动力车间年度工作总结(实用8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

动力车间年度工作总结篇一

一、参加培训人员：生产部职工。

二、培训的重点

提高员工的职业意识与职业素养，提升其主动积极的工作态度与团队合作与沟通的能力，增强敬业精神与服务观念，加强专业水平。

三、培训原则

1、以公司战略与员工需求为主线。

2、以针对性、实用性、价值型为重点。

四、培训方式及内容

1、内部培训

生产部自行组织的员工集体培训、各工段内部组织的员工培训。

2、培训内容

3、培训内容列入书面考核

五、根据生产部实际情况特列以下情形

1、上班迟到早退者，车间当班次规定员工必须提前十分钟到岗，未准时到岗甚至迟到15分钟以上者以及提前下班的，均以旷工半天论处。

2、生产部办公室，生产部办公室为生产计划安排及调度之用，非职工休息室，上班时间请勿随意进出，办公资料及电脑请勿随意乱动。

3、班前会及工作期间对班组长安排有意见者请私下协商或到办公室协商解决，不可在其他员工面前抵触起哄。

动力车间年度工作总结篇二

20xx年动力车间全体干部职工团结一致，齐心协力，按照车间确定的工作目标和重点，坚持以安全生产为重点，以节能增效为核心，以强化服务意识、提高服务质量为着力点，不断强化各项基础管理，各项工作取得了一定的成绩，保障了全厂生产生活的正常进行。

一、生产指标完成情况

截至到11月底，截至到11月底，动力车间共完成了供水45.1万吨，供水成本5.49元/吨;供循环水344万吨，成本0.85元/吨，处理污水22.8万吨，回用中水10.4万余吨;供风2964.51万立方米，供风成本20xx.99元/万立方，供汽41580.98吨，供汽成本222.4元/吨。在保证全厂生产生活正常运行的基础上，动力车间狠抓成本管理，大力开展全员参与的节能增效工作，使各项生产费用比去年同期都有所下降，与去年同期相比，自来水减少了6.1万余吨;循环水减少了92万余吨;汽产量同比减少了6703吨;供风量减少了1753万立方米。

二、节能增效成效明显

动力车间坚持“经济效益的实现必须以节能减排为前提、向节能减排要效益”的方针，最大限度地利用能源、保护环境、减少消耗，增加效益。根据生产实际，制定了动力车间节能减排目标，对每个工号的水电能源都制定了详细的消耗定额，把各项消耗分解到每个职工，每台设备，建立了能源消耗周报表制度。

与上年同期相比，动力车间用电量减少6831006度;用煤量同比减少948.76吨;用水量减少了27193吨。这些成绩的取得，利益于制度上保证，组织上的完善，技术上的改进。

空压工段针对各机组实际情况，加强对空压机的检修力度，确保运动结合部件不漏油、不漏气，同时加强对供风管网的巡视检查，合理调节各使用单位的供风压力，保证压缩空气供应平衡，同时严把备品备件质量关，召集大家利用工余时间修旧废，并在电耗、水耗、油耗各方面入手，有效地控制运行成本。

锅炉工段科学、合理操作锅炉，有效发挥锅炉用煤热量，对锅炉用煤实行定量考核，做好煤炭计量工作，确保用煤数字的准确性和真实性，在满足生产需要的前提下，尽量减少锅炉的运行时间，并根据负荷变化，不断修订用煤标准，减少锅炉用煤。为方便管理，供暖运行中根据热换站汇报的回水温度，实时调整锅炉运行负荷，既保证了居室温度，又大量节省了燃煤，同时运行人员及时清除锅炉积灰，这样即延长了炉龄，又提高了热传导系数，大大提高了锅炉的运行效率。水工段工段根据生产实际，制定了节能减排目标，对每个工号的机物料消耗都制定了详细的消耗定额，把各项消耗分解到每个职工，每台设备。维修、抄表人员定期对全厂供水管网进行巡视检查，发现跑、冒、滴、漏现象立即进行处理，最大限度地减少水资源浪费;同时对水源井供水每周进行对比分析，查找各方面的漏洞并及时予以改正，对各级计量进行

全面分析，找出原因及时更换水表，减少损失量。维修工段加强巡查，及时处理供水、供暖管道发现的跑冒滴漏现象，1-11月份，他们修复生活区水管网泄漏点多处，使得生活区水损失不断下降。

