

2023年工会工作计划和目标(优质8篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

工会工作计划和目标篇一

以__为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，坚持以人为本的理念，突出重点，整体推进，全面履行工会各项职能，在加强党的执政能力建设中充分发挥工会作用，努力开创具有时代特征，充满活力的学校工会工作新局面。

(一)、重建设，全面推进学校政治文明

坚持学校教代会制度，深化校务公开，实行民主管理和监督，是教育系统“发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明”的重要内容，也是全心全意依靠教工办学指导思想真正落实的重要保证，按照《教师法》和《教育法》的要求，坚持以扩大基层民主为重点，从机制建设入手，既重视过程，更注重实效，推动学校民主政治建设。

1、深化教代会制度建设。要求完善制度，规范操作；要强化教代会在坚持民主办学的各项改革措施制度与出台前的源头参与作用。积极探索教代会民主评议学校领导干部与组织(人事)部门考核相结合的有效机制，不断扩大教职工民主监督的参与面。

2、深化校务公开。要从学校实际出发，从教职工最为关心的问题入手，推动校务公开工作的深入开展，坚持校务公开工作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中

的作用，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。今年上半年，将开展民主评议学校领导干部工作。

(二)重服务，实现教职工全面发展中做好维护

教育改革纵深发展促进了教育资源的分配更趋合理和科学，也带来了教工观念、意识、环境、心态的变化，工会将从稳定大局出发，站在坚持改革，坚持维护的高度，心系教工，多层次、全方位的为广大教工服务。

1、坚持源头参与，从制度上保障教工合法权益。工会主席要利用参加校务会和班子会的场合，重视从源头参与有关政策，特别是涉及教工的岗位、分配等制度的制订，要积极反映教工的合理意见，维护教工合法权益。

2、广泛开展“情系教工，服务会员”活动。牢记群众利益无小事，时刻把教职工的安危冷暖挂在心上，在坚持做好送温暖活动制度化的同时，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，帮困送暖要以弱势群体为重点，要给困难教工给予特殊的关爱。

3、努力做好暑期教工的休养工作。

(三)、重提高，全面提升教师队伍整体素质

开展“教工素质工程”，重点是以加强师德建设，提高教师整体素质。坚持从工会工作的特点出发，推进教师职业道德规范，引导广大教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，严谨治学，与时俱进，塑造新时期人民教师的崇高形象。

1、深入开展师德建设活动。要通过各种新颖活泼、行之有效的师德建设活动，把以“诚信守法，严于律己”、为主要内容的职业道德教育活动深入持久地开展下去，通过树立典型、表彰先进等活动，引导职业道德建设健康发展。

2、深入开展“创建学习型组织，争做科研型教工”活动。工会要围绕教育改革和发展、提高教育教学竞争力这个目标，开展画简笔画、板书比赛、以提合理化建议为主要内容的群众性竞赛活动。

3、为青年教师的成长展示风采和搭建舞台活动。要关心青年教师成长，要创造条件为青年教师的脱颖而出搭建舞台，要把提高青年教师的师德水准作为工作重点，要鼓励青年教师立足讲台，爱岗敬业。

4、开展教工读书活动。要求各教研组深入开展读好书，多读书活动，同时进行交流活动，坚持数年，必有好处。下半年我会将对教工读书活动提出深入开展的对策，年末将评出一批读书活动先进个人。

5、开展健康向上的文体活动。教工文体活动将立足小型多样、健身、健康。作为工会要积极做好丰富教职工精神生活、繁荣校园文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动。

(四)、重创新，加强工会自身建设

坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，努力扩大在教工中的影响力、感召力，努力为扩大党的群众基础和阶级基础作贡献。为发挥好桥梁和纽带作用，真正履行好基本职能，必须练好内功。

1、深入开展建设“教职工之家”活动。通过创新建家思路、丰富建家内容、拓宽建家领域，开展“教职工之家”的达标活动，把建“小家”与加强学校建设、教研室建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平，推动我校工会整体工作上水平。

2、加强工会宣传、信息工作。各小组要积极撰写教育教学工作中心得体会，报道工会小组活动情况，积极发动会员向福

田区《课改通讯》投稿。

3、切实合理收好、管好、用好工会经费。

工会工作计划和目标篇二

xx年上半年，我校工会在上级工会和幼儿园党支部的领导下，以“邓小平理论”和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届五中全会及〈关于坚持中国特色社会主义工会发展道路的决定〉的精神，全面落实以人为本的科学发展观，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工。按着“组织起来，切实维权”的工作方针，加强工会的组织建设，努力发挥工会在推动“和谐校园”的建设，实现教育内涵发展中的积极作用，引导广大教职员工，为幼儿园的发展贡献力量。

二、主要工作

(一)重视职工的政治思想工作，开展各种活动，全面提高教职员工的整体素质，努力营造和谐校园环境。

1、认真组织工会委员学习全国总工会第十四届六次会议作出〈关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决定〉，从而使工会工作者自觉地在实践中用科学的理论和党的方针、政策来指导工会工作。

