

最新医院副主任工作计划 医院CT室工作计划 医院CT工作计划(大全7篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

医院副主任工作计划 医院CT室工作计划医院CT工作计划篇一

一、本科室系我院贵重医疗器械保护科室，非本科室人员未经允许，不得擅自入内。

二、要绝对保持科内清洁和安静，凡进入人员必须遵守本科室制度，一律换脱靴，严禁在室内吸烟，高声喧哗，随地吐痰，乱扔东西。

三、为保持计算机机房室温恒定及清洁，使机器安全运行，除本科室人员进行操作和维修者进入机房内，其他人员一律不得进入。

四、凡来参观学习者，均需院领导及医务科批准，并由我室约定时间，在工作人员陪同下参观。参观人员不得擅自触动机器，个人不准私自带人参观，更不准在室内会客。

五、使用ct机应严格按操作规程进行，开机后不能随意离开，不懂不得乱动，发现异常情况，应立即停机使用，并报主任。

六、工作技术人员应经常注意仪器的保养工作，定期维修、保养，保证机器正常运转。

七、下班前要检查门窗、水电及CT机室空调，保证在安全位置。

八、夜班设值班人员，负责室内及机器安全。

九、认真履行岗位职责，做好本职工作。

一、坚守岗位，认真做好本职工作，各尽其责。

二、保持扫描间清洁卫生，进入机房前换拖鞋，在工作期间内不吸烟，不吐痰。

三、私自预约病人，工作时间不会客。

四、热情接待病人，耐心向患者解答有关问题。

五、认真搞好科室内各工作间的'环境卫生工作，保持各工作间的清洁、幽雅、安静。

六、提高警惕，做好安全保护工作，下班注意关电源。

1. 医院收款室工作计划

医院副主任工作计划 医院CT室工作计划医院CT工作计划篇二

不断提高自己的思想水平和业务素质20xx年全科累计出入院人数约xx人次，床位使用率xx%，总收入近xx万元，在x个内科中始终处于地位。

我科率先开展床旁心梗三项和第二聚体的检测，大大缩短了传统化验时间，能在第一时间为医生提供临床确定诊断，为急性心肌梗死患者的溶栓治疗争取宝贵的时间，明显提高了患者的预后。xx小时动态血压检测，为高血压患者的诊断及抗高血压药物治疗效果的评价提供充分依据。糖尿病的胰岛素

泵治疗，方便了糖尿病患者适时检查血糖，使糖尿病患者的胰岛素治疗更为科学合理。

全科人利用业务培训时间努力学习知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，并同时积极参加学术会，邀请上级医院专家来我院讲座，努力提高医疗技术水平，实行人性化温馨服务，诚恳认真工作、细致耐心交流，为适应新形势下医疗环境，加强对科室成员的思想及职业教育，树立面向社会、面向患者，把一切以病人为中心的思想贯穿到科室的各项工作的全过程。激发科室成员积极向上的精神，增强科室的凝聚力。

培育科室精神、树立医务工作者整体形象，即服务一流，技术精湛，爱岗敬业，文明服务的白衣天使形象。

我科的工作一年到头都忙忙碌碌，在病人多，特别是急重症患者多，医生少的情况下，经常加班加点连轴转，而且专业性强。需踏实、耐心、不惧脏累，才能胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是内科工作的必备人格素质。特别在年轻医生的成长方面起决定性因素。作为科主任，以身作则，一直值周日白班，在科室人员事假及相继去省医院进修学习期间，一直参加科室值班，最多时x周连值x个夜班。

一年来，本人踏踏实实地做好各项医疗工作，克抓严管，确保医疗安全，以积极地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失。

作为科主任应率先垂范，同时要求全科每一位医师在工作中做到：经常深入病员和家属当中，了解病员的痛苦和需求，关心和体贴病人，切实减轻患者的负担，诚心诚意为患者服务。在工作上大胆创新。

认真切实转变思维方式，大胆开展技术创新，努力提高业务技术水平。以自己的医德和人格力量赢得病人的尊重和信赖。

切实规范自己的言行，树立良好的形象，严格履行服务。严格自律，做廉洁从医的表率。在临床工作中，提高觉悟，坚定信念，锤炼意志，耐得住清贫，抗得住诱惑，坚持原则、秉公行医、公私分明，认真处理好医院和患者的关系；尊重自己的人格，珍惜自己的声誉。永葆医务人员的政治本色和浩然正气。

