

2023年幼儿园大班科学春暖花开的教案

传纸杯大班音乐活动教案(通用9篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

质量特性工作计划篇一

xx年3月6日下午□xx会议在集团三楼报告厅隆重召开，制造公司320余名干部员工参加了会议。会议由制造公司副总莫长山主持。

在会上，技术工艺部范强就20xx年售后反馈的质量问题，尤其是出口机组的质量问题以图片的形式进行了汇编，并向大会作了通报，让全体员工能够更加清晰地感受和了解销往国外的机组所发生的质量问题，以便在今后的生产中加以避免和改进。

陈总在制造公司xx年的工作规划中，首先对20xx年的工作进行了简单的总结，一方面肯定了20xx年取得的成绩，同时也指出了工作中存在的不足。同时，围绕吴总“提高质量、降低成本”的目标，明确xx年制造公司要重点做好的两项工作，一是从细处着手，采取综合措施，进一步提升产品质量。二是全方位开展降耗活动，降低产品制造成本，特别是要作好板材、铜管、铝箔、制冷剂、气体、电线等物资的控制。

质量是企业生存之本，为使xx年产品质量再上新高，陈总要求作好如下工作：一是紧密跟踪售后和检验，确保产品质量问题得到有效、持续的改进，重点是老问题的跟踪和新问题的改进落实；二是进一步完善和细化工艺，更好的保证产品

质量；三是车间严格首件检验和“三检”制度，严把制造过程质量关；四是持续进行员工培训，不断提高其技能，以技能保证产品质量。对出问题和易出问题的环节进行重点培训；新员工和老员工培训要有区别；出问题点与不出问题点培训有区别；特殊工种、关键工种与一般工种培训有区别；五是细化质量责任制，加大考核力度，根除因责任心不强导致的质量问题；六是严格按体系文件要求执行，确保体系有效运行；七是学习国内外同行业企业先进产品质量管理方法，提升出口产品质量。按照自找问题，自我否定的方法，提升水平。

xx年是管理提升年，为提升管理水平，陈总要求制造公司要建立和完善以下八项工作制度：1、车间调度会制度；2、车间质量分析会制度；3、车间技术准备会制度；4、车间成本费用分析会制度；5、管路现场评审会制度；6、车间考评制度；7、车间专检制度；8、车间合理化建议奖励制度。

优秀的干部员工队伍是企业发展的'重要保证。在人员培训和梯队建设方面，陈总也作了具体的安排和布署，要求各部门要发现人、培养人，用好人，做好员工的职业生涯规划。

陈总最后号召全体干部员工要养成认真负责、兢兢业业的工作态度，不论何种工作、不论事情大小，都要认真去做并且都要做好、做漂亮、做精致，使我们公司产品质量和基础管理在20xx年的基础上百尺竿头，更进一步。

最后贝莱特执行总经理康总对会议的召开给予了高度的评价，并对xx年市场环境和贝莱特空调的销路作了简单的介绍，同时要求大家只有紧密团结在以吴总为核心的集团领导班子周围，按照我们制定的计划扎实开展工作，我们的目标就一定能够实现。

这次会议的召开不仅使全体干部员工明确了工作重点和方向，同时也增强了大家为实现xx年公司总目标的信心和决心。

质量特性工作计划篇二

一、严格执行各项规章制度，加强护理质量控制，确保护理安全

1. 全民参与，人人树立质量管理意识。
2. 科内成立护理质控小组，熟悉和掌握质量考评标准，各项工作月初由护士长制订质控计划，各质控员按计划进行自查，做到人人参与质控，月末由护士长组织召开科内质量安全管理会议，各质控员汇报检查结果，按标准进行考核，考核结果记录，总结分析，存在问题提出整改意见，切实做到持续改进。
3. 进一步规范护理文件书写，定期检查，发现记录缺陷及时指正，组织分析讨论，提出改进措施。
4. 每月对护理安全隐患、护理差错缺陷、护理投诉进行原因分析，从中吸取教训，提出防范与改进措施。
5. 严格执行查对制度，杜绝严重差错及事故发生。
6. 对科室硬件设施常规检查，发现问题及时维修，保持设备性能完好。
7. 定期抽查护理人员对危急值的流程、范围掌握情况，全面提高护士的病情观察能力。
8. 重视医疗护理安全教育，每月由护士长组织学习血透室安全教育知识，时刻敲警钟。
9. 严格要求医疗护理人员执行各项规章制度，技术操作流程，落实各岗位职责，逐步使各项工作制度化、职责明确化、技术规范化的、并建立起长效机制，确保医疗质量再上一个新台

