

# 最新法院巾帼文明工作计划表 巾帼文明岗工作计划例文(汇总8篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 法院巾帼文明工作计划表 巾帼文明岗工作计划例文 篇一

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，深入贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要(-x年)》的精神，结合学校实际，抓住机遇、主动适应地方经济及社会发展需要，充分发挥资源优势，运用现代教育技术手段和传统有效手段，突出办学特色，提高办学质量，培养嘉兴地方经济和社会发展急需人才，为推进高等教育大众化进程，构建全民学习、终身学习的学习型社会服务，为嘉兴社会与经济建设提供人才支持。

1. 学院规模保持稳定，学生人数年平均保持在4xx0名左右。
2. 加强开放教育教学管理人员、班主任队伍建设，努力实现教学管理人员队伍专业对口化，班主任队伍专职化。
3. 进一步加强教育、教学管理改革，不断完善管理制度，加强教与学过程管理。根据区域经济发展需要、产业结构调整需要、科学技术发展需求，结合学校的基础和优势，重视专业建设，基本形成以财经、管理、文法、英语为主体，理工、农业共同发展的专业类群。

4. 进一步加强开放教育教学模式改革，不断提高教学质量：

(1) 课程资源建设率达xx0%□提出课程资源建设的标准化要求，加强过程检查。努力开发精品课程。

(2) 课程通过率在85%以上，基本学制内毕业率75%以上。努力做好每学期考试成绩统计与分析。

(3) 加强毕业论文的指导与督促，努力提高毕业论文的优良率。提供学位英语的考前辅导，从而提高本科毕业生的学位申报率。

(4) 加强难考课程的分析与研究，缩小难考课程比例，提高难考课程的成绩通过率；努力探索计算机、英语网考辅导培训模式，争取计算机网考年平均通过率不低于80%，英语网考通过率年平均通过率不低于50%。

(5) 力争使开放专科毕业生升读本科的比率达到%。

5. 积极探索开放业余学生管理新机制。加强校园文化建设，重视人文关怀，加强自主学习习惯的养成与基本道德教育，探索学生社团的组织与作用的发挥，增强学生对学校的认同感。

通过加强学习、岗位培训，并拓宽相应渠道，使全体开放教育管理与教学人员树立全面发展、多样化的人才观和终身学习理念，努力提高开放教育人才培养水平。

(1) 教学管理员队伍建设

开放教育教学管理员是开放学院各专业实施性教学计划的起草实施与管理者，是教师开展教学工作的指导者、监督者，同时他必须经常性地与班主任一起共同分析学生学习问题，商讨应对策略。学院将挖掘有效载体，通过学习教学管理文

件、岗位系列培训、拜师学艺、教学研讨等加强教学管理员队伍建设，提升队伍素质，提高教学管理水平。

## (2) 班主任队伍建设

开放教育班主任实质是学校委派的专业管理者、助学者、服务者，是开放学员入学接触的第一任教师，与学员有着最直接、最频繁的接触，能够及时了解学员心理、思想上的问题以及学习中的困难，并有效指导学生克服困难完成学业。因此，班主任是否具备良好师德师风、服务学生理念以及适应信息技术的管理技能和支持学生自主学习的人员与开放教育学生管理质量提高关系密切。为切实发挥班主任的导航作用，开放学院将重视组织班主任开展多种形式的学习活动；组织分层次培训：学管理制度，学管理工作技能，加强沟通与联系，做好常规学习支持与管理服务；明确班主任工作目标，实行目标考核。

## (3) 教师队伍建设

完善校内、校外教师队伍的聘用与管理制，进一步健全教师评价体系，加强教师的业绩考核，经常进行教学技能、教学方法、教学模式的培训与研究；注重聘请教学经验丰富、学历和职称层次较高的校外教师担任相关开放教育课程教师，并保证队伍的相对稳定，建立、完善外聘教师的人才资源库和考核档案。

(1) 根据专业特点，课程内容，学生工作情况、学习能力及其专业基础，科学编制专业教学计划。

(2) 根据开放教育教学特征，充分考虑教材、面授、网上资源、网上导学的有机结合，加强课程资源一体化建设，提出标准化建设要求。

(3) 加强教学过程管理，推行教学设计一体化、教学行为规范

化、教学手段综合化、教学服务个别化、教学监控科学化的“五化”建设。加强课程建设，组织建设精品课程，推行精品课程验收制度；构建并不断完善教学工作与教学管理的长效机制，将教学与管理任务、责任分解到岗，倡导精细化管理；确立以学生为中心的理念，以学分管理为基本制度、支持服务为学习保障、形成性考核为抓手、终结性考试为检验，从计划、运行、监控、反馈、评价等方面，进一步健全教学管理模式和运行机制。

