

年度普法工作计划方案 年度工作计划方案 (汇总7篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

年度普法工作计划方案 年度工作计划方案篇一

年度工作计划是为了下一年更好的开展工作。下面是小编收集的年度工作计划方案，欢迎参考。

(一)充分深入地了解公司情况。

了解公司的信息主要包括：公司的发展远景、发展战略、管理理念、企业文化等；公司的主营业务、车间各部门各项工作和流程、以及工作技能技巧，组织结构，公司的整体运作，以及公司目前状况等。

获取信息的方式如下：

1. 在征得您同意的前提下，从公司档案调阅有关公司远景、发展战略、管理理念、企业文化、公司的主营业务、内部管理流程、组织结构等的文件资料。
2. 把以往所有的通知，规定，制度全部阅读，进一步了解公司目前实际运作状况和模式，公司的发展战略、管理理念等。

(二)深入认识和领会自己的工作职责。

了解了公司的基本情况后，我还需要了解人事主管这个职位在公司的职位序列中所处的位置，以及职能。

1. 根据您对我工作的职能职责的要求，并就其中的相关职责、权力、工作汇报关系、沟通方式等和您进行沟通。
2. 了解下属的职位说明书，并就下属职位说明书中相关要求和其日常工作方面进行充分的沟通和指导。
3. 查阅相关制度和工作流程，进一步明确自己在工作中的主要职责。

(三)在以上两方面的基础上，找准自己的工作定位，进而制定工作目标和工作重点。

在了解了公司的远景和发展战略等基本情况、深入领会了自己的工作职责的基础上，对自己的工作进行定位，按照人事主管职位对公司的重要程度来明确工作重点，并就这些工作重点制定工作计划方案和备选方案。

(四)具体工作业务开展。

1. 开展日常工作，在不是很清楚了解公司整体运作和现行状况的时候，少说多做。
2. 就人事主管工作范围内工作中，某些环节发现的问题，按照轻重缓急进行分等，对最重要的、需要迅速解决的问题拟定提案，和领导进行沟通，征得领导您的同意。
3. 根据上述提案制定多项工作计划方案，包括计划目标、计划对象、计划的参与人员及各人员的工作分配、计划时间表、计划中可能出现的问题及其解决办法、计划是否达到目标的评估标准等。

4. 和下属沟通这些工作计划方案，对这些工作计划方案的各个环节进行讲解并征取下属的意见，修改完善这些工作计划方案，获取下属的支持。
5. 和领导您就提案涉及的多项工作计划方案进行讨论，并征求其意见，征得领导对其中某一方案的批准。
6. 召集下属开会，在了解其各自职位说明书的前提下，明确各自的工作任务，及其在领导已批准工作计划方案中所扮演的重要角色、工作的时间表等，共同推进工作计划的实施。
7. 对该工作计划方案的实施过程中出现的各种问题进行反馈，及时调整修改工作计划，记录下属员工在工作计划实施中的工作表现，并向领导汇报工作进度。
8. 对该工作计划方案的实施成果按照事先制定的评估标准进行评估，并将评估报告上报给领导审阅。
9. 对该工作计划方案进行总结并形成书面报告提交给领导审阅，批准通过。
10. 进行下一个工作计划。
11. 在实施上述工作计划的过程中，我所负责的各项日常工作以及其下属负责的日常工作都要照常进行。

(五) 定期总结和改进工作。

1. 对以上的各项工作计划按照先后顺序进行工作总结，并提交给领导审阅，充分听您其对工作的各项指导意见。
2. 按各项工作计划的具体进度审阅下属的工作计划，审阅报告报备领导，听取您对报告的指导意见。

(六) 注重与上级、其他部门以及员工的沟通。

人事工作在公司内部属于一项服务支援性工作，对主要的业务流程提供人事规划、招聘配置、培训开发、薪酬管理、绩效管理、员工关系管理等方面的支持，保障主要业务流程顺利进行，实现公司的保值增值。

