

# 2023年足疗领班的工作计划(实用7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 足疗领班的工作计划篇一

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

(1) 质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%

(2) 产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3) 安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4) 节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5) 稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6) 执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，最大的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得更多的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待来年春天的到来。

## 足疗领班的工作计划篇二

- 1、礼节礼貌要求每天例会反复练习，员工见到客人要礼貌用语，特别是前台收银和区域看位服务人员要求做到一呼便应，要求把礼节礼貌应用到工作中的每一点滴，员工之间相互监督，共同进步。
- 2、班前坚持对仪容仪表的检查，仪容仪表不合格者要求合格后方可上岗，岗上发现仪容问题立即指正，监督对客礼仪礼貌的运用，员工养成一种良好的态度。
- 3、严抓定岗定位和服务意识，提高服务效率，针对服务人员用餐高峰期的时候进行合理的调配，以领班或助长为中心随时支援忙档的区域，其他人员各负其责，明确各自的工作内容，进行分工合作。
- 4、提倡效率服务，要求员工只要有客人需要服务的立即进行为客人服务。
- 5、物品管理从大件物品到小件物品不管是客损或者自然损坏，

凡事都要求做到有章可循、有据可查、有人执行、有人临督、跟单到人、有所总结。

6、卫生管理公共区域，要求保洁人员看到有异物或者脏物必须马上清洁。各区域的卫生要求沙发表面、四周及餐桌、地面、无尘无水渍、摆放整齐、无倾斜。

7、用餐时段由于客人到店多，往往会出现客人排队的现象，客人会表现出不耐烦。这时就需要领班组长人员作好接待高峰前的接待准备，以减少客人等候时间，同时也应注意桌位，确保无误。做好解释工作，缩短等候时间，认真接待好每一桌客人，做到忙而不乱。

8、自助餐是餐厅厅新开项目，为了进一步的提升自助餐服务的质量，制定了《自助餐服务.体实操方案》，进一步规范了自助餐服务的操作流程和服务标准。

9、建立餐厅案例收.制度，减少顾客投诉几率，收.餐厅顾客对服务质量、品质等方面的投诉，作为改善日常管.及服务提供重要依据，针对问题拿出解决方案，使日常服务更具针对性，减少了顾客的投诉几率。

1、新员工作为餐厅人员的重要组成部分，能否快速的融入团队、调好转型心态将直接影响服务质量及团队建设。根据新员工特点及入职情况，开展专题培训，请保留此标记员工的心态，正视角色转化，认识餐饮行业特点。使新员工在心.上作好充分的思想准备，缓解了因角色转变的不适应而造成的不满情绪，加快了融入餐饮团队的步伐。

2、注重员工的成长，时刻关注员工的心态，要求保持良好的工作状态，不定期组织员工进行学习，并以对员工进行考核，检查培训效果，发现不足之处及时弥补，并对培训计划加以改进，每月定期找员工谈心做思想工作，了解他们近期的工作情况从中发现问题解决问题。

3、结合工作实际加强培训，目的是为了提高工作效率，使管. 更加规范有效。并结合日常餐厅案例分析的形式进行剖析，使员对日常服务有了全新的认识，在日常服务意识上形成了一致。

1、在工作的过程中不够细节化，工作安排不合，工作较多的情况下，主次不是很分明。

2、部门之间欠缺沟通，常常是出了事以后才发现问题的存在。

3、培训过程中互动环节不多，减少了生气和活力。

## 足疗领班的工作计划篇三

### 一、主要工作成效

（一）进一步夯实建档立卡工作，扎实开展对象精准核查。今年以来，区扶贫办带领四个乡镇办专抓人员，加班加点，全力做好建档立卡动态管理工作。截止3月底基本完成了省扶贫办安排的各项动态管理指标任务。4月16日至24日，我办抽人组成2个精准核查工作小组，集中了8天时间，对全区49个村社4181户10580人贫困人口，以召开问询会方式，实行户户核实、人人过关。核查结束后，立即抽人集中5天时间同步更新了建档立卡信息系统和脱贫攻坚台账基础信息，锁定全区“十二五”末贫困人口4216户10667人。

