

最新派驻工作方案(模板7篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

派驻工作方案篇一

20xx年全区党风廉政建设和反腐败工作总体要求是：深入贯彻党的四中全会精神，认真学习领会_系列重要讲话精神，全面落实中央纪委、省市纪委和区委全会的部署，保持政治定力，树立法治思维，强化责任担当，坚持全面从严治党、依规治党，严格执行党的纪律，深入落实“两个责任”，推进党的纪律检查体制改革，持之以恒改进作风，坚定不移惩治腐败，切实加强自身建设，在新的起点上推动党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

一、加强纪律建设，推进“两个责任”有效落实

加强党的纪律建设。要把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置，严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，自觉做到“四个服从”。强化党性观念和规矩意识，开展制度执行情况专项检查，促进制度刚性落实。对违反政治纪律和政治规矩行为，动真碰硬严肃执纪问责，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为。严格执行工作纪律、财经纪律和生活纪律，严肃查处目无组织、欺骗组织、对抗组织行为。要围绕_指出的“七个有之”，加大查处力度，严格问责追究，使纪律真正通上“高压电”。

严格落实“两个责任”。建立健全有责任、有计划、有重点、有机制的责任体系，积极协助区委落实党风廉政建设主体责任，逐级细化分解党风廉政建设和反腐败工作年度目标任务，

认真开展党风廉政建设责任制检查考核，强化责任追究。实行“两个责任”报告制度，区管党政正职定期向区委、区纪委报告主体责任履行情况，下级纪委定期向同级党委和上级纪委报告履行监督责任情况，开展部门、街道、园区主要负责人向区纪委全会述责述廉并接受纪委委员质询评议工作。对纪委监督责任清单实行项目化管理，分解细化任务，跟踪推进落实，主动接受监督。

坚决落实“一案双查”。动员千次，不如问责一次。问责一个，警醒一片。要加强日常监督、专项检查和驻点巡查，对不认真履行“两个责任”的领导班子和领导干部实施约谈和问责。对违反政治纪律、政治规矩和组织纪律的行为，对“四风”问题突出、顶风违纪的情况，对出现区域性、系统性腐败案件的部门和单位，坚决落实“一案双查”制度，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任。严格执行责任追究办法，建立责任追究情况报告制度，对典型案件予以通报曝光。

二、落实“八项规定”，弛而不息加强作风建设

强化日常监督检查。坚持抓常、抓细、抓长，紧紧盯住重要节点、重点领域、重点人群，采取日常检查、重点抽查、明察暗访等形式，加大对中央和省市区关于厉行节约、公务接待、公车配备、职务消费等规定执行情况的监督检查。将贯彻落实“八项规定”情况列入党员领导干部述责述廉的必述内容，作为日常检查和驻点巡查的重要内容。坚持完善作风建设联动督查机制，把作风建设情况作为党委政府督查、党风廉政建设责任制检查等方面的重要内容，保持常抓不懈的韧劲，形成齐抓共管的合力，着力防松懈、防变通、防反弹，持续巩固和深化作风建设成果。

加大责任追究力度。加强对违反中央“八项规定”精神行为的执纪问责，重点查处十九大后、中央“八项规定”出台后、开展群众路线教育实践活动后的顶风违纪行为。结合中央和

省委巡视组反馈意见的整改落实，加大对领导干部工作作风、生活作风问题的查处力度，发现一起，查处一起，通报一起，既从严处理当事人，又严肃追究相关领导责任。既要坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼、弄虚作假等行为，又要加大治慵治懒力度，严肃查究推诿扯皮、执行不力、“为官不为”等问题，用严格的执纪增强警示和威慑作用。

建立长效约束机制。积极巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，定期分析研判党员干部作风建设状况，及时甄别、排查和梳理苗头性、倾向性问题，在实践中细化制度规定，明确尺度标准，强化刚性约束。督促有关部门积极稳妥地推进公务用车改革。督促职能部门落实作风建设牵头任务，着力从财政支付和职务消费等方面进行源头管控，强化审计结果的运用。大力弘扬优秀传统文化，坚持遵纪守法和崇德尚礼相结合，强化党员领导干部党性修养和道德养成，以优良的党风凝聚党心民心、带动民风社风。加大对社会公开承诺事项落实情况的监督检查，发挥作风监督员作用，拓宽群众监督的覆盖面，自觉接受社会各界和广大群众的监督。

