

# 2023年文具恰恰恰教案(汇总10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 政府人才工作总结篇一

工作计划网发布2019年政府后勤工作计划，更多2019年政府后勤工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于2019年政府后勤工作计划的文章，希望大家能够喜欢！

2019年，我们将按照“强化管理、精心保障、优质服务”的工作思路，紧紧围绕区委、区政府的中心工作，坚持又好又快的发展方针，立足本职岗位，创一流业绩，为构建和谐开福全力奉献，进一步提升服务和管理水平。

- 1、深入贯彻落实“十七大”精神，进一步解放思想，深化后勤改革，不断提高后勤保障能力。
- 2、全力支持全区各重点工程建设，配合做好主要会议及重大活动的后勤保障工作。
- 3、按区委、政府要求，进一步完善办公配套设施建设，完成好政务中心、卫生防疫站、食堂改造工程。
- 4、切实加强了对机关国有资产的管理和维护，确保各类设备设施的完好。
- 5、加强对物管公司执行合同条款的监督力度，并按所确定的绩效考核细则实施考核。

6、严格执行《食品卫生法》，严把病从口入关。抓好机关食堂管理，提高饭菜质量。

7、对机关大院实施24小时动态监管，落实责任，确保大院不发生消防、交通安全及重大盗窃事故。8、积极配合做好防汛、防疫、救灾等全区突发性工作。

9、按市场化原则，做好城区房产处置工作。

10、继续与远大公司做好能源合作工作，在确保空调效果的前提下做好节能降耗工作。

11、定期组织好各类技术人员的培训工作，不断提升后勤队伍的整体实力。

12、推进党风廉政建设，确保党员干部廉洁自律。不出现“党风廉政建设”“社会治安综合治理”“计划生育”和“安全生产”等“一票否决”的问题。

13、完成区委、政府交办的其它各项任务，办理好人大议案、政协提案工作。

## 政府人才工作总结篇二

我市采暖期时间较长，供暖任务繁重，因此，各部门（企业）要站在注重民生和维护社会稳定的高度，进一步提高对供热工作的认识，努力做好供热工作。与群众生活密切相关，供热工作涉及千家万户。供热质量的好坏关系到广大群众的切身利益，事关民生，事关社会稳定。

设备完好率要达到100%，各供热企业要认真做好锅炉、附机、电控等设备的检修维护。保证供热设施、设备在采暖期内安全、稳定运行。

料理用热户申请报停手续，各供热企业要认真依照省、州关于用热户申请报停的规定。签定协议，切实维护供热企业和用热户双方的合法权益。

完善应急保证体系，供热企业要设立供热应急保证金。制定完善应急预案，落实维修抢险设施、设备和队伍，提高应对各类突发事件的能力，确保发生突发事件时应对措施得当有力。

对用户意见大的供热区域进行抽查测温，供热行政主管部门负责对供热区域进行平安检查、温度测试、用户上访调处。对锅炉房运行时间进行监管。经核实供热企业确属因省煤、省电停炉或运行时间短原因造成用热户室内温度不达标对供热企业进行严肃处置并在新闻媒体曝光。对未按要求交纳供热质量保证金的供热企业，用户申请测温，供热主管部门可单方直接仲裁测温。

通过新闻媒体等多种宣传形式对当前供热方面的政策法规及群众关心的热点问题说明和宣传，供热行政主管部门要加大对《省城市供热条例》及有关供热法规的宣传力度。适时地做好解释工作，取得社会各界对供热工作的理解和支持，正确引导广大人民群众和供热经营企业规范用热、供热，依法维护供、用热双方的合法权益。

## 政府人才工作总结篇三

今年，应急管理科将按照市政府办公室规定，落实责任，强化措施，加大力度，切实做好本职工作和领导交办事项，努力维护办公室对外良好形象。

落实岗位分工责任制，细化工作，责任到人。利用空闲时间组织科室所有成员学习相关业务知识，增强科室人员工作能力。

今年我们将以市政府办名义下发相关文件，定期对各单位应急管理工作的检查，收集整理近年来我市应急管理工作相关资料，进一步加强我市应急管理各项工作。

结合我市群众路线教育活动，每天由科长或副科长带科室一名同志在值班科进行接访分流。对上访群众提出的一般性问题登记后直接安排相关部门及时进行解决；对于较复杂问题登记后第一时间通知相关部门接访并交带班主任批示后送相关领导审阅，按领导指示办理；对于重大集访、封门堵路事件第一时间通知相关部门主要领导、办公室带班主任及值班人员现场接访，做好记录交带班主任批示后及时汇报相关领导，按领导指示办理。对因接访单位工作推诿扯皮，工作不力，而造成群众情绪激动，矛盾激化，围堵市政府大门等影响市政府正常办公秩序，造成兴平负面影响的单位，征得领导同意后予以通报批评。

