

最新测量主管未来工作计划(精选6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

测量主管未来工作计划篇一

一、测量：

(2)在工程施工管理上，测量班参与工程项目建设中的全面测量管理，规范各施工队伍与测量有关的施工控制以及资料提交的测量技术工作，协助技术科组织管理的相关工作内容，解决测量中的技术问题。

(3)并参与建设过程中的阶段性测量控制，复核及验收问题，核查施工上报测量方案及工程量测算资料，及时发现问题和提出意见，会同主管领导和相关部门处理施工中工程变更六方联测及设计问题联系函等技术问题。

(4)建立测量管理制度，完善测量技术资料档案工作。

(5)指导，帮助年轻测量人员解决工程技术疑问和难题。

(6)经常深入工地现场，发现问题，认真研究，妥善处理施工中的测量难题。积极正确地协调处理测量工序和工序的关系，积极配合施工队伍做好服务保障工作，保证工程顺畅。

(7)认真探索，总结测量工作的新情况、经验掌握先进的测量方法。学习和了解新技术，新工艺，新设备，新仪器。

(8)完成项目领导交办的其它工作内容，工程技术业务同时受其它上级相关部门领导。

(1) 土方路基工程

1. 配合土方工程师对土方96区顶做好测量自检工作，确保顺利完成与路面标的路基交验工作。
2. 配合防护队对全线排水边沟进行测量放样，使排水边沟能够按时完成。

(2) 桥梁工程

特大桥：按照工期计划要求做好引桥桥面铺装及内外护栏的测量放样工作，做好主桥合拢前后的监控测量工作，确保大桥顺利合拢。

2某某互通区主线桥及c匝道桥：配合施工队伍做好现浇箱梁，桥面铺装及护栏的测量工作，保障互通区桥梁工作能够按照计划时间完成。

测量主管未来工作计划篇二

年初以来，按照《20xx年全县重点工作任务》要求，*强化措施，开拓创新，较好地完成了上半年工作任务。

1 .进一步壮大稻米加工龙头企业建设。香兰米业集团公司在新三板上市基础上，积极推进主板上市，目前基础工作已基本完成。并与*城商建设管理有限公司、上海安杰智扬营销策划有限公司签订了“冠军崛起整案合作协议”，通过强强联合，努力把香兰米业打造成生态粮食产业化超级龙头企业。在基础建设上，香兰米业进一步扩大了优质水稻种植示范基地和订单规模，示范基地发展到3000亩，示范标准进一步提高，签订水稻订单20万亩。振兴丰兴米业公司进一步做强“万亩稻胚芽活性米”品牌。在基地建设上，共落实优质品种水稻12万亩，其中企业自主种植示范基地1万亩。在流通

环节上，在全国主要城市积极组建活米体验店，在去年组建6家基础上，上半年又新建并运营7家旗舰店，使旗舰店累计在全国发展到17家并收到了较好收益。

2. 做强富民粮食粉、辣椒粉加工项目。年初以来，该项目在去年已建成5个车间基础上，其余2个车间及附属设施正加快建设，目前大豆精选车间已完工并投入使用。大米粉、大豆粉、杂粮粉、辣椒粉车间正进行设备安装，整个项目将于9月末全部竣工投产。同时，富民公司强化原料基地建设，共落实大豆15万亩，优质品种水稻5万亩，杂粮5万亩，吉塔特级辣椒3500亩。目前各类作物长势良好。

3. 推进粤龙源果蔬产业化项目建设。年初以来，积极引进广东佛山三水利达隆公司与我县富民农产品加工有限公司合作，组建了粤龙源农业科技有限公司，在我县种植订单蔬菜，并建设年处理蔬菜万吨的加工生产线。上半年，共落实县、乡种植园区（基地）13个，总面积6000亩，分布全县10个乡镇，全县参与种植农户万户。目前作物长势良好，部分品种已上市。在加工基地建设上，各项手续已基本完成，基础建设正在进行中。

4. 大力推进农产品商贸流通。上半年，大力推进“汤原县优质农产品交易展示旗舰店”商贸流通，积极与广东喜购云店、广东鸿益配餐公司、广东海天、厨邦、李锦记等知名调味品公司，以及美国亨氏营养品公司等26家企业签订营销协议并开展优质农产品商贸流通。上半年，共销售各类农产品万吨，做到了南北优质农副产品互通，丰富了人民生活。

