

最新女工下队组工作计划(优质7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

女工下队组工作计划篇一

坚持党的群众路线教育实践活动的开展，按照建设“坚持阵地”和“温暖之家”的要求，紧紧围绕妇女工作大局，结合马头村的自身特点，凝心聚力，服务群众，不断提升我村广大妇女的综合素养，增强妇女组织的战斗力和影响力，努力建设创新型、学习型的妇女组织，促进妇女在基层中的重中之重。

(一)自尊自爱，弘扬先进文化，提升妇女群众的综合素质。

1、内强素质、外树形象。

深入开展妇女学习活动，充实活动内容，提升活动品质，努力提高家庭成员的思想道德素质和科学文化素质，做到家庭和睦，邻里关系好，社会影响好，树立妇女健康、积极向上的社会形象。

2、增强学习意识，培养学习能力。

开展好妇女的各项活动内容，利用我村的“农家书屋”丰富妇女阅览知识，创设理想的读书环境，鼓励妇女阅好书，写笔记，留读感，形成良好的学习之风。把增强学习意识，培养学习能力放在提高整体素质的第一位，鼓励妇女积极参与区、乡和村组织的各项才艺比赛，在新形势下，树立全新的学习理念，营造浓厚的学习氛围。

(二)积极维权，营造良好氛围，促进我村妇女成才发展。

1、开展女工能力建设。组织妇女参与民主管理和民主监督，鼓励妇女为我村发展献计献策，从而增强妇女的主人翁精神。

2、切实依法维护妇女的合法权益和特殊利益。把促进解决妇女的权益保护作为维权工作的重点。引导妇女积极参政议政，为妇女的民主参与和全力维护创造良好的环境。做好有关妇女工作、法制法规的宣传教育工作，不断提高妇女群众的民主意识、能力和水平。

3、利用广播、发放资料等形式，大力宣传和学习《中国妇女发展纲要》和《妇女儿童权益保障法》，学习新的《计划生育条例》。

4、进一步维护好妇女的特殊利益，多为女村民办实事、办好事。做好女工妇科检查和生殖保健工作，鼓励妇女多了解翻阅有关的资料杂志。

(三)积极宣传 奉献爱心，提高妇女的工作整体水平。

1、宣传国策。做好计划生育宣传工作，以每一个阶段不同的主题，做好每一次的宣传工作。树立人口与社会发展的新观念，增强在新形势下做好计划生育工作的使命感。

2、倡导爱心，奉献母爱，是我村的传统。人人奉献爱心，参与各级各类组织的爱心助学活动。让全村妇女人人奉献真情，让社会感受女村民的母爱。

3、组织开展健康驿站活动，利用我村开展的文体活动。用健康的文化活动不断充实妇女的精神生活，提高工作水平。

女工下队组工作计划篇二

为使我校女工工作在新的一年里再上新台阶，充分发挥女教职工半边天的作用，为学校的改革发展做出更大贡献，根据教育工会有关文件精神，特制定20__年女教教职工工作计划。

一、指导思想

二、工作要点

(一)实施“素质工程”，促进岗位成才

一是进一步提高女职工的政治素质。配合学校相关部门组织女职工进行政治业务学习、参加各种理论业务培训，工会委员积极参与决策和建言议政渠道的作用，及时反映女教职工的呼声和意见。二是要通过加强维权宣传，提高维权意识，帮助广大女教教职工正确运用法律武器维护自己的合法权益，切实维护好女教教职工所应该享受的权利。三是做好学校计划生育宣传工作。

(二)实施“关爱工程”，提升女教教职工幸福指数

一是要积极倡导优秀校园文化，组织开展富有女教教职工特点的丰富多彩的校园文化活动，根据女教教职工的需求特点，找准活动切入口，积极开展各类文体活动。二是要积极开展女教教职工“关爱行动”。要关注女教教职工生理、心理健康，通过组织妇检、开设心理讲座等方式为提高女教教工身心健康水平提供切实有效的帮助。同时，积极参与县教育工会开展的帮扶工作，在生活上，女教教工产假、生病住院，学校及女工委及时慰问；遇到其他无法解决的困难，学校出面协调想办法帮助解决。三是要继续深化“千名教师进万家”活动。结合“巾帼志愿者活动”，要组织女教教职工走进学生群体、走进学生家庭、走进村镇，送辅导、送关爱、送爱心，送服务。通过扎实有效的“爱生三走进”，播撒爱的种子，彰显女教

