

工装工期进度表做 下半年工作计划半年 工作计划(优质6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

工装工期进度表做 下半年工作计划半年工作计划篇 一

一、全面完成新农村建设规划

要按照衡阳市社会主义新农村建设示范村的发展要求，在我们柘塘村的示范带动下，以“青山绿水，美丽乡村”为主题，对我们村完善新农村建设进行总体规划，从而全面完成村级规划工作。要继续扎实推进“生态文明村”、“十文明户”创建活动，开展旧村落改造和农村“三清五改”工作，加强农村生态环境建设，全面美化村容村貌。

二、改善农业生产和农民生活条件

要立足资源优势，优化产业结构，大力发展特色生态农业。要继续发展无公害绿色和有机农产品，提高农产品质量档次和增强市场竞争力。继续积极开展劳动技能培训，组织劳务输出，加快转移农村富余劳力，拓宽农民增收渠道。要加大宣传发动力度，积极动员社会力量参与新农村建设。要着力抓好农村基础设施建设。培养新型农民，走劳务道路。组织群众学习党的有关理论、方针、政策及相关的技术培训，使群众不仅思想认识提高，同时掌握1—2种技能，认识、了解、掌握社会主义市场经济规律，成为有知识、懂技术和会经营的新型农民，结合劳务工作，使群众立足于自身实际，科学合理给自己定发展致富坐标，发挥主观能动性，参与村经济、政

治、文化、社会事务，推动村全面发展，使群众过上富裕生活。

三、维护农村社会和谐稳定

要立足柘塘村实际，继续落实好各项惠农、支农政策，着力解决好民计民生问题，确保农村社会和谐稳定。一是要继续解决好农村“一保五难”问题；二是要强化农村土地管理；三是要切实加强农村社会治安综合治理。四是要大力倡导和树立农村新风尚。要大力开展“爱国、守法、明礼、诚信”现代公民教育活动，掀起学习社会主义荣辱观热潮，净化社会风气，营造和谐文明新风尚。

四、调整村经济结构

1、继续调整养殖业结构，鼓励引导群众利用小额贷款养殖鸡鸭、羊、猪等扩大规模，形成产业链，提升养殖业规格，增加群众收入。

2、宣传科学技术生产力。对于传统种植，与湖南现行新品种相结合，切合村土质，推广玉米、小麦新品种，提高传统种植物的抗旱、抗倒、抗病能力，提高亩产。利用农机补助政策，鼓励群众购获农机，推行新耕种方法（“免耕免种”，“秸秆还田”），提高农业生产力，减少耕、种、收成本，增加群众收入。

3、招商引资。利用资源优势，加大招商引资项目。对于我们柘塘村的优势项目，柘塘凉席大市场进行二期开发。扩大市场的生产规模，以及影响力度，为凉席市场的更快更好的发展奠定坚实的基础。

4、开发荒山、植树造林。开发荒山、荒沟，植树造林，退耕还林，发展林业，鼓励相关养殖产业建设，形成产业链。

五、精神文明建设

- 1、组建村腰鼓队，在柘塘村委会，闲时娱乐，丰富群众文化生活，同时推进群众关系。
- 2、优先发展教育，继续解决学校困难，“再穷不穷教育”，还孩子们一个美好童年，从而带动村素质教育的提高。
- 3、村两委开展各项评比活动，尊老爱幼、邻里和睦，移风易俗，促进村文明建设。

工装工期进度表做 下半年工作计划半年工作计划篇二

工作思路：深入贯彻落实国家及北京市《中长期教育改革和发展规划纲要》、生态涵养发展区工作方略精神，以实现“学有优教”为目标，推进“名校长、名师、名校”建设，进一步强化全体干部教师的责任落实，提高教育工作水平，努力办好人民满意的教育。

1. 推进师德师风建设。加强师德教育，通过讲座、演讲等形式，引导教师恪守职业道德、热爱教育事业。坚持举办师德先进评选、名师宣讲等活动，使敬业、爱生、奉献理念深入人心。继续开展行风评议活动，加大社会监督力度。严格按照《教师职业道德规范》要求，规范从教行为，从严查处教师有偿家教、体罚学生等问题，对有严重违反师德行为的教师，在评职、评优、评先等方面实行“一票否决”。

