

# 最新地税局巡视工作计划(汇总7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 地税局巡视工作计划篇一

一是依法组织税收收入，坚决完成市局下达的税收任务。坚定不移地落实组织收入原则，密切关注经济形势，加强收入预测和分析，加强税源管理。继续实行领导包片、部门包点的收入督导机制，及时分析、解决组织收入工作中存在的问题，牢牢掌握组织收入工作的主动权，不断提高税收收入的规模和质量。和地方党委\*加强沟通与协调，赢得理解与支持。

二是挖掘信息管税潜力，积极推进税源专业化管理。积极推进信息管税，深化应用预警评估系统，强化生产要素分析法应用，落实信息管税实效。对纳税人科学分类，完善行业税收管理规范，认真研究专业化管理、立体化监控和信息化控管模式，推进税源管理向更深层次发展。

三是严格税收执法，推进依法行政。按照既有利于科学发展、加强征管，又符合规范权力、优化服务的要求，切实推进税收法制建设。加大政务公开力度，自觉接受社会监督。认真开展重点税源检查和专项检查，规范税收秩序，为纳税人营造公\*竞争的良好环境。强化职业风险管理，防范和化解税收管理风险，全面推进依法行政。

四是严格落实各项税改政策，确保政策落实到位。密切关注政策调整带来的新情况、新问题，及时采取有针对性的措施，确保税改政策的执行不出偏差。对税改及优惠政策实施情况及时跟踪问效，及时掌握新政策落实对收入的影响，做到及

时统计、及时分析，确保各项税收优惠政策落实到位。

五是优化纳税服务，打造优良办税环境。认真落实便民春风行动，继续优化办税环境，开发应用好“临邑税企交流互动\*台”，努力打造优良税收服务环境，减轻纳税人办税负担，维护纳税人权益，不断提高纳税人满意度和税法遵从度。

六是坚持以人为本，抓好干部队伍。加强文化陶冶、教育培训和实践锻炼，抓好各类功能软件的学习培训。完善制度激励手段，强化分级分类培训，重点抓好高层次人才、中层管理干部和基层业务骨干培养，盘活现有人力资源，为各项工作顺利开展提供人才保障。

## 地税局巡视工作计划篇二

按照上级要求，县委巡察办在巡察工作领导小组直接领导下认真履行职责，积极开展工作，圆满完成了 2017 年工作任务，现将工作开展情况 总结如下。

### 一、工作开展情况

县委巡察办认真贯彻党的 十九大精神、\_\_关于巡视工作的重要论述精神，以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决落实中央巡视工作方针和省委、市委要求部署，坚持把巡察工作作为推进全面从严治党的重要举措，坚定不移深化政治巡察，2017 年完成\*轮对\*个单位党组织的巡察任务，深入发现问题，形成有力震慑，促进管党治党取得更大实效，为实现一届任期内巡察全覆盖奠定了扎实的工作基础。

#### （一）提高政治站位，严格履行工作职责

一是深化理论武装。

把学习\_\_关于巡视工作的重要论述精神、中央关于巡视巡察

工作的规定、条例、制度等系列文件精神 and 上级党委、巡视巡察工作领导小组的指示 结合上级党委要求和巡察工作实际，建立了多部门沟通机制，深化与人大、政协、纪检、组织、检察、信访、审计等部门的联系协调，为巡察工作深入开展提供便利，畅通渠道，推动巡察工作形成一级抓一级、层层抓落实的巡察工作格局。

## （二）突出政治巡察，强化具体工作的组织实施

一是牢牢把握政治巡察的工作定位。

面从严治党方面存在的问题和不足，充分聚焦严肃党内政治生活、净化政治生态、遵守政治纪律和政治规矩、履行管党治党政治责任等情况的检查，督促被巡察单位党组织和党员干部切实把自己摆进去，从“四个意识”上找差距，从责任落实上找原因，从后续工作上抓整改，推动管党治党进一步走向严紧硬。

