

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划 (实用9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划篇一

本学期，我校劳动教育工作将以课堂教学改革为突破口，以“实践育人”为基本途径，坚持有计划、有组织、有目的地组织学生参加丰富多彩的劳动实践活动，积极探索劳动教育在素质教育中的作用，增强学生的劳动观念，培养学生的生活、生存技能，在动手动脑中培养学生创新意识和实践能力，促使学生全面发展。

教育与生产劳动相结合，是我国教育方针的重要内容，是培养二十一世纪建设人才必须遵守的守则。对学生加强劳动观点和劳动技能的教育，是实现学校培养目标的重要途径和内容，是中学教育的重要教学任务。我校重视劳动教育，组成以德育主任具体负责的领导小组，把劳动教育作为德育工作的重要内容，保证劳动教育的实效性和多样性。我校还将通过家长会、家访等形式对学生家长进行劳动教育重要性的宣传，引导家长认识劳动对培养学生优秀的思想品质，养成良好行为习惯的作用，使家长能积极主动配合各项校内外教育活动。

打通渠道，拓宽开放外延，为学生搭建多元的成长舞台。我校从学生的认知、情感规律出发，广泛为学生创建服务实践岗位，开展体验教育，引导学生主动参与到服务岗位实践活动中，用自己的眼睛去观察，用自己的心灵去体验，用自己的理智去感悟生活的意义和做人做事的道理，从而内化为健

康的思想、品格，外显为良好的行为和自觉习惯。

1、组织“爱学校的集体劳动”，每个学生在班级内寻找适合自己的小岗位，在为集体、为他人服务的过程中让学生体验劳动的快乐，培养责任感。各班有劳动责任区，各班主任要组织学生到责任区参加劳动实践活动，把责任区作为向学生传授知识的另一课堂，确保“时间、地点、人员、效果”四落实。

2、坚持劳动教育与家庭教育相结合，开展“做爸妈的帮手”活动。要求学生每天坚持帮助家长干一些力所能及的家务劳动，如扫地、洗衣、叠被……；同时要求学生自己能干的事自己干，如自己烧饭、自己做好个人卫生、自己上学等。

3、组织“爱社会的公益劳动”，加强学校劳动教育与社区教育之间的联系，充分发挥社区的作用，给孩子积极参与并实践劳动技能提供更广阔的空间与平台，让其感受劳动的快乐与光荣。

1、各班要结合自己的实际，有目的，有主题的组织丰富多彩的劳动教育活动，在劳动的过程中，遵循知、情、意、行相统一的原则，并充分注意教育形势的趣、活、实。要求：每班进行一次关于劳动教育的主题班会，组织一次社会实践活动，进行一次劳动技能竞赛活动，并及时整理活动的过程性资料。

2、积极开展“三个一”活动，即“访一名劳动能手”“学一种劳动技术”“写一篇劳动收获体会”，让学生在活动中学本领，做主人。

1、本学期至少到劳动实践基地活动五次。每三周一次。

2、本学期至少开展公益劳动三次。每四周一次。

3、安排两次劳动知识和技能竞赛。

3、坚持每天上下午两次卫生区检查，进行公示。

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划篇二

新的一学年，校园迎来了许多新兴的面孔，学生会的工作也迎来了崭新的一学年。过去的一年已经成为了历史，很多历史遗留下来的问题还有待在新的学年里加强改进，希望新的一年部门工作可以真正从根本上有好的改变。

过去学院劳动生活部方面由于缺乏一定的管理规范，导致整个工作没有一个良好的秩序规范。新的一学年劳动生活部的工作将把重心放在加强自己部门建设以及制度完善上。只有在管理好自己的基础上才有可能做到协助广大同学更加高效地进行自我管理。

本学期劳动生活部的工作将主要分为以下四个部分：

所谓“无规矩不成方圆”，学生会好比是一家公司，其中的各个部门就是其下属的各个机构。这些机构工作的好坏将直接影响到最后公司的年终收益。各个机构在接受公司的整体指挥管理的同时要积极根据自己的实际情况采取一些有效的手段进行自我管理。仿照正规公司内部利用工作条例管理员工的方式，本学年劳动生活部将积极与各方商量讨论陆续制定一系列自我管理以及协助广大同学自己管理自己的条例。

劳动生活部的日常工作从大的方面而言可以分为三部分。

1、宿舍卫生检查

本学期将继续开展每周的宿舍例行检查以及与兄弟学院之间的相互检查工作。在条件允许的时候对宿舍卫生进行适当的抽查。希望能够通过这些工作来提醒同学们对自己居住的宿舍环境卫生加以重视。

