

人社所工作计划(汇总5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

人社所工作计划篇一

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

二、重点工作

(一)做好被征地农民养老保险工作

根据川办发[20xx]15号、川办函[20xx]302号和内府办发[20xx]3号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

(二)开展养老保险关系跨省转移

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开

展。

(三) 强化新型农保试点指导管理

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

(四) 继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结緣，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

(五) 积极推进社会保险扩面征缴

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的平安计划二期工程。同时，按照省局要求，在年内将老工伤人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理，通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施，强化基金征缴，确保养老、工伤基金应收尽收。

(六) 确保社会保险各项待遇按时足额支付

以高度的政治责任感，积极与省局、财政、银行加强联系，强化资金调度，巩固发放成果，做到当期无拖欠。精心组织实施20xx年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的调整工作，确保政策兑现，待遇及时足额发放到位。

(七) 优化企业退休人员社会化管理服务

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构建设,确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作,防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设,拓展社会化管理服务内容,增强社会化管理服务能力,提升社会化管理服务水平。

三、基础管理

(一) 加强内控制度建设

按照夯实基础、规范管理年三化建设工作标准(规范化、专业化、信息化),进一步完善规范养老保险业务经办流程、工伤保险业务经办流程及养老保险关系转移接续操作流程;进一步完善规范基金管理流程和内部控制制度,定期开展社保基金监督检查和内控制度执行情况检查,以完善的制度减少人为因素造成的差错和漏洞,从制度和流程上防范风险,确保各项业务顺利开展和基金安全平稳运行。

(二) 强化社会保险审计稽核

加大对参保单位的稽核力度,充分利用稽核手段,促进企业参保缴费。加强对工伤定点医院的监督管理,杜绝工伤待遇的不合理支出。加强基本养老金领取资格认证,落实部门联动机制,切实防范冒领基本养老金行为。

(三) 做好基础数据管理和应用

(四) 实施标准化建设

按照部、省关于社保业务档案实施标准化建设的要求,以制度措施、场地设施、专业人员、经费保障四落实为目标,在

省局的统一指导下积极开展业务档案达标活动，推动全市社会保险业务档案的标准化建设。

高度重视宣传工作。主要以形势任务宣传、政策法规宣传、工作热点宣传、业绩成效宣传、先进典型宣传为重点，积极通过电视、网络、报纸、简报等载体做好社保宣传，达到普及社保政策知识，总结交流经验，分析弥补不足，进一步激发工作积极性和创造性的作用。

(六)着力提高管理服务能力

进一步巩固学习实践科学发展观活动成果，全面推进干部职工队伍建设，强化服务意识、责任意识，严格执行《首问责任制》、《服务承诺制》和《责任追究制》，整体提高社保队伍的综合素质和服务能力。深化优质服务窗口创建工作，争创一流服务水平，着力塑造敬业爱岗、服务优质、行为规范、风正心齐的社保形象，不断提升参保群众的满意度和社保机构的公信力。

人社所工作计划篇二

一是保障新政策有效落地。今年省市出台一批新的就业创业及人才政策，明年要确保就业补贴、一次性创业补贴、初创企业吸纳高校毕业生补贴等新政策的正常推行，并做好资金安全保障。二是组织中集瑞江、奇瑞新能源、奇瑞商用车、忠旺集团等区内重点企业大力开展新员工岗前培训及技能提升培训，争取培训一批高技能人才。三是完成区里下达的各项结对帮扶招聘会、职业培训、劳动力转移“xx定向班”等就业扶贫工作任务。

一是随着机构改革和部门职责划分，人社部门的人事管理工作重心向事业单位转移。接下来将进一步完善事业单位工作人员数据库并实行动态管理，特别是部分工作单位和编制单位不一致的借调人员要理清人事关系。二是对全区事业单位