1. 注重和上级领导的沟通，深入了解上级领导对自己各项工作的看法，让上级领导对自己的工作多多提出意见，让自身工作中尽量少犯错误、不犯错误。

2. 注重和公司内部其他部门的沟通，充分听取各部门对人事部门各项工作的意见，有则改之，无则加勉。

3. 注重和下属以及中基层员工的沟通，了解他们对公司的看法，对人力资源工作的各项看法，让他们多提意见、多提建议，集思广益，群策群力，以便人事部门更好的. 为公司服务。

xx年一月份，在公司领导的栽培和自己的努力下，竞聘为公司的行政主管，作为工作才一年的我，既兴奋，但更多的是压力。

领导这么器重你，总要在今年拿出点成绩出来吧，但是如何创成绩是我这几天来一直想的一个问题。

现在将自己今年的几个重点工作罗列了下：

一是将绩效考核真正落到实处。

说归说，但真正落实起来我想难度将是很大，最大的问题在于工程人员，因为他们都是现场出身，对文字这些东西都是非常厌烦的，要让他们配合确实一件非常困难的事。

我想我应该从计划这个源头入手，在制订计划时要求量化，并制订相关奖罚措施。

二是自己的创新工作，即墙报和内部参考，要如期保质保量完成，这两份是我独自创办也是我的独特之处，我必须全力以赴做好。

三是编制员工手册。

这在我竞聘演讲过程中已经明确表态，初步打算在上半年要完成，要求实用和有我自己的特色。

四是完善员工岗位职责。

这工作我已经在做，估计在一季度就能完成，代员工核对修改后就颁发实行。

一、在20xx年的基础上，全面提高行政人事管理

1、完善制度，狠抓落实。

20xx上半年完成公司各项制度的修订、整理、汇总工作，并在实际执行中不断完善。

2、把人才管理看作战略支持，抓好《20xx年后备人才培养计划》的落实工作。

20xx年第一季度完成《后备人才培养计划》的前期沟通、磋商，达成共识，通知下发各部门。

第二三季度着手对后选人进入考核，本年度争取将后备人才培养工作制度化。

3、“以人为本，尊严至上”，加强员工关系管理

加强劳动合同的签订工作：每半年度进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时解决。

认真落实社会统筹保险工作：将办理养老、医疗统筹保险工作与季度考核工作紧密结合，把这项福利作为激励先进、鞭策后进的一种措施，并进行详细建帐。

每季度组织一次员工活动：加强企业文化建设，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。

认真落实各项福利措施□20xx年福利措施制度化，狠抓落实。

规划好员工的职业生涯：以工程部为例，尝试对转正员工进行分级，拓宽员工晋升渠道。

一季度开始准备，二季度实施。

保持与公司每一位员工的沟通交流：通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，了解员工所思所想。

二、完成 招聘 工作，提高 招聘 质量。

1、 招聘 与筛选工作：拓宽招聘渠道，广开思路，配合公司业务发展，完成招聘任务。

2、 录用与评估工作：在录用方面加强对应聘后选人的资格审查工作，包括证件验审，背景调查等，确保为公司录用合格人才。

3、 试用期：与试用期员工每月谈话一次，随时向主管了解新员工的工作情况及适应性。

对主管以上级别的试用期员工转正采用评制，即当事人述职，各部门负责人提问，公司领导评审。

(根据现有的工作情况和人员不足的情况下，需要和其它工

作相应调整)

三、调整、规范培训工作

1、加强新员工入职培训：修订《新员工培训手册》20xx上半年完成。

进一步提高新员工入职培训效果，指导用人部门派专人协助完成新员工的职前培训。

如带领新员工参观熟悉部门，把新员介绍给部门同事及主要人员，解释部门工作内容等，指导、协助部门组织联谊活动，培养新老员工之间的亲切感受，加强团结合作，相互协助精神。

2、各部门业务培训加强落实：逐渐加大各部门负责人培训责任，每季度初与各部门负责人沟通，明确各部门培训需求，根据培训需求指导、协助各部门落实各项培训。

每季度对各部门培训工作进行一次评估。

3、加强对管理人员的培训：在岗培训：对有发展潜力的员工指定专人进行“帮带培训”。

4、尝试编写符合公司相关部门工作特点的培训教材，逐渐形成具公司特色的培训体系。

5、鼓励员工自学：倡导人人学习、人人追求进步的良好风气。

2.年度经营方案

3.年度培训方案

4.公司年度培训方案-培训方案

5.年度教育培训方案-培训方案

6.酒店年度培训方案-培训方案

7.公司年度培训方案-培训方案

8.员工年度培训方案-培训方案

年度普法工作计划方案 年度工作计划方案篇二

为全面提高干部职工运用法治思维、法治方式分析和解决问题的能力 and 水平，根据“八五”普法规划和《关于进一步落实“谁执法谁普法”“谁主管谁普法”“谁服务谁普法”普法责任制的意见》（寒法委普法组发〔20_〕2号）有关要求结合我局实际，制定20_年度普法计划。

