

2023年执法队巡查工作计划和目标(优秀6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

执法队巡查工作计划和目标篇一

为持续做好我营业场所新冠疫情防控工作，确保场所员工和消费者的生命健康安全，保障社会经济健康有序发展，现制定本工作方案。

认真贯彻落实

**

*总

*

关于疫情防控工作系列重要讲话精神，严格落实文化和旅游部门有关疫情防控工作要求，按照“防控为先”原则，进一步压实企业安全生产主体责任，推动企业疫情防控措施落实，确保疫情防控警觉不降低、举措不放松，切实保障员工和消费者的生命安全。

1、落实戴口罩、检测登记**。配备测量体温设施设备，并安排专人值守。消费者进入场所必须佩戴口罩、测量体温、出示健康码，严格落实**登记**。消费者不戴口罩或者体温

异常

的，场所拒绝其进入。

3、建立值守**。安排专人**进入场所的员工和消费者遵守相关防疫要求，及时对消费者进行疏导、分流，避免人群聚集，保持安全社交距离。

1、落实防控主体责任。落实防控主体责任，严格执行疫情防控规定，制定本场所防控工作**和应急预案，把防控责任落实到具体个人。

2、加强消毒通风。每日营业前对场所内外公共部位（门厅、前台、独用楼道、独用电梯、楼梯、场所内卫生间、门把手等）进行全面清洁消毒。营业期间，及时对消费者使用过的显示器、键盘、耳机、鼠标等进行消杀，做到“一客一消毒”。场所保证充足的新风输入，定期对送风口、回风口进行消毒。

3、配备防护物资。配备口罩、手套、洗手液、医用酒精、免洗手消毒剂、消毒湿巾等防护物资，在公共休息区、洗手间等区域配备洗手液、医用酒精等消毒物品，便于消费者和员工随时消毒清洁。

执法队巡查工作计划和目标篇二

规范化道路运输执法队伍建设是提高运政管理水平，强化行业优质服务的关键环节，也是内强素质，外树形象，创建行业文明诚信的迫切需要，更是全面推进依法治运、依法行政，努力实现道路运输业跨越式发展的客观要求。因此**县运管站的新一届领导班子自组建以来始终把规范化道路运输执法队伍建设、队伍教育整顿和行风建设作为首要任务来抓。在抓学习、更新干部职工思想观念，抓纪律、转变工作作风，抓队伍、增强干部职工素质，抓制度、提高办事效率等方面

取得了一定成效，并通过学习教育，提高认识，建章立制，明确责任，考勤评议，标本兼治等一系列措施，有力地促进了规范化道路运输执法队伍建设，树立了行业新风尚，推动了全县道路运输业健康有序快速发展。

一、不断完善制度，强化管理措施

健全管理机制，规范管理办法，严格制定一系列制度措施，才能确保各项工作的全面落实，只有加强制度建设，健全监督机制，才能有效地遏制不良行为的发生。我站先后出台了以规范程序、强化职责为主要内容的《道路运输行政执法人员资格管理制度》、《道路运输行政执法人员培训制度》、《道路运输行政执法证件管理制度》、《行政执法评议考核办法》等一系列规范行政执法行为的制度，在内部形成了一套较为全面系统的制度体系，真正形成用制度规范执法行为，按制度办事，靠制度管人的有效机制。

一是表明身份。我站要求全体执法人员必须取得执法资格，在执法过程中必须向当事人出示执法证件，以取得被调查人的理解和配合，主动接受社会监督；二是说明理由。以检查客车为例，规定了“三必说、三必查”的基本原则，即：说明打击非法经营，营运资格必查；说明维护市场秩序，线路标志牌必查；说明保证营运安全，从业资格必查等。执法人员向被调查人讲清检查事项和检查事由，以此获得对方的理解、信任和支持，体现了对行政相对人知情权和参与权的保护和尊重，防止调查人员滥用职权；三是告知调查结果。调查完毕后，据调查情况告知当事人调查结果，涉嫌违法经营的，制作《案件处理意见书》，告知当事人违法行为、违法地点、违法时间和拟处罚意见等，听取并记录当事人的陈述、申辩或要求组织听证。