2. 优化人力资源配置。落实《关于加强干部队伍建设的实施意见》、《关于进一步推进教师轮岗交流工作的实施意见》等文件要求，做好干部调整、教师交流等工作。完善岗位聘任制，把竞争上岗落到实处，做到因职配人、人尽其才。做好新招录人员配置工作，优化师资队伍结构。建立教职工合理流动机制，推动岗位交流工作，通过轮岗交流、兼职交

流、对口交流等形式，进一步完善城乡师资配置。

3. 强化优质师资培养。抓好基本功培训，提高教师业务水平。举办班主任培训班，增强班主任的班级管理能力。鼓励、支持教师进修学历，提升专业素养。加强校本培训基地建设，通过帮扶指导、举办现场会等形式，推动全县校本培训工作快速发展。完善《名教师工作室管理暂行办法》，加强对名师工作室的考核与评价。选派骨干教师出国学习、脱产培训，促进骨干教师队伍发展。开展“名师农村行”活动，发挥骨干教师辐射作用。

4. 全面实施“美丽少年”教育。以培育“美丽少年”为重点，推进爱国主义、文明礼仪、理想信念等主题教育，在全县中小学开展“美丽少年”评选、表彰活动，引导、激励学生自觉提升品德修养。通过学习典型事迹等形式，培育和弘扬北京精神，深化“中国梦”主题教育。坚持通过上好法制课、举办讲座等途径，强化法制教育。深入实施中小學生综合素质提升工程，组织好社会大课堂实践活动。

5. 培养学生良好行为习惯。以三种习惯、四项意识培养为重点，抓细、抓实学生养成教育。学校要根据学生实际情况，确定养成教育重点，制定并实施有针对性的工作方案，增强学生行为习惯培养的实效性。注重对学生不良行为习惯的调查与分析，健全学生综合评价机制，加强心理健康辅导，做好问题学生的转化工作。加强寄宿生管理，开展形式多样的课余活动，促进学生身心健康成长。

6. 完善全员育人机制。举办德育干部、班主任论坛，提高德育工作水平。健全学生成长导师制，对导师育人情况进行指导检查，开展“优秀学生成长导师”评选活动。强化德育课题研究，推进学科德育发展，打造德育特色品牌。加强家长教师协会建设，通过家长会、家长开放日、家长志愿服务等措施，形成学校、家庭、社会育人合力。

7. 坚持抓好常规管理。严格执行课程计划和课程标准，开齐、开足课程。进一步规范办学行为，坚持依法、依规办学，不断提高常规管理水平。学校干部要主动听课、兼课，促进学校教育质量稳步提高。

8. 加强教学工作指导。教研部门、业务科室继续推进集中视导、蹲点视导，深入学校教育教学各个环节，及时发现问题、认真指导改进。进一步健全质量监控、评价机制，发挥诊断性评价和过程性评价作用，通过召开质量分析会、跟进式指导等措施，加大对薄弱学校、薄弱学科指导力度，促进教育质量整体提高。加强学生课业负担监测，确保各项减负工作要求有效落实。

9. 推进教育教学改革。完善国家、地方、学校三级课程体系，推进小学写作、阅读、习作特色课程建设，探索实践社团课程，促进学生全面发展。加强课改试点校建设，提高中小学课程建设水平。强化初中导学案使用，深入研究课标、教材、导学案中的核心知识，实现导学案由“教师教”向“学生主动学”的转变。实施名牌大学学生和我县优秀高中生牵手工程，拓宽优秀高中生培养途径。加强特殊教育研究，提高特教学校办学水平和随班就读工作质量。

10. 抓好校园文化建设。进一步加强校园环境建设，提升环境育人效能。认真总结提炼本校优良传统，培育、宣传积极向上的校园精神。坚持通过学生特长展示、成立兴趣小组等形式，丰富校园文化生活。加强特色、传统项目建设，进一步发展学校办学特色。认真做好校志编纂工作，不断积淀办学底蕴。

