

2023年部门工作计划措施(模板7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

部门工作计划措施篇一

新学期伊始，为了进一步引导班级学生走上正确的思想、学习道路，在各方面得以健康的发展，充分挖掘学生的智慧潜能，培养奋发向上的班风，制定学期工作计划。下面就由本站小编为大家推荐班务工作计划实施措施的范文，欢迎阅读。

一、认真建立班级规章制度和班级考核制度，使学生自己规范自己的行为，把学校要求内化为本班学生自觉的行动。

本学期我担任刚成立的美术特长班的班主任，学生分别来自9个班级，学习层次、学习能力、自我控制能力、学生之间还磨合等等都相对较差，尤其在学习态度上，需要长时间的引导，努力提高他们的自学能力，自信能力，让他们保持积极的、昂扬向上的学习态度，建立了班级规章制度，力争提高班级规章制度对学生的约束力和学生自觉遵守班级规章制度的习惯。

二、继续做好促优转差工作

对于优秀生了解他们存在的问题，既包括学习也包括生活，进一步提高他们的文化课成绩、尽快地培养起他们对专业课的兴趣并努力提高他们的专业课成绩；对于差生多找他们谈话，认真了解他们内心思想的变化，寻找思想上的闪光点 and 开展思想工作的突破口，鼓励他们赶上去；特别是对贫困生，

做好他们的思想工作，使他们丢掉包袱，轻装前进，努力思想人生价值，不为眼前暂时的困难压倒。

四、建立新的班委会并指导班干部开展工作，做好日常班级管理工作

班长要发挥班干部、小组长、课代表的带头作用，积极配合学校、年级和班主任开展工作，杜绝各种违纪现象，坚持正义，公平合理，使我班保持健康向上的发展势头。

五、注意调动各个方面的教育因素

班主任力争做到：不间断与学生尤其是贫困生和差生及的家长的联系，进行沟通和交流，及时把握这些学生的思想动向；注意和各科任教教师交流和协调，听取他们的意见和建议，准确把握班级的动向。

六、大力抓好学生的文化课的学习和专业课的学习

认真总结学习中的问题，组织优秀学生介绍自己的经验，组织学生交流自己的学习方法，相互取长补短，力争优化所有同学的学习方法。每次考试结束以后，及时组织学生自己进行自我分析，让学生学会如何学习。

由于本班是零起点的美术特长班，学生基本没有系统的绘画基础，对于美术的学习还存在一些疑虑和信心不足的心理，因此，在本学期最初阶段一定要先稳住学生对美术特长学习的自信心，并和专业老师通力合作共同做好学生的思想工作，使学生尽快地投入到紧张有序的专业课学习之中去。

我相信，只要努力，加上全班同学的默契配合，我一定会把我班打造成全体班级中最出色的一个。

一、营建高考氛围，让学生尽早进入状态

- 1、通过主题班会、讲座，让学生了解和认识高考形势和动态，以及高考对人生的影响，强化高考在学生心目中的分量，激发学生的参与热情和对知识的渴望。
- 2、通过往届考生的经验教训和心理体验的交流，消除学生对高考的恐惧感、陌生感，让学生零距离地感悟高考。
- 3、通过主题班会和高考理想的规划，激发学生对理想追求的欲望和对高考的亲近感。

二、建立班级核心团队，营建积极向上的班级氛围

- 1、吸收优秀学生组建一个敢负责、有威信、思维活、方法巧、善沟通的班级管理队伍，全方位参与班级管理，让每一位学生都能感觉到时时有人管，事事有人做，处处有监督。
- 2、强化科代表的责能和作用，使他们真正成为学科的带头人、老师的好帮手、同学的贴心人。
- 3、加强班级管理岗位责任制

