

# 2023年年底税务稽查工作计划 税务稽查双打工作计划(汇总5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 年底税务稽查工作计划 税务稽查双打工作计划篇一

依据教育改革、学校发展、教师专业成长对优质档案管理的需求，本着学校“以发展为本，与时俱进，提高办学水\*”的精神，继续强化档案日常管理，进一步提高档案的开发、利用工作。为提炼学校特色，强化学校发展服务。

### 二、主要工作：

- 1、加强领导，做到档案工作组织、机构、人员三落实，完善档案工作岗位责任制。
- 2、加强档案工作的领导，学校档案工作成立档案工作领导小组，校长挂帅为组长，分管领导为副组长，档案管理人员、各科室负责人和办公室兼管档案工作的同志以及各年级组长为成员。
- 3、学校办公室负责档案日常工作，由办公室主任负责，档案员具体处理档案工作日常事务。
- 4、健全档案工作岗位工作责任制，分管领导给档案工作人员提出具体要求，明确工作职责，落实工作任务，拟订档案工作考核办法。
- 5、定期对档案工作进行检查、督办，使档案工作进一步规范

化。

6、认真做好档案工作规范管理，及时申请等级评定、验收工作，力争档案工作规范化管理达到aa级。

三、具体工作措施：

1、投资xx元左右购置档案管理设施，使档案管理的硬件设备达到aa级要求。

2、聘请市^v^的专业人才到校指导学校档案的整理，使我校档案管理进一步制度化，规范化，达到事业单位档案工作规范管理aa级水\*。

2、完善数据库建设：

将20xx年以前的档案资料的文件级条目输入计算机，完善多个专题数据库的内容，如干部任免、职称索引和教师档案等。规范数据库字段，对各类档案数据库进行质检和校对。

3、完善档案管理制度：

继续执行国家档案行业标准dat/20xx《归档文件整理规则》，使档案材料更加安全和标准化。制订和完善专门的档案信息化管理制度。

4、做好档案信息资源的开发利用：

利用是档案的生命所在。使档案的利用服务更具有针对性和实用性，努力实现“为档案信息找利用者，为利用者找档案信息”开展档案编研工作，编研出质量较高，层次较深，信息量大，能满足多层次、多角度需要的材料。

5、提高档案管理队伍素质：

# 年底税务稽查工作计划 税务稽查双打工作计划篇二

## 【篇一】

（一）做好地方税收专项检查后续工作。进一步加大企业自报税款复核力度，确保企业自查自纠税款100%入库。认真做好选案建议工作。

（二）做好专案检查工作。根据省局稽查局下达的选案检查任务，及时开展专案检查工作。

（三）积极开展打击整治发票违法犯罪专项行动。规范税收秩序，提高纳税人税法遵从度。

（四）做好税收违法举报案件查处工作。加快检查进度，提高工作效率，查处举报案件。及时把检查结果反馈给举报人，给举报人满意的答复。

（五）进一步开展集中整治“庸懒散贪”问题专项工作。组织广大干部职工对照19种问题，认真自查剖析，明确整改要求，制定整改措施，巩固整改成果。

（六）进一步推进党风廉政建设。党风廉政建设工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以构建符合地税系统实际的惩治和预防\*体系为重点，严格落实党风廉政建设责任制，完善廉政风险防控体系建设，加强领导干部的教育和监督，确保队伍不出事。

（七）组织干部进一步学习领会xx届六中全会和海南省第六次党代会精神。深入领会我国文化改革发展面临的形势任务，领会推进文化改革发展的指导思想和重要方针，领会坚持中国特色社会主义文化发展道路的深刻内涵，领会建设社会主义文化强国的战略目标，把握我省今后五年政治、经济、文

化、社会发展方向，结合三局工作予以贯彻落实，以实际行动和良好的工作业绩迎接党的xx大胜利召开。

## 【篇二】

### （一）严格税收执法管理，整顿规范税收秩序。

一是要高度重视，按照地区局的工作布署和区局稽查局20xx年工作要点，确保实现全年稽查查补税收收入不低于本级地税税收收入的1.5%，全年稽查结案户数不少于稽查局干部人均3户，处理发票违章户数要完成25户的目标要求，确保实现全年稽查工作任务圆满完成。

二是重点部署，继续做好发票专项检查工作。把查前培训与全面检查紧密结合，企业自查与重点检查紧密结合，日常检查与发票专项检查紧密结合，把发票检查与宣传教育紧密结合，规范用票秩序，查处购买、使用虚假发票的典型案件，以案释法，教育民众，在管理、检查、处罚等方面形成合力，让假发票失去使用市场，彻底规范发票使用秩序。

三是实行联动机制，加强信息共享。继续建立与国税、工商、公检法、银行等部门的工作联系制度。加强信息反馈、情报交换，及时掌握涉税违法活动动态，各尽职责，相互配合，形成打击发票违法犯罪活动的合力。

### （二）认真贯彻落实好“四位一体”的良性互动机制

要深入落实税收分析、税源监控、纳税评估、税务稽查“四位一体”的工作机制，重点落实征、管、查之间的联动协作机制。总结去年好的经验，克服存在的不足，通过统筹结合征收、管理、稽查、执法监督等各个环节的内在运行机制和相互之间的衔接，加强稽查与征管等部门的有机协作，开拓创新，实现“以查促管、管查互动”取得新突破。

