

# 电厂全年工作计划目标(实用8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 电厂全年工作计划目标篇一

一、落实消防安全责任制、不断提高消防安全管理水平。

- 1、逐级签定20xx年消防安全目标管理责任书。
- 2、优化分厂义务消防队力量。
- 3、实施消防安全标准化管理。

二、严格执行消防安全检查制度，杜绝消防安全隐患。

- 1、月查：由厂长带领分厂防火安全员、工段长进行全面检查。
- 2、周查：由副厂长或工会安全员带领分厂防火安全员和工段长进行重点检查。
- 3、日查：由工段长每天对所辖范围的变配电室、开关室、控制室、材料室、仪表间进行检查，班组长进行班前检查，组员按规定进行检查。
- 4、巡回检查：由各岗位员工按规定时间、路线、地点进行检查。
- 5、认真抓好季节性的消防安全大检查工作。
- 6、分厂级的消防安全检查情况由分厂防火安全员在调度会上

通报，各工段对存在的火灾隐患务必及时有效的整改。

三、加强消防安全知识教育，提高员工的消防安全应急处置能力。

云南云维股份有限公司电仪分厂20xx年度消防安全工作计划

1、工段长在本单位岗位员工讲授安全课时，应有消防安全知识的内容，组织员工学习《消防法》、《消防安全管理制度实施细则》。

2、在20xx年1月份对分厂所管辖区域内变电站、变压器室、高低压配电室现有164只已超过5年使用期限，压力低的灭火器进行重新配置更换，并将更换配置后的“消防救护器材一览表”上报安全环保部、消防二中队、集团公司防火组。

3、在3月份组织全员进行《电业安全工作规程(发电厂和变电所部分)》、消防、安全技术规程培训考试。

5、5月份组织完成移动电器设备、手提式电动工具、台钻、电焊机临时用电等设备的专项检查。

6、在6月份组织开展20xx年“安全生产月”、“醋酸307高压配电室供电系统失电应急程序”处置(桌面)演练系列活动。

7、在8月份抽查部分岗位员工对正确使用消防、防护器材的掌握情况。

8、9月份对各类安全操作用具和防毒器材的使用、储存情况进行专项检查，规范班组“消防管理台账”的记录和填写。

9、10月份全员参加云维股份有限公司20xx年度消防安全的学习培训。

10、11月份组织岗位员工进行《中华人民共和国(新)消防法》摘录岗位培训，结合“11·9消防日”进行消防安全知识的宣传活动，举行“电气线路火灾、正确报警、佩戴过滤式防毒面具灭火”消防应急演练，配合集团公司防火办、股份公司安全环保部完成“11·9消防日”系列活动。

11、做好20xx年度消防安全工作总结，拟定20xx年度消防安全。

12、各工段每年交一篇消防安全宣传稿件。

三、严格执行消防安全管理制度，加大消防安全考核力度。

1、加强消防设施、器材的维护、保养工作，保证消防、防护器材处于完好备用状态。定期对消防应急灯具、灭火器材、防毒面具、安全设施、消防沙池、滤油池、安全出口、通道等设施的功能进行检查、维护、保养，发现有不符合消防安全工作要求的灭火器材上报公司及时更换，确保消防设施、消防器材的完好率和开通率；对消防工作、消防、防护器材及设施管理不善，发生火灾、中毒责任事故的工段(班组)，年终争先评优工段、班组、个人实行一票否决。

2、对消防、安全管理部门提出的火险隐患整改意见和发出的火险整改通知书，及时安排、督促检查各工段、班组在规定期限内及时进行整改，整改结束后按时反馈、报告消防、安全管理部门。

