

2023年妇委会近期工作计划表(模板5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

妇委会近期工作计划表篇一

我们社区现有户籍人口633人，总育龄妇女207人、已婚育龄妇女182人、党员33名(女党员1人)。在校学生63人、28岁以下社会青年48人、特困户学生1人、单亲(离异)学生2人、外来工子女11人。

第一、提高女性自身素质，完善文化阵地建设。

在镇妇联的带动和倡导下，认真学习科学发展观，主要提高广大妇女群众的礼貌礼仪的认识，从身边的小事做起，以切实的自身行动展现妇女的综合素质的提高，另外，我们还为提高妇女整体素质，充分利用现有条件，今年我们社区新增了超多的书刊，以丰富多彩的文化生活为载体，寓教于乐，用丰富的文化生活来达到逐步提升妇女素质的目的。一是利用“三八”妇女节，开展生动现实的座谈会，召开社区妇女、畅谈生活、工作、学习、理想，以生动的实例来激发全社区妇女们的思想和创业精神。用身边的典型事来感染、带动全社区妇女热情，促进她们思想认识的提高。二是利用人口学校素质教育，加速推进妇女素质提高进程。促进家庭妇女学知识、用知识，学科学、用科学的热情，推动了素质教育向家庭延伸。三是用心组织广大妇女群众用心参与业余娱乐生活。

第二、开展各类活动

社区组织妇女工作实际，采取各种形式多样化的活动，以提高妇女自身素质，维护合法权益，倡导健康礼貌、向上、奋发的良好氛围前提下。(一)家庭礼貌。以开展百名好母亲、十佳好母亲、百名孝儿女、等活动，使妇女成为我社区精神礼貌建设中的一道亮丽的风景线。(二)未成年人。开展了春蕾行动、0—3岁幼儿早期培训、青少年生殖健康培训等，切实加强社区未成年人思想道德建设。(三)生殖健康中。在4月份开展了宫颈癌筛查，共筛查34人，并回访了筛查育龄妇女，对病情严重通知及时到医院进行了复查，做到有病早治，无病早防。(四)扶贫帮困。以帮忙每一户需要帮忙人家。如：沈小芳，父母双亡，现本人患红斑狼疮，现家庭无收入。顾阿胜，妻子患有精神病，女儿有严重忧郁症。沈明林，双目三级视力低下，儿子在苏州就读大专，妻子在市场上做零工。社区一一上门了解状况后，帮他们申请低保或低保边缘。并在传统节日里，走访独生子女贫困户和孤寡老人并发放慰问金，及时把党和政府的温暖送到群众心中去，让他们不在为生活发愁。

第三、加强_，保护合法权益。

在_当中，社区认真接待每一位来访者，妥善处理每一项纠纷，直到来访者满意为止。在具体的纠纷调处中，我们充分运用新《婚姻法》、《妇女儿童权益保_》《老年人权益法》等法律法规为广大妇女、儿童伸张正义，打击邪气，消除偏见。全年没有出现上访恶劣案件发生。

以上是我们西漾渔业社区一年来的主要工作，但离上级计生部门要求及社区群众需求还相差甚远。在今后的工作我们要不断的创新工作思路，不断的提高自身素质和服务质量，让广大社区群众满意。

妇委会近期工作计划表篇二

开展宣传教育活动，“巾帼建功”竞赛活动，“五好文明家

庭”创建活动，重视儿少工作，为儿童成长创造优良环境。

一. 加强政治学习，塑造良好形象。

1、组织女教工学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《教师法》、《教育法》，做到人人学法、懂法、守法，维护自己的合法权益。

2、继续组织、学习以“四有”、“四自”为核心，个个争取做到一乐乐业、二高高素质、高教学能力、三爱爱校、爱生、爱己、四讲讲良心、讲纪律、讲本事、讲奉献，树立正确的世界观、人生观、价值观，树立良好的社会公德、职业道德、家庭美德。

3、弘扬解放思想、实事求是的精神；紧扣时代脉搏，勇于创新的精神；知难而进，一往无前的精神；艰苦奋斗、务求实效的精神；淡泊名利、无私奉献的精神。

4、以家庭美德建设为切入点，做好“五好”家庭创建活动。大力倡导尊老爱幼，男女平等，夫妻和睦，勤俭持家，邻里团结的美德，建立文明、健康、科学的生活方式，以家庭的和睦稳定，促进社会的文明进步。

