

# 两室建设项目实施方案(大全7篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 两室建设项目实施方案篇一

1. 学校德育管理进一步完善，学生日常行为更为规范。

本期学校保卫科重新制定了更为完善的学生“四项”评估细则，强化了学校督导队培训和管理，对纪律、卫生、两操、路队、晨读等学生日常行为规范的养成教育方面以及班主任工作进行更为科学的量化评估。通过这一举措，各班主任的工作态度与工作责任感明显增强，学生文明卫生习惯得到进一步培养，良好道德品质正逐步形成。学生乱扔乱画、追跑打闹等现象大大减少了；做操、集会的纪律明显好转了；拾金不昧、助人为乐的学生渐渐增多了。德育管理的加强使全校学生的自我约束与自我管理能力大大增强，良好的班风、学风、校风正在逐渐形成。

2. 团队活动不断，学生文明行为加强。

(2) 围绕廉政文化进校园开展“敬廉崇洁”教育活动，

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优选先的主要依据，形成质量兴校，巩固教育教学质量的良好局面。

1. 狠抓教学常规管理不放松。学校坚持每天巡课与期中抽查、期末常规大检查制度，对在巡课中发现的问题或老师们在教学中有推广价值的做法，都在全校老师会上进行介绍或通报。

教导处还倡导全体教师提前备课，认真上课、作业适量、精心辅导、全面考查，以规范老师的教学行为。期中教学常规抽查与期末教学常规普查后，教学部门都能进行认真地分析、总结，并形成文字材料在全校老师会议上进行通报。

2. 大胆进行课堂创新和探索。本期学校开展了以“同课异构”为主题的年级组校本教研活动，让研究与实践共生，促进了教师的专业化发展。同教材的教师共同选定一节课，分头精心备课、互听课、课后共同反思，对各具特色、各具风采的教学方式、方法等进行了深入的评课和研讨，共同探索教育教学实践中的成功与不足、现代教育理念的转化与应用，提高学科教学的目的性、针对性。

3、加大校本教研，提高教师科研水平。学校大力开展校本教研，一方面通过每周三的业务学习向全校教师进行以教学思想，教学方法与手段为主的校本培训，另一方面通过各教研组组织的上课、听课、集体备课、专题研讨与学习等活动提高教师的教学研究水平。通过一系列校本教研与培训活动，全体教师形成了不断学习，不断探索，不断总结，不断创新的优良风气。本学期我校林碧华老师在“尤溪县第三届成长杯”教学比武中获得一等奖。

1、重视班子自身建设。在领导队伍建设上，班子成员坚持从我做起，以身作则，坚持做到要求教师做到的班子成员首先做到；坚持每周五的班子办公会，坚持学校重大事情都通过班子办公会研究决定，进一步强化约束力；继续坚持校务公开、党务公开、财务公开、出勤公开，自觉接受党的纪律约束和群众的批评监督。

2、强化教师队伍建设。一是狠抓政治理论学习，全面提高教职工素质。将政治学习与业务学习相结合。将经验学习与技能学习相结合，不断增强教师的事业心和责任感，不断提高教师业务素质和工作能力。二是激发教师的教研教改热情，鼓励教师积极撰写经验文章，通过每月写一篇教育叙事、教

学随笔等活动，让教师加强教学反思，认真总结教学上的成败得失，以进一步改进教学方法，提高教学水平。三是加强学校与兄弟校的友好往来，互相交流。四是在“五一”期间组织开展多项文娱活动，不仅丰富了教师的文化生活，陶冶了教师的情操，而且提高了教师的综合素质，加强了教师之间融洽与和谐。

本学期，我校进一步加强了学科教学管理，加大了每天值日巡课力度，完善了常规教学的管理制度，加大了学生检测与竞赛的组织力度。

学校一方面开展了一系列学科竞赛与展示活动，一方面认真细致地抓好毕业班、以及普通班各科的教学与检测工作。通过学科竞赛活动，调动了学生学习的积极性，促进了学生积极向上学习品质的形成，发展学生的个性特长，激励其他学生向优秀学生看齐，起到先进示范、榜样激励的作用。