2、组织教职工开展专题学习，深刻领会、准确把握“两会”精神，把思想和行动统一到“两会”精神上来，把智慧和力量凝聚到团结动员广大教职工为教育事业全面发展作贡献上来。在广大教职工中开展“在加强党的执政能力建设充分发挥工会的作用”的研讨，深刻领会和准确把握加强党的执政能力建设中的切实点、结合点和着力点，不断提高新形势下做好工会工作的能力和水平。

3、在组织全体员工学习闵行区〈〉发展规划，感动闵行优秀人物的先进事迹并积极参与到此活动中。

4、继续开展“学陶师陶”活动。通过参加“学陶行知语录，做新时代教师”的活动，加强教师的职业理想、职业道德教育，从而帮助教师树立正确的理想信念，培养高尚的道德情操和职业操守。争做“社会信任、家长满意、幼儿喜欢”的信得过教师。

5、要充分发挥我园骨干教师、学科带头人、特色教师的示范和带头作用，影响和激励广大教职工立足岗位，教书育人。同时为青年教师成长发展创建平台，校工会要积极配合党政，从工作、学习、生活、家庭等方面给予关心和服务，满腔热情地帮助他们解决面临的困难，为他们创造更多的发展机会和相互交流的平台。

6、与创文明行业相结合，创建学习型班组。各组室以学习“新课程与教师成长”活动为载体，继续深入开展职工的读好书活动。鼓励教职工在新形势下，不断丰富读书活动的内容，拓宽读书活动的领域，将读书活动与职工的素质教育更紧密地结合起来，鼓励和引导职工创造工作学习化，学习工作化的良好氛围。激励更多的职工岗位成材、自学成材，从而不断在实践中完善自己，在竞争中提高自己。期末，要求每位职工写一篇读书笔记和开展推荐好书的的活动。

7、配合教学工作深入开展“青年教师评教”活动，及班级网页管理和维护评比活动。同时，工会将结合学校师训工作，为各分园的信息员开展电脑维护的培训活动，努力提高教师利用现代化信息技术进行教学的能力。

(二)、加强校园民主政治建设，推进学校民主管理和民主监督。

1、发挥工会组织的基本职能，要时刻关注教职工的情绪，反

映教职工呼声，履行维权基本责任，教工代表要主动参与学校涉教职工切身利益的各项改革方案的制定，反映教职工的合理要求。使广大教职工的合法权益在事关重要的制度、方案、政策中得以体现。诚心诚意为广大教职工说话办事，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

2、认真落实学校二届一次教代会精神，逐步完善学校教职工代表大会制度，建立健全向党支部的汇报制度与行政及其它职能部门的沟通制度。完善学校的校务公开制度。继续设立优秀提案奖，增强教职工校务主人翁意识。工会要监督学校各部门提案的落实情况，增强教代会的时效性。

3、积极探索、创造条件推动我园民主管理的进程，通过校务会、教职工会议、教代会、园报、家长委员会、家长会、园长书记网上对话等渠道进一步落实校务公开制度。充分发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督的积极作用，坚持“利益双赢”，为构建和谐校园、为学校的发展多作贡献。

4、开展教代会代表网上培训活动，提高代表参与民主管理、民主监督的力度，进一步明确教代会的职责。拟在六月份召开二届二次教代会。

(三)、加强工会的自身建设，努力提高学校工会组织的亲和力、凝聚力。

1、切实加强工会的思想建设、组织建设和作风建设是搞好工会工作的关键。我们要加强工会干部的政治理论学习和有关法律的学习，提高业务水平，改进工作作风，提高办事效率，努力为教职工排忧解难。

2、加强“教工之家”建设，不断增强基层工会的活力。积极配合区教育工会的活动安排，从我校工会的实际出发，精心设计活动计划，要本着教职工广泛参与的精神，有利于相互

沟通，有利于增强教职工的集体主义观念和竞争意识，有利于调动教职工的工作积极性，增强工会的吸引力和凝聚力。如：校歌颂唱活动，庆“三八节”参观洋山深水港等活动。

3、加强对学校女工委委员会的领导和指导，引导开展“四自”教育，提高女教师的综合素质，切实发挥女职工在学校建设中的半边天的作用。

4、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。我园党政工做到三年内对每位教职工进行普访一次，把党的温暖送到每位教工的心里。

5、加强工会的信息和档案工作。鼓励广大教师为“颀幼彩虹报”网上“教工通讯”投稿，及时反映我校工会工作的动态，同时做好台帐资料的规范管理，定期做好工会各类工作的档案，进一步提高档案的质量。

三、具体工作安排

九月份

帮困送温暖工作

办理教职工的各类保险

学习感动闵行优秀人物事迹

三月份

庆“三、八”活动

学习“两会”内容

学习闵行区规划

总园演讲活动比赛

四月份

园歌颂唱活动

青年教师评教活动

学习“两会”内容

学习“新课程与教师成长

五月份

参加片园歌颂唱活动

教代会人员网上培训活动

学习“新课程与教师成长

撰写读书体会

六月份

参加区演讲活动决赛

教师网页维护大赛

读书体会交流

教代会的准备工作

七、八月份

校歌颂唱决赛

教研组校歌颂唱

教职工疗修养活动

二届二次教代会

暑期送凉风帮困活动

工会工作计划和目标篇三

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程当中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的'学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的xx届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇__公司的__同志及__厂的__同志被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职工代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订好集体合同，督促集体合同到期的12家企业签订好合同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职