设岗位，定人员，定工作，把班级工作分成若干岗位，每个岗位专人负责，使学生的实践能力、社会责任感得到提高。

4、加强学生自我管理

开展学习竞赛活动;开展“学习结对，共同提高”的互帮互助学习活动;努力形成你追我赶的良好学习风气。

5、在学生中开展“一帮一”形式多样互帮互助的活动，增强同学之间的友谊，相互推动，共同进步。

6、充分利用班级黑板报和教室空间，通过同学们喜闻乐见的名人名句来激励、鼓舞学生，营建良好的学习环境。

三、关爱学生(班主任工作计划中的重点)

1、加强与学生、家长的沟通、交流，真正成为他们心灵上的贴心人、知心朋友;学习上的好帮手，以自己的身体言行和思想情感潜移默化地影响学生，增强班级的凝聚力和向心力，提高学生积极向上的内在动力。

2、加强师生对话

建立师生联系制度，以周记形式有话就说，实话实说

3、通过有效形式加强对落后学生的思想、情感交流，学习方法的引导、行为习惯的纠正与监督，大力帮助他们提高自信心、自尊心。

4、全面启动自信心培养的网络体系。树立榜样和典型，激励学生奋发向上。每次调考、月考的成绩都以光荣榜的形式张贴公布，表扬优秀升和奋进生，鼓励后进生，促进共同进步。

5、加强学生心理教育，促进健康成长。

对心理严重的学生，给予更多的关心和指导，对全体学生进行心理上的辅导、教育，引导学生心理的健康发展。

四、密切配合科任老师，齐抓共管，形成合力。

1、定期开班科联系会，总结分析每次月考的成绩并改进计划和教育方法，为下一阶段的工作做指导。课下经常与科任老师沟通交流，详细了解并时刻关注层面生的状况。

2、合理安排协调学生的自主学习时间，作到有力协调全面提高，注重效率，形成合力。

初次担任班主任，又处在高三的特殊时期，我没有豪言壮语，只有丝丝情感;没有轰轰烈烈的行动，只有扎扎实实地工作;

我深信天道酬勤，但求无愧于心。

1、继续抓好班风建设，突出一个“实”字，高三这一年更要讲究实效性，不来空洞的，对学生要作细致的思想工作，尽量对学生的错误苗头处理在萌芽之中，对学生要动之以情，晓之以理，经常与学生交谈，使之在高三这一年让所有学生即成才又成人。

2、抓班风建设，突出一个“稳”字，因为高三容易出现思想上的波动，学习上浮躁，班主任工作一定要有的放矢，从正面教育稳定学生的思想情绪，及时发现问题，如果班上出现这种情况必须及时抓好稳定工作，否则的话会影响到大部分学生的学习情绪，严重会影响到整个班集体，造成班级混乱，将会出现缺课、旷课等现象发生，所以要求班主任多查堂，下班检查，对于学生旷课一节以上班主任不知道，甚至不问不闻，将在班主任工作中扣去0.2分/人次，要求班主任三次签到制，不限时间，不能带签、提前或推迟签，只要是在规定的时间范围内均可(上午、下午、晚自习各一次，每缺一次扣0.5分/次)。目的要让学生随时见得到班主任，随时让学生感觉到老师在关心他。

3、抓好学风建设，突出一个“浓”字，在进入高三的起始阶段一定要让每位学生端正学习态度，形成良好的学习氛围，对成绩稍微突出的学生多来一点鼓励，对成绩稍差一点的学生不吝惜你的表扬，确实基础差的学生鼓励他顺利的拿到高中三年的毕业证书。必须给每位学生制定一个目标，并随时根据学生的学习状况进行修正，在订计划时一定要贴近高考，是那一类学校一定要具体，这样班级才稳定，学习空气才浓，这样可能会看到大部分学生在学习，在努力学习，甚至还会看到加班加点的在学习，将会看到09级希望，才会体现一个班级的学习风气是否浓厚。