本学期，后勤总务能牢固树立服务意识，着眼全局，服务大众，为保障全校整体工作的高效进行做出了应有的贡献。保管室、图书室、仪器室和阅览室的各同志能坚持守岗尽职，热情服务。

保卫科的同志能严守校门第一关，即使在人员短缺的情况下，仍然能做到每天有人在岗值班，有力地保障了校园财产与师生的安全。

总结过去，是为了更好展望未来。我们在看到成绩的同时，也应清醒地看到我们所面临的困难与挑战，我们的办学条件、教育理念、敬业精神、业务水平均有待于进一步提高。为此，我们要正视不足，勇于开拓创新，不断提高自身业务素质与文化修养，不断提高学生的综合素质，提升学校办学品位。我们相信第二实小在新的一年里，一定会以崭新的精神风貌和一流的教学业绩，再次迎得社会的高度赞誉。

## 两室建设项目实施方案篇二

以国家和省、市《中长期教育改革和发展规划纲要》为指导，以《江苏省中小学管理规范》、江苏省教育厅《关于进一步规范中小学办学行为深入实施素质教育的意见》为准则，在江北新区发展战略指导下，紧紧抓住规范管理、提升师资素质的关键，进一步提高学校教育教学质量，打造品牌学校。

### 二、工作思路：

#### 1、教育思想——行知教育思想。

办学宗旨： 传承行知思想 绽放生命精彩

办学理念： 热爱生活 幸福人生

校训： 行(才高行厚 行动第一 自信前行)

校风： 修德求真 力学笃行

教风： 自信自立 循循善诱

学风： 自信自力 天天向上

2、实现一个目标：用三年时间把xx中学打造成全区品牌学校，三个年级质量都要在全区前9名。（两个抓手：文化建设、课堂教学力提升）

3、搞好两个服务：服务好教师队伍。着力打造青年教师队伍，新学年我们将在省教科所专家团队的带领下，立足课堂教学改革，提升教师的教学力，为他们发展创造有利条件。（读书活动、教学力提升、博约青年教师联盟建设）服务好学生。开展丰富多彩的活动，让xx中学学生在三年的中学生活中体验到快乐和幸福。（橄榄球、足球、书画）

4、做好三项工作：校园文化建设、小班化实验学校验收、抓好毕业班工作(争取20xx年中考成绩达市均分)。

5、打造四支队伍：管理干部团队(选拔教学实绩突出、师德高尚、敬业奉献的年轻同志进入中层副职岗位，在中层正职中向组织推荐优秀的同志进入副校级岗位，提升管理水平、服务意识、敬业精神)、班主任团队(提高管理水平和敬业精神、完善聘用制度)、教研组长团队(提高业务水平和在全区的影响力)、青年教师队伍(扎实开展读书活动，细化博约青年教师发展联盟活动)

6、落实五大任务：

1)行知文化统领学校

2)规范管理促进和谐

3)培训师资提高素养

4)科研引领提升质量

5)特色教育打造品牌

### 三、主要措施

(一)队伍建设：加强党建工作，抓好党员队伍建设，发挥党员的先锋模范作用。建设一支思想过硬，敬业爱岗，求真务实，乐于奉献的党员队伍。

2、提高学校管理干部的管理水平及工作责任感。班子成员带头学习，通晓现代教育理论、教育法律法规和管理科学知识，强化中层(以上)干部的思想、政治教育，切实改进工作作风，要求做到：思路要创新，工作要勤奋，效果要明显。

3、开展读书学习活动，大力提升教师的业务能力。在全体教师中营造终身学习、爱教、善教、乐教的工作氛围，努力造就一批优秀的骨干教师群体。

4、师德教育提倡四种精神——要弘扬对事业的奉献精神、对学生的关爱精神、对科学的求真精神、对教育的创新精神。

## (二)德育工作：

1、加强德育队伍建设，完善德育管理网络。加强以德育处及各班级团支部、班委会干部为骨干的德育队伍建设，完善德育管理工作网络，形成事事有人做、处处有人管的良好格局。同时建设好一支坚强有力的高素质的班主任队伍。以班主任培训为主导，着力提高班主任的管理能力和育人水平；大力开展班级文化建设，以和谐班风促优良校风。