上半年，我局较好地完成了县委、县*确定的各项任务，但同时也存在不足，主要是由于企业自筹资金未及时到位，导致富民粮食粉加工生产线和粤龙源果蔬加工项目进展较慢。

1. 香兰米业公司全面完成主板上市和做强龙头企业工作。将进一步办理相关手续，完善企业主板上市的各项准备工作，在年

底前全面完成主板上市工作。同时，在与*城商建设管理有限公司、上海安杰智扬营销策划有限公司联合中完成各项预定目标。在种植基地上，加强田间管理，确保优质品种获得好收成。

2. 做好振兴丰兴米业“万亩稻胚芽活性米”基地种植和营销工作。要加强田间管理，抓好加工每一环节，做到优稻优米。同时，在伊春、青岛、上海、南京再组建4个“活米体验店”，使万亩稻胚芽活性米旗舰店在全国覆盖16个主要城市。

3. 富民公司粮食粉、辣椒粉加工项目和粤龙源蔬菜产业化生产项目全面竣工投产、达效。同时加强种植基地田间管理，确保获得好收成。

4. 全面抓好粮食商贸流通。充分发挥“汤原县优质农产品展示交易旗舰店”的作用，广泛深入与南方客商合作，促进我县优质农产品贸易规模。到年底，实现销售各类产品5万吨。

5. 抓好秋粮收购和粮食市场贸易流通管理。主要抓好政策性水稻收购工作和广泛深入促进粮食商贸流通，促进农民增收。

测量主管未来工作计划篇三

一、20xx年工作总结

(一)完成芄城区生态红线划定工作

编制完成“漳州市芄城区生态保护红线分级图”，“漳州市芄城区生态保护红线分类图”。划定芄城区生态红线保护区一级管控区*方千米，二级管控区*方千米，总保护面积*方千米，占国土面积比例达到。

(二)国家级生态区创建工作通过环保部验收

今年, 环保部组织技术评估组和考核验收组对我区国家级生态区创建工作技术评估和考核验收, 考核组通过听汇报、查资料、看现场、测民意等方式, 对芄城区创建工作进行了全面技术评估和考核验收, 芄城区于7月份通过技术评估, 10月份通过考核验收。

(三) 牵头开展生态环境建设年活动

按照省、市关于加快推进生态文明建设的部署要求, 制定并牵头落实《芄城区20xx年生态环境建设年实施方案》, 成立芄城区生态环境建设年活动领导小组及办公室, 主动加强与17个相关部门和镇街协调、对接, 跟踪督促全区53个生态项目建设进度, 计划完成投资亿元。截止11月下旬, 共完成投资亿元, 完成全年任务的。

(四) 推进流域整治

一是落实责任。按照《芄城区河长责任制考核实施方案》和《九龙江流域(芄城段)河长、河段长责任分工》, 落实属地管理职责。二是狠抓“五小”整治。贯彻落实《芄城区重点行业污染排放专项整治实施方案》, 对流域内造纸、化工、电镀、食品、废塑料加工企业等重点水污染企业进行专项整治, 截至11月初, 共排查重点水污染企业36家, 现已整治关闭企业14家(9家废塑料加工厂、3家有电镀厂、1家甲醛、1家油漆生产厂), 停产4家(1家制作酒槽的加工厂、1家酸洗、1家食品、1家木制喷漆)。三是抓好河道清淤整治。上半年, 共投入资金约3700万元, 用于三湘江等流域的河道清淤工程, 共整治河道10公里。四是建立监测通报制度。加强对九龙江流域水质的采样与监测工作, 并及时通报水质情况, 对指标超标的点位, 及时发出预警, 督促和指导有关镇(街)及时采取有效措施, 提升水质达标水*。通过采取多种措施, 1-11月份辖区内的一水厂、二水厂和金峰水厂取水口水质基本达到目标要求。

(五) 落实建设项目环保“三同时”制度

认真执行《环境影响评价法》和《建设项目环境保护管理条例》，严格执行国家产业政策、分级审批规定及环保“三同时”制度，严格环境准入制度，贯彻落实节能减排的各项政策措施，凡是不符合国家产业政策和节能减排政策要求的企业一律不予审批。截止11月底，共完成审批建设项目环境影响评价72个，发放排污许可证49份，审批夜间及午间施工许可81件。