二是保持接连推进、持续深入的工作节奏。

统筹安排全覆盖目标与年度任务，坚持板块轮动、压茬推进，2017 年顺利完成\*轮巡察任务。召开书记专题会议对巡察发现的主要问题及问题线索做出分类处置意见，各巡察组分别召开巡察反馈会议。巡察的接续性和严肃性，在全县范围内释放了巡察监督全覆盖、无禁区 and 县委管党治党全面从严、坚持向基层延伸的强烈信号。

三是树立发现问题、解决问题的鲜明导向。

自觉对标中央、上级党委巡视（巡察）要求，坚持把问题导向贯穿于巡察工作的全过程，制定巡察工作流程、细化监督检查内容清单。坚持不见问题不松手、问题不见底不收兵，充分运用多种方式发现问题，把明察与暗访结合起来，把抽查核实与下沉了解结合起来，着力提高发现问题的精准度。

### （三）严肃整改落实，力促各类问题真整改真见效

#### 一是强化整改责任。

坚持把落实整改责任作为履行管党治党责任的重要一环，紧盯党组织抓整改主体责任特别是党组织书记抓整改第一责任人职责，原原本本反馈问题，有针对性地提出意见建议，严肃提出整改要求，传导整改责任和压力。

#### 二是强化整改落实。

坚持立行立改、边查边改、全面整改、持续巩固，既要求被巡察单位党组织全面整改普遍性问题，又督促被巡察单位党组织专项整治倾向性问题，推动问题真见底，做到整改“不贰过”。

#### 三是强化成果转化。

文件，巡察标本兼治的作用不断凸显。坚持将巡察整改与重点工作有机结合，以有力的整改落实促进发挥党组织领导核心作用、加强党的建设、推进全面从严治党，把队伍的风气和能力建设得更好，把发展的环境做得更优，从而带动脱贫攻坚、经济转型、生态环保、安全维稳等重点工作整体提质增效，推动经济社会持续健康发展。

## 二、2018 年 工作计划

### 一是坚定不移深化政治巡察。

今年 7 月 20 日中办下发的《关于市县党委建立巡察制度的意见》，明确巡察的政治方向为“深化政治巡察，提高政治站位，把握职能定位，围绕坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争开展巡察监督，发挥政治‘显微镜’和‘探照灯’作用”。2018 年计划完成

个单位党组（党委）巡察任务。

## 地税局巡视工作计划篇三

进一步抓好收入质量。坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税，坚决落实各项税收优惠政策”的组织收入原则，努力优化收入结构，增强收入与经济的协调性。在营改增税负只减不增的前提下，提高收入质量，努力实现收入工作的良性循环，保持收入增长势头，力争实现税收收入跨越发展。

进一步抓深分析预测。做好营改增后税负分析工作，综合分析各类数据，及时研判近年来税源结构变化和收入的走势，重点分析全面营改增后的收入特点，厘清征收思路。认真开展改革后税源状况监控分析，加强对新增市场主体和实体税源之间的关联度数据分析。探索和推进新型税收收入管理体系建设，完善收入质量评价管理机制，实现对收入完成情况、征管到位程度的全过程、全环节掌控。进一步加强对税收分析预测的考核工作，特别是要花大力气，改变过去税收预测准确率低于规定要求、落后于全市系统的被动局面。

进一步抓实税源管理。坚决落实区\*对税源管理信息化、项目化、经济化、绩效化的“四化”目标。密切关注区域产业规划、重大投资项目、重点行业发展状况，做到时刻关注、逐户走访、了然于胸。对营改增企业开展“回头看”，切实抓好后续管理。加强重点税源管理，扎实开好每季度重点税源分析例会，按季对重点税源纳税人生产经营情况、财务核算情况进行剖析，规范欠税户和非正常户管理，动态掌握新欠的发生及原因等情况，依法做好纳税担保、税收保全工作，防止因企业走逃税款流失。

大力夯实征管基础。继续推进实名办税工作，完成全部纳税人法人代表、财务负责人实名信息采集录入工作，在金三系统中建立内容完整、信息准确、动态更新的纳税人基本信息

数据库。大力开展户籍清理，对商事制度改革后新增纳税人、新登记为一般纳税人加强核查走访，对动机不纯、信息不实、联系不上的纳税人坚决予以清理。坚持以审慎的态度开展纳税人转非、解非工作，加强转非前调查记录的采集和保存，对欠税和非正常户予以定期公告。