（二）进一步加强扶贫队伍建设，加强驻村工作队长日常管理。在区委、区政府支持下，我办积极配合区委组织部，切实加强扶贫队伍建设，区扶贫办抽调2人，各乡镇办分别成立了扶贫工作站，各村明确了扶贫专干。进一步完善了15个贫困村驻村扶贫工作队，新组建了34个非贫困村脱贫工作组，健全了扶贫机构，增强了人员力量。加强驻村工作队长日常管理。4月21日、5月11日，我办商组织部、督考办两家单位，抽专人组成督查组，先后两次对全区15个贫困村驻村工作队

长在岗及履职情况进行专项督查，并将督查情况在一定范围内进行通报，促进了驻村帮扶工作。

（三）进一步完善了脱贫攻坚台账。结合先后两次集中开展的干部大走访活动，完善了“所有在职干部都参加包保、所有贫困户都有一名区乡干部帮扶、所有贫困户都有一名村干部联系”的全覆盖式干部包户制度，建立了全区脱贫攻坚台账，形成了“区有总账、乡有分账、村有明细账、帮扶单位有责任账”的“四账合一”工作机制，确保“扶贫手册、台账、系统”基础信息“三线合一”。

（五）做实基础工作，认真接待中央领导调研。遵照省政府和市政府的统一安排，我办通过一周的积极准备，提供了两个调研现场供中央农村工作领导小组领导来我区调研。从3月31日陈锡文一行调研反馈的情况来看，我区精准扶贫基础工作得到陈锡文及陪同调研的省领导一致认可。

（六）深入对接，上门服务，推进全区扶贫开发会议精神贯彻落实。全区扶贫开发会议以后，我办立即利用一周时间，深入四个乡镇办、区直相关部门，实行“三对三”模式工作对接，全力推进精准扶贫十大工程落地。上门服务的方式，既密切了与相关单位的联系，又加深了对各单位工作进展情况的了解，同时也从专业角度就十大扶贫工程抓落实问题提出合理化建议。

（七）精心绘制了脱贫攻坚作战图。遵照省、市扶贫办最新要求，紧密结合工作实际，突出系统性、实用性、规范性，我办精心绘制了区乡村三级脱贫攻坚对象需求、目标时限、帮扶措施、帮扶责任、组织结构等作战图，全部内容浓缩在两张作战图上，现已开始制作。预计6月底前可全部上墙。

（八）紧抓光伏扶贫项目实施。经过紧张准备，3月21日上午，2016年计划实施的700户户用光伏扶贫项目顺利开标。之前两批施工企业再次从六家公司中胜出，并以单价元/瓦价格中标。

我办把光伏扶贫项目紧紧抓在手中，持续调度施工企业，加快施工进度，并及时协调解决遇到的各种问题，确保施工顺畅。截止目前，今年实施的700户和1个村集体光伏电站安装点中，光伏板已安装6个，光伏支架已安装10个，正在安装支架11个，正在平整土地5个，土地尚未平整1个，施工达到了序时进度。

（九）全面清理了财政专项扶贫资金。围绕切实做好财政扶贫资金管理和使用工作，主动与财政局主要领导、分管领导、经办科室对接，逐项逐笔对账核查往年财政专项扶贫资金结存结余情况，并对结存资金使用提出合理化建议，确保每一分钱财政专项扶贫资金及时、准确地发挥作用，实现我区财政专项扶贫资金零滞留。

（十）积极推进了金融扶贫评级授信工作。5月9日，我办商区农商行，牵头召开了全区金融扶贫评级授信工作会议，重点就如何开展了扶贫小额信贷评级授信作了详细解读，明确“全面评级、科学授信、合理用信”的工作思路，明确了具体操作方法和程序，计划5月底全面完成。

（十一）扎实做好在校生基础信息摸底工作。根据省教育厅、省扶贫办要求，我办商区教育和科技局，5月12日召开了全区建档立卡贫困人口在校生基本信息采集工作会议，解读采集方法，压实工作责任，5月底前完成相关基础信息采集工作，为切实做好各学龄段教育扶贫打下基础。

## 足疗领班的工作计划篇四

1. 在部门经理/主任的领导下，检查落实部门规章制度的执行情况和各项工作的完成情况。
2. 安排、带领、督促、检查员工做好营业前的各项准备工作，及时、如实地向经理反映部门情况，向部门经理/主任汇报各员工的工作表现。