科室每天对来访情况进行登记，每周整理《市政府办公室主要信访案件一览表》，每月下发《信访通报》，年底对各单位上访人数、次数、事件进行归类整理，征得办公室主要领导同意后交由市委考核办、信访局纳入年终考核加减分参考。

xx市市长专线办转来信件及信访文件的办理工作，密切关注媒体有关兴平的负面报道，对需要报告上级部门和网上回复群众的文件，经主管主任审阅同意后及时回复。努力为群众提供一个反映心声，解决问题的平台。

## 政府人才工作总结篇四

把招商引资工作作为各项工作的重中之重，确保招商引资任务再上新台阶。首先是要进一步强化专业招商队伍建设，要真正“走出去、引进来”，对已接触到的招商项目，要加大力量盯紧、跟上、抓住不放，切实提高项目成功率；其次要督促和引导我乡的骨干企业大胆的走出去，采取合资、合作、产权转让等形式，全方位、多渠道引进资金和项目；三是要

通过有效的招商引资，来调整优化经济结构，培植新的经济增长点，增强经济发展的后劲。

大力做好农业农村内部增收文章，通过搞好发动自觉调、树立典型带着调、提供服务帮着调、搞好开发促进调、加大奖惩逼着调工作措施，进一步加大农业结构调整力度。通过逐步建立健全农村富余劳动力培训机制，提升农民工的务工水平，使劳务输出成为农民增收的又一有效途径。并通过农民外出务工这种形势，学本领、开眼界、长见识，把外地先进的管理经验和职业技能带回来，为乡镇经济发展做出贡献。

要加大投入力度，完成乡驻地主要街道的通信线路入地工地工程及路灯工程，进一步美化、亮化乡驻地，打造发展的硬环境；在软环境方面，以良好的服务态度、优质的服务内容吸引客商，树立人人都是环境、每个单位都是环境的意识，积极服务，以亲商、爱商、安商、富商的良好感情与行为感化客商，既要引得进，又要留得住。

深入开展“美在农家”、“绿色家庭”等活动，加大“四改”、“五清理”力度，使村容村貌进一步改善；通过加大农业结构调整力度、发展个体工商户、加强农业实用技术培训、加大劳务输出等措施，广辟农民增收渠道，增强农民致富本领；以各村成立的庄户剧团为载体，加大对广大群众的思想宣传力度，使村风民风得到有效改善；加强对农村党员干部的教育，提高他们的综合素质能力，特别是xxx管理、说服教育群众及驾驭全局的能力。

进一步认真落实稳定工作责任制，进一步完善领导包案责任制和群防群治网络体系，积极主动解决好群众反映的问题和困难，把各种矛盾化解在萌芽状态；要加强社会治安综合治理，完善预警和快速反映机制，严厉打击各种违法犯罪活动，确保社会大局稳定。要高度重视安全生产工作，始终把人民群众的生命财产安全放在第一位，狠抓各项安全责任的落实，加大对各种安全隐患的排查力度，坚决杜绝重大安全事

故的发生。

## 政府人才工作总结篇五

以xx届四中全会精神为指导，认真贯彻省、市物价工作会议精神，把依法治价作为工作主线，创新机制，强化职能，以人为本，执政为民，紧紧围绕县委、政府中心工作，加大价格行政执法力度，切实强化民生价格监管，强化市场价格监测预警，为打造经济强县，推动县域经济平稳较快发展提供坚强价格保证。

总体目标是，实现一争二保，加强三项建设，提高四种能力。即争创规范化价格执法单位，成本调查工作保优秀，综合考评保合格，全面加强法制建设，加强廉政建设，加强作风建设，提高快速反应能力，提高机动查处能力，提高市场价格驾驭能力，提高突发事件应对能力，为治理价格收费环境发挥应有职能。