职工爱心奉献的精神品质，让“困难”学生享受爱的阳光。帮助女教工增强自信心与愉悦感，进一步提升女教工“魅力生活”能力，提升女教工的幸福指数，助推知识女性在事业、家庭、社会的舞台上全面展示自己的风采。

(三)开展“活力”工程，加强自身建设

一是要推进女教职工组织规范化建设。按照《工会法》的要求，进一步夯实女教职工组织基础，增强学校工会女工委组织的活力，为基层工会女教职工工作提供切实有效的指导和服务，扩大工会女教职工组织的影响力。二是要加强女教职工干部队伍建设。关心女教职工干部的成长和发展，为她们营造良好的工作环境。三是做好计划生育宣传工作，继续为教职工送健康、送体检，做好女职工一年一次的妇科检查，并建立健康档案。

三、主要工作安排

二月份

2、完成育龄妇女登记表。

3、红旗集体的推荐

三月份

1、庆“三八”，

2、继续深化“千名教师进万家”活动，开展与“困难”学生结对子帮扶活动。

四月份：五月份

1、计划生育、人口知识宣传。

2、学习《女职工劳动保护特别规定》。

六、七、八月份：

积极参加招生工作，继续深化“千名教师进万家”活动，开展与“困难”学生结对子帮扶活动。

女工下队组工作计划篇三

20xx年财务、发展、审计中心分工会全体女工在公司党委和公司工会及机关党支部的领导下，充分发挥先锋模范作用，认真贯彻落实党的xx大和全国总工会会议精神，落实公司女工委工作任务，组织全体女工学习李家顺董事长“两个报告”“七一讲话”，认真领会精神，积极组织女党员参加“保先”教育活动，充分发挥基层女工委的管理职能，始终坚持“以市场为导向，以效益为目的，以科技为先导，以人才为根本，把沱牌做强做大”的指导思想，紧紧围绕年度生产经营目标开展财务、审计管理活动，全心全意为公司生产经营服务，为公司职工谋福利，组织全体女职工参加“爱岗敬业、增强信心、提高业务技能”的岗位劳动竞赛、提出合理化建议等活动，引导女职工钻业务、比贡献、强管理、创效益。不断提高业务管理水平，为全面完成公司生产经营任务和增收节资做出显著成绩，充分发挥半边天的作用。

“保持共产党员先进性”教育活动是党的建设的一项重要举措；是中国共产党面向新世纪，集中解决在思想、组织、作风等方面存在的问题，着眼于保持党员队伍的先进性纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力的重大举措；是提高党的执政能力建设的基础工程，意义重大而深远。我们在公司党委的领导下组织会员以饱满的热情和积极的态度投身到这项活动中来，前后3个月的时间共经历了“学习动员”、“分析评议”、“整改提高”三个阶段，经过工会各成员及全体共产党员的努力，支部的“保先”活动开展顺利，通过党员先进性教育活动，全体党员的思想政治有了明显提高，业务

骨干中党员的比例大幅度上升，有力地推动了财务、发展、审计中心各项工作的进展。

1、坚持参加职工代表大会制度和执行厂务公开制度

财务、发展、审计工会根据公司半年召开一次职工代表大会的原则，建立了财务、发展、审计民主管理网络，按一定比例选出员工代表，代表中有一般员工、管理人员、女工代表，具有普遍性和广泛性。凡公司重大的生产经营决策、项目投资、员工切身利益的问题派职工代表参加，发挥职工参与管理和民主管理的权利，通过职工代表大会讨论的事项，再提交公司总经理办公会作出决定。既维护了公司的利益又倾听了员工的意见，加强了管理者与员工的交流，达到了相互理解，相互支持的目的。实行公司厂务公开管理制度，加大了公司改革和管理的透明度，为各种制度的贯彻落实打下了坚实的群众基础。

