

三下乡大学生暑期社会实践活动 大学生暑期三下乡社会实践心得体会(优质7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

竞选干部ppt工作计划篇一

20__年__月__日伴随着忙碌、充实、多彩，宣传部又走过了充实的一年。而我们也将在这里再次起程，携手，前行。过去的，沉淀的，我们重新开始。未来的，成就的，我们再次携手。新学年伊始之际，学生会的招新将一批新鲜的血液注入进来。崭新的宣传部正满怀着无比高涨的热情翘首期待着投入到新学期的学生工作中。共青团郑州交通职业学院委员会学生会在过去的一年里，部长与干事的努力配合下取得了可喜成绩，而且宣传部更是学院的重要组成部分之一，为学院各种大小活动提供帮助与支持。

20__——20__学年里，宣传部部长与干事共__余人，不但为部里支持服务，还积极参加到各种学院组织的活动中去，而且取得佳绩。在部里人与全学院同学的积极努力下，终于走完了这可喜可贺的一年。20__——20__学年第一年度马上开始，在学院团委领导班子的领导下，我们宣传部依然按照上一级指示，将以饱满的精神面貌做好新学期的部门工作，作为上一届宣传部干事，更是深感肩上责任之重。我部作出了学生会宣传部新学期的工作计划。

一、宣传部职责。

1、协助学生会其他部门开展工作，使各部门工作更好的完成。

2、为学生会内部举办的各类活动通过展板、海报、新闻等方式进行前期、后期宣传。

3、负责我院所有宣传栏的更新，给广大师生及时提供校园、社会资讯。

4、定期举办书画活动，促进校园精神文明建设，提高各宣传部成员宣传工作方面的水平。

部长副部长职责：认真管理好部门的各项工作，努力完成学院团委和主席团下达的任务，合理安排部门人力资源，争取做好学生会活动的宣传工作。干事职责：认真完成负责人下达的任务，做好宣传工作，团结部门和整个学生会。

二、宣传部制度考核。

为营造良好的工作气氛，使宣传部的文字宣传工作更顺利的开展，宣传部将完善现有的内部成员考核制度。

1、首先要遵守学生会的各项规章制度，按时到学生会办公室签到、值班等。

2、部门内部相互团结，热爱集体。

3、积极配合办公室所安排的学生会的活动工作，院团委和主席团安排任务必须准时按质按量完成。

4、除上课、排练、生病外，不得无故推卸任务。

5、工作中需认真对待，时刻把部门的荣誉与自己荣誉统一，个人服从集体。

6、注意个人形象，时刻关注部门形象，凡有损部门形象，给部门造成恶劣影响的，无条件开除该部门。

7、多学习其他部门的优点，不断改善自己。

8、部门物品不得以权谋私、随意破坏部门物品。妥善保管本部门的物品、节俭使用各种宣传材料。

宣传部要更注重对成员责任心和团队合作精神的培养。完善后的新制度将从考勤制度、值班制度、交稿制度和工作制度四个方面对成员在宣传部的每月表现作出详尽的评价，有利于提高成员的积极性，督促成员较好的完成本职工作。

但考核制度只是从量上反映成员的工作态度和质量，宣传部亦可从其他方面对成员的表现作出综合评价，以发现更多有能力的、对宣传部的发展有利的成员。

三、宣传部内部组织。

1、展板组：主要负责我院大小活动以及重大节日的展板和海报制作，监督各系部宣传部展板、海报工作。

竞选干部ppt工作计划篇二

一、指导思想

围绕上级工作部署和学校工作计划，以德育为基础，以法制为保障，认真贯彻和落实中共中央“关于加强和改进未成年人思想道德建设若干意见”精神，强化学生公民道德意识，以日常行为规范教育为根本，继续推行“评价”，加强班级管理，促进教学质量的提高，不断提升学校育人水平。

