

# 国企退休办工作计划 退休特殊工种工作计划(大全6篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更加有条理地进行工作和生活,提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 国企退休办工作计划 退休特殊工种工作计划篇一

一、符合特殊工种提前退休条件的职工,可在特殊工种退休年龄和正常退休年龄之间,选定任意年龄向所在单位提出退休申请,经单位公示无异议后,按规定申报办理退休。退休年龄一经选定并办理退休手续后,不得更改。

二、参保职工申请特殊工种提前退休的,由单位组织填写《企业特殊工种提前退休申请表》(附表1),书面告知特殊工种提前退休的相关政策以及对职工个人待遇核定、今后调整基本养老金的影响,职工本人需认真阅读并签字确认,以保障其知情权。

四、各市(区)要加强特殊工种提前退休审批内部控制,各个环节都要做到责任到人、全程留痕,完善制约机制,防范审批风险。对提出办理提前退休的职工,要按照原始档案和信息库备案相结合的原则开展特殊工种提前退休审批,对信息库信息与原始档案记载不一致的,以原始档案为准。原始档案中记载不清晰、不一致的,必须以企业提供的证明职工当时从事工种和年限的原始有效材料为依据进行认定。对审批通过的人员要按规定在全国特殊工种岗位人员信息库中标识,未通过的要一次性向参保企业告知原因。

五、省人力资源和社会保障厅要加大对提前退休审批监督力

度，按规定开展复核，对提前退休比例偏高的地方安排专项督查。对发现的违规案例，要逐一进行倒查，将责任落实到人。对违规办理提前退休造成基金少收多支的，核定金额后在落实政府责任分担机制时予以扣回。审批过程中工作人员存在违规违纪行为的，及时移交纪检\_门严肃处理。

六、本通知自2021年1月1日起执行。

陕西省人力资源和社会保障厅

2020年12月4日

## 国企退休办工作计划 退休特殊工种工作计划篇二

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕县城发展稳定的大局，紧密结合社区建设的实际，以服务居民群众为重点，健全制,强化功能,不断提高社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的和谐社区。

社区党的建设要努力实现“五个好”的目标要求

(1)领导班子好。领导班子及其成员能够认真贯彻执行党的路线方针政策，密切联系群众，政治坚定，求真务实，开拓创新，勤政廉政，团结协作。

(3)工作机制好。社区党组织工作制度健全、运行规范，社区党建工作协调机制完善。

(4)工作业绩好。社区各项工作协调发展，民政事务、综合治理、计划生育、环境卫生、文化娱乐工作成绩再新台阶。

(5)群众反映好。社区群众和辖区单位社区党组织的工作满意，社区党组织得到社区群众的拥护。围绕这一总体目标，今年

着重做好四个方面的工作。

### (一)切实加强社区领导班子、干部队伍建设

建立健全和落实支部抓社区的领导责任制。一是支部必须加强对社区工作的领导和指导;二是要明确规定领导班子成员分工,及时发现、总结、交流典型,了解、反映和解决社区工作中存在的突出问题;三是要明确职责分工,和做好各项工作的相互协调,工作人员的相互协作。通过加强社区队伍的建设,打造一支思想素质高、业务能力、团结协作精神强、有奉献精神的社区干部队伍。

### (二)扎实有效地抓好社区党员的教育管理

严格党的组织生活制度。认真落实“三会一课”、民主评议党员等制度,定期组织党员参加学习,开展集体活动,对党员进行经常性的党员意识和党的方针政策教育。坚持每年对党员进行一次民主评议,组织党员积极开展批评与自我批评。做好发展党员工作,按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,加强对入党积极分子的培养,做好从居民中发展党员的工作,至少发展4名党员。

### (三)进一步建立健全社区党建工作机制

1、社区建立党建工作联席会议制度。社区党建工作联席会议每季度召开一次,分析形势任务,安排部署工作,协调社区内各种力量 and 各方面关系,深入开展党建工作联创、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、等共驻共建活动。