4、坚持班主任教研会，随时调整和探讨班主任在各个阶段的工作思路，有效地实施班主任工作计划范本中的迟到或早退

一次扣0.2分。一次未参加的扣0.5分。班主任教研会一定要以高三的工作为重心，如何抓高考，完成好本班的任务为出发点，各班班主任出谋献策，使教研会开得更有实效。

5、年青班主任要虚心向老班主任学习，总结和吸收班主任经验，一定要带好第一届高三，对于班级不稳定，甚至科任教师无法上课等现象，将要追究班主任的责任，年级组将进行口头教育，问题严重的尽管是高三也要替换。

6、高考奖金中班主任这块主要包括四个方面：文明班级操行评分，班主任签到制，高考成绩，教研会以及学生的出勤率等方面的综合评定。

7、继续抓好班主任值日工作，检查要到位，让真做好学生缺勤记载，当天值日的教师必须全天到位，巡堂要勤记载要准，掌握扣分的尺度，不走过场，不走形式，真正起到督促学生的作用，也可以达到督促教师的作用。

8、班主任一定要做好协调工作，做好班上课任教师的纽带桥梁作用，无论是快班还是平作班都必须将不层次的学生同科任教师进行沟通，优秀的学生那科强那科弱，必须让所有的科任教师心中有数，齐心协力抓总分，达成一个共识“六减一等于零”的道理，必须齐头并进，才可能达到有效的有效，如果班上有效的无效多，就证明班主任与科任教师的交流少，这只能说明你的班主任工作出现了漏洞，是不成功的。

一、班级情况分析

从上学期的各方面情况来看，本班总体还是不错的，班风积极健康，学生团结向上，班干部的工作能力有很大提高，大部分学生已经逐渐养成良好的学习习惯，但是仍不排除少数学生自控力较差，学习目的不明确，学习效率低，成绩非常差。本学期仍应进一步培养学生良好的学习习惯，教育个别学生进步，大胆放手让学生自己干力所能及的事，并做好组

织引导工作，最大限度的营造一个团结，积极，先进的班集体。

二、本学期目标：

1、进一步培养良好的行为习惯和学习习惯。

2、巩固良好班风，完善班级管理制度，凝聚、挖掘班级各方力量，提高班级整体水平。

3、加强学风建设，培养学习兴趣，明确学习重要性，注重学法指导，提高学习效率。

4、做好学生尤其是男生的思想工作，建立良好的新型师生关系。

三，具体措施

(一)继续抓好学生的思想工作

(1)针对个别学生进行耐心的谈话，直到行之有效。

(2)多多了解关心学生，努力开导学生，尽力做好心理专家和引导者。

(3)利用空余时间进行家访，及时与家长交流情况，统一思想。

(4)对一些要求上进的学生要充分调动他们的积极性，鼓励他们再上一个台阶。

(5)尽量转变差生的学习态度，努力提高他们的学习成绩。

(二)常规工作：

(1)积极开展各项评比活动，形成比、学、赶、帮的风气，人

人争做“阳光学生”。

(2)适当调整班干部组织，定期举行班干部会议并做好记录。鼓励班干部积极主动，并创造性得处理班内事务，培养工作能力。

(3)加强对学生的心理健康教育，优化学生的心理状态。

(4)鼓励学生积极参加志愿者活动，使他们走近社会，了解社会，增强他们的社会责任心和为人民服务意识。

(三)学风建设：

1、经常与各门学科的任课教师进行沟通，了解学生情况，做好协调工作。

2、做好后进生转化工作。

3、加强对学综合能力的培养，积极培养学生的创造精神，利用班会开展形式多样的活动，如知识竞赛，读书交流会，辩论会等。

4、加强学生早自修、午自修、晚自修等时段的自主管理。

(四)活动安排：

2月：利用班会时间，把寒假生活转换到课堂上来，对学生进行日常行为规范教育，及时总结，扬长避短。

3月：积极开展“向雷锋同志学习”的活动，通过学雷锋活动，形成人人关心集体、关心他人的好风气，同时做好社会实践的纪律教育和安全教育工作，提高班级整体面貌。

4月：开展缅怀烈士活动，有效利用学校宝贵教育资源，重温学校的革命历史，把烈士的理想行为与自己对照，牢固树立

努力进取的意识。同时做好复习工作，迎接期中考试。

5月：对期中考试进行分析总结，对有进步的同学要表扬、鼓励，对成绩不理想的同学，要调整他们的学习方法，提高他们的学习兴趣。此外，对学生进行集体主义教育，积极参加校园吉尼斯活动，为班级争光添彩。