阶。

10. 积极上报科内发生的不良事件，对不良事件科内要进行分析，评价，提出防范措施，以利今后工作。

二、注重品牌塑造，优化服务流程，提高护理实效

好专业形象的“天使形象塑造工程”，学习仪表规范，进一步规范全科护士的语言、服务、行为举止。

2. “无缝护理”进一步规范：本着以“患者需求为中心，以患者满意为目标”的指导思想，全面做好病人入院、住院、出院各个环节的管理，细化护理服务内容，提升主动服务意识，为患者提供连续的、全程的、人性化的无缝护理服务。

3. 加强患者的健康宣教，针对患者的文化程度、接受能力采取不同的宣教方式。

4. 每月由专人组织召开工休座谈会，向患者及家属讲解疾病相关知识，并征求患者及家属的意见，有效改善血透室的就诊环境及工作作风，了解患者的病情动态，提高患者的满意度。

5. 拓展服务内涵：根据病人需求，提供个性化、连续性护理服务，给病人提供更多疾病预防、饮食调控、心理护理等方面的指导，使我们的护理工作由院内延伸到院外。注重与病人的沟通交流，关注病人病情变化、感知需求、心理反应、社会支持等，让病人体会到周到、细致、全面的护理服务。

三、加强院内感染管理，认真做好消毒隔离工作

1. 每月定期监测透析用水和透析液质量，每季度定期监测透析用水透析液的内毒素。每周检测透析用水的硬度、余氯。所有监测结果均做好记录，季末由主任组织召开院感工作会

议，针对存在的问题提出持续改进措施。减少医院感染事件的发生，保证患者的安全。

2. 加强医务人员手卫生的依从性，护士长定期进行规范的培训，并使其转换成一种意识，杜绝医院感染事件的发生。

3. 加强医疗垃圾废物的管理，严格遵照医疗垃圾废物管理条例对医疗垃圾废物进行分类、毁形及转运。

4. 严格执行无菌操作技术，防止院内感染，透析病人做到一人一针一管执行率100%，一人一床一用一更换执行率100%。

5. 认真做好消毒隔离工作，保持水处理、配液间、治疗室、透析室的清洁，每日按时消毒，做好水机、透析机的日常清洁与消毒保养工作。消毒液按规定配制使用，保证消毒液的配制要按需、按量、按浓度配制，做到专用试纸天天检测浓度。

6. 对所有的透析患者按规范要求定期进行乙型肝炎、丙肝、梅毒及艾滋病感染的相关检查。发现问题及时上报感控科。

四、防范护理风险，保障护理安全

1. 落实护理质量管理制度，如三查八对制度、消毒隔离制度、交接班制度等，认真履行各班工作职责，做好五交接班：即床头交接、口头交接、书面交接、重点交接、各类物品的交接。

2. 履行护理质量管理职能，认真执行护理不良事件上报制度，每月对护理差错缺陷、护理投诉的原因进行分析，以院内、外护理差错为实例进行讨论吸取教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究个人的有关责任，减少护理缺陷的发生。

3. 严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，杜绝严重差错及事故的发生。认真落实患者识别制度，规范床头卡安全标示。
4. 规范护理文书书写，定期进行护理记录分析，减少安全隐患。
5. 加强重点病人管理：如危重病人、高危病人、压疮预防、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等，对各类风险评估，做为交接班时讨论的重点，引起各班的重视。
6. 加强重点环节风险管理，如夜班、中班、节假日等。合理排班，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，同时注意培养护士的慎独精神。
7. 完善护理紧急风险预案，提高护士对突发事件的应急能力。
8. 加强医护沟通，全面了解病情，提供病情动态信息，及时纠正提醒医生工作中的失误及不足。