一、指导思想

认真贯彻党的十九大精神，紧紧围绕局中心工作，深入推进法治宣传教育的规范化、制度化、系统化建设，重点突出，创新举措，丰富载体，学用结合，切实做好学法用法工作，不断提高干部职工学法的自觉性、系统性、针对性和实效性。通过深入扎实开展法治宣传教育，进一步提高广大干部职工的法律意识、法律素养和依法履职能力，推进法治交通建设再上新台阶。

二、学习要求

（一）加强领导干部法制宣传教育，着力提高依法决策能力。落实领导干部学法用法制度，继续坚持和完善党组会前学法制度、领导干部法治讲座制度、领导干部任前法律知识测试制度，切实提高依法管理能力，规范决策、管理和服务行为。

(二)加强执法人员法制宣传教育，着力提高规范执法能力。落实“谁执法谁普法”责任制，推广“以案释法”经验做法，丰富载体、创新方式，在增强法制宣传教育的针对性、实效性上下功夫，切实提高执法队伍的规范化建设。

(三)加强干部职工法制宣传教育，着力提高依法办事能力。通过深入开展法制宣传教育，提高干部职工依法管理和服社会的水平，培育树立有权就有责、用权受监督、违法要追究的理念。

(四)加强社会群众法制宣传教育，着力提高守法自觉性。交通干部职工要结合工作、学习和生活实际，自觉学习法律，提高依法办事能力；自觉遵守法律，依法履职尽责；自学宣传法律，维护法律权威，提高社会群众对交通管理工作的认知度，使群众愿意协助和配合交通管理工作，努力营造良好的交通法治环境。

三、重点内容

(一)《宪法》。

(二)公共法律方面：《行政强制法》、《行政处罚法》、《行政诉讼法》、《行政复议法》及其他公共法律法规及规章。

(三)专业法律方面：《中华人民共和国道路运输条例》、《中华人民共和国公路法》、《超限运输车辆行驶公路管理规定》、《道路危险货物运输管理规定》、《道路运输从业人员管理规定》、《网络预约出租汽车经营服务管理暂行办法》及其他交通运输专业法律、法规、规章相关规范性文件。

(四)相关政策方面：《民法典》、《国务院关于全面推进依法行政的决定》、《国务院办公厅关于全面推进行政规范性文件合法性审核机制的指导意见》、《山东省全面推行行政

执法公示制度执法全过程记录制度重大执法决定法制审核制度实施方案的通知》等。

(五)交通执法方面：交通运输部《交通运输行政执法评议考核规定》、《交通运输行政执法程序规定(试行)》、《交通运输行政处罚自由裁量权执行标准》、《交通运输行政执法全过程记录制度》、《交通运输行政执法公示制度》、《交通运输重大行政决定法制审核制度》、《交通运输加强事中事后监管“双随机一公开”实施细则》及其他交通执法规范。

四、学法方式

(一)局领导班子党组会、局长办公会会前学法、领导干部法治讲座、机关干部支部会等方式进行。

(二)执法人员和其他干部职工主要采取集中学习、举办讲座、组织培训班、以案释法讲座和自学等形式进行。

(三)局法规科分别组织领导班子学法不少于4次/年，组织干部职工法律培训(讲座)不少于2次/年，组织执法骨干培训不少于2次/年，各执法站队法制工作机构每年组织“以案释法”研讨活动不少于2次/年。

(四)各执法站队要结合自身的工作性质与特点，联系工作实际，确定学习内容，制订学习计划，开展培训活动，并主动参加各种形式的辅导，提高学习效果，力求学有所得，学有所用。

五、保障措施

(一)提高认识，加强领导。机关股室、各站队要把思想统一到加强依法行政、建设法治政府的要求上来，要明确主要负责人是落实学法制度的第一责任人，把加强领导干部学法用法工作摆到重要议事日程，统筹兼顾，以身作则，带头学法