3、对每季度消防安全工作做工作小结，安排下季度消防安全工作。

4、在分厂每月安全例会上有消防安全内容。

5、加大对消防安全隐患和违章违纪的查处力度。

6、对各工段消防安全的开展情况进行月考核和年度考核。

四、坚持“预防为主，防消结合”的消防工作方针，消除火灾隐患，远离火灾事故，确保年内不发生火灾事故。

## 电厂全年工作计划目标篇二

### 一、加强领导，夯实责任

坚持把综治工作纳入重要议事日程，深入开展“平安单位”创建活动。一是成立由局长任组长，副局长任副组长，各股室、事业单位负责人为成员的综治工作领导小组，设立办公室，确保综治工作有组织地进行。二是认真贯彻“谁主管，谁负责”和“属地管理”的原则，全面落实社会治安综合治理领导责任制，实行“一把手”负总责，分管领导负分管责任，各股室、事业单位负责人为直接责任人的层层责任制。三是坚持每季度研究部署一次综治工作和创建工作，开展一次创建自查和“四防”检查，做到安全防范之声常响，综治之事长抓，创建之事齐抓共创。

### 二、强化管理，落实措施

为确保单位内部安全，我局认真开展对单位的治安状况进行调查和分析，对治安隐患和突出的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取积极有效的防范措施，消除隐患。单位内部在节假日期间都安排了值班人员，认真落实值班制度，明确职责，形成综合治理综合抓的良好局面。组织干部职工认真学习有关法律、法规和宣传材料，提高职工的安全防范意识。建立网络和计算机使用管理制度，并严格按制度办事。坚持做好文件资料的——，对保密的文件资料用不上网的计算机处理。

### 三、坚持排查，化解纠纷

坚持把矛盾纠纷排查工作作为抓好综治工作的重中之重，作为平安单位创建工作的核心内容，做到排查措施硬、出实招、求实效。一是健全矛盾纠纷排查调处工作机制，继续完善规范“预警、联调、处置”四项机制，严格落实信息报送、重大问题督办、责任倒查等制度，坚持每季度排查一次，及时分析掌握容易引发的各类矛盾和纠纷苗头，做到超前预防，及时化解。二是强化教育，对可能出现的矛盾和纠纷苗头采用耐心细致、潜移默化的说服教育，来调处矛盾，化解纠纷。三是严格责任追究，对矛盾纠纷排查工作实行一票否决，做到“管好自己的人，看好自己的门，干好自己的事”。

#### 四、结合实际，帮扶有力

针对挂钩村的实际情况，我局充分发挥科技职能部门的优势和作用，既强调形式的多样性，更注重内容的实效性，扎实推进挂钩联系基层综治、平安建设工作进程。上半年局主要领导多次率领分管副局长和工作人员，深入新度镇龙头村，对该村的基层综治、平安建设工作进行调研。调研期间，宣传中央、省、市有关加强社会治安的文件精神，以及我区政法、综治部门围绕“保发展、保民生、保稳定”的工作措施。通过调研，在综合分析的基础上，结合本单位工作职能和挂钩新农村建设，制定帮扶计划，为挂钩联系点办实事，办好事。由陈捷音副局长带队，彭加庆、曾进富、郑玉煌、陈钦等人员参加，召开座谈会，加强对挂钩村平安创建工作的检查指导，积极帮助协调在开展综治、平安建设工作中遇到的困难和问题。发放宣传单600余份，挂横幅标语5幅、制作宣传板报12块；走访帮扶困难群众12人次，扶持资金 5000元；举办实用技术培训1期；组织开展清洁家园行动1次。

在平安建设中，我局实现了“保一方平安”的目标，但仍存在一些工作做得不够深入的地方。在今后工作中，将进一步提高意识，落实制度，强化整改，不断将平安的势头保持下去，促进平安工作和业务工作更上一层楼。

# 电厂全年工作计划目标篇三

## 一、精心部署、明确职责

半年来，全市各有关部门切实把烟花爆竹专项整治工作当作是维护社会稳定、保护人民群众生命财产安全的一项基础性工作来抓，强化领导、精心部署、明确职责。一是召开会议协调。12月26日，市政府胡建国副市长组织召开烟花爆竹专项整治工作协调会，统一思想、研究措施、明确职责。12月27日，利用全省周巷片区非法经营烟花爆竹专项整治协调会在我市召开之际，积极学习借鉴嘉兴、绍兴等地和部分县市近年来在烟花爆竹监管上的经验做法，研究签署烟花爆竹跨区域联动执法制度，明确全市烟花爆竹专项整治思路。二是明确责任分工。全市各级通过协调会、动员会等多种形式和途径，着力强化各有关部门、有关单位和个人的职责分工，通过层层签订责任状，将专项整治工作落实到具体单位、具体人头，形成了齐抓共管的工作格局。三是强化力量保障。从元旦至元宵前后，市政府协调安监、公安、工商、质监等部门抽调12名业务骨干继续进行集中办公、联合执法。各有关单位和部门积极建立健全联络员工作制度，明确一名工作联络员，专门联系协调本地、本部门有关烟花爆竹专项整治的工作，确保了工作有人协调、有人负责。