二. 实施“女性素质工程”，全面提高女教师整体素质。

1、加强岗位培训，立足岗位建功、岗位成才，刻苦学习，努力钻研，不断进取，做到三达标学历达标、计算机考核达标、各项业务培训达标。

2、各校以教学教研为中心，提高教学水平。组织女教师参加各种教育、教学活动，鼓励女教师上公开课、研讨课，撰写教育教学论文。

3、强化女教师终身学习意识，使每位女教师都能成为有创新

思维和能力的新型人才。

1、开展“十佳女教师”的评选活动。

2、继续开展“铸师魂、磨师功、练师艺、树师表”的活动，举行“三字一话”竞赛活动毛笔字、粉笔字、钢笔字、普通话。

3、鼓励女教师积极参与“巾帼建功”、“双学双比”等各项活动。

4、每学期对成绩突出的女教师进行奖励。主要奖项有：工作先进奖、全勤奖、观摩课奖、论文奖、发表文章奖、竞赛奖、科研成果奖，制定一系列奖惩制度，奖优罚劣，让正气抬头，邪气下降。

1、做好家庭教育工作，贯彻落实《泰来县家庭教育“十五”计划》。创办规范化家长学校，使其达到十有：有校牌、有教室课桌、有组织领导、有规章制度、有专兼职教师、有计划总结、有教材教案、有学籍档案、有家长园地、有表彰奖励。

2、搞好“六一”儿童节庆祝活动，为儿童办实事、好事。节日期间举办欢乐童年才艺表演活动。

3、开展小公民道德建设活动。在社会和学校形成大舞台，展示孩子“五小”风采，评选一批优秀小公民。

1、抓好计划生育工作，做到一对夫妇只生一个孩子，保障计划生育工作八项指标率达100%。

2、对未婚青年教师，组织学习好有关晚婚晚育、计划生育的有关规章制度。

3、对符合晚婚晚育条件怀孕的教师，适当减少工作量，给予一定的照顾。

4、对计划外怀孕的教师及时做思想工作，采取补救措施。

妇委会近期工作计划表篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年，在局党组正确领导和全体妇女同志共同努力下，局妇委认真学习贯彻落实*****新时代中国特色社会主义思想，牢记*****“支持和帮助妇女享有出彩人生”殷切嘱托，紧紧围绕全局中心工作，加强思想引领、深化组织建设、大力实施强基固本工程，保障妇女权益、提高综合素养，积极发挥好桥梁纽带和服务保障工作，切实把妇女工作成果转化履职效能，推动xxx医疗保障事业发展迈上新台阶。

。以*****对妇女工作做出一系列重要论述，作为妇委会开展全局妇女工作的重要遵循，积极贯彻落实局党委和省、市妇联组织的工作部署，加强统筹谋划，落实各项工作经费保障，建立妇委会主任牵头抓总、各委员认领任务的清单式工作格局，以促进妇女职工全面健康发展为重要抓手，建立参与面更大、更加开放活跃的工作运行机制，把妇女组织建设得更加充满活力、当前隐藏内容免费查看更加坚强有力。

坚持党建带妇建、妇建促党建的原则，引导女职工积极参与各支部开展的党史学习教育活动，以“学党史、颂党恩、办实事”为重点，将学习成果转化成具体实践，开展“巾帼暖人心”活动，积极引导女职工参与社区疫情防控、基层治理等各类志愿服务**人次，结合主业主责深入基层开展医保政策宣讲活动**场次，以特有的坚毅、勇敢、担当与柔情贡献医保巾帼力量。

积极发挥组织、引领、示范和带动妇女的作用，以女职工的满意度来检验和评估妇女工作实效，切实推进”妇女之家“阵地建设。坚持每日在群内推送时事政治、文化经济、健康养生、音乐美食等资讯和视频，加强互动交流，拓宽女职工的知识视野和思维边界。畅通诉求表达通道，在“沉浸式”接触中切实掌握女职工思想动态，积极排忧解难，为更好地联系服务女职工提供坚实的群众基础。

通过市医保局官网、微信公众号，向全局女职工发出一封节日慰问信，采用图文结合的方式，展现不同岗位女职工在工作学习、社会公益、文化生活中展现的精神风貌。精心准备节日小礼物，积极传达组织的关怀和温暖。精心筹划举办“XXXX”主题讲座，邀请专家剖析现代女性焦虑和负面情绪的根源，运用积极心理学原理，提升女职工自我价值和幸福获得感。会后向女职工赠送心理咨询服务爱心卡，由专业机构免费提供“一对一”专业心理咨询服务。