岗位设置情况进行梳理，并按照省、市文件精神核定管理岗位、专业技术岗位、工勤岗位职数，并进一步规范职称评审、岗位竞聘、聘期考核等工作程序。

一是以就业失业登记、社会保险登记、劳动用工备案统一登记为切入点把好参保登记入口关，抓好缴费基数申报、社会保险稽核等年度经常性工作。二是在市级统一部署下，继续做好涉及检察院、法院员额制法官、有职工养老记录及xxxx年新退休人员等类型机关事业单位养老保险的待遇重算工作，并及时将机保新待遇兑现到位。三是按要求做好全区的第三代社会保障卡的发放、换领工作。加强对三代社保卡发放的宣传工作力度，不断提高三代社保卡的换领率。

一是认真做好劳动保障监察“两网化”管理建设工作，拓宽群众的举报投诉渠道，实现对用人单位“无缝隙、全覆盖”适时监管。二是着重培育劳动用工规范企业，以点带面，促进我区整体劳动用工行为的不断规范。三是继续牵头做好我区建设工程项目保障农民工工资支付标准化管理工作，完善和规范我区建筑市场秩序，保障农民工合法权益。

人社所工作计划篇三

- 1、把扩面征缴当作稳定工程来抓。突出重点，突破难点，确保养老、失业、全年目标任务完成。
- 2、把失地农民参保和农村独女户参保当作稳固民生的工程来抓。20xx年，在完善被失地农民社会保障政策的基础上，要组织精干力量，以实现失地农民，农村独女户“老有所养、逝有所恤”为目标，深入基层，入村住户，为失地农民和农村独女户讲清政策、算好细账，确保农保工作有新突破。
- 3、把社保基金的征缴发放当作稳民安民工程来抓。坚持“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的工作方针，突出困难群体，加快建立覆盖城乡居民的社会保障体系。不断扩大各项

保险的覆盖面，确保基金征缴与扩面全面目标任务的全面完成，巩固两个确保、实现待遇发放社会化率达到100%。

4、把基金监管当作保民生之举来抓。将基金管理的关口前移，杜绝错领、重领、冒领、骗取等行为的发生。进一步完善社会保险基金管理规章制度，规范基金管理，加大监督检查力度，强化内部控制制度，确保基金安全不出问题。

5、把争创先进，当作形象工程来抓。继续深化软环境建设，进一步创新服务形式，优化服务流程，提升服务质量和效率，努力建设一支团结务实、勤政廉洁、业务精通、服务高效的社保干伍，为社会保障事业的发展提供政治保证和能力保障。

创新是事业发展的灵魂，是事业发展的动力，创新工作思路也是作好社保工作的前提。要把以人为本作为根本宗旨，不断创新工作思路、工作方法和工作手段，完善体制机制，提高执行力，全面提升社会保险管理服务工作能力和服务水平，促进社会保障事业新发展。

（一）创新教育方式，提高队伍素质。加大思想教育力度。开展执政为民，廉洁从政教育，以良好风气，加强作风建设为着力点，进一步解决在思想作风，学习、工作作风中存在的突出问题；以深入学习和践行党纪条规和法律法规为主要内容，开展遵纪守法教育。转变工作作风。引导干部职工的思想观念由管理者到服务者的转变；提高干部职工的整体素质。加强政治理论和业务知识相结合的学习提高干部职工的业务水平。

（二）创新服务水平，努力为群众办好事办实事。加强法律法规宣传力度，通过在报纸、广播等宣传媒体开设社保政策咨询专栏，使广大群众知政策、懂政策、了解享受政策带来的实惠，从而提高全民参保的积极性和自觉性。通过典型事例进行具体、形象、生动的宣传，使广大群众真正认识到积极参加社会保险的意义和好处。将社保扩面政策进村入户，

将服务触觉延伸到广阔农村；加大对社会保险的政策法规进行宣传报道，全力营造良好的舆论氛围。加强文明办公，创造优质办公环境。实行“一纸清”，在便民告知上列明办事所需资料、办事程序、咨询电话等项目，方便群众办事。