三、安全生产管理再上新台阶

始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，本着“以人为本”的管理理念，切实保护职工的身心健康，维护生产的稳定，制定出了安全工作实施方案，与各工段签定《安全生产责任书》，制定并完善了各项事故的预防预案，多次组织职工对预案进行了演练，大大加强了职工的应急应变能力，同时车间领导在每次的例会上反复强调安全生产的重要性，做到了安全工作时时讲，安全生产人人抓，使我车间的安全生产取得了较好的成绩，1-11月份，车间未发生任何人身设备事故。营造一个“人人讲安全、处处要安全”的良好安全生产氛围，是动力车间安全管理不断追求的境界，为此车间积极为职工创造学习、工作环境，提高职工各种素质，为安全生产创造条件，年初召开了车间安全生产动员大会。成立了车间安全生产领导小组，以主任为组长，安全主管副主任、设备主管副主任为副组长。以及车间安全员，各工段长为小组成员，制定出车间的安全管理目标。

安全生产工作层层落实，真正起到安全生产互联互保作用，年初，车间与各工段签订了20xx年的安全生产目标责任书，突出抓好布置、落实、检查、考核、培训等各项工作，另外，车间要求各工段与班组签订，班组与个人签订，做到逐级互签，力保车间各项安全生产的指标顺利完成。

车间的安全检查小组坚持每周三定期进行安全检查，内容包括安全防护、现场管理、设备维护、规章制度落实、劳动纪律、班前班后会等，车间领导带队检查组织40余次，安全生产日常检查达100余次，查出大小安全隐患30项次，下发整改通知书10余次，整改率达97%以上。

借安全生产活动月、五矿的安全文化月活动，车间充分利用音像光盘、宣传板面、黑板报、悬挂条幅，积极加大安全生产宣传力度，并组织班组长以上人员集中培训，通过观看光盘，探讨案例，交流经验等方法，积极倡导“科学发展、安全发展”的理念，营造出一种“人人管安全、人人找隐患”的安全生产活动气氛围。

四、加强人才队伍建设

不断学习，不断进步是现代企业对员工的基本要求，也是职工展示自我才能，体现自我价值的内在需要，动力车间根据分厂提出的创建学习型企业的要求，为职工创造良好的学习条件，使职工们保持高涨的学习热情，为此车间把职工培训工作纳入到目标管理绩效考核范围，以制度的形势固定下来，开展了形势多样的学习活动。把职工培训工作写进了《动力车间目标管理绩效考核责任书》，每个工段每月必须要有一次培训，每季度进行一次技能考核，使之形成了制度化、规范化，大大增强了职工学习专业知识主动性的和积极性。

动力车间作为一个辅助服务型车间，我们工作的好坏直接影响着生产一线能否安全正常运行，因此，车间一班人把各项工作的重心下移，从班组管理入手，不断提高基层人员的战斗力和执行力，从而提升工段、车间的整体管理水平。

3、“强化基层执行力”，即严格遵守各项规章制度、严格执行上级指令，做到令行禁止，令到执行，以此来夯实班组基础管理。另外通过抓安全教育，提高职工安全意识;抓业务培训，提高职工技术素养;抓思想教育，促进职工队伍稳定的办法，使动力车间在人员调整、岗位变动频繁的1-9月份里，各项工作井然有序，有力的保障了公司的正常生产。

五、设备管理走上正轨：

车间按照分厂“安全、平稳、准时、高效”的指导思想，从

关键设备管理入手，以保证生产顺利进行为出发点，发动全体员工主动参与，大力提高职工的自主管理能力，从而达到全面提升设备管理水平的目的。动力车间共完成设备新增工作1项，七万吨整流循环水冷却塔置换已经完成，全部设备完好率为99.88%，主要设备完好率为99.68%，计划检修完成率为100%，圆满完成了全厂的供水、供风和供汽任务。

由于设备老化，导致维修工作量大大增加，但各工段维修人员迎难而上，使车间主要设备完好率保持在95%以上，有力地保障的生产。水工段加强了水源井管理工作，共对水源井进行了4次吊井维修，保证了水源井计量水表和潜水泵的正常运行;厂区空压站先后对1#、3#、4#空压机进行了大修，增加了高压柜的防鼠装置，对3#空压机的回水管道进行了改造，更换了7#冷却塔风叶及电机;锅炉工段在20t锅炉停运后，及时对上煤系统、出渣系统以及各换热站的设备进行维护保养，对锅炉的炉膛、省煤器进行了清灰，对脱硫系统的水泵进行了改造，对30t软化器主控阀进行了修复为冬季供暖打下了坚实的基础;同时对带箔锅炉房运行中上煤、出渣和抓渣系统出现的问题进行了及时修复，更换了2#锅炉炉排。电工工段圆满地完成了春秋检任务，对2#、4#水源井配电柜进行了改造，对空压站3#高压柜真空断路器进行了自主更换。维修工段对水、风、汽管道进行了维护及异常维修，对七万吨铸造循环水回水管道进行了改造，对七万段澡堂的管道进行了三次除垢清理工作，对水及暖气停用单位进行了分隔操作。为了避免可能出现的意外情况，各工段都根据各自的实际制定了可以想象情况下的应急预案，并进行了多次模拟演练，实际并且不断加以的改进和完善，做到能在多种情况下保证生产的需求。

