

2023年锅炉专业年度工作总结 电厂锅炉 党支部工作计划(优秀5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

锅炉专业年度工作总结 电厂锅炉党支部工作计划篇 一

一、2014年工作成绩

1、安全管理

2014年锅炉专业扎实抓好安全管理工作，积极参加公司、部门的安全活动，检查督促所管辖项目部认真开展安全培训，参与项目部班组的安全活动，不定期检查项目部人员的情况，把现场经验较少的新到岗员工和项目部人员的安全工作作为重点，狠抓习惯性违章，结合安评和春检、秋检工作认真排查现场安全隐患并及时治理。通过努力，目前为止锅炉专业人员及所管辖项目部人员未发生损工时及以上人身事故，也未发生设备损坏事故。

2、点检工作

施精密点检、趋势点检，定期进行比对分析，对劣化趋势做出判断。对四管泄漏报警装置每天进行趋势分析，及时发现异常，及时掌握设备动态。

3、可靠性管理

从机组移交至2014年10月30日，由于锅炉专业原因发生内部

非计划停运0次，发生降出力事件2次（1、2#炉包墙过热器管道分别发生1次泄漏。）；发生重要异常7次（#1炉a给煤机上插板处着火、#2炉b磨煤机混合风进磨煤机处积粉着火、#2炉等离子暖风器上部积粉着火、#1炉主蒸汽管道安全阀误动2次、1#炉再热器管道安全阀误动1次、2#炉主蒸汽管道安全阀误动1次）；共发生辅机引起的降出力事件0次。

预防性检修工作的安排每月逐渐上升，把工作重点逐渐转为以完成定期工作为主的预防性工作，截止2014年10月30日，消缺率完成98%，不具备消缺条件的延期缺陷为6条。

4、检修管理

场环境卫生差；3）、#2炉给煤机称重托辊不平、煤流控制挡板开度过小，导致2#机组燃煤量偏差较大；4）、割除冷却风管道堵板，解决了#2炉a□b引风机轴承温度运行偏高的问题；5）、2#炉a送风机甩油严重且振动偏大；6）、对所有安全门进行热态整定，避免误动和内漏；7）、空预器漏风率大，利用1#炉临修机会及时进行了调整；8）、对2台炉电除尘系统的振打系统、极板固定装置进行了全面加固；9）、解决了2#炉主汽疏水管路频繁开裂的问题；10）、利用停炉机会，对1#、2#炉本体的吹灰、过热器、再热器管道的膨胀情况进行了梳理，在膨胀受阻地带及时加装了膨胀弯。

6、技术攻关工作

为了解决生产过程中存在的一些共性和难点问题，锅炉专业成立了技术攻关组，进行了大量工作，也取得一定的成绩。攻关课题共4项：1）、等离子系统点火困难问题，目前已取得阶段性成果，先后对2台炉等离子燃烧器喷口的开孔进行了修整，解决了阳极头内经常堵煤导致点燃困难的问题2）、制粉系统综合治理，按照厂领导要求，成立了专门的治理小组。目前已取得一定成果，磨煤机各项定期工作认真如期开展，可靠性逐渐提高。但一次热风道隔绝门轴头漏灰、排渣箱

排渣时污染严重的问题还未彻底根治，正在制定行之有效的治理方案。3)、安全门治理基本完成，目前除#1炉pcv阀外漏，无检修机会尚未处理外，其余均已治理完毕，效果良好。4)、锅炉结焦且渣量大，导致干渣机系统不堪重负。配合厂家人员，完成了一系列整改工作。目前来看，在燃煤掺配正常的情况下，系统基本恢复正常。

7、培训工作

为了提升人员整体水平，专业成员根据自身岗位职责要素，主动学习、自我培训。除了积极参加公司、部门的各种培训外，利用临修机会，每一名点检员都分管其中一部分设备，从实践中熟悉设备、熟悉资料、熟悉检修项目、了解设备运行状况，参与检修策划、参与进度跟踪、参与质量验收。

二、2014年工作不足之处

- 1、缺陷管理重视度不够，造成缺陷消除不及时，各专业存在推诿现象。
- 2、设备文明生产治理水平推进较慢，现场仍然存在“七漏”现象。
- 3、备品备件催促不及时，影响检修进度。
- 4、项目部管理不到位，人员技术水平，人员责任心有待进一步提高。
- 5、工作热情不饱满，敏感性不足，存在拖沓现象，部分工作未能按照部门要求及时、圆满完成。

三、2015年重点工作及奋斗目标

- 1、完善专业的绩效管理制度，形成激励机制，通过全体锅炉

专业员工的共同努力，打造一支团结、向上、有战斗力的队伍，成为设备部的先进专业。

2、锅炉专业点多面广，外协队伍多，人员多，素质参差不齐，对现场人员的排查与现场安全管理的控制，是锅炉专业安全管理的非常重要的工作内容。

3、全面完成公司和设备部安排的各项任务，实现全年人员伤害为零，设备损坏事故为零的目标。

4、锅炉防磨防爆仍是专业全年的重点工作，要做到可控在控，控制非计划停运次数1次以内。

5、专业的技术管理工作要做到标准化、常态化还有很大差距。2015年重点推进基础工作，完善备品备件台帐和检修记录，实现专业技术管理规范化、标准化、信息化，资源共享。

6、培训工作任重道远，每个人都有自己的技术包保设备，继续进行看图说话、讲总结、讲检修流程、讲处理问题过程等来提高技能。协助提升维护队技术人员的技能，培养其独立开展工作的能力。

7、节能降耗工作还有很大潜力，如空预器漏风率大，阀门内漏治理。

8、加大文明生产治理力度，将设备文明生产治理提高到同防磨防爆检查的高度进行。小修、临修要保证检修质量，保证检修后不发生“七漏”，“七漏”缺陷列入绩效中进行考核，力争使设备无灰尘，设备见本色。