三、客观提取证据

一是准确体现法条内涵。只有深刻理解了违法要素，才能有

针对性的提取证据。二是运用科技手段。我站先后投入专项资金四万余元，购入激光打印机**、数码相机十部、摄像机两部、数码录音笔六只，为所有执法队配备了全套取证设备，要求执法人员将调查全过程摄录，做到客观、真实、全面；对所有长途客车安装gps行车记录仪，全面记录车辆行驶情况，作为判断违规经营的辅助证据之一。

四、坚持不懈学习，注重提高素质

我站在一贯坚持例会业务学习、每年两次全员军训的同时，借接受全国交通行政执法大检查之机，组织了多次业务、法规学习活动，共印制学习资料八十余份，全体执法人员人手一份；组织业务、法规考试四次。使我站执法人员的业务素质得到了进一步提高，有力的促进了促进了规范化运政执法队伍建设。

通过近几年的实践，我站在规范执法行为，提高执法水平，落实文明执法等方面都有了一定程度的提高，没有发生一起因调查不清、审核不当、处罚过重或错误而导致的行政复议或行政诉讼案件，进一步提升了运管部门形象。对有效遏制违法违章行为的发生、化解执法者与经营者之间的矛盾、净化道路运输市场起到了良好的促进作用，为推动道路运输市场又快又好的发展营造了良好的法制环境。

执法队巡查工作计划和目标篇三

落实“点位长”达标履职。街道“点位达标负责人”***主持召开大气污染防治调度会和环保工作推进会20余次，听取相关部门和社区大气污染防治工作汇报70余次，现场实地调研、督查辖区内重点突出环境问题整改、市考空气站、降尘点位、餐饮油烟整治、建筑工地、道路扬尘污染、企业大气污染整治项目、河道、排口整治共计100余处。上报“点位达标人”周调度会议、月调度履职、大气管控检查日报320余份。

严格施工扬尘监管。对辖区建筑工地(拆迁地块)、堆场、搅拌站等30余个扬尘源开展日常巡查350余次，巡查辖区建筑工地项目200余次，重点对裸土未覆盖、道路积尘、未湿法作业及上级部门通报等问题立行立改100余次，不断提高在建工程扬尘污染综合整治成效。对各上级部门通报的问题做到反复复查、抽查及“回头看”，巩固治理成果，长效削减辖区降尘量□20xx年1-9月份降尘量为吨/平方千米·月，较去年同期显著下降。

推进企业分类分级管理。落实绩效引领污染天气管控。辖区重点管控企业共4家，申请绩效引领1家，其余3家混凝土单位按污染级别进行实际管控。加强涉vocs企业治理。对接第三方督促辖区内3家voc企业做好现场app活性炭核查系统及平台信息更新，做好台账记录。推进新区老旧车辆淘汰工作，全面梳理**辖区内国三以下车辆(含国三)111辆。

深化餐饮油烟污染治理。督促餐饮服务单位开展规范整治，确保达标排放;滚动梳理餐饮重点整治企业名录，针对信访投诉集中、整改反复的餐饮服务单位持续开展强化综合整治，积极化解矛盾□20xx年**街道餐饮整治任务为规范整治40家，其中加装、更换高效油烟净化器15家，安装油烟在线监控10家。推进辖区餐饮单位“码上洗”平台注册，目前辖区共完成112家大型餐饮及烧烤重油烟单位的注册推广，剩余轻油烟餐饮单位做好持续推广工作。

(二) 夯实防汛排涝基础保障，巩固提升水环境治理成效

全面落实河长制和水环境提质增效工作相结合，科学有序地整治水环境。常态化河道养护，签订年度养护合同，累计投入养护费用***万元，增设河道安全警示牌56块。全面落实河长制工作，开展河长制主题专项培训，积极推动落实街道级、社区级和志愿者河道巡查履职，累计巡河1299次，形成全街道河道水系管护责任机制。开展河道排口整治。结合前期中央环保反馈引水河、龙南河河水水质问题，对区域内18条河