11. 推动体育、艺术、校外教育发展。制定并实施《县学校体育卫生工作三年行动计划》，进一步加强体育卫生工作管理。以抓好课间操和学生跑步为重点，落实每天一小时体育锻炼时间。做好学生体质健康测试指导工作，加强数据库建设。参加北京市第七届中小學生《国家学生体质健康标准》测试

赛，争取“七连冠”。提高体育竞技水平，做好参加市级各类体育比赛的准备工作。发挥艺术教育特色校示范作用，开展民族艺术进校园活动，提升艺术教育水平。举办学生科技节，以金鹏科技团、科技教育示范学校为龙头，推动科技教育发展。加强乡村学校少年宫建设，开展走进校外活动站等活动，提高校外教育质量。

12. 加大教育合作交流力度。完善县域内学校“手拉手”机制，继续开展现场交流活动，促进城乡学校教育质量共同提高。加大优质教育资源引进力度，积极与市区名校建立合作关系，进一步扩大合作校数量和合作范围。已建立合作关系的学校，要深化合作内容、创新合作途径，借助外力加快发展。继续与首师大、北师大合作实施“学校发展提升工程”、“基础教育实验学校建设工程”，推进“农村基础教育现代化实验区”建设，探索城乡教育一体化有效途径，促进我县基础教育内涵发展。

13. 统筹教育资源配置。大力推进公办园建设工程，优化幼儿园布局，增加公办学位数量，改善办园条件，以满足群众子女日益增长的入园需求。加强民办园管理，积极扶持普惠性民办园发展，依法清理整顿非法办园行为。

14. 继续强化幼儿园管理。完善常规管理制度，细化管理措施，不断提升园所管理水平。严格执行《幼儿园教师专业标准》，进一步规范幼儿园教师保教行为。业务科室、教研部门要结合实际，有针对性地开展检查、指导工作，对不同类型的幼儿园实施分层管理，整体提高保教质量。

15. 不断提升办园水平。以落实《3-6岁儿童学习与发展指南》为重点，推进园本课程建设。举办幼儿艺术节，加强园所文化建设，以文化引领发展。进一步加强级类园建设，增加级类园数量；完善与市、县优质园“手拉手”合作机制，推动全县学前教育优质、特色发展。

16. 加强职业学校建设。按照国家中等职业教育改革发展示范校标准，加大客户信息服务、数控技术应用、旅游服务与管理等重点专业建设，提升职业学校办学水平，确保顺利通过国家改革发展示范校中期检查。深化校企合作，实施引厂入校、产学研结合等人才培养模式。加大职业学校宣传力度，确保招生任务圆满完成。

17. 抓好成人教育培训。结合实际，充分发挥县、镇、村三级社区教育网络作用，广泛开展各类成人教育培训活动。认真做好农民培训教育工作，增强农民的科学致富能力。进一步规范成人学校管理，加强社区教育队伍建设，提高教育培训质量。

18. 推进学习型建设。加大学习型区县建设力度，做好市级学习型区县先进县迎检准备工作，确保顺利通过验收。强化学习型组织建设，对20个学习型村委会（居委会）进行表彰奖励，评估认定1-2个县级学习型企业。启动市民学习周和县级学习品牌、学习之星的评选表彰工作，调动全民学习积极性。

19. 加强学校安全工作管理。继续实施“十一个一”安全工作机制，落实学校安全管理责任。按照《中小学校岗位安全工作指南》要求，进一步明确校园安全岗位职责，完善防范网络。健全检查评价长效机制，坚持开展安全大检查。与公安、城管等部门密切合作，开展专项整治行动，净化校园周边环境。

20. 精心组织安全教育活动。坚持通过上好安全课、举行知识测试等措施，深化交通安全、防煤气中毒、防溺水等主题教育，广泛宣传普及安全知识。严格落实安全应急预案，认真开展安全自救演练活动。完善家校安全工作联动机制，引导家长配合学校做好安全工作。针对季节、地域特点，做好预防教育工作。

