

# 工作计划业务拓展方案(汇总5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作计划业务拓展方案篇一

你们好！

值此\*\*\*年新春佳节即将来临之际，我们在这里召开迎春客户座谈会。首先我代表农行\*\*\*市支行全体干部职工向百忙之中光临座谈会的各位贵宾表示热烈的欢迎，感谢你们长期以来对我行的信赖和支持，并希望通过你们向全市新老客户和社会各界朋友致以节日的问候！

今天，我们\*\*\*农行在这里召开有各行各业新老客户代表参加的迎春座谈会，期望通过这次座谈会，介绍我行的业务新品种、服务新项目，倾听你们对我行各项工作的意见和建议，达到互通信息、增进了解、加强合作、共谋发展的目的。

\*\*\*年以来，为了进一步加强与社会各界的交流与合作，达到银企“双赢”的目的，我行始终坚持“客户至上，信誉第一”、“服务大众，奉献社会”的服务宗旨，坚持“以改革促发展，以发展增效益”的经营方针，围绕年初提出的“创建全省综合评价考核b类行，力争成为a类行”的经营目标，创新经营思路，提升管理层次，千方百计拓展业务。在各位客户朋友的配合、支持下，通过全行员工的共同努力，各项工作取得了显著成效。

### 一、现有机构人员概况

我行现辖属16个营业所(部、分理处)，3个储蓄所，机关设7部1室；全行现有在岗职工278人，其中：银行长期合同职工185人，储蓄合同工93人；离退休82人、内部退养53人，共计413人。

## 二、\*\*\*年业务经营指标完成情况

经过全行员工一年的辛勤工作，\*\*\*年我行全面完成和超额完成了上级行下达的各项经营目标，并且各主要业务经营指标达到了历史的最高点：各项存款余额达亿元，比年初净增亿元，完成全年任务的%，同比多增加亿元；；全年累计投放各类贷款亿元，贷款净增亿元；收回不良贷款本息1509万元，不良贷款占比，比年初下降了个百分点；实现中间业务收入万元；实现利润万元，完成全年任务的，比上年利润翻了两番。同时，为\*\*\*地方财政上缴税金63万元。

## 三、业务经营拓展情况

\*\*\*年，我行按照商业银行的经营思路和支持地方经济发展的总体要求，切实注重业务发展，大力拓展业务领域，业务经营取得了显著成效。

### 1、强化宣传抓服务，各项存款快速增长

## 工作计划业务拓展方案篇二

### 一、指导思想

在上级主管部门的正确领导下，以党的\_\_精神为指导，以做好新型农村合作医疗及城市居民医保工作为目标，以维护健康，关爱生命，全心全意为人民服务为科室宗旨，为把我科建设成为民众信赖、医院放心、医德高尚、医术高超的科室迈出坚实的步伐。

## 二、主要措施

### 1. 医疗质量

要在巩固前两年急诊管理年活动成果的基础上，结合等级医院复审整改工作，围绕“质量、安全、服务、价格”，狠抓建设。要进一步加强急诊急救专业队伍的设置，进行急诊医学知识的学习，了解急诊急救在当前社会的重要性，稳进急诊急救队伍。完善急诊、入院、手术“绿色通道”使急诊服务及时、安全、便捷、有效。完善24小时急诊服务目录、急诊工作流程、管理文件资料、对各支持系统服务的规范。协调临床各科对急诊工作的配合。对大批量病员有分类管理的程序。立足使急诊留观病人于24小时内诊断明确、病情稳定后安全入院。加强上级医师急救指导，加强三级会诊，加强与其他专科的协作配合，使急诊危重患者的抢救成功率提高到98%以上。

### 2. 质量管理。

很抓“三基三严”，加强病史询问及规范查体、大病历规范书写、抗生素合理使用等专项培训力度。认真执行首诊负责制、交\_\_制度、危重病人抢救制度、各级各类人员职责、依据病情优先获得诊疗程序。加强运行病历的考评，重点检查与医疗质量和患者安全相关的内容，完善定期检查、考评、反馈、总结的质控制度，坚持一周一小查，一月一大查，对环节管理、疑难病历讨论、三级医师查房对病情变化的处理意见要重点监控，促进基础质量持续改进和提高。