(4)继续从教、学及其互动三个方面着手进行教学改革。加强网络教学与面授辅导的结合、自主学习与信息交互的结合，形成“以多种媒体和资源作基础，在教师的指导下，学生自主学习和交互学习”的开放教育教学模式，积极探索网上导学与面授相均衡、网上导学为主面授辅导为辅、面授辅导为主网上导学为辅以及难考课程的多种课程类型的教学模式；积极探索教与考的衔接，提高考试通过率与正常学制内的毕业率。

(5)注重知行统一，加强开放教育实践教学探索。坚持教育教学与生产劳动、社会实践相结合，进一步探索实践教学模式，充分利用社会教育资源，组织开展好课程实践与综合实践，加强教学实践基地建设。积极探索课程实训与职业技能考证课程的教学与组织实施，增强学生生产实习和技能实训的成效。

学院将进一步以制度的不断完善与落实为抓手，努力加强开放教育制度文化建设；重视常规活动，加强良好学习习惯养成教育与道德素养的提高；制定“星级管理办法”，加强班级自主管理，鼓励学生争当“学习之星”和“服务之星”，以此，凸显奖学金评比和优秀毕业生推选的过程性特点（详见附一：嘉兴电大班级星级管理办法）；以学生活动为抓手，加强对学生的人文关怀与行为指导；充分利用网络开展教学与班级管理，凸现校园文化建设的开放教育特色，提高学生管理质量；探索开放教育学生社团组织指导，鼓励学生积极互帮互助；进一步

健全学习困难学生的帮助机制，健全公开、平等、竞争、择优的选拔方式，做好优秀毕业生与奖学金的评选。

对学院内的任课教师进行期初、期中和期末的教学检查，明确检查项目。不断探索与完善对县(市)学院和教学点的教学指导与检查机制，加强开放教育管理与教学的交流、指导和过程检查。

## 法院巾帼文明工作计划表 巾帼文明岗工作计划例文 篇二

大力推行优质高效服务和安全文明生产，提高业务技能和职业道德水平，造就一支爱岗敬业，求实创新，开拓进取，适应污水处理新形势需要的高素质女职工队伍。

净化水质，造福人民；严格监检水质，争创一流成绩。

优质高效服务，安全文明生产；精益求精，提高化验水平；礼貌待人，微笑服务。

某市污水处理厂化验班

1. 建立岗组服务承诺
2. 完善班组各项岗位责任制和工作
5. 开展教职工三笔字过关考核活动。
6. 开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。
8. 对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。
9. 组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

xx□组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

## 法院巾帼文明工作计划表 巾帼文明岗工作计划例文 篇三

为了使“巾帼文明岗”活动扎实有效深入开展下去，同时更好地提高我岗女性医护工作者的业务素质和服务技能，推动医疗水平及服务理念的提升，特拟定以下20xx年度巾帼文明岗创建计划。

以“三个代表”重要思想和“构筑和谐社会”主要精神为指导，以认真贯彻党的十七大精神为主题，牢固树立和落实科学发展观，坚持依法行医和医为仁术相结合，围绕医院中心工作，进一步加强“巾帼文明岗”组织建设、作风建设、廉政建设，加强岗员政治思想教育，增强凝聚力，充分发挥巾帼文明岗的先锋引领作用。

创建活动以“珍爱生命，关注健康，诚信服务，奉献社会”为宗旨，以“强素质，提能力，促发展，争一流”为目标，以“优服务，树形象，展巾帼风采”为口号，加强妇产科规范化建设，健全服务制度，完善服务设施，拓展服务渠道，优化服务环境，规范服务行为，提升服务质量和水平，积极上进，恪尽职守，爱岗敬业，奉献社会，树立医护工作者的光辉形象。

强素质，提能力，促发展，争一流。

1、提高岗员参与创建巾帼文明岗活动的积极性和主动性。

创建活动中，要求每位成员做到热心为医院，热心为工作，诚意为患者。鼓励她们在自己的本职岗位上，刻苦钻研业务，扎扎实实开展工作，切实提升自己的服务意识，提高医疗质量。