工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。

3、积极推进工资集体协商制度。镇工会积极推进工资集体协商制度的建立，要求企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方进行平等协商，签订专项协议。至今已有43家企业签订了工资集体协商协议书，签订率达86%。

工会工作计划和目标篇四

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将总公司“两大”竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三无”劳动竞赛，即：零投诉、零缺陷、零损耗。

1、零投诉(零距离服务)。旨在提高公司整体服务水平，使用户以及上级部门对公司的服务、质量、维修、诚信等方面的投诉为零，全面提升公司新形象。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，以及确保总公司组织开展的安全劳动竞赛达标(安全事故为零)，通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛，全面树立节能意识，减少“跑、冒、滴、漏”等损耗现象，为建设节约型企业添砖加瓦。

节后，工会将出台“三无”劳动竞赛的具体实施方案，以此体现公司“集中一贯”的指导方针。

以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、

班组夺标计划，把职工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”

xx年，在公司党政强势推进下，公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”，侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”

在xx年的班组建设检查考核上，突出“三个逐步转向”，即：从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化并切实可行、有效；从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。

(1)进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

(2)使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

(3)将公司领导提出的“为十一五项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

推进时间：上半年在红旗班组中试点，下半年推广至特级班组。

4、班组岗位自主创新。

去年在总公司职业生涯设计发布时提到“公司要着力提高岗位实践能力、提高解决现场实际问题的能力”时，徐总、蔡书记在最后讲话中都强调“点子很好，做法很实，但要持续推进”。今年我们将从三个方面落实，一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流。以劳模班组解决的“幽灵”故障为代表，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，力争在先进操作法上有新的突破。三是在技术专利上有新的探索，要求特级以上班组，特别是红旗班组，每班有一个专利攻关课题。

以扶贫帮困为渠道，做好帮困送温暖工程，各级管理者、尤其是工会干部要把扶贫帮困看作一件大事来抓，要选好重点、分出层次、注重效果、建立长效机制，今年我们将困难职工通过数字化动态管理，更准确、及时掌握好动态信息。

1、“五心”聚人心

(1)要有爱心。将职工当成亲友，关心他们、帮助他们，将他们的困难当作自己的困难，把他们的冷暖安危时刻挂在心上，特别是生病住院职工、困难职工、因大病而致的特困职工，尤其是新发癌症职工需要重点关心。

(2)要有诚心。在服务过程中，工会要做到以诚待人，真心真意办事。将过去由各分公司工会分散做的大病救助申请事宜集中起来，由公司工会统一定期办理。同时对政策规定不能办的事，耐心做好解疑工作，消除矛盾和误解，争取理解，赢得信任。

(3)要有热心。落实特困及大病救助职工的帮困基金，解决好困难职工生活保障问题，做到应得尽保。

(4)要有公心。牢固树立“职工利益无小事”思想，切实维护好职工的合法权益。

(5)要有恒心。为职工服务永远没有句号，必须长期坚持，不懈努力。公司工会建立了帮困服务制度，通过长效机制，不断提高服务水平，努力让职工满意。

2、建立困难职工动态管理制度。通过领导干部与困难职工帮扶结对子、工会干部的“五必谈”、“五必访”，及时为困难职工摆脱困境提供技术、信息等方面的帮助和扶持，关键是要“授之以渔”，激活困难职工的“造血功能”。

3、重点关心新发大病职工。今年春节前夕，公司已将5个新发癌症职工作为重点关心对象。刚发病，经济上突然拮据，精神上、心理上相对脆弱，很需要工会组织关心呵护，多去探望一下，哪怕多去几个电话关心呵护一下，真的能让职工感受到党的温暖、企业的关心、各级组织的关怀。

以《建维之窗》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体职工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

1、练内功，提升刊物质量

(1)流程规范化。进一步规范从拟稿、投稿、编稿、审稿、定稿到发稿的一系列流程，建立对应的保障体制；第二，扩大编委会，提高稿件质量，提升刊物整体水准。

(2)栏目合理化。第一，突出重点，对原设计的众多栏目进行筛选，确定若干固定栏目，做到“安全栏目每期有、公司党政中心工作每期有、职工热门话题每期有”。第二，通过读者调查，了解读者要求，调整栏目配置。第三，喜闻乐见，丰富栏目内容，扩大职工参与度，缩小留白点。

(3)形式多样化。改变以往“流水式”的记叙和“说教式”的传达，创新形式，让职工参与其中，开展讨论、征文、竞猜等活动，让刊物活起来。下一步计划以征文的形式在职工中开展“我如何为公司新一年腾飞献计策、做贡献”的大讨论，将刊物向深度广度推进。

2、凸三事，发挥窗口功效

(1)说大事，当好参谋助手。

作为公司一个重要的宣传阵地，《建维之窗》把厂务公开、民主管理与公司党政的中心工作同工会的阵地优势和载体优势有机结合，既做到各司其责，又注重协调配合。在第一时间将党政中心工作，下“载”到基层职工中，也通过这个阵地，将职工的所想、所需、所做反馈给领导层，成为党政的好参谋、好助手。