2、健全党组织工作运行机制。进一步明确社区党组织的工作重心和社区居委会的功能定位,建立社区党组织领导、社区负责、社会协同、居民参与的工作机制,发挥好社区党组织在社区建设中的领导核心作用。

3、健全社区居民自治机制。建立健全社区居民代表会议制度，完善社区居民自治组织，实现居民群众自我管理、自我教育、自我服务。

#### (四)不断强化社区服务功能

2、浓厚社区文化氛围。展示社区居民热爱生活、追求美好理想的内心世界，又成为党联系群众、凝聚群众的重要桥梁和纽带。

3、全面推进社区各项事业。

(一)关注民生，落实党的惠民政策。社区居干要细致了解民情，对特困户经常关心，并上门慰问，开展民主评议并及时向外公示，接受居民的监督。

(二)城镇低保做到了动态管理下的应保尽保。社区通过各种渠道来宣传国家的城市居民低保政策，建有固定的低保政策宣传栏，宣传低保政策，及时掌握低保对象的信息。

(三)全面铺开城镇居民医保工作。将惠民政策惠及千家万户和每一位居民。

(四)进一步推进与“xxx员示范岗”结对共建。根据县委组织部有关文件精神，结对“岗村结对互助，共建和谐社会”。

(五)全面实施殡改工作，力争火化率达到100%。认真落实殡改工作，做好政策宣传，通过居民小组及党小组长进行宣传发动，取得社区居民的认同，顺利开展殡改工作。

(六)维护社会稳定，抓好综合治理工作，打造“平安社区”。把综治工作摆上重要的议事日程，纳入社区文明建设的总体规划，落实治安管理责任制。加强队伍建设，加大矛盾纠纷排查处理力度，抓好社区调解规范化建设。社区调解工作及

时到位，对社区调解组织进行充实、完善、规范和整顿。

(七)开展优质服务，抓好计生服务工作。加大计生工作的宣传力度，计生工作稳步前进。定期对流动人口进行清查，免费为育龄人群提供药具、孕检流动人口持证率，组织婚前知识讲座及孕产期知识讲座。

(一)加强组织领导，落实工作责任。党建工作列入重要议事日程，切实做到认识到位、职责到位、措施到位、工作到位。听取工作进展情况汇报，研究解决存在的问题，各方密切配合，形成共建合力。

(二)深入宣传，营造氛围。加大对社区党建工作的宣传力度，积极营造“党建”的浓厚氛围。

(三)以各种活动为载体，促进社区和谐发展。组织广大居民参与各种有益身心健康的活动，加强精神文明建设；继续发扬社区文化资源优势，引导的社区居民参与社区文化建设。

(四)开展社区教育，提高社区居民的素质。利用社区打造的高标准的宣传文化墙，及时宣传好党和国家的方针政策，继续办好“市民学校”、市民文明单位等，不断丰富群众文化生活，为居民提供丰富的精神食粮。

(五)及时总结经验，促进工作创新。认真研究社区党建工作面临的新情况新问题，积极探索新形势下社区党建工作的规律，不断增强工作的主动性和预见性。

总之，\_\_年\_\_社区党建工作按照镇党委工作部署，结合我社区的工作实际，在党建工作上注重建组织、强队伍、担责任，为广大居民办实事、做服务、作贡献，推动社区党建工作再上新台阶而不懈努力。

# 国企退休办工作计划 退休特殊工种工作计划篇三

1 突出针对性，结合管理工作实际和党员队伍、干部队伍现状，有计划、有针对性地开展党建工作。

主要任务：抓好思想、政治、作风建设为重点的领导班子建设；抓好在共青团各项工作中发挥战斗堡垒作用的基层党支部建设和发挥党员先锋模范作用为重点的党员队伍建设；抓好以数量充足、结构合理、素质过硬的干部队伍建设和职工队伍建设。