三、保持高压态势，在法治框架下严惩腐败

突出纪律审查重点。坚持有腐必反、有贪必肃，严肃查办发生在重点领域、关键环节和群众身边的腐败案件，重点查处十九大后不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔重用的领导干部。运用“系统查、查系统”的审查思路，认真分析排查工程建设、征地拆迁、招商引资等领域存在的突出问题，重点查办发生在领导机关和领导干部中贪污贿赂、买官卖官、以权谋私、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职等案件。坚持法治思维和法治方式，把依纪依法、安全文明办案作为铁的纪律贯穿于纪律审查工作的始终，严格遵守审查程序和审查纪律，切实提高办案效率。

派驻工作方案篇二

(一)以学习贯彻《廉政准则》为抓手，深入推进党风廉政建设工作。

年初，驻局纪检组、监察室充分把握《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》正式出台这一时机，认真当好市卫生局党组的参谋和助手，把学习贯彻《廉政准则》这一工作作为今年党风廉政建设的重中之重。2月5日，组织召开了全市卫生系统纪检监察暨纠风工作会议，对xx年卫生纪检监察和纠风工作任务进行了全面、具体的安排部署。之后，主动加强协调，及时印发通知，组织全市卫生系统各级党组织学习贯彻《廉政准则》。4月1日，召开党组中心组专题理论学习会，局班子成员、市直医疗卫生单位党政主要负责人和局机关各科室负责人参加了学习，进一步增强了各级领导干部廉洁从政的思想意识。与此同时，认真按照《廉政准则》的标准和要求，制定印发了《市卫生局xx年党风廉政建设和反腐败任务分工表》，将市委、市政府赋予的反腐倡廉任务细化分解为6个方面46项，严格落实了责任领导、责任科室和具体责任人，紧紧抓住责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节，切实形成党政齐抓共管、纪检监察组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制，深入推进卫生反腐倡廉建设。另外，为进一步营造驻在部门机关学习《廉政准则》的良好氛围，我们还组织开展了以“三加强五开展”为主要内容的廉政文化进机关活动，充分发挥廉政文化在机关反腐倡廉中的教育、示范、熏陶和导向作用，形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚。

(二)以开展创业服务年活动为抓手，深入推进效能建设各项工作。

为切实巩固效能年活动成果，全面提升效能建设水平，根据市委、市政府和省卫生厅的部署要求，结合卫生工作实际，组织全市卫生系统扎实开展了创业服务年活动。

在活动中，我们通过加强组织领导、学习宣传、自查自纠、监督检查、创新创特等方法和途径，全面推动创业服务年活动的深入开展。

二是加强宣传教育，营造浓厚氛围。在定期编发工作简报的基础上，我们制定印发了《开展“弘扬苏区干部好作风，力促创业服务上水平”学习教育活动实施方案》，在局机关组织开展了集中式学习教育活动。围绕“弘扬苏区干部好作风，力促创业服务上水平”这一主题，扎实开展“六个一”活动，即集体组织一次实地参观学习；每个干部职工撰写一篇参观学习心得；科室召开一次专题座谈会；机关开展一次集中发言讨论；组织开展一次创业服务年活动知识考试；每个干部职工提交至少一条加强机关工作作风和服务效能建设的意见和建议。

三是加强自查自纠，明确整改方向。为更进一步把创业服务年活动引向深入，切实整治“涉企六乱”、“非法垄断”、“干扰、损害企业生产经营秩序”、“服务水平较差、服务效率低下”等四类影响创业环境的突出问题，我们通过集中查摆问题、参加政风行风热线、组织走访企业、召开群众座谈会、处理举报投诉等多种形式，进一步强化自查自纠工作；同时在自查自纠的基础上，广泛征求社会各界的意见和建议，并进行了认真的梳理归纳；经过认真分析研究，制订了具体的整改措施，做到了“五个明确”，即明确整改内容、整改效果和时限要求、整改措施、责任领导、责任科室和责任人。

四是加强监督检查，稳步推进工作。3月中旬，抽调人员组成6个检查组，对市直有关医疗卫生单位和各县(市、区)卫生局及所属医疗卫生机构等99个单位第一阶段工作情况进行了督查，并印发了督查通报。

五是主动靠前服务，确保活动实效。

第一，开展了“走访企业，服务创业”活动。4月中旬，组织

市疾控中心、市卫生监督所的工作人员一同走进江西青峰药业有限公司等市级企业，召开主题座谈会，围绕服务收费、服务态度、服务水平、涉企检查等内容，广泛听取并征求与会企业代表的意见和建议。同时还深入一线车间，向企业职工发放调查问卷表，诚恳征求服务创业的意见和建议。