一是切实做好民生价格监管，认真落实国家价格政策，切实保护人民群众价格权益。

二是认真抓好重大节日期间价格监管。针对元旦、春节来临，进一步加强市场价格监管，确保节日市场价格基本稳定。

三是加强日常市场价格监测。切实加强价格监测预警。重点监测粮油、肉、蛋等群众生活必需品和重要服务价格，密切关注价格上涨对群众特别是低收入群体的生活影响。

四是保持涉农价格基本稳定。认真疏通农产品进城绿色通道，切实贯彻落实国家惠农价格政策，促进农民有效增收。加强对农村自来水价格监管，规范农村用水价格。

五是积极疏导交通运价矛盾。切实规范农村短途客运价格和出租车价格。

六是进一步加强房地产价格监管，认真落实价格备案制度，对要开盘的房地产认真实行价格成本审核，切实遏制房地产价格过快上涨。

七是对全县已取得办学许可的社会力量办学单位和民办幼儿园督促其规范收费管理，加强收费督查。

八是加强价格举报工作，保障价格投诉举报管理平台的正常运转，实现省、市、县三级联网和资源共享。

## 政府人才工作总结篇六

2019年是党的xx大召开的喜庆之年，也是全区上下努力推动又好又快发展，积极推进和谐建设的关键一年，做好今年机关党建工作，意义十分重大。为此□xx年区级机关党建工作的指导思想是：坚持以邓理论、“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx届六中全会及省、市、区中国共产党全国代表会议精神。工作思路是：按照区委、区政府提出的超常规发展和“克难奋进、务实为民”的要求，以“保持先进性，建功新”为主线，创建党建工作特色品牌，充分发挥基层党组织在建设“现代化国际性人文绿都标志区”中的政治、思想和组织保障作用，为党的xx大胜利召开营造良好的政治氛围。

1、加强理论武装，促进学习型机关建设。各党(总)支部要切实建立健全学习制度，严格落实年度学习计划。重点抓好xx届六中全会及省、市、区中国共产党全国代表会议精神的贯彻学习;继续开展学习、遵守、贯彻、维护党章活动和社会主义荣辱观教育;认真组织学习宣传党的xx大精神。结合部门实际，积极引导党员干部学习服务发展所必需的知识，努力改善知识结构，做到坚持学习常充电，学以致用多放电。每季度组织一次学习讲座，使机关干部及时领会新精神、掌握新信息。

2、立足服务定位，理解超常规深刻内涵。坚持找准党建工作在服务中心、服务大局、服务发展中的切入点，发挥作用，寻求突破。按照“四个超常规”的要求大力加强机关党建工作，一切以发展为要，以群众为先，以基层为重，不断弘扬新时期精神，敢于争先，敢争一流。进一步在发展创新中实现新的思想解放，增强机关干部危机意识、责任意识，以拼抢精神加快发展，以优质服务促进发展，以实干作风推动发展。

3、建立长效机制，巩固先进性教育成果。充分发挥片区组织协调作用，各党(总)支部要组织党员干部对机关党的先进性建设进行一次讨论，进一步探索新时期加强机关党组织和党员先进性建设的机制、途径和方法，努力在理论上、制度上取得成果。在机制建立的内容上注意突出党员长期受教育的学习机制、纯洁党员队伍的管理机制、党员密切联系群众的服务机制和新形势下做好机关党建工作的责任机制。

4、明确目标责任，落实市区党建工作意见。认真学习和落实市委《进一步加强和改进机关党的建设的意见》、区委[xx年党建工作意见]和区委组织部、纪委、机关工委联合下发的《关于进一步发挥机关党组织作用的意见》。明确当前和今后一个时期机关党建工作的指导思想、工作原则和各项制度。坚持和落实“一把手”抓党建目标责任制，选派部门优秀干部担任支部委员，配齐支部班子，充实支部力量，并把党建工作目标绩效纳入各部门二次考核之中。

5、严格规章制度，全面规范基层支部建设。各党(总)支部要认真落实“定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课”制度，使党内生活规范化、制度化、经常化。用“七一”前后一段时间，开展集中教育活动，组织机关党员重温入党誓词，对照党章和党员先进性具体要求进行党性分析，开展一次批评和自我批评，进一步提高党员素质。开展好组织生活会和民主生活会。按程序做好党员发展工作，严把质量关。力争使机关各党(总)支部建设全面达到“班子