由于科室病人多，工作繁忙，我们的工作还有些不足之处，如：住院病例不能及时完成，内容过简；办公室环境卫生有时较脏乱。翻过去的一页已成为历史，如果说做了一些工作，能较顺利的完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和医院相关科室的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对全院职工对我们的扶持和帮助表示真心感谢。但自己深知离各位领导的要求和全院职工的期望还有很大的差距。在下一年度，将继续加强我科建设，争取在医院搬新址以后，开展一些新业务，使我科的业务更上一个台阶，更好的为广大患者服务。

医院副主任工作计划 医院CT室工作计划医院CT工作计划篇三

在过去的一年中，在积极开展“医疗质量万里行”，“三好一满意”，“三级医院复审“的活动中。能坚持“安全第一，预防为主”工作方针。学习院里相关活动文件。把科室病人治疗安全，行政安全作为一年的工作主线。

医疗质量的好坏，直接关系到医院的生存和发展，尤其是在医疗市场竞争激烈的今天，显得尤为重要。为此，科室借三级医院复审活动的机遇，制定了有关的措施，组织各科室医务人员认真学习门诊病历、住院病历、处方、辅助检查申请单及报告单的规范化书写，不断增强质量意识，切实提高医疗文书质量。及时督导住院医师按时完成各种医疗文书。切实注重病历内涵质量的提高，认真要求住院医师注重病历

记录的逻辑性、病情诊断的科学性、疾病治疗的合理性、医患行为的真实性。使病历质量得到了提高。

医护人员执行十五项核心制度好坏直接决定医疗质量优劣。为此，科室借三级医院复审活动的机遇，要求全科医护人员认真学习十五项核心制度。并且对照十五项核心制度，找差距，一年来，全科同志全力以赴，使我科的面貌发生了很大的变化，患者的满意度达95%以上，受到了患者及其家属的高度赞誉，科室的各项工作都得到了全面的提高。

以往的工作中，我们发现许多患者不知道我院有心胸外科，说明我们的宣传工作还很不到位。在这一年中，我科将与总公司电视台合作，制做有关乳腺疾病知识的健康讲座，通过电视台的滚动播出，提高广大群众的健康知识。免费为职工进行体检等措施，使广大患者对我科有个深入的了解。同时，加强了门诊工作，使门诊就诊人数有了增长。住院患者人数稳定。

20xx年为心胸外科出院病人数124人。出院病人平均住院日33天，手术总数74人，无菌手术总数39人，抢救总次数2次。病危人数1人。前五位病种：乳腺肿物，肺癌，肋骨骨折，大隐静脉曲张，下肢动脉粥样硬化性闭塞。手术74例中乳腺肿物，下肢静脉曲张。食管癌，肺癌为前几种。20xx年中我科接受了医疗质量万里行，三好一满意和三级医院复审的检查。心导管准入检查，圆满完成了任务。20xx年无医疗安全事故发生。

应当看到心胸外科开展了胸腔镜下肺大泡切除术和胸腔镜下诊治，开展了大隐静脉高位结扎加局部曲张静脉硬化术。但争取年24台开胸手术例数未完成，心脏外科已筹备完成，但今年没有开展第一台心脏手术。今后要继续努力。

医院副主任工作计划 医院CT室工作计划医院CT工作计划篇四

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我叫，系x人，x年xx月出生，1983年毕业于原晋东南地区卫校，同年10月分配至*医院，1989年毕业于山西省职工医学院，专科；2019年毕业于长治医学院、临床医疗系大学本科；1990年在解放军105医院进修学习皮肤性病科一年；2019年在北京空军总医院进修学习皮肤性病科，现副主任医师。