道生活排口、农业排口、城镇雨洪排口和工业排口，逐一标注、逐一溯源核查，已完成整治排污口98个，完成率达96%。同时加强360个河道排口日常监管、水质检测，杜绝污水下河入江。巩固水环境治理成效。配合***、***等开展水环境提升、雨污分流、不稳定水体专项整治。着力打造亲水空间。结合全河长制主题公园、**河河道改造、**商业步行街改造、地铁口整治，纵深推动河道、绿道、贯通联通，打造亲水生态长廊。

(三) 筑牢生态安全防线，有效防范化解环境风险

坚持底线思维，以解决群众关注的环境问题为导向，强化信访化解和维稳保障，加强风险意识，系统防范环境风险，确保宝安生态环境领域安全稳定。

中央督交办案件得到有序化解。圆满办结第二轮中央生态环保督察交办的13个交办件，目前均按照区、市两级关于中央生态环保督察销号件要求，初步完成销号工作。后期将严格按照销号要求，落实长效管理，确保不再出现此类问题。

环境信访总量同比稳步下降。认真贯彻落实“群众利益无小事”工作理念，高效率、高标准推进群众生态环境信访调处工作。截至目前共办理12345、12369环保水务投诉工单383条，同比下降，综合满意度。对11件上级日常检查交办、督办件做到了快速处理，及时上报，实现办复率100%。

环境安全形势平稳可控。一是组织开展危险废物行业、汛期安全专项检查行动，累计巡查企业260家次，排查隐患问题29处均已按要求整改。二是加强加油站地下水污染防治，对辖区内3家加油站地下油灌开展排查，对已完成地下油罐防渗改造进行回头看。三是开展核与辐射安全领域隐患排查整治：辖区内共10家，其中二类一家，三类9家，均已按照**市x射线探伤单位辐射安全管理标准化建设指南要求落实。四是推进**高风险遗留地块落实风险管控措施和开展土壤污染状况调

查，根据前期风险管控排查**街道2家单位针对部分特殊因子超标，编制处置方案。五是督促医疗机构做好医疗废物分类收集转运管理工作，及时排查产废单位收运情况。做好涉疫小区医疗危废安全处置，联系有资质单位单位进行行政代处置。

执法队巡查工作计划和目标篇四

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，以服务和保障武汉城市圈“两型社会”建设，加快经济社会全面大发展为目标，以“执法管理创新”为主线，以正规化建设为平台，以强化责任追究为手段，以绩效考核为抓手，以主题活动为牵引，以“政治思想，执法能力，执法勤务，作风纪律，执法保障”建设为全年工作重点，按照“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的总体要求，创新工作思路和举措，力求全市城管执法队伍的“综合素质、整体形象、执法保障、工作绩效”有新突破，为全市经济社会更好更快发展提供高质量的环境支撑。

二、工作目标

- （一）全市城管执法大队实现50%正规化建设达标。
- （二）正规化建设全项达标中队，争创全项达标标杆中队。
- （三）中心城区所有中队全部实现正规化建设全项达标。
- （四）开发区执法大队有一个中队实现全项达标。
- （五）远城区各有一个中队实现全项达标。

三、工作任务

（一）着力抓好思想教育，在增强队伍政治素质上有突破。

1、抓好“四个理念”教育。理念教育要以执法大队集中统一组织教育为主，中队自行组织为辅。上半年集中组织抓好“四个理念”教育：即“严格、文明、公正执法理念；执法就是服务的理念；以人为本、有情操作理念；执法重心前移的理念”。教育中要组织大讨论，强化“四个意识”，即依法执法、文明执法、公正执法、廉洁执法意识，进一步端正执法就是服务的观念，切实把执法人员思想统一到践行“为人民服务”宗旨的政治要求上来，使“执法就是服务”的理念深入人心。大队、中队在组织理念教育中，要制定科学可行的教育计划，要紧密结合工作实际开展形式多样的教育活动，确保教育效果。