（三）完善工作制度，加强管理监督。积极推行首问责任制，行政执法责任制度，规范干部职工的行为，以制度管人、管事、管队伍，确保监督管理到位，政令畅通。

（四）创新政务公开方式，勤政为民。推行“阳光政务”，建立社会保险公众信息网，将社会保险政策法规、制度以及办事程序，时限、结果和监督途径全方位公开，以方便群众办事，接受服务对象的监督。

2、尽快进行社会保险立法

我国目前社会保险立法尚处于初级阶段，仅有《劳动法》和《失业保险条例》等少数法律、法规，法律效力不高，管理力度不够，其强制性和权威性难以发挥。例如：《社会保险费征缴暂行条例》中将养老、医疗、失业保险的征缴范围扩大到城镇各类企业，但仍有不少企业和劳动者，特别是一些外资和私营企业还没有参加社会保险，侵犯了劳动者的权利。因此，健全和完善社会保险法制化体系是加快社会保险制度改革当务之急。不但要把社会保险写进《宪法》，规定劳动者可享受社会保障的权利，而且要尽快出台《社会保险法》及各项保险条例，从源头确保依法行政。

3、进一步增强社保护面征缴工作力度

现国有企业、城镇集体企业已基本实现了全员参保，所以扩面征收工作的重点应放在私营企业、民营企业和其他经济组织。这些用人单位的用工十分灵活，尤其民营企业大部分属于招商引资项目，享受了政府给予的优惠政策，却忽视了为员工参加社会保险的重要性，甚至有些企业根本不为员工参

保。对这些用人单位，加大社会保险征缴工作力度，采取有效措施，依法征收，力争实现所有用人单位全员参保，对于长期不为员工参保的企业要有强有力的制约机制，以最大可能地征缴社会保险费，最大限度地降低基本养老保险负担系数，达到社保基金收支平衡。抓好改制企业、非公有制经济组织员工的养老保险登记、申报工作。做好失业人员断保职工的续保工作，以扩面促征缴；大力开拓新的稳定的社会保障资金来源渠道，增强社会保障的支撑能力。

4、加大社会保险欠费征缴工作

企业欠缴社会保险费，直接影响到职工的切身利益，也影响社保基金的积累。必须严格稽核企业职工工资花名册与参保职工个人缴费核定，稽核企业所有职工是否参加养老保险，有无漏保或隐瞒职工人数的现象；稽核企业职工工资发放表和工资年报表，将企业工资总额及职工个人实际收入与申报缴费工资进行核对，查是否有少、漏报和隐瞒上报缴费工资总额的行为；对重点企业进行实地稽核，把稽核与扩面、续保登记、年检、打印个人帐户有机地结合起来，切实实现“应收尽收，应保尽保”。

5、强化基础管理

巩固离退休人员养老金社会化发放成果，努力健全对养老金、失业金发放工作的监督机制，加强管理，提高社会化发放质量，杜绝冒领养老金现象。继续完善现行社会保险政策。抓好各项政策的贯彻落实工作，提高政策的透明度，认真收集和研究解决职工群众关心的热点、难点问题。加强基础管理，推进社保各项工作的规范化、制度化、科学化管理。进一步强化社会保险网络信息化建设，完善个人帐户管理，开通个人帐户查询系统。

6、切实加强社保资金监督管理工作

以“法制、监管、自律、规范”为方针，加强和规范社会保险基金监督管理，确保基金安全与完整。认真贯彻落实社会保险基金行政监督和财务管理制度，逐步完善社会保险基金监督机制。

一是要深入开展学习科学发展观活动，牢固树立“持续发展、规范管理、优质服务、保障民生”发展理念，不断提高班子科学民主决策水平和执行力。

二是面对新形势、新任务，深入开展调查研究，结合我市社会保险工作的实际，认真探索新形势下推进社保事业可持续发展的新思路、新举措，要创新思路和成果，不断加强对社保工作的预测分析，深入挖掘各种费源增长点，努力完成全年各项工作任务。