我竞聘的岗位是门诊部副主任，我之所以竞聘这个岗位，主要是我具备以下各方面的优势和能力。

首先，我在这个岗位上有近四年的经验，我以为自己具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质，一是我敬业精神较强，工作认真负责勤勤恳恳，任劳任怨，有较强的协调能力，这是干好这个工作的基础；二是我的思想比较解放，接受新事物较快，能与时俱进，具有开拓精神，爱学习新的业务知识和管理知识，勤思考，工作中注意发挥自己的主观能动性，积极协助主任解决各种问题，超前意识强，这样有利于协助主任开拓工作新局面；三是办事公道处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己，这是做好工作的保证；四是我信奉果敢，诚实正派的做人宗旨，能与人团结共事，从不计较个人的得失，与主任共同分担工作中的困难，具有较强的协调能力和社会活动能力。

第二，我认为自己具备担任此职务所必须的知识和能力：一是我专业知识全面扎实对常见病多发病，都能进行正确的诊断和治疗，同时应用中西医结合治疗一些皮肤顽症，可以达到很好的疗效；二是对担任门诊部副主任的经历有一定的管

理经验和较强的协作共事能力，门诊部是医院的窗口，门诊各专业委员会虽性质不同，但宗旨一样，窗口服务的优劣；直接影响医院在社会上的形象。我是一个常年坐门诊的大夫之一，我深深懂得，树立更高的窗口医疗服务形象，无疑是一个法宝，为此提升门诊部的管理意识和管理素质至关重要，我有能力配合主任做好这一步，为医院在医改的大潮中树立新的管理形象。

在政治上要求进步，坚持党的领导，深入学习“三个代表”重要思想，认真领会党的xx大精神，关心时事政治，不断提高自己的政治素质和道德水平，增强对全面落实科学发展观和建设社会主义和谐社会的认识，不断提高自己的政治思想素质，不断提高自己的政治把握能力、参政议政能力，组织协调能力和合作共事能力，争取在新的医改浪潮中走在最前列。

在医德上以病人为中心，关心病人的疾苦对病人耐心解释、安慰，根据病人的需要检查治疗，不过度检查，尽可能解决老百姓“看病贵”的问题。

如果我有幸竞聘门诊部主任成功，我将从以下几个方面开展工作：

- 1、实现自己的角色定位，协助门诊主任完成门诊部日常工作，坚持“上为医院和领导分忧，下为同事和病人服务”的原则，“领导交办的事一定办好”周密安排，保证各项工作落到实处。

- 2、按照“一切为了病人，一切以病人为中心”的服务理念，给病人爱心，关心和责任心，取得病人对我们的高度信任，组织和带领门诊部一班人，改进方法，苦练内功，努力提升服务水平。

- 3、加强科室之间的会诊，协作，专科病专科看，不截留病人。

- 4、加强导诊力度，免费为病人测血压，并引导病人到相关科室就诊，树立良好的窗口形象。
- 5、利用下午空闲时间传达会议精神，学习业务知识，进行疑难病历讨论，鼓励医务人员参加继续教育培训，掌握最新学习动态。
- 6、规范门诊病历和处方的书写。
- 7、门诊出现纠纷时，帮助主任协调解决。
- 8、秉承“以人为本”的管理理念，营造人人想干事，人人能干事，人人能干好事的良好工作，学习环境，打造团结型，务实性，奉献型，创新型门诊部。

如果我这次有幸成功，将不辱使命，以最短的时间，最有效的办法，全身心的精力积极投入新的工作中去，为门诊部和我院的发展作出最大贡献。

我的竞聘演讲结束了，谢谢大家。

医院副主任工作计划 医院CT室工作计划医院CT工作计划篇五

***，1958年7月出生，1975年12月参加工作，大专学历，副主任医师，现任病理科主任。

在医院，有这么一个岗位，它无声无息却关乎生死，它平淡无奇却石破天惊，因为它的诊断结果关乎的是无数个生命的归宿、无数个家庭的酸甜苦辣，那就是病理诊断岗位。我们医院病理科**主任在这一岗位上三十多年如一日，勤耕不辍、创新不止，以剥茧抽丝的耐性、精益求精的态度，成为病理诊断领域的常青树。

从1976年3月进入病理科开始，她就把敬业爱岗、无私奉献、精益求精作为自己的职业准则。

多年的劳作摧残了她的身体。1978年开始，她作为全市不多的病理医生配合公安局做尸体解剖工作确定死因。平时工作忙，尸解只能利用周日进行。那时条件差，没有专门的房屋和设备，她就和法医们在露天解剖，一蹲就是一整天。高强度的工作任务和忘我的工作态度使她落下了严重的颈椎病和腰椎病。膝关节一到气候变化时就会出现积水，并逐渐出现了“骨刺”。但她从来不叫苦喊累，至20xx年，共做成人、小儿、胎儿尸体解剖700余例。