切实强化风险管理。提升主动风险识别应对能力，全面统筹税收风险分析、识别、应对工作。加强税源管理、纳税评估、政策法规、征收管理各部门工作的集成性、协作性、主动性，形成自发甄别风险、防范风险、应对风险的完整工作链条，实施分级分类管理。依托实名办税系统，结合纳税人信用等级、生产经营行业和规模等进行纳税人动态风险定级，根据风险等级对纳税人采取差别化征管措施，实现用票数量和版面浮动管理，从源头防范虚开虚抵税收风险。

积极倡导税收共治。依托区\*的综合治税\*台体系，增强与财政、地税、工商、海关、商务、外汇、金融、行业协会、街道、园区等部门的横向联系，构建“党政领导、税务主责、部门合作、社会协同、公众参与”的税收共治良好氛围和格局。加强与第三方部门的信息共享和沟通协作，切实做好跨区建筑安装类项目税收征管。加强与区工商部门、\*门的工作对接，为实名办税工作争取良好的外部环境，通过对代理记账公司和兼职财务人员的督导加强税收征管。

深入推进国地合作。坚持以“服务深度融合、执法适度整合、信息高度聚合”为方向，全面推进国地税信息共享、服务协同和征管互助，把“一窗一人”办税模式向纵深推进，实名办税链条横向延展，继续实施双方互为代征税款制度，继续协同开展建安行业外出经营税收管理、非正常户管理、对外支付管理以及联合纳税信用等级评价工作，大力开展对个体双定户联合“阳光定税”，实现国地税两家优势互补、协力共进。

落实服务规范。坚持全面、全方位服务，不断提高纳税人获

得感、满意度、遵从度。进一步做好实名制办税工作，深入推进税务行政审批制度改革。严格落实各项服务规范，提高审批效率。推行办税服务管理系统，实施办税服务厅分类管理、错峰办税，减少营改增带来的办税压力。

## 地税局巡视工作计划篇四

以学习科学活动为指导，以完成税收任务为中心，以完善税收征管、强化税务稽查为抓手，以提高服务理念为载体，以加强廉政建设为保障，全面提升各项工作水\*。

一是结合学习科学活动，针对当前税务干部的能力素质现状，加大学习和培训力度，进一步提高全体税务干部的综合素质。

二是结合实际，研究制定完成税收任务的具体措施，做好税收任务情况比对分析，科学分解税收任务，加强重点税源监控，有的放矢地做好下半年组织收入工作。

三是加强税收征管，提高征管质量。依托税管员\*台，规范征管，有效约束执法随意性。加强漏征漏管户和零散税收的管理，加大清理欠xxx度，严格发票管理，继续落实加强地方税收管理的各项措施。

四是加大税务稽查力度，提高稽查的针对性，加强税收征管和稽查的互动配合，实现稽查与征管的有机结合，充分发挥稽查规范和促进征管的作用。

六是严格履行一岗两责，加强廉洁自律工作，树立税务干部良好形象，营造勤政廉政的和谐环境。

七是加强行政后勤工作加强车辆管理，确保安全无事故；落实节能减排工作，做到有效节制；搞好团结，转变作风，关心群众生活。

## 地税局巡视工作计划篇五

今年的经济税收形势将更为严峻复杂，税收工作压力将进一步加大。清醒认识经济税收形势的发展与变化，有效应对各种挑战，是对地税部门的新考验。

（一）组织收入工作面临新压力。从201x年收入趋势看，今年组织收入形势依然严峻。主要表现在：国际金融危机的深层次影响继续显现，我国经济发展中不平衡、不协调、不可持续的矛盾仍然比较突出，国家对相关行业的宏观调控政策依然没有松动。结构性减税政策作为积极财政政策的重要着力点，给组织收入工作带来了直接冲击，去年个人所得税、营业税政策先后调整，减收效应将在今年集中显现；加之多年来地方税收的高速增长不断垫高收入基数，使增收空间进一步趋小，组织收入面临更大压力。因此，我们要充分认识到经济形势变化和税收政策调整给地税增收带来的严峻考验，切实增强组织收入工作的紧迫感和责任感。