2、食堂联络员

应“大学生民主评议”机构的要求，对于食堂的工作，我们将会通过适当的选拔在部委中间选取一位比较适合的人协助校学生会方面开展此项工作。

3、协助其它部门为开展其它的一些工作做好准备

学生会各个部门之间并不是完全独立的，很多工作涉及到不止一两个部门。对于涉及到劳动生活部以及其余部门的工作，劳动生活部将会全力配合协助其余部门完成好工作。

我们学院由于自身条件有限平时在单独举办活动方面有很大的困难，但是考虑到学生会有义务与责任为丰富同学们的校园生活适时举办一些形式多样的活动。如果有兄弟学院牵头举办活动，我们院将会全力支持并积极鼓励同学们参与其中。

劳动生活部的工作贴近同学们的日常生活，对于同学们在日常生活中遇到的问题，我们都有义务尽的努力帮助同学解决。要做到这一点，首先要主动与同学们建立联系(特别是与刚刚步入大学校园的新生们建立联系)，让同学们了解到当他们生活遇到困难的时候有这样一个部门可以为他们提供帮助。要在同学们中间树立一个好的形象，这需要大家通过宣传共同努力。平时季节交替时候的一个温馨小提示也许可以有很大的作用。

新的一学年希望通过我们部门全体上下的努力，可以依照计划井井有条地开展新的一学年的工作，希望新的一学年劳动生活部可以有很大的改观。真正做到“一切为了同学，为了同学的一切”。真正为同学们办一些实事。

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划篇三

今年劳动保障工作总体思想是：一党的十x大精神为指针，以

邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐为目标，以落实政策、完善制度、推进就业再就业为主，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强宣传就业再就业和劳动保障法制政策，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行目标管理责任制，落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年按区就业局下达的工作目标任务新增就业再就业要达到900人，其中城镇下岗失业人员再就业300人，“困难人员安置100人”，农村劳动力转移就业要达到550人，其中有组织的236人。职业培训达到320人，技能鉴定27人，安置公益岗位24人，新办网点16户，纳人员29人，用工信息采集80条320岗。推荐有创业培训意愿的人员32人，小额贷款推荐72人，失业扩面120人，创业示范社区1个，充分就业社区1个。用工信息采集80条320岗，信息发布400条1600岗。

二、以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“再就业援助月活动”、“春风行动”、“民营企业招聘周活动”、“高校毕业生就业招聘活动”等专项活动；认真落实xx大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业，动态消除“零就业家庭”；加强公共就业服务体系建设，继续巩固街道、社区劳动保障平台“六个到位”成果，进一步提升基层劳动保障工作人员的业务素质；加强信息网络建设，及时更新信息，配合上级主管部门完善“福州市劳动力资源管理系

统”，加大街道对劳动力和用工企业的录入工作，力争做到劳动力和企业用工需求“两头清”。全面推进就业再就业政策落实，就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

三、锐意进取，努力做好其它中心工作。

加强信息宣传工作。及时向上级部门报告劳动保障重要工作进展情况；做好政策宣传和典型宣传，形成全社会关心、理解和支持劳动保障事业的良好氛围；继续完善窗口服务制度建设，切实转变工作作风，改善精神面貌，提升业务能力；进一步简化办事程序，服务群众，树立优质的窗口单位形象。推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

四、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，大力开展职业培训。全面实施有技能人才培养工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训，加大农村劳动力转移培训力度不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度、完善基本养老保险制度。

五立足实际，加快完善社会保障体系

继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进外来务工、个体工商户、灵活就业人员参保计划完成企业养老保险扩面2户，养老保险扩面100人；以建立完善企业退休人员社会化管理服务工作长效机制为主线，以建立社会化管理服务达标社区为

中心工作，进一步提高管理水平和服务质量；继续落实好居民医保政策，做到应保尽保，做好居民医保的宣传、登记、申报等工作，力争做到全覆盖，切实做好残疾人、低保户的参保工作，让医保政策惠及每一位居民；计划完成城镇居民医保16001人。

六、立足特色、采取措施

1、立足辖区特色，采取有效措施，服务辖区就业困难群体，促进困难群体再就业。同时积极引导私营经济和非公有制经济组织，挖掘就业潜力，积极吸纳失业人员，把公益性岗位作为解决就业和再就业的主要渠道。