一是继续抓好国控企业总量减排督察。督促漳州西区污水厂和福建三宝钢铁有限公司，加强环保设施的运行管理，落实好各项减排措施，保证污染物达标排放。截止11月底，西区污水厂已完成污水处理量万吨，日处理量 万吨，日*均负荷率为 ，预计cod削减约吨,nh3-n削减约吨。福建三宝钢铁有限公司so2削减约310*吨。二是加强养殖总量控制与污染治理。(1)严控生猪养殖总量。深化畜禽养殖综合治理，严把生猪准入门槛，严控生猪养殖总量。(2)严厉查处生猪养殖污染。为确保饮用水水源地水质安全，我局针对辖区内已通过验收的32家生猪规模化养殖企业(户)的“三同时”制度落实、环保设施建设和运行情况、污染物达标排放等运行情况进行详细检查，截止目前，共检查15家规模化生猪养殖场，立案处罚12家，处罚金额约20万元。其中对1家屡次超标的企业启动按日连续处罚，对2家不正常运行污水处理设施的企业移送*机关。

(七) 狠抓大气污染防治

一是严格落实新《大气污染防治法》。加大我区工业烟尘污染、城乡结合部、城中村以及交通干道周边企业大气治理设施运行情况排查，严厉查处冒黑烟现象。二是加强联防联控。与区建设局、城管局等单位加强沟通、协调，共同治理污染扬尘问题，确保我区空气质量始终处于良好状态。截止11月份，我区空气质量有效监测天数335天，优良天数325天，轻度污染天数10天，优良天数比例为。

(八) 严格行政执法

一是积极开展清水蓝天专项行动。严格按照上级要求,落实好“清水蓝天”第二期和第三期专项行动。组织精干力量,会同省、市两级环保部门针对辖区内污染企业开展专项行动,专项行动期间,我局执法人员放弃节假日和夜间、周末时间,实行日查夜查,晴天查雨天查,多方位多时间安排环境执法人员对全区污染企业开展突击巡察,成效显著。共查封存在环境违法行为的企业7家次,移送司法刑事案件1家次,移送行政拘留案件3起。

二是清理整顿环保违规建设项目。在去年环保违规建设项目摸底排查工作基础上,我局安排专人对环保违规建设项目进行梳理分类,加快清理整顿和处置工作,截止20xx年11月底,114个违规建设项目已全部清理整顿完成(其中14个未批先建和100个已批未验项目)。

三是积极开展“双随机”抽查制度。严格落实“双随机”抽查方案,完善企业一厂一档的资料录入,截止当前,共录入287家企业档案资料。同时,根据抽查机制的要求,随机抽取24家企业,对其中3家问题企业已立案进行行政处罚。

测量主管未来工作计划篇四

20xx年x月我加入了xx建筑有限公司这个大家庭,作为一名新进员工,施工建设给我有一种家的感觉一种积极向上奋发进取的观念,我很欣慰能加入到这个集团成为一名测量员。

刚刚进公司我被分配到xx巡道目部担任测量员,对于陌生的环境,同事们都对我非常热情,我有什么测量方面的问题去请教领导及前辈们,他们都能热情的帮助我,交给我经验教导我技术,很快的我就适应了新环境,并积极的投身到项目建设的施工工作中。

测量是工程的眼睛,作为测量人员,我们本着实际求实、一切以数据说话的原则从事测量工作。记得第一个踏上月球阿

姆斯特丹说过，他在月球上踏上的一小步，是人类进步的一大步。

在施工测量之前，认真审图，对图上有误、有疑义的地方及时向领导及前辈们请教、咨询、学习。在测量放线之前，利用cad算出坐标，反复查看，确保万无一失。对各种原始数据注意保存和及时整理，因为“经验，是从众多的数据中总结出来的”！

测量放线后应认真复合线的位置确保每条线的实际误差不超过半公分。

社会在进步，时代在发展，只有不断学习，才能与时俱进。各种新的施工材料和施工机具不断地应用到施工建设中来，相对的，也出现了更多的施工工艺和施工方法，各项规范也跟着发展。在如今高速发展的，不能自我提高，就意味着落后，就不能适应目前施工建设工作的发展要求。