## 二、舆论造势、强化宣教

## 三、搞好规范、全面整治

在专项整治工作过程中，各级始终坚持把规范性工作作为基础工作来抓。一是完善零售经营违法行为记分管理。去年10月份，组织专家、业内人士等对《\_\_市烟花爆竹零售经营违法行为记分管理办法》进行了重新修订，在违法行为种类、记分力度方面进行了完善提高。开展专项整治工作以来，全市有3家烟花店因违规行为被记满12分重新参加安全知识学习和考试。二是规范零售点硬件设施。因门面标识年久失修和

受台风影响，全市零售点大范围出现门面破损，针对这种情况，积极发动各地对烟花爆竹零售门面进行巡查完善。结合隐患排查治理工作，按照“四个统一”的要求，指导和督促各地及经营户对门面标识、专柜经营、安全制度、灭火器材等做了进一步规范。三是依法开展许可。采取许可证新批以市局为主、到期经营户的换证以“各地为主、市里配合”、另外3个执法委托的镇自行实施的方式，对全市申报的18家新批和112家换证单位开展了现场考核和许可证换发工作。专项整治期间，共有14家新批单位符合条件获批、4家不符合予以退回；2家换证单位自行放弃、4家不符合条件不予换证。

#### 四、强化监管、着力打非

20\_\_年度全市烟花爆竹专项整治工作取得了实实在在的成效，但离上级对我们的要求还很远，烟花爆竹安全监管的任务还很重、责任还很大、问题还很多：一是零售点经营仍需进一步规范。原来做过规范化工作的一些经营专柜、货物存放点、门面标识等硬件设施出现老化。二是批发企业的安全管理还有待于进一步提高。仓库管理、流向登记、产品标签等离目标要求还有很大差距。三是各类违法非法行为还需强力打击。跨区域销售、无证小经营、局部小仓储等现象还不同程度地存在，严重地扰乱了正规经营的秩序。

下步，我们将继续加烟花爆竹整治力度，进一步研究监管措施，探索监管机制，确保全市烟花爆竹安全形势稳定好转。

## 电厂全年工作计划目标篇四

指导思想：

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕深入贯彻党的xx届、五中、六中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，和“十二五”工作任务，保持经济平稳较快发展，全面提升电厂的经

济协调可持续发展能力，建设创新型企业，迎接新挑战，迎接十八大的召开。

工作目标：

加强企业内部管理，健全各项规章制度。

继续深入贯彻落实《电厂劳动纪律岗位制度》，严格遵守、认真执行，做到有奖、有罚，严肃劳动纪律，提高职工们的主人翁意识和集体观念。

以开展创先争优活动为契机，和积极组织参加各项活动，如“双带双促”、“合理化建议”、“节能减排”、“岗位练兵”等，来开源节流，增加企业经济效益，提高职工福利待遇，为林业局、为企业，创造更大的经济效益。

狠抓“安全生产”保障有力，万无一失。

企业要生存和发展，安全生产是根本，电厂做为特殊的服务行业，结合实际工作情况，制定相适应的管理，预防措施来保障电力的运行安全和畅通，为我局的生产、生活用电特别是为棚户区局址改造工程的用电保驾护航。

继续加大扶贫帮困力度，以稳定促发展。

xx大指出“党和国家一切工作的出发点和落脚点是始终实现好、维护好、最广大人民的根本利益”，企业也同样依靠职工，反哺职工，职工群众的思想情绪直接关系到企业的生存和发展，所以我们要时刻把职工的利益放在第一位，与其常沟通、勤交流、及时掌握其思想动态，把不稳定因素解决在萌芽状态，才能更好地协调，可持续地发展电厂的经济。