6月：对整个班级的学习情况进行针对性总结，做好期末考试动员和结束工作。

7月：准备期末考试及考风考纪教育。

本学期中，我会积极学习，不断探索，着重班级的德育，积极协调各科教学，全面提高学生素质。

部门工作计划措施篇二

昌邑市饮马镇赶仙庄小学刘宪忠王桂云

基础教育是工程的重中之重。农村小学教育占了义务教育的半边天，因此必须要高度重视它的弊端，面对班主任低效和无效劳动，我们不能任其自由发展，必须采取相应的改革措施。

（一）、建立服务性的教育管理机制。

教育管理部门不应该仅仅是管理机构，它更应是一个培训机构、服务机构。要增强这些部门和相关人员的服务意识和服务态度。为班主任工作的顺利开展架设宽阔的教育平台和服务中心。只有这样，才能为学校、为教育事业培养出一批高素质的班主任队伍，管理部门要为班主任提供各种资源和服务，帮助他们高效率地完成工作。因此，每学年开始，学校管理处和政教处应该联合组织班队干部的培训，以学校名义

成立培训班，为班级培养优秀班干部。第四、可以在学校里实行班主任轮休制度，班主任工作压力大，身心健康受很大影响，没有健康的身体是无法进行工作的，因此学校可视情况为班主任提供参观学习的机会，让他们在放松身心的同时，逐渐锻炼学习，逐步提高班主任的素质水平，并以此作为对班主任们的奖励制度。

（二）、要建立一套公平合理的综合性班主任考核评价制度。

班主任考核评价机制是否合理直接影响到班主任工作是否可以顺利地开展。这个评价机制要符合我们新时期新形势下对班主任的要求，评价的标准要具有客观性、民主性、公平性、合理性，同时还要有先进性、方向性和灵活性，以最大限度激发班主任们的工作热情和创新精神，对班主任进行评价时，既要看到班主任所处的现状，同时也要看到班主任未来的情况，这样既有横向比较又有纵向比较，才可能对班主任的工作作出全面而准确的评价。

（三）合理统筹绩效工资，提高小学班主任的工作待遇。

班主任们为什么都不愿意当班主任？总结下来无非是“工作累，压力大，待遇低”。付出和回报不能成比例，班主任们顶着压力，弄得身心疲惫地每天有五毛钱的班主任费，谁能有积极性继续干下去呢？要调动班主任的积极性，就要体现“按劳分配，多劳多得”的原则，提高班主任的待遇。进一步建立和完善中小学班主任考核制度和奖励制度，在此基础上，学校进行职称评聘和年度考评时也应该着力倾向于班主任，最大限度调动班主任的积极性。除此以外，还应该鼓励班主任长期坚持做好班主任工作，从近期和长远两方面让班主任工作得到保障，才能激发老师当班主任的热情，才能做好班主任工作。

（四）、班主任要转变思想，改变教学行为。

在素质教育的今天，我们要培养的不再是仅仅拥有着高等学校录取通知书的“高分低能者”，而应该具有鲜活的个性，能为建设祖国贡献自己力量的实践者。应试教育的模式不利于孩子的长远发展，我们本着“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切的学生”的基本信念，对班主任提出了更高的要求：班主任不但要传道授业解惑，而且还要继续学习，以完善自己，提高自己；应该放平心态，做学生的朋友，知心大姐；改变教学行为，加强集体备课。总之，班主任要转变教育观念，改变教学行为，才能根本上改变当前的工作现状。