## 二、领导班子建设

(一)按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协作的总要求，把“举旗铸，抓班子，带队伍，促发展”作为目标，深入开展“学习创新、民主团结、勤政为民、清正廉洁”的“四好”活动，不断提高班子成员的思想政治素质和领导水平，增强“四好”活动的针对性和实效性。努力实现党组织设路 100%、党组织活动100%、党组织活动阵地建设100%、党员干部做群众工作100%。

(二)坚持中心组学习制度，党委中心组成员每年集中学习不少于12天，每年认真制定学习计划、确定重点学习的内容和研究的问题。理论联系实际，深入调查研究，每年班子成员完成1-2篇有较高质量的理论文章和调查报告。有计划、有组织地认真学习马克思列宁主义思想，特别要带头学好理论、“三个代表”和学习实践科学发展观，完整、准确地把握这些重要思想的科学体系，运用科学发展观来解决我局改革与发展中的重大问题。

2 党建带团建工作计划(三)认真贯彻民主集中制原则，坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，凡属我局重大问题和重要事项，按照少数服从多数的原则，经党委集体讨论决定。

(四)坚持民主管理，涉及团县委干部和广大团员青年切身利益的重大问题，都要广泛听取党员、干部的意见。讨论和研究重大问题，要采取公示、情况通报会等多种形式，沟通情况，听取意见。

(五)坚持民主生活会制度。认真开好民主生活会，结合班子成员的思想和工作实际，开展批评与自我批评。领导干部“三述活动”，基层在岗工作人员向服务对象述职活动一年进行一次。党员领导干部要参加支部活动和组织生活，无故不得请假或缺席，要认真听取党员意见，接受党员的监督。

(六)坚持机关党组织联系服务机关党员和干部制度。每年不定期地到联系的党员、干部家中进行调查研究，帮助其解决实际问题。

### 三、干部队伍建设

(一)努力建设一支德才兼备、学历、年龄和专业知识结构合理，有较强管理能力的干部队伍，大胆选拔优秀青年干部进入后备科级干部队伍。

造条件，安排年轻干部到党校参加政治理论培训。鼓励年轻干部攻读学历教育，参加各类培训。

(三)完善干部任用选拔、管理和考核制度，逐步推行公平竞争、择优选用的干部制度。对成绩突出的干部要给予奖励、表彰，对不称职的干部要调整岗位，形成平等竞争、优胜劣汰、能上能下的机制。

(四)关心年轻干部的成长。建立年轻干部定期交流思想、汇报工作制度和机关领导定期与年轻干部谈话制度，切实关心和帮助他们解决思想、工作、学习及生活中的实际问题。加强后备干部的培养和考察，建立培养档案，实行动态管理。

(五)加强党员干部的教育和培训。严格按照教育培训工作制度，组织开展党风廉政、依法行政、公文写作、法律知识、精神文明、党务工作、纪检监察等方面的集中培训。

#### 四、党员队伍建设

(一)加强党员思想政治教育。以提高党员的政治理论素养，增强党性为目的，紧紧围绕县委中心工作和基本任务，对党员进行经常性的马列主义、毛泽东思想和“三个代表”科学发展观重要思想、党的基本路线和基本知识教育，使全体党员在政治上与党保持一致。

(二)加强党员队伍建设，建设一支高质量的党员队伍。充分发挥党员的先锋模范作用，以党员队伍素质的提高来带动干部队伍整体素质的提高。

(三)建立和完善党员学习制度。按照有计划、分层次、突出重点、注重实效的要求，制定年度党员学习教育安排，有针对性地开展党员教育活动。要求党员要按照党章规定的党员的权利和义务，认真履行自己的职责。

(四)严格组织生活制度，坚持“三会一课”制度。坚持每年定期开展民主评议党员工作。

(五)坚持从严治党，加强党风党纪教育。加强对党员的考核和监督，使每名党员严格履行党员的义务，发挥先锋模范作用。

(六)加强组织发展工作。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重点突出，措施到位。党支部每半年至少研究一次党员发展工作，分析入党积极分子队伍的状况，有针对性地做好培养工作。