2、积极参与民主评议中高级管理人员制度和建立学习制度

财务发展审计工会根据公司制订的《职代会民主评议中高级管理人员实施办法》和《职代会民主监督中高级管理人员程序》等一系列制度，引导员工积极、大胆参与管理，从“德、勤、能、绩、廉”等方面对管理人员进行民主评议，注重对管理人员进行“保持共产党员先进性教育”、“廉洁自律”、“讲学习、讲政治、讲正气”的教育，并按公司规定组织副科级以上人员参加者公司党委组织的政治学习。落实岗位职能职责、《尽职尽责管理办法》等约束管理人员自觉在职权范围内先行使职权，规范管理者的言行必须代表广大员工的根本利益。设立合理化意见箱，及时将员工的意见和合理化建议反应给领导和讨论落实，增强了员工的主人翁责任感。

三、维护员工的合法权益，监督实施各项员工保护措施

1、协助做好员工劳动保险、保护、劳动安全工作，保障职工的正当权益。

财务、发展、审计工会配合人力资源中心做好每月公司员工的工资、奖金和各种津补贴的审批和发放，并按财务制度、劳动工资规定支付员工在公休假、法定假、婚假、产假、探亲假、丧假和依法参加社会活动期间的工资福利待遇。审批和发放因工作需要而影响员工休息的加班加点工资和奖金。并配合相关部门对员工的德、勤、能、绩、进行考核和对各种违纪违法行为进行处罚，充分体现同工同酬、按劳分配、效益优先的原则。同时配合有关部门做好了员工的劳动保险和社会保险及劳动安全等工作，合理保障员工的正当权益。

2、协助做好女工保护、生育、家庭等工作。

财务、发展、审计工会做好女工的“五期保护”和“三查措施”，并认真贯彻《妇女儿童保护法》，充分发挥妇女能顶半边天的作用，同时协助工会做好了计划生育，调解家庭矛盾，组织女工开展“三八”游园活动，交流思想，鼓励女工爱岗敬业，奉献沱牌，当好家，理好财，争创“五好家庭”。分会每期上报女工信息，及时反映女工思想动态，年终对女工信息工作进行全面总结。

四、加强工会自身建设，增强凝聚力和吸引力，做员工的表率

1、建立健全工会工作制度，完成上级工会布置的任务。

加强工会自身改革和建设就是建设好强有力的基层领导班子和高素质的管理队伍。基层工会组织根据企业改制的需要，切实做到“随改随建”，严格按《工会法》、《工会章程》的规定选举产生工会委员会、女职工委员会、工会经费审查委员会，工会班子真正向年轻化、知识化、专业化方向发展。工会建立了工作制度和政治学习制度，组织会员学习“邓小

平理论”、“三个代表”、“会计法”、“统计法”、“审计法”、“合同法”等。坚持党的基本路线，坚持自查自纠，廉洁自律，热心为群众服务。工会还积极完成上级工会布置的各项任务。

2、坚持“双增双节”，严格工会经费支出和经费审核工作。

财务、发展、审计工会为公司维护公司利益，为保护全体员工的合法权益，严格控制各项非生产性费用支出，完善业务招待费、电话费、小车使用费的定额，建立健全货款回笼制度和资金使用计划，统筹安排资金，保证了生产经营、技改顺利进行。审计中心在今年的专项审计活动中共审减基建、财务等项目金额2100余万元，使公司“双增双节、挖潜增效”活动进一步深化，为公司开源节流积极创收作出了贡献。

五、开展岗位劳动竞赛，提高员工素质，建设四有员工队伍

1、积极开展岗位技能竞赛，培养员工爱岗敬业精神，增强从业信心。

标兵，他们受到了公司表彰和奖励，用先进的思想鼓舞人，用榜样的力量感召人，增强了员工的从业信心，培养了爱岗敬业精神，提高了工作效率。

2、组织参加文体活动，提高员工政治思想觉悟财务、发展、审计工会利用“三八”、“五一”等节日和公余时间，开展篮球、卡拉OK、象棋、扑克等多种形式业余文化活动，丰富了员工业余生活，增强了员工团结协作精神，增强了凝聚力。

总之，财务、发展、审计工会在公司党委和上级工会领导下，在各领导部门支持下，建立了一个符合现代企业管理要求，密切连接群众的工会领导班子，有一支具有年轻化、知识化、专业化的热心为员工服务的以党员为核心、以团员为骨干的工会积极分子队伍，组织员工学习政治理论、业务技能、管