(2)议热事，起好桥梁作用。

针对公司形势任务的变化，通过《建维之窗》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听职工的心声，也让职工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的平台。为进一步激活这种沟通模式，我们将在公司oa网上开设《建维之窗》讨论区，

让广大职工直接在专栏内为公司发展出谋划策，为公司新一年腾飞以及《建维之窗》的健康发展谏言献策。

(3) 做实事，演好“三心”角色。

把“解民意、知实情、办实事”作为工作的第一重点，将员工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《建维之窗》刊登，做好牵线搭桥的工作，演好“知心人，贴心人，暖心人”的角色。

第一，要督促中介机构(建泰公司)与他们签订书面劳动合同。劳动合同是劳动者与用人单位建立劳动关系的法律依据，是工会依法维权的依据。岗位协力工与建泰公司签订劳动合同的，公司工会也要尽可能了解劳动合同的内容。

第二，要督促中介机构(建泰公司)按时足额发放货币工资，按规定给岗位协力工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

第三，要依据劳动法规和劳动合同维护岗位协力工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

第四，关心岗位协力工生产生活状况，尽可能吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等，在评选先进、选举职代会代表等方面，岗位协力工应尽可能与公司职工同等待遇。

职工是企业财富的创造者，公司的稳定发展与职工的切身利益是紧密联系在一起的，我们通过抓三项活动让职工来进一步认识企业，在推动公司发展实现个人人生的价值。

1、策划好重要节目的活动。随着职工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，审美观不断扩展，需求量不断增加。因此□xx年工会在策划中要重视参与性、增强观赏性、富有启发性，给参与职工留下值得

回味的东西，以达到活动的目的。

2、承办好大型庆典文体活动。大型文体活动是反映一个公司管理水平、职工精神风貌和团队精神的良好契机，是树立公司新形象的载体。新的一年工会将抓住总公司20周年庆的大好时机，在承办节目的形式、内涵和主题上要充分体现公司积极向上的精神。

3、组织好日常的文体活动。工会在组织一些看似平常的活动时，应精心策划。活动要以小见大，使不同需求的职工得到展示和锻炼的机会，用活动来吸引人、鼓舞人。

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，尤其是“走中国特色社会主义工会发展道路”的理论精髓和新出的《公司法》的学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。

其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

工会工作计划和目标篇五

一、围绕中心，进一步增强经审工作的责任感和使命在集团公司经审组织的领导下，新柳煤业工会经审会要认真学习科学发展观统领公司工会经审工作，围绕工作中心，服务大局，坚持以人为本，服务基层，服务全局广大干部职工。紧紧围绕加强审计监督、完善内控制度、规范经济做法、强化财务管理等工作重点，进一步强化和完善工会经费管理、自我监督的有效机制，促进工会经审工作与社会主义市场经济成长相适应，充分认识新时期加强工会经审工作的重要性、紧迫性，增强做好经审工作的责任感和使命感，确实做好工会经审工作。

二、夯实基础，推动规范化建设。

积极探索经审工作机制和办法的创新，努力提高审计工作品质。经审会要根据《工会财务经审制度文件选编》规定，落实规范化建设，规范工会经审工作程序，积极开展经审会等级建设，使经审工作做到有章可循，进一步完善内部的监督和约束机制，真正维护职工合法权益。建立和完善工会内控制度、财务开支报销审批制度、岗位责任制度、资产管理制度、物品采购制度等制度，进一步规范工会财务管理，促进工会经济活动的科学决策、严格管理、公开透明和规范运作，强化财务管理，争创达标企业。

三、突出重点，依法开展工会经费的审查监督。

坚持以《工会法》为法律依据，贯彻晋中市总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》，落实集团公司工会有关工会经费的规定，积极开展工会经费的审查工作，落实相关的制度，坚持民主监督与审计监督相结合，坚持同级审计与基层审计相结合，积极有效地开展工会经审工作。突出以法律为方向，以预算为抓手，以资金为主线，以支出为重点，以效益为目标的审计思想，全面加强工会经费审查审计工作。

1. 加强同级工会经审工作。积极开展对本级工会经费年度收支预决算执行情况的审计工作。通过审计，更好地提高工会经费的使用效益，使工会的财务管理走上科学化、规范化的轨道。同时，对审计中发现的问题，及时提出改进意见或建议，促进经费使用决策、执行、控制机制的健全和完善。

2. 加强工会经费的审查和监督。根据年度工作计划，经审会对工会经费的审查和监督制定切实可行的实施计划，通过对基层企业经费审查工作，掌握基层企业工会经费的收、管、用的状况。