五、加强专科内涵建设，提高专科护理质量

1. 重视每月的业务学习、护理查房。充分发挥专科护士的作用，每月举行一次专科知识讲座。
2. 简化晨间集体交班，强化床头交班内容。利用床头交接班时间，护士长及资深护士对一级护理及危重症病人所存在的护理问题进行床旁专科理论知识讲解，并采取有效干预措施。
3. 组织护士分阶段学习《应急预案》、《操作技能》、《疾病护理常规》以及《护士条例》、《分级护理》、《护理质量考评标准》等，做到有计划、有落实、有考核、有评价。

4. 加强急救技能的培训与考核，熟练掌握急救药品及仪器的使用。

六、加强人才管理，合理使用人力资源

1. 实行弹性排班，根据科室病人病情及实际工作量合理使用人力资源，保质保量为病人提供质的护理服务。

2. 根据护理人员的职称、资历，实行责任护士分层负责制，如新老搭配。

3. 充分发挥科室每一位员工的工作积极性，进行专科护士及护理技术教员的培养并根据不同特点安排、分配相应的管理工作，培养多元化、多层次结构的护理人才。

七、教学科研

1. 指定具有护师职称的护士负责实习生的带教，定期召开实习生及带教老师会议，听取老师及实习生的意见，提高带教质量。

2. 不定期检查带教老师的带教态度、责任心，了解实习计划的完成情况。

3. 每届实习生实习结束前，组织进行一次科室优秀老师的评选活动。

4. 加强带教老师授课能力的培养，创造教学机会，鼓励外出学习、进修、深造。

八、建立绩效考核机制

将精神激励与物质激励有机结合，工作中体现多劳多得、按劳分配原则，打破大锅饭制度，拉开奖金差距，限度激发每位护士的工作积极性。

1. 对有创新服务举措的护士，给予加分奖励。
2. 多种内容作为护士评优、奖励的条件：如院级考核、基础护理量的落实情况、是否收到病人表扬信、有无论文发表等等。
3. 对科室有特殊贡献的护士给以绩效加分奖励。

质量特性工作计划篇三

20xx年武陵源区建设工程质量安全监督管理工作，要继续深入贯彻落实科学发展观，开拓新的管理模式，坚持“质量为本、安全第一”理念，以确保工程质量和生产安全为核心，扎实推进安全质量标准化、监督工作规范化、市场监管信息化，全面夯实质量安全基础，积极创新监管方式，全面完成建设工程质量安全监督管理的各项目标任务。

一、总体目标

总的工作目标是：消除监管盲区，全区报建工程受监率100%，受监工程竣工验收合格率100%；全区所有符合条件的监管工程均积极创建省级安全质量标准化工地，争取创建省优质工程1项；全区力保安全生产零死亡，确保不发生一般及以上安全生产事故。

二、工作措施

(一)进一步强化监督工作规范化，全面提升监管队伍业务能力

一是强化层级监管力度，严格监督人员的考核和责任追究，以规范化监督为主要内容，进一步优化考核指标；以省总站监督规范化记录用表“填写示例”为范本，以抽查监督人员项目监督记录的及时、真实、完整性为主要手段，组织开展考

核评价，建立奖惩机制，切实提高监督人员工作责任心，重点解决监管信息录入不全、监督记录与现场实际情况不符、违法违规行为查处不严等问题。二是对考核发现的不认真履职的一线监督人员组织到市站跟班学习，全面提高一线监督人员的监管水平。

明确目标，认真执行《湖南省建筑施工现场安全质量标准化达标验收办法》规定，将阶段性达标验收作为安全监督的日常工作，将达标验收落到实处，力争全区施工现场达标验收率达100%。全区要力争创省级“示范工地”2个以上。