2、完善德育工作制度，加强考核，建立激励机制。进一步梳理完善德育管理制度和工作制度。包括班主任例会制度、主题班会制度、升国旗制度、奖惩制度等，确保德育工作的规范化管理。

3、开展主题实践活动，强化社会主义核心价值体系教育。抓住重大节日，开展“我们的节日”活动，帮助学生了解传统习俗，传承中华优秀传统文化，增强文化认同感；继续积极开展各种实践活动，在活动中搞好爱国主义教育，同时锻炼学生勤于动手的能力，磨炼学生吃苦耐劳的意志。

4、加强文明礼仪教育，提高学生文明素养。大力宣传开展文明礼仪教育，深化文明礼仪教育活动。根据《中学生守则》、《中学生日常行为规范》及《xx中学一日常规》的要求，结合学校日常管理，引导学生从身边小事做起，注重文明礼仪，养成良好行为习惯。

## 两室建设项目实施方案篇三

在浦东新区教育工会和学校党支部、校长室的领导下，以xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，以创建文明单位为契机，以构建温馨校园为载体，认真学习贯彻党的xx大精神，以“围绕教育，服务教师；突出维权，多办实事；解放思想，开拓创新”为基本思路，维护教职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为教职工办实事、做好事、解难事，调动、发挥教职工的积极性和创造性，为学校发展和两个文明建设作出贡献。

### 二、主要工作目标及安排：

#### (一)完善教代会制度，积极推进学校民主政治建设

1、采取以会带训的形式，进一步提高学校教代会在学校民主管理中的积极作用，形成党政工齐抓共管、分工协作的共识。继续完善教代会代表的培训制度，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。

2、认真总结我校教代会制度实施工作，专题组织学习，分析原因，寻找差距，逐步实施，促进我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设。

3、继续完善教代会审议通过票决制、校务公开向教代会报告制度和民主评议制度，进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权。

#### (二)创建温馨校园，维护教职工合法权益

1、以“温馨组室”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进温馨校园构建。为师生创设安全舒适、整洁美观、积极向上的物质环境；建立文明诚信、和谐健康、乐观团结的精神

家园;形成平等对话、民主交流、有效沟通的校园人际关系;营造以学生发展为关注全体学生全面发展的课堂教学气氛和共同探究、共同提高的教育、教学研究氛围。学校工会积极配合党政发挥好沟通协调作用,依法维护教职工合法权益,维护学校的稳定和发展。

2、进一步加强各种形式的困难帮扶机制建设。继续开展“送温暖、送清凉”活动,竭诚为教职工办实事、做好事、解难事。尤其要关注带病工作的教职工和家庭成员罹患重病教职工的生活、工作情况。

3、推进教师健康工作,关注教职工的身心健康。进一步完善教师健康体检制度。关注教师职业倦怠和工作造成的心理压力,关心教师的身心健康。积极开展教职工趣味运动会等形式多样的文体活动,丰富教职工业余文化生活,促进校园精神文明建设。

### (三)开展主题的读书活动,进一步提高教职工()整体素质

学校工会充分发挥传统优势,深入开展主题读书学习活动,努力营造人人讲学习、人人爱读书的氛围。为教职工精心选好书目,及时购买,按读书计划进行交流。组织一次以读书心得交流为主要内容的博客交流活动。

### (四)以工作创新为动力,不断加强工会自身建设。

1、加强学习,增强做好工会工作的责任心和使命感。有计划地组织工会干部认真学习党的xx大和中国工会十五大报告精神以及有关工会业务知识,增强工会干部做好工会工作的责任心和使命感,围绕中心、服务大局,进一步提升工会干部做好工会工作的能力和水平。