落实科学发展观，推进四个建设和谐，健康发展。

在搞好经济建设的基础上，要加强对政治建设、文化建设和社会建设的深入开展和谐、生机、有序的企业，就要充分发挥自己的企业文化和精神，提高企业内、外环境及职工的思想道德修养，成为知识型人才。

具体措施：

建立健全各科室管理制度和各种“岗位责任制”。

在今年的夏、秋两季组织外线职工开展“岗位练兵”活动，组织办公室人员和收费组人员开展“节能减排”、“合理化建议”和“双带双促”活动。

“一对一”扶贫帮困结对子活动继续深入开展，及时掌握活动进程确保成效显著，制定扶贫帮困的长效机制，确保困难职工在今年能够真正得到实惠，早日脱贫。

建立健全“安全生产责任制”，防火、防盗、防汛岗位责任制“安全大检查制度”等相关措施进一步完善，安全管理。

加强管理，节约开支，培养职工的主人翁意识，团结协作，共同完成全年的各项经济指标，特别是每月电费收缴要月月清，并及时上缴到局财务科。

搞好电厂内、外环境、卫生、培养职工文体娱乐兴趣，提高遵纪守法的素质，创建和谐安定的政治局面，来迎接党的十八大胜利召开。

## 电厂全年工作计划目标篇五

1、发挥部门管理人员的作用。采取的主要措施：

管理人员根据专业合理分工、各负其责；管理上全面参与，确保对部门整体工作的掌控。

(1)、部门每周组织一次安全大检查，对发现的问题及时整改。

(2)、各专业坚持开展滚动练兵活动；各值在每个循环班的第一个中班开展事故预想，增强员工的事故处理能力。

(3)、发电部加强对新员工的安全、技术培训，要求各班组为新员工指定师傅，进行一对一的技术指导，提高了新员工的安全意识和操作技能。

(4)、发电部每季度对员工进行了一次技术技能考试，并根据考试成绩对员工进行奖励和调岗。

3、加大两票三制工作的执行力度。主要采取以下措施：

(1)、重点抓设备巡回检查，采取定时、定巡检路线及班组全岗位参与巡检方式，及时发现处理许多设备缺陷。

(2)、抓设备定期工作的执行。去年部门根据设备系统的变化情况重新制定了“定期工作一览表”，部门加大了对定期工作执行情况的检查力度。

(3)、保证设备定期轮换试验制度落实到位。主要采取对备用设备、闲置设备采取定期检查试运制度，保证设备可靠备用。

(4)、严格工作票、操作票的执行。部门在实际工作中要求凡列入工作票、操作票范围的工作项目，一律采取办理工作票或按操作票操作制度，部门加强监督检查，确保20xx年度各项检修及操作的安全进行。

4、精心监盘，按规程操作。主要采取以下措施：

(1)、培养员工按规程操作意识，要求所有操作必须按规程

操作。

(2)、严格控制换班、休班人数，管理人员不定期对中夜班纪律进行抽查，对看盘期间违纪人员加大经济处罚力度。

(3)、要求监盘人员养成巡盘制度，定期巡视盘上各参数变化情况。

5、采取多种措施确保安全生产稳定进行。

(1)、全面提报20xx年度的大修、技改计划，详细统计待停设备的设备缺陷，做好运行设备缺陷发现记录及发展趋势检查工作，为检修提供依据。

(2) 加强对首站及4#炉等关键设备及系统的技术力量配置及运行监督，发现问题及时联系有关部门处理。

(3) 加大对设备缺陷催促处理力度，严格控制施工用电及严格审核检修工作票。

6、挖潜节约，实现经济运行。主要采取以下措施：

(1) 根据外界气温和外供热负荷的变化，及时调整设备运行方式及运行参数。本供暖季在首站运行中严格按供热温度曲线进行，根据汽温高低变化趋势采取循环水提前降温、提前加温等措施，保证了对外供热，减少了负荷突变对锅炉汽机等设备冲击。

(2) 因4#炉给水水压过高，锅炉运行时6#给水泵一直开再循环运行。发电部要求运行人员根据外界负荷变化及时调整锅炉负荷，在锅炉负荷允许时尽量4#炉多带负荷，老系统少带负荷，以便老系统只运行一台汽泵，减少厂用电的消耗。