2、进一步落实国家政策。把社会保险补贴、小额担保贷款、失业保险政策落到实处，并尽可能简化申报程序，为再就业人员提供帮助。

3、积极探索下岗失业人员的就业渠道。加大培训力度，转变实地农民、下岗失业人员就业观念，帮助他们树立创业意识和主动择业意识，切实搞好劳务输转工作。

4、继续加大劳动保障和社会保险扩面工作的宣传力度。

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划篇四

一、常规工作

1、为继续创建洁净、美丽、和谐的大学校园，更好督促各班卫生工作的正常进行，每周五下午5:30实行卫生例检。

2、在例检中对各班卫生状况进行评分，就各班卫生上存在的问题给予记录。并通知相应劳动委员。

3、为了更加公平、公正、公开的原则，在实施例检的同时，

每星期还实行不定期卫生抽查。抽查的成绩将带入周五的例检成绩中。

4、每周日下午，本部所有成员开部门例会，就各自对卫生工作的意见和建议进行交流。并对下一周工作做详细部署。

二、其他工作：

1、我部将于三月份举办一次“文明班级评选”活动，在活动开展之前，我们会做好充分的前期准备工作，首先我们会利用广播或以海报的形式进行宣传，让全系学生知道这个活动。我们会将本学期所有的卫生排名、检查卫生的劳动委员的出勤率进行统计评比出‘优秀班级’‘优秀劳动委员’，我们会邀请系领导出席本次活动的颁奖活动，对获奖班级，获奖劳动委员进行颁奖。我们会在活动之前向系里申请好经费，分配好奖品，一二三等奖得主会获得相应的奖金与奖品，一等奖班级会获得相应的奖金奖品之外，还会获得由管理系劳动部办法的卫生流动红旗一枚。另外没有得奖的班级，我们会颁发鼓励奖，给予他们一定的鼓励。相信通过开展本次活动，激发了一些班级和劳动委员工作的积极性，这有助于我们以后工作开展的更加出色，同时通过本次活动的展开，某些班级和劳动委员看到了自己工作中的不足，相信他们以后肯定会更加努力认真工作，弥补以前工作的不足。

2、为进一步提高我部的人员素质，加强团队合作精神，提升凝聚力。下学期将组织开展以“走进博物馆，感受中国文化”为主题的志愿者活动。切实做到从现实出发，从自身做起，起到好的模范和带头作用。

3、针对“五一”劳动节，我部将会组织一次大型的图片展活动。将以“劳动光荣”为主题，把平时同学们的劳动场面展现出来。使更多同学积极参与其中，感受劳动的乐趣，充分发扬新型社会主义荣辱观。

4、在四月份，我部将会组织一次“生态之旅”活动，此次活动的目的地为——xx市青年生态园，此次活动的主题为“生态文明，绿化环境”。届时我们会组织学生会全体成员参加本次活动，同时还邀请各班级代表参与其中，以充分宣传美化环境和生态文明建设的重要性！

以上就是我部下学期的工作计划，可能有些地方我们想的并不是很周全，还请谅解，但我们会尽最大的努力去完善。更好、更快、更完善，一直是我部全体成员的不懈追求。我们会继续响应团总支的号召，对待工作不仅要勤勤恳恳，更要全心全意。师生的满意，我们的追求！校园的洁净，我们的追求！

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划篇五

我校劳动教育工作将以课堂教学改革为突破口，以“实践育人”为基本途径，坚持有计划、有组织、有目的地组织学生参加丰富多彩的劳动实践活动，积极探索劳动教育在素质教育中的作用，增强学生的劳动观念，培养学生的生活、生存技能，在动手动脑中培养学生创新意识和实践能力，促使学生全面发展。

一、多渠道宣传，提高认识，形成良好的劳动教育氛围

教育与生产劳动相结合，是我国教育方针的重要内容，是培养二十一世纪建设人才必须遵守的守则。对学生加强劳动观点和劳动技能的教育，是实现学校培养目标的重要途径和内容，是中学教育的重要教学任务。我校重视劳动教育，组成以德育主任具体负责的领导小组，把劳动教育作为德育工作的重要内容，保证劳动教育的实效性和多样性。我校还将通过家长会、家访等形式对学生家长进行劳动教育重要性的宣传，引导家长认识劳动对培养学生优秀的思想品质，养成良好行为习惯的作用，使家长能积极主动配合各项校内外教育活动。