局妇委会鼓励各部门结合女性需求和工作实际，组织开展一系列精彩纷呈、富有内涵的能力提升活动，今年以来，局机关、各分局、市医保中心合计组织插花、茶艺、徒步踏青、茶话会、红色基地参观见学等活动xxx场次，全面丰富局系统女职工的文化内涵，积极推动女职工的综合素质和身心健康发展。

为推动职工子女养成爱学习讲文明的好习惯，营造爱护儿童、关爱儿童成长良好氛围，局妇委会于六一儿童节开展“XXXX”活动，为局系统工作人员子女购买一批图书，让孩子们在书香浸润中快乐健康成长。

组织妇女专项体检。针对女职工不同年龄段易患疾病风险，制定差异化健康检查方案，分批次地组织开展女性专项体检活动。依托网络权威学习资源，不间断地开展线上健康知识系列讲座，提高自我保健意识和常见病防治水平。积极发挥群团联动优势，引导女职工参加工会组织七类兴趣小组活动，

进一步丰富业余文化生活和增强健康生活理念。加强关爱帮扶，为局系统女职工购买重大疾病互助保障计划，减轻女职工因疾病和意外伤害带来的医疗负担。和工会组织密切配合，强化对女职工重点人群的关怀关爱，全年慰问局系统患病、生育、生活困难女职工**人次。

加强与人事部门沟通，注重不同层次女职工的培养锻炼，推荐**名女干部参加处级女干部培训、支部书记培训班、科级干部培训班及各类综合业务学习培训，不断增强工作本领和专业技能。推荐表现突出的年轻女干部放在重要部门培养锻炼，促进xxx医疗保障事业发展提供智力支持和人才支撑。

推动各条战线女职工履职尽责，积极投身xxx医保事业改革发展主战场：出台一系列医疗保障政策，加强基金监管和执法体系建设，深化医保支付制度改革，加强定点医药机构指导服务等等，以守正创新、求真务实的工作作风，将服务保障民生落到实处。激励女职工争先创优，2021年向市直机关工委推荐市一级“三八红旗手”和优秀集体，加强示范引领作用。

2022年，局妇委会将牢抓xxx“双区”建设和综合改革试点重点历史机遇，按照局党组和上级妇联组织的总体部署，积极谋划、守正创新，更直接更有效地服务大局、服务女职工，切实发挥好引领、关爱、帮扶的作用，为xxx医疗保障事业发展贡献力量。

优化工作机制和细胞活力，全面提升妇委会的引领、服务和帮扶能力。建立常态化妇女需求调研机制，开展女职工谈话谈心工作，深入了解和全面掌握女职工诉求和期待，建立个性化专属档案，脚踏实地为广大妇女排忧解难，以优良作风赢得广大妇女的信任和拥护。

坚持党的全面领导，学深悟透党的*****精神和国家、省、市对妇女发展事业的决策部署，引领女职工进一步提高政治

站位，牢固树立“没有走在前列也是一种风险”的忧患意识，引导女职工职工找准定位、提升能力，力争在落实待遇、深化改革、基金监管、优化服务等方面创新创优，贡献巾帼力量，搭建平台促进女职工成长成才，彰显更大作为。

开展“三八”节主题活动，联合工会开设健康大讲堂，推动女职工掌握身心健康、预防疫病、均衡饮食等知识技能。延续妇委会热心致力公益的传统，组建一支局系统巾帼志愿服务队，立足职能开展一系列公益活动。积极倡导运动精神，结合工会兴趣小组组织喜闻乐见的文体活动，带领女职工强身健体。加大女性常见病和重大疾病普查力度，提高女职工宫颈癌和乳腺防治意识和能力。开展法律咨询、婚姻调适、亲子教育、情绪疏导等服务项目，为女职工工作和家庭健康全面发展保驾护航。

开设专题读书会和头雁培训计划，不断提高女干部服务中心工作、应对复杂局面、解决实际问题的能力。引导女职工加强综合业务和专业技能学习培训，切实提高工作的系统性、整体性和协同性。积极组织参与市直机关定期举办的“巾帼讲堂”和文化沙龙，倡导女职工丰富内涵、终身学习、成长修炼。持续推进巾帼文明岗的创建工作，充分发挥先进模范的示范带动作用。