更坚强、组织更健全、制度更完善”的目标。

6、紧扣时代主题，积极创新党建工作形式。以迎接党的xx大召开为契机，开展“保持先进性，建功新”主题实践活动、“最佳党日”活动、“争先创优”活动。在地税党总支部创建党建工作示范点的基础上，适时召开规范化建设现场会，总结经验，选树典型，力争再创一批星级示范点。

“七一”前夕，召开先进党员事迹报告会，评比表彰一批“先进基层党组织”、“优秀党务工作者”和“优秀共产党员”。年底，开展机关党建工作先进单位及党建工作创新奖评比活动。把挖掘典型、培养典型、推广典型作为一项经常性的工作纳入党建工作目标。通过系列评比活动，充分调动积极性，促进机关党建工作的规范和创新。结合香港回归十周年、建军八十周年等重大纪念活动，广泛开展爱国主义和革命传统教育。

7、打造特色品牌，树立党员干部先进形象。“双结对、双促进”活动已成为我区党建工作品牌，今年要结合“党员义工服务”、“八小时以外树形象”活动，继续把这项工作推向深入，让更多的党员走进基层、走进社区、走进群众，不断拓展为群众服务的新途径，不断提高为群众服务的能力，达到互促互学“双赢”的目的，取得永葆先进的实效。

8、加大培训力度，提升党务干部能力水平。重视党务干部的成长，加大党务干部培训，提供良好的党建工作环境□x月份，组织一期机关各党(总)支部组织委员培训班;x月份，组织一期机关各党(总)支部书记培训班。从培训内容、培训形式、培训效果上寻求突破，切实提高党务工作者的组织领导能力、协调创新能力和工作落实能力。

## 政府人才工作总结篇七

通过三基建设，提高基层组织、基础工作、基本能力的建设

水平，摸清农村劳动力状态，建立劳动力资源数据库，针对性地开展农村劳动力技能培训，开展企业特许工种的技能鉴定，重点开展零就业家庭、农村就业困难户的就业援助服务。切实做好企业的用工动态管理，创造条件逐步实现市、区、镇（街）劳动保障信息联网。面对不断变化的用工形势，探索招工新途径，服务企业用工，规范企业管理，充分发挥基层劳动保障事务所和劳动保障工作站的作用，把职能向基层延伸。年开展进城务农民工职业技能培训2150人，提高劳动者素质和劳动技能，增加就业能力，全年实现农村劳动力转移就业3500人。落实就业扶持政策，开展就业援助，为“4050”下岗失业人员提供社保补贴，为符合条件的下岗失业人员提供创业小额贷款，解决有就业意愿对象的就业困难问题。

1、提高招工实效。充分利用镇（街）劳动保障事务所、职业技术培训学校、劳务中介机构等组织和社会团体的优势，深度挖掘全区的劳动力资源，组织开展定向预约培训，校企联合，加强各方的对接与交流，建立互通有无、有效服务的长效用工供求机制和联席会议制度。进一步探索与劳务输出地乡镇一级结对，企业与职业学校结对，并选择一些企业与当地职校结对，进行劳务合作。发挥政府牵线、企业主导的作用，增强招工实效。加强跟踪管理，典型引导，建立一支训练有素的劳务经纪人队伍。有关部门经常与用工企业保持联系，及时反馈用工服务信息，听取用工服务中存在的问题，多深入企业，树立关爱农民工企业典型，形成宣传效应。加强联络跟踪，进一步发挥劳务工作站的作用，贴近外来工掌握思想动态，帮助新员工解决实际问题，提高稳定率。“筑巢引凤”，在员工中物色培育一批劳务经纪人，提高招工效应。

2、优化用工环境。认真落实外来工优惠政策，形成尊重关爱外来工的良好社会氛围，倡导企业善待员工推行人性化管理，形成合理的工资增长机制，按时足额发放职工工资，合理降低劳动强度，鼓励实行工龄奖励制度，全面落实加班补贴，