第二，开展了医疗专家结对服务企业活动。按照活动的部署，组织全市卫生系统高级医疗专家实行“一对一”式结对服务，为企业家提供咨询就诊等优质服务。

第三，开展了“牵手百家企业”行动。局法监科组织全市各级卫生行政部门以及卫生监督机构、疾病预防控制中心和职业病防治机构，选择辖区内1家或多家较大的骨干企业作为联系、服务、牵手对象，结合卫生行政职能或卫生技术支撑作用，开展帮扶活动、帮企业解难题、送政策法规进企业、保权益促和谐等四大主题服务行动。

第四，开展了“找差距、提建议、促发展”专题讨论活动。为加强机关作风建设，按照市效能办、市直机关工委的部署和要求，切实认真地查摆和解决机关干部职工在思想、工作、作风等方面存在的突出问题，在局机关和市直医疗卫生单位开展了以“五查五看五解决”为主要内容的“找差距、提建议、促发展”专题讨论活动。

派驻工作方案篇三

以学校总体工作计划为指导，以深入开展素质教育和创新教育为目标，围绕学校主题教育活动，提高学生的思想素质和科学文化素质、以爱国主义教育为主线，以学生的行为习惯的养成为主要内容，注意培养和提高学生的基本道德。规范班级日常管理，开展丰富而有意义的少先队活动，努力探索班级工作的新特色。

我共有学生44人，其中男生18人，女生26人，男女人数失衡。

学生来自周边各个村寨，在个性、学习习惯等方面都存在很大的差异，其中班干部5人，没有品德特殊的学生。

具体情况分析如下：

品德方面，本班学生热爱学校、班集体，团结上进、思想端正、遵守纪律、尊敬师长、热爱劳动。能按照《小学生守则》来规范自己的言行。但由于种种的原因，部分学生身上仍存在着以自我为中心，纪律观念淡薄等现象，可以通过集体教育来转化。学习方面，本班学生热爱学习，有良好的学习习惯。上课大部分专心听讲，发言积极，作业美观大方。个别学生学习习惯不好，上课不能集中注意力听讲，需要进行个别辅导和特别的关注。家长大多是农民。家长能支持老师的工作，但不重视家庭教育，能希望与教师积极配合，共同教育好孩子。班级特点，本班学生爱学习、守纪律。男生活泼、好动，爱表现；女生文静、可爱，不爱张扬。总的来说，班级特点比较稳，但稳中有活。

班级教育工作重点

加强行为规范的养成教育，培养学生良好的行为习惯，继续进行热爱班级的教育、团结同学的教育，搞好心理健康教育。

具体工作：

- 1、继续抓好五年级学生的常规养成教育，培养良好行为。
- 2、搞好班级卫生工作管理、学生的日常行为培养，争创卫生文明示范班。
- 3、搞好每位学生的自我保护教育，增强安全意识，形成一定的能力。
- 4、搞好每位学生的心理健康教育，使其身心都能得到健康地

发展。

5、使学生爱科学、学科学，主动探索新知。

本班学生奋斗目标

1、形成健康向上的良好班风，增强集体凝聚力。

2、争当学校的“优秀班集体”。

3、发展个性特长，促进身心健康。

具体工作：

(1) 鼓励支持学生积极参加学校、班级的各项活动，力争优异成绩，锻炼能力，培养其集体荣誉感。

(3) 开展丰富多采的主题班队会，在集体活动中增强班级的凝聚力，形成良好的班风。

(1)、建立健全评比制度，班里建立全方位量化评比栏，学生在某一方面表现好就可以随时加分，学生每得到20分，就可以换一月亮。表明学生在各方面都有显著的提高。对每个小组的学习、纪律、卫生情况进行评比，鼓励学生团结合作，培养集体荣誉感。

(2)、建立本班的“学习小组”，前后位四个同学为一组，选出小组的组长。“学习小组”中的四位同学要互相帮助，团结协作，共同努力，才能取得好成绩，这一方法培养了同学们的团结协作精神，也是转化后进生的一条有效途径。四人小组的组长不是终身制，而是竞争上岗，谁的奖章多谁就担任，如果下一次评比你超过了组长，那就可以取而代之，这也培养了学生的竞争意识。