21. 提高学校卫生工作水平。加强传染病防控工作，学校要明确责任人，落实晨午检、开窗通风及疾病报告、登记、追踪

制度。开展食品安全专项检查工作，加强对食堂卫生工作的检查与指导，确保学生安全、健康用餐。强化中小學生防近视、控肥胖工作，把學生近视新发率、肥胖率作为评价学校的重要指标，进一步加强健康教育，落实防近视、控肥胖工作各项要求，促进學生健康成长。

22. 加强学校硬件建设。计划实施24项建设工程，建筑面积21万平方米。重点做好改造校设备配备工作，全面完成办学条件达标任务。推进数字化校园建设，提高学校信息化应用水平。规范设备、专室管理，发挥设备使用效益。

23. 保证顺利通过各级督导检查。认真做好国家级义务教育均衡发展评估、市级教育法律法规执行情况督导、职业学校实习实训基地市县督导等迎检准备工作，充分展示教育发展成果，确保在各项督导检查中取得优异成绩。

工装工期进度表做 下半年工作计划半年工作计划篇三

在整个国际国内市场形势不够乐观的环境下，生产制造基地围绕公司“走出生产、定位北京、布局全国、跻身国际”经营战略的工作大局，把对市场的危机感体现到日常的生产工作中去，提高生产掌控能力，提高效率，降低损耗，在生产环节全力保证客户的订单补单能够及时出货。

回顾生产制造基地xx年上半年的工作，主要有以下五个方面的进展：

（一）、生产方面

1、指标完成情况及开展的主要工作：

xx年上半年全厂完成产值x万元，其中生产制造基地完成产值x万元，其中厂内完成产值:x万元，完成预算产值的x%□

比xx年同期？万元增加了x万元。完成产量x吨，比xx年同期？吨减少x%□

2、工作中存在的问题及措施

（1）、部分机关部室对生产计划的重视程度不够。如联德锥形卸料阀中所用原材料到厂时间过晚，影响生产周期，使该项目不能按时完成生产计划。部分外购件仍不能合理有序的根据生产计划日期要求进厂，致使变压器分厂和电控分厂上半年生产制作不均衡。

（2）、临时生产任务安插、设计更改发生频繁，影响下料、制作进度。增补件、返修件量大且工期往往紧张，需临时安插生产，影响既定生产计划的顺利进行。又兼更改、重复更改频繁，且大部分发生于产品产成之后，返工量大，严重影响工期。

（3）、图纸设计与工艺要求难实施□x炉壳□x炉机等项目产品的特殊产品结构，而引发的各种工艺难点，以及部分常规产品半成品制作困难，更改频繁给生产组织带来困难等问题。技术部与车间工艺组及操作人员未能及时沟通，进行合理的技术交底。

（4）、部分生产设备过于陈旧或已不能满足部分新产品的加工需求，且缺乏保养，备件储备不足，出现故障后修理周期长。车间模具、工具保管不善，出现损坏、丢失现象。

为了完成xx年下半年工作目标我部将积极与技术部、经营部及人力安装部、工程管理部沟通，有的放矢，力求增强计划的逻辑性；每日与分厂落实生产计划细节，查缺补漏，力保计划可以顺利执行；适时与资源配置中心核对外购件到厂时间，互通有无，力争计划完成。

（二）、过程检方面

1、指标完成情况及开展的主要工作：

上半年质检任务是随着生产任务的完成而逐步执行的，具体检查项目有□x□内蒙xx□内蒙xx□x□x□x□x等新项目；还有xx等备件项目。

(1) 厂内检查、制造问题。这是我公司问题发生频率最高，且重复最多的重要环节。发生的原因多数是员工质量意识和责任意识不强，未严格按照技术标准和工艺要求执行；检查员检查不到位，导致不合格零件转入下道工序，最终导致产品质量出现纰漏。

(2) 检查员技能问题。技能瘸腿问题严重，有的检查员只会检查半成品，对检验检查设备不了解，操作不熟练，大部分检查员不会检查形位公差。

(3) 外协、外委质量问题。外协外委单位加工能力、水平良莠不齐，造成很多不必要的返工、整改等问题。

针对以上问题下半年将开展检查站内自身学习活动，学习国内外标准、操作规程、设备使用。加大对进厂外购件的检查力度，严格控制不合格品入厂，从源头抓起，保证外购件的产品质量，并希望技术部门对外协单位能够及时、有效的做好技术交底和技术指导。