理知识，积极开展了劳动竞赛和文体活动，实施了员工劳动保护措施，合理维护了员工利益，强化了企业的民主建设，加强了工会自身建设，培养了“四有”的员工队伍，在依靠员工办企业中发挥了积极的作用。我们将立足管理，不断探索，锐意进取，扎扎实实地搞好工会各项工作。

女工下队组工作计划篇四

20xx年，省直机关妇女工作总体思路是：认真学习贯彻xx届三中、四中全会和省委十二届七次、八次全会精神，深入学习系列重要讲话精神，认真贯彻《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，按照省妇联十二大部署，以围绕中心、服务大局、立足基层、服务妇女为宗旨，以培育和践行社会主义核心价值观为统领，进一步深化家庭建设，深入开展主题巾帼行动，通过扎实有效的工作，为我省“三区”建设战略目标的实现发挥应有作用。

一、坚持妇女工作的正确方向

1、深入学习中央精神和省委要求。加强理论武装工作，引导广大妇女不断增强中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，坚定不移听党话、跟党走。加强妇女干部培训，举办省直机关妇女干部培训班，认真学习中央和省委对新形势下妇女工作的部署和要求，找准贯彻落实中央精神和省委要求的着力点和结合点，善于用中央精神和省委要求指导工作、谋划工作、推动省直机关妇女事业向前发展。

2、认真学习贯彻《中共中央关于加强和改进群团工作的意见》。深刻认识《意见》的重大意义，准确把握《意见》的精神要义，迅速掀起学习宣传贯彻《意见》的热潮。

二、实施巾帼建功行动

3、大力开展“巾帼建功行动”。积极引导广大妇女踊跃参与

岗位练兵、技能比武、劳动竞赛等活动，着重在深化“巾帼建功”活动中下功夫、出实招、有作为。大力开展巾帼文明岗、巾帼建功标兵创评活动，评选表彰和宣传三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等各类先进典型。举办“弘扬时代精神、彰显巾帼力量，奋力谱写中国梦青海美好篇章”主题报告会，引领广大妇女在创业创新、经济发展和社会和谐稳定中作出新贡献。

4、开展巾帼志愿服务活动。广泛开展送法律、送健康、送文化、送温暖、送培训“五送”活动；引导各单位妇委会立足岗位实际，深入基层一线、农村、社区开展科技培训、法律维权、卫生保健、文化宣传、爱心帮扶、护绿环保、家庭教育、禁毒防艾等各种形式的志愿服务活动；慰问和帮助生活困难的贫困妇女儿童、先进妇女典型，努力发挥省直机关巾帼志愿者在促进社会和谐、树立文明新风中的积极作用。

三、实施巾帼维权行动

5、深入宣传贯彻男女平等基本国策。抓住实施男女平等基本国策20周年契机，组织开展富有特色的系列纪念活动；举办“贯彻落实男女平等基本国策、依法维护妇女儿童合法权益”专题讲座，大力宣传我省贯彻基本国策、促进妇女事业发展取得的成就，推动社会性别意识纳入决策主流，进一步掀起宣传贯彻落实男女平等基本国策的新高潮。

6、集中开展妇女普法宣传。全面贯彻依法治省的重要战略部署，有效利用巾帼志愿者、女法官协会、女检察官协会等力量，面向广大妇女开展法治宣传教育和维权服务；开展群众性法治文化活动，引导广大妇女学法尊法守法用法。注重人文关怀和心理疏导，关心基层妇女身心健康，举办卫生保健等讲座，建立定期妇科身体检查和“两癌”筛查制度。

四、实施巾帼和谐行动

7、深化家庭文明建设。坚持把家庭文明建设作为培育和践行社会主义核心价值观的重要载体，通过“道德讲堂”推动社会主义核心价值观在广大妇女中入脑入心，为以好的家风支撑起好的社会风气作贡献。以寻找“最美家庭”和宣传展示“好家风好家训”活动为抓手，打造更加生动、更接地气的家庭文明建设活动品牌。常态化开展各种主题宣传活动，从思想文化、道德文化、廉政文化、娱乐文化等方面加强家庭建设。举办“最美家庭风采展示”活动，分享“最美家庭”温馨故事。