3. 抓好工会经费计拨上解审计。抓好工会经费计拨上解的常态管理，保证工会经费的落实，同时保障工会工作的正常开展，切实维护我局广大干部职工的合法权益，规定各企业严

格按工会经费定额标准的2%足额拨给工会，我工会经审组织必须发挥同级经费审查监督的作用，督促工会组织按时、足额上缴工会经费。

4. 强化工会经费预决算制度。建立、健全工会经费预决算制度和预决算执行情况审计制度，编制工会经费预算必须坚持“量入为出、综合平衡、合理部署、全面控制”的原则，平时要严格执行预算，做到科学合理部署和使用有限的工会经费，工会的经费支出必须按预算执行。

5. 继续做好工会主席的离任和任期经济责任审计。按照集团公司经审组织的规定，加大对工会主席的离任和任期经济责任审计的力度。坚持工会主席离任必需审计的制度，继续做好工会主席的离任审计工作。

6. 抓好工会经审工作调研。我局经审会要积极开展调查和研究活动，重视新形势下工会财务管理、经审工作理论和实践研究，进一步拓宽思路，求真务实，勇于创新。根据经审工作现实，在寻找新的突破点上下功夫。积极开拓创新，努力探索和构建与教育相适应的体制科学、机制健全、运营高效的工会经审监督工作体系。

四、加强工会经审干部队伍建设。

按照集团公司工会的规定，加强队伍建设，开展业务培训，努力培养一支政治过硬、工作能力强、审计素质高、作风扎实、监督到位、既坚持原则、又善于协调的的经审队伍。进一步建立和健全工作通报制度、例会制度、议事制度等制度，规范工会经审工作，有效加强工会经费的审查监督，保证党和国家的财经法纪和工会财务制度的贯彻执行，保证工会资产的安全完整和工会事业的健康成长。

一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、舆论监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民主管理，依法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民主管理，发挥好桥梁纽带作用。

五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

20__年，__街道总工会要在街道党工委办事处的领导下，在区总工会的指导下，按照区总工会的工作部署和要求，以促进街域经济发展、维护社会稳定、做好职工群众的“娘家人”为着眼点，以构建和谐劳动关系、凝聚引导广大职工群众共建“美丽天津”为切入点，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、帮扶救助困难职工等活动为载体，充分发挥各级工会组织职能作用，全面履行工会职责，为推动发展区街经济、构建和谐社会、为共同实现“中国梦”做出新贡献。

一、以学习贯彻全总十九大精神为首任，指导推动工会各项工作上水平

各级工会组织要充分认识学习贯彻党的十九大精神的重要意义，把学习宣传贯彻全总十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以全总十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作，组织引导广大职工和工会干部坚定发展信心，凝聚发展力量，大力推动职工之家建设，当好职工群众的娘家人。

1、加强工会组织建设，努力做到应建尽建。要切实做好新增企业工会的组建工作，努力达到25人以上企业建独立工会率达95%以上，继续保持数据库正常经营企业建会率达到95%以上。各社区新增建会任务全年不少于2家。

2、积极组织指导企业工会依法开展工资集体协商要约行动。年内，全街正常生产经营建会企业开展工资集体协商、签订工资集体协议达到90%以上。各社区在续签的基础上，新增建制企业全年不少于2家。进一步扩大辖区行业性工资集体协商范围和覆盖面，签订行业性工资集体协议。

3、继续深入推进创建和谐企业工作。大力培养劳动关系和谐企业，进一步扩大创建规模，年内a级以上和谐企业要达到单独建会正常生产经营企业的40%以上的目标。各社区完成创建和谐企业2家以上。

三、继续加强基础工作规范化建设，不断提升各级工会工作水平

一是完善制度。街道总工会要以调动各级工会组织积极性为着眼点，进一步加强制度建设，改进和完善考核制度和奖惩机制，限度地实现可行性、有效性，使工会工作考核制度、奖励制度更加趋于合理、公平、公正。二是进一步推进规范化管理。不断完善基础工作的统一化、规范化、制度化建设；在社区和规模企业中继续推行工会亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”工作，扩大我街基层工会规范化管理范围。

四、加强各级工会干部队伍建设，不断提升工会干部队伍整体素质

一是加大学习培训力度。把20__年作为工会干部培训年，加强社区、企事业单位的工会主席和干事的业务知识的培训和工作指导，并聘请区总工会相关部门的领导开展知识讲座和业务指导活动；继续开展“每月一题”活动，半年进行一次测试，并把学习和测试成绩作为年终考核内容。

二是转变作风，加强调查研究。在原有制度的基础上进行修改、完善，在各级工会中落实调研时间，确定联系点单位，围绕工会工作中的热点、难点问题和新形势、新情况开展理论研讨活动。各基层工会主席、副主席各完成一篇较高质量的调研报告。坚持每季度信息报送和反馈制度，开展好信息和优秀调研文章评比活动。

三是继续开展“走访调研”活动。街道总工会、社区联合工会、走访企事业单位继续坚持为企业办实事、解难题，为职工办好事活动，每季度反馈一次情况。及时了解企事业单位的困难和问题，及时掌握企业生产经营状况和职工意愿需求，加强基层工会工作指导，协助基层工会解决实际问题。

四是认真做好工会经费税务代收工作。街道总工会要结合区总工会下达的企业信息采集和中小企业经费代管工作任务，做好辖区企业税务代收工作的宣传指导，同时严格遵守财会的各项规章管理制度，做好中小企业工会经费代管工作，并坚持做好财会的审计和检查工作，为中小企业管好用好有限的资金，尽努力为企业做好服务，也为各项工作的顺利开展提供有力保障。