加强定额管理，确保设备经济运行：车间按照分厂定额管理的要求，车间根据主要设备近一到两年的实际消耗统计，结合本年度的设备使用数量、生产条件与以前统计年度的变化情况，对去年的定额进行了适当修正，从而确定了设备本年度的消耗定额。同时车间对水、风、汽生产系列的全部设备

进行了系统编号，将所有设备的全部零配件均纳入系统内部，完善了设备管理基础资料，也为设备管理工作的持续提升打下了坚实的基础。

有针对性的加强特种设备的管理，动力车间是压力容器的集中地，为了随时掌握它们的运行、维修、配件更换及运行情况，车间坚持执行关键设备的使用及状态发生变化的汇报制度，对所更换的大额配件规范管理制度。

细化设备管理考评制度：车间坚持在每周四组织一次设备、安全、现场的联检活动，通过每周一次的例行全面检查，对各工段的设备情况、安全生产情况和生产现场状况做一次系统全面的了解，可以及时发现设备存在的问题，便于及时采取解决措施和纳入考核范围。各工段根据各自的实际情况，分别制定了设备管理办法，如空压工段的设备到人，水工段的水源井巡视查检，锅炉工段的设备点检、保养、检修制度，电工的巡视点检制度，这些制度的执行，让发现的问题得到了及时处理，把隐患消除在萌芽状态，使车间的设备完好率一直保持在99%以上。

六、党建、工会工作富有成效：

动力车间党支部在公司党委和分厂党委的正确领导下，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，以学习贯彻xx大精神为主线，以党的先进性为重点，按照分厂党总支布置的各项任务，按照强党建、促生产的指导思想，和党建工作“新思路、新面貌、新举措、新发展”的总体要求，努力提高党员干部的政治素质、理论素质和综合业务素质，认真开展支部标准化建设，充分发挥党支部核心堡垒和党员模范带头作用，各项工作取得了一定的成效。

在学习方面，车间支部认真制定学习方案，组织全体党员先后学习了xx大报告及总经理讲话精神，以及王书记“七一”工作报告以及党建工作文件选编。

报告等内容，各位党员都能认真记笔记，写心得体会，学习效果落实到了行动中;在组织建设上，支部响应分厂党总支的号召，以党小组为单位，开展了“党员安全工作责任区”活动，主动接受职工群众的监督，充分发挥党员在执行岗位作业标准、设备维护、检查整改事故隐患等方面的模范带头作用，同时结合生产，实行了党员公开承诺制，做到党员身边无事故，党员身边无违纪，党员身边有温暖，党员身边创一流。为了充分发挥支部的政治核心作用，车间一班人在平时的工作学习中，时时处处以身作则、率先垂范，一是班子团结，做到大事讲原则，小事讲风格，不以领导自居;二是工作和学习中，以行代言，身体力行与同志们战斗在一线，哪里有困难哪里就有领导和党员的身影;三是发扬民主，虚心听取不同的意见，凡是对工作学习有利的意见，支部带头都能认真研究加以改正;车间支部书记田焕忠同志，工作是身先士卒，生活中真情关心职工疾苦，为职工办好事办实事，以求真务实的工作作风推进各项工作顺利进展。

工会是职工的家，是联系上下关系的桥梁，在关心职工生活，帮助职工解决困难的同时，积极组织职工参加公司开展的文体活动、演讲比赛、征文等各项活动，今年，“三八”女子跳绳获得了第二名。征文获得一、二、三等奖。演讲比赛获得了三等奖。迎“五一”运动会多项获得了第一的好成绩。“五四”青年节组织团员栽树活动。展现了车间职工的精神面貌，增强了凝聚力和团队精神。