(1)、学生在到校、课堂上、课间、两操、放学等方面表现

好的发奖卡，不好的适当减奖卡，由每组的组长记录。

(2)、定期对学生进行道德行为的教育。

派驻工作方案篇四

一年来，我能够紧紧围绕纪检监察组长的岗位职责，抓好自身学习、认真履职尽责，注重廉洁自律，较好地完成了各项工作任务。

一、个人思想政治状况。一是学习步伐上笃定坚实。认真学习^v^系列重要讲话精神、十九届五中全会精神等规定篇目和必读文章，坚持把个人自学和集体学习紧密结合，按时参加市x党组中心组理论学习，注重学习研究业务知识，精读细学业务书籍，结合自身在纪检监察机关工作多年的实际，将所掌握的纪检监察业务知识，采取传帮带的方式，传授给组内同志，每周组织大家系统学习纪检监察业务知识，边学习边讨论，谈心得谈体会，取得了较好的学习效果。

二是理想信念上清醒坚定。聚焦“两个维护”这^v^的最高政治原则和根本政治规矩，持续巩固拓展“x□x”主题教育成果，更加坚定自觉执行党的政治路线，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，做到在任何时候任何情况下都听党话、跟党走，坚决做到头脑清醒、信念坚定。

三是干事创业上充满信心。新的工作岗位，面临着新的挑战。我并没有因为自身任职时间稍长，而放松对自身的严格要求。始终保持饱满的精神状态，坚持想事、干事、成事。围绕工作职责，精心谋篇布局、科学统筹规划，注重强化工作上的精品意识、标准意识，取得了一些工作成绩。真正做到了无愧于岗位职责，无愧于领导和同志们的信任。

二、工作完成情况。（一）提高政治站位，压实监督专责。通过列席驻在单位党组会，定期和党组“一把手”交流思想

等方式，监督民zhu决策，提出工作建议，互通工作信息，不断强化党组主要负责同志更好履责，班子成员落实好“一岗双责”。

在审查调查和问题线索处置上，充分发挥和调动驻在部门党组的主体责任。针对不同情况，有的直接移送驻在单位党组进行调查处理，限期向我组反馈调查情况。为实现影响最大化，立案审查案件结束后，都充分征求该单位党组的意见和建议，形成党纪政务处分或组织建议统一意见后，再移送审理。全年共列席驻在单位党组会议x余次，提出工作建议x余条。

（二）注重传导压力，强化日常监督。注重运用各种载体，全方位多渠道深化长期监督、日常监督。一是抓住工作重点。牢牢抓住驻在单位“三重一大”事项监督这一重点，既注重事前监督，又强化事中跟踪，又跟进事后落实，要求各驻在单位“三重一大”事项要提前x天以上向我组报备。分监督事项、监督关注、监督依据、问题防范四个层面，对重要岗位、重点人员拉出“权力清单”，有总有分，层层递进，为点对点监督提供“操作手册”。

二是抓好廉政教育。要求驻在单位将党风廉政建设政策理论纳入党组和党员干部必学内容。利用宣传栏、电子显示屏、廉政短信等形式，加大宣传教育力度，营造清廉氛围。利用监督检查之机，分层次和干部职工进行谈话，既注重了解各方面情况，又潜移默化渗透廉政思想。

三是抓好监督检查。坚持每季度对驻在单位落实全面从严治党主体责任情况进行一次监督检查，通过谈话了解、问卷调查、查阅财务账目等方式，立足抓早抓小，坚持靠前监督。年初至今，共完成随机抽查x次、专项检查x次，发现问题线索x个，向驻在单位党组反馈各类意见x余条。

（三）紧盯重点难点，持续纠治“四风”。督促驻在单位管

好日常、抓住经常。特别是把群众联系密切的、十分关注的人和事作为重点，加大对驻在单位服务窗口和工作人员纪律意识、廉洁意识的监督检查力度。对市x□市x等和群众接触比较密切的单位进行抽查，及时听取办事群众对驻在单位干部职工的工作作风、廉洁纪律等方面的具体反映。同时，畅通监督举报渠道，在每个独立办公的驻在单位醒目位置张贴举报警示牌，公布纪检监察组的电话、邮箱等信息，公开接待群众来访。

元旦、春节期间，对驻在单位落实中央八项规定精神进行一次全面检查，坚持边检查边规范，指导各单位按照相关政策规定，进一步规范工作流程，健全内控制度□x月下旬，对x余名子女考学干部职工集中进行廉政谈话，面对面提要求、发信号、划红线。中秋国庆期间，督促驻在单位开展纠治“四风”自查自纠工作，同时采取查阅资料、调看财务账目、实地查看等方式，对违反中央八项规定精神和“四风”问题进行了重点抽查。对私车公养、出差报销、域外学习培训、违规发放津贴补贴、违规公款吃喝等隐形变异问题深挖细查。