7、抓部门基础管理工作。

主要措施是加强劳动纪律、卫生工作的监督检查与考核，目前岗位劳动纪律及卫生工作有了很大改善；规范表格及运行日志记录等。

## （二）、工作中存在的问题：

1、20xx年发电部人员流动较大，一线运行人员技术力量薄弱，影响发电部工作的正常开展，尤其在重大操作时更加突出。发电部拟通过技术培训、滚动练兵、师带徒制度及定期组织考试等措施，采取一定激励措施鼓励学习，提高运行人员的技术水平。

2、3#、4#炉脱硫系统有些方面不完善，脱硫岗位配备的都是一些新员工，其安全意识比较淡薄，尚未完全掌握脱硫系统运行方法。发电部将以后工作中采取以老带新的方法，利用非采暖期空闲时机加大对脱硫人员的培训力度，使脱硫的各项工作逐步走上正轨。

3、由于本采暖期除盐水温度偏高，致使汽动给水泵排汽除氧器无法全部消化，导致新老系统无备用给水泵，存在一定的安全隐患，发电部已在20xx年的检修计划中将此列为整改项目。

4、从本采暖期运行情况来看，有关系统尚存在以下问题：

（1）、当外界汽温高时，因冷却塔循环冷却水回水直接吸入冷却水前池，导致循环冷却水温度高，致使1#机定子冷却空气温度及1#机、2#机油冷器出口温度偏高，需对其进行改造。

（2）、因采暖期4#炉设备冷却水及1#、2#机等冷却水均来自循环水泵房，万一冷却水泵出现问题势必影响运行，建议增设备用冷却水泵；同时对4#炉冷油器、轴承座等终端冷却设备进行彻底检查。

(3)、输灰系统存在的主要问题是去灰库压缩空气管冻堵，储气罐冻堵；4#炉灰管切换阀开关不到位及库顶卸灰箱、切换阀前后管段磨损问题。

5、随着设备运行时间的增加，设备已逐渐老化。发电部要求运行人员加强巡检，发现问题及时处理。

## 电厂全年工作计划目标篇六

坚持规范发展，提升多产效益水平。规范多产管理，明晰产权关系，优化产业结构调整，注重质量和效益，规避风险，稳健发展。加强政策研究，拓展融资渠道。加强财务集约化管理，规范企业往来帐清理。加强电气产业链建设，提高市场占有率。坚持房地产资源开发与储备并重，实现可持续发展。加强热电管理，开拓供热市场，注重内部挖潜增效，提升效益水平。

坚持人才强企，强化队伍建设。加强职工、农电工、外聘工“三支队伍”和经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才“三支人才队伍”建设。以建设学习型企业为目标，以培养学习能力、实践能力、创新能力为重点，强化全员教育培训，组织专业技术比武竞赛活动，增强素质，提高技能。

五月是公司不平凡的一个里程碑，安全运行受到多次灭火事故的冲击，安全形势严峻。在五月里我和运行三值的同事们一道为保证设备的安全运行，做出了不懈努力。

五月一日发生雷击致两机跳闸事故后，我们进行了分析学习，并针对此类事件要求每逢雷雨天气做好相应的事故预想。其后出现的几次锅炉灭火后同炉运人员也进行了总结分析，在结焦严重时做好防止掉大焦导致灭火的准备，并要求机、电做好相应事故预想。本月因炉制粉系统两炉均为单侧运行无备用，坚持每班强调对制粉系统的仔细检查和及时调整，保证制粉设备的正常运行。并根据当班实际燃烧状况合理调整

配风，保证尽量高的烟气氧量确保燃烧稳定，继续发扬上月勤看火打焦的作风，结焦严重时每小时打焦一次，并发动其它专业人员在炉助劳动强度大时提供支援，帮助打焦，及时的将焦块清除。