打通渠道，拓宽开放外延，为学生搭建多元的成长舞台。我校从学生的认知、情感规律出发，广泛为学生创建服务实践岗位，开展体验教育，引导学生主动参与到服务岗位实践活动中，用自己的眼睛去观察，用自己的心灵去体验，用自己的理智去感悟生活的意义和做人做事的道理，从而内化为健康的思想、品格，外显为良好的行为和自觉习惯。

1、组织“爱学校的集体劳动”，每个学生在班级内寻找适合自己的小岗位，在为集体、为他人服务的过程中让学生体验劳动的快乐，培养责任感。各班有劳动责任区，各班主任要组织学生到责任区参加劳动实践活动，把责任区作为向学生传授知识的另一课堂，确保“时间、地点、人员、效果”四落实。

2、坚持劳动教育与家庭教育相结合，开展“做爸妈的帮手”活动。要求学生每天坚持帮助家长干一些力所能及的家务劳动，如扫地、洗衣、叠被……；同时要求学生自己能干的事自己干，如自己烧饭、自己做好个人卫生、自己上学等。

3、组织“爱社会的公益劳动”，加强学校劳动教育与社区教育之间的联系，充分发挥社区的作用，给孩子积极参与并实践劳动技能提供更广阔的空间与平台，让其感受劳动的快乐与光荣。

三、开展丰富多彩的劳动教育活动，以达到劳动育人的目的。

1、各班要结合自己的实际，有目的，有主题的组织丰富多彩的劳动教育活动，在劳动的过程中，遵循知、情、意、行相统一的原则，并充分注意教育形势的趣、活、实。要求：每班进行一次关于劳动教育的主题班会，组织一次社会实践活动，进行一次劳动技能竞赛活动，并及时整理活动的过程性资料。

2、积极开展“三个一”活动，即“访一名劳动能手”“学一

种劳动技术”“写一篇劳动收获体会”，让学生在活动中中学本领，做主人。

四、主要活动安排

- 1、本学期至少到劳动实践基地活动五次。每三周一次。
- 2、本学期至少开展公益劳动三次。每四周一次。
- 3、安排两次劳动知识和技能竞赛。
- 3、坚持每天上下午两次卫生区检查，进行公示。

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划篇六

新的一学年，校园迎来了许多新兴的面孔，学生会的工作也迎来了崭新的一学年。过去的一年已经成为了历史，很多历史遗留下来的问题还有待在新的学年里加强改进，希望新的一年部门工作可以真正从根本上有好的改变。

过去学院劳动生活部方面由于缺乏一定的管理规范，导致整个工作没有一个良好的秩序规范。新的一学年劳动生活部的工作将把重心放在加强自己部门建设以及制度完善上。只有在管理好自己的基础上才有可能做到协助广大同学更加高效地进行自我管理。

本学期劳动生活部的工作将主要分为以下四个部分：

所谓“无规矩不成方圆”，学生会好比是一家公司，其中的各个部门就是其下属的各个机构。这些机构工作的好坏将直接影响到最后公司的年终收益。各个机构在接受公司的整体指挥管理的同时要积极根据自己的实际情况采取一些有效的手段进行自我管理。仿照正规公司内部利用工作条例管理员工的方式，本学年劳动生活部将积极与各方商量讨论陆续制

定一系列自我管理以及协助广大同学自己管理自己的条例。

劳动生活部的日常工作从大的方面而言可以分为三部分。

1、宿舍卫生检查

本学期将继续开展每周的宿舍例行检查以及与兄弟学院之间的相互检查工作。在条件允许的时候对宿舍卫生进行适当的抽查。希望能够通过这些工作来提醒同学们对自己居住的宿舍环境卫生加以重视。

2、食堂联络员

应“大学生民主评议”机构的要求，对于食堂的工作，我们将会通过适当的选拔在部委中间选取一位比较适合的人协助校学生会方面开展此项工作。

3、协助其它部门为开展其它的一些工作做好准备

学生会各个部门之间并不是完全独立的，很多工作涉及到不止一两个部门。对于涉及到劳动生活部以及其余部门的工作，劳动生活部将会全力配合协助其余部门完成好工作。

我们学院由于自身条件有限平时在单独举办活动方面有很大的困难，但是考虑到学生会会有义务与责任为丰富同学们的校园生活适时举办一些形式多样的活动。如果有兄弟学院牵头举办活动，我们院将会全力支持并积极鼓励同学们参与其中。