## 工作计划业务拓展方案篇三

素质拓展活动可以激发成员内在的潜能，强化个人的心理素质 and 应变能力，不断地认识自我和超越自我，同时让成员感受到个人与团队唇齿相依的关系，真真感觉到一个团队的力量，以达到增强全队活力、凝聚力和创造力。

主要是以这个活动为平台，让各个系的青协成员相聚在一起，相互认识、相互了解，促进青协这个大家庭以后的全面发展，可以为成员的团队协作能力和团队凝聚力的提高起到很好的作用。

周六晚通知好。

开始时间：09：30 结束时间：12：00

- (1) 快乐数钱 (2) 初次相识 (3) 信任倒
- (4) 团结站立 (5) 多人少足 (6) 默契传递

(1) 确定人都到齐后开始快乐数钱游戏；

(2) 一起取队名；

首先将学生们分为若干个团队（8—10人为一个团队），每个团队设队长、副队长各一名。

第一个任务，每个团队在五分钟内，共同讨论队名、以及口号，并且在15分钟后，大声喊出队名和口号。声音最洪亮的一队胜出。任务的目的是：营造一个融洽和竞争的团队氛围。

(3) 接着便是各项挑战项目：（具体活动方法见附件说明）。

负责人：强晓鹏

各系会长

奖品

五系青年志愿者协会

## “快乐齐上阵”团队素质拓展训练

友谊、合作、感恩、拼搏

器材：蓝绿布、彩色笔、剪刀、竹竿

时间：30分左右

规则：根据参加者数量将团队分成小组，选举队长，给小组冠名，画队徽、选对歌等，然后进行团队间的展示。要求队长报队名、队员报名、队旗展示、向大家解释队旗、队徽的内涵，然后合唱队歌。在活动过程中，如果队长出现错误，男队长做十个俯卧撑，女队长做20次蹲起。

器材：呼啦圈

时间：20~40分钟

目的：感受合作和竞争的意义，体验探索与创新的快乐

规则：各组人手拉手围成一个圈，将呼啦圈套在队长的左胳膊上，队员在不松手的情况下将呼啦圈从队长的左臂出发，通过每个队员的身体传送然后重新回到队长的左臂。时间少的团队算胜利（失败的团队队长做20个俯卧撑，女队长做20次蹲起）。

时间：20~40分钟

目的：促进团队间的合作，增强团队间的团结

规则：每组先派2名队员，背靠背坐在地上。两人双臂相互交叉，合力使双方同时站起。以此类推，每组每次人数增加一倍，如果尝试失败需再来一次，直到成功才可以再加人。时间最少且重复次数较少的为胜利的团队。活动过程中，如果团队失败，则失败队男队长20俯卧撑，女队长做20次蹲起。

时间：30分钟左右

目的：促进团队成员间的沟通与交流，增进彼此之间的友情。

规则：让学员站成两排，两两相对，各排派出一名代表，立于队伍的两端，相互鞠躬，身体要弯腰成90度，高喊xxx你好。然后，向前走交汇于队伍中央，再相互鞠躬高喊一次xxx你好，要求鞠躬者与其余成员均不能笑。如果哪队有人笑出声来即被视为对方俘虏，需排至对方队伍最后列，依次交换代表人选。在活动过程中，如果团阶段失败，则失败队男队长20俯卧撑，女队长做20次蹲起。

总结：人们常说，当你面对生活的时候，你实际上是在面对一面镜子，你笑，生活笑，你哭，生活也在哭。面对别人的时候也是这个道理，要想获得别人的笑容，你首先要绽放自己的笑容；在团队合作中，彼此之间保持默契，维系一种快乐轻松的氛围，会非常有利于大家彼此之间的沟通，也会加快我们的合作步伐。