### （三）强化干部素质能力建设，努力造就高素质的地税稽查干部队伍

#### 1. 加强思想政治工作，深化改进稽查工作作风

彻底改进工作作风精神面貌，不断完善制度建设，综合运用科学合理的目标导向机制、客观公正的绩效评价机制、奖勤罚懒的激励约束机制，明确工作重点，清楚该做什么、该怎么做。作为科室领导的中层干部更要起到模范带头作用，率先垂范，激发全体稽查干部的工作动力。

将本局和地区局安排的各类考试纳入年终考核，要分层次制定培训学习计划，根据不同的岗位职责培训授课，将提高稽查人员会计实务处理能力和会计电算化作为中长期目标，力争在自治区局限定的时间内，努力打造一支具备组织、协调、查办大要案能力的复合型及专业型稽查队伍。

### （四）以税务文化为引领，扎实推进反腐倡廉制度建设

把税务文化渗入到各项工作中，建立长效的党建工作机制，确保党建工作科学化，规范化、制度化；要提升拒腐防变能力，加强稽查内控机制建设，扎实做好教育、制度、监督、纠风和惩处等各项工作；坚决杜绝稽查工作中有可能存在的人情选案、查而不报、查多报少、以补代罚、该移送不移送的现象，努力以优良作风带动广大稽查干部，使稽查工作真正成为税收工作的一把“利剑”。

## 【篇三】

### 一、总体要求

以全区地税工作会议和自治区地税稽查工作会议精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，强化“人民税务为人民”的治税宗旨，围绕税收收入中心任务，服务服从全局，以依法行政、

依法治税为根本，以整顿规范税收秩序为目标，以查出税收违法案件和开展税收专项检查为重点，更新稽查理念，完善机制体，规范执法行为，创新工作方法，加强队伍建设，严明廉政纪律，提升稽查现代化水平，以查促管，以保证质量，为服务科学发展、共建和谐税收做出新贡献。

## 工作目标

稽查查补收入不低于图木舒克地方税务局一般预算收入总额的1.5%，实现查补收入150万元以上；稽查选案准确率达到90%以上；稽查案件结案率达到90%以上，全年查办案件不低于21起；稽查查补收入入库率达到90%以上；区局督办案件协查按期回复率达到100%，协查信息完整率达到95%以上，税务稽查机构查处税收违法案件情况统计表（月表）准确率100%。

## 三、工作内容

### （一）稽查综合业务管理

- 1、制定税务稽查年度工作计划，并按时报送；全年工作计划有落实。年度终了按时报送工作总结，工作总结质量好。
- 2、总结本地区稽查工作经验，按要求报送经验交流材料。
- 3、按照规定的时限报送相关报表和电子数据，报表数字真实、准确，项目填写完整，数字符合逻辑关系。
- 4、按照规定的时限、数量、格式报送典型案例，案例质量好。

## 年底税务稽查工作计划 税务稽查双打工作计划篇三

以全区地税工作会议和自治区地税稽查工作会议精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，强化“人民税务为人民”的治税宗

旨，围绕税收收入中心任务，服务服从全局，以依法行政、依法治税为根本，以整顿规范税收秩序为目标，以查出税收违法案件和开展税收专项检查为重点，更新稽查理念，完善机制体，规范执法行为，创新工作方法，加强队伍建设，严明廉政纪律，提升稽查现代化水平，以查促管，以保证质量，为服务科学发展、共建和谐税收做出新贡献。

## 工作目标

稽查查补收入不低于图木舒克地方税务局一般预算收入总额的1.5%，实现查补收入150万元以上；稽查选案准确率达到90%以上；稽查案件结案率达到90%以上，全年查办案件不低于21起；稽查查补收入入库率达到90%以上；区局督办案件协查按期回复率达到100%，协查信息完整率达到95%以上，税务稽查机构查处税收违法案件情况统计表（月表）准确率100%。

## 三、工作内容

### （一）稽查综合业务管理

- 1、制定税务稽查年度工作计划，并按时报送；全年工作计划有落实。年度终了按时报送工作总结，工作总结质量好。
- 2、总结本地区稽查工作经验，按要求报送经验交流材料。
- 3、按照规定的时限报送相关报表和电子数据，报表数字真实、准确，项目填写完整，数字符合逻辑关系。
- 4、按照规定的时限、数量、格式报送典型案例，案例质量好。

## 年底税务稽查工作计划 税务稽查双打工作计划篇四

### 1、招聘时间安排及需求

2、加强各个环节的沟通。70%的问题是由于沟通引起的，而又有70%的问题可以通过沟通得以解决，前期因沟通不畅及不及时引起的问题在本阶段招聘工作中要注意解决。

3、一旦招聘效果不能达到预期，应当在八月中旬考虑加大招聘力度。

4、在进行现阶段招聘工作的同时，不断注意后续人员需求状况，根据集团各阶段人员需求状况作出分工调整人员招聘时招聘组的主要核心工作，因此，招聘组要在原有基础上逐步建立完善集团人力资源在招聘这一模块的体系，并在实施的过程中注意发现存在的各类问题及薄弱环节，加以改进和完善，使招聘工作规范化，流程化，满足集团发展过程中对人员的需求。