在与甲方、监理等单位专业人士的接触中吸收他人的经验，平时到多跑跑施工现场检查与学习，学习工人们施工方法和施工工艺。从他人的成败中，看到问题的所在，同时也看到自身的不足，以达到“博众家之长，补一己之短”的目的。

天道酬勤，不欣喜于以往的任何成就，时刻准备着解决各种难题、积极应对可能面临的挑战。路漫漫其修远兮，测量队本着实事求是的精神，尊重科学，尊重事实，在项目部领导指导思想和精神的指引下，把好工程测量质量关，完善测量工作内外一体制度，落实各项任务及指标，配合各个部门工作，为建造世界一流工程贡献力量。

测量工作的严密实施，靠项目领导的支持和理解，靠我们各位测量员在工作中每时每刻的谨小慎微，不断思索求证，保证万无一失。为了又快又好的圆满服务现场施工、为领导提供前期决策、充分的迎接铁路上的各项检查工作，针对某一

件事，我们做了无数次的重复工作，风里来、雨里去，当完成任务背着仪器漫步归来，我们仍然用笑脸向其他同事们展现我们的魅力。

测量工作的严密实施，靠项目领导的支持和理解，靠我们各位测量员在工作中每时每刻的谨小慎微，不断思索求证，保证万无一失。

在此感谢xx经理及项目部各位领导、前辈、同事的关心、指导与支持！相信我一定能在巡逻道项目这个大熔炉中不断学习不断成长，为公司为项目部尽自己的一份力。

测量主管未来工作计划篇五

20xx年x月我加入了xx建筑有限公司这个大家庭，作为一名新进员工，施工建设给我有一种家的感觉一种积极向上奋发进取的观念，我很欣慰能加入到这个集团成为一名测量员。

刚刚进公司我被分配到xx巡道目部担任测量员，对于陌生的环境，同事们都对我非常热情，我有什么测量方面的问题去请教领导及前辈们，他们都能热情的帮助我，交给我经验教导我技术，很快的我就适应了新环境，并积极的投身到项目建设的施工工作中。

测量是工程的眼睛，作为测量人员，我们本着实际求实、一切以数据说话的原则从事测量工作。记得第一个踏上月球阿姆斯特丹说过，他在月球上踏上的一小步，是人类进步的一大步。

在施工测量之前，认真审图，对图上有误、有疑义的地方及时向领导及前辈们请教、咨询、学习。在测量放线之前，利用cad算出坐标，反复查看，确保万无一失。对各种原始数据注意保存和及时整理，因为“经验，是从众多的数据中总结出来的”！

测量放线后应认真复合线的位置确保每条线的实际误差不超过半公分。

社会在进步，时代在发展，只有不断学习，才能与时俱进。各种新的施工材料和施工机具不断地应用到施工建设中来，相对的，也出现了更多的施工工艺和施工方法，各项规范也跟着发展。在如今高速发展的，不能自我提高，就意味着落后，就不能适应目前施工建设工作的发展要求。

在与甲方、监理等单位专业人士的接触中吸收他人的经验，平时到多跑跑施工现场检查与学习，学习工人们施工方法和施工工艺。从他人的成败中，看到问题的所在，同时也看到自身的不足，以达到“博众家之长，补一己之短”的目的。

天道酬勤，不欣喜于以往的任何成就，时刻准备着解决各种难题、积极应对可能面临的挑战。路漫漫其修远兮，测量队本着实事求是的精神，尊重科学，尊重事实，在项目部领导指导思想和精神的指引下，把好工程测量质量关，完善测量工作内外一体制度，落实各项任务及指标，配合各个部门工作，为建造世界一流工程贡献力量。

测量工作的严密实施，靠项目领导的支持和理解，靠我们各位测量员在工作中每时每刻的谨小慎微，不断思索求证，保证万无一失。为了又快又好的圆满服务现场施工、为领导提供前期决策、充分的迎接铁路上的各项检查工作，针对x一件事，我们做了无数次的重复工作，风里来、雨里去，当完成任务背着仪器漫步归来，我们仍然用笑脸向其他同事们展现我们的魅力。