劳动生活部的工作贴近同学们的日常生活，对于同学们在日常生活中遇到的问题，我们都有义务尽的努力帮助同学解决。要做到这一点，首先要主动与同学们建立联系(特别是与刚刚步入大学校园的新生们建立联系)，让同学们了解到当他们生活遇到困难的时候有这样一个部门可以为他们提供帮助。要在同学们中间树立一个好的形象，这需要我们大家通过宣传

共同努力。平时季节交替时候的一个温馨小提示也许可以有很大的作用。

新的一学年希望通过我们部门全体上下的努力，可以依照计划井井有条地开展新的一学年的工作，希望新的一学年劳动生活部可以有很大的改观。真正做到“一切为了同学，为了同学的一切”。真正为同学们办一些实事。

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划篇七

为了贯彻市、区等有关文件精神，进一步全面推进素质教育，促进学生的全面发展。结合我校实际情况，制定我校“劳动教育”实施计划。培养学生劳动的意识，掌握初步的劳动技术。乐于参加力所能及的公益劳动和社会实践，养成自己的事情自己做的好习惯。

二、教育目标：

- 1、在家能帮助父母做些力所能及的家务劳动。
- 2、在校能完成打扫卫生等基本的劳动。
- 3、通过劳动基地等劳动，使学生掌握一些基本的劳动技术及热爱劳动的品质。

三、具体措施：

1、加强学习，确立劳动教育的地位

组织教师学习市区相关文件，从培养目标的高度，更多理解劳动教育的重要性和迫切性。明确劳动教育的目的、任务和要求；学习各地劳动教育的先进经验，增强教育工作的时代感。同时，利用家长会，宣传劳动教育的意义和劳动教育的重要性，要求家长协助学校开展这方面的教育。做好“三保证”：

我们把劳动教育列入工作计划，学期结束时评估优劣；二要订好劳动教材和手工劳动材料，做到人手一册，一人一份，保证劳动教育材料；三要建立劳动教育检查制度，保证劳动教育的正常性。从而确立了劳动教育的地位，促进了劳动教育的顺利开展。

劳动基地是进行劳动教育的物质保证。我们除在劳动课中认真进行爱劳动的教育和手工劳动实践外，还从实际出发，因地制宜，促进劳动基地的开辟与建立。

首先，开辟校内的劳动教育基地。我校的院区及绿化区，一年要除草数次。绿化区的月季花需要施肥、浇水、修剪，我们把这项工作作为学生进行劳动锻炼的一项任务，全部由学生承担。我们将划分给班级包干，负责定期拔草、除虫浇水、修剪等工作。

其次，我们经常组织学生参加打扫街道等公益性劳动，将运河路南段、大桥道东段，这一路段作为校外的劳动教育基地，由各年级学生轮流做好路面的清扫工作（主要捡拾白色垃圾）。

此外，积极倡导学生在家做到自己的事情自己做，父母的事情帮着做，还通过定期的问卷调查，及时了解情况，使劳动教育落到实处。

3、举行竞赛，激发劳动教育情趣

四、主要工作安排：

2月份：校内劳动基地分工。开展“生活习惯五个一”活动。即每天做一次家务劳动；每周做一次饭；每周洗一次衣物；每周倒一次生活垃圾；每周在校做一次服务性劳动。

3月份：开展春季卫生、绿化美化校园活动。公益性劳动。

5月份：组织学生校内劳动基地劳动。与社区联系开展公益性劳动。

6月份：进行家务劳动(自理能力)的情况调查。评选“劳动小能手”。

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划篇八

劳动技术教育在普通中小学实施，使学生既学习某些技术又参加一定劳动和技术实践，从而树立正确的劳动观点，养成文明的劳动习惯，了解现代化生产的`技术的基本原理并掌握相应的多种基本技能，为今后打下从事各种职业基础，为贯彻党的教育方针，帮助学生很好地处理理论与实践，知识和技能的关系，并使二者结合起来，同时也把传授知识和育人结合起来，特制定劳动技术教育教学计划。

教育目的：

- 1、农村中小学劳动实践基地建设必须具备教学育人、教学改革、劳动实践，实施“三教统筹”、“农科教结合”的实践活动。
- 2、全面落实《国务院关于加强农村教育工作的决定》，全面贯彻党和国家教育方针，推进素质教育，为新时期培养全面发展的高素质人才。
- 3、通过学生参加劳动实践教育活动、培养学生热爱劳动的习惯和艰苦奋斗的精神，培养学生的实践活动和创新精神，对学生进行德、智、体、美、劳诸方面综合教育，促进学生全面发展和健康成长。
- 4、农村学校劳动实践基地建设要确立为全面推进素质教育服务，为深化农村教育改革与发展服务、为农村全面建设服务