妇委会近期工作计划表篇四

以文件为指针，开展宣传教育活动，“巾帼建功”竞赛活动，“五好文明家庭”创建活动，重视儿少工作，为儿童成长创造优良环境。

（一）加强政治学习，塑造良好形象。

1、组织女教工学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《教师法》、《教育法》，做到人人学法、懂法、守法，维护自己的合法权益。

2、继续组织、学习以“四有”、“四自”为核心，个个争取做到一乐乐业、二高高素质、高教学能力、三爱爱校、爱生、爱己、四讲讲良心、讲纪律、讲本事、讲奉献，树立正确的世界观、人生观、价值观，树立良好的社会公德、职业道德、家庭美德。

3、弘扬解放思想、实事求是的精神；紧扣时代脉搏，勇于创新的精神；知难而进，一往无前的精神；艰苦奋斗、务求实效的精神；淡泊名利、无私奉献的精神。

4、以家庭美德建设为切入点，做好“五好”家庭创建活动。大力倡导尊老爱幼，男女平等，夫妻和睦，勤俭持家，邻里团结的美德，建立文明、健康、科学的生活方式，以家庭的和睦稳定，促进社会的文明进步。

（二）实施“女性素质工程”，全面提高女教师整体素质。

1、加强岗位培训，立足岗位建功、岗位成才，刻苦学习，努力钻研，不断进取，做到三达标学历达标、计算机考核达标、各项业务培训达标。

2、各校以教学教研为中心，提高教学水平。组织女教师参加各种教育、教学活动，鼓励女教师上公开课、研讨课，撰写教育教学论文。3、强化女教师终身学习意识，使每位女教师都能成为有创新思维和能力新型人才。

（三）开展各种类型的评比活动。

1、开展“十佳女教师”的评选活动。

2、继续开展“铸师魂、磨师功、练师艺、树师表”的活动，举行“三字一话”竞赛活动毛笔字、粉笔字、钢笔字、普通话。

3、鼓励女教师积极参与“巾帼建功”、“双学双比”等各项活动。

4、每学期对成绩突出的女教师进行奖励。主要奖项有：工作先进奖、全勤奖、观摩课奖、论文奖、发表文章奖、竞赛奖、科研成果奖，制定一系列奖惩制度，奖优罚劣，让正气抬头，邪气下降。

（四）开展儿少工作，为儿童成长创造优良环境。

1、做好家庭教育工作，贯彻落实《泰来县家庭教育“十五”计划》。创办规范化家长学校，使其达到十有：有校牌、有教室课桌、有组织领导、有规章制度、有专兼职教师、有计划总结、有教材教案、有学籍档案、有家长园地、有表彰奖励。

2、搞好“六一”儿童节庆祝活动，为儿童办实事、好事。节日期间举办欢乐童年才艺表演活动。

3、开展小公民道德建设活动。在社会和学校形成大舞台，展示孩子“五小”风采，评选一批优秀小公民。

1、抓好计划生育工作，做到一对夫妇只生一个孩子，保障计划生育工作八项指标率达100%。

2、对未婚青年教师，组织学习好有关晚婚晚育、计划生育的有关规章制度。

3、对符合晚婚晚育条件怀孕的教师，适当减少工作量，给予一定的照顾。

4、对计划外怀孕的教师及时做思想工作，采取补救措施。

妇委会近期工作计划表篇五

以创先争优及践行社会主义核心价值观为切入点，引导女职工认真贯彻十八大精神，深入贯彻落实党的十八大及省、市妇代会精神，主动服务于全面深化改革大局，深入推进医药卫生体制改革，动员广大女职工，为建设“健康海宁”、“美丽海宁”发挥更积极的作用。为提高女职工的人文素养，规范服务礼仪，上半年组织医院服务礼仪培训1次。

5.12护士节，急诊室护士长被评为最美护士，内科病区被评为海宁市优秀护理团队受到表彰，另有2名女职工分别被评为海宁市优秀医务工作者和海宁市医务新秀。在激励广大女职工学习身边先进典型，爱岗敬业、积极进取，争创崭新业绩，展现医疗卫生工作者女性新形象。