五、丰富职工群众文化生活，不断提高职工队伍素质

一是继续开展“五比一创”活动。街道总工会要继续推动开展“五比一创”活动，在广大干部职工中广泛深入地展开丰富

多彩的竞技比赛、创先争优、学先进、做贡献等寓教于乐活动，营造学先进、赶先进、做贡献的氛围。在机关、事业单位开展“比学习、比干劲、比服务、比效率，创十好文明和谐科室”（四比一创）活动。

二是开展职工技能培训。鼓励和支持企业根据员工不同岗位进行针对性的专业技能培训，不断提高职工的专业技术水平。

三是开展丰富多彩的职工文化活动。在符合条件的企事业单位、社区工会建立“职工书屋”、“职工之家”；在机关、企事业单位、社区开展“读书会”、“主题论坛会”、“社区文化节”、“职工文化体育节”及书画摄影比赛等活动。通过开展丰富多彩的活动，提升职工群众的文化生活品味，调动广大职工的积极性和创造性，增强职工的归属感，提升企业的影响力和凝聚力，促进企业的发展。

四是与劳动保障服务中心联合开展下岗、待岗和转岗职工的技能培训，增强下岗人员的就业本领。按照区总工会下达的培训任务指标在辖区企业内广泛开展职工队伍的业务知识和技能培训活动，不断提高职工队伍的岗位适应能力和综合素质。

六、以街道工会帮扶站为依托，深入开展帮扶救助送温暖活动

继续坚持在重大节日期间开展送温暖活动，充分发挥困难职工帮扶站的作用，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注外来务工人员、农民工等特殊群体的工作环境、生活状况。坚持开展春送岗位、夏送凉爽、金秋助学、冬送温暖等活动，使辖区内的困难职工家庭、外来务工人员切实感受到党和政府的关怀和温暖。

七、加强职工队伍维稳工作，努力营造社会和谐氛围

一是不断加强和完善企业的劳动争议调解组织建设，落实好三级工会三级调解组织的职能和各部门的职责，形成各方联动，齐抓共管的劳动争议调解大格局。

三是深入开展职工队伍稳定情况调研和排查工作，做到及时发现问题和及时解决问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层之中，为构建和谐稳定环境创造有利条件。

四是积极做好再就业工作，鼓励企业充分挖掘自身潜力，新增就业岗位，促进下岗失业人员再就业。与劳动保障服务中心联合，适时举办下岗再就业招聘会、培训班，为下岗失业人员再就业创造良好的条件。

一、指导思想

认真学习贯彻党的有关会议精神，紧扣上级工会工作部署，贯彻落实上级工会工作重点：加强工会基层建设，发挥基层工会作用；关心职工生产生活，维护职工切身利益。即：“组织起来，切实维权”。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用，继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫，依法履行工会组织的维护职责，努力为职工群众办实事，加强工会组织自身建设，团结动员职工为社区经济建设做出新贡献。

二、做的几项工作

第一、认真学习传达贯彻20__年工会工作会议精神和目标任务，在全体干部企业职工中，统一思想，提高认识，结合本部门、本岗位工作，研究如何发挥部门效能，做出新的贡献。

第二、在全社区企业干部职工中开展“锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献”主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育；二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论；三是如何结合本岗工作

实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和社区重点工作。

第三、根据上级工会工作部署，在全社区干部职工中开展“告别不良行为，争做文明公民、文明岗位”活动。

第四、继续开展工会作用行动工作，强化工会维权体制，充分发挥职代会作用，定期召开职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解企业职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性和有效性。为使社区工会工作再上新台阶努力工作。

第五、积极推进社区的企业文化建设，开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的'精神文化需求。定期或不定期举行各类球赛、棋牌赛，卡拉ok比赛等，组织员工积极参加有益的社会活动。使员工身体健康、心情舒畅地做好本职工作，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的企业氛围，增强企业的凝聚力和向心力。

第六、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益，坚持以人为本。密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。积极配合党政领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暖。

第七、加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为社区的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发

挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。

第八、建立健全工会组织，加强基层工会组织的协调和合作。

第九、做好女工工作，培养妇女“四有”精神，为女员工进行卫生保健等方面知识讲座，提高女员工的整体素质。组织好“三八”节系列活动，使女员工过好自己的节日。积极开展有益妇女身心健康的活动，做好女员工特殊期间保护，维护女职工的合法权益和特殊利益。

第十、工会工作要采取“走出去、请进来”的方式，加强对外交流、联系，虚心学习兄弟社区及单位的好经验、好做法。

总之，在新的一年里，我社区工会要在街道总工会的领导下，认真学习贯彻《工会法》、坚持“以变求变”思想。与时俱进，全面履行工会各项职能，团结和带领全社区干部企业职工以较高的思想素质、道德素质、文化素质、创新素质、身体素质来完成党交给的光荣任务。

一、抓好组织建设工作

1、想方设法，克难攻坚，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了_社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，__年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好_区总工会第__次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会_届_次会议的各项准备工作。