二、基本情况

三、工作任务及措施要求

3、落实安全措施，加强学校安全管理，建设和谐平安校园。

四、活动安排

九月：

- 1、学生报名，开学典礼。
- 2、学生会干部培训，新生养成教育。
- 3、制定学生会工作计划，落实值日制度。
- 4、评价活动班主任培训。

十月：

- 1、文明班级评选。
- 2、学风建设月活动。

十一月：

- 2、寝室纪律整治。
- 3、文明班级、文明寝室评选。
- 4、期中考试及运动会。

十二月：

- 1、文明班级、文明寝室评选。
- 2、元旦庆祝。

元月：

1、文明班级评选。

2□工作总结

五、日常工作

1、早到

2、两操

3、三次环境卫生

4、校徽

5、单车摆放

六、学生团委、学生会工作注意事项

4、学生干部在日常工作中不得徇私，一经发现，撤消职务；

七、生团委、学生会干部名单

主席：孙丰

副主席：翁玲超翁佳玉

团支书：陈雅倩

学习部：李增冷秋平

宣传部：涂建向夏文

纪检部：李志军胡雪英子

卫生部：翁梁翁磊

体育部：程夏奥胡雨蒙

文娱：郑星星胥要

竞选干部ppt工作计划篇三

尊敬的老师，亲爱的同学们：大家好！

我叫。 ，是。 。班的一名班干部。我学习成绩优秀而且工作细心办事认真。在班主任和父母的引导下，我早已经形成了一股积极、健康、向上的良好的学风。具有明确的学习目标，并自觉去实现自己心中的目标。

作为一名中学生，我学习努力，上课认真听讲，积极发言，课后多思多想多看，并形成了一套适合自己的学习方法，因此，我的学习成绩一直在班内名列前茅。在学习的同时，我也非常注重自身综合素质的培养。作为一名班干部，我工作尽心尽力，积极配合班主任管理班级，以身作责、团结同学、关心集体。我用勤奋换来了优异的成绩，用我对工作的认真负责换来了老师的信任，同学的尊敬。我深知：现在社会所需的人才类型不仅要学习好，还要有能力；要全面发展，才能适应社会的需求。我相信在以后的学习与生活中，我会一如既往地继续努力学习，以高昂的热情去争取更大的成绩。

想成为一名优秀的学生，不仅学习好，还需要有积极的管理和组织能力，同时还需要一个给我展示的舞台——学生会。

- 1、全心全意为老师和同学们服务；
- 2、我会更努力地学习和工作，争取不断提高自己的工作能力；
- 3、维护我们美丽的校园环境，积极主动地从我做起。

请大家支持我，我会让你们都满意我的工作和表现的。请大家投我一票。

谢谢大家！

竞选干部ppt工作计划篇四

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻银川市第十三次党代会精神，着眼于我市经济社会发展和领导干部队伍建设的实际需要，努力建设一支素质优良、数量充足、结构合理的年轻干部队伍，不断改善和优化全市领导班子结构，为加快全市经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证和充足的干部储备。

二、条件和资格

银川市市直部门及所属企事业单位、县(市)区中符合条件和资格的人员均可报名参选。银川市以外特别优秀的符合条件的年轻干部也可报名参选。

(一)条件：

- 1、思想政治素质好，坚决执行党的路线、方针、政策，有一定的政策理论水平。
- 2、敬业精神强，事业心、责任感强，勇于开拓进取，工作勤奋，乐于奉献。
- 3、工作能力强，有一定的组织领导、文字综合、语言表达能力，工作实绩突出。
- 4、工作踏实，作风扎实，团结同志，廉洁自律。
- 5、身体健康。

(二) 资格：

1、年龄要求：

副处级后备干部公开选拔人选，年龄要求要在40岁左右；

副科级后备干部公开选拔人选，年龄要求要在30岁以下(1982年1月1日以后出生)。

大学生村官培养数量为100名，人选由各县(市)区经考核后推荐产生。

2、学历要求：一般应当具有全日制大学专科以上文化程度。

3、任职要求：

副处级后备干部一般从正科级干部中选拔，要求任正科级职务满1年；或任副科级职务满4年；或任正、副科级职务累计满4年。事业单位人员聘任副高级专业技术职务满1年，或聘任中级专业技术职务满4年；或聘任副高级、中级专业技术职务累计满4年。国有及国有控股企业人员任县(市)区属企业党政负责人满1年；或地级市以上所属企业中层正职管理人员满1年。

正科级后备干部一般从副科级干部中确定，要求任副科级职务满1年；或任科员职务满4年；或任副科、科员职务累计满4年。事业单位人员聘任中级专业技术职务满1年；或聘任副高级、中级专业技术职务累计满4年。国有及国有控股企业人员任县(市)区属企业领导班子成员满1年；或地级市以上所属企业中层管理人员满1年。