（二）执行税改政策出现新变化。近年来，税收作为国家宏观调控重要手段的地位和作用越来越突出，随之而来的是税制改革的力度不断加大、改革范围持续扩大，落实税改配套政策已成为税务机关日常工作的重要内容。为此，我们要准确把握新政策执行中的影响和变化，把宣传好、执行好国家各类结构性减税政策作为地税部门促进发展、服务民生的重要职责，更好地发挥税收职能作用。

（三）管理转型遇到新挑战。按照省局的统一部署，税源专业化管理改革将在今年上半年全部推广到位。尽管我们前期实施专业化改革已经取得了初步成效，但面临的困难和问题也不少。就外部而言，广大纳税人对改革的理解和认知还有一个过程；财政管理体制与税源专业化改革还不完全配套，造成部分税源属地难以区分，如外来建设项目税源和其他零散税源等；政府难以及时对财税数据进行全口径有效分析，部门间协作汇总难度加大。就内部而言，依然有少部分同志



对风险管理、信息管税等先进理念思考不深，对创新税源管理方式研究不够，还习惯于传统的工作方式；征、评、管、查衔接还不够紧密，专业化机构设置和人力资源配置需要进一步细化研究，基层仍反映人手紧张、工作负担加重等等。这些问题如解决不好，不仅影响地税部门的形象，增加基层负担，也给纳税人带来不便。全面实现改革目标尚需付出艰辛的努力，在有限的时间内完成繁重的改革配套任务，考验着我们的决心、毅力和智慧。

（四）队伍建设出现新情况。当前，全局干部年龄结构不断老化，平均年龄已达到周岁，其中45周岁以上干部63人，占总人数的40%。近年来，随着税收专业化管理要求不断提高，社会各界对地税机关的期望不断提高，干部的工作任务加重、工作节奏加快，承受的执法风险与压力明显加大。加之受社会多元化思潮的冲击，以及个人待遇有所下降等影响，少数干部奉献精神逐渐淡化，在岗不敬业，状态不佳，涣散了人心，影响了队伍稳定。因此，在当前征管体制发生根本变化、队伍结构发生改变的新形势下，如何加强引导，有效提高地税队伍的凝聚力和战斗力，是摆在我们面前的重要课题。

总之，我们既要清醒地认识到今年工作形势的复杂性和任务的艰巨性，也要看到近年来国家和地方产业结构调整取得的巨大成效、我们多年来打下的良好的管理基础和积累的丰富的管理经验，尤其是我们有一支能打硬仗、善打硬仗的队伍，这些都是我们完成各项工作的强大基础和宝贵资源。我们相信，办法总比困难多，只要我们超前谋划，抢占先机，积极应对，就一定能够取得好于预期的成效。

**201x年工作基本思路：**认真落实上级局和市委、市政府的决策部署，围绕“文化引领共建和谐、创新驱动转型发展”的工作主题，突出一条主线（建设更高水平“三个一流”），狠抓两大业务（纳税服务、征收管理），提升三项能力（组织收入稳增长、落实政策调结构、调节分配保民生），努力使各项工作在条上体现“特色”和“水平”，在块上彰

显“地税特色”和“地税水平”。

### （一）更加突出文化引领，不断激发创业激情

“资源是会缺乏的，唯有文化生生不息”。文化是队伍之魂、形象之根、发展之基。经过十八年的发展，地税沉淀积累了许多支撑地税干部思想的理念和精神，我们有必要把蕴藏在地税创业和发展过程中的主流理念和精神提炼出来，进行加工、整理、提炼、明晰、总结和提升，构筑成地税文化的灵魂，逐步实现由“制度管理”向“文化引领”的飞跃，推动地税事业健康发展。