改善农民工的食、宿等基本生活条件；提升企业文化，开展节日活动、人文关怀等，进行进厂上岗前培训。

1、继续推进机关事业单位社会保险工作。一是不断加大宣传力度，特别是对镇（街）及改制、破产单位职工针对性的宣传，使机关社保政策深入人心，提高单位、职工参保的积极性和自觉性。二是开展社会保险核查工作，促征收保发放，与审计、财政等部门联合发文，开展养老保险核查工作，重点核查缴费基数、在编人员和异地安置离退休人员生存情况等，有效杜绝漏缴、欠缴，巩固街道业务，拓展北高镇、新度镇、拱辰街道办事处业务，及时加大镇街基金收缴和清欠力度，提高参保率，力争覆盖面达95%以上，切实做到应收尽收。根据全区参保人数，经测算，年度征收养老保险基金目标任务数1150万元。三是加强业务规范化管理，积极推广社会化发放工作，确保养老金按时足额发放，不断总结社会化发放经验，{免费}确保离退休人员养老金社会化发放覆盖面达80%以上（年覆盖率为50%）。四是加强基金管理，严格执行财务会计制度，做好内控管理，加强社会保险基金管理，确保基金的安全、保值、增值。

2、稳妥地开展农村社会保险工作。一是积极推行《区农村基本养老保险试行办法》，组织农村人群参加新方案保险，扩大农村社会保险覆盖面，继续抓好村干部、义务兵养老保险等重点险种。二是加强日常管理和监督，维护基金安全。三是加强与财政部门的协调，把按新方案征收的农保基金由财政部门设立专户管理，积极向区领导和区委编办汇报协调，解决好机构和编制问题。四是继续做好被征地农民社会保障有关审核工作。

年我们将继续加大宣传已实施的《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，特别是要注意企业受世界金融危机冲击下，劳动关系出现的新情况、新问题，探索劳动保障监察的应对措施，在依法监察的同时，加强队伍自身建设，加快改革创新，

确保劳动保障监察各项工作的顺利完成。

1、推进“三法”的贯彻落实。大力《劳动合同法》、《就业促进法》和《劳动争议调解仲裁法》宣传力度，提高劳动者依法维权意识，及时纠正企业和职工对《劳动合同法》某些条款的误解，密切关注企业用工和劳动争议案件的动态，对企业违反法律法规大规模裁员的行为，要及时采取应对措施，确保社会稳定。加强劳动合同法制化建设，加强对劳动合同签订、履行的指导监督。

2、预防排查劳资纠纷。加强对辖区内各类企业劳动保障管理的服务和跟踪，实行定期排查，重点排查，对各类企业进行摸底，了解掌握用工、工资发放情况。加大对企业工资发放的监测力度，对工资发放不及时可能引发劳资纠纷的企业，要重点防控，建立工资支付监控和工资保证金制度，实行专户管理。二是完善劳动关系调解衔接机制，形成由用人单位、劳动者、劳动保障行政部门、劳动保障监察机构、劳动争议仲裁组织等组成的各成体系、互为补充的一种满足劳动者多样需求的程序体系和动态的纠纷有效解决系统。以维权宣传、信访调解、争议调解为轴心，以化解纠纷为目标，以监察处理、仲裁裁决为保障，相互协调，相互补充，及时高效地处理各类劳动关系纠纷的纠纷解决体系。

3、加大劳动保障监察和仲裁力度。开展专项检查，加强同110联动，依法查处侵害劳动者合法权益的违法行为。做好农民工工资清欠和维权工作。实行“劳动监察网格化”、“劳动用工基本信息网络化”管理，扎实做好基础资料调研和管理网格建设工作，尽快将游离于劳动行政管理之外的各类用人单位纳入“网络化”、“网格化”管理之中。开展劳动合同“百日签约行动”、推行劳动用工备案制度，规范用工管理，推动劳动合同三年行动计划稳步实施，提高劳动合同签订率，逐步实现对劳动合同签订、履行情况的动态监管，减少不必要的劳资纠纷，构建企业和谐劳动关系的新格局。整顿“三无”企业和“三合一”企业，对有一定规

模的企业督促其办理工商登记，逐步规范用工行为，净化就业环境。加大宣传力度，增强广大企业、职工对劳动保障法规和劳动仲裁工作的认识，加强劳动信访工作，实现信访工作制度化、规范化，注重劳动争议调解工作，创新调解方法，加强争议预防，严把合同鉴证关，规范劳动力市场，做好工伤认定工作，维护劳动者的合法权益。