（四）注重科学规范，严格执纪问责。充分运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责，强化正风肃纪。针对党员干部和单位出现的苗头性倾向性问题，通过谈话提醒、诫勉谈话、下发监察建议书等方式进行“咬耳扯袖”。全年，在处理委机关转办和自办案件中，我组始终坚持惩前毖后、治病救人的原则，在对某单位主要负责人因某项工作失职失察进行谈话提醒后，同时以纪检监察组名义向其党组及时下达《监察建议书》，限期进行整改，既教育了本人，又推动了主体责任落实。

同时，针对群众关注度高、敏感性强，容易发生廉政风险的重点岗位、重点人员，要求驻在单位及时梳理廉政风险点，不断加强自我监督，从源头上堵塞漏洞。今年，针对我组信访举报和问题线索较多的实际，按照全程留痕的原则。遵循“标准化、程序化”要求，对梳理排查出的信访举报和问

题线索，建立工作台账，统一登记造册，准确分类管理，集中规范处置，建立了信访研判会、问题线索处置会、审查调查专题会等会议记录，及时召开信访形势研判会、问题线索处置会、审查调查专题会，对信访举报进行集中研判，分类处置，对问题线索集体讨论，决定处置方式，对审查调查情况集体商定，推进工作进程。

同时，严格规范工作程序，认真贯彻落实《监督执纪工作规则》，严格执行请示报告、线索处置、审查审理、涉案款物管理、回避、保密等程序工作规程，全面排查监督执纪各个环节和内部监督管理中的薄弱环节和风险点，不断完善内部监督机制，增强执纪监督问责的规范性。

五、下步工作打算。一要在强化政治监督上使长劲。紧紧围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、贯彻落实^v^和省委、市委重大决策部署，把政治监督具体化、规范化、常态化，严明政治纪律和政治规矩，加强对执行党内政治生活若干准则、中央八项规定精神、形式主义和官僚主义的监督检查，通过加强政治监督，严明政治纪律带动其他纪律严起来。

二要在强化作风建设上使强劲。以钉钉子精神打好作风建设持久战。持续检查驻在单位落实中央八项规定精神情况，巩固拓展落实中央八项规定精神成果。从坚持政治原则、严明政治纪律的高度，坚决破除形式主义、官僚主义。建立作风建设长效机制。坚持严字当头，不懈怠不松劲，充分运用监督执纪“四种形态”，立足抓早抓小，对倾向性、苗头性问题，未雨绸缪、防微杜渐。

三要在强化日常监督上使实劲。加强对“一把手”的监督，管好关键人、管住关键事。从点滴做起，从隐患抓起，建立管思想、管工作、管作风、管纪律的日常监督体系。立足抓早抓小，注重发现问题隐患苗头，将日常监督的重点放到事前，事前充分论证，找准监督重点，增强监督实效，让监督

触角无处不在，让问题苗头无处遁形。研究制定组内日常流程相关制度和流程，在集体研究的基础上，形成规范性文件。

四要在强化自身建设上使韧劲。以开展“x□x”主题教育为契机，着力在强化政治能力、提高专业化水平、严守纪律上下功夫。内铸党的忠诚卫士之魂，外塑“纪律部队”良好形象。加大教育培训力度，提高素质能力。严格执行监督执纪工作规则，自觉接受党内监督和其他各方面监督，坚决防止“灯下黑”，打造忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察干部队伍。

五要强化执纪问责上使狠劲。紧盯“三重一大”事项，紧盯权力集中、资金密集、资源富集的部门和行业的监管，持续整治群众身边腐败和作风问题，切实维护群众利益。坚持依纪依法办案，严肃办案纪律，讲究办案策略，提高办案质量和综合效果。

派驻工作方案篇五

以推进素质教育为目标，以全面提高青少年科学素养为宗旨，结合全国科技周活动，培养学生的创新精神与实践能力。开展丰富多彩的校园科普系列活动，培养学生爱科学、学科学、用科学的兴趣！我校今年的科技工作的口号是：人人参与科技活动，在参与中增长科技知识，以科技知识引导我们的学习和生活。

- 1、结合新课改的要求和学校科技教育规划的制定，积极推进科技类拓展型、探究型课程的建设。以课堂为主阵地开展内容丰富、形式多样的科技普及教育，面向全体，积极推进科普活动的创新；广泛发动，形成合力，提高本校科技教育的效率。

- 2、加强领导，健全学校科技教育工作机制；依托课堂，发挥课堂教育的主渠道作用。探索课堂教学与科普教育一体化、

开放式的教学模式，走出去、请进来，让学生有更多的机会了解身边的、生活中的科学。在实践中了解并掌握更多的科技知识，领略科技前沿的风景。

3、充分发挥其示范和辐射作用，同时对那些开展活动较好，但尚未达到区示范组标准的科技小组要予以扶持，使其能更上一个台阶，形成多点开花的局面。创建自己的品牌教师，鼓励教师积极参加科技教育的理论和实践研究，能以先进的教育理念引领科技教育的实践。