本月当班共办理电气二种票8份，终结10份，热机工作票10份，全部安全开工。配合检修对1、2号机高加水位计进行了消漏，对2号机低加疏水泵油杯消漏，对1号机b射水泵轴承检查，消除了存在的问题。并配合技术支持部对1号炉a磨、2号炉b磨进行了试运行。运行人员共检查发现临时缺陷41项，并及时联系检修进行了处理。本月当值期间发生三次不安全事件，分别是：8日2号炉#3角下层火咀烧红停运；18日1号炉#2角上层火咀结焦严重被迫停运；27日2号炉b磨冷却水进水管被检修人员砸破漏水严重，抢修过程中因1、2号炉制粉系统冷却水分段门门蕊脱落使2号炉制粉系统冷却水中断无法制粉，最终导致2号炉被迫停炉。均造成了一定的后果，使安全运行受到影响。另外xx□16日两中班化学工业水池水位因虹吸滤池反洗无法控制而下降较快，但未造成后果。火咀烧坏受煤质因素影响，但运行监控仍须加强；冷却水管砸坏的发生告诫我们今后须加强对检修工作人员现场的管理；工业水池水位下降也应引起重视，加强虹吸滤池的操作调整和摸索。上述事件发生后我们相关人员总结了教训，对于火咀烧坏的预防还是要以提高风速保安全为主不可一味只想经济，化学虹吸滤池摸索出在运行时水位不可过高等。本月在经济小指标方面，始终以运行部前期制定的节能降耗措施为指导，在上月勤调稳调的基础上继续加强运行分析，但受各方面因素影响，情况不够理想，截止29日几大指标分别为发电量□17417799kwh；综合厂用电率：；补水率：.分析认为主要表现在一为当班期间受外部因素影响，申请调度加负荷本月难度较上月大，发电量不大；二为受煤质条件影响，一是当班煤湿难制粉，磨有时当值未停但粉位不见涨，二是煤挥发份过高为保安全氧量及风速均保持较高，增加了制粉电耗和风机电耗；三为受本月安全形势影响，当班试运2号炉b磨时间较长，两台机组高加均

退出过运行等；四为可能运行调整还有余地，还要继续加强分析调整。

- 1、时刻想安全保安全，加强人员安全思想
- 2、不懈努力搞好负荷申请工作
- 3、气温已渐升高，加强对转机各部温度的监控
- 4、节能降耗工作进一步分析、实施
- 5、根据气候情况抓好人员劳动纪律

12年我们在以部门领导下，以辛勤的汗水和扎实的工作作风，保质、保量的完成全年生产任务。我们付出了辛勤的汗水，但我们最终收获了成功的喜悦同时感受到了公司所给予我们的关心和爱护，无论在生活上、薪金和福利待遇上都有了改进。这给我们带来很大的工作动力。12年值得我们骄傲的一年，也是值得我们深思的一年。因此我给我12年所做的工作一个总结。

(4) 生产指标的完成情况及通过环保部验收进入十一月份来随着气温的降低垃圾的热值有所降低，指标完成情况不理想，部门开会讨论分析，我们班组也在积极的查找原因，借鉴调整手段。并将发现的问题及时上报部门领导。

(5) 设备损坏事故及设备的改造刮板机堵灰造成轴承架弯曲事故、转向螺旋的事故分析部门领导高度重视此类事故并知道了相应的防预措施，严格按照输灰渣系统的逻辑程序启停设备，我们通过学习防预措施避免了设备的损坏。下半年对部分设备进行了优化改造，捞渣机的改造、空预器的改造、锅炉本体密封保温的处作为环保能源板块这个大家庭中的新进成员，作为xxxx在北方地区垃圾焚烧发电项目的开辟者和先锋军，我们面对着巨大的压力和挑战。第一个冬季生产期，

北方低温、垃圾灰渣含量高、发酵效果差、入炉垃圾水分高等因素严重制约了吨垃圾发电量和上电量，公司生产运营状况步步维艰，完成年度生产任务压力巨大。

光阴似箭，日月如梭，转眼20xx年已圆满过去，回首过去一年，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我却必须面对现实，不仅仅要能工作时埋下头去忘我工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训。

在项目部领导的信任与支持下，让我成为工程科副科长并主管主厂房等区域施工工作。年是整个工程施工的关键一年，主要集中力量配合安装单位施工，并完成主厂房区域二次结构及室内装修工作。同时为实现#1#2机双投创下有利条件。