2、参加各项业务学习，努力提升业务能力，积极参加职称评定提升，争做名优医护工作者。

3、加强医护队伍建设，通过开展论文征集、岗位竞赛等活动，争取进行科研课题研究，总结经验，提升业务水平。

4、继续办好“妈妈qq群”、孕妇学校、青春期秘密档案等工作，关爱女性健康，关注女孩青春期教育，发挥专业优势，为女性姐妹服务。

5、开展“岗村结对”“姐妹帮扶”，关心贫困姐妹，使帮扶对象重树信心，增加面对生活的勇气，传递社会大家庭的温情。

6、针对女性的特点，组织开展各种文明健康的文体活动，丰富岗员的业余文化生活，增强团队意识。

7、积极参加社会公益活动，发挥岗员的创造力及主动性，丰富“巾帼文明岗”活动载体。利用岗位专长，积极组织岗员参加公益活动，举办健康讲座、义诊咨询等，服务百姓，回馈社会，树立良好形象，展示巾帼风采。

## 法院巾帼文明工作计划表 巾帼文明岗工作计划例文 篇四

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质 and 技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下20xx年度巾帼文明示范岗计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作；爱学校，比奉献；爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质和技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平；组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活



动，做好“传、帮、带”工作；为退休老教师送温暖。

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

就业创业协会是福建师范大学大学生自愿组成的由校社团联合会统筹管理的一个实践类社团，由校社团联合会实践部分管。就业创业协会旨在为本协会成员及广大师大学生培养就业创业意识，提高综合素质，提供锻炼实现创新和社会实践的平台。

类社团年度交流会，协会内部成员和谐相处共建协会，经过努力获得校十佳候选资格但协会也不可避免存在着诸多的不足和弊端，这也同样是所有各级各类学生社团的通玻主要是社团活动没有创新之举内容陈旧，没有将理论应用于实践，负责人个人揽权揽事没有使社团成员得到充分锻炼等问题。

现代科技发展日新月异，社会环境瞬息万变，我们协会工作及任务也总不能局限于前人的经验和曾经取得的成就，创新不可或缺，不仅在协会工作计划上敢于先行，更要在实际工作中勇于突破，融入新的理念，将新思路、新策略践行于实

践中。

在做好本协会相关工作的同时，与其他校内外企事业单位或是其他协会达成交流与合作是协会工作的重点和协会取得成就的突破口。

以就业创业协会为依托，协会通过内部交流与外部沟通，引导学生树立正确的择业观、科学地规划职业生涯，协会组织并举行全校性就业指导、创业辅导、职业生涯规划宣讲和校内招聘会(供需见面会)，就业调研以及组织开展社会实践活动，探讨新形势下高等院校学生就业创业的各种前瞻性话题。

协会为推动学校和学生、企业和人才、用人单位和育人单位间的双向交流、降低择业成本、规划美好职业生涯而不懈努力!

协会下设行政部(含财务)、宣传部、人力资源部、对外交流部、信息部。各部门各尽其职、互相配合、团结合作，共同为福建师范大学就业创业协会的发展而努力。协会实行主要部长负责制，对办事得力、工作成绩突出、为社团的发展做出积极贡献的同学予以奖励;对办事不力、在其位不谋其事的同学视其情节轻重做出相应处理。

- 1、做好纳新阶段新成员的系统培训，让其在协会中以学习带动工作。
- 2、注重培养和锻炼协会成员就业创业方面的能力，以期能够自主独立地完成协会相关工作。
- 3、收集企事业单位招聘信息，从中获取其hr部门在招聘时最为看重学生哪方面知识和技能，并与同学们分享此成果。
- 4、组织并承办各种就业创业方面的讲座及座谈会，来为同学们展示前人的经验和所需的知识、技能储备，让同学们了解

和学习。

5、组织联系用人单位，主动与他们搭建信息桥梁，推荐优秀毕业生以期提供满意的工作。

6、与人才市场达成合作伙伴关系，并适时地参与组织和承办各类人才招聘会(供需见面会)。

7、配合校就业指导中心和各类就业创业等实践类社团开展相关的招聘活动，让同学们在实践中学习，于实践中成长。

## 法院巾帼文明工作计划表 巾帼文明岗工作计划例文 篇五

为了深入开展“巾帼文明岗”创建活动，积极争创柳州市“巾帼文明岗”，充分发挥妇女干部的主动性和积极性，进一步提高社区的凝聚力和战斗力，加强精神文明建设，为进一步推进和谐社区的进程，结合我社区实际情况，特制定本计划。