****主任就是这样用实际行动诠释着“敬业爱岗、无私奉献”的内涵。**

精湛的医术源自她孜孜以求的学习积累。众所周知，病理诊断是一个经验不断积累的过程，一个不断更新发展的过程。****主任尤其注重外出学习，聆听专家的经验及最新诊断名词，学习诊断思路和诊断的方法，不断为病理诊断提供更完善的理论依据。她有一个“宝贝”，那是一个小本子，上面详细记录了科里历年来的疑难病例，包括姓名、病理号，性别、年龄、临床诊断、诊疗经过、病理诊断及免疫组化结果。她经常把工作中想到的、看到的记录下来，供以后查阅参考。为精确诊断一个病例，查阅大量资料是常有的事儿。广泛的积累，认真求实的钻研让她成为病理诊断的专家**□20xx年被聘为**市医疗事故鉴定委员会委员。

从事病理工作38年，发表论文几十篇，尤其在全国医学核心期刊上发表数篇。她为病理科奉献了38年，从不争强斗狠，获得了无数的荣誉，连续几十年被评为优秀医务工作者。

在她的带领下，病理科从无到有，从有到精，不断引进新技术开展新业务。病理科从刚开始起步的普通病理石蜡切片，到现在的术中冰冻诊断、24小时快速石蜡诊断、免疫组化技

术、原位杂交技术（全市第一家）及病理组织库的建立等工作都是在她的带领下开展起来的。以往住院病人5个工作日发报告，现在提前到4个工作日，加快病理隔日下午出结果，大大提高了临床诊断与治疗的效率，得到了临床医生和病人的好评。

的治疗，打官司赔钱是短暂的小事，但对病人的伤害和自己内心的谴责将是一生的。”目前，我院病理专业进入了以组织形态学诊断为基础的结合免疫组化及分子生物学技术等综合性病理诊断阶段，她居功至伟。

她，虽是医生，却不顾自己的病情给病人诊断至精；虽是主任，却时常视自己为普通科员，做着最琐碎的工作；虽是专家，却时常把自己当学员，严于律己。她用无私奉献精神书写着自己的职业生涯，用严谨审慎的态度成为病理诊断领域的常青树！

医院副主任工作计划 医院CT室工作计划医院CT工作计划篇六

你们好！

一、业务收入及质量控制方面

我科全年业务收入与去年同期业务收入相比略有增加，很好地完成了医院给我科制定的全年总收的经济管理目标。质量控制方面，在保持医院去年的成绩同时，我科加强科内组织领导，业务学习，本人组织及分配科内大夫讲课任务，大家认真学习，派专人与临床科室沟通联系，征求意见，方便医患，完善了各种软件建设，分类组织，分类管理，有制度、有落实，各种会议记录、学习记录齐全，全体人员按照各项规章制度进行工作，履行自己的职责，且分工明确，不串岗、脱岗。工作中杜绝乱收费、私收费及不收费的坏现象。

二、科室管理方面

(1) 机器设备维修保养做到专人负责，专人管理，专人维护，请专人维修，每日登记维护、维修记录，定期检查，调试，保证机器正常运转，科室人员定期培训机器正常操作规范，严禁操作不当造成损害，杜绝差错事故发生影响正常工作秩序。

(2) 诊断报告书写严格按报告书写规范书写，科室人员采取集中学习与自学相结合，不断提高专业技能，认真对待每一位患者，诊断符合率达到100%，为临床提供正确的参考价值。不定时和临床交流，为促进和发展临床做了重大贡献。

三、医德医风及优质服务

(1) 以病人为中心，以满意为标准，积极响应医院号召打起精神，认真领会治理商业贿赂重要精神，遵纪守法，爱岗敬业，没有发现有商业贿赂行为出现，无任何医疗安全事故发生。

(2) 我科人员认真遵守医院的各项规章制度，遵守劳动纪律，任劳任怨，且积极配合医院提倡的各项工作，大力做好“健康家园”的宣传工作，对每一位来我科检查人员都认真宣传健康家园的优惠政策和健康体检的好处，并且百问不烦，使他们认识到有病早治，无病早防的重要性，且积极动员亲朋好友加入“健康家园”。