的指导思想。坚持实事求是，因地制宜和科学性、实践性、效益性相统一的原则。

5、开展勤工俭学是全面贯彻党的教育方针，加强对学生的劳动观点教育和劳动技能训练，提高教育质量，培养全面发展的社会主义一代新人的重要途径之一，也是促进教育结构，教育制度改革，发展教育事业的一个有效措施，现时期农村劳动实践基地建设是农村教育的重要组成部分和深化农村教育改革的重要内容。

教学要求：

1、根据全面实施素质教育和推进农村学校课程改革的需要，通过劳动实践对学生进行思想政治教育，培养学生热爱劳动、尊重劳动的观念，热爱科学、爱护公共财物，有理想、讲文明、懂礼貌、守纪律、艰苦奋斗的道德品质，帮助学生养成良好的劳动习惯，掌握一定的劳动技能，增强学生服务农村群众，服务农村社会的责任感。结合当地条件和农业生产特色，充分利用各种资源，积极进行农业科技实践，优良品种繁育，先进科技示范实用技术人才培养。

2、按照劳动实践技术教学大纲的要求，制定符合学校实际和学生特点的劳动实践技能教育教学计划，按要求设置课程和安排课时；学生要有教材和学习资料，全县中小学必须全部开设综合劳动实践课，有教案、有评估、有总结。

教学内容：

一、坚持实用性原则。中小学理论课教学以种植养殖技术为主，包括农作物种植技术、经济作物种植技术、林果种植技术、家禽家畜养殖技术、综合劳动实践课，以上各内容各学校根据自己的实际特点，开展适合本校实际的课程，各科教学内容要依据劳动实践教学大纲的要求，“靠山吃山，靠水吃水”。一般以基础知识为主，有条件的学校要尽可能多的

现代化的技术劳动，暂时条件不具备的就搞些手工劳动，学校要创造一切可能条件，搞些小实验农场，学习科学种田的本领，把当地种田的先进经验与现代科学技术结合起来，积极地进行科学实验，种好种子田、试验田、高产稳产田，使学生感到农业生产大有学问，实现农业现代化大有奔头，从事农业劳动大有作为。

二、坚持实践性原则。组织学生参加劳动实践活动，以培养学生的劳动观点，劳动习惯和热爱劳动人民的思想感情，初步学习并掌握一些生产劳动的基础知识和基本技能。因此，劳动实践课以劳动实践为主，激发学生的劳动兴趣、发挥学生的积极性和独立性的基础上安排劳动。劳动要尽可能和教学结合起来，用理论知识指导劳动实践，通过劳动实践扩大和加深理论知识。劳动实践和思想教育相结合，把思想教育贯穿于整个生产劳动实践过程。让学生实际亲自动手操作，手脑并用，以掌握劳动技术知识和技能，并发展操作能力。

三，坚持实效原则。实施劳动实践教育，要以尽量少的人力、物力、财力的投入，获得尽可能高的经济效益和社会效益。以提高劳动者的素质为目的，创造一定的经济效益，改善办学条件。因此，进行劳动技术教育，要按照各地经济状况和社会发展的需要，因地制宜，因校制宜，因人而宜。同时尽可能把学校掌握的新科学技术知识向社会推广，为促进地方经济发展服务。还要把生产劳动的组织和管理知识、技能作为重要内容之一，让学生了解国民经济发展计划以及国民经济各个部门的关系。让学生了解现代生产组织管理的一般知识，让学生了解我国管理的现状及改革的趋势，要追求社会效益而不流于形式，图有其名。

四、教学时间安排。总要求是：每个学生每学年有一周的综合劳动实践课，一周实践基地操作课。各学校根据各年级年龄特点和时令季节及当地的基地的实际情况，要科学安排、综合考虑，确保教学课时的落实，与实际相结合，决不能违背客观实际原则。实践活动要把安全工作放在首位，分期、

分批、分类组织实施，不搞集中、突击活动，使劳动实践教育扎实有效。

教学评价：

一理论教育评价：按照《劳动技术教育大纲》是否坚持理论与实践相结合的原则，学校有理论教材、教学计划、经验总结、教师教案、有记录等，根据情节分别被评为优、良、差三个等级。