(三)、设备方面

1、目标完成情况

(1) 上半年设备利用率x% □目标值x% □

(2) 上半年设备完好率xx% □目标值 x%□

(3) 上半年设备故障率xx□xx年全年万元产值综合能耗为x□

2、设备采购

(1) 维修人员不足和维修技术落后。厂内设备数量与维修人员数量不成比例。有的分厂维修人员只有两人；数控、数显设备数量增多，出现的控制系统故障无法解决，维修人员未接受过相应的培训，维修技术水平较低。

(2) 备品备件管理及时性问题，厂内设备多为陈旧设备，生产技术和设备结构与现行设备有一定差异，生产厂家及生产数量有限，备件采购周期较长。

(3) 变电所存在问题，房屋年久失修，有个别地方存在漏雨现象，所内供电设备已经和现在的新式设备存在差异，个别设备所需备件已经很难找到，为维修工作带来困难。

工装工期进度表做 下半年工作计划半年工作计划篇四

近期为一个公司明年的培训进行一个全面的安排，拟定了一份简洁实用的员工培训工作计划，让大家分享的同时是想听听有何更好的建议，互相学习交流，共同提高。

一级培训是集团公司负责集团大政方针、公司文化、发展战略、员工心态、规章制度、管理技能、新技术、新知识等前瞻性教育和培训。培训对象为集团公司中层以上管理人员和集团全体管理人员。组织部门为人力资源部，每月至少进行一次，每次不少于一个半小时。

二级培训是各分公司负责对本单位班组长以上和管理人员的培训

主要内容是公司企业文化教育、本单位规章制度及安全操作规程；负责人为各分公司总经理。每月一次，每次不少于一个半小时。

三级培训是各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训

主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。培训时间是每周不少于一次，每次不少于一小时。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责和安全操作规程。

主要内容是三个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训；每周一次，每次不少于一小时。

主要内容就是本部门相关专业知识的系统培训，结合工作实际运行中出现的专业问题，进行探讨培训交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，每周一次，每次不少于一小时。培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

新员工集中招聘八人以上者由公司人力资源部组织培训，不得少于三天，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面的考核，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；要保证培训工作落实到位。

使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人的价值。

各分公司各部门拟定本单位的年度培训计划，培训年度工作计划于一月十日前报主管领导；培训计划要认真去做，细化到每个月进行几次，培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

工装工期进度表做 下半年工作计划半年工作计划篇五

本学期，在思政体卫科工作要点和学校工作整体思路的指导下，我们学校德育将围绕“一个核心，六大行动”来开展各项工作。“一个核心”就是“立德树人”，这是教育的本质，也是我们始终要坚持的核心，围绕这一核心，我们将推进六大行动，分别是文明礼仪、传统文化、阳光体育、心理健康、实践体验、家校共育。下面，我围绕这六个方面进行简要的说明和一些具体工作的布置。

1、坚持一日三清扫，课间常保持

2、做好监督检查，每周三例行检查，平时不定时抽查3、这学期将依托校讯通、小广播站等方式及时总结，表扬先进。文明用语方面我们孩子们做的比较好，但是也有部分学生讲话粗鲁，所以我们将从两方面进行引导，一是充分利用我们的班队会，二是早晨开设朗读者栏目，通过文质兼美的文章来引导学生说文明语做文明人。班队会内容主任下来后会跟各班下发，朗读者栏目下周我们开播，各班学生轮流进行，

具体工作会跟相关班级和老师具体沟通。在重点抓好校园卫生和文明用语之外，我们对常规工作也不能放松，比如路队，这是规范和训练学生行为养成的重要举措，也是班级和学校的形象工程，希望老师们要始终高度重视路队管理，必须整好队带队出来；还有课间操，各班听到音乐声后抓紧时间下楼整队，我们提高速度和整齐度，降低分贝和噪音。所有措施的落实都要借助于我们全体老师的辛勤付出，特别是班主任老师们，希望大家按着我们的要求布置好，监督好，勤说多讲，下大力度提升校园洁净度，创建文明校园。