综上所述，调动班主任工作的积极性是改变班主任工作的核心措施，在充分调动积极性的基础上，班主任才能有更高效的工作，才能更顺利的开展农村的素质教育教学。

部门工作计划措施篇三

率缩短患者治疗等候时间的通知

为切实提高诊疗效率，缩短患者就诊等候时间，改善患者就诊体验，结合工作实际，医院从系统管理、流程再造等方面通过多部门协作，落实整改措施，优化服务流程，提高工作效率，缩短患者诊疗等候时间和住院时间。

一、采用不同医院检查结果互认制度，凡通过江苏省卫生厅质量认证的医院所出具的. 检查结果在其有效时间内不再重复检查，其采信度等同于本院所出具检查结果。本院医生不得以非本院检查为理由进行重复检查。

二、注重医院信息化建设，通过信息化手段有效缩短病人等待检查结果时间：通过电子病历系统的有效整合，方便病房医生及时掌握患者检查结果，缩短病人等待检查结果的时间。

三、进一步做好预约诊疗试点工作，加大预约诊疗的宣传力度，开展多渠道预约诊疗工作，引导患者走预约诊疗之路，引导患者不同时间段就诊，减少就诊高峰峰值，通过有序诊疗缩短患者等待检查结果的时间。

四、急诊病人、需要特殊准备的病人及有困难病人优先诊疗。

五、影像检查、超声检查、化验检查等实行24小时服务制度，通过全天候提供检查保证患者随到随做，防止积压患者，以有效缩短患者等待检查结果时间。

1

六、各医技科室及辅助检查科室根据相关规定向普通门诊病人及急诊患者承诺取报告时间，严格执行检验、影像、功能检查和病例报告按规定时限出具报告的规定，急诊常规检验检查30分钟内出具报告；一般常规检验检查2小时内出具报告□
ct等特殊检查48小时内出具报告；同时，检验、医学影像、功能等医技科室必须确保各项检验检查结果的质量。

七、体检病人检查在体检中心完成（包括b超、心电图、化验检查等），通过有效分流，减少医技科室就诊患者数量，缩短患者等候检查结果时间。

宜兴市和桥医院医务科

二0一四年四月

2

部门工作计划措施篇四

业务水平方面

- 1、经常阅读有关教育的报刊杂志，学习最新的中小学教育基本理论，树立正确的教育观、儿童观、游戏观。加强个人的再学习，勤读书，勤思考，勤总结。了解教育的最新成就和发展趋势及课改方向，用最新的理念来指导平时的教学工作，提高自己专业知识水平。
- 2、不断探索新的教法，在教学中有创新，活动中注重幼儿创新意识和动手兴趣的培养，规范自己的日常用语和行为举止，进一步树立教育的良好形象。
- 3、积极参加课题研究、撰写论文或教育教学经验文章、教案设计等，进一步巩固专业思想，不断完善自己的知识、能力结构，提高中小学教育教学的能力。不断提高理论水平和教育教学研究能力，更新知识，掌握必备的教育技能。
- 4、积极参加相关培训活动，虚心向有经验、有特长的教师学习，汲取新思想、新做法。
- 5、认真进行反思教学，做到边学习、边实践、边交流、边总结，认真写好反思记录，加强教师的研究性学习。加强理论学习，提高认识，努力把时间和精力用在学习、工作和发展上，不断提高自身综合素质。
- 6、更新教育观念，树立服务育人的观念，关心爱护学生，尊重学生，与家长建立良好的关系。

思想素质方面

- 1、思想素质：应具有科学的世界观和积极的人生观，具有科学的教育思想。
- 2、政治素质：全面贯彻国家教育方针，坚持正确的教育方向，自觉遵守教育法律法规，在教育教学中依法办事，严谨治学、廉洁从教。克服骄傲自满情绪和工作漂浮现象，增强责任心，