在“巾帼文明岗”中开展优质服务活动，通过岗位练兵、技能比赛等，激发女职工的工作热情更好地服务于广大群众。护士节前夕，护理部组织了青年护士操作比赛，由全院各科室选派的20名护士参加，经过激烈的角逐，9名护士分获一、二、三等奖。手术室护士苏春燕参加海宁市青年护士技能比赛，荣获市级单位一等奖。

遵照卫生局医政工作要点及妇委会工作精神，进一步深化巾帼文明岗创建工作。巾帼志愿者们积极参加各种义诊及科普知识宣传活动。嘉兴市巾帼文明岗——内科病区与新民村制订并实施岗村结对活动计划，多次进村开展老年人日常护理、慢性病防治及糖尿病健康饮食教育，并免费为村民检测血糖、血压等，受到广大村民欢迎和好评。本年度开展义诊、学校、社区健康教育20余次，同时志愿者们还在医院内开设健康讲堂、咨询义诊活动，既促进了人民群众健康水平的提高，又扩大了医院的社会影响力。此外，今年响应市红十字会号召，全院女职工踊跃捐款10000余元。

结合医院工作实际，进一步完善服务流程，加强细节管理，

提升服务质量，保障患者安全。进一步推广优质护理工作：护理部加强对全院护士的服务理念培训，引导大家转变观念，深化护理工作专业内涵。为此，护理部修订了新的住院病人满意度调查表，将重点放在主动巡视、护患沟通、健康教育的落实上，以加强护患沟通，密切护患关系，还将出院病人电话随访完成情况列入平时督查内容，以提升护理工作满意度，同时督促各护理单元树立优质服务理念，注重细节，创新举措，从细微之处体现对患者的关爱。

护理部不定期不定时去病房检查，从查资料、查现场、查病人、查规章制度等方面全方位评价护理服务工作质量。针对分级护理制度执行情况中存在的问题，上半年度护理部牵头，开展了全院性的护理质量持续改进项目《提高分级护理符合率》，以进一步规范分级护理制度的执行情况。急诊室配合做好一日病房管理工作。

护理部每月进行床边三级查房，护理部及质控小组、科室质控员每月对现诊病历及出院病历进行质量检查，并在护士长会上进行点评，及时反馈存在问题并督促改进。2月中旬，手术室、内、外、骨、妇产科进行了品管圈开题报告会，分别设定了《提高糖尿病病人健康教育反馈率》、《降低入院宣教不规范率》、《提高护士形象规范率》、《提高母乳喂养成功率》等6项目标，目前已完成成果报告。优质护理病房覆盖率达50%。

妇委会作为联系女职工桥梁纽带，必须加强组织自身建设，以更好地服务深化医改的大局。妇委会人员以创建“学习型、服务型、创新型”妇女组织为目标，加强妇委会成员的自身建设，积极参加各类学习培训，努力提升自己的管理能力和业务素质，更好地为全院女职工办好事、办实事。

通过学习培训和思想教育，促使女职工牢固树立了“有为才有位”的思想意识，保持了积极进取的精神状态。年内两名妇委会委员被评为“卫生系统优秀妇女工作者”，1人被评委

海宁市优秀医务工作者。同时，依托合作建院平台，选派优秀女职工赴省人民医院进修学习20余人，1人参加了省级专科护士培训。12月初，来自全院各科室的32名女职工走上了中层干部竞聘演讲台，充分展示了女职工巾帼不让须眉的动人风采。

妇委会主动关心女职工的工作、学习和生活，及时了解她们的思想动态及诉求，尽力帮助有困难的女职工解决实际问题。同时积极开展各种文体活动，培养奋发向上的进取精神。我们以医院开展的迎春联欢会等文娱活动为载体，充分展示了女职工的才艺和风采。

5. 12护士节，我院选派的舞蹈节目《江南雨》参加纪念护士节暨卫生系统表彰晚会的演出，受到大家一致好评。此外，还选派18名女职工代表卫生局参加了海宁市第十四届全民运动会体操表演赛。上半年度慰问患病及产后女职工5人次，一束束鲜花、一声声祝福让女职工切实感受到集体大家庭的温暖。

20xx年在上级妇委会及各级领导的关心、支持下，我院妇委会工作取得了一些成绩。今后，我们将一如既往，不断加强女职工思想道德建设，培养女职工的思想政治素质、业务素质、心理素质，努力建立一支优质、高效、团结向上的女职工队伍，为海宁卫生事业的发展做出积极的贡献。