8、开展家庭助廉活动。积极探索在党政机关、公务员中开展廉洁家庭建设，构筑反腐倡廉的家庭防线，抓好廉洁家风教育，促进廉政建设，保障妇女幸福。

五、实施巾帼生态文明行动

9、倡导生态环保理念。加强生态环保知识普及教育，引导妇女从自身做起、从家庭做起，身体力行传播生态保护理念，影响他人、奉献社会。启动“保护三江源·建设美丽家园——巾帼在行动”活动，广泛开展美丽庭院、绿色环保家庭、最美家庭等群众性创建活动，组织引导妇女参与生活环境整治改造，投身家园美化行动，传播家庭环保理念和科学文明的生活方式。

10、积极参与生态文明建设。动员广大妇女参与植树造林、生活环境整治改造、白色污染治理和“家园美化行动”。引导建立以绿色出行、绿色健身、绿色消费等为主要内容的健康文明生活新方式，携手维护天蓝地绿水净的美丽青海。

六、实施巾帼强基行动

11、强化基层组织。按照省委加强“三基”建设的部署，坚持“党建带妇建，妇建服务党建”原则，巩固现有组织网络，加强各单位之间的互动交流，督促省直机关妇女工作联络组

切实履行职责，认真组织开展各具特色、富有成效的活动。

12、打牢基础工作。进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，认真落实“三严三实”要求，常态化开展“吹响青海高原巾帼建功号，下基层、访妇情、接地气、办实事”活动。窗口单位要进一步转变作风，提升服务质量；各单位妇委会要依托本单位定点扶贫乡村、美丽乡村建设等载体，加强与当地妇女组织建立联系，在互帮互助互学中提升自己。

13、提升基本能力。按照省妇联干部教育培训规划，结合机关妇女干部存在的业务知识、能力方面的不足，加强基本能力建设，切实提高妇女干部做好新形势下党的群众工作的能力。

女工下队组工作计划篇五

20xx年县妇联工作的总体思路是：认真贯彻省、市妇联工作部署，创新实施“五项行动一项工程”，团结凝聚全县广大妇女在“深入践行五大发展理念、奋力走在皖北振兴前列”的征程中发挥“半边天”作用。

深入贯彻新形势下加强党的建设的重大部署，切实履行好党组的主体责任，全面加强妇联党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设。

继续打造“木兰扶贫驿站”点，带动更多妇女就业。

联合人社局、创业办开展返乡创业就业政策宣传。

继续加大宣传，用好创业担保贷款等政策。

继续开展“巾帼文明岗”创建活动；对全县各级“巾帼文明岗”进行回访复查和宣传。

开展以《反家庭暴力法》宣传为主的“送法到身边”活动。

继续开展婚姻家庭矛盾纠纷多元化解机制。

开展“平安家庭”创建活动，配合做好禁毒、防邪、防艾、反拐、帮教、“扫黄打非”等工作。

开展“三八”妇女维权月系列活动。

开展“最美家庭”及好媳妇、好婆婆等最美家庭成员评选活动。

开展“树清廉家风、创最美家庭”活动。

开展“最美家庭”故事巡讲活动。

开展家教及心理健康知识巡讲活动。

开展巾帼志愿服务表彰活动。

推动以建档立卡的贫困妇女为重点人群，实施农村妇女“两癌”免费筛查等项目。

开展留守妇女儿童关爱工作；推广留守妇女互助组做法。

积极参与脱贫攻坚工作，实施“春蕾计划”，帮助贫困女童。

继续开展“十星清洁户”创评活动。

继续开展“百万家庭节俭养德·低碳生活”主题实践活动，推广“低碳家庭计划十五件事”。

建立健全机关、事业单位妇女组织；加快新领域新阶层妇女组织建设。

开展妇女创业就业知识培训及村（会改联）主席业务知识培训。

继续规范实施新增妇女专项经费项目。

女工下队组工作计划篇六

研究和探讨，探索和把握妇女工作的前瞻性和科学性，创新工作方法，增强工作指导性、针对性和实效性，充分调动和发挥广大妇女群众能动性，扎实推进妇联组织在新农村建设中的独特优势，在服务大局、服务妇女儿童事业中建功立业。