用法，努力营造本部门本单位浓厚的学法氛围。

(二)制定计划，保障实施。各执法站队要结合实际，制定切实可行的年度普法计划，明确学法任务，落实学习措施，对新颁布的法律法规要及时纳入年度学法计划，认真组织学习。要坚持学法制度和执法责任制的落实，注重实效，力戒形式主义。要为学法工作提供必要的经费及条件，确保学法工作长期有效地开展。

(三)加强监督，确保实效。要注重日常学法工作的检查督促，调动领导干部学法用法的主动性和自觉性，为防止学法用法工作流于形式，我局适时组织对各级领导干部学法情况进行检查或抽查；局属各执法站队领导干部学法活动情况，纳入年度班子考核评议体系，严格考核；执法人员参加培训及学习效果由所属站队负责组织并进行考勤考核，列入年度执法先进评选的重要指标。

(四)学以致用，提高依法行政水平。要坚持理论联系实际，在学以致用上下功夫，不但要用法律知识武装头脑，提高法治思维意识，更要强化运用法治思维，采取法治手段解决问题的水平，用依法行政业绩检验学法用法成效。

年度普法工作计划方案 年度工作计划方案篇三

20__年是我区档案工作“十二五”规划深入推进的关键之年，区xxx将围绕区委、区政府中心工作，强化“为党管档、为国守史、为民服务”的宗旨意识，大力推进“两个体系”建设，不断提升档案服务水平。

一、固本强基，全面推进档案馆室建设。

3、加大专题档案的征集力度和资源整合，丰富档案馆藏资源；

二、开拓创新，大力推进档案利用体系建设。

2、充实馆藏多媒体系统的图片和视频，推出多媒体档案的全新查阅平台；

三、主动出击，推进重要档案的规范化建设

2、深入推进档案登记备份工作，扩大民生档案业务数据的备份范围；

1、围绕主题，开展形式多样的“国际档案日”宣传活动；

3、加强馆校共建，扩大“档案进校园”活动范围，促进爱国主义教育基地建设。

4、围绕地域特色，开展档案精品编研，提高档案的开发利用水平。

五、争先创优，加强机关自身组织建设

1、完善行政审批管理，加强窗口服务，提高办事效率；

2、加强队伍建设和作风建设，着力增强创新力、战斗力和凝聚力；

3、加强档案法制宣传和信息报送，提升档案部门的影响力。

年度普法工作计划方案 年度工作计划方案篇四

以_____为统领，深入开展法制教育，弘扬法制精神，创新法制宣传教育的形式和手段，以提高广大师生法律素质为基础，积极推进教育法制化进程，促进学校和谐、快速发展，为构建文明和谐的校园、创建高品质学校提供法律支持和保障。

二、工作目标

在全校师生中普及和宣传法律知识，进一步提高广大师生学法、知法、懂法、守法的自觉性，增强法律素质。同时，规范学校办学行为，依法行政、依法治校，为教育改革和教育现代化营造良好的法制环境。

三、行动与措施

（一） 增强制度建设，规范办学行为

实行依法治校就是要管理工作和教育教学活动必须遵循教育法律的原则和规定，形成符合法治精神的育人环境。因此 增强学校规章制度建设，依法决策，依法办事。

1. 进一步 增强制度建设。根据教育局工作部署和学校实际，__年5月起，成立《__镇中心小学章程》修订小组，梳理和完善学校决策制度、教育教学管理制度、后勤管理制度、安全工作制度、学生管理制度、财务管理制度等学校重大事项和涉及教职工切身利益事项的议事、决策和监督制度，实现学校管理的规范化和制度化，使学校管理的各个方面都有章可循，按章办事。

2. 完善民主管理机制。学校将进一步坚持和完善学校的民主监督机制，切实保障教职工参与学校民主管理和民主监督的权利，保证教职工对学校重大事项决策的知情权和民主参与权，每学期至少召开一次教职工代表大会制度，让广大教师参与到学校的管理中来。建立健全校内教师申诉制度和学生申诉制度，认真处理并及时化解校内矛盾，切实维护师生的合法权益。