三是加强自身建设，不断转变工作作风。班子成员要切实提高自己的政治业务水平和工作能力，要着力解决意识不强、办法不多、管理不到位等不符合社保事业发展的思想观念，强化责任意识，克服畏难情绪，形成团结一心抓工作的良好氛围。

1、抓队伍的思想建设以统一思想。面对国际金融危机，尤其是社会保险工作面临的新形势、新任务、新挑战，我们要正确分析和引导，增强职工做好社会保险工作的信心和勇气。

2、抓职工的业务培训以提高素质。继续开展“练成多面手、争做明白人”一岗多能学习教育活动，深入开展岗位业务培训，提高职工队伍的业务素质和工作能力。同时，按照省局“规范为本、服务至上”的要求，全面加强业务工作精细化、规范化、程序化的要求，定期对各项基础工作进行检查，提高业务管理水平。

3、加强职工的宗旨教育以优化服务。以“牢记宗旨、关注民生、提高执行力”为总要求，切实提高职工队伍的为民服务

意识，同时不断加强制度建设，全面优化软环境建设，不断提高对外服务水平□20xx年我们定为软环境建设年，要以省局下发的优质服务窗口标准化建设为依据，不断完善政务公开，提升服务水平。全年要召开至少2次以上的行风监督员座谈会，争取在20xx年行风测评、及百名科长践承诺活动中取得好成绩。

4、加强职工的廉政教育以树立形象。认真组织开展警示教育，按照省局落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的意见要求，认真研究制定完善我局《实施意见》涉及的相关配套制度。同时强化监督制约机制，完善内控办法，认真查处各类违规违纪案件。对违纪人员和相关人员按照党风廉政建设责任制和违规行为连带责任追究办法追究责任。

5、抓好社保协理员队伍的培训和提高。针对社保协理员岗位职责，以提高服务意识、服务水平和社保业务素质为主要内容，科学合理设置培训内容、方式，全面提高协理员整体素质。

6、加强机关干部建设、作风建设、能力建设、进一步提高机关效能。

一是加强社保经办平台建设。按照金保工程建设的要求，逐步理顺社保局内部处室职责和岗位职责。二是加强作风建设，立足于做好经办，提高效率，为全省经济社会发展服务。加强调研，针对新情况新问题开展调研，总结经验，提出对策，解决实际问题，推动工作开展。加强宣传，利用好各种手段宣传政策。加强协调，做好部门沟通，争取领导和部门的支持，推进社保工作发展。坚持政务公开，办事透明，便民利民，服务群众，服务于发展。杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”，换位思考，主动帮助群众解决问题。加强廉洁自律，树立良好形象。三是加强干伍建设。加强干部的业务培训和学习，提高干部的政治素质和业务素质，打造一支

能干会拼的社保干伍。

人社所工作计划篇四

为扩大社会保险覆盖范围，早日建成广泛覆盖各企事业单位、资金来源多元化、保障制度规范化、管理服务社会化的社会保障体系，按照“发展要有新思想，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，努力完成今年各项工作任务。

1、继续高度重视社会保险工作。社会保险是执政兴国、全面建设和谐社会的重要组成部分，是国民经济和社会发展“十一五”规划的重要内容。要充分认识社会保险工作的重要性和紧迫感，要始终把这项工作提高到讲政治的高度来认识，以对人民高度负责的政治责任感，切实加强对社会保险工作的领导。

2、切实有效地做好扩面、征缴、清欠工作，减轻基金压力。根据乐昌企业养老保险和失业保险当前的状况，因此，怎样采取切实可行的措施，做好扩面、征缴、清欠工作是社保工作的重中之重。按照韶府复[20xx]101号文要求，我们要加大外来投资企业员工参保工作力度，切实有效地完成扩面、征缴、清欠工作任务，减轻基金压力。