二、统筹推进城乡妇女发展，为广大妇女就业创业搭建平台

2、深化“双学双比”竞赛活动。依托种养能手和基地大户带动等多种形式，大力发展设施农业、林海经济等重点产业，做大特色经济品牌，为广大妇女增收致富拓宽渠道。进一步推进“巾帼示范村”建设，发挥妇女在新农村建设中的重要作用，叫响“巾帼示范村”品牌。

3、大力推动“巾帼建功”活动。开展结对帮扶和城乡对接活动，扩大“巾帼建功”活动的覆盖面，发挥妇女手工编织、家政服务等方面的优势，激励广大妇女自主创业，投身创新实践，为加快静海经济社会发展作出贡献。

三、深化维权活动，促进社会和谐稳定

4、搞好妇女儿童两个发展规划的终期监测评估。xx年是两个规划的终期年，进一步发挥县政府妇儿工委办公室职能作用，协调职能部门着力推动女干部比例、女性就业、妇儿健康等难点指标的落实，确保各项指标如期达标；搞好调查研究，为起草“”期间，妇女儿童两个发展规划做好充分准备。

5、全面落实静海县妇女儿童（—20xx年）健康行动计划，配

合有关部门做好两癌筛查和妇科疾病定期检查等工作，确保妇幼保健项目的落实工作。

6、继续加大贫困单亲母亲、困难学童的帮扶救助力度，及时提供有效服务。继续呼吁社会各界为困难学生、贫困母亲奉献爱心。全面推进女性安康保障计划的实施，引导符合条件妇女自愿参加投保，为她们生活解除后顾之忧。

7、积极配合司法等部门搞好禁毒日、法制宣传日、“三八维权周”等宣传咨询活动和法律法规培训工作，提高广大妇女的法律意识和依法维权能力，维护社会稳定，促进社会和谐。

8、扩大“半边天家园”建设覆盖面。在现有基础上，达到家园建设全覆盖，实现“一家园一特色”，进一步规范家园管理，丰富家园活动内容。

四、加强宣传教育活动，促进和谐静海建设

9、认真搞好“三八”节100周年大庆活动，突出我县妇女工作的发展进程和在经济建设、政治建设、文化建设和生态文明建设中涌现出来先进人物和集体。大力表彰一批先进个人、先进集体和文明家庭，弘扬正气树新风，努力营造学先进、比先进、赶超先进的良好氛围。

10、深入开展“孝敬长辈、创建和谐家庭”系列活动。以感恩母爱、孝敬长辈为基点，弘扬中华民族的传统美德，以孝心促大爱，激发人们爱人、爱家、爱岗、到爱静海、爱党、爱国的大爱情怀，为“苦战三年、打造崭新静海”宏伟目标的实现，营造和谐社会氛围。

11、深化“平安家庭”创建活动。努力做好受受害妇女儿童救助工作，以家庭的平安促进社会和谐稳定，搞好平安家庭的评选表彰工作。

五、加强妇联组织建设，提高服务社会的能力

12、进一步加强机关内部软环境建设，提高服务质量。要求每位机关干部做到为人坦诚谦和，待人真诚热情，办事率真稳妥，工作务实创新，增强工作自觉性和主动性，着力提高服务妇女群众工作的本领，理论联系实际，不断提高思想政治水平，创造良好的机关工作环境，建立文明、高效、和谐的服务型机关。

13、加强基层组织建设。坚持“党建带妇建、妇建促党建”的原则，紧跟党建，主动作为，不断扩大基层组织覆盖面，做到哪里有妇女，哪里就有妇女组织，特别是加大在“两新”组织中创建妇女组织的工作力度，凝聚各界力量，把妇联基层组织建设成为带领广大妇女参与新农村建设、和谐静海建设的组织者、推动者和实践者，更好地发挥“半边天”作用。

14、加强教育培训。年内与组织、人事部门联合举办优秀女干部、三级妇女干部培训班，通过学习培训，使妇女干部开阔思路，提高素质与能力，适应社会发展的新要求，提升工作质量。