(七)重视和加强入党积极分子队伍的培养教育。建立党员联



系积极分子的制度和党支部联系人制度，建立培养档案。定期考察，严格考核，保证质量、成熟一个发展一个。

(八)加强制度建设，加强和改进党员的管理工作。运用好党员先进性教育活动建立长效机制的成果，制定完善党内各项工作制度。

## 国企退休办工作计划 退休特殊工种工作计划篇四

1、认真贯彻落实中央10\_\_文件精神、全面落实离\_\_干部的政治待遇和生活待遇。逢重大节日优先安排对老干部、\_\_的走访慰问；学校开展活动时，我们主动邀请他们参加。定期举办校情通报会。为了满足老同志的学习需要，今年为离退休老同志订购书报杂志支出\_\_万元，确保每位老同志手中都有学习资料。一年来，坚持\_\_干部医疗费报销制度，\_\_干部“两费”（离休费、医药费）不拖不欠。今年\_\_干部医药费报销\_\_多万元。通过摸底调查，我们对因瘫痪等原因生活长期不能自理的\_\_名\_\_干部及时提高护理费标准。并为生活上有特殊困难的老干部申报了\_\_省特殊困难帮扶资金。为离休人员发放健康疗养费\_\_万元。今年支出\_\_万元\_\_干部和校级\_\_到\_\_医大进行健康检查。为了让离退休人员共享学校改革发展成果，促进和谐稳定的校园建设，凡在职职工享有的福利，我们也同步向领导请示报告，使离退休人员享受同等标准的福利待遇。一年来累计发放福利费（钱、物）\_\_余万元。

2、积极推进离\_\_干部各项服务工作，做到感情、认识、工作三个到位。随着我校离退休人员“三高期”的到来，个性化服务的任务越来越重。一年来，我们在做好共性服务的同时，加强个性化服务工作，坚持走访慰问制度。做到“四必访”，即重大节日必访，生病住院必访，长期生病卧床在家的必访、家中有重大变故必访。通过走访慰问，送去党\_\_的关怀，送去学校的温暖，给老同志以精神安慰。一年来，共走访慰问\_\_余人。对老同志去世，做好临终关怀送别服务，

一旦得知某老同志去世，工作人员能在第一时间赶到家里，抚慰家属，帮助料理后事，每个葬礼我都亲自到殡仪馆参加，为老同志送上最后一程。一年来，共处理丧事\_\_起。虽然离退休工作不是中心、也不是大局，但影响中心，牵动大局。一年来，我们坚持围绕中心，服务大局，高度重视离退休队伍的\_\_工作，认真做好来信来访，满腔热情地接待每一个来访的老同志，认真倾听他们反映的意见和建议，对个别易发脾气老同志，做到不急不躁，和风细雨地进行说服引导工作，引导老同志以理性合法的形式表达利益诉求，使不少老同志带着怒气来，伴着微笑走，维护了学校的和谐稳定。同时也敦促协调有关部门认真解决好老同志的合理要求，维护老同志的合法权益。一年来，接待来信来访\_\_人次。对老同志反映的问题，基本做到件件有着落，事事有回音。目前，全校离退休信访量呈逐年下降趋势，一年来离退休中未发生过越级\_\_事件。今年我们还派专人对部分长期居住在外省的离退休人员进行了走访慰问，使这些老同志很受感动。

4、重视离退休活动阵地建设。近年来，随着老同志年龄的增大，活动内容逐渐由动项转为静项，由室外转为室内，老同志对活动室的依赖越来越强。为了满足老同志的活动要求，一年来，我们十分重视活动室的建设。\_\_年在活动经费十分有限的情况下投资\_\_万多元进行活动室房屋改造和设备添置（新购一架台球案、\_\_台人体秤、一副乒乓球台）。为了加强活动室的管理，确保活动室的有序运行，每个活动室都配备了专职管理人员，并有计划地开展了台球、麻将、象棋、扑克、钓鱼等比赛活动。目前，分布在校内外共有\_\_个活动室，总面积\_\_多平方米，基本上满足了广大离退休人员学习和娱乐活动的需要。