副科级后备干部，从科员中确定，工龄应当满1年。事业单位人员聘任初级专业技术职务满2年；国有及国有控股企业人员任县(市)区属企业中层管理人员满2年。

外语特长人员要求外语水平达到以下要求：英语水平达到国家大学考试六级以上水平，其他语种要求语种专业全日制本科以上学历以上水平。外语特长人员不受任职资格条件限制。

三、公开选拔的程序

选拔工作贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，按照报名、资格审查、笔试、量化比选、组织考察、确定人选等程序进行。

(一) 报名

采取个人自荐报名的方式产生参加公开选拔的人选。市直部门符合条件的人员，经所在单位初步审查后，可报名参加公开选拔。

参加公开选拔人选填写《银川市年轻干部培养选拔报名表》。

(二) 资格审查

市委组织部根据选拔的基本条件和资格，进行资格审查。

(三) 笔试

笔试由银川市委组织部统一组织。按照副处级后备干部、正科级后备干部和副科级后备干部及外语特长人员四个类别分别命题，统一考试。

(四) 履历表彰奖励量化

对报名人员的履历和表彰奖励情况进行量化。

(五) 确定考察对象

副处级后备干部考察对象数量为100名左右。在全区、全市近

两年副处级领导干部公开选拔、公推比选等竞争性选拔干部工作中，被列为考察对象的人员，不再进行笔试和考察，即可列为副处级后备干部；各县(市)区及市直单位推荐的可担任副处级干部中40岁左右的正科级干部，参加笔试后，成绩达到合格线以上的，不再进行考察，即可列为副处级后备干部；其余名额从参加考试的人员中，按照合计分数(笔试占80%，履历表彰奖励量化占20%)从高到低的顺序，确定副处级后备干部考察对象。

正科级、副科级后备干部考察对象数量各200名左右。按照合计分数(笔试占80%，履历表彰奖励量化占20%)从高到低的顺序，确定科级后备干部考察对象。

外语专业特长人员考察对象数量为30名，按照笔试成绩从高到低的顺序，确定培养对象。

(六) 组织考察

按照干部考察工作程序，对差额考察对象进行全面考察。重点了解近年来的德才表现、发展潜力和群众公认度。副处级后备干部考察人选由市委组织部组织考察；科级后备干部人选和外语特长人选由所在单位组织人事(干部)部门进行考察；大学生村官培养人选由各县(市)区委组织部负责考察。

在考察中如发现考察对象存在违法、违纪、违规等不良行为的，民主测评中不同意列为后备干部人数超过测评人数三分之一的或在干部德的反向调查测评中分值较低的，取消后备干部资格，同时将反映的问题向有关部门反映。空缺名额在同类别后备干部人选依序递补。

在全区、全市近两年正处级领导干部公开选拔、公推比选等竞争性选拔干部工作中，被列为考察对象的人员和在民主推荐正处级领导干部中得票集中，名次靠前的，经组织考核、考察后，列为正处级后备干部培养人选；在领导干部年度考核

和各类目标责任考核以及在重点工程、重点项目中，实绩突出，表现优秀，列为正处级后备干部培养人选。

副处级后备干部由市委组织部提出建议，报经市委研究确定；正科级后备干部经本单位党组织研究报市委组织部研究确定；副科级后备干部由本单位党组织研究确定，报市委组织部备案。

各层级后备干部均要注意选拔少数民族干部、妇女干部和党外干部，其中少数民族干部和妇女干部人数比例分别应达到同类后备干部总数的25%和20%。

四、培养和管理

按照重点培养，同等使用的原则，对列入后备干部名单的干部，市委组织部将采取定期培训、挂职锻炼、实践锻炼等形式，不断提高后备干部的综合素质和能力。

1、多形式、多渠道加强后备干部的教育培训。针对不同对象举办不同层次、不同类型的培训班。后备干部以党校(行政学校)为主阵地，借助市内(外)干部教育培训基地，每年举办后备干部培训班，提高思想政治素质、工作水平和业务能力；根据工作需要，适时组织后备干部到境内外参加集中培训；继续修订完善干部参加继续教育的有关激励办法和措施，鼓励干部参加研究生班学习，攻读硕士、博士学位。选派外语特长人员到大、中专院校进行集中强化培训学习，培训结束后，考核合格人员安排到相关部门工作。大学生村官由各县(市)区以党校培训为主，加强政治理论、行政管理、基础法律知识等方面的培训。

2、采取“一线法”培养锻炼方式，即根据后备干部的知识、专业、经历等方面情况，按照缺什么补什么的原则，在基层一线、重点项目一线、信访一线、驻外联络处一线等多个岗位、多种环境的工作实践中得到锻炼提高。