15、继续深入开展入户谈心活动，架通党和政府联系群众的桥梁，服务社会，服务基层，服务群众。

女工下队组工作计划篇七

以党的xx大会议精神为指导，深入学习贯彻科学发展观，按照县教育局女工委、妇联的工作部署，在各级党委、工会组织的领导下，以提高女工素质为根本，突出女工工作特色，结合我校教育教学工作实际，配合学校的教育教学中心工作，结合女教职工的工作特点，加强女工自身建设，促进女教职工发展，积极开展多种多样活动，坚持与时俱进，真抓实干，团结协作，为构建和谐校园发挥积极作用。

二、积极开展教育培训活动，提高女教职工整体素质

1、积极配合学校党支部和工会组织，在女教职工中开展各项政治活动，组织全体女教职工学习贯彻科学发展观，树立正确的质量观和人才观，用科学理论指导教育教学工作。

2、组织和动员广大女教职工，采用多种形式学习好、宣传好、落实好xx大精神，充分认识加强学习的必要性和紧迫性。牢固树立主动学习、超前学习、终身学习的意识。广泛开展“创建学习型组织，争做知识型教职工”活动，不断提高女教职工的思想道德、科学文化和业务技术素质，增强女教职工的学习能力、创新能力、竞争能力，争做学习型女性。

3、积极开展学习读书活动，要求每位女教职工多读书、读好书，并能撰写读书心得，组织女教师开展读书交流会，让好书同分享。

三、依法维护女教职工合法权益和特殊利益

充分利用网页、黑板报、橱窗等宣传阵地，广泛宣传《妇女权益保障法》等法律法规，帮助广大女教职工学法、懂法、用法，依法维护自身合法权益。要树立“主动维权、依法维权、科学维权”的意识，促进女教职工在政治、经济、文化、社会和家庭生活等方面享有与男职工平等的权利。

四、积极为女教职工办实事、办好事

2、关心特困、单亲女教职工家庭生活，实施困难救助。及时关心女教工的工作、生活、身体，遇到特殊情况给予及时关心、帮助。

3、举办女教职工健康知识讲座、新时期女性修养讲座。让女职工接受健康知识教育、文明礼仪教育、增加女教职工的人格魅力，提高社会形象。

4、深化“巾帼立功”活动，促进岗位成材，认真组织好“三八”妇女节庆祝活动。开展形式多样，健康向上的纪念和庆祝活动，充分展示新时期女教职工风采，不断增强女教职工组织的凝聚力。

五、积极开展文体活动，促进学校精神文明建设

开展“创建文明学校”活动，开展健康的文化体育活动，组织女教工积极参加体育锻炼，关心女教工的身体健康，丰富业余文化生活，使她们保持奋发有为的精神状态，学会享受工作、享受学习、享受生活。

六、加强组织建设，提高服务能力，积极做好日常工作

1、加强对女教职工干部的培训，努力提高女教职工干部的岗位能力和素质。定期组织交流活动，探讨学校女教职工需要解决的问题，努力把妇女组织建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织，为学校分忧解难，做姐妹的知心人。

2、关心、了解女教职工的学习生活情况，关心女教工“四期”卫生，要倾听她们的心声，要把她们的疾苦放在心上，对孕产妇、身患疾病等女教职工要及时组织探望、慰问，对需要帮助的女教工要力所能及的给予帮助，有困难的要及时向校级行政部门汇报，以取得校领导和工会组织的支持和帮助。

3、学法知法，加强法制宣传，引导广大女教职工学法、懂法、守法、用法，切实维护广大女教职工的合法权益。

4、要积极配合校工会，共同做好工会工作，对工会组织的活动，要组织女教职工共同参与。

七、月工作计划

二月，制订工作计划，做好开学准备工作；

三月，配合行政检查学期初工作；组织“三八”活动。四月，组织女教职工开展健身活动；女职工读书活动。五月，参与教职员员工文体活动；计划生育、人口知识宣传。六月，“六一”儿童节系列活动；开展读书活动。七月，协助行政做好期末工作。九月，开展教师节庆祝活动。

十月，参与教职员员工文体活动；组织女教师学习《妇女权益保护法》知识。

十一月，组织教师学习新师德规范，并完成心得体会的撰写；青年教师公开课竞赛；继续加强维权服务工作，关心女教工的身心健康；组织教师参加区级运动会的教师比赛项目；组织老年教师旅游。

十二月，组织乒乓球赛、篮球比赛、元旦晚会及向工会汇报前期女工工作；女工年度工作总结。