七、20xx年工作重点：

1、通过加强设备维护和安全管理水平，确保车间生产安全、平稳运行，保障水、风、汽、循环水平稳供应，保证全年无事故、无投诉，全面完成上级下达的生产任务。

2、进一步搞好安全环保和节能减排工作，降低生产成本，提高工作效率，不断强化定额管理理念，确保中水合理利用，力争尾气达标排放。

3、结合20xx年的设备大修工作，努力提高现有设备的技术水平，保证设备安全、高效、稳定运行。

4、进一步搞好成本管理工作，根据生产任务，合理安排生产以及维修工作，建立标准化班组，提高班组的管理效能，做好降本增效工作。

动力车间年度工作总结篇三

对犯有以下过失行为的员工，分别给予以下罚款和赔偿经济损失的处罚

1、以犯有以下过失行为的员工，每发现一次罚款10元：

时作旷工一天论处)；

穿拖鞋或赤膊上班的；

工作时有非工作性窜岗、脱岗或有嘻闹、闲谈、看无关书报行为的；

在要求禁烟的仓库等地随便吸烟的；

未经批准擅自留宿外来人员的；

有违反工艺操作规程和安全生产管理制度行为，但未造成不良后果的。

旷工半天的：工作器具、仓库材料、机电另部件等，不按规定存放的；

非电工人员，乱拉、乱开用电设备的；

非本设备操作人员，擅自动用该设备的；

在本厂范围内干私活的;

上班时睡觉、喝酒的(业务接待例外);

在员工宿舍使用电炉及功率较大的电器具以及明火的;

门卫当班不严格执行门卫制度和巡查制度的。

(1)旷工一天的;

(2)谎报虚报考勤的;

(3)在禁烟禁火区未经主管领导同意，擅自明火的;

(4)非紧急情况，未经主管领导同意，动用消防器材的;

(5)非驾驶员或无证开铲车、汽车的;

(6)随意挪用、损坏设备或安全器材的;

(7)有赌博或打架斗殴行为的;

(9)因工作失职，造成财产受损或失窃500元以下的;

下的各类责任事故的;

(12)占用、挪用本厂原材料、设备、工具、上班干私活的;

对违反(7)(8)(9)(10)(11)(12)各条的，还可酌情同时给予赔偿经济损失的处分。

节特别严重的，可送交公交、司法机关处理。

1、有赌博行为，受罚款教育后仍不改的;

2、有行凶斗殴、盗窃及其他违法行为的;

4、擅自挪用本厂资金和财产、经教育不及时归还的;

5、玩忽职守，造成事故，使本厂财产或员工生命蒙受严重损失的;

6、无故旷工，经教育不改的;

7、经营违反本厂规章制度，屡教不改的;

8、有意损害公共财物的;

9、偷窃本厂、同事或客户钱物的;

10、触犯国家刑事法律的;

序和社会秩序的;

济损失的;

13、泄露或出卖商务，技术机密，使本厂经济和声誉蒙受重大损失的。

在给予上述行政处分时，可同时给予一次性罚款或降薪处理

动力车间年度工作总结篇四

1、工亡事故为零。

2、重大火灾事故为零。

3、重大机损事故为零。

4、重大环境污染事故为零。

5、重伤指标为零。

6、轻伤内控指标1人次。

7、不发生新的职业病例。

以领导人对安全工作指示为指导，以公司安全工作治理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一、预防为主、综合治理”为原则，以班组安全治理为基础，以纠正岗位违章操作和工人劳保品穿戴为突破口，落实各项制度，开展安全亲情教育，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

1、开展多种形式对职工进行安全培训教育，在安全教育的基础上，增设班前提问等活动，同时抓好新调入工人的安全教育。

2、加强易出事故岗位工的监护及职工的责任感，重点是旋边机、平板拼焊机、三辊卷圆机的正确使用，对20xx筒身时候的安全操作。

3、对各种施工、检修区进行重点防护，设立危险区域警示标志，天天有人监护现场，教育工人不在危险物下站立，特别是天车吊重物时严禁在天车下站立。

4、加强安全治理，控制事故发生，真正将安全重心下移到每个人，确保全年做到安全生产，努力实现全年事故“0”的目标。

5、把握各非常时期的思想动向，重点是各节日期间的喝酒上岗，工人的疲惫上岗，青年工人的婚期上岗和受处分工人的带情绪上岗。

6、建立健全安全防护组织，对原有的班组安全员重新进行调整，不负责的撤换。

7、对应急预案不断进行演练，至少每半年组织一次。

8、认真抓好班组检查，不断抽查班组安全检查表，班组台帐记录，奖优罚劣。

9、每周开一次安全例会。

10、宣传贯彻国家相关的法律法规、严格执行下发的安全生产规章制度。

11、加强职工安全教育，坚持每周安全巡查，发现隐患及时整改并制定整改措施。

12、重点防火部位，定员定岗，保持消防器材良好适用。

16、强化劳保用品穿戴。

16、加强内场定置管理，保持消防通道畅通。

动力车间年度工作总结篇五

(一)、车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐.。

(二)、主要目标:

1、主要指标：一是硫磺包装量年计划20.00万吨;二是新鲜水、电量、能耗等指标(略)。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务;硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%;设备完好率为99.99%，

设备事故为零;安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

3、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争争第一，建设和谐。

二、追标，实现奋斗目标的总体方案

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全树环保确保达标。一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。

四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施;车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见;每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

三、夺标，实现奋斗目标的具体措施

1、加强生产工艺管理。主要措施有：一是针对成型机冷却水管线腐蚀严重(主要表现为垢下腐蚀)，优化工艺流程和操作，减少冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀;二是继续做好

节水、节电工作，进一步加强两套硫磺成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满足产品质量的条件下，使新鲜水控制在500吨/月以下;三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作;四是做好2#硫磺成型装置二期工程相关人员的培训和开工准备工作，确保一次安全环保经济高效成功;五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动;六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

2、细化现场设备管理。主要措施有：一是深化tnpm管理,降低设备故障率,创造一流的环境,为员工创造良好的工作条件。保证设备安全经济运行;二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动;三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的的问题，2套成型机抽风增加除尘装置;四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

动力车间年度工作总结篇六

2、负责清点记录车间所有进出物料或产品;

3、负责监督车间零件、半成品、成品按规定位置存放;

5、协助车间组长做好每周、日配料清单领用工作;

7、对大工做大工报表汇总，每月统计一次，上报给车间主任审核

9、每天9点前提供前一天的生产数汇报(k3汇报);

10、做本车间的日生产报表，每月初汇总上个月的生产记录;

动力车间年度工作总结篇七

初步推行设备维护保养模范岗位示范点，首先以动力车间锅炉房为推行示范点。各车间在日常工作中要落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备日常检修、中修和大修。生产技术部和各车间要设立重要设备台帐，利用台帐统计分析重要设备的运行特点、配件的库存情况，提前进行配件计划或自制加工，并有预见性地提出检修计划；根据公司年度培训计划，设备管理员要结合自己的实践经验对各车间机修工进行设备技术培训，各车间要利用班组安全会对机修工进行日常的设备技术培训，不断提高机修及机器操作员队伍的技术水平。

设备副经理和设备管理员要经常深入车间生产一线检查和了解各重要设备的运行情况，跟踪主要备品配件的库存和采购情况，督促供应部对主要紧缺配件的采购，检查车间自制配件的加工制作情况，确保主要配件随用随有；检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作，并作技术上的指导，做好安装检修、使用、维护、检查统计一条龙的工作；合理协调生产和设备检修工作，加强设备的巡回检查，增强计划性的检修工作。遇到异常情况及时作出调整，遇到抢修任务时，做好三个车间机修人员的调配工作，确保生产的连续稳定。

及时了解市场信息，发现适用的新材料新设备时，及时计划应用，延长设备的使用寿命。计划对动力车间煤气炉进行一次全面检查检修工作，给已磨损的炉篦座加装一圈防护圆筒，并更换其附件二联柱一台。不定期检查补焊冰晶石干燥炉筒体及相关部件2次。应加强对制酸车间设备巡回检查，加强对制酸车间设备备件计划的周密性和足够备件的准备工作，同时监督制酸车间对反应炉温度的控制，从使用上保证反应炉筒体的正常使用，减少非正常腐蚀。

计划更换反应炉的焦子塔及导气管鉴于制酸车间反应炉托轮与轴损坏频繁，及时处理已拆出的托轮轴和托轮进行外委修复，以留备用。综合考虑酸泵、混料三通、混料外壳、密封座的备件备件情况及时给予计划，加强了与供应部的沟通并联系跟踪。视公司生产经营情况计划清理吸收塔填料。周密布置生产的开、停机计划，减少开、停机的次数，为生产抢回时间，加强对生产形势的分析和判断。生产中出现异常情况时，及早提出预防措施，并采取对策措施，确保生产的正常和连续性。

我们会不断的提高生产效率，减低工人生产的疲劳性和危险性，这是我们工厂始终坚持的方向，也是时代进步的必要。在今后的生产工作中，我们会做的更好的！

动力车间年度工作总结篇八

高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是期望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

20xx年需要改善的：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的用心性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到职责到人、分工

明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

20xx年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断理解新的挑战。

4、培养沟通，协调潜力。

20xx将努力学习管理知识，用心参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。