——积极宣传发动，让地税文化氛围“浓”起来。今年初，我局出台了《地税文化建设三年规划[201x-201x]》讨论稿，拟将201x年确定为“地税文化品牌培植年”，主要任务是大力开展地税文化理念建设，构筑地税干部共同的愿景和核心价值观，实现文化认同，形成各具特色的学习文化、执行文化、创新文化、竞争文化和廉政文化等，初步形成以地税核心价值体系为主的系列文化品牌。将201x年确定为“地税文化推进年”，主要任务是大力实施“文化落地”活动，在全局广泛推进精神文化、制度文化、行为文化和形象（物质）文化建设，使文化建设的触角延伸到日常工作与生活的每一个角落。将201x年确定为“地税文化深化年”，主要任务是开展文化融入建设，形成丰硕的文化成果，同时把地税文化的影响力扩大和渗透到社会中去，赢得纳税人和社会的尊重。各单位要把领导干部的主导作用与群众的主体作用紧密结合起来，尊重群众的首创精神，在全局上下发动干部职工广泛参与，做到集思广益、群策群力、全员共建，广泛认同，形成良好的文化建设氛围。依据规划，各单位既要完成规定的动作，又要展示自己的特色，使文化建设“看得见”、“摸得着”、“学得到”，推动组织目标和个人愿景的实现。市局拟在四月份结合全国第20个税宣月，举办首届地税文化节，开展形式多样、创意新颖、广泛参与、互动性强的文化活动，

传递税务部门的服务理念，激发干部的工作热情，以文化引领工作增效。

——培育文化品牌，让地税文化“活”起来。文化建设要在传承中发展，我们要把“勤奋学习、快乐工作、健康生活”的精神理念继续发扬下去。勤奋学习，就是要坚持每天学习、全员学习，让学习成为一种生存状态；快乐工作，就是要将个人价值与组织目标相结合，把每个干部放在合适的岗位上，让每个干部都能发挥自己的特长和优势，让每个干部都能感受到有为有位的骄傲，让快乐工作成为一种习惯；健康生活，就是要身心健康，和睦相处，让健康生活成为一种境界。今后，我们还要紧贴更高水平“三个一流”的组织愿景，紧贴改革转型的工作大局，紧贴干部职工的精神需求，进一步打造地税文化品牌。

——加强人文关怀，让地税文化“实”起来。落实谈心、交心制度。各级领导要了解身边同志的个性特征、家庭状况和兴趣爱好等，在干部工作生活遭遇挫折、面临实际困难时，要同他们面对面地聊一聊，心贴心地谈一谈，及时理顺其不良情绪，主动扶一把、帮一程，使之从挫折和困难中走出来。要善于团结不同性格、不同年龄、不同特长的同志在一起工作，充分发挥每个人的特长，凝聚成融洽的团队。追求个人发展是每个干部的正当权利和理性需求，也是思想政治工作的主要内容。对于市局来说，将尽可能为大家拓宽个人成长的渠道，营造一个心齐风正的环境，不让老实人吃亏。当前尤其要关注年轻同志和年龄在45-55岁的同志，把他们放在适合的岗位上，接受针对性的培训，让年轻同志经受锻炼、早日成才，让年龄偏大的同志主动适应新形势，发挥自身优势，搞好传帮带。把这“两头”作用发挥好了，能更加有效地盘活人力资源，促进队伍健康发展。要进一步完善干部福利制度，使干部福利待遇与上级局和兄弟单位全面同步。成立减压室，聘请专业心理咨询师及时化解干部心理压力。在办税服务厅设置休息室，适当配备休闲健身器具，提供休闲小食，窗口人员在工作间隙轮流小憩，释放压力，确保以饱满的状

态和健康的情绪为纳税人服务。丰富干部职工的业余生活，完善图书室、健身房、棋牌室、多媒体教室；组建舞蹈、摄影、读书会、羽毛球、篮球、乒乓球等兴趣小组，做到周有活动、月有安排、季有比赛、年有专题讲座、重大节日有纪念和联欢活动，进一步增强“人人受重视，个个被尊重”文化内涵的感召力和吸引力，提升干部的归属感、幸福感和自豪感。