年新年伊始，在主厂房框架结构已结顶的情况下，年3月xx日#2机汽机房屋面混凝土浇筑完成，标志这主厂房区域工作重点开始进入二次结构和装修。首先一重大节点倒送电，面对压力迎头而上，积极为倒送电是创造土建有利条件，倒送电涉及到的220kvgis室、6kv开关室、各配电电子间内土建施工以及内部装修。在倒送电期间每天需参加倒送电会议，学会了在会议上能合理的答应业主、安装单位提出的工期要求。通过会后的合理安排，保证了我们土建施工的进度要求，各配电间为倒送电创造了良好的条件。

其次在主厂房内部框架梁柱清水混凝土、内墙、梁侧腻子涂料施工，从中学会了怎么和安装单位之间交叉作业。由于安装单位安装管道，对我们厂房区域内的脚手架存在相碰的情况，为了考虑我们自己的经济效益，绝不出现脚手架拆除前梁柱没有施工的情况。因此过程中我需要合理安排脚手架的搭设时间，并规定班组对于某条梁、某根柱应该在什么时间完成，都对他們做了硬性规定。从而保证了脚手架拆除之前施工完成。在不断的克服安装单位提出的要求中不断的完善

自己在施工中的短处。

再次为两台机组年内保证双投，主厂房区域也成为业主、安装单位等关注的重点，要求我们必须为双投提供良好的条件。由于安装单位不能及时的将场地让出。以至于主厂房区域在后期地面面层施工时显现的尤为被动。特别是主厂房0m层，其中层面层施工需等安装单位将临冲管支架、管道、临时办公室等撤离现场时才能施工。致使施工升降机的拆除还没有进行面层施工，为保证层具备良好的投产条件，在#1机具备条件后3天完成面层施工，#2机具备条件2填完成面层施工，从而得到业主的肯定0m花岗岩也在#2机168之前全部施工完成，为后期的双投提供了良好的运行条件。

## 电厂全年工作计划目标篇七

- 1、逐级签定20xx年消防安全目标管理责任书。
- 2、优化分厂义务消防队力量。
- 3、实施消防安全标准化管理。
  - 1、月查：由厂长带领分厂防火安全员、工段长进行全面检查。
  - 2、周查：由副厂长或工会安全员带领分厂防火安全员和工段长进行重点检查。
  - 3、日查：由工段长每天对所辖范围的变配电室、开关室、控制室、材料室、仪表间进行检查，班组长进行班前检查，组员按规定进行检查。
  - 4、巡回检查：由各岗位员工按规定时间、路线、地点进行检查。
  - 5、认真抓好季节性的消防安全大检查工作。

6、分厂级的消防安全检查情况由分厂防火安全员在调度会上通报，各工段对存在的火灾隐患务必及时有效的整改。

## 云南云维股份有限公司电仪分厂20xx年度消防安全工作计划

1、工段长在本单位岗位员工讲授安全课时，应有消防安全知识的内容，组织员工学习《消防法》、《消防安全管理制度实施细则》。

2、在20xx年1月份对分厂所管辖区域内变电站、变压器室、高低压配电室现有164只已超过5年使用期限，压力低的灭火器进行重新配置更换，并将更换配置后的“消防救护器材一览表”上报安全环保部、消防二中队、集团公司防火组。