2、大力加强工会组织建设,不断推进工会组织群众化、民主化、规范化建设。认真做好学校工会委员分工与协调工作,

努力把工会真正办成教职工信赖的温馨之家、健康之家、民主之家，进一步增强工会组织感召力和影响力。

3、重视妇女工作，充分发挥女教职工在教育教学中中流砥柱的作用，依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。积极协助党政做好退休教职工的服务工作。

4、要严格执行工会财务管理制度积极参与工会财务人员学习培训工作，重视发挥工会经审委组织作用，促进工会财务制度化、规范化建设。

附：工会工作月历

一月份：

1、元旦、春节慰问，做好送温暖活动

2、退休教职工回娘家活动。

3、组织全校教职工春节团拜活动。

4、制定20xx年工会工作计划

二月份：

做好寒假中工会与教职员工的交流、沟通，了解有重病家属教职工的情况。

三月份：

庆祝“三八”妇女节，开展女教工征文活动。

四月份：

全校教师扫墓踏青活动

五月份：

开展主题读书活动，博客交流

六月份：

- 1、教工暑期疗休养安排工作
- 2、先进文明组室(温馨组室)评比

七——八月份：

- 1、组织教工暑期休养
- 2、送清凉活动

九月份：

- 1、工会小组安排、工会组长选举，办公室室长安排
- 2、庆祝教师节□20xx学年度学校优秀任务评选

十月份：

- 1、中秋、国庆庆祝活动
- 2、完成“先进教工之家”申报、总结工作
- 3、女工妇检

十一月份：

- 1、区“三八”红旗集体申报
- 2、协助党政做好区文明单位申报工作

### 3、协助党政做好学校绩效考核工作

十二月份：

1、工会工作年度总结

2、送温暖活动，给退休教工发慰问信。

## 两室建设项目实施方案篇四

认真贯彻教育方针、努力推进素质教育，配合学校教育、教学改革和管理工作的，热忱为一线教师及全体教职工服务，为学校建设添砖加瓦。

1、文印室人员将进一步增强服务意识和安全意识，每天下班前，确保关好窗户、电源，切断一切安全隐患。遵守学校规章制度，服从组织安排，坚守工作岗位。

2、文印室仅限服务于学校的教学与管理工作。

3、认真复印各处室所需各种表册。

4、爱护并管理好现有设备，平时做好各设备的维修保养，发现故障应及时处理或报告分管领导解决，以保证不影响工作，注意勤俭节约，做到材料损耗报废率不超过5%。

5、积极参加政治学习和有关会议及活动，认真学习和熟练掌握微机文字、数据输入和处理技术，提高印刷质量，搞好内部卫生，搞好团结，出色完成各项任务。

6、凡印制文件、试题要保守机密，不得泄露。

在新学期的工作中，勤勤恳恳、认认真真的完成学校的各项工作，协助各科室、各教研组、各教师完成打印、复印、印

刷工作。在新的学期里，我们将一如既往的服务于学校，服务于师生，以学校工作计划为指导，以服务教学为宗旨，以勤俭节约为原则。

## 两室建设项目实施方案篇五

逐步实施“全员导师制”。按照师生双向选择、学校适当调控的原则，为每个学生配备导师。导师通过谈话、辅导、写信等方式，定期了解学生的思想、心理、学习等情况，帮助学生合理选择、制定发展计划，随时解决学生出现的问题，有效地进行过程性评价。政教处、级部。