二、积极开展各项争先创优活动

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报(还未审批)

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

三、做好职工维权工作，为企业职工办实事做好事

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90%以上。

4、做好帮困互助工作，已有__名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《_市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有__家基层工会干部收到慰问品。

四、组织开展好各类活动，增强工会凝聚力

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥林匹克运动会、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好__灾区在__务工的企业民工受灾情况调查和安抚工作，组织企业职工开展为__灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达__余万元，募捐特殊会费__万元。

五、组织好各类培训，提高基层工会干部的整体素质

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条例》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

六、做好工会经费收缴和年报统计工作

1、学习贯彻落实全总xx大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

2、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

- 3、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和 work 程序，提高中层机构的活力。
- 4、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。
- 5、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。
- 6、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。
- 7、组织开展丰富多彩的职工文体活动，进一步增强企业的凝聚力。

工会工作计划和目标篇六

一要坚持党的领导，厚植政治优势，切实引领职工听党话、跟党走。二要坚持融的理念，紧扣中心大局，切实发挥工会服务发展的重要作用。三要坚持实的作风，深化改革创新，切实提升工会自身建设能级。

(一)坚持以贯彻落实中国工会十七大各项目标任务引领职工。一要将学习宣传贯彻工作与全年重要时间节点和工会各项工作全面结合；二要深入企业一线，职工群众开展百场宣讲活动；三要加强宣传阵地建设，扩大宣教活动的覆盖面和参与度。

(二)坚持以社会主义核心价值观引领职工。一要认真组织“中国梦·劳动美”主题教育活动，培养一批职业道德优秀典型；二要召开“五·一”劳模先进座谈会、举办“最美新时代，最美女职工”“三八”主题大会、探索建立劳模工匠创新工作室网上微展馆等；三要培育专业职工志愿者团队，持

续组织每月一场的志愿服务主题集市。

(三)坚持以深化意识形态建设引领职工。一要加强传统媒体宣传，围绕重大节庆时点开展专题系列报道；二要加强工会新媒体建设，通过“xx”官方微信平台，打造贴近职工的宣传作品。

(一)扎实推进产业工人队伍建设改革，充分发挥工人阶级主力军作用。一要深入组织产业工人队伍调研，制定实施意见；二要进一步发挥地方教育附加专项资金的杠杆作用，加强与社会力量合作，构建技能人才评价体系；三要深化与相关政府职能部门的协同，加大各类先进评比向产业工人的倾斜力度。

(二)深化xx劳动和技能竞赛品牌体系建设。一要优化完善劳动和技能竞赛xx模式，不断完善xx劳动和技能竞赛品牌体系；二要完善赛训一体的劳动和技能竞赛新机制，打造不同产业门类的实训中心；三要扎实开展职工科技创新活动，发挥职工科技创新基金引导作用。

(三)培育xx职工先进典型，彰显劳模工匠示范效应。一要注重职工先进典型梯队培育，推动劳模培育端口前移，加强xx工匠等培育选树；二是开展职工先进典型表彰，进一步发挥劳模、工匠示范引领作用；三是提升劳模、工匠、职工创新工作室建设能级，探索建立“三室”联动及“跨界联盟”机制。

(一)加强源头参与，认真化解劳资矛盾。一要注重矛盾预警预防，进一步深化工会、人社、司法、法院四方合作机制，健全多层多元协商协调机制；二要充分发挥工会法律监督作用，推动企业建会建制、规范运作；三要充分发挥“尊法守法、携手筑梦”等法律宣传活动的载体作用，引导职工合法理性表达维权诉求。

(二)聚焦职工权益，切实履行维护职能。一要深化工会法律援助服务，依托职工版家门口服务体系完善法律服务网络；二

要积极开展“安康杯”竞赛、职工安全生产“十佳”案例创评等活动;三要完成xx家爱心妈咪小屋的区实项目建设和一定数量的职工亲子工作室建设。

(三)注重示范引领，构建和谐劳动关系。一是全面推动区属国企工会改革工作;二是深入探索民主管理质量管理体系建设;三是推动集体协商提质增效。

(一)主动融入基层党建，构建全覆盖职工版“家门口”服务体系。一是完成一批职工服务站、企业服务点新建工作，落实30个户外职工驿站区实项目建设;二是加快职工服务站点提效增能，打造示范职工服务站。

(三)着力打造健康文明、昂扬向上的职工文化。一是举办20xx年xx职工文化艺术节;二是建立全区职工文化服务配送平台，推动职工文化资源和项目下沉基层;三是推广xx等群众性体育活动，创建“一区(街镇)一品”文化活动品牌。

(一)以组织有效覆盖为重点，充分激发基层工会活力。一要加大各街镇、开发区“双实”企业组织建设情况排摸，推动市级平台工会“大数据”与xx共享;二要加强25人以上的外资企业和规模企业独立建会，积极探索体制外建会、网上入会;三要加强“小二级”工会实体化运作。