(1)选派一批缺乏基层工作经历的副处级后备干部到基层挂职锻炼，使他们亲身体验基层工作环境，掌握做好群众工作的方式方法。

(2)根据全市重点项目工程的实际需要，选派一批副处级后备干部到全市重点项目工程挂职锻炼，帮助他们在服务全市中心任务的实践中，进一步提高解决实际问题的能力。

(3)选派一批副处级后备干部到市直单位或信访部门挂职锻炼，帮助他们在急难险重岗位上，提高应对复杂局面、解决复杂问题的实际能力。

(4)选派一批后备干部赴外地挂职锻炼，学习发达地区的先进理念和经营方式，让他们解放思想、更新观念、锻炼成长。

(5)选派一批后备干部到国有及国有控股企业挂职锻炼，帮助他们熟悉经济工作，了解企业经营管理工作。

根据工作需要，选派的挂职干部原则上按原职级安排挂任职务。

3、建立现职领导干部联系后备干部制度，充分发挥传、帮、带的作用。后备干部所在单位和后备干部培养锻炼接收单位党政主要负责人是后备干部培养的主要责任人，要相应联系1-2名后备干部，实行一对一帮教，结对培养，每季度至少开展一次谈心、谈话活动，及时掌握后备干部的工作学习、生活情况和思想动态，帮助他们解决工作和生活中存在的问题。

4、后备干部由所在单位党组织商市委组织部后，根据单位实际情况和后备干部个人具体情况，分别制定具体的培养计划，建立后备干部培养锻炼工作档案。要规范工作程序，坚持动态管理，定期考核，对经实践检验不符合后备干部条件以及不宜继续作为后备干部人选的，要按干部管理权限及时进行

调整;对实绩表现突出、符合后备干部条件的,要及时补充进后备干部名单。市委组织部负责指导、监督该项工作的具体实施。

5、年底前,各单位党组织要将后备干部培养使用情况形成专题报告,报送市委组织部。此项工作作为领导班子考核的内容之一。

五、后备干部的使用

各县(市)区、市直各部门领导班子要以市、县人大、政府、政协和乡镇人大、政府换届为契机,逐步实现梯次配备,把年轻化作为班子配备的一项硬性要求加以推进,具体明确班子成员的年龄结构,使年轻干部比重有较大提高,领导班子结构更加年轻化,整体功能和活力显著增强。

1、根据市直部门领导班子职位空缺和年龄结构等情况,选拔40岁左右实绩突出、群众公认、敢于担当的副处级干部担任市直部门一把手。

具体选拔、任用办法另行制定。

2、结合市、县人大、政府、政协和乡镇人大、政府换届工作,公开选拔35岁以下的优秀年轻干部充实到县(市)区政府领导班子中;根据全市26个乡镇党政领导班子人员构成情况,对现班子中没有30岁以下年轻干部的乡镇党政班子,都要进行补充配备。

具体选拔、任用办法另行制定。

3、结合全市性的科级干部竞争上岗、交流轮岗和公开遴选等工作,至年底前,市直部门内设机构中35岁以下正科级干部和30岁以下的副科级干部应占一定比例。年底前将本单位培养成熟的50%左右的科级后备干部安排到正、副科级领导岗位。

4、对大学生村官中表现优秀的人员，鼓励参加公务员和事业单位工作人员录用考试；鼓励自主创业，在创业项目和贷款等方面给予支持；适时向国有和国有控股企业进行推荐就业，向非公经济组织推荐担任党建指导员。

六、组织领导

市委组织部干部二科增挂青年干部科，负责年轻干部选拔培养的日常工作。

各县(市)区党委要参照本方案，结合本地实际，制定本地培养选拔优秀年轻干部的工作规划，并认真组织实施。市委组织部将会同有关部门定期到各地就选拔培养优秀年轻干部工作情况进行督导检查。

竞选干部ppt工作计划篇五

一、指导思想及原则

坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以《公务员法》和《选拔任用条例》为依据，围绕构建社会主义和谐社会、促进安监事业和谐发展的总体目标，以培养人才、提高素质、激发活力、推动工作、开创机关建设新局面为重点，坚持尊重个人意愿与组织安排相结合、民主推荐与组织考察相结合、群众公认与注重实绩相结合，坚持公开、公正、公平的原则，着力建设一支政治强、业务精、作风硬、形象好的干部队伍，为我省安监事业发展提供坚强保障。