我们放射科全体成员经过齐心协力、充分发扬团队精神取得了一定的成绩，但根据医疗管理年标准和院长的期望值还有差距，还需要加强对科内工作的`深层领导，发挥最大的潜力，争取在以后的工作中，逐步改进，真抓实干，脚踏实地，开拓创新，扎扎实实的把救死扶伤，全心全意为人民服务的宗旨践行到底，我坚信，我们医院的明天将更好，更加辉煌灿烂。

医院副主任工作计划 医院CT室工作计划医院CT工作计划篇七

你们好！

非常感谢医院领导给我们创造了这么一次公平竞争的机会，我把这次竞争当作是一次自我挑战。

在很多同事犹豫是否参加这次中层干部竞聘的时候，我说：我参加了，至少说明我有这个勇气；我不参加，那我就输掉了我自己。我输掉的是一份自信。于是，我报名了，不管能否胜出，我都会以平常之心去对待。胜者，不是王；败者，也不是寇。今天，站在这个演讲台上，我只是响应医院人事制度改革的号召，在有可能的情况下，实现自己的人生价值。

以一名普通护士的身份，来这里参加科室护士长和发展部主任的竞聘，我愿在竞聘中认识自己，在竞聘中完善自己，在拼搏中奉献自己，在竞聘中给领导提一点合理化的建议。

众所周知，我们医院有着辉煌的历史，也为当地的医疗事业作出了不可磨灭的贡献。医院的繁荣有在座领导的功劳，也有全院职工的心血。因此，可以说，不管是昨天，还是今天、明天，我们都是和医院紧密连在一起的。

假如，竞聘成功，我将以多元化的新型管理意识去管理我的科室。在市场经济发展，社会办医风起云涌，卫生市场竞争日益激烈的今天，我将在管辖的范围内，使大伙树立竞争意识、创新意识、经营意识、服务意识、质量意识、公关意识、集体意识。

假如，竞聘成功，工作上我会以身作则。个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。当上级的要求与我实际工作相符时，我会尽最大的努力去完成；当上级的要求与科室利益发生冲突时，我会尽我所能从政策法规与工作职责上去找平衡

点;当我的上属和下属发生矛盾冲突时,我会作为桥梁,去沟通领导和下面职工的关系,我既会站在领导的角度领悟领导的意图,又会让下属感到一份尊严。

假如,竞聘成功,我对科室的护理工作将实行人性化的管理。用有效的管理机制激励人,以自身的行动带动人。用制度和岗位职责去管理人。做到大事讲原则,小事讲风格。对同事多理解,少埋怨;多尊重,少指责。用我的真情和爱心去善待我的每一个同事,使她们的人格得到充分的尊重。并且,我会尽我最大的能力协调科室同事之间的关系,做到不偏心,讲耐心的,献温心。尽量给我的同事创造一个宽松的、充分发挥自己的空间。

假如,竞聘成功,我将用拓宽眼界求方法,创新思路求效益的战略眼光,给领导提出创造性的建议,给医院寻找一条适合自己持续发展的道路。我会把引进人才,留住人才,把每个职工当成人才作为医院生存发展的主体。我深知,以人为本,是继续实施人才强企战略。把高素质的医护队伍当成医院的宝贵资源。

假如,竞聘成功,我将增强经营意识,建立人人讲节约,事事讲节约的良好氛围,让节约成为一种时尚,一种精神,一种境界,一种习惯。努力提高医院总体综合效益。

假如,竞聘成功,我将注重医院企业文化的宣传。因为医院发展必须以企业文化为动力,企业文化是决定企业生命力的重要因素,也是医院持续发展的强大动力。因此,宣传医院,突出医院的强项与优势,是医院发展必不可少的一项措施。

媒体是宣传医院的一项工具,然而,有时人与人的交流与沟通却更具说服力。走出医院,深入基层社区,定时给群众义诊,让人人知道我们医院,了解我们医院,从而就医选择我们医院。

组织一支医疗“攻关”队伍，发挥这支队伍攻关的能动性，让我们的医院深入到各社区、城乡。