时间：10分钟左右

器材：长绳一根、布条、秒表

目的：通过这个游戏，让大家认识到团队合作的重要性。一个团队若想成功必须运用恰当的方法，而这个方法不仅包括要善于利用有效资源，还要求学会倾听他人的意见，以沟通寻求彼此间的默契。

规则：游戏开始时，将xxx绳围在各自腰间位置，所有队员带上眼罩，在2分钟内将绳索围成指定的图形（如正方形、长方形、平行四边形、梯形、菱形、三角形），在此过程中，参加队员不能手拖手，只能通过xxx绳互相维系，最后围出图形的队伍将绳索不变形的平放置地上，让大家看图形是否形似，最快围出图形且图形形似的队伍胜出。在活动过程中，如果

团阶段失败，则失败队男队长20俯卧撑，女队长做20次蹲起。

时间30分钟左右

器材：报纸若干，胶带3个

目的：帮助参训者练习在遇到困难时如何做计划，如何合作，以及如何有效地利用有限资源等。

规则：出发时，每个人必须从铁板上走过。在逃离过程中，队员身体的任何部分都不能出来，必须在铁板上。在整个的逃离过程中，每块铁板都要被踩住，全部人达到小岛之后，并且所有铁板被拿到对岸上，游戏才算完成。在活动过程中，如果团阶段失败，则失败队男队长20俯卧撑，女队长做20次蹲起。

时间：40～50分钟

器材：布条若干

目的：加强彼此之间的了解和信任，增强大家之间的团队友谊精神。

内容：假如你们组属于古城探险队的一部分，据说古城位于一个与世隔绝的森林里。调查研究后找到一个向导，由于存在语言障碍，通过翻译费心的解释，他才同意带路。由于古城到处散落有金币、宝石，并且宣称如果宝物被盗，全城人民将面临灾难，因此，条件是大家必须答应都戴上眼罩，保证以后不会再找这条路，一路上不能作语言交流，但是可以通过其他声音，即肢体语言来传递信息给后面的队友，以确保团队能安全到达目的地。

规则：将团队分为两组，男队员为向导，女队员为探险的人。女队员戴上眼罩有向导带领到达目的地，此时男生的任务是

负责安全的护送女生到达目的地。

总结：信任是集体交往的一个重要前提，只有你充分信任你的伙伴，你才能将事情托付给他，你才能相信他说的话，他做的事，只有相互信任，大家才能毫无隔阂、亲密无间地合作，共同将工作做好。

时间：10~30分钟

目的：增强团队凝聚力，增强团队合作意识

规则：将团队分为两组，时间快的为获胜团队。在活动过程中，速度慢的团队队长将做10个俯卧撑，女队长做10次蹲起。

沟通创造价值、勇气谱写意义、合作通往成功、学习引领成长

星期六：

(1) 团队拓展训练活动（上午空中项目；下午地面项目）

——昆仑生态园

(2) 晚宴及篝火晚会（西夏城：黄河金岸）

(3) 住宿：体育运动训练管理中心宾馆

星期日：

上午集体浏览灵武水洞沟：

(1) 参观史前旧石器时代考古遗址博物馆

(2) 亲近芦花谷风光美景



(3) 抚摸明长城苍桑岁月

(4) 浏览大峡谷如入仙境

(5) 坐看红山湖，静观水岸城

(6) 坐驴车，骑骆驼，享山野风情

(7) 外敛内诡“藏兵洞”，古今中外“红山堡”