3. 坚持校务公开制度。对于学校的重大事务和涉及教职工、学生利益的事项，如优秀教师的申报、教师职称的评审、学校各项财务开支等，及时进行相关信息公布和公示，切实保障教职工参与学校民主管理和学校监督的权利。学校公开办事制度，公开办事程序，公开办事结果，做到公开、公平、

公正，增强学校各项工作的透明度和做事的规范化，确保每项工作依法决策、依法管理、依法治教、依法行政。

（二）深入普法，努力提高全体教职工的法律素质

1. 继续坚持学校领导班子和教职工学法制度。学校将继续把教职工学法用法纳入校本研修和继续教育范畴，积极开展以《宪法》和教育部颁布的《学校教职工代表大会规程》为学习培训的重点，进一步提高广大干部和教师对民主管理学校的认识。活动精心组织，让每位教师明确学习重点，了解自身的权利义务，做到知法，懂法，依法办事，依法执教，依法行政，杜绝违法违纪行为。

2. 开展教育法治征文活动。今年上半年组织教师参加教育局组织的以“依法治校与教育调解制度建设”为主题的教育法治建设征文活动，增强教育法治建设，推动教育系统“六五”普法宣传工作。

3. 对教师各项常规工作及时、定期进行监测。包括认真贯彻落实省、市、区教育部门切实减轻中小学生学习负担全面提高教育质量的要求，实现“减负”“提质”；以及尊重未成年学生的人格尊严，不得对未成年学生实施体罚或变相体罚等相关行为的定期调研，促进教师用心做好教育，依法做好教育。

（三）突出重点，强化学生的法制宣传教育工作

1. 开展丰富多彩的法制教育活动。班主任每月结合学校工作、班级状况和学生思想实际，按计划完成法制课教学任务。品德与生活、品德与社会教师和其它学科教师要结合学科教学内容对学生进行法制宣传和教育。结合全国中小学交通安全教育工程、“六一”国际儿童节、教师节、“12614”全国法制宣传日等开展《道路交通安全法》、《未成年人保护法》、《教师法》的宣传教育活动；结合省《人61自然61社会》课程和市《我与__》、《__社会与历史》地方性课程及主题教

育、班（团、队）会，增强《禁毒法》的宣传普及教育，开展“不让xxx进校园”、“不让xxx进我家”等主题教育活动，深入推进学校预防xxx和艾滋病教育工作。开展xxx预防教育示范学校创建工作，争创省、市、区级示范学校。

继续组织开展小学生交通安全教育。联合__交警中队指导我校开展交通安全教育，重点进行《__市中小学生交通安全教育大纲》试点和推广，以中小学生安全教育日、交通安全宣传月为契机开展交通安全主题教育活动，组织学生开展“告别交通陋习，倡导文明出行”主题宣传教育活动、参加暑期文明交通社会实践等活动，争做最美__小公民。继续做好校园周边交通设施维护、道路拥堵整治等各项日常工作。

继续聘任__镇派出所张福民为法制副校长，结合春秋游、学校安全演习或重大时事进行法制讲座。

年度普法工作计划方案 年度工作计划方案篇五

一、加强领导，明确责任分工

村两委把“xx普法”列入重要的议事日程，并纳入年度综治考核内容，要有年度计划和检查总结。要建立和调整工作小组，坚持主要领导亲自抓，分管干部重点抓，同时把综治中心作为参与和指导我村普法工作的重点，加强培训学习，使之成为普法宣传骨干，成为推动农村普法宣传教育的排头兵。

建立法治文化村。打造一个法治文化村，开展“六个一”活动，即建立一条法制宣传大道、一排法制文化墙、一个法制宣传专栏、一个法律图书角、一个法律咨询室、一所法律学校，并利用农家法律学校及法律图书角开展形式新颖、丰富多彩的法制宣传活动，切实吸引自觉学法用法，提高他们的法律意识和法律素质，使尽快融入城市生活，做遵纪守法的新居民。

三、开展形式多样的法制宣传活动，营造法制教育良好氛围

一是深入开展“法律三进”活动。以“法律进村”“法律进学校”“法律进支部”为载体，利用宣传月、宣传周、纪念日开展法制宣传活动，确保法制宣传全覆盖。充分利用有线广播电视的宣传功能，增加时间时段，扩大宣传内容，要有法律知识、典型案例、法在身边等内容，通过法制文艺演出增强法制教育的趣味性和感染力。精心打造法制宣传月，提升法制宣传教育的层次和影响力。