1、开展全校性的科技普活动。

结合市、县的科技比赛和大规模的科普活动，采用紧密型的管理方式，由校和班级两个层面展开。

2、搞好校内宣传活动。

学校利用橱窗，定人定期更换宣传资料，结合社会热点印发科普资料对学生进行科普宣传；班主任利用午会课、班队会、快乐的十分钟等时间让学生以自主比赛、有奖问答等形式掌握和巩固科技知识；搞好日常卫生、科技知识的教育，要求每班在黑板报上专门开设一个科普栏目；与学生秋游、春游相结合，与周边社区和社会科普单位相联系，对学生进行科普教育。

3、积极参加镇、县级的科技比赛。

我们将根据本校自身特点，选择性地参加镇、县级比赛项目。对于学校本来的重点项目、强项，小制作、建筑模型、航模等项目要巩固好。同时，适当选择一些其它项目进行发展、壮大。建立校内科技兴趣小组。科技小组要做到五个定，即定指导、定记录、定内容、定时间、定地点。

4、建章立制、创造条件、营造良好氛围，定期召开科技工作

会议，布置、协调相关事宜。

为科技指导教师创造条件，积极支持并保障落实他们参加各类学习活动的机会。进一步加大投入，保证活动经费及活动必须设备的到位。在现有的奖励机制上，进一步加大对那些工作卓有成效，成绩显著的科技指导老师的奖励力度。

5、用科教新理念、新思想在办学层面指导特色的建设，推动科技办学特色朝内涵、优质方向发展。

注重校园科学文化的积淀，注重校本创新精神与实践能力的培养体系的构建，注重科技教育的基地建设，努力营造校园科技文化氛围。科技教育基地的建设要以点带面，推动全校的科技教育工作。结合探究性活动，开展一次科普小作文比赛，并给予必要的奖励；鼓励学生的小发明、小创造，要求各班学生把自己的小作品、小制作上交学校，学期结束时，在条件成熟的情况下开展一次学生作品的展览会。

6、建立科技教育激励机制。

科技教育工作纳入学校教师工作的考核内容，教师科技教育的实绩作为业务考核、职称评聘的依据之一，形成搞与不搞不一样，搞与搞不好不一样的评价体制，奖励优秀的科技辅导教师与爱好科技活动的学生；尤其要努力提高科技辅导教师的待遇，让他们在实践中不断提升自己的辅导水平，参加县、市级比赛，为学校争光。重视对科技教育的投入，保证必要的活动经费，不断购置更新科技器材，推动学校科技教育不断向前发展；加强对青少年科技教育的理论研究，培养一支乐于奉献的科技辅导员队伍。学校每学期有计划地安排科技辅导教师参加县活动中心的教研、培训等活动，以提高他们科技教育的专业能力。

7、依托社区优势，建立校、家、社会三位一体的科技教育网络。

建立一支有校外科技工作者组成的热心于青少年科技教育的兼职辅导员队伍，引导学生结合社会实践、自愿者活动等积极参与社区科普宣传活动。本学年，我们将组织学生进入社区，进行一次以爱护我们周边的生活环境为主题的为社区打扫卫生的实践活动，让学生们体会生态环境对我们生活的重要性。

科普工作的推广与深入，是学校教育、教学的重要组成部分，也是构建和谐校园的必备因素，更是学校先进教育教学理念的集中体现。认真周密的计划是成功的良好开端。我们将充分调动全体师生的积极性，努力将新学期的科技工作提升一个台阶。

1、认真学习、深刻认识青少年科技教育工作的宏观背景和导向。认真学习和深入贯彻国家《全民科学素质行动计划纲要》、市教委《上海市学校科普教育十一五发展规划》的文件精神，正确定位科技工作在学校工作中的地位和作用。

2、积极参加具有突击性和长期性特点的重大活动。

派驻工作方案篇六

坚决反对和防止腐败，是全党的一项重大政治任务。要认真落实中央、《关于党政机关厉行节约制止奢侈浪费行为的若干规定》和省、市有关文件精神，切实加强党风廉政建设。今年纪检监察工作总的要求是：以“三个代表”重要思想为指导，以加强和改进作风建设为主线，认真学习贯彻中纪委三次、省纪委四次、市纪委二次全会和区三级干部会议精神，按照立党为公、执政为民这个本质要求，紧紧围绕联社确定的工作目标，转变观念，改革创新，标本兼治，狠抓落实，确保不发生严重违法违纪违规案件，保证全辖改革和业务经营健康发展。