二、拟配备干部职位

正处级领导职务4名：宣传教育处处长1名、监督管理三处处长1名、纪检监察室主任1名、监察专员1名。

副处级领导职务4名：监督管理二处副处长2名、应急救援办

公室副主任1名、人事处副处长1名。

处级非领导职务6名：调研员3名、副调研员3名。

三、竞争上岗和推荐选拔人员的基本条件和任职资格

(一)被推荐的人员须具备《选拔任用条例》第六条规定的基本条件。

1. 具有履行职责所需要的马克思列宁主义、_思想、_理论等政治理论水平，认真实践“三个代表”重要思想，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验。
2. 具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，坚决执行党的基本路线和各项方针、政策，爱岗敬业，在安全监管事业中艰苦创业，做出实绩。
3. 坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够把党的方针、政策同本部门的实际相结合，卓有成效地开展工作，讲实话，办实事，求实效。
4. 有强烈的事业心和责任感，有实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。
5. 正确行使人民赋予的权力，依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则，艰苦朴素，坚持党的群众路线，自觉接受党和群众的批评和监督，做到自重、自省、自警、自励，反对官僚主义以及滥用职权、谋求私利的不正之风。
6. 坚持维护党的民主集中制，顾大局识大体，善于集中正确意见，善于团结同志，包括团结与自己有不同意见的同志一起工作。

(二) 任职资格

1. 身体健康，具有大专以上学历。
2. 正处级领导干部，要求副处(含非领导职务)任职满两年以上;副处级领导干部，要求主任科员任职满三年以上;调研员，要求副处级(含非领导职务)任职满四年以上;副调研员，要求主任科员任职满四年以上。干部任职截至时间20xx年8月31日。
3. 在近三年年度考核中被评为称职等次以上。
4. 选任正处级领导干部的年龄为55周岁以下(即19xx年8月31日以后出生);选任副处级领导干部的年龄为50周岁以下(即19xx年8月31日以后出生)。
5. 特别优秀，符合《云南省党政领导干部破格越级提拔任用办法(试行)》规定的年轻干部可以破格提拔。

四、选拔的程序和方法

此次处级领导职务选拔除监察专员外采取竞争上岗、民主推荐和组织考察相结合的方法进行;处级非领导职务选拔采取民主推荐、组织考察的方法进行。

第一步，8月11日上午，召开动员会，公布职位。

第二步，8月12至14日，处级领导职务竞岗报名。凡符合任职条件，自愿参加处级领导职务竞争上岗的人员，在此期限内到人事处领取《省安监局选拔任用干部报名表》报名，每人只可报1个职位。

第三步，8月15日，召开全局职工大会，组织处级领导职务竞岗演讲和处级非领导职务会议投票推荐。

1. 参加竞争上岗人员就本人情况、竞岗理由和工作思路等情况进行演讲, 时间不超过20分钟。

2. 对竞争上岗人员进行民主推荐。

3. 对非领导职务符合条件人选进行民主推荐。

第四步, 8月16日至18日, 个别谈话推荐。谈话范围: 副处级以上干部(含非领导职务)和部分职工代表。

第五步, 8月19日至21日, 干部考察组综合竞岗演讲情况和民主推荐情况后, 提出处级领导职务和处级非领导职务干部拟考察对象, 报局党组研究确定后发布考察预告。

第六步, 8月22日至8月29日, 干部考察组组织对考察对象的德、能、勤、绩、廉等情况进行全面考察, 形成书面考察材料, 提出使用建议。

第七步, 9月初, 局党组对干部考察组提出的拟任职建议, 进行集体讨论作出任免决定。

第八步, 对拟任职人员进行公示。在公示期内, 干部考察组受理群众的举报和反映, 对反映的问题, 由干部考察组进行调查核实并向署名或当面反映问题的群众反馈调查核实结果, 由局党组作出是否任用的决定。

第九步, 任职。处级领导职务实行一年试用期。试用期满, 经考核合格的, 正式任职, 试用期计入任职时间; 不胜任的, 免去试任职务, 享受试用前职级待遇。非领导职务不实行任职试用期。

五、组织领导

干部选拔工作在局党组的领导下进行, 成立干部考察组, 组

长由局党组成员、副局长汤忠明同志担任，成员由胡利平、何云霞、牛坤华、杨耀东等同志组成。