(二)以作风建设为抓手，提升服务职工群众工作的能力水平。一要贯彻“大调研”精神，落实区总工会联系基层工作制度;二要加强直属工会对全区工会重大决策的参与，打造直属工会经验交流平台;三要加强资源、经费、项目倾斜力度;四要加强工会干部能力建设。

(三)以党的建设为引领，统筹推进工会各项工作。一要认真落实“四个责任制”;二要探索建立政府与工会联席会议制度;三要加强依法收缴工会经费的力度，探索试点街镇开发区代记账改革;四要进一步完善工会内审，做实职工会员监督;

五要加强区总工会机关党建和作风建设。

工会工作计划和目标篇七

20xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成2019年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工作进行安排。

一、指导思想和工作重点

指导思想：全面贯彻党的十x大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴

的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工(含临时用工)，其中：正式员工，临时用工。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《xx公司20xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避

免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

工会工作计划和目标篇八

一、指导思想

深入学习贯彻党的十x届四中、五中全会精神，全面贯彻落实科学发展观。按照全总十四届三次执委会议的要求，动员全体教师为实现“xx五”规划建功立业。坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍的整体素质，进一步强化服务意识，大力推动民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作

生活氛围。全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性，切实加强工会自身建设，努力提高学校工会整体水平。

二、加强组织会员学习争创师德群体先进。

1、加强师德学习，继续协助学校党支部和行政努力塑造一支师德高尚，敬业奉献的教师队伍。通过师德讲座，师德培训，让教师时刻注意到敬业爱生，为人师表就是实现三个代表的具体体现。继续深入开展“群体师德创优”为主要内容的师德教育。

2、通过认真学习学校的各项规章制度，使全校教职工确立科学的工作策略，树立科学的教育观，教学观学生观，人才观，质量观。

3、为青年教师成长搭建成长平台。从工会自身的工作特点和优势，在工作上、学习上、生活上等各方面给予关心支持，力所能及帮他们解决苦难，谗他们创造更多的发展机会和相互学习的机会，促进他们的成长。

三、发挥工会主动作用继续推进学校发展民主建设

1、继续完善学校教代会制度，加强教代会自身建设，充分发挥教代会的作用，使教代会的建设具体化、规范化、程序化。以增强代表素质意识，提高代表素质为目的，进一步拓宽教代会内容，规范教代会的有关制度，使教代会的建设具体化、规范化、程序化。推进学校的民主管理和民主监督。

2、完善各项措施、不断深化校务公开。校务公开必须紧紧围绕学校的中心工作、抓住广大师生、人民群众和社会关注的重点，热点问题，学校重大发展问题，以及涉及到教职工切身利益的问题，作为校务公开的重要内容，努力做到政策公开，过程公开和结果公开。不断推进校务公开工作的规范化和制度化，发挥教代会在校务公开中的作用。建立和完

善教代会审议校务公开工作方案和每年度的校务公开工作报告的制度、进一步深化校务公开工作。

四、坚持工会履行自身工作职责，不断加大力度维护职工合法权益。

1、维护教职工的合法权益是工会的基本职责，也是工会工作的第一要务。本年度要建立健全宏观参与和监督机制，积极参与涉及教职工切身利益和关系工会的政策制定，充分反映教职工群众的要求和工会的主张。既要旗帜鲜明的支持改革，又要更好的维护教职工的民主权利和经济权益、劳动权益和生活权益等合法权益，充分发挥教代会在维护教职工权益中的主导作用，充分调动教职工群众的积极性和创造性。

2、关注教职工的身心健康，倡导文明健康的生活方式。积极开展多种形式的教职工文体活动，营造全民健身的良好氛围。积极参与上报工会组织的各项活动，还要根据本校基础工会的实际，上半年和下半年开展好第二届体育活动和“金秋趣味”活动，通过活动，不断改善良好的人文环境，缓解教职工的身心压力，促进教职工身心健康发展。广泛开展“情系教工，服务社会”活动，深入开展送温暖，献爱心，为教职工办实事活动，协助党政解决教职工在制度改革中出现的问题、切实为教职工办实事、办好事。

五、工会干部要做到务实创新、不断提高工会干部的工作水平

1、加强学习与培训，提高工会干部的基本素质，使工会干部在学校各项改革中参得进，议得准，更好地发挥作用。工会干部平时要多学习《工会法》及有关工会的报刊杂志。努力掌握做好新形势下工会工作所必须的本领，提高自身素质和工作水平。本年度要安排四次以上工会干部会议，加强学习和讨论工作。

2、继续建设好“教工之家”活动，在建家过程中，工会干部要积极改进工作方法，不断提高，更好的发挥作用。

3、进一步做好女工委工作，充分发挥女教职工在教育改革和发展中的作用。

具体月工作安排：

xx年年1月：了解特困教职工情况，并建立档案2月：慰问特困教职工。

3月：庆“三八”活动。

4月：开展“我心中的校园”讨论活动。

5月：各工会小组活动。

6月：我心中的校园评比活动。

7月8月：组织教职工考察。

9月：教师节争创活动。

10月：开展“我为什么热爱教师这个职业”讨论活动11月：以工会小组为单位开展“我为什么热爱教师这个职业”征文评比及各工会小组活动12月：工会总结，特困教职工调查。