### 一、指导思想

### 二、“巾帼文明岗”创建目标

三、组织机构为了规范“巾帼文明岗”创建工作，全面推动创建柳州市“巾帼文明岗”活动，成立创建工作领导小组，以社区书记、主任吴颖华任组长，负责创建“巾帼文明岗”工作的策划及统筹工作；社区副主任叶献民为副主任，负责计划、总结、制度的撰写，档案的归整收集；李亚利、梁曲、谢可可、罗利平为组员负责各项具体创建工作。

### 四、具体创建措施

#### (一) 明确创建制度，制定工作计划

1、加强对创建工作的领导。成立创建工作领导小组，把创建工作列入社区议事日程，做到社区各部门工作与创建工作相结合，确保创建工作的质量和效率。

2、制定创建工作计划，明确岗位职责，严格执行“巾帼文明岗”考核细则，并将创建情况与各部门、各工作人员的年终考核相挂钩。

3、建立健全内外监督机制。内部工作由创建工作领导小组监督，外部通过社区公告栏、举报箱、监督电话等方式，接受社区居民的监督。

（二）开展理论学习，提高整体素质

## 法院巾帼文明工作计划表 巾帼文明岗工作计划例文 篇六

以报告精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，以思想道德建设、民主与法制建设、制度建设和环境建设为主线，以开展各项活动为载体，以提高师生的思想道德素质为目标，认真开展好我校的精神文明建设工作。

### 二、主要工作内容

#### （一）文化建设

1、继续抓好领导和教师的在职培训工作，使教师继续教育考试合格率达到百分之百。

2、继续抓好教师的文化、业务、政治学习，保质保量完成任务。

3、上好文化课，加强课堂教学，中高年级运用魏书生的“三段六步”教学方法，低年级实行探求创新教学，按照新课标

进行教学。

4、充分发挥图书阅览室的作用，认真组织师生看书读报活动，师生每两周读书一次，并有读书笔记。

5、提倡学生阅读健康的书，书包里有一本人物传记。每天阅读一页。

6、成立校级舞蹈队、合唱队、乐器队，秧歌队丰富学校的文化，迎接区文化节召开。

7、加强文体活动，继续抓好课间操质量；校级活动小组开展好活动；课外活动，人人有活动工具。抓?职工业余文化生活。

## (二)道德建设

(1)认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强教师“三德”、“三观”、“三个主义”、“四自”教育，把这些教育同实际工作结合起来，教育全体教师、学生养成良好的社会公德、职业道德、家庭美德，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