2、抓好爱岗敬业基础教育。结合城管执法工作实际，针对执法人员思想现状和执法工作中常见易发问题，抓好随机教育，强化热爱城管事业，热爱执法工作，热爱自己岗位的光荣感和责任感，强化敬业精神，挖掘源动力，调动积极性，激发执法人员大胆作为、积极作为，营造健康向上的“干事文化”氛围。

2 讲会及借助大众媒体等形式开展丰富多彩的学习活动，确保学习效果。大队、中队要善于培养、发现、挖掘、总结本单位、本岗位的先进典型，营造“培养典型、爱护典型、学习典型、彰显典型”好氛围，树立“风正、气顺、团结、上进、干事”的健康向上的风气。

（二）着力抓好勤务管理，在规范执法执勤上有突破。

1、试点先行，探索破解执法难题方法。市局在城管执法大队组织以“落实路段管理责任制”为重点，在城管执法大队组织以建立社区城管工作室为重点的试点先行工作。着力解决“复杂区域、重要路段、结合部、插花地带、易发生问题部位如何管理等问题，研究如何科学组织执法勤务，解决执

法力量严重不足等困难。适时组织召开现场观摩会，全面推行试点经验做法，提高执法效能。

2、推行先进执法管理方式。一要大力推广‘一巡’，执法工作做到‘两先’，服务群众做到‘三导’，中队建设做到‘四勤’工作法；要学习推广“以人为本，寓管理于服务之中”的为民价值理念，核心内涵是“在服务上下功夫，在平等上做文章”的“六平”具体形式。二要将信息化管理、电子化办案等科学手段运行导执法管理中。以更好更有效探索科学的执法管理方式，提高为民执法的服务效果。三要建立统一规范的执法勤务管理数据库，完善路籍档案和执勤方案，为科学有效管理做好基础工作。

3、细化管理责任区域。为有效解决长期因责任区域不明确，导致相邻管理单位因结合部、交叉地段、插花地带管理扯皮、闹矛盾的问题。市局拟采取实地勘察，现场办公，以文件形式进一步明确有争议的管理责任区。提高全市市区环境管理效果。

4、规范执法车辆标识。市局拟定一季度规范统一全市城管执

3 法系统的车辆标识颜色、部位、内容、字体、图案等，提高执法勤务管理标准。

（三）着力抓好业务培训，在提升执法能力上有突破。

1、强化业务培训。市局在年内要分批组织各区局主管队伍建设领导、执法大队领导、中队长、支部书记和大队科室负责人培训，重点提高谋划、组织指挥、管理队伍、思想政治工作、协调沟通、处理突发事件的能力。并在年内组织部分督察队员培训，重点提高督察队员管理队伍、检查指导、督察能力。各区局要采取不同形式组织全体执法队员培训，时间不少于一周。重点提高执法队员执法、办案、处理应急事件、宣传、协调、做群众工作、化解执法纠纷、独立工作能力。

2、抓实岗位练兵。执法中队在积极参加市区两级培训，完成规定集训任务的基础上，精心组织开展“小项目练习、小案例分析、小案情研讨、小内容考核、小经验交流”的五小练兵活动。中队要制定科学的岗位练兵计划，处理好工作与业务训练的矛盾，确保每个月集中组织一次业务训练，大队要采取案例分析、问题研讨、执法经验交流等形式定期组织业务训练活动，提高队员执法能力和城市管理水平。市局将结合国庆60周年和城管执法队伍换装，组织检阅执法队伍仪式，展示城管执法队伍良好形象。

3、开展“大练兵”活动。市局将采取以大队为单位参加业务比赛的办法，上半年组织法规知识竞赛，下半年组织执法技巧比赛及队列会操。各执法大队年内要统一组织法规竞赛、执法技能比赛、队列会操，推动执法业务训练深入展开，确保执法业务训练人员、内容、时间、效果四落实。

4(四)着力抓好作风纪律，在提升队伍整体形象上有突破。

1、抓队风队纪专项教育整顿。上半年市局统一计划部署在全市城管执法队伍中开展队风队纪专项教育整顿活动，重点解决纪律观念不强、作风不实、队风队纪不严、仪容仪表不端庄、着装不规范、形象素质不好等问题。各执法大队在不同时期和工作阶段，有针对性抓好作风纪律教育的整顿，切实提升队伍形象素质，努力实现“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求。