二是加强青少年法制教育。重点宣传《义务教育法》、《预防未成年人犯罪法》和《治安处罚法》。青少年法制教育要具体结合教育部门的计划。加强企业和外来人口的法制教育，重点是《交通法》、《安全生产法》、《消防法》等内容。

三是继续开展法制教育宣传员活动。积极做好全市法制教育宣传员现场推进会来我村召开的各项准备工作，继续开展法制教育宣传员的创新工作，力争总结出新的经验在部、省级推广。

年度普法工作计划方案 年度工作计划方案篇六

20xx年我中心小学安全普法工作将以十八大四中全会精神为指导，紧紧围绕各级政府和教育行政部门关于学校安全工作的总体部署，牢固树立以人为本的安全工作理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，强化“红线”意识，以创建安全发展学校为抓手，深化“平安先行学校”建设，建立学校安全隐患排查治理体系、预防控制体系，构建校园安全文化，确保学校及师生生命财产安全，为我镇教育事业健康科学发展奠定坚实基础。

二、工作目标：

全面贯彻落实《20xx年xx区学校综治安全稳定目标管理责任状》

的各项任务，加强学校安全普法管理工作，扎实做好各种安全防范措施，有效防控突发事件，全面提升师生安全素养和应对突发事件的能力，实现不发生安全责任事故的目标，达到学校安全零事故，进一步打造平安法制校园，把我校安全普法教育和管理工作推向规范化的轨道。

三、具体措施：

（一）落实责任，健全制度，强化监管。

- 1、增强领导责任意识，构建安全隐患防控治理体系。
- 2、健全完善长效机制，形成齐抓共管规范模式。
- 3、坚持“安全第一，预防为主”工作方针，营造制度监管氛围。

（二）渗透教学，深化普法，提升能力。

- 1、法制教育纳入课程，按要求完成教育教学内容。
- 2、努力提高师生自律守法意识，坚决遏制违法违纪行为。
- 3、坚持依法办学，提升行政依法办事能力。

（三）强化宣传，多管齐下，平安有序。

- 1、提高队伍素质，实施公共安全教育课程。
- 2、三位一体，努力构筑多渠道全方位的教育网络。
- 3、突出重点，结合实际，增强自防自救能力。

（四）综合治理，措施到位，防范遏制。

- 1、规范值班执勤，建设安全防范设施。
- 2、扎实自查自纠工作，确保安全零事故。
- 3、疏散演练常态化，应急逃生能力高。

四、工作安排：

一月份：

- 1、安全、普法工作学期评估；
- 2、学期总结，制定安全、普法工作计划；
- 3、开展安全工作大检查；
- 4、假期师生安全、法制教育；
- 5、值班工作。

二月份：

- 1、值班执勤工作；
- 2、期初安全工作大检查；
- 3、开展应急疏散演练活动；
- 4、安全教育；
- 5、接送车辆专项整治；
- 6、复学插班生签订相关责任奖。

三月份：

- 1、召开安全、普法工作会议；
- 2、开展社会治安综合治理宣传月系列活动；
- 3、日托幼儿、寄午膳学生的午间管理；
- 4、食品卫生知识教育，防控传染病；
- 5、安全教育日、周主题教育活动；
- 6、交通安全知识讲座；
- 7、签订综治、消防责任状。

四月份：

- 1、清明期间防火安全教育；
- 2、法制知识宣传教育；
- 3、户外活动管理工作；
- 4、校园周边环境整治。

五月份：

- 1、“五一”期间安全，法制教育；
- 2、开展游泳安全宣传月系列活动；
- 3、“5.12”防灾减灾日安全教育；
- 4、安全知识讲座。

六月份：

- 1、游泳安全工作督查；
- 2、开展应急疏散演练评比活动；
- 3、“6.26”禁毒日宣传教育；
- 4、学期工作检查、评估。

七、八月份：

- 1、假期安全、法制教育；
- 2、开展安全工作大检查；
- 3、值班护校工作；
- 4、校园安全隐患整改。

九月份：

- 1、校园及周边环境整改；
- 2、应急疏散演练；
- 3、安全、法制宣传教育；
- 4、召开安全、普法工作会议；
- 5、签订相关责任状；
- 6、值班执勤工作管理；
- 7、校车档案管理。