一是加强农民工基础工作。进一步加强统计工作，依托基层劳动保障平台，摸清全区外来、外出、内转农民工基本状况，建立信息台帐，进行动态维护，确保数据的精确。强化农民工政策调研，探索适合农民工参加社会保险的办法。二是继续搞好政策宣传和舆论引导。坚持实事求是和贴近实际、贴近生活、贴近群众的方针，切实搞好农民工宣传工作。采取多种形式，宣传国家和省、市、区关于农民工的方针政策。三是组织开展优秀农民工宣传表彰活动，树立杰出农民工和关爱农民工企业的典型，进一步营造全社会关心、关爱农民工的良好氛围。

## 政府人才工作总结篇八

充分发挥社会保证制度平安网和稳定器的作用，以构建社会主义和谐社会为目标。切实保证我市社会保证基金平安运行，进一步加强我市社会保证基金运行情况监督管理，确保我市社会保证监督工作顺利开展。

### 二、目标和任务

完成监督对象自查， 年要通过自查和检查确保社会保证基金平安运行。 月份监督委员会将组织相关部门对全市的社会保证基金运行情况进行监督检查。

### 三、方法和步骤

#### （一）自查阶段

各经办机构针对自己的实际情况进行自查。重点是检查 年以  
来社会平安基金的资产、负债和基金收支情况；社会平安基  
金财政专户管理情况；补充养老平安业务开展情况。自查结  
束后，各单位需将自查结果于 月 日前报市监委会办公室(市  
劳动和社会保证局)，从 年 月起。监委会办公室将结果汇总  
后报上级监委会。

## （二）监督检查阶段

一是社会保证及再就业有关政策落实情况；下岗职工是否享  
受了减免税费政策；未参保城镇集体企业退休人员生活费是  
否落实；失业人员是否领到失业平安金等。

二是社会平安金的征缴情况。变相侵占国家资金。

三是社会平安基金的支出情况，各项支出是否合理，有没有  
擅自扩大支出规范现象。

四是财政基金专户管理情况。

市社会保证监督委员会还将根据群众举报情况随时进行专项  
监督检查。除定期监督检查外。

## （三）整改阶段

市社会保证监督委员会将对一年来的社会保证监督工作情况  
进行梳理，年年末。并将结果上报市政府和上一级监督委员  
会，同时向全社会公开，接受群众监督。对发现的问题及时  
处置，并在今后的工作中进一步改进和完善。

## 四、组织领导

鉴于人员变化的实际情况，为全面加强对社会保证基金监督  
工作的领导。市政府对 市社会保证监督委员会及办公室成员

进行了调整（详见附件）市监委会负责对社会保障政策执行情况和社会保障基金收支、管理、调剂、投资运营和结余等情况实施监督。委员会办公室具体负责社会保障监督委员会日常工作，定期向社会保障监督委员会和上级社会保障基金监督委员会汇报工作。

## 政府人才工作总结篇九

一、建立健全领导机构，落实扫盲工作的各项措施。

成立以镇党委、镇政府、妇联、团委、中心校分管领导为一体的扫盲工作领导小组，充分发挥我镇各村成校的作用，组织落实好教材、资料，将脱盲学员分解到村，压滤机滤布确定帮教对象。

二、坚持扫、堵并举，提高巩固为本。

单独扫盲只能治标，堵住新文盲的产生才是治本。为此从一九九七年以来，我们坚持了贯彻“一堵二扫三提高”的方针，狠抓普及初中义务教育成果和脱盲学生的巩固提高，滤布拟今年扫除青少年文盲2人，把学习文化技术和知识有机结合起来，使他们均能掌握一定的致富本领。

三、对全镇的脱盲学员进行继续教育，以文化和知识教育为主，结合进行实用技术教育二者有机结合并重，巩固扫盲成果。

四、开展教学做到因地、因人施教，教程形式灵活多样，通过培训、施教使学员的文化程度具有一个小学水平。并能掌握一定的计算能力和书写简单的应用文，组织他们参加实用技术培训，能掌握2-3次致富实用的技术。成为真正的社会主义建设者。