开展“名牌教师”、“教学专家”、“德育专家”、“科研专家”、“竞赛专家”、“创新人物”等的评选。教务处。

在学生中开设“百家讲坛”活动。将诗词进校园活动开展起来。团委。

学校党总支会、校长办公会、各部门负责人会，没有特殊情况不要请假，干部会议和干部有事外出超过半天向校长室请假。全体干部。

试用“租车接送山南教师”。办公室。

彻底解决学生乱扔字纸、杂物等问题，特别是晚上上自习的学生。让学生真正按时作息。级部分管德育主任。

干部值勤要到位、负责。召开全体值勤人员会议，统一明确、具体的值勤要求。考核办、德育校长室。

各部门、各安全工作项目负责人，要进一步完善各类安全预案（要切实可行），并逐步进行安全演练。各安全工作项目负责人。

要严格学生日常行为、学习等方面的管理，向“管理要质量”、“向管理要成绩”。全体教职工。

保持校园卫生、门前路卫生、厕所卫生，车辆放置、学生生活活动依规有序。办公室、总务处。

微调教学课时补贴，突出多劳多得。教务处。

设立全勤奖。考核办。

增加班主任工作补助，逐步过渡为全员班主任制。德育校长室。

晋级、聘任、评优、考核与班主任工作挂钩。德育校长室、业务校长室。

坚持素质教育方向，引导学生全面发展，完善“开放、自学、自主、活泼”的课堂教学形式，使我校的教育教学特色更加突出、更加明显。科研处。

落实学校财务使用、支出、报销、出发用费等规定。行政校长室、财会室。

级部工作指导小组，按照分工务实指导，定时参加级部例会和级部工作会，对级部工作全权负责。级部工作指导小组成员。

规划、成立各类活动小组，使活动课正常开展。教务处。

规范并坚持放学路队制，在全社会注重安全的情况下，使其继续成为实中一道亮丽的风景线。级部、政教处。

调研学生家庭作业情况，彻底解决家长、社会关注的学生“家庭作业负担过重”问题。业务校长室。

各校长室、副校长室、各处室按时填报《工作周报》，并落实每周的《周工作计划表》。各部门。

- 1、协助评估办做好评建工作讲座的相关事宜；
- 2、收集各系部、各处室目前存在的问题及困难的书面材料；
- 3、清理部门资产，登记建账；
- 4、编印101期院报；
- 5、书画展作品收集；
- 6、宣传栏检查评比；
- 7、协助行政楼各办公室做好电脑维护工作；
- 8、调试服务楼网络并开通使用；
- 9、做好服务器备份、进行应用系统（校内网络空间）调试等使用前准备工作。

## 两室建设项目实施方案篇六

xx-xx学年里，文艺部部长与干事共10余人，不但为部里支持服务，还积极参加到各种学校、学院组织的活动中去，而且取得佳。在部里人与全学院同学的积极努力下，终于走完了这可喜可贺的一年。在校级健美操大赛中，并有学院文艺部承办，此次活动取得优异成绩，以第一名的成绩夺冠。文艺部在校级公众比赛中为学院的光彩锦上添花。“送你一支紫罗兰”，“百人大合唱”文艺部的每一位成员都积极投身于服务于支持的队伍中来，把两次校级活动办的有声有色。校级运动会中，文艺部组织的学院队形队列方阵，以昂扬的气质展现出轻纺学院的向上精神和文艺部的努力成果。

不管哪里有活动，文艺部都能参与到为学院做贡献的队伍中去，在新产生的文艺部领导班子中，依然会继续为学院的每一分荣誉积极争取，并且与学院的各个领导班子做好配合，做到更好。

xx-xx年学年度马上开始，在学院领导班子的领导下，文艺部依然按照上一级指示，完成属于自己的本职工作，配合各个组织为学院争荣。

新学期开始，马上面对的就是部里选拔真才实干型人才，招新便是一项重要任务。此次招新关系到文艺部的以后活动中的成果。首先应当重视起来，接下来就是对选出啊的文艺部新人指导，在文艺部领导班子商议后，做到每周或每次几次会议，把会议作为部长与干事之间最新沟通的桥梁，能够刚好的把文艺部里的每一项任务在相互了解中保质保量的完成。每学年，学校或学院都要举行各种活动，有才华的出节目，能干的服务于台前幕后。文艺部便起到了一定的支持作用。所以，文艺部领导班子应该积极掌握学院人才的调动，配合学习学院活动顺利进行。