——打造精英团队，让地税文化“高”起来。团队精神和地税文化密不可分，团队精神有利于干部潜意识地产生强烈的向心力、凝聚力，在工作中焕发出勃勃生机，起到事半功倍、以一当十的效果。地税人是我们大家的地税，我们在座的每位同志都要担起自己的责任，要真心实意地为全局的利益着想。要不断提升干部的人格魅力。倡导敢担当、勇创新、重实践、善协作的理念，鼓励干部创新谋事、团结干事、和谐共事、按章办事。要不断完善选人用人机制。加强对重要人才的动态管理、统一调度和集中使用，充分盘活人力资源。更加注重岗位锻炼，形成优秀人才向重点岗位和重点工作集聚，向征管和服务一线集中的良好发展态势。要构建立体化的培训体系。按照大规模培训干部、大幅度提升干部素质的要求，以加强领导干部、业务骨干和基层一线干部的“三支队伍”能力为重点，大力开展全员轮训和分类培训相结合的多层次、立体化培训活动。要按照专业化管理改革和风险管理的要求，认真研究各岗位的素质需求和能力结构，细化各岗位培训标准和项目，提高培训的系统性和针对性。要创新培训方式，采取启发式教学、情境模拟、案例分析和双向交流的方式，增强培训的生动性和思辩性。充分调动干部的学习积极性，提高干部的业务水平。引导和鼓励税务干部积极参加注册税务师、注册会计师、律师等执业资格和经济师等职称考试。

## （二）更加突出创新驱动，精心打造“拳头产品”

今年是市“创新驱动加速年”。我局要继续深入推进“实施

创新工程，打造工作亮点”活动，加大创新工作推进力度，让创新成为驱动地税事业科学发展的重要力量。进一步增强干部的创新意识和创新能力，在理念创新、制度创新、技术创新和载体创新上下功夫，打造税收创新工作的“拳头产品”，力争形成地税的“地理标志”。

——突出创新工作重点。结合当前经济税收热点难点问题，围绕专业化管理改革后的配套措施如何跟进、纳税服务如何深化、干部活力如何激发、涉税舆情如何应对等方面进行重点攻关，力求重点突破。加强与省局、市局处室的对接，积极沟通协调，争取项目，同时也要鼓励发挥干部职工的首创精神，鼓励干部勤于思考，勇于创新，敢为人先，形成自上而下和自下而上相结合的创新工作思路。

——加大创新分类指导。坚持统筹兼顾，注重分类指导，强化多方协调，加速推进创新体系建设。对一些已经取得成效的项目要注重展示推介，力争在省、市级创新项目评比中榜上有名；对已经被立项的创新项目，目前进展缓慢的，要加强组织推动，力争在今年或明年有所成效，形成创新创优的梯次发展。

——挖掘创新提升空间。在有计划、有目开展、推进创新活动的基础上，深入调研分析，对推广价值做出准确评估，对创新内涵加以归纳升华，对创新经验做出全面总结，从而限度地发挥创新成果的辐射推广效应，努力打造在系统内外有影响力的工作品牌。

### （三）更加突出有效作为，全力服务经济发展大局

我们要把税收工作置于全市经济社会发展的总体布局中去把握和定位，努力在组织财政收入、发挥税收职能上有新作为、新突破。

——完善税源管理，促进税收收入稳步增长。深化建筑业、

房地产业项目管理，探索建立各税种风险指标和模型，实施税种间风险联动管理。引入第三方评估，加强土地增值税清算工作。贯彻落实好《车船税法》，完善代收代缴办法，提高车船税源泉控管水平。规范企业所得税征管，重点加强跨地区经营总分机构汇总缴纳企业所得税管理。推进个人所得税全员全额管理，重点加强高收入者和财产转让等非劳动所得个人所得税征管。

——加强过程控管，确保收入质量持续走高。建立健全税收收入质量监控评价办法，完善评价分析工作联动机制，及时发布预警信息和收入质量报告。建立健全收入质量问责制，明确责任主体，细化责任追究方式，强化结果应用，坚决遏制影响收入健康平稳增长的不良现象。