并对工作突出的党支部书记进行了表彰奖励。加强党费收缴工作，及时接转党员\_\_关系。目前，离退休党委\_\_名党员，每个党员都明确编入一个党支部。离退休党支部在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中不断发挥着更大的作用。今年，离退休党委以“学党史，读红书，永葆\_\_员本色”主

题活动为载体，认真落实学校党委《\_\_\_推进学习型党\_\_\_建设的实施意见》和开展“创先争优”活动决定，并拿出近\_\_\_万元补贴每个党员购买学习用书。

6、积极参与学校\_\_\_年校庆活动。发动老同志撰写回忆文章，参加校友联谊、师生联谊活动。为了评选\_\_\_年校庆“坚守奖”和“突出贡献奖”，我们\_\_\_人力查阅了770卷离退休人员人事档案，从中确认出\_\_\_名“坚守奖”和\_\_\_名“突出贡献奖”人选。在庆典活动中我们还圆满完成了学校交给的接待任务。

存在的问题和不足。一年来我们虽然倾注了一定的感情，努力做了一些的工作，但由于离退休工作头绪多，涉及面广，繁杂琐碎，加之人数多、经费少、工作人员不足，因而工作还有不细、不到位的地方，离退休工作距学校党委和行政的要求，距老同志的要求还有不小的差距。今后还有许多工作要做。在新的一年里，全处同志决心共同努力，脚踏实地，克服困难，积极推动离退休工作健康发展。

## 国企退休办工作计划 退休特殊工种工作计划篇五

上半年□xx社区^v^工作认真按照区委^v^部的工作部署，精心筹划，周密实施，积极履行职责，深入践行“同心”思想，扎实推进“同心”思想实践活动，抓住重点，拓展亮点，不断加大^v^工作力度，推动基层^v^工作有新亮点、新突破，上新台阶。

开展聚智聚力工程。发挥统一战线智力优势，深入开展社会主义核心价值观体系等主题教育活动。发挥渡头社区、东升社区的“老乐故事会”□“^v^协作共建基地”、“蒲公英宣讲队”作用，上半年共举办5场演讲。优化社区党校、商会、蔚斗等社区“浹江讲堂”、“和谐理事会”、“市民课堂”，“青峙车间故事会”等平台聚智聚力功能，上半年共举办讲座、演讲14场，进一步扩大了文化^v^的影响力。打

造文化“V”品牌工程。以问题为导向，工作重心下沉，关注和解决企业和群众关心的难点和热点问题，积极开展“V”直通车”活动。共收集意见、建议113条。其中，已协调解决和正在协调解决的意见、建议 100 条。发挥“同心有约”黄月工作室为外来务工人员服务功能，举办各类咨询、民情调查、知识讲座等各类活动3场，300多人参加活动。加强知联会品牌建设，及时增补知联会新鲜血液，吸收宁波顺鹰包装文具有限公司王俏慧和宁波路通水泥制品有限公司王旭为新成员。

。开展和“V”的协作共建工作。致公党北仑区综合支部与xx社区(渡头社区)结成协作以来，拓展思路，强化服务群众意识，共同参与社区建设、社区管理，调研社情民意，并加入了渡头社区和谐共建理事会，共同开展“锋领银行”等走访、调研和慰问等各类活动100余次，受益人员达350余人。开展文化“V”“四进”活动。以“团结、合作、互助、关爱、和谐”为主题，采取多种形式，积极开展文化“V”“进村、进社区、进企业、进学校”活动，有效推动文化“V”发展。青峙社区举办“少数民族知农事，学工匠”和“少数民族讲坛”系列活动，共举办各类活动9场，进一步提升文化“V”影响力。