(三) 进一步加强监督工作信息化建设

一是继续加强监管信息录入和使用工作。进一步加强监督信息录入工作，确保监督信息内容录入及时、准确、真实。同时，充分利用信息平台查询功能，及时查处项目关键岗位人员配备不符合规定或一人多岗的违规行为。二是继续推进在建工程远程监控系统的建设工作。规模以上城区工程积极推行远程视频监控，一线监督工程师严格履行监督执法职责，加强现场质量安全控制，提高对项目的控制能力和管理水平。三是积极推进关键岗位人员定期考勤制度，要求全区所有在建工程施工、监理项目部关键岗位人员应每周到质安站进行指纹及影像考勤，并简报本周工作，从根本上解决关键岗位人员不到岗或者到岗不履职的积难问题。

(四) 科学管理，全面提升工程质量水平

(一) 强化工程结构质量控制。严格落实《关于加强施工现场结构工程质量控制的通知》要求，切实加强对模板支撑系统、结构抗震措施以及钢筋连接和砌体结构组砌方法、构造柱等重要环节的监管，有效提升混凝土、砌体结构工程质量及观感水平。

(二) 强化保障性安居工程质量管理。严格贯彻执行《关于进

进一步加强全省保障性安居工程质量安全管理的通知》(湘建建〔20xx〕274号)要求，一要加强施工图审查、施工许可、竣工验收等程序落实情况的监督检查；二要加强保障性安居工程施工过程中的质量控制，严格质量监测管理和工序质量控制，认真落实分户验收、竣工备案、工程质量保修等制度的执行；三要强化行为监督，督促相关责任主体切实落实工程项目质量责任公示制度、施工过程质量责任公示制度以及工程质量终身责任制等各项质量责任制度；四要引导施工企业开展保障性安居工程创先争优活动。

质量特性工作计划篇四

(一) 组织制定“购置装备的通用质量特性要求”。主要包含：装备的通用质量特性要求和验收方法，随装备配套的保障资源清单，需要单独订货的保障资源清单及分步购置实施计划，装备的使用、维修保障方案，对用装部队的培训计划，售后服务计划。

(二) 组织“购置装备的通用质量特性要求”评审，通过评审后将其作为装备采购的基本要求纳入购置合同。

第十二条 装备购置合同履行期间，应当组织开展下列工作：

(一) 按照“购置装备的通用质量特性要求”，对装备的通用质量特性进行检验验收。

(二) 监督装备承制单位按照合同约定交付规定的保障设备、备件、技术资料等保障资源，开展使用与维护培训，协助部队形成保障能力。

(三) 监督装备承制单位对装备生产和质量保证期内发生的故障及缺陷进行分析，纠正设计和生产过程中存在的通用质量特性缺陷。

质量特性工作计划篇五

高三（7）现有学生人，个美术生（包括一个复读生），3个传媒生；11个男生，33个女生。目前在班级学生是35人，有9人在外补习专业。艺术联考结束后，他们12月初返校学习文化。

多年来带艺术班的班主任，对艺术班的学生情况比较了解。一般来说艺术生，文化基础差，很多学生是零基础进入艺术班学习，目的就是通过弯道超越，考个理想的大学。所以，他们身上暴露这样活那样的问题。首当其冲就是，学习习惯，生活习惯懒散随意。所以我决定先从行为习惯入手。纪律上我积极主张“先专政后民主”，一个班级必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能得胜利。凡是违反纪律的学生一定要受到纪律处分，而且班主任一定要坚守自己的原则，一视同仁，坚持到底。在你处理违纪的过程中，必然会有少数学生对于处理不满意，那么班主任在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先讲法律再讲人情，这是班主任的工作原则。

我班参考各科成绩状况如下：

从上表看优秀率除英语外，气体可优秀率为零，各科及格率和良好率都非常低，在于同类班级比较，语数外三大科存在明显的差距，三小科也有一定差距，这与高一高二有很大的翻转。七班全面落伍了，在班级管理过程中，本人的确出现了瓶颈。