——全面落实政策，助推经济转型发展。密切关注和研究税制改革动向，加强调查研究，为全市经济转型升级建言献策，努力提高税收工作的前瞻性和针对性。认真落实技术开发费用加计扣除政策，以及推动科技成果转化的政策，助推转型升级、促进科技创新。认真落实促进战略性新兴产业、现代服务业发展等一系列税收政策，推动经济结构调整和产业升级。落实鼓励就业再就业、增加居民可支配收入等方面的政策，为保障和改善民生助力。

#### （四）更加突出业务变革，深化管理转型

全面推进征管业务变革，形成有机联系、运转流畅且相互制约的税收管理体系。

## 地税局巡视工作计划篇六

（一）制定信息工作考评办法，规范信息的报送程序，明确工作任务，提高干部职工的撰写信息的积极性。

（二）进行信息知识培训，年度计划对干部职工进行一次信

息相关知识的培训。主要是结合“学、练、竞、考”的学习计划，在网上进行讲解和考试，提高信息工作人员的撰写水平。

（三）及时转发，传达上级的路线、方针、政策以及阶段性重点工作的要求，主要达到目的要求等，为干部职工提供信息报送要点，增强信息工作的针对性。

（四）不失时机地介绍兄弟单位的信息工作经验，及时通报信息工作好的做法及存在问题，促进信息工作顺利开展。

## 二、强化目标考评的针对性和可操作性

（一）制定年度目标考评办法。待市局目标考评办法下发后，参照有关内容和要求，制定县局切实可行，便于操作的考评办法。使目标考评切实起到监督制约，促进工作的目的。

（二）积极实行每月考评办法，每月月初督促各科室，稽查分局报送上月份对基层单位的考评结果和下月份的考评内容，及时地进行通报和奖惩兑现。

（三）适时地进行实地考评，找准问题，促进工作。

## 三、严格公文处理程序，签发程序，提高写作水平

（一）举办公文知识培训，使干部职工掌握公文的. 写作要求，提高写作水平，结合“学、练、竞、考”活动，在网上进行学习和考试。

（二）严格公文的收发、分办、传递、起草、签发、印制、整理和归档程序。

（三）档案管理工作。

## 四、加强值班和安全保卫工作，搞好综合治理。

## 地税局巡视工作计划篇七

工作计划网发布地税局办公室工作计划范文，更多地税局办公室工作计划范文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

### 一、抓好地税信息的撰写、上报和考评工作

（一）制定信息工作考评办法，规范信息的报送程序，明确工作任务，提高干部职工的撰写信息的积极性。

（二）进行信息知识培训，年度计划对干部职工进行一次信息相关知识的培训。主要是结合“学、练、竞、考”的学习计划，在网上进行讲解和考试，提高信息工作人员的撰写水平。

（三）及时转发，传达上级的路线、方针、政策以及阶段性重点工作的要求，主要达到目的要求等，为干部职工提供信息报送要点，增强信息工作的针对性。

（四）不失时机地介绍兄弟单位的信息工作经验，及时通报信息工作好的做法及存在问题，促进信息工作顺利开展。

（一）制定年度目标考评办法。待市局目标考评办法下发后，参照有关内容和要求，制定县局切实可行，便于操作的考评办法。使目标考评切实起到监督制约，促进工作的目的。

（二）积极实行每月考评办法，每月月初督促各科室，稽查分局报送上月份对基层单位的考评结果和下月份的考评内容，及时地进行通报和奖惩兑现。

（三）适时地进行实地考评，找准问题，促进工作。

### 三、严格公文处理程序，签发程序，提高写作水平



（一）举办公文知识培训，使干部职工掌握公文的写作要求，提高写作水平，结合“学、练、竞、考”活动，在网上进行学习和考试。

（二）严格公文的收发、分办、传递、起草、签发、印制、整理和归档程序。

（三）档案管理工作。

四、加强值班和安全保卫工作，搞好综合治理。