3、在3月份组织全员进行《电业安全工作规程（发电厂和变电所部分）》、消防、安全技术规程培训考试。

5、5月份组织完成移动电器设备、手提式电动工具、台钻、电焊机临时用电等设备的专项检查。

6、在6月份组织开展20xx年“安全生产月”、“醋酸307高压配电室供电系统失电应急程序”处置（桌面）演练系列活动。

7、在8月份抽查部分岗位员工对正确使用消防、防护器材的掌握情况。

8、9月份对各类安全操作用具和防毒器材的使用、储存情况进行专项检查，规范班组“消防管理台账”的记录和填写。

9、10月份全员参加云维股份有限公司20xx年度消防安全的学习培训。

10、11月份组织岗位员工进行《中华人民共和国（新）消防法》摘录岗位培训，结合“11·9消防日”进行消防安全知识

的宣传活动，举行“电气线路火灾、正确报警、佩戴过滤式防毒面具灭火”消防应急演练，配合集团公司防火办、股份公司安全环保部完成“11·9消防日”系列活动。

11、做好20xx年度消防安全工作总结，拟定20xx年度消防安全。

12、各工段每年交一篇消防安全宣传稿件。

1、加强消防设施、器材的维护、保养工作，保证消防、防护器材处于完好备用状态。定期对消防应急灯具、灭火器材、防毒面具、安全设施、消防沙池、滤油池、安全出口、通道等设施的功能进行检查、维护、保养，发现有不符合消防安全工作要求的灭火器材上报公司及时更换，确保消防设施、消防器材的完好率和开通率；对消防工作、消防、防护器材及设施管理不善，发生火灾、中毒责任事故的工段（班组），年终争先评优工段、班组、个人实行一票否决。

2、对消防、安全管理部门提出的火险隐患整改意见和发出的火险整改通知书，及时安排、督促检查各工段、班组在规定期限内及时进行整改，整改结束后按时反馈、报告消防、安全管理部门。

3、对每季度消防安全工作做工作小结，安排下季度消防安全工作。

4、在分厂每月安全例会上有消防安全内容。

5、加大对消防安全隐患和违章违纪的查处力度。

6、对各工段消防安全的开展情况进行月考核和年度考核。

# 电厂全年工作计划目标篇八

指导思想：

紧紧围绕深入贯彻党的十七届、五中、六中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，和“十二五”工作任务，保持经济平稳较快发展，全面提升电厂的经济协调可持续发展能力，建设创新型企业，迎接新挑战，迎接的召开。

工作目标：

加强企业内部管理，健全各项规章制度。

继续深入贯彻落实《电厂劳动纪律岗位制度》，严格遵守、认真执行，做到有奖、有罚，严肃劳动纪律，提高职工们的主人翁意识和集体观念。

以开展创先争优活动为契机，和积极组织参加各项活动，如“双带双促”、“合理化建议”、“节能减排”、“岗位练兵”等，来开源节流，增加企业经济效益，提高职工福利待遇，为林业局、为企业，创造更大的经济效益。

狠抓“安全生产”保障有力，万无一失。

企业要生存和发展，安全生产是根本，电厂做为特殊的服务行业，结合实际工作情况，制定相适应的管理，预防措施来保障电力的运行安全和畅通，为我局的生产、生活用电特别是为棚户区局址改造工程的用电保驾护航。

继续加大扶贫帮困力度，以稳定促发展。

xxx指出“党和国家一切工作的出发点和落脚点是始终实现好、维护好、最广大人民的根本利益”，企业也同样依靠职工，反哺职工，职工群众的思想情绪直接关系到企业的生存和发

展，所以我们要时刻把职工的利益放在第一位，与其常沟通、勤交流、及时掌握其思想动态，把不稳定因素解决在萌芽状态，才能更好地协调，可持续地发展电厂的经济。

落实科学发展观，推进四个建设和谐，健康发展。

在搞好经济建设的基础上，要加强对治建设、文化建设和社会建设的深入开展和谐、生机、有序的企业，就要充分发挥自己的企业文化和精神，提高企业内、外环境及职工的思想道德修养，成为知识型人才。

具体措施：

建立健全各科室管理制度和各种“岗位责任制”。

在今年的夏、秋两季组织外线职工开展“岗位练兵”活动，组织办公室人员和收费组人员开展“节能减排”、“合理化建议”和“双带双促”活动。

“一对一”扶贫帮困结对子活动继续深入开展，及时掌握活动进程确保成效显著，制定扶贫帮困的长效机制，确保困难职工在今年能够真正得到实惠，早日脱贫。

建立健全“安全生产责任制”，防火、防盗、防汛岗位责任制“安全大检查制度”等相关措施进一步完善，安全管理。

加强管理，节约开支，培养职工的主人翁意识，团结协作，共同完成全年的各项经济指标，特别是每月电费收缴要月月清，并及时上缴到局财务科。

搞好电厂内、外环境、卫生、培养职工文体娱乐兴趣，提高遵纪守法的素质，创建和谐安定的治局面，来迎接党的胜利召开。