各批次分数及人数统计

1、优生不多：总分400以上只有3人，最高448，学生偏科非常严重。

2、中等生较多，但部分分数段严重断档。

3、后进生不少，不到300分人数有8个，达到20%左右，整个班级只有35人。

班干部是老师和学生联系的桥梁，班干部个体素质好还决定班级的执行力，同高一高二的考察，我在暑假补课期间对班干部进行了重组。通过自我申请，学生民主投票，班主任把关，组织起新的班级管理团队。这只团队比起前面一节班委更有责任心和执行力。

1. 抓班风和学风（艺术与文化两手抓；学习与纪律两手抓；做人与做事两手抓）
2. 迅速培养一群能力强的班干，做好监督考勤工作；
3. 检查和督促学生按时完成课任老师的作业。
4. 和学校及年级组高考备考保持一直，兼顾艺术生文化课备考特点。
5. 利用周记、班会、个别谈话尽快了解学生并且确定学习目标。

通过调查，老师们基本上统一意见，美术生只能搞两轮复习，一轮复习是关键中的关键。时间跨度大，正好与艺术联考有交织在一起。

1. 抓好一轮复习，夯实基础，回归课本，独抓落实。
2. 注重基础内容，基础性的必修内容占高考考试内容的90%，抓住基础就抓住普通高中高考的命脉。主干知识反复练，薄弱知识穿插练。做到全面、扎实、系统。确保低档题拿高分，争取中档题拿理想分，放弃高档题。
3. 明确专业高分和层次高的'学生、临界学生（主要是指专业

能拿到二类本科即以上学生，文化课有欠缺），针对本类学生合格学校的要求抓“跛腿学科”补差，不定期提供数据。

4. 关注学生的心理健康。对学生进行适时心理疏导，调动学生学习热情。帮助学生科学定位，树立良好学习品质和高考心态。

（一）、班主任是班级管理的第一责任人：勤到岗（早读，晚自习，就寝，班会、集会、自习课等）；多关注学生，关注细节，做好班级的常规工作；细指导，多与学生交流，掌握学生思想动态。

（二）、利用科任教师的力量促成班级管理的合力：

1、科任教师也是班级管理的一份子，科任教师首先要有效地监控好自己的课堂（包括坐班），确保上课效率，决不允许出现对学生的违纪行为采取不闻不问的态度。

2、科任教师应主动与班主任进行沟通和交流，为班级管理献计献策，为创建良好的班风学风贡献自己的一份力量。

（三）、分管领导负责制，要多督促学校分管班级领导多检查，包括检查学生的上课情况，教师的到班情况，把工作落实到实处。

（四）、学生管理

1、营造氛围具体为在教室张贴标语，倒计时牌等。

2、明确学生的目标班主任利用班会课，让每一个学生都把自己心中理解的大学说出来，并说明自己为上理想大学的具体行动。

3、给学生创造拼搏的机会开放教室，时间从12：30到13：00，

由值日班干负责维持纪律。

4、加强纪律管理：分管领导、班主任每天至少到班检查两次，有不想学，不守纪律的同学，要及时处理。

质量特性工作计划篇六

结合我矿的实际，制定《通风安全质量标准化验收与管理办法》，用以指导我矿的通风安全质量标准化管理，促进质量标准化各项工作的落实。

等级目标

1、矿井年度通风专业达到安全质量标准化省三级质量标准要求，即标准化得分不低于80分。

1、各采、掘区队认真开展学习《通风安全质量标准化标准及考核评级办法》的活动，让职工掌握质量标准。

2、各队建立健全“一通三防”管理制度，明确分工责任到人，并严格落实。

3、加快通风主体工程的施工。

4、适当增加通风标准化投入，通风设施、瓦斯管理牌板的投入，建立牌板吊挂标准。

5、加大瓦斯防治投入，购进瓦斯检查、监测监控仪器仪表，配齐检查人员。

6、通风部门加强采掘区队“一通三防”质量标准化管理，除日常加强监督外，每月底进行质量标准化验收，严格按照标准进行质量评定。