测量工作的严密实施，靠项目领导的支持和理解，靠我们各位测量员在工作中每时每刻的谨小慎微，不断思索求证，保证万无一失。

在此感谢xx经理及项目部各位领导、前辈、同事的关心、指

导与支持！相信我一定能在巡逻道项目这个大熔炉中不断学习不断成长，为公司为项目部尽自己的一份力。

测量主管未来工作计划篇六

下面是计划网工作计划栏目小编精心为大家整理的2018主管工作计划书，欢迎阅读。

2018主管工作计划书【一】

20xx年销售的初步设想

销售目标：

初步设想200x年在上一年的基础上增长40%左右，其中一车间蝶阀为1700万左右，球阀2800万左右，其他2500万左右。这一具体目标的制定希望公司老板能结合实际，综合各方面条件和意见制定，并在销售人员中大张旗鼓的提出。为什么要明确的提出销售任务呢？因为明确的销售目标既是公司的阶段性奋斗方向，且又能给销售人员增加压力产生动力。

销售策略：

- 1、办事处为重点，大客户为中心，在保持合理增幅前提下，重点推广“双达”品牌。长远看来，我们最后依靠的对象是在“双达”品牌上投入较多的办事处和部分大客户，那些只以价格为衡量尺度的福建客户无法信任。鉴于此□200x年要有一个合理的价格体系，办事处、大客户、散户、直接用户等要有一个价格梯度，如办事处100，小客户105，直接用户200等比例。给办事处的许诺要尽量兑现，特别是那些推广双达品牌的办事处，一定要给他们合理的保护，给他们周到的服务，这样他们才能尽力为双达推广。

- 2、售部安排专人负责办事处和大客户沟通，了解他们的需

求，了解他们的销售情况，特别对待，多开绿灯，让客户觉得双达很重视他们，而且服务也很好。定期安排区域经理走访，加深了解增加信任。

3、 扩展销售途径，尝试直销。阀门行业的进入门槛很低，通用阀门价格战已进入白热化，微利时代已经来临。公司可以选择某些资信比较好的，货款支付合理的工程尝试直销。这条路资金上或许有风险，但相对较高的利润可以消除这种风险，况且如果某一天竞争激烈到公司必须做直销时那我们就没有选择了。

1、 人员安排

a) 一人负责生产任务安排，车间货物跟单，发货，并做好销售统计报表

f) 所有人员都应积极参预客户报价，处理销售中产生的问题

a) 出勤率 销售部是公司的对外窗口，它既是公司的对外形象又是内部的风标，公司在此方面要坚决，绝不能因人而异，姑息养奸，助长这种陋习。

b) 业务熟练程度及完成业务情况 业务熟练程度能够反映出销售人员业务知识水平，以此作为考核内容，可以促进员工学习、创新，把销售部打造成一支学习型的团队[] c) 工作态度 服务领域中有一句话叫做“态度决定一切”，没有积极的工作态度，热情的服务意识，再有多大的能耐也不会对公司产生效益，相反会成为害群之马。

3、 培训 培训是员工成长的助推剂，也是公司财富增值的一种方式。一是销售部不定期内部培训，二是请技术部人员为销售部做培训。培训内容包括销售技巧、礼仪、技术等方面。

4、 安装专业报价软件，提高报价效率，储存报价结果，方

便以后查找。以上只是对来年销售部的初步设想，不够完整，也不够成熟，最终方案还请各位老总们考虑、定夺。

2018主管工作计划书【二】

一. 加强员工素质，提高员工服务意识

人是万物之本，企业生存的命脉就是员工，只有企业真正关心员工，关心员工的需求，企业文化重视人文，员工才会更有激情地工作来为企业付出。当然我们企业更需要团队意识强的高素质员工，因此我们必需加强员工培训，提高员工积极性，增强员工个人素养，使员工更有奉献精神团结精神。只要员工的个人素养真正提高了，能真正关心企业，那么我们部门的服务水平也就相应的提高了，各项工作也能顺利的进行。这样就进入了一个良性循环的过程中。对此向公司提出两点建议：一是不建议加班，当然前提是在高工作效率和计划任务完成的情况之下；二是奖与惩相结合，不能光有惩而不奖，反之当然也不行，二者是相辅相承，缺一不可。