全辖党员干部要严格遵守中纪委三次全会提出的八项要求：

1. 要同_保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是。
2. 要遵守民主集中制，不独断专行、软弱涣散。
3. 要依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守。
4. 要廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益。
5. 要管好配偶、子女和身边工作人员，不允许他们利用本人的影响谋取私利。
6. 要公道正派用人，不任人唯亲、营私舞弊。
7. 要艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受。
8. 要务实为民，不弄虚作假、脱离群众。

一、继续落实廉政建设和监察工作三项任务。

(1) 继续落实党员干部不准收受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证和贵重物品的规定。对违反规定的，必须严格按纪律处理。对用公款赠送现金和贵重物品的信用社责任人，必须给予党纪政纪处分或组织处理。严禁党员干部利用婚丧嫁娶、过年过节等机会变相收受红包礼金，违者依纪从严处理。

(2) 切实改进工作作风。要认真贯彻执行中央六中全会提出的“八个坚持”、“八个反对”的要求，切实加强作风建设，尤其是要加强生活作风建设，注重思想道德修养，端正生活作风和生活态度，培养积极向上的生活情趣，树立高尚情操。

(3) 严格执行报告制度。一是领导干部个人重大事项，必须向组织如实报告。二是领导干部要每半年向职代会报告执行廉洁自律规定情况，接受群众评议和监督。

2. 坚持查防并举、预防为主的原则，进一步加大案件防查力度。

xx年，纪检_门把工作重心转移到案件预防上来，在“防”字上多文章、下功夫，以实现员工“不愿作案、不能作案、不敢作案”的预防目标。注意从以下六个方面强化措施、加强工作。一加强思想道德教育。教育活动经常化，每个信用社每个月至少进行一次教育活动。教育活动要系统化和具体化，要有安排和部署，不搞临时应付；要有实实在在的内容，不搞空洞说教；要有专门的力量组织实施，不搞大家都管都不管；方法要灵活多样，可采取群体教育与个别谈心结合，报告会与座谈会结合，相互教育与自我教育结合，正面引导教育与反面警示教育结合等形式；要有针对性，在党员干部中要重点抓好理想信念教育，在一般员工中抓好职业道德教育，对易发案件岗位的经常进行思想道德教育。二要不断完善规章制度。各业务部门要根据平时检查发现的问题、暴露出的薄弱环节，建立、健全、完善规章制度，使各项业务的全过程受到制度的规范和约束。三加强对案件易发部位人员的行为制约，重点落实两项措施：1、全面推行“三连环”责任制，实行连人、连岗、连责“三连环”责任制，调动全员案防积极性，遏制了案发势头。2、加强人员排查工作。排查见微知著，从员工打牌赌博、经商、超前消费和感情纠葛等不正常现象中发现案件线索、事故苗头，把问题解决在萌芽状态。

3. 发扬艰苦奋斗精神，切实端正行业风气。要坚持“标本兼治、纠建并举”的方针，以党风建设带动社风建设，重点抓好“一公开”、“刹三风”工作。“一公开”即大力推行社务公开。实行社务公开，不仅是充分发挥民主、加强群众监督的需要，而且是防止各种腐败行为的有效途径，并且员工有了知情权，还可以减少不必要的猜疑，有利于凝聚人心和调动工作积极性。公开办事程序，公开办事结果，让广大员工参与行务决策，接受员工监督，减少不正之风的发生。“刹三风”，一是狠刹弄虚作假风。为确保各项经营业绩得到真实反映，加强对业务经营活动的监督检查，坚决刹住不讲实话、

不报实数、虚报成绩的风气。今年在各项业务检查中若发现有新的弄虚作假行为，将一查到底，特别是对为了追求业绩、谋取荣誉而刻意弄虚作假的，要从重从严处理有关责任人，直到开除公职。二是狠刹大吃大喝风。各社要结合当地的生活水平制定合理的接待标准，来客严格按标准接待，刹住大吃大喝风气。尤其要坚决制止打着公关的名义，用公款请客送礼拉关系、假公济私的行为。三是狠刹奢侈享乐风。禁止用公款进行高消费的娱乐和健身活动，违者严肃处理。