2、抓队风队纪养成。大、中队要建立和完善队员穿衣戴帽、仪容仪表、精神面貌、言谈举止、生活习惯检查考核具体内容、标准、方法和具体措施。要形成制度，用制度约束队员日常言行。中队每月要安排1次队列、礼仪训练，时间不少于2小时，培养良好形象素质。大队要发挥督察队伍作用，定期组织办公场所、执法现场执法人员的队风队纪检查，并纳入月度、季度等考核评比。

3、严格协管员管理。要按照新出台《城管执法协管员管理办法》的要求，严格协管员的招聘、使用和管理。要建立责任机制。大、中队聘用协管员，大、中队为管理责任主体。街道聘用协管员按照谁使用谁管理谁负责明确责任主体，大、中队要主动沟通、协调、理顺街道聘用协管员的的关系。要严格执行协管员协助城市管理工作规定。协管员力量比例大的中队，要合理编设勤务组，由正式队员任组长，在执法活动中由执法队员牵头带队，落实协管员不准执法的规定。要完善协管员管理教育制度，协管员的学习、教育、日常管理、业务培训与执法队伍同步计划，同步组织实施，同步检查考核，并在协管员中实施末位考核淘汰制，落实协管员管理制度。协管员管理情况纳入大、中队年度考评。

（五）着力抓好“硬件”投入，在加强执法保障上有突破。要继续按照“实用、合理、高效”的原则，加强执法装备，办公场所设施建设。已全项达标的中队要按照提升档次的标准，落实执法硬件保障建设；争创全项达标的中队，要重点解决执法办案基本装备、器材及办公基本条件建设。争创执法大队达标单位，要有固定的办公场所、有基本办公器材、办公用品，按需要的标准抓“硬件”建设。大、中队要加强沟通和协调，主动争取区、局、街道的支持，落实上下内外联动，确保基本保障建设落到实处。

四、主要措施

（一）创新工作机制，提升队伍建设整体水平。

1、创新执法队伍培训机制。市局要以学校和社会培训机构为依托，建立相对稳定的培训基地，完成年度培训任务，结合培训实践活动分类编写城管执法队伍培训大纲、教材，研究制定规范配套的培训制度，为建立城管执法队伍培训机制做准备。

2、创新督察工作机制。加强全市城管执法队伍督察工作，实行

“以小组为单位，包大队”定向指导督察责任制。加大督察力度；市局将以执法大队督察机构为单位组织督察工作先进评比活动，每半年组织评比一次，年终组织综合评比，调动督察队伍大胆工作积极性，充分发挥督察队伍职能作用。并建立全市督察人员上岗考核机制，凡是担当督察工作人员必须经报市局相关部门考核后，方能上岗督察，并建立督察机构人员档案，落实“区局督察机构人员调整必须报上级相关部门备案”规定。强化责任追究，城管执法大队要建立执法队员末位考核制，协管员末位淘汰制，严格落实执法管理责任制。

(1) 研究制定全市城管执法队伍奖励办法，并设专项奖励基金，用于队伍建设激励。

(2) 开展“城管执法标兵”、“优秀大队长、中队长”评选活动，调动积极性，营造争先创优氛围。

(3) 执法队伍建设达标考评排序通报，按季度报市政府主管城管工作的部门和领导、各区委区政府主管城管工作的领导批阅，以争取各级领导对队伍建设重视和支持。

5、创新便民服务机制。建立便民服务示范岗。各执法大队都要设置执法勤务示范岗，在主干道、窗口地段等便民服务部位设置2个以上便民服务示范岗。

全年开展“便民服务月、服务周、服务日”活动。每年春节当月为全市城管执法队伍“便民服务月”，每季度后一周为“便民服务周”，每月首日为“便民服务日”。各大队都要有便民服务的pecific内容和方法，通过服务扩大城管执法队伍正面影响，增强市民认同感。便民服务活动纳入执法大队、中队正规化达标考评。