(2)继续学习和宣传《纲要》，充分利用广播、班报、挂图宣传公民道德“十个字”、职业道德、文明用语等。

(3)经常教育学生，争做公民道德义务宣传员，遵守交通规则，在公共场所带头遵守秩序。

(4)宣传员鼓励倡导进步的、健康的、有益的时代精神，坚持正面教育，树立典型，倡导新风尚。

(5)宣传和弘扬“五种”精神教育。即解放思想、实事求是；与时俱进、勇于创新；知难而进、一往无前；艰苦奋斗、务求实教；淡泊名利、无私奉献。

(6) 开展好扶助贫困送温暖活动。

(7) 继续加强教师的职业道德教育，教师做到为人师表，教书育人，句有爱岗敬业精神。

(8) 对学生进行《小学生守则》、《日常行为规范》教育。

(9) 完善德育展室内容，组织师生参观德育展室和走廊内宣传栏。

(三) 思想教育。

1、认真做好教师的政治思想工作，教育教师立足本职，爱岗敬业。

2、对学生进行思想教育，使学生树立“五爱”思想。

3、加强政治理论学习，提高教师的政治思想觉悟。

(四) 积极开展主题活动1、争创文明学校活动，争做家长满意的校长、满意的教师活动，争做社会、学校、家长满意的好学生活动。

2、组建学雷锋小组，由政教处、少先大队负责，经常组织学生深入敬老院、五保户、军烈属等地进行慰问，大力开展送温暖、献爱心活动。

3、积极开展向落后生活方式告别活动。

(1) 经常教育师生，崇尚科学，反对迷信。

(2) 经常清理“白色垃圾”。

(3) 组织师生植树绿化劳动，美化环境。

(4) 进行社会公德宣传。

(5) 积极开展创文明树新风活动，大力树立教育教学典型和“巾帼三文明”四种典型。

(6) 继续办好家长学校，每学期召开两次家长会，每学期给家长讲一次课，让家长答卷。

(五) 加强环境建设和管理。

1、学校加强周边环境和综合整治，禁止学生吃零食，校门的禁止小商贩卖东西。

2、力争做到环境的净化、绿化、香化、美化。

3、讲究文明礼貌，师生穿着整洁，朴素大方，学生统一发型。学生出入教室做到轻声慢步，操场欢快活泼，营造一个“团结紧张，严肃活泼”的育人环境。

(六) 制度建设建立和完美各种规章制度，实行校务公开、政务公开，实行“监督、检查，绿化”考核制度，严格执行教师工作制度和动态量化考核制度。

## 法院巾帼文明工作计划表 巾帼文明岗工作计划例文 篇七

以xxx理论和xxx同志“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。培养适应改革开放的创业精神和职业道德，塑造奋发向上的教师形象，以“练过硬岗位本领，树礼貌岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校教育工作中的作用。进取上进，恪尽职守，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪女教师的光辉形象。

组长:丁群卫(校长党支部书记)

副组长:马国能(分工会主席)鲁晓君(分工会女工委委员)

成员:张其其(副校长)孙秧君钱安娜马燕华邓海燕

1、目标:

(1)经过活动,使每位成员做到政治思想强、工作业绩高、社会形象好,从而提高新时期教师的服务形象。

(2)经过活动,使每位成员做到努力学习,不断提高自身素质,模范地遵守学校的各项规章制度,全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务,以展示当代女教师的精神面貌和敬业意识。

2、口号:做学生的良师益友,创一流的工作业绩。

3、要求:经过宣传发动,让全体成员明确争创“巾帼礼貌岗”这一活动的目的意义,从而促使她们严格要求自我,以自我的实际行动,为这次创立活动增光添彩。

4□xxxx年的目标是欢乐教学,幸福生活。

1、在校领导的正确指导下,组织本岗教师积极开展各项工作。

2、进取弘扬“团结奉献、追求卓越”的学校精神,加强政治学习和业务知识学习,激发本岗教师敬业爱岗、为人师表的新风尚。

3、努力提高自身素质,进取参加教科研活动,进取撰写论文,以教学科研为突破口,促使我校教学质量的提高。

4、定期定时开展团体备课、说课、评课等活动。



5、树立“我以学校为荣”、“学校以我为荣”思想，对学校的各种活动敢于发表有建设性的意见和提议，以主人翁的姿态维护学校利益、维护女教职工的合法权益。

6、积极参与社会公益活动，关注社会，溶入社会奉献爱心。

7、开展各种寓教于乐的文体活动，增强本岗人员的凝聚力。

一、二月份：

1xxx迎新歌会，师生同乐

2. 读《陶行知教育名篇》，写读后感

2. 学习“巾帼礼貌岗”知识

三月份：

1. 踏青

2. 党员送温暖进村

3. 携手共建绿色家园(植树节活动)

4. 提升素质，提高业务水平(读书活动)

5. 青年教师市级公开课

四月份：

1. 踢毽子

2. 语文塘北会教

3. 心理咨询，帮孩子解决难题

4. 说出你的烦恼(巾帼谈心解忧愁)

5. 协作小组开课

6. 英语节活动

7. 动起来(运动会)

五月份:

1. 英语塘北会教

2. 呼啦圈转起来

3. 读书节活动

4. 游湿地公园

5. 白板教学课堂展示

6. 数学组展示课活动

六月份:

1. 六一游园活动

2. 多彩的生活(书画摄影展)

3. 同课异构教案设计比赛

4. 球台上的较量(乒乓球比赛)

七、八月份:

1. 读书活动

九月份：

1. 丹桂飘香，书飘香(根据七八月份读书活动进行交流体会)
2. 我的骄傲(教师节宣誓活动)
3. 中秋茶话会
4. 学校绿化我认领
5. 青年教师展示课

十月份：

1. 祖国，我们和你在一齐(诗歌朗诵比赛)
2. 孝亲敬老(看望村里的老人，尤其是那些孤寡老人)
3. 赏菊
4. 读一本好书

十一月份：

1. 协作小组开课
2. 跳绳比赛

十二月份：

1. 走进你我她(谈心交流活动)
2. 迎新课本剧表演

# 法院巾帼文明工作计划表 巾帼文明岗工作计划例文 篇八

“巾帼文明岗”的创建，旨在提高女教职员工的职业道德素质、自身文化素质、教学业务素质，促使她们兢业爱岗，服务奉献，并通过活动，使所有岗位成员的理想、道德、业务技能的训练经常化，逐步树立起当代女教师的自身形象，提升幼儿园在社会上的知名度和影响力。