改进工作作风，严格要求自己，不断提高自身素质。

3、职业道德：

(1)对待教育事业：要把忠诚人民的教育事业放在首位。、进一步巩固教师职业道德，在教育教学岗位上自觉加强师德修养，认真学习《教师职业道德》一书，不断完善自己的人格。

(2)对待学生：热爱学生是教师必备的职业品德。

(3)对待教师集体：要热爱集体，团结协作、相互尊重和支持、顾全大局。

(4)对待自己：要学而不厌，勤于进取；为人师表，严于律己，严谨治学。

具体措施

一、教师管理制度

(一)教师加强自身的学习和修养，注意自身言行和生活习惯，工作、生活中要做到为人师表、言传身教，起到良好的带头的作用。

(二)及时、全面了解学校方面各种信息并向中心报告，包括节假日时间安排、学生相关活动、学校及老师的特殊规定和要求等等，针对信息为学生提前做出必要的安排。

(三)教师要提前到位并清点人数，学生不到的要弄清情况，与家长取得联系进行确认。

(四)督促学生遵守中心的各种章程以及时间规定，使学生养成良好的时间观念、性格品质、生活和学习习惯。

(五)随时关注学生异常举动，及时帮助学生解决必要的困难，

遇到学生发生生病或者其他意外情况要第一时间向中心负责人报告。

(六)加强学生安全管理。教师每天必须检查各项电源、煤气是否关好;夜间休息候检查门窗是否已锁好;经常检查室内物品摆放,是否会对学生造成危险;户外活动时教师做到时刻警觉,避免发生任何安全意外。