二. 不断完善管理制度

由于物流部不是直接创造经济价值的部门，再加上物流部缺乏系统的规章制度和管理工作方面存在的漏洞，所以往往会被本部门员工误认为不被公司重视，对员工工作积极性有一定的影响。对此需不断完善部门管理制度，需实施《岗位责任制制度》、《交接班制度》、《车辆管理制度》、《文件管理制度》、《奖惩制度》等。

三. 加快管理岗位建设

我将结合本部门岗位的具体工作情况，逐步优化组织结构，使其“基层具体落实、中层监督指导”。使各岗位人员明确其职责所在，以便在工作中各司其职，各尽其责，继而争先创优。

四. 作内容及安排

1. 收发货流程进行梳理，改进，并督促物流部员工严格按标准执行，实行岗位责任制。制定预防可能发生的错误，及时发现，纠正不正确的工作方法。
2. 每日早会十分钟，计划当天的工作安排，及总结上一天的工作完成进度，出现的问题，困难，部门岗位需要协助配合的安排，表扬有进步，工作较主动积极等个人，激发员工的工作激情。
3. 每日下班前检查各项工作完成情况，已完成事项，未完成事项，待办事项，第二日需交接事项或紧急待办事项。检查电源，门窗是否关闭。清洁是否到位等。
4. 每日开单员下班前检查当天单据的准确性，完整性，是否按时交财务。检查系统所有单据，有无异常情况，库存有无异常数据。发现问题立即解决。
5. 每周/月总结本周/月工作情况，对工作中出现的问题、困难提出可执行建议/方案，对工作中作出成绩，有重大进步，为公司提出建议，或努力工作，尽心尽力者给予表扬或奖励。
6. 各种物料码放、搬运入库时应先内后外、先下后上。检查货架的货品是否按规定陈列，整个库房保持整齐，整洁，有无脏乱现象，货品名，标签，及价格是否一致。
7. 严格按照仓库管理规程进行日常操作，仓库收发货人员对当日发生的业务必须及时登记，做到日清日结，确保物料进出及结存数据的正确无误。不定时复核实物和库存差异，当天发现有差异数据当日处理，找出原因，并纠正错误。
9. 仓库必须根据实际情况和各类原材料的性质、用途、类型分明别类建立相应的明细账, 凡是无吊牌货品一律找出同款贴

上标签(款号, 尺码, 价格), 凡是浅色衣服原则上全部套外包装袋。

10. 做好各类物料和产品的日常核查工作, 仓库收发货人员必须对各类库存物资定期进行检查盘点, 并做到账、吊牌、物一致。如有变动及时向主管领导及相关职能部门反映, 以便及时调整。

11. 库存物资清查盘点中发现问题和差错, 及时查明原因, 并进行相应处理。如属短缺及需报废处理的, 必须按审批程序经领导审核批准后才可进行处理, 否则一律不准自行调整。发现物料失少或质量上的问题(如受潮或损坏等), 及时的用书面的形式向有关部门汇报。

12. 合格品、逾期品、失效品、料废、返修品等分类存放, 分别做账。废料根据实际情况合理利用。各种物料不得抛掷。

13. 仓库通道出入口要保持畅通, 仓库内要及时清理, 保持整洁。所有单据必须有责任人签字, 并且字迹清楚。

14. 提前做好部门内员工请/休假的工作交接安排, 并和其它部门做好衔接安排。

15. 了解员工的基本情况, 需求, 困难, 帮助其解决问题, 真正关心每位员工, 让他放心的工作。鼓励员工学习, 营造和谐, 团结, 共进步的环境, 使员工感觉工作是一种快乐。

五. 工作重点

1. 对物流部操作流程进行合理改进, 重点为货物入库流程, 出库流程的改进, 做到货物进出正确、准确、及时。

2. 对库房货物的管理, 做到货物标识齐全、唯一、正确。

随着公司的不断发展，物流部规模也将得以壮大。我将以公司利益为中心，以服务客户为宗旨、以降成增效为目标的原则开展工作。加强部门管理建设，不断提高员工素养，强化员工服务意识。使全体员工齐心协力、努力奋斗，争取取得更好的效益。