少数民族工作。上半年完成了社区少数民族基本人口摸底调查，共排摸了35种少数民族成分的新老xx1933人。完成了北仑区少数民族联谊会联谊小组的换届暨北仑区民族团结进步促进会分会第一次代表大会的筹备工作，推出代表33人，常务理事候选人5人，将择期召开。宗教信仰工作。对于原租在渡头社区的李英英信仰点顺利实施搬迁。坚决果断处置上半年发生在渡头老教堂地块上的信仰点违章建筑事件，防止事态蔓延。对合法宗教场所和民间信仰点的规范化管理，上半年组织安监、社区和行政村对宗教场所和民间信仰点开展安全消防检查，共检查14次(社区5次，渡头2次，东升3次，蔚斗4次)。

协助处理宁波亚洲浆纸业有限公司协作企业宁波长辉物流有

限公司的一起少数民族员工因为劳资纠纷引起的群体性事件，第一时间发现，第一时间介入，第一时间调节成功。侨台留联工作。经常性走访侨^v^家属、留学生眷属，进一步增强文化^v^对海外^v^人士凝聚力，春节、五一节以及端午节前后对侨^v^家属、留学生眷属进行了走访慰问，共走访20户，组织10人参加志愿活动6次。海外工作。渡头、蔚斗、东升和青峙等4个社区在区台办的协调下，与中国台湾高雄市杉林区杉林区宏亮社区、正苓社区、月美里、月眉里实现了结对共建。今年上半年中国台湾高雄市市长一行参观了蔚斗社区，并和东升社区的居民一起闹元宵，共同参加游街活动。

□20xx年是两代表一委员换届年，社区积极开展党外人士代表排摸工作，共排摸11人。协同社区经济发展科开展商会和非公经济人士的联谊活动，共开展2次，有20余人参加。

## 国企退休办工作计划 退休特殊工种工作计划篇六

为做好新形势下的老干部工作，特制定如下工作计划。一、积极抓好对退休干部的思想教育工作。切实抓好建设局退休干部的学习教育管理。每次集中学习请老干部参加，季度座谈讨论一次，具体活动内容可进行扑克、象棋、跳棋、麻将等项活动，确保将新文件、新要求及时传达，并为其提供学习资料(报刊、杂志)开展不定期走访，开展不定期的走访、谈心、交流活动，及时了解掌握其思想状况。二、认真落实好退休干部的政治待遇。关心他们的生活，坚持一年两次向老干部通报工作情况，一些文件、会议和重大事项要及时向离退休老干部传达。本单位在作出重大决策时，应主动及时向离退休干部传达，并及时通报决策的实施情况，切实保证退休干部的民主权利得到实现，协调好行政领导班子积极开展走访慰问活动。每季度走访(电话联系)一次，重大节庆日开展慰问活动。三、千方百计为退休干部排忧解难。

及时了解他们的困难和合理要求，认真处理老干部来访问题，

努力把矛盾化解在萌芽状态之中。

#### 四、认真组织协调。

不断激发退休干部继续发挥余热的热情，鼓励他们深入群众中宣传党的路线、方针、政策，真正让退休老干部体味会到“老有所乐，老有所为”的乐趣。

#### 五、按照局机关退休干部领导小组分工要求。

将有关老干部的学习、活动等工作认真扎实地抓好，抓出成效。

（一）继续搞好协调服务。我州体育事业所取得的发展与老干部的贡献是分不开。为他们搞好协调服务工作，是我局义不容辞、不能忽视的一项重要工作，并做好一项日常工作做细、做深、做实。

（二）搞好节前慰问工作，开展各项老干部活动。20\_\_年，我局将在节假日到老干部主要居住地开展节前慰问工作，通报全州体育工作，与老干部同乐、同享，共同开展丰富多彩的业余文化体育活动。