6、创新社会监督机制。强化社会监督作用，通过定期发放征求意见卡、召开座谈会、联谊会、聘请义务监督员等方式，

听取社会各界对城管执法及队伍建设的意见和建议。

（二）开展主题活动，推进队伍建设有序发展。

全市城管执法队伍要围绕“执法管理创新年”这条主线，开展主题活动，强力推进队伍争创达标工作。

7 法示范岗建设，用优质的服务展示城管执法队伍的良好形象。

2、开展教育整训活动。市局统一筹划部署，各执法大队集中组织执法人员、协管员进行执法心理教育，组织体能、执法法规知识、执法办案技能培训，强化执法人员休养，增强执法管理能力。

3、继续开展“结对共创”活动。通过实施中心城区执法大队及基础好的大队于远城区执法大队和基础较弱的大队结对共建，管理责任区域相邻的中队“结对共创”的方法，努力实现资源共享、力量互补、优势共用的思路，推进城市管理整体水平提高。各大队、中队都要结成互学、互帮、共创的对子，并作为年度的重要工作实施考评。

4、开展“守规章、正队风、树形象”的队风队纪专项教育整顿活动。市局统一计划，专题部署，以执法大队、中队为单位组织学习规章制度，对照执法勤务保障制度及队风队纪要求，认真查摆，遵守纪律、仪容仪表、执法着装、日常管理、办公秩序、执法工作等存在的突出问题，集中组织整改，整改情况作为季度考评的主要内容。协管员同步执法人员参加学习教育整改活动。

5、组织“大练兵”活动。市局拟定上半年组织城市管理法规知识竞赛，下半年组织一次执法技能比赛、队列基础动作及中队长组织指挥会操。各区局执法大队都要组织相应的“大练兵”比武活动，推进执法能力和队伍形象提升。

（三）强化考评措施，大力推进正规化达标工作。

1、继续坚持分类达标考评。全项达标的中队，依照标杆的标准，争创全项达标标杆中队；其他中队按照40%比例争创年度正规化建设全项达标中队。市局正规化建设专班将分类组织考评。

2、开展执法大队正规化建设达标考评。市局制定城管执法大队正规化建设考评内容、标准和考评方法，并与中队达标考核同步实施考评。

3、实施季度检查考评排序通报制。市局拟对“双月考评”调整为季度考评。依据各执法中队承担的不同管理执法任务，按照直属中队、驻街中队、中心城区执法中队、远城区执法中队不同基础和职能调整达标考评内容，分类实施考评排序通报。

执法队巡查工作计划和目标篇五

社会治安综合治理工作是实现社会长治久安，开创维护稳定工作新局面的迫切需要。

健全目标责任制，层层签订目标责任状，将综治工作任务分解，使责任得以明确、监督有效实施、考核规范科学，真正做到常抓不懈，一抓到底，务求实效。

二、加强监管，切实抓好重点环节的整治和管理工作

一、立足本职，加强行业日常管理

以打造优美、整洁的城市宜居环境为目标，突出解决人民群众密切相关的难点、热点问题，积极开展城市环境综合整治工作，重点在违章搭建、渣土乱倒、无证设摊、小区油烟、流动商贩噪音扰民等切实关系群众生活的执法难题上有突破

性进展，进一步改善群众的居住环境，保障社会环境安定有序。加强对市政设施的日常巡查力度，涉及路灯、电气设备的日常运行、下水道窨井盖道路开挖及维修施工等工作，发现安全隐患要及时采取措施进行补修，对不能及时修复的要通知施工人员做好现场警示设置，坚决防止发生安全事故。