3. 加强现场管理意识，及时处理突发事件。掌握客人心态，带领员工不断提高服务质量。
4. 加强公关意识，广交朋友，树立本部门良好的形象，有一定客源。
5. 熟悉业务，在工作中发扬吃苦耐劳，兢兢业业的精神，起到模范带头作用，协助部门经理/主任增强本部门员工的凝聚力。
6. 检查当班服务员的工作着装及个人仪态仪表。
7. 作好每位员工的考勤排休工作，严格把关，不徇私情。
8. 合理安排餐厅服务人员的工作，督促服务员做好服务和清洁卫生工作。
9. 随时注意餐厅就餐人员动态和服务情况，要在现场进行指挥，遇有vip客人或举行重要会议，要认真检查餐前准备工作和餐桌摆放是否符合标准，并亲自上台服务，以确保服务的高水准。
10. 加强与客人的沟通，了解客人对饭菜的意见，了解客人情绪，妥善处理客人的投诉，并及时向部门经理/主任反映。
11. 检查餐厅的电掣、空调掣、音响情况，做好安全和节电工作。
12. 定期检查设施和清点餐具，制定使用保管制度，有问题及时向部门经理/主任汇报。
13. 负责餐厅的清洁卫生工作，保持环境卫生，负责餐厅美化工作，抓好餐具、用具的清洁消毒。

14. 召开班前班后会议，落实每天工作计划。

15. 注意服务员的表现，随时纠正他们在服务中的失误、偏差，做好工作成绩记录，作为评选每季优秀员工的依据。

16. 积极完成上级经理交派的其他任务。

1. 在部门经理/主任的领导下，检查落实部门规章制度的执行情况和各项工作的完成情况。

2. 安排、带领、督促、检查员工做好营业前的各项准备工作，及时、如实地向经理反映部门情况，向部门经理/主任汇报各员工的工作表现。

3. 加强现场管理意识，及时处理突发事件。掌握客人心态，带领员工不断提高服务质量。

4. 加强公关意识，广交朋友，树立本部门良好的形象，有一定客源。

5. 熟悉业务，在工作中发扬吃苦耐劳，兢兢业业的精神，起到模范带头作用，协助部门经理/主任增强本部门员工的凝聚力。

6. 检查当班服务员的工作着装及个人仪态仪表。

7. 作好每位员工的考勤排休工作，严格把关，不徇私情。

8. 合理安排餐厅服务人员的工作，督促服务员做好服务和清洁卫生工作。

9. 随时注意餐厅就餐人员动态和服务情况，要在现场进行指挥，遇有vip客人或举行重要会议，要认真检查餐前准备工作和餐桌摆放是否符合标准，并亲自上台服务，以确保服务的



高水准。

10. 加强与客人的沟通，了解客人对饭菜的意见，了解客人情绪，妥善处理客人的投诉，并及时向部门经理/主任反映。

11. 检查餐厅的电掣、空调掣、音响情况，做好安全和节电工作。

12. 定期检查设施和清点餐具，制定使用保管制度，有问题及时向部门经理/主任汇报。

13. 负责餐厅的清洁卫生工作，保持环境卫生，负责餐厅美化工作，抓好餐具、用具的清洁消毒。

14. 召开班前班后会议，落实每天工作计划。

15. 注意服务员的表现，随时纠正他们在服务中的失误、偏差，做好工作成绩记录，作为评选每季优秀员工的依据。

16. 积极完成上级经理交派的其他任务。

## 足疗领班的工作计划篇五

年时间飞逝，又是新的一年。新的一年开启新的希望，新的起点引领新的梦想。我作为酒店餐饮领班，根据公司领导的工作安排及去年的工作经验总结作出今年的工作计划。

1、礼节礼貌要求每天例会反复练习，员工见到客人要礼貌用语，特别是前台收银和区域看位服务人员要求做到一呼便应，要求把礼节礼貌应用到工作中的每一点滴，员工之间相互监督，共同进步。

2、班前坚持对仪容仪表的检查，仪容仪表不合格者要求合格后方可上岗，岗上发现仪容问题立即指正，监督对客礼

仪礼貌的运用，员工养成一种良好的态度。

3、严抓定岗定位和服务意识，提高服务效率，针对服务人员用餐高峰期的时候进行合理的调配，以领班或助长为中心随时支援忙档的区域，其他人员各负其责，明确各自的工作内容，进行分工合作。