（三）继续坚持班子成员与老干部建立联系制度。我局班子成员、工作人员与老干部时常保持联系，及时了解和掌握老干部的生活、身体情况，积极为老干部排忧解难，对老干部的来信、来电、来访，认真落实，努力解决，提高服务意识。对老同志提出的意见、建议认真研究，积极采纳，并认真进行信息回复和有关工作的解释、说明，加强工作互动，积极争取老干部对体育工作支持和理解。

（四）加强落实老干部生活待遇。高度关注老干部的实际困难和问题，对他们的实际困难和问题给予帮助，创造条件积极解决。

（五）加强落实老干部政治待遇。根据州委老干部局工作部署，适时组织老党员集中学习，抓好老党员党支部的政治理论学习。认真做好老干部报刊、杂志订阅工作，坚持为老干部征订健康健身类杂志报刊。

（六）加大对老年人体育协会的支持。积极协助成立各种老年人体育协会，在工作和资金上给予老年人体育协会支持：一是对协会举办或协办的活动给予大力支持，提供场地和设备；二是协助老年人体育协会报名参加国家、省、州级各类老年人体育比赛；三是积极为协会争取活动资金，并给予一定经费扶持。

（一）不断加强和改进离退休干部思想政治建设。按照中央和省市委统一部署，通过举办辅导班、读书班、报告会、座谈会和送学上门等形式，利用我市老干部剪报、板报、宣讲、演唱等特长，大力宣传党的十八届三中全会精神，进一步加强老干部思想政治工作，引导离退休干部认真学习、深刻领会、全面理解党的十八大提出的重大理论观点、重大战略思想、重大战略部署，切实把广大老干部的思想和行动统一到十八届三中全会精神上来。进一步落实好老干部的政治待遇，健全向老干部通报情况、组织老干部参观考察等制度，让老同志及时了解党的方针政策和经济社会发展情况。结合老同志实际，开展丰富多彩的文化活动，激发老同志对党的深厚感情，展现老同志良好的精神风貌。总结近几年来在加强离退休干部党支部建设和思想政治建设方面的经验和做法，按照要求，进一步提高离退休干部“两项建设”水平。

动推进会要求，总结开展牵手活动以来的经验和做法。大力宣传牵手活动中成绩突出的离退休党员干部和大学生村官，使牵手活动常态化、长效化。以“七一”表彰先进为契机，进一步加强离退休干部党支部建设，发现和选树一批离退休干部创先争优的先进典型，大力宣传和弘扬他们的先进事迹，在全社会营造尊敬、学习优秀老干部的良好氛围，使离退休干部党组织和党员学有榜样，创有目标，争有动力。

干部信访工作，努力把苗头性、倾向性问题解决在萌芽之中，确保老干部队伍和谐稳定。

(四) 进一步推进离退休干部服务管理工作。一是认真贯彻落实盛盐城市利用社区资源做好离退休干部服务工作推进会精神，继续加大示范社区培育工作力度，提高示范社区服务离退休干部的科学化、规范化水平，切实发挥示范社区的引领、带动、辐射作用。坚持立足实际、突出重点、因地制宜、分类指导的原则，积极探索有效的工作方法和模式，把服务离退休干部与加强社区建设结合起来，既努力为离退休干部提供多样化、个性化服务，又注意发挥离退休干部在社区建设和管理中的积极作用，实现互利双赢，推动全市利用社区资源做好离退休干部服务工作健康发展。认真总结经验，大力培植亮点，全力普及推开，力争再在2-3个社区组织实施老干部“四就近”服务工作。二是切实加强组织领导，健全工作机构、配强工作力量，积极实践退休干部服务管理工作。本着先易后难、试点先行、分级管理、稳妥推进的原则，进一步加强对退休干部服务管理工作的研究，提出新思路、新对策，不断完善工作机制，改进服务管理办法，创新服务举措，使退休干部服务管理工作逐步规范化、科学化。