加强公园设施管理，特别对健身设备的场地定时进行检查，每半年请专业部门做一次安全评估，积极做好全市市政道路设施的维修维护工作，确保车辆和行人安全通行提供保障。

二、严管严控，规范燃气行业运营

三、规范管理，确保临时用工人员安全

使用临时工协管员要本着“谁主管谁负责，谁用工谁管理”的原则，加强日常工作安全管理。要坚持严进宽出的方针，招聘临时协管员实行严格的资格准入制和考查审核制，明确他们的来历、所拥有的技能和道德水平，把好入口关，避免人员使用的随意性。建立统一的临时用工人员档案，做到“一人一档”。通过建立劳动合同，规定协管员的具体职责和权益保障，切实减少劳动纠纷。同时要加强对协管员的法制教育、职业道德教育、劳动纪律教育、安全卫生教育，增强他们认同感和归属感。

我队实施定期考察协管员的政治表现和任务完成情况，对表现突出者予以表彰奖励，对违章违纪的要根据情节轻重进行批评教育，直至解除合同。通过制度约束和动态管理两方面切实维护生产、生活秩序和社会治安秩序，确保_系统内临时用工管理安全规范有序。

三、优化服务，努力解决群众关心的热点难点问题。

一、推进政务公开。要大力推进政务规范化建设，把一切可以公开的办事程序全部向社会公开，积极为广大人民群众提

供公开、公平、公正的“阳光执法、和谐_”环境，要进一步简化程序，提高办事效率，做到“急事急办，特事特办”，千方百计为市民提供优质高效的服务。

执法队巡查工作计划和目标篇六

1、积极开展林下可燃物清理。以林区边缘、林区道路两侧和墓地周边等区域为重点，采取人工割除、喷洒灭草剂等方法，及时清理枯枝落叶、杂草等可燃物，全面消除火灾隐患。

2、合理配置森林防火检查站，加强工作人员管理，强化对进入山区、林区的车辆和人员的防火检查，严禁火种进山入林，在四级及以上森林火险等级天气时，实行封山，严禁无关人员进入林区。

3、春节、元宵节等期间联合有关部门集中开展孔明灯专项整治活动，严厉查处制造、销售、燃放孔明灯行为，坚决杜绝在林区、林缘地带燃放孔明灯。加强燃放孔明灯对森林资源造成危害后果的宣传，引导群众开展健康安全的庆祝活动。

4、开展违规野外用火专项整治行动。抽调精干人员，组成巡查队伍，深入林区检查督导，确保各项防范措施落到实处。2月份，重点整治祭祀用火，燃放烟花爆竹。3月份，重点整治烧地边地堰、烧秸秆等违规农事用火；4月份，重点整治祭祀用火、游人野外吸烟、野炊等违规用火；5月份，重点整治游人野外吸烟、野炊等违规野外用火。加强高危人群的看护和监管，对林区智障人员和儿童，落实监护责任，严防特殊人群引发森林火灾，筑牢野外火源管理防线。

（二）强化宣传教育，营造浓厚舆论氛围

1、充分利用好多种宣传媒介。通过开设防火专栏、专题等，建立森林防火宣传长效机制。在冬至、春节、清明、五一等重要时段发布防火提示，积极引导改革陈规陋习，提倡鲜花

祭拜，消除森林火灾隐患。在林区、重点防火区域，通过悬挂条幅、粉刷宣传标语、发放明白纸、广播喇叭宣传等方式，增加宣传密度，做到家喻户晓。

2、开展形式多样的宣传教育活动。突出抓好2020年12月“森林防火宣传月”、2021年春节、清明、五一“森林防火宣传周”活动，活动期间要出动宣传车，散发宣传资料，悬挂防火横幅，在森林防火重点村发放森林防火宣传挂历，形成宣传森林防火的高潮。

3、突出重点人群。加强中小学生的森林防火宣传教育。开展森林防火进校园和“小手拉大手”等宣传教育活动，通过教育一个学生、起到宣传一个家庭、带动整个社会的作用。加强对林地承包经营户、林区周边居住、活动人群的宣传教育，规范用火安全行为。制定林区生活用火安全管理规定，规范其在林区内生产、生活用火行为，大风及四级火险以上天气时段严禁林区内一切用火。

4、建立健全森林防火志愿者队伍。加强与学校合作，建立森林防火志愿者队伍，逐一进行登记造册，人数不少于20人，充分发挥其防火宣传、预防火灾等方面的作用。