从国家的重视程度到我们区域的推进力度，应该说从今年开始传统文化将是学校工作的一块重点，今年的思政体卫科布置会就是分两块进行的，第一块是工作解读和布置，第二块就是成立了xx区中华优秀传统文化促进会，我们全区的学校都要参与进来，探索传统文化与家校共育的xx生命教育模式。我们学校这学期在推进传统文化这方面的工作思路是：结合教学工作的读书月举行诗词会，结合文明礼仪养成的朗读者，结合选修课和社团活动（比如这周一早晨升旗仪式进行展示的古筝社团），结合节日课程（例如二月二、端午等），以优秀的中华优秀传统文化来濡染学生，六一前夕我们将进行学生社团展示。

学校层面我们重点通过一操（课间操）、一节（体育节）、一项目（人人都有体育项目）来进行，下周开始我们将学习一套新的自编操，体育节我们将进行全校的队列广播操展示、一至三年级的趣味运动会，四至六年级的竞技运动会，以及六年级篮球赛。一项目我们确定的是跳绳，还要将跳绳进行下去。

区域层面，今年体育比赛项目比较多，三月底的春季运动会，现在体育组也是利用早晨和下午的时间一直在抓紧训练，同时今年我们还承担了区春运会开幕式的表演任务，音乐组的几个老师也是紧锣密鼓的在进行编排。除了春运会外，今年区域还有篮球、排球的比赛，三月中旬就将组建男女生的篮

球、排球队，进行训练，篮球队力争比去年的名次要前进，排球是第一年组队参加，力争有成绩有突破。

五月份是我们的心理健康月，结合区里的相关活动安排，我们在五月份将参加区心理剧评比、将结合区域的健康班级展示来召开我们学校的首届班主任节，通过健康班级展示、班主任管理论坛、队课展示等版块来展示我们自己的成果，提高班主任的幸福指数和专业素养。

我们重点通过德育课程引导学生进行实践体验，这学期，我们将开展一年级的入队课程、六年级的毕业课程、五年级的清明课程，以及我们传统的校园吉尼斯、学生社会实践活动等。

家校共育工作一直是我们坚持和追求的，我们老师们在这块做了大量的工作，积累了很多经验，去年12月份我们也成功召开了第一届家长节，通过专家引领、家长课堂、家委会工作交流、颁奖典礼等进一步加强了家校沟通与合作，取得了较为理想的效果。今年我们家校共育工作将在去原来的基础上，努力落实“五个一”行动，即：一校（新家长学校），我们将在三月份启动新家长学校，通过与更高层次的专家或平台合作，引导家长会做家长，做好家长；一课（家长课堂），我们还要坚持充分的利用家长资源，要求我们每班每学期至少开展一次家长课堂，并留好相关资料；一日（家长开放日），这学期我们在下周安排了六年级质量监测的专题家长会暨家长开放日，其他年级的家长会暨家长开放日我们安排在四月下旬统一召开，我们希望通过开放打开我们的思路和校门，相互了解和促进；一节（家长节），年末我们召开第二届家长节；一会（家委会），各班现在的家委会已经建立并健全了，重要的是充分借力家委会的能量，管理好、利用好家委会这个组织，实现教育合力，同时这学期我们也将招募家长志愿者，做好家长值周等工作。

1、教师社团：为了丰富大家的校园生活，强身健体，我们将

于下周四下午4:00——5:00开展每周一次的保健球社团活动，请老师们提前做好准备，踊跃参加。

2、红领巾献礼、听说读写：校历上5月份还有红领巾

献礼活动，这是一个区级活动，我们听通知开展相关工作；听说读写比赛，我们按照往年惯例进行，具体工作再做布置。

关于安全，应该说我们每次会都要说，为的就是让大家时时刻刻“警钟长鸣，常抓不懈”，因为这是悬在我们头顶的一把刀，讲多少都不为过。

第一个内容，是原则。我们一定要坚持“谁的安全岗谁负责，谁的课堂谁负责”的原则。

坚决做到——放在心上，挂在嘴上，落在纸上。

放在心上：就是要高度重视，牢记“一岗双责”。这个时段、这节课、这个地点。

挂在嘴上：天天讲，遇见新情况就讲，发现隐患就讲。

落在纸上：一定要把我们讲的、强调的，记在安全记录本上，尽力做到最好。

1、安全记录要保存。安全日志、安全校讯通、微信等，要留存好记录。同时，安全记录要记规范，上学期我们跟所有班主任老师统一过，应到学生、实到学生、缺勤学生及原因，等等都要详细记录。