4、提倡效率服务，要求员工只要有客人需要服务的立即进行为客人服务。

5、物品管. 从大件物品到小件物品不管是客损或者自然损坏，凡事都要求做到有章可循、有据可查、有人执行、有人临督、跟单到人、有所总结。

6、卫生管. 公共区域，要求保洁人员看到有异物或者脏物必须马上清洁。各区域的卫生要求沙发表面、四周及餐桌、地面、无尘无水渍、摆放. 齐、无倾斜。7、用餐时段由于客人到店比较. 中，往往会出现客人排队的现象，客人会表现出不耐烦。这时就需要领班组长人员作好接待高峰前的接待准备，以减少客人等候时间，同时也应注意桌位，确保无误。做好解释工作，缩短等候时间，认真接待好每一桌客人，做到忙而不乱。

8、自助餐是餐厅厅新开项目，为了进一步的提升自助餐服务的质量，制定了《自助餐服务. 体实操方案》，进一步规范了自助餐服务的操作流程和服务标准。

9、建立餐厅案例收. 制度，减少顾客投诉几率，收. 餐厅顾客对服务质量、品质等方面的投诉，作为改善日常管. 及服务提供重要依据，餐厅所有人员对收. 的案例进行分析总结，针对问题拿出解决方案，使日常服务更具针对性，减少了顾客的投诉几率。

1、新员工作为餐厅人员的重要组成部分，能否快速的融入团

队、调.好转型心态将直接影响服务质量及团队建设。根据新员工特点及入职情况，开展专题培训，请保留此标记员工的心态，正视角色转化，认识餐饮行业特点。使新员工在心上作好充分的心理准备，缓解了因角色转变的不适应而造成的不满情绪，加快了融入餐饮团队的步伐。

2、注重员工的成长，时刻关注员工的心态，要求保持良好的工作状态，不定期组织员工进行学习，并以对员工进行考核，检查培训效果，发现不足之处及时弥补，并对培训计划加以改进,每月定期找员工谈心做思想工作，了解他们近期的工作情况从中发现问题解决问题。

3、结合工作实际加强培训，目的是为了工作效率，使管.更加规范有效。并结合日常餐厅案例分析的形式进行剖析，使员对日常服务有了全新的认识和.解，在日常服务意识上形成了一致。

1、在工作的过程中不够细节化，工作安排不合.，工作较多的情况下，主次不是很分明。

2、部门之间欠缺沟通，常常是出了事以后才发现问题的存在。

3、培训过程中互动环节不多，减少了生气和活力

1、做好内部人员管理.，在管理上做到制度严明，分工明确。

3、将在现有服务水准的基础上对服务进行创新提升，主抓服务细节和人性化服务，提高服务人员的入职资格，提升服务员的薪酬考核待遇标准，加强日常服务，树立优质服务窗口，制造服务亮点，在品牌的基础上再创新的服务品牌。

4、在物品管理上责任到人，有章可循，有据可查，有人执行，有人监督。

5、加大力度对会员客户的维护。

1、严格管理制度、用工培训制度，划分明确岗位考核等级，增强员工竞争意识，提高个人素质及工作效率。

2、增强员工效益意识，加强成本控制，节约费用开支。培训员工养成良好的节约习惯，合.用水用电等，发现浪费现象，及时制止并严格执行相关处罚制度。

3、加强部门之间协调关系。

4、重食品安全卫生，抓好各项安全管.。

5、开展多渠道宣传，促销活动并与周边各公司相互合作，增加会员率。

## 足疗领班的工作计划篇六

时间飞逝，又是新的一年。新的一年开启新的希望，新的起点引领新的梦想。我作为酒店餐饮领班，根据公司领导的工作安排及去年的工作经验总结作出今年的工作计划。

1、礼节礼貌要求每天例会反复练习，员工见到客人要礼貌用语，特别是前台收银和区域看位服务人员要求做到一呼便应，要求把礼节礼貌应用到工作中的每一点滴，员工之间相互监督，共同进步。