二、继续落实党风廉政建设责任制。

各社班子及其成员要把党风廉政建设责任制作为一项严肃的政治纪律加以执行，进一步健全制度，明确责任，完善考核，加强检查监督。联社党委统一制定党风廉政建设责任书，联社主任与基层信用社主任、科室负责人签订党风廉政建设目标责任书，信用社主任与本社职工，科长与科员层层签订了党风廉政建设责任书，层层分解，一级抓一级，级级抓落实。

党风廉政建设责任书内容为“二十不准”即：不准在公务活动中接受和赠送礼金、有价证卷、信用卡；不准经商；不准从事有偿的中介活动；不准利用职权为配偶、子女和亲属经商营利等提供任何优惠条件；不准在办理职责范围内的正常工作中收取费用，搞有偿服务；不准用公款大吃大喝；不准违反规定配车；不准用公款旅游；不准用公款和贷款买卖股票；不准进入营业性和高消费的娱乐场所；不准基层单位向上级公费赠送礼金和在社区外宴请机关工作人员；不准机关干部让下属单位报销应由个人支付的各种费用和向基层推销各种商品；不准滥发钱物和随意扩大费用开支范围和标准；不准以权谋私，索贿、受贿收取有价证卷、礼金；不准弄虚作假或发现问题隐瞒不报；不准参与赌博、_、吸毒、走私等非法活动，禁止收看黄色淫秽录相和书刊；不准违章和越权办理贷款业务，不准自批自贷，不准为任何单位和个人上担保和发放人情贷款；不准借干部职工调动之机，大摆迎送宴席，公款赠送礼品；不准违反规定建私房，不准用公款

装修个人住房；在社会交往活动中，严格约束自己，注重仪表形象，不准做出违反国家法律、法规或损害农村信用社形象的事情。

三、认真做好信访举报受理、核查和处理工作。

站在加强与人民群众联系和反腐败的高度，把信访工作作为一项重要工作来抓，充分发挥信访举报的四个作用，即：揭露发现案件，惩处腐败的作用；监督行为的作用；密切与员工联系的作用；保护员工正当权益的作用。

“三个代表”重要思想是我们党必须长期坚持的指导思想，是深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的强大思想武器。监察室自觉做到思想跟得上、工作贴得紧、措施抓得实。从思想上，紧紧围绕为深化改革、服务经济这个核心，树立大局意识，自觉把反腐倡廉放到改革开放和社会主义市场经济的大环境中去研究，努力实现反腐倡廉与经济社会良性互动、协调发展。在工作上，从贴近群众愿望、维护群众利益出发，牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持把实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益作为反腐倡廉工作的出发点和落脚点，注意解决发生在老百姓身边、群众反映强烈，侵犯群众利益的问题，以党风廉政建设和反腐败斗争的成果，取信于民。在方法措施上，坚持把与时俱进、开拓创新的精神贯穿于纪检监察工作的全过程，不断创新思想观念，创新工作思路，创新体制机制，创新工作方法，使党风廉政建设和纪检监察工作体现时代性，把握规律性，富于创造性。

派驻工作方案篇七

以转变观念为先导，以加强学习为基础，以开展“服务创新工程”活动为动力，努力提高团队素质，牢固树立服务意识，缩短业务流程，提高办事效率。

进一步搞好后勤保障和服务工作，当好领导的参谋和助手；

发挥组织、协调和督查职能作用，竭力减轻领导的工作压力，让领导满意，研发和生产一线职工满意；提高服务水平，努力提升院办对内对外窗口形象。

1、切实改变工作作风，使团结、严肃、活泼、高效的工作作风得以明显体现。

2、树立服务意识，使经理办工作人员的服务意识在创新中得以明显增强。

3、加强学习充电，提高自身素质，为创新性开拓工作提供基础保障。

4、再造业务流程，显著提高办事效率。

5、每半月召开一次创新经验交流会。

6、每月出创新活动专刊一期，选编创新活动信息5条。

7、向公司上报创新活动简报至少一次。

8、充分发挥组织、协调和督查职能作用，加大督办力度。

1. 勤于动脑，超前工作，当好参谋助手，搞好后勤服务。

2、为提高业务水平和修养素质，每人每月读一本与本职工作相关联的书。

3、建章立制，按章办事，缩短流程，提高效率。活动期间制定公文、会务、印章和接待等管理制度。

4、深入基层督查年中会贯彻和创新活动开展情况。

5、抓好典型，树好先进，加强宣传，搞好活动服务工作。

- 6、树立团队意识，既要分工，又要协作。遏止因某方面突击工作人手紧缺，工作不到位而影响院办整体形象的事情发生。
- 7、以考核为手段，以催办为方式，以把事情办好为最终目的，变机械考核为催促办理和严格考核相结合，提高服务意识。