(七)积极完成中心负责人交办的其他工作事项。

二、学生管理制度

1、养成良好的时间观念,严格遵守托管的时间规定,按时吃饭、休息、做作业,不准拖拉延时。

2、在校期间要认真听讲,严格按照老师的安排完成课堂作业,并认真记录当天的家庭作业。

3、做作业的时候要认真思考、独立完成,禁止交头接耳、随意走动,遇到不会的及时举手示意,向辅导教师提问。

4、在做作业的教室内禁止大声喧哗,如果是需要出声背书的向老师提出,根据情况另外安排场地。

5、作业完成后必须交由辅导教师检查确认并签字,如有错误的要及时改正。

6、爱惜身体,珍惜粮食,就餐时不挑食、厌食,按照自己的食量打饭,不准随意倒掉饭菜。

部门工作计划措施篇五

送走了忙碌的xx[]又迎来焕发生机的xx[]在新的一年里,社团部也走向一个新的起点,社团部将积极开括我校社团的新格

局。

一 加强社团之间的交流合作，社团部将组织一系列活动。

二 加强社团上课的监督，考核，评比和表彰。

三 社团部将在每月月底开一个例行会议，加强社团部对社团工作管理和深入了解。

四 社团部将组织各协会每个月开内部会议。

五 社团部将严格组织各个协会的结业典礼。

六 如有机会，将组织怀化高校的各个协会社团来一个社团文化交流会，向外校的社团多多交流和学校。

七 定时了解个协会的上课动态及活动开展。

八 定期组织各协助各协会还可招新会员，各协会根据上学期的上课内容，继续正常上课。

九 类活动，与各协会进行学习交流。

十 每月召开一次或两次各协会负责人会议，做好例会情况及记录，对各协会严格考核；评出优秀社团，并给予适当奖励。

十一 开展“五四晚会”，积极参与工作。

十二 全力协助院团委，学生会及各部门的各项工作，积极配合学校及系内开展的各项活动。

十三 各协会的结业典礼。

十四 总结本学期的工作及下半年的工作计划

相信在我们共同的努力紧密的配合下，社团部会更加团结社团管理更加规范，也会在校园的影响力提升，将社团部带入一个全新的局面。

部门工作计划措施篇六

第一周学会系统内的业务操作，并能熟练掌握内控表单熟记

2、学习并能熟练掌握调课操作流程

3、学习并能熟练掌握转班操作流程（能准确区别家长要办理的是调课还是转班业务）

5、学习并能熟练掌握退费流程

周六、周日实际操作，为来办理业务的家长办理业务

部门工作计划措施篇七

之前为了响应学校团委，配合学校团委开展素质拓展工作，建立全校统一的学生综合测评标准，而在学院内部实施的《大学生素质拓展报表计划》，因为校方的停滞而停滞。所以我们必须顺应当前的形式出台相关的政策，我们目前主要想解决的问题就是加分票泛滥的问题，给大家一个公正的德育评分标准，我们主要打算采取电信素托卡的形式或是由我们部门来主管加分票的发放的方式。

下一个学期我们要推出主管培训，加强对主管层次的关注，让主管学习领导力和执行力。

新干事培训是要传承下去的，大体的内容也不需做改动，但还需增设心理素质，思想道德素质及调研技巧方面的培训。关于制度条款的考核，由于历届效果不明显而可以取缔，代之以另一种方式的制度灌输，如将制度条款能容分成几个部

分，让他们在部门秀的时候嵌入，或者用一种现场模拟，或者用现场答题记分奖励的方式实现。

在新干事培训之后，可以将原来由各个部门内部自行组织的只面向自己部门成员的小培训加以扩充，使之面向整个团委、学生会的所有部门，像调研、ps、word及ppt技术等等，到时由素质拓展部加以联系及协调通知，让各个部门的人全部或派代表一起学习，如此便可以推出系列小型技能培训，提高团委、学生会整个组织的工作技能。

在新生入学后，科技文化节前后，自动化文化节先后进行系统调研，了解同学们的心理所需，同时做好系列的调研报告，并予以资料存档与传承。定时开展学生会工作调研交流会，分享调研成果。

将每一个在职的素质拓展部成员及以往的素质拓展部师兄师姐的介绍留底存档，作为一种部门文化传承方式。

对请假，迟到，渎职等情况严格加以管理，督促每位干事建立自己的工作日志，在日志中包括自己所负责过的工作、工作总结、心得体会等等，并定期的上交，亦可相互借鉴，并建立部门成员（主要是干事）的工作情况评估，定期开展部门内部总结表彰讨论会，加强部门成就感，荣誉感，如可以在部门会议前后喊出我们的口号等等。

a文档整理小组；主要负责

1 根据调研结果对目前学生会及部门的状况进行提案分析

b活动组织小组：主要负责

1 活动策划书的撰写以及活动流程设计和人员安排

1 每个活动前期的宣传必须到位

c内部建设小组:主要负责

1 部门内部培训策划方案的制定

1 学生会整体培训

1 完善激励制度，促进良性竞争

1 促进部门内部沟通，建立合适的沟通渠道

d财务员；

f北校区联系人；

备注：以上小组的安排定期交换任务，以便提高大家的各方面能力素质。

成立一个记录本，每次由不同的成员对每次部门的会议做好详细的记录，包括与会时间，地点，成员，迟到缺席成员，及详细会议流程和内容，或是成员的好的点子，这对部门的发展很有好处。

如可以多多采取思维风暴的方式，或者可以一起去户外某个轻松点的环境进行问题的讨论。

上级对下级要有的观察和交流，及时了解其想法，时常组织部门出游，或是会议后组织小游戏等等，给予的日常的关怀，如成立干事生日集会筹备小组，让在里面的人真正感到有归属感。对于其他各个部门，也要时差促进干事们的自我交流和合作，加大思想的碰撞，也可适当举办联谊活动，积极营造与各个兄弟部门之间良好的关系。

1 活动前期必须进行小组讨论，合理、有效安排人员，发挥组织最大优势

1 活动中期出现意外情况小组要及时商量对策，及时提出有效的建议

1 活动后期组织部门同事填写活动总结记录表，及时反馈有用信息