2、班前坚持对仪容仪表的的检查，仪容仪表不合格者要求合格后方可上岗，岗上发现仪容问题立即指正，监督对客礼仪礼貌的运用，员工养成一种良好的态度。

3、严抓定岗定位和服务意识，提高服务效率，针对服务人员在用餐高峰期的时候进行合.的调配，以领班或助长为中心随时支援忙档的区域，其他人员各负其责，明确各自的工作

内容，进行分工合作。

4、提倡效率服务，要求员工只要有客人需要服务的立即进行为客人服务。

5、物品管理。从大件物品到小件物品不管是客损或者自然损坏，凡事都要求做到有章可循、有据可查、有人执行、有人临督、跟单到人、有所总结。

6、卫生管理。公共区域，要求保洁人员看到有异物或者脏物必须马上清洁。各区域的卫生要求沙发表面、四周及餐桌、地面、无尘无水渍、摆放。齐、无倾斜。

7、用餐时段由于客人到店比较集中，往往会出现客人排队的现象，客人会表现出不耐烦。这时就需要领班组长人员作好接待高峰前的接待准备，以减少客人等候时间，同时也应注意桌位，确保无误。做好解释工作，缩短等候时间，认真接待好每一桌客人，做到忙而不乱。

8、自助餐是餐厅厅新开项目，为了进一步的提升自助餐服务的质量，制定了《自助餐服务。体实操方案》，进一步规范了自助餐服务的操作流程和服务标准。

9、建立餐厅案例收。制度，减少顾客投诉几率，收。餐厅顾客对服务质量、品质等方面的投诉，作为改善日常管。及服务提供重要依据，餐厅所有人员对收。的案例进行分析总结，针对问题拿出解决方案，使日常服务更具针对性，减少了顾客的投诉几率。

1、新员工作为餐厅人员的重要组成部分，能否快速的融入团队、调。好转型心态将直接影响服务质量及团队建设。根据新员工特点及入职情况，开展专题培训，员工的心态，正视角色转化，认识餐饮行业特点。使新员工在心。上作好充分的思想准备，缓解了因角色转变的不适应而造成的不满情绪，

加快了融入餐饮团队的步伐。

2、注重员工的成长，时刻关注员工的心态，要求保持良好的工作状态，不定期组织员工进行学习，并以对员工进行考核，检查培训效果，发现不足之处及时弥补，并对培训计划加以改进，每月定期找员工谈心做思想工作，了解他们近期的工作情况从中发现问题解决问题。

3、结合工作实际加强培训，目的是为了工作效率，使管。更加规范有效。并结合日常餐厅案例分析的形式进行剖析，使员对日常服务有了全新的认识和解，在日常服务意识上形成了一致。

1、在工作的过程中不够细节化，工作安排不合。，工作较多的情况下，主次不是很分明。

2、部门之间欠缺沟通，常常是出了事以后才发现问题的存在。

3、培训过程中互动环节不多，减少了生气和活力。

1、做好内咳嗽惫蒂，在管理上做到制度严明，分工明确。

2、在现有的例会基础上进一步深化例会的内容，提升研讨的深度和广度，把服务质量研讨会建设成为所有服务人员的沟通，相互学习，相互借鉴，分享服务经验，激发思想。

3、将在现有服务水准的基础上对服务进行创新提升，主抓服务细节和人性化服务，提高服务人员的入职资格，提升服务员的薪酬考核待遇标准，加强日常服务，树立优质服务窗口，制造服务亮点，在品牌的基础上再创新的服务品牌。