文艺部要多举行一些部里活动，在学院选拔一些能歌善舞的的优秀人才，活动中，部里人应积极做好本职工作，而且可以与其他部联谊，促进沟通，共创辉煌。

无论是大活动还是小活动，只要是文艺部的份内工作，就要努力做好。本学年最大的活动就是“一二九”文艺晚会，文艺部要做的就是完成任务，并且力求完美。文艺部里，舞蹈社团，合唱团，健美操社团三个组织合起来一定能把此次活动完成的更好，并且在两个部长与干事的合作，更能为文艺部增添力量。

xx-xx年学年度即将开始，在开始之际，文艺部已经做好了准备为学员的每一次活动准备力量。等待的是每次任务的考验。

## 两室建设项目实施方案篇七

标准化学校建设是介休教育系统20xx年的重点工作,是“两基”工作的继续和深入。新学年我们的主要工作依然是继续完善标准化学校建设的档案资料工作。七月初市教育局将派专人到学校进行档案资料的初步验收,我们会认真吸取验收人员指出的不足并进一步改进。同时,我们还会结合学校实际,整理出具有我校特色的相关资料,使我校成为全市标准化学校建设的亮点学校。

总之在新的学年,我们将为进一步切实做好迎接山西省义务教育标准化建设评估验收工作,确保高标准通过验收。借这次验收,更好的提高绵山镇义务教育阶段学校的整体水平,促进义务教育在普及基础上实现新的发展和提升。

学校教育教学质量的提高离不开学校的办学条件的改善,争取政府增加投入,优先发展教育创造了条件;是进一步调整布局调整后基础教育办学水平、推进基础教育均衡发展的有力保障。

新的学年,我们将继续以完善理化生实验设备、体育、艺术教育器材、图书资料等设施的。这些方面的实施,这将大大改善我校的基本办学条件。暑期我们集中一定的精力抓前期准备工作,确保学期结束后立即投入实质性建设阶段,秋学期前基本完成校舍和场地的建设,今年底所有农村初中要全面完成建设任务。

校荣校貌是一个学校的外在形象,良好的校容校貌一定程度上能起到对学生环境育人的功能。目前,我们正将学生宿舍和师生餐厅的墙围全面油漆,农科教展室粉刷油漆,宿舍楼前铺砖,教学楼漏水管维修更换,围墙进一步修整,旗杆和校牌更换,使校园面貌大大改善。新学年开学前的暑假期间,我校正在进一步筹措资金,将教学楼楼区全面粉刷油漆,将校园道路硬化或铺砖,将操场平整,将所有木制门窗维修并油漆或包铁皮。相

信待全面付诸实施后, 校园面貌将会焕然一新。

在校园文化建设中重抓文明和环境卫生, 讲文明讲卫生是培养学生思想道德基本素质, 政教处在制定实行量化管理标准检查过程中做到了公平、公正客观地对各班学生的文明卫生情况进行评估评分, 并及时公布墙, 各班班主任掌握当天本班情况后对学生的不足之处进行改进、纠正, 培养学生形成良好的学习风范。

上一学年, 我校结合我校实际情况出台了《绵山一中“洋思、杜郎口经验与本地课堂教学整合实验”课题研究实施方案》。主要研究思路是: 从课堂教学入手, 研究“导学案”和“堂堂清”材料。研究学生基础知识与基本能力的提高, 研究课堂改革与教学成就的关系, 解决眼前利益与长远利益的关系等。

新的学年, 我们将在此基础上进一步实施, 在解决教师的观念之后, 从一部分老师开始推广, 然后全员推开。我们会定期如开研讨会解决老师在实验过程中的困惑。学校教研室选择骨干教师推出示范研讨课, 通过深入课堂, 让老师认真分析总结, 由个性的实验上升为全校的共同的模式。

