书记的孙女曾来探望她老人家，也被她“毫不留情”地“拒之门外”，哭着离开。武书记说，在这场性命攸关的疫情防控阻击战中，没有人能置身事外，也没有人能例外和搞特殊，大家要相互理解多包容。

挂职工作临近结束之际，正逢2020年“两会”召开，周六早上我到清泉街社区值班时，发现武书记也如往常一样，按时到社区工作，接待群众，处理日常事务，了解到她这几十年来一直都是如此兢兢业业，在她的字典里没有工作日与休息日的区别，她每天都与群众接触、沟通、交流，每天都在为群众答疑、解难、服务，每天都在和群众打交道，做群众工作。

这些年来，清泉街社区无一例信访事件发生，武书记总结道：居民有什么问题和困难，我们主动帮助调解和解决，事情得到解决，矛盾纠纷化解了，百姓心中满意，自然也就不会出现纠纷转化升级事件和群体性事件发生。

每天和各种事务打交道的武书记今年已有七十岁，但她仍然精神矍铄，每天以饱满的热情投入到工作中，很难让人想到她已是一位年至古稀的老人，我想这与她时刻将为人民群众服务的理想放在心中，对责任的担当、对使命的坚守、对服务好人民群众的信念是密不可分的。

到清泉街社区挂职锻炼，是一个机会、一次锻炼、一种收获。这使我丰富了工作经历、人生经历。更重要的是，挂职锻炼提高了我理论联系实际、解决复杂问题的能力。这次挂职锻炼虽然只有一个月的时间，但收获不少。武书记和清泉街社

区干部那种认真负责、勤勤恳恳、无私奉献的精神深深感染着我，他们对居民的全力支持和无私帮助也时时感动着我。

在今后的工作中，我将把这次挂职锻炼的经历作为我人生宝贵的财富加以珍藏，不断地完善和超越自我，尽心尽力干好本职工作，争取为群众多办好事、实事，我要不断鞭策自己，通过不断学习来提高工作水平和明辨是非的能力，发现问题、解决问题。

基层挂职工作感悟篇五

近年来，南昌市委组织部高度重视队伍建设和干部培养教育工作，不断提高全系统各级领导干部的素质，干部形象不断提升，各项事业正蓬勃向上，生机勃勃。

根据市委组织部的统一安排，我们一行22人（其中市政控股公司12人，市委组织部派员10人）于9月9日赴上海大众交通（集团）股份有限公司和上海大众公用事业（集团）股份有限公司挂职锻炼，根据安排，我被分配到大众交通（集团）股份有限公司下属单位大众大厦行政人事部。现已工作20天，其间感触颇多，受益匪浅。现将20天来的所见所闻、所思所想，身临其境体验上海、细读大众的体会汇成文字，向市委组织部领导作一次关于挂职锻炼的_。

一、珍惜机遇，严格要求，全身心投入挂职锻炼。赴上海大众挂职锻炼，对我们青年干部来讲，是一个难得的机遇，更是一次终身难忘的经历，通过锻炼，不仅能拓宽视野，解放思想，更能宣传?，在这20多天里，我一直坚守在挂职岗位上，严格遵守大众中午不休息的作息规则，做到尊重领导，团结同志，认真调研，刻苦学习，深入细致地开展各项工作，并取得了一定的成效。

二、着眼“大众模式”，深入调查研究，全方位汲取先进理念。“全国学上海，上海学大众”，这已是不争的事实。我

所挂职的上海大众交通（集团）股份有限公司是知名的大型企业，总资产已突破60亿元大关，净资产收益率连年保持在10%以上。从历看，大众交通经历了两次大的发展阶段：一是1992年7月，公司改制为上海大众出租汽车股份有限公司，同时发行a□b股，走上高速发展之路，效益稳步增长；二是1999年8月，公司更名为大众交通（集团）股份有限公司，明确以交通运输为主业的发展思路，稳健发展客运业，稳步进军现代物流业。经历了从弱到强，从盲目到有序的转变，整个发展来之不易，既有艰难的徘徊，又有激情的飞跃；既有失败的苦涩，又有成功的喜悦。它各阶段的发展均具有一定代表性，研究它对我们集团公司甚至南昌市经济的发展都具有借鉴作用。为此，我通过参加讲座、座谈会和个别请教等形式，重点对大众交通企业改革和经营等方面作了调研，尤其对公司如何定向，如何转型，如何融入市场圈等问题，进行了比较深入的分析。

三、明确思路，多措并举，全力以赴推介南昌。发展是第一要务，招商引资是发展的关键。这个观念已深入到我们的思想中，无论什么工作都需要围绕发展，围绕招商引资，赴沪挂职锻炼也不例外。因此，从一开始，我就把推介南昌作为我此次挂职锻炼的目的之一，并根据自身实际情况确定计划。主要就是广交朋友，收集信息，建立招商网络。由于现在招商的全国性和竞争性，招商信息获得的速度在一定程度上决定招商的成效，因此多方位、多渠道地获取各式各样的招商信息是招商工作的前提，我利用空余时间，在大众大厦总经理张静女士、工程营销部何总监和人事部吕经理的陪同下，登门拜访了上海市入住率的宾馆：莫泰□motor□连锁汽车旅馆的总经理孙先生，在听取孙总介绍旅馆先进管理理念的同时，我也着重推介了南昌的情况，特别是南昌招商引资的优惠政策，希望他来南昌投资兴建连锁旅馆，并达成了初步意向，为下一步工作奠定了基础。

在参加实践工作的同时，我时刻不忘加强现代管理理念和理论知识的学习。刚到大众不久，我们就荣幸地聆听了大众交通

（集团）股份有限公司高层领导专家的精彩授课，包括杨国平总经理的《企业在创新中求发展》，主要领会了四个创新理念，即机制创新、体制创新、管理创新和服务创新；周秀华董事长的《大众企业文化》，学习了大众的核心价值观：一切为了大众，提供大众客户温馨满意的服务，回馈大众股东稳定良好的收益，创造大众员工幸福美好的生活；集团班子成员、纪检组长兼人力资源部施孟飞经理的《企业内部管理体制》。并且参加了20__年度大众交通（集团）股份有限公司质量管理研讨会。通过学习，拓宽了视野，更新了观念，理清了自己的发展思路。另外，在大众大厦同事的推荐下，我精读了由饭店管理专家王大悟先生著述的《21世纪饭店发展趋势》。

随着9月27日欢送会的结束，我们20天的挂职锻炼也落下了帷幕，但通过这短短20天的学习，我的收获很大。我学会了着眼全局思考问题的思维方式，学会了全盘考虑处理事情的工作方法；提高了办公自动化的应用能力，提高了处理复杂问题的综合能力。同时，领导和同事们对工作认真负责、一丝不苟、勤勤恳恳、无私奉献、爱岗敬业的精神也深深影响着我；领导和同事对我的关心、支持、帮助时时感动着我。两个月工作，我拜了老师，交了朋友，开阔了视野，增长了知识，提高了才干，这些丰富的营养将滋养着我，受用终生。在今后的工作中，我将尽心尽力做好本职工作，为南昌事业的发展做出自己应有的贡献。

挂职上海大众交通，感受大众经济和文化信息，必将使我终生受益匪浅。这里，我要向营造这次感受上海机会的南昌市委组织部领导们表示衷心的感谢！