中午在龙泉山庄吃午饭，午饭后乘车返回

上衣：由市场部提供的统一的白色或蓝色t恤

鞋子：第一天必须穿便于运动的运动鞋

一号车共36人：主负责人1名、副负责人1名、分片召集人5名

二号车共35人：主负责人1名、副负责人1名、分片召集人3名

因工作需要自驾3人：必须在上午8:00前到达拓展训练基地

(1) 上午全体人员必须在上午6:15前准时集合，点名后将准时于6:30出发，迟到不候。迟到者将会影响所在单位在本次活动的绩效评价。

(2) 上午8:00准时在拓展训练基地开始拓展活动。

(3) 拓展活动期间必须严格服从教练要求，除活动允许豁免的情况外，任何队员不得以任何借口逃避活动要求。违反者将视情况扣除其所在单位在本次活动中的绩效评价。

(4) 拓展训练之外的任何集体活动，都要遵守所在车辆负责人员的指挥，不得无组织、无纪律、擅自行动。因为不遵守团队纪律而造成的任何后果，由本人承担。

(5) 要求全体人员在整个活动过程中保持自律，充分展现尊老爱幼、文明和谐、团结友爱的精神风貌。

中选单位将获得2000元的奖励和获奖证书一份。

破冰游戏、空中断桥、空中抓杠、空中钢索、生死电、急速60秒、冰河沉船、驿站传书、盲人方阵、过沼泽、团队升华。

## 工作计划业务拓展方案篇四

一前景分析：

为进一步加强和完善我公司业务结构体系，拓展公司业务链，进而提高公司经济效益。强化公司业务推广其目的在于为我公司开辟新的市场提供强有力的业务保障，最终巩固我公司在行业竞争中的有利地位，确保公司在激烈的市场竞争中立于不败之地，充分彰显我公司优秀的'企业综合素质。

二方案期限：自2016年06月01日至2016年08月30日止。

三目标定位：

(1) 力将在2016年7月1日之前完成“天府广告市场”的开发任务。努力做到“家喻户晓”的宣传工作，并取得一定的经济成效。

(2) 力将在2016年8月1日之前完成“海峡科技园区”广告业务推广计划并取得一定经济成效。

(3) 力将在2016年7月1日之前完成《飞狐快讯》dm广告的投产准备工作。

在“德通桥-花木交易中心-海峡科技园区”一带的推广任务，并取得一定成效。

四实施方略：

总经理制定任务书

业务部执行任务

业务部

制定工作计划/总结工作任务业务经理推出具体实施方案

反馈工作成果

业务员落实工作任务

五启动时间：

本策划方案自二0一六年六月一日起正式实施(本方案一式两份，一份抄送业务部实施，一份送内务部备案)。

六策划机构：

成都飞狐景观工程设计有限公司执行董事委员会

## 工作计划业务拓展方案篇五

20xx年，在分行党委、行长室的正确领导下，支行进一步发挥区域优势，明确目标，坚持业务发展和合规经营相结合，正确处理好规模、质量、效益三者关系，在年度取得一定成绩。

截止到xx年x月末，我行各项主要业务指标完成情况

中间业务：国际结算量累计xx万美元，比去年同期增加xx万美元，增幅达xxxxx%[]结售汇合计为xx万美元，比去年同期增加xx万美元，增幅达xxxxx%[]

负债业务：本外币存款余额为x万元，其中：人民币存款余额为x万元，比年初新增x万元，完成年度计划的xxx%[]增量结构为：储蓄存款新增xx万元，完成年度计划xxx%[]企业存款新增xx万元，完成年度计划xxx%[]外币存款余额为万美元，比年初新增xx万元，完成年度计划的xxx%[]

资产业务：本外币各项贷款余额为xx万元，比年初增加xx万元，资产优良率、收息率保持100xxx%[]消费贷款新增xx万元，同期增幅为xxx%[]完成年度计划xxx%[]

总结今年各项业务发展和管理，我们主要采取以下工作措施

1、以专项活动严控风险重点。一季度开展各条线部门xx年问题的对照梳理，由各业务主管对照问题汇总，查找本部门存在的问题并加以整改；二季度“人人挖遗漏，处处防风险”的百条风险建议活动，组织对公、对私、国际结算业务人员座谈操作中制度未覆盖的风险，组织评选“慧眼奖”，涌现有一些有价值的防风险建议。

2、制定x员工全面管理规划，加强员工整体性管理。将员工管理和成长进行细分，规划个人发展生涯，打造支行和谐奋进的企业文化氛围。

1、各季度与时俱进，重点竞赛活动加速业务迅速发展。