国家课程、地方课程、校本课程是有机整体, 相互补充。新的学年, 我们将进一步加大地方课程的和校本课程的开设的监管。我们将按照国家课程计划, 开全课程, 开足课时。尤其是薄弱学科, 如: 综合实践(信息技术、研究型学习、社区调查与服务)、音乐、体育、美术、品德与生活(社会)等, 想方设法去开, 创造条件去开。薄弱学科都要纳入期中、期末质量检测和平时检测之中, 作为教师评优、评模、晋升职务的重要条件之一。

校教研室将组织专任教师上好相关课程, 目前, 各学科组已经有了新学年校本课程的教学计划。开学前, 我们将利用暑期,

安排部分教师编写校本课程教案。保证开学后所有课程的顺利开设。

上一学年,我校结合学校实际确定了“修身立德博闻强识”的校训以及“校风班风学风”,新的学年,我们将进一步利用班会组织学生深刻理解其内涵,努力把学生培养成德智体全面发展的学生,为高一级学校和社会输送合格人才。

我们要进一步树立学校每一位教职员都是学校安全工作责任人,同时每天有一位校领导和男教师负责学校的安全,一天24小时不离岗,做到有问题及时解决。学校在狠抓安全隐患防范的同时,在学校负责人、分管领导、安全管理人员、各责任人之间,学校与校内各处室之间全面建立“责任目标管理防范机制”,层层签订安全责任书,切实使安全责任落实到学校各管理层,落实到各处室,落实到具体的人头上;形成安全工作校长带头抓,分管领导亲自抓,安全管理人员具体抓,学校教职员员工全员共同抓落实的安全工作责任体系。

新学年我们将继续深入开展‘爱岗敬业、为人师表’为主题的师德师风教育活动,切实解决教职工队伍中存在的人民群众反映强烈的突出问题,建立健全队伍管理的长效机制,努力造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、执教为民、群众满意的教职工队伍,树立教育良好形象。

加强学校管理,规范办学行为,大力开展未成人思想道德建设,切实减轻学生课业负担,大力推行素质教育,全面提高教学质量。积极推进政务公开、校务公开,扩大基层民主,全面实行民主管理。加强财产、财务管理,加大内部审计、监督力度,坚持执行“一费制”,切实减轻群众负担,真正让我校成为深受绵山镇从上到下各单位以及各村村民满意的学校。

坚持以人为本和依法治校的有机结合,是推进学校管理民主化和科学化提出的客观需要,二者相辅相成,既有利于学校组织系统的正常运转,又有利于调动教师和学生的积极性、主动性

和创造性,促进学校教育质量和办学效益的提高,符合学校系统自身特点和管理规律。

我们深知在学校管理中,人是最基本的也是最核心的因素。强调以人为本就是要重视人的主体作用、能动作用,要尊重人、理解人、关心人、爱护人。只有坚持以人为本,才能进一步健全和完善民主化管理机制,做到人人参与管理,并且主动参与管理,把依法治校真正落到实处。

同时,学校管理中我们让全体教师必须心中有“法”,要人人知法,守法,使学校工作的目标、计划、实施、监督、指导、总结和评价切合实际,规范落实,科学有序。如果没有法治,没有规章,那么管理就会混乱,就会失去控制,“以人为本”也就没有保障;不以人为本,只靠管理规章,条条框框,强权管制,那么也会使人被动,产生内耗,难于控制,不能协调,人的积极性也就得不到发挥,规章制度也失去意义。

总之在教师的管理中,我们要千方百计调动教师的工作积极性,充分发挥教师的主观能动性。既让教师在工作中有成就感,又能全身心的投入到学校的教学中,为学校的教育教学质量的提高尽自己的全力。

教学常规管理是教学管理工作的重中之重,是教学质量提高的强有力的保证。新的学期我们将继续从集体备课、听课评课、集中培训、作业教案检查、教学反思教学随笔征集等多方面加强对教师的过程管理。其中作业教案的检查对分学科组对教师进行等级评定,让教师有竞争意识,端正工作态度,从细节着手做好平时的工作。