5、启动校园宣讲，加强校园招聘，储备优秀应届毕业生。

人力资源工作是一个繁杂的工作体系，我们已经迈出了前两步，之后的路如何走才能顺畅取决于企业战略决策和人力资源工作的执行力度。为加强整体人力资源工作，提升格局和高度，人力资源部必须加强自身的修炼，所以在20xx年人力资源部将继续坚持20xx年提出的部门成长三驾马车并行的理念，即：专业+品格+关系。通过专业学习与考试提升专业能力，通过学习国学与历史提升品格，通过与各部门加强沟通增强员工关系。

部门文化的建设也同样不能放弃，我们的愿景“建设有xxx特色的战略型人力资源管理体系”如果不想只成为一个口号，就必须不断地实践中创新才有可能成为现实。

## **年底税务稽查工作计划 税务稽查双打工作计划篇五**

工作目标：把握三个重点，实行三个结合，实现三个提高。三个重点是：以税收专项检查工作为重点，整顿行业税收秩



序;以整治税收秩序为重点,规范地区税收秩序;以查处重大涉税违法案件为重点,规范企业的纳税行为。三个结合是:稽查工作与税收征管实践相结合,透视征管质量,堵塞征管漏洞;与税收政策相结合,透析政策的执行情况,总结税收实践反映的政策问题;与稽查管理软件的应用相结合,进一步规范稽查管理和执法行为。三个提高是:提高稽查管理能力;提高稽查执法水平;提高选案准确率、结案率、查补收入入库率。

## (二) 主要任务

1. 组织开展重点税源企业税收检查。积极完成由区局统一部署重点税源企业的税收自查、抽查和审计式检查工作。同时我局将选择部分重点税源企业组织开展审计式检查。加大对重点税源企业税收自查的指导力度,提高税收自查质量。
2. 深入开展税收专项检查和区域税收专项整治。根据区局统一安排,重点对非正常状态企业逐户、逐笔的检查,对税收秩序相对混乱的县(市)组织开展区域性税收专项整治,重点打击虚开建筑业、货物运输业发票等违法活动,加大对偷逃骗税活动的打击力度。
3. 严厉打击发票违法犯罪活动。在全地区打击发票违法犯罪活动工作协调小组的领导下,充分发挥部门职能和合力,完善打击发票违法犯罪活动长效机制。坚持标本兼治、综合治理、打防并举,打击“卖方市场”,整治“买方市场”。协同国税局、公安机关继续开展打击发票违法犯罪专项行动,严厉打击印制、贩卖假发票的犯罪团伙,捣毁制假贩假窝点。加大假发票曝光力度,提高打击发票违法犯罪的社会效应。
4. 认真做好涉税举报案件的查处工作,加强对税收违法举报案件的受理、转办和查处工作。实施检举案件分类处理,明确分类权限和程序。提高稽查案源管理质量效率,积极探索科学有效的案源管理方法。强化举报服务意识,提高检举服务质量,引导检举人实事求是检举税收违法行为。严格为检

举人保守秘密，依法确认、计算和兑付奖金，积极为检举人兑奖提供优质服务。

5. 进一步巩固完善国、地税稽查部门之间联合办案、联合检查工作机制，加强涉税信息的沟通与交换，达到信息共享，密切相互间协作，掌握更多的案件线索，巩固和完善各项协作机制，使各类稽查案件能顺利查处。

6. 建设稽查信息平台。树立“信息管税”理念，坚持信息化稽查。充分利用《税务稽查管理软件》，严禁出现机外操作和机外数据，加强数据录入和程序操作，通过管理软件加强稽查系统业务管理。充分利用征管信息开展选案、深度检查，重点关注纳税零申报、负申报、低税负企业。切实提高对信息化管理企业的稽查办案能力，有效应对企业利用电子账簿虚假记账、隐匿或销毁电子账簿以及利用互联网、手机通讯等新型支付手段逃避税收。

7. 进一步加强税务稽查规范化管理，严格目标管理考核及责任追究制。进一步规范和完善稽查执法程序，不断提高稽查工作质量。

8. 加大稽查管理软件的培训与加强软件再利用功能。由于在20xx年的稽查管理软件在实际应用上存在许多问题，我局将在新的一年中，对稽查管理软件进行分环节再培训，以保证稽查软件正常运行，不出问题。

9. 加强稽查队伍建设，建立一支政治过硬、业务熟练、纪律严明的稽查干部队伍。加大对稽查人员的业务培训力度，有效提高稽查质量。抓好稽查部门党风廉政建设，时刻注意稽查队伍中出现的不良苗头和隐患。坚持预防为主的方针，继续开展预防职务犯罪教育，进一步筑牢稽查部门拒腐防变的思想防线。健全权力监督机制，实现对稽查重点环节监控，建立科学有效的廉政预警体系，确保稽查干部队伍干净干事，不出问题。