4、在物品管理上责任到人，有章可循，有据可查，有人执行，有人监督。

5、加大力度对会员客户的维护。

1、严格管理制度、用工培训制度，划分明确岗位考核等级，增强员工竞争意识，提高个人素质及工作效率。

2、增强员工效益意识，加强成本控制，节约费用开支。培训员工养成良好的节约习惯，如：用水用电等，发现浪费现象，及时制止并严格执行相关处罚制度。

3、加强部门之间协调关系。

4、重食品安全卫生，抓好各项安全管。

5、开展多渠道宣传，促销活动并与周边各公司相互合作，增加会员率。

## 足疗领班的工作计划篇七

### 【正文】

今年以来，区卫健局在牵头抓好疫情防控工作的同时，坚持统筹推进民生实项目，持续提升基层医疗水平和保障能力，按时间节点高质量推进各项工作。

一、顺利启用新究中心卫生院。集中力量对新究中心卫生院进行迁址改建，投资700余万元改造原新究镇第九中学，对基础设施进行全面改造，打造高标准医疗卫生服务场所。新院区占地72亩，建筑面积5600m<sup>2</sup>，住院病床扩充到80张，划分办公区、医疗服务区和健康自助区，新建高标准手术室、糖尿病病友之家和国医堂，设立家庭医生签约服务工作室，升级改造健康小屋，建设数字化预防接种门诊，医疗服务环境焕然一新。今年1月新院区全面启用，经过10个月运行，整体医疗卫生服务能力显著提升。（目前，新究中心卫生院在各镇街卫生院中床位最多，4月底恢复正常医疗运营后，每天门

诊量可达到80人次左右，已开展手术40多例)

二、规划新建酒仙桥街道卫生服务中心。按照基层医疗机构服务能力提升三年行动计划，将新建酒仙桥街道卫生服务中心作为卫生健康重点建设项目。按照铁路医院改革发展统一规划，在医院内选址新建服务中心。项目占地2亩，建筑面积2700平方米，规划设置预防接种门诊、家庭医生工作站、公共卫生科、慢病管理科、老年健康评估中心、口腔科、数字化查体中心。目前，中心主体钢结构框架建设已全部完成，内部装修工程已经过半，年底前正式启动。在原中心办公楼改造建设精神卫生中心，改造面积1350平方米，病房20间，设置床位100张，全面完成室内装修改造和设施配备，并投入使用，已收治病人30余人次，填补了我区精神疾病防治机构的空白。中心二期新建工程主体已完成，投入使用后可再开放100张床位。

三、深化推进城乡医共体建设。加快推进中医院与漕河镇卫生院、颜店中心卫生院“六统一”医共体建设，推进医共体内部各项业务一体化管理，有效增强了诊疗服务能力。按照医疗发展区域规划，重点推进铁路医院与酒仙桥、兴隆庄街道社区卫生服务中心医共体建设。中医院、铁路医院已完成医院信息系统融合，同步对接酒仙桥街道社区卫生服务中心门诊，联合建设了高标准国医堂，即将开展基本医疗服务，突破多年没有诊疗服务的瓶颈。铁路医院与兴隆庄街道社区卫生服务中心深化对口帮扶，前移专家门诊，选派主治医师以上技术骨干日常坐诊，联合开展内、外、妇、儿、口腔、中医、康复、急救等诊疗服务项目，进行联合查房、医疗指导。同时，在兴隆庄社区卫生服务中心开设急救点，开展急救诊疗服务，逐步实现医共体内的规范化疾病管理和同质化诊疗服务，有力提升了东南部医疗服务能力。

四、提升村级医疗标准化建设水平。深化村级医疗机构标准化建设，制定《全区村（居）卫生室标准化建设引领提升实施方案》，2020年计划建设区级示范标准化村卫生室100个，



市级示范标准化村卫生室7个，省级示范标准化村卫生室2个。按照不低于80平方米，“五室分开”、“六通”，统一内外标识、装修样式、设备配置、日志档案、诊疗制度、人员着装等要求，全力推进标准化卫生室基础设施改造，目前100家标准化卫生室已经全部建设达标。

五、加强基层医疗人才队伍建设。为有效解决基层医疗机构人员编制不足，专业技术人员匮乏等问题，今年为各镇街卫生院、社区卫生服务中心招聘卫生专业技术人员66人，充实镇街卫生院业务技术力量，逐步降低空编率，满足基层基本医疗服务需求。目前，事业单位卫生类招聘报名、笔试、面试、体检、考察等工作均已顺利完成，66名基层卫生专业技术人员已于11月12日全部入职，进入工作岗位，为基层卫生事业发展注入了强大动力。

一是加快推进酒仙桥街道社区卫生服务中心建设，多方争取资金支持，尽快完成内部装修和设施配备，确保年底前正式运营。充分发挥区精神卫生中心作用，填补我区没有精神卫生机构的空白，打造多元化精神卫生救治体系。

二是统筹推进城乡医共体建设。加快推进中医院与铁路医院共享型医联体建设，同步推进与两家街道社区卫生服务中心医院信息管理系统融合，积极发挥区域医共体的带动作用，扩大市场份额，增加业务收入，实现共赢发展。