十月份：

- 1、国庆期间安全、法制教育；
- 2、幼儿、学生午间管理工作检查；
- 3、消防设施专项督查；
- 4、“火灾逃生”中队活动。

十一月份：

- 1、“11.9”消防宣传日教育活动；
- 2、法制知识宣传教育；
- 3、师生安全防范技术教育；
- 4、安全隐患排查。

十二月份：

- 1、“12.4”法制教育日宣传教育活动；
- 2、“平安先行学校”创建工作；
- 3、学期工作评估；
- 4、迎接安全普法工作检查；
- 5、安全、普法工作年度总结。

年度普法工作计划方案 年度工作计划方案篇七

2021年是现行宪法颁布实施35周年，也是全面实施“六五”普法规划的关键之年，做好普法依法治理工作意义重大。为有效开展法制宣传教育工作，全面推进法治建设进程，结合

本社区实际，制定2021年普法依法治理工作计划。

一、科学发展，加强法制宣传。

全面落实科学发展观，紧紧围绕2021年工作主线，坚持法制宣传与法制教育相结合，进一步提高干群的法律素质，努力创造和谐、有序、稳定的法治环境，为建设和谐高新区作出积极贡献。

二、加大宣传力度，开展各项普法活动。

(一)大力加强中国特色社会主义法律体系的学习宣传

1、深入学习宣传宪法和中国特色社会主义法律体系。坚持把学习宪法放在首位，深入学习宣传宪法的基本原则和基本精神，深入学习宣传中国特色社会主义法律体系形成的重大意义和基本构成，深入学习宣传国家基本法律的主要内容，扎实开展社会主义法治理念教育和公民意识教育，引导党员干部牢固树立党的领导、依法治国、执法为民、公平正义、服务大局的理念。

2、深入学习宣传与社区工作发展相关的法律法规。重点学习宣传《宪法》、《湖北省居民委员会条例》、《行政处罚法》、《未成年人法律常识读本》和《公民意识与法律尊严读本》等法律法规，增强依法行使权益的意识；管理人员不断增强依法办事的意识，提高依法管理事务的能力。

3、深入学习宣传涉及居民利益的法律法规。深入学习《物权法》《婚姻法》以及《劳动法》等法律法规，切实加强居民的法律意识。

(二)加强法制宣传教育制度、阵地和载体建设

1、进一步健全法律学习制度。坚持以自学为主，同时开展不

同形式、不同层次的法制宣传教育专题会、法制讲座等，有针对性地进行集中培训。

2、加强阵地建设。充分利用网络、报刊等宣传阵地进行宣传，利用法制教育光盘等进行多种形式、多种渠道的法制教育，提高干部学法的自觉性；创新“六五”普法的方法、机制，丰富内容与形式，提高学习宣传质量。

(三) 大力开展法制宣传教育的主题活动

坚持集中宣传和日常普法相结合，积极开展以法制教育为主题的活动。在“12.4”全国法制宣传日、“6.26”禁毒日、“3.15”消费者权益保护日、“6.5”世界环境日期间，通过悬挂标语、张贴宣传画、发放资料等形式，宣传法律法规，增强职工法制观念，为社区和谐发展营造良好的法治氛围。结合活动制作宣传板报、宣传标语，营造学法普法氛围。

三、明确计划，狠抓落实，确保2021年普法依法治理工作顺利有效开展

(一) 切实加强组织领导。把普法依法治理工作列入重要议事日程，建立完善“六五”普法工作目标责任制，落实普法依法治理工作专项经费保障标准。加强对普法依法治理工作的督查，督促办公室工作人员学法、知法、懂法、守法，不断提高依法治校、依法行政的水平和能力。

(二) 落实工作责任。根据高新区、东苑街办的安排部署、要求和阶段性的工作重点，结合普法对象的特点，有针对性地开展普法依法治理工作。做到年初有计划、年末有总结，保证普法活动的经常化、规范化和制度化，确保普法依法治理工作取得实效。

(三) 加强调查研究。加强对新形势下普法依法治理工作特点和规律的研究，注重普法依法治理工作的实效性。