二学生的劳动技术教育评价：包括四个方面：劳动课教学评价、劳动基地管理与勤工俭学评价、家庭劳动教育评价、学生劳动教育质量评价。学生劳动教育质量评价是学校劳动教育工作评价的主要方面。评价方法是：劳动实践课看课程设置、课时安排是否符合规定要求，有无完善记录、制度是否健全、教师的教案和学生的活动记录；劳动基地管理是否有专人负责、资金投入情况、劳动基地的建设情况及基地建设的经济效益和社会效益情况；家庭劳动教育情况通过发放问卷，有学生家长给予子女评价，看是否达到了教学目的的要求；劳动实践教育质量评价：按年级的不同情况考察学生劳动技术知识的掌握情况，通过劳动实践学生的思想品德情况、学生的实际操作水平、学生在当地经济建设中所发挥的程度如何，社会对学校的评价程度和家长对学校评价如何。通过抽查和座谈访问等方式进行考核评价。以上评价均以优、良、差三个等级评价。

注意的问题：

- 1、在服务方向上面向社会主义建设实际，应为本地经济建设和各项建设服务，促进本地经济建设的发展，使教育与经济建设形成相互促进和良性循环。学校必须从单纯的“升学教育”和片面追求升学率的办学指导思想中摆脱出来，把工作着重点转移到为当地经济发展培育人才，提高劳动者素质的正确道路上来。

2、在教育目标上要全面贯彻党的教育方针，努力提高教育质量，培养“四有”人才。通过劳动技术教育使学生在学校初步学会一些基本生产技术和劳动技能，既能动脑，又能动手，为毕业后打下良好的基础，为城乡经济建设贡献力量。

3、在培养途径上，学校领导要充分认识教育结构改革的必要性和紧迫性，坚持教育与生产劳动相结合的正确道路，打破封闭式的办学状态，实行理论与实践相结合，学校与社会相结合，教育与生产劳动相结合，做到学以致用，学用结合。

4、在教育管理上，依照劳动技术课教学大纲的要求，开设劳动技术课，依照规定组织学生参加生产劳动和社会实践活动，逐步做到按不同年级有计划地系统地进行劳动实践教育活动，各年级教育内容和开设的专业，尽可能保持相结稳定。同时也应加强生产劳动的经营管理，逐步实现劳动技术教育的规范化、科学化、系统化。

劳动办工作计划和目标 劳动教育工作计划篇九

进一步强化劳动保证基础工作，为全面构建和谐社会夯实基础，以推进和谐稳定劳动关系为主线，以全面落实科学发展观为统领。以构建和谐社会为目的充分发挥基层劳动保证工作平台作用，切实加强和完善社区劳动关系协调工作。

二、目标任务

将劳动关系协调工作延伸到乡（镇、街）和社区。完成4项任务：组建完善劳动关系协调工作组织体系，实现一个目标：以乡（镇、街）和社区劳动保证工作平台为依托。促进劳动关系和谐稳定；扩建劳动保证监察组织网络，确保劳动者权益得到适时维护；创建劳动关系台帐和基础数据库，全面掌握劳动关系基础信息，实现动态管理；构建劳动用工备案制度，规范用工行为，切实提高劳动合同签订率。

三、方法步骤

推进工作从年月日开始。共分为准备启动、组织实施、总结验收三个阶段。

（一）准备启动阶段

- 1、制定方案细则。各乡（镇、街）和社区要结合实际。分别制定实施方案和实施细则，建立组织机构，明确目标任务。
- 2、进行动员部署。7月6日召开全市启动大会。

（二）组织实施阶段

- 1、配备专职人员。此项工作时间紧、任务重、内容新。目前劳动保障工作任务重、工作人员少的情况下，将推进工作放在重要位置，从各乡（镇、街）和社区劳动保障机构现有人员中，各选配56名素质高、业务熟的人员，专门负责推进工作，其他人员予以配合。
- 2、组织岗前培训。每个乡（镇、街）聘2名兼职劳动保障监察员。进行一次劳动保障业务知识全面培训，经考试合格者，分别聘为兼职劳动保障监察员和劳动保障法律监督员，并分别颁发证书。
- 3、建立备案制度。依照省全面建立劳动用工备案制度的总体要求。建立劳动用工备案管理制度。
- 4、开展全面调查。社区劳动保障协理员要对辖区内所有用人单位的基本情况进行一次全面调查。逐一采集用人单位和劳动者的基本情况信息，并录入微机建立台帐。
- 5、组建协调机构。乡（镇、街）组建劳动关系协调委员会。
- 6、建立监察网络。将劳动保障监察工作延伸到乡（镇、街）