3、做好我市城镇居民医疗保险的实施工作，以确保上级下达的目标任务93204人的完成。

4、做好信访工作。加大社保政变宣传，使社会保险工作得到社会的了解和支持。同时，认真做好信访工作，耐心解释解答，能够解决的问题及时解决，不能解决的问题，做好解释工作。

5、根据韶府办[20xx]50号文精神，认真做好我市如乐昌峡、碧桂园等被征地农民参加养老保险的工作，使我市的扩面、

征缴工作上一个新台阶。

6、加强社保基金支出管理，确保社会保险基金安全。要加大法制宣传力度，使相关职能部门和广大群众明确自己的责任和义务，确保社会保险基金的专款专用，有效地开展反欺诈冒领社保待遇工作。

7、加强部门协调，积极推进制度建设。严格按照《广东省社会保险费征缴办法》（粤府〔20xx〕1号）的要求，加强部门信息协作，尽快实现各种社会保险信息资料共享，并逐步推行全社会共享，把我市社保工作做得更好。

8、加强办事处干部职工政治思想学习和业务学习，抓好机关工作作风，提高服务意识和服务质量与办事效率。

人社所工作计划篇五

20xx年劳动所将本着夯实基础，开拓创新，不断完善社会保障服务体系的目标，以社会保险、就业、企退三大抓手切实为居民提供服务。为确保下一年度各项工作的顺利完成，现制定20xx年度工作计划。

20xx年劳动所完成城乡居民养老保险参保1511人，提前半年完成区下达的目标任务107%；60岁以上待遇领取人员1300人，参保缴费率和基础养老金发放率均达100%；居民医保新参保1984人，完成目标任务的110%；续保21122人，全面完成目标任务，走在全区社保工作的前列，排名第二。此项工作关系到社会的稳定，经济的发展，百姓的安居〔20xx年我们将更加重视这项工作的重要性、长远性，切实做实做细社会保险的各项工作，包括城乡居民养老保险待遇资格认证、养老保险、城镇居民医疗保险、城乡居保续保扩面等，并且把城乡居保以及居民医保的续保扩面工作列为重中之重。我们将提前谋划，全面部署，加大宣传力度，通过宣传发动、典型带

动、服务拉动，全方位大力度推进城保、医保的续保护面工作，计划在本年度前完成20xx年居民医疗保险新参保及续保的目标任务，确保在全区社保综合工作排名前列。

就业乃民生之本，和谐之基。20xx年我们将以精心打造十五分钟就业服务网为一主要抓手，创建充分就业示范社区，把社区平台建设和促进就业作为工作之重心。计划根据劳动市场需求，以就业为导向，结合失业人员自身特点，预计定期组织技能培训不少于280人，创业培训不少于120人，服务企业用工不少于800人，失业人员再就业不少于300人，就业困难人员实现再就业不少于100人，全面提高辖区失业人员职业技能水平与参与市场竞争能力以及劳动者就业率。对上我们将积极争取就业创业扶持政策和扶持资金，确保明年将创业补贴政策更大程度落实到位，进一步扩大就业创业政策惠普范围，将困难家庭纳入就业援助计划，加强对失业登记的高校毕业生就业创业扶持，全力推进再就业援助工作精细化管理，全面提升公共就业服务水平，确保完成社区的省级充分就业示范社区的创建指标。

20xx年我们将进一步规范离退休人员社会化管理工作，完善辖区内退休人员的数据库，计划一年组织两次退休人员文娱活动，适时安排退休人员参加免费体检，为其建立体检健康档案，今年参加体检人数达488人，更大程度的提升了辖区退休人员的'幸福指数。

总之，在新的一年里，劳动所上下将齐心协力，明确目标，强化责任，工作创新，成绩创优，力保为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务。