## (一)广泛宣传、与时俱进提素质

1. 积极动员，召开动员会，制定创建计划和工作制度，做到活动内容人人皆知，提高全体女教职工对创建“巾帼文明岗”活动的认识，明确争创活动的目的和意义，把创建工作做为在岗人员爱岗敬业、岗位建功、岗位成才的有效载体，从而促使她们严格要求自己，以自己的实际行动，为这次创建活动增光添彩。

2. 坚持用健康向上的文化占领校园文化阵地，满足教职工的精神生活需要。坚持用新思想、新理论核心知识充实自己，在学习中涵养品格、提升素质，在实践中增长才干、磨练意志，大力弘扬自尊、自信、自励、自尊、自强的精神，用女性特有的才华与智慧，创造多彩的人生。

3. 巾帼文明岗的领导干部，要加强自身的学习，做学习实践科学发展观引领者，正确掌握党和国家关于妇女儿童工作的方针、政策，会谋事、会修养，发扬求真务实的精神，坚持重心下移，加强调查研究，改进工作方法，提高工作效率和工作水平。

4. 继续开展“三个一”（阅读一本好书、树立一种理念、尝试一种方法）读书学习活动，创建书香型校园。女教师自己要增强读书的自觉性和能动性。要把读书学习视为生活的一部分，努力提高教育理论水平，转变教育观念，增厚自己文化

底蕴，引领教育方式的转变。倡导“以书为伴”的思想，要读专著，赏名著、诵经典、研课本，写随笔，引导教师多读书、多思考，以开阔视野，充实底蕴。

## (二)规范管理，“巾帼建功”

1、深入开展“巾帼建功”创建活动，切实做到“巾帼文明岗”牌匾上墙，制度、文化要素、人员身份“三公开”自觉接受社会监督；建设好“巾帼文明岗”学习活动阵地，为女教教职工搭建学习交流的平台；高标准、高质量的做好巾帼文明岗的台账资料。

2、根据幼儿园实际，积极探索创建文明岗活动。岗长积极参加上一级的培训，提高岗长素质，调动巾帼文明岗创建的积极性。继续做好扶贫帮困等志愿者活动。

## (三)丰富载体，主题活动增实效

1. 立足岗位比贡献。动员全体女教教职工积极参与三个文明建设，激励岗位成员奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。

2. 鼓励女教教职工积极参加园内的岗位比武、基本功竞赛，在比武中，提高专业技能，积累教育教学经验，提高岗位成员相互合作的自觉性，提升教育教学水平。

3. 宣传先进女教师的优秀典型事例，展现先进人物在专业发展、婚姻家庭、社会生活中的独特风采与美丽，激励大家勤奋学习、克难攻坚、锐意进取。

4. 开展多彩的文体活动，丰富岗位成员的文化生活。幼儿园工会将开展丰富多彩的文体活动，法制宣传教育和文化、艺术、体育活动，愉悦女教教职工身心，吸引女教教职工参与，增强妇委会的凝聚力和影响力。广泛开展献爱心、送温暖活

动，团结社会各方力量，为女教职工办实事。

#### (四) 向社会辐射，均衡发展问推进

1、通过社区兼职辅导员，进一步加强与社区的联系和交流，主动听取社区对幼儿园工作的意见和建议，组织教师志愿者、幼儿参加社区的各种公益性活动。同时认真做好周边社区0-3岁婴幼儿的早教指导工作。保证活动次数和活动质量。

2、进一步加强与家长的沟通 and 交流，针对80后家长的特点，积极开展新时期家长工作研讨，积极创新家长工作手段，通过家长学校座谈、助教、亲子活动等等让家长了解我们的教育原则、目标和方法，与家长保持“合理距离”，主动交流，不亢不卑。

3、以“相互学习，共同发展”为前提，认真履行示范引领的职责，继续坚持按需辅导，全程浸入式辅导，为被辅导幼儿园提供学习和观摩的机会，同时通过骨干教师送教、讲座、课题指导等多种手段，进一步锻炼队伍，提升教师的各方面能力。

4、党团员教师充分发挥先锋模范作用，特别是党员同志要立足本职，乐于奉献，团结和带领身边的共青团员、群众，充分发挥女性感情细腻，做事细致的工作作风和“巾帼不让须眉”精神，顾大局、讲原则、重感情、讲民主。坚持“工学合一”使幼儿园各项工作走上民主化管理，集体凝聚力不断增强。