和社区。建立检查、监督、指导、处分的完整工作体系。

7、分步专项治理。各乡（镇、街）和社区要根据调查统计的汇总结果进行综合分析。按专项、分步骤提出治理意见，逐级上报劳动保障监察部门和推进工作领导小组。并与市劳动保障监察大队联动，统一进行专项整治。

（三）验收阶段

1、检查分析。要组织所辖区进行自查，总结好的经验和做法，找出劳动关系的和和睦睦的具体成因，并对加强社区劳动关系协调工作和基础平台建设工作等，向市推进工作领导小组提出建设性意见，全面总结推进工作的基础上，形成工作总结演讲，上报市推进工作领导小组。

2、联合检查。组织有关人员成立联合检查组，对各乡（镇、街）和社区推进工作情况进行一次全面检查，并依照目标要求量化评比，同时将考核结果纳入年度考核指标。适时召开大会对全市推进工作情况进行总结，对推进工作中好的经验和先进典型进行总结惩处。

四、组织领导

成立推进劳动关系协调工作进社区工作领导小组，为加强推进工作的组织领导。组长由市长担任，副组长由市委常委、常务副市长担任，成员：市劳动和社会保障局局长，市经济局副局长，市总工会副主席，市民政局副局长，市工商行政管理局副局长，市地税局副局长，市劳动和社会保障局副局长，市劳动和社会保障局副局长。

由市劳动和社会保障局局长担任办公室主任，市推进劳动关系协调工作进社区工作领导小组办公室设在市劳动和社会保障局。办公室副主任由市劳动和社会保障局副局长、市劳动和社会保障局副局长王担任。办公室成员有：市劳动保障局

机关各科室、市就业服务局、市医保中心、市劳动保障监察大队、市经济局创新服务科、市总工会法律工作部、市民政局社会事务科、市工商行政管理局个体科、市地税局政策法规处。

五、几点要求

（一）加强领导。

一是时间紧，这次推进工作。省和市要求我月底前完成，需要我集中精力加快推进。二是任务重，劳动关系协调工作进社区，政府社会管理职能的延伸，内容涉及方方面面，需要我进一步明确任务抓紧落实。三是意义大，这次推进工作对促进劳动关系和谐、维护社会稳定，具有十分重要作用，全面构建和谐社会的基础工作，需要我高度重视。为此，各乡（镇、街）各有关部门要把这项工作作为全年工作的一项重点工作来抓，分管领导要具体抓。乡（镇、街）主要领导要亲自组织、布置任务，要量化责任考核指标，任务分解到人，高标准地完成任务。

（二）加强指导。

要创造性的开展工作，各乡（镇、街）推进工作领导小组。根据工作进展情况，适时召开分析会，解决疑难问题。要经常组织工作人员深入基层，特别是要深入问题较集中、困难较大的单位面对面指导，全力抓好基础调查工作、掌握用人单位基础信息的基础上，重点解决用工不办理备案的问题、用工不签劳动合同的问题，从源头上杜绝用人单位的违法行为，切实提高劳动合同签订率，维护职工合法权益。

（三）加强督导。

将对工作开展情况进行督导检查，市推进工作领导小组。对推进工作进展较慢、动作缓慢的乡（镇、街）和社区进行督

查、督办，对督查后工作改进不大或仍没有进展的要在全市进行通报批评，对工作扎实、效果突出的要予以表扬。

需要各部门整体行动，劳动关系协调工作进社区是一项系统工程。相互配合，才干形成合力。劳动和社会保障局、经济局、工会和民政局、工商行政管理局、地税局等各部门要充分发挥职能作用，各司其职，分工协作，相互支持，密切配合，适时协调解决存在问题，形成齐抓共管的合力，共同推进工作目标的实现。

（四）加强引导。

特别是劳动用工备案制度，劳动关系协调工作进社区是一项全新的工作。从源头上堵住了用人单位不签订劳动合同的行为，工作中可能会遇到阻力，会有很多困难。为此，要对用工单位加强引导，要使每一名社区劳动保障协理员成为政策宣传员，深入宣讲劳动用工备案的顺序，宣传违法行为的奖励措施和标准等。同时，要借助新闻媒体的作用，通过建立专栏、专题等形式，全社会广泛宣讲劳动关系协调工作进社区的重要意义、作用。发布劳动关系协调工作进社区简报和印发相关文件。对违反有关法律法规，严重侵害劳动者合法权益的用人单位要在新闻媒体上曝光，为全面开展劳动关系协调工作进社区营造良好的社会舆论氛围。