2、安全回执要收全。（发了没收全，工作不到位。）

3、学生的一切活动，一切安排——一定要做到：一切行动听指挥，不许擅做主张。

1、班主任老师强调学生不允许带危险物品和玩具来学校。

2、下完操后，各班一定要按顺序走着回班，班主任必须走在队伍最前面，控制好速度和纪律，观察和处理好学生情况，一楼楼口的安全负责人我们今年做了调整，：北一楼1.1班门口全景，中一楼1.4班门口宋静霞，南一楼2.3班门口封雪燕，这三位老师在每天下操之前要提前到岗，控制、疏散和处理学生行进过程中的各种情况。体育组整体掌握协调学生队伍情况，务必保证学生安全。

3、本学期安全疏散演习方案会前已经下发，我们初步计划在下周四16日上午进行本学期的安全疏散演习，具体工作我们在举行安全疏散活动之前再做详细布置。

以上对这学期的教育工作做了简单的梳理和说明，相信在我们全体教师的共同努力和协作下，在我们各学科各组长的带领下，我们会逐项进行，稳步推进，圆满完成。

工装工期进度表做 下半年工作计划半年工作计划篇六

前厅部的每一位成员都是酒店的形象窗口，不仅整体形象要能接受考验，业务知识与服务技巧更是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，必须抓好培训工作，如果培训工作不跟上，很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，因此，本职计划每月根据员工接受业务的进度和运用的情况进行必要的每周一次培训，培训方式主要是偏向授课与现场模拟。同时在每月5日前向总办与人力资源部上交上月的培训总结与本月的培训计划进行监督。

酒店经过了十九年的风风雨雨，随着时间的逝去酒店的硬件设施也跟着陈旧、老化，面对江门的酒店行业市场，竞争很激烈，也可说是任重道远。因酒店的硬件设施的陈旧、老化，

时常出现工程问题影响对客的正常服务，对于高档次的客人会随着装修新型、豪华酒店的出现而流失一部份，作为酒店的成员，深知客房是酒店经济创收的重要部门之一，也是利润最高的一个部门，因此作为酒店的每一位成员都有责任、有义务做好销售工作。要想为了更好的做好销售工作，本职计划对前台接待员进行培训售房方式方法与实战技巧，同时灌输酒店当局领导的指示，强调员工在接待过程中只要是到总台的客人我们都应想办法把客人留下来的宗旨，尽可能的为酒店争取住客率，提高酒店的经济效益。

今年是奥运年，中国将会有世界各国人士因奥运会而来到中国，面对世界各国人士突如其来的进攻，作为酒店行业的接待部门，为了保证酒店的各项工能正常进行，本职将严格要求前台接待处做好登记关、上传关，前台按照公安局的规定对每位入住的客人进行入住登记，并将资料输入电脑，客人的资料通过酒店的上传系统及时的向当地安全局进行报告，认真执行公安局下发的通知。同时将委派专人专管宾客资料信息、相关数据报表。

节能降耗是很多酒店一直在号召这个口号，本部也将响应酒店领导的号召，严格要求每位员工用好每一张纸、每一支笔，以旧换新，将废旧的纸张收集裁剪成册供一线岗位应急之用。同时对大堂灯光、空调的开关控制、办公室用电、前台部门电脑用电进行合理的调整与规划。

计划每个月找部门各岗位的员工进行谈话，主要是围绕着工作与生活为重点，让员工在自己所属的工作部门能找到倾诉对象，根据员工提出合理性的要求，本职将员工心里存在的问题当成自己的问题去用心解决，做力所能及的。如果解决不了的将上报酒店领导。让员工真正感受到自己在部门、在酒店受到尊重与重视。