教师上课时充分发挥课堂效率最优化是教学成绩提高的重要保证。提高课堂教学的效率绝不仅仅是一个教师的教学行为的问题,向40分钟(或45分钟)要质量,也绝不仅仅是一个向教学行为要质量的问题。就课堂教学本身而言,除了教学行为之外,还有教学中是否注意了学生心理的发展。这就要求教师课

前要精心准备教学内容,更要注重对学情的了解。

我们鼓励课任教师与学生多沟通接近学生,知道学生哪些方面  
有需求,这样课堂上教学组织会更有针对性。同时,新的学期  
我们要求教师在课堂上尽可能的组织学生小组合作交流学习,  
尝试使用“学案式”教学,让学生上课有自主性,教师只是加  
以引导,让学生成为学习的主人。

在一个班级里,由于学生受智商、情商、接受能力、家庭背景  
等因素的影响,难免使他们表现出这样或那样的.差异。因为  
有差异,我们要在一堂课内兼顾所有,让全班同学都达到预期  
的教学效果是不太可能的。所以,根据实际情况我们在新的学  
年将继续学校统一安排了个别辅导。

个别辅导是课堂教学的有益补充,在学期初排课时,每天下午  
最后一节课学校同时上辅导课。上辅导课时,教师进教室有针  
对性的对学生加以辅导,尽可能面向学生做到“日日清”。

单元检测和分析是检验教学质量、分析查找问题、及时调整  
教学的重要手段。我校要求同年级同学科基本统一教学进度,  
同步落实单元检测(包括实践活动检测),做到及时检测、批改、  
讲评。每次月考结束后,教导处及时汇总,年级主任和各年级  
分管领导及时组织本年级教师召开质量分析会,提出相应措施  
并加强落实的监督。每次月考与还将从班级配套人数、各学  
科名次的排名等方面进行比较,做到动态管理,强化教师竞争  
意识。

进的教学手段和扎实过硬的教学基本功,是提高课堂教学效率  
的重要途径。为此,我校根据教师的实际情况,分不同层次,有  
针对性地组织教师进行了“三笔字”、“普通话”、“资源  
下载”、“课件制作”、“多媒体应用”等技能性专题培训。

新学年我们将全面贯彻《学校体育工作条例》《学校卫生工  
作条例》和《学生体质健康标准》精神,切实搞好学校的体卫

艺工作,培养学生良好的卫生习惯,确保学生身心健康发展。结合学校的实际,加强学校精神文明建设,创设良好的育人环境。提高教育质量,增强学生的身体素质,提高学生的卫生意识,培养学生的艺术天赋。争取在提高教学质量的同时,创办有特色的学校,促进学生全面发展。

“学区一体化,初中管小学,实施九年一贯制”,是近年来我市探索农村教改的新思路。新的学年我们将结合绵山镇实际情况,进一步撤并一到两所小学,整合教学资源。一个学区内从小学到初中形成一个整体,以初中为中心,统一配备学科教师、统一编排课程表、统一学籍管理、统一使用实验仪器,形成“管理相对集中,目标整体规划,分步进行实施,各校独立建制”的管理格局,真正做到加强农村薄弱校和薄弱学科的建设,使绵山镇的教育水平整体提高。

绵山镇中心校有一所中学,六个学区九所小学,中学教学质量主要由校长来抓,辖区内小学的教学质量则由分管小学的副校长负责。为加强各小学的管理,小学部专门设置教研室,对所有小学的进行业务方面的统一管理。定期组织考试组织阅卷,核算成绩对考试成绩进行排名。

新的学年,我们将学校进一步明确小学部领导的职责、权力。对小学部的工作提出明确的工作目标细则,并实行目标量化管理,让小学部在学校宏观领导下实行相对独立管理,小学部校长对九年一贯制校长负总责。要求小学部领导及相关人员熟知小学工作的特点,各学科的《课程标准》及教材,进而形成一种正确的适合小学快速发展的办学思想,制定出小学部中长期工作目标。完善各岗位职责,完善小学部管理制度,形成管理体系,实现管理精细化、规范化。

以上是我校新学年的学校工作计划,不足之处望局领导指正。