9、深入项目部与维护单位沟通，及时了解情况，发现问题及时处理，加大对项目部的管理力度，使之为电厂更好的服务。

10、推行费用项目负责制，每月进行统计汇总，进行由始

至终的管理，各项费用力争做到专款专用，费用控制合理，及时率准确率达到98%以上。

11、加强缺陷管理，保证月消缺率大于98%和综合消缺率达到100%。

12、确保定期工作的完成率95%。

13、推进“6s”管理，使现场作业规范化、标准化、常态化。

14、积极推进重点项目管理工作，通过设备改造或改进提高设备可靠性，实现本质安全、本质环保。

15、进一步推进专业化检修，确保设备可靠性。

总之，锅炉专业2014年度虽然取得了一定的成绩，但距离部门要求、一流管理水平还有很大的差距，2015年的各项任务依然艰巨，面临更多的挑战，锅炉专业将以更加饱满的热情和昂扬的斗志，搞好2015年的各项工作，为包铝再创辉煌做出更大的贡献。

锅炉专业年度工作总结 电厂锅炉党支部工作计划篇二

为切实加强区政协党的建设，充分发挥党组织核心作用和党员先锋模范作用，推动机关党建工作全面进步、全面过硬，现结合工作实际，制定区政协2018年党建工作计划。

2018年区政协党建工作的指导思想是：以新时代中国特色社会主义思想和精神为总要求，突出全面从严治党这个主题，将党建工作与区政协工作紧密结合，既围绕中心、服务大局，又协商共事、体现特色，全面加强政协机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，增强政协党组和机关党组、支部的凝聚力和战斗力，提升党员干部的整体素质和机关党

的建设科学化水平，为正确履行政治协商、民主监督、参政议政职责，助力全区经济社会发展，提供坚强的思想、政治和组织保证。

一、强化思想武装，提高党员干部理论素养

（一）加强政治理论学习。认真制定并落实《区政协机关2018年度理论学习计划》，细化年度学习任务和安排。以党的、系列重要讲话精神和来川视察重要讲话精神为重点，集中学习党章党规、系列讲话精神特别是关于党内政治生活、政治文化、政治生态的重要论述，深入学习《谈治国理政》（第二卷）、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等。结合开展“书香机关”活动，在日常工作中不断丰富学习内容。

（三）深入开展专题教育。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，促进“两学一做”专题学习教育常态化、制度化落实。引导和教育党员干部坚定共产主义远大理想，树立时刻牢记党的全心全意为人民服务的宗旨意识。

（四）强化党风廉政学习。抓好上级关于反腐倡廉的重要论述和相关文件的学习，深入学习《中国^v^党内监督条例》、《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^廉洁自律准则》等一系列重要规定和纪律要求。积极开展党纪、法纪、政纪和勤政廉政警示教育，全年组织党员干部观看警示教育片不少于3次。开辟机关文化和廉政文化宣传栏，让廉政文化和宣传图版走进政协机关，进办公楼道、进办公室内。加强党员干部的自警、自省、自立、自爱教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

（五）加强党性党风教育。组织党员干部赴党性党风教育基地和红色教育基地学习，强化革命传统教育，坚定理想信念。

（六）加强社会主义核心价值观教育。大力弘扬优秀传统文化，深化社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，推进机关精神文明建设，开展“我身边的榜样”示范引领活动，弘扬干事创业的进取精神。

二、夯实党建基础，加强政协党组织建设

（一）严格落实党建工作责任制。政协党组指导党支部开展党建工作，认真落实“一岗双责”。政协党组和机关支部书记切实履行“第一责任人”职责，班子成员带头履行抓党建的工作责任，党组成员按照分工联系所分管的委、室，指导督促开展党建工作。机关党支部制定年度党建重点工作任务清单，层层签订机关党建责任状，全面压紧压实政协党组和机关支部的责任。建立健全党建工作常态化指导、督导和协调机制，明确专人负责，确保党建重点工作督在日常、严在经常，全面指导、推进政协机关党建工作的开展。

（二）严肃党内组织生活。落实“三会一课”制度，政协党组和机关党支部研究党建工作会议至少每季度召开1次，党员大会每季度至少召开1次，上党课全年不少于4次。坚持和完善党员领导干部双重组织生活会制度，每年至少召开1次组织生活会和民主生活会，领导班子成员以普通党员身份参加党支部的组织生活会。

（三）落实谈心谈话制度。政协党组和机关支部书记经常性的联系党员，认真执行“主席联系常委、常委联系委员”和“主席联系专委会、专委会联系界别、界别联系委员”制度，开展经常性的谈心谈话活动，了解党员的思想、工作和生活情况，掌握其所思、所想，听取其意见、建议，及时发现和帮助解决存在的疑惑和困难，回应关切和诉求，促进成长和进步。开展谈心谈话活动不少于2次。

（四）落实党员联系服务群众制度。组织引导机关党员干部全身心投入到脱贫攻坚主战场，对所帮扶的吉安镇白鹤林、

五通庙和灯笼桥村贫困户，做好结对帮扶工作。开展好党员政协委员进社区工作，通过协商、监督和资政，及时有效反映解决社区群众遇到的困难和问题，发出政协的好声音。

（五）开展党员活动日活动。在区直工委的统一部署和工作指导下，于每月的20日前后，集中开展区政协党员活动日活动，组织机关全体党员干部重点开展好扶贫攻坚、爱心捐助、争当先锋等活动。

（六）加强党建标准化建设。以党员活动室为基础阵地，按照有醒目标识、有党务宣传栏、有活动设施、有学习资料、有相关台账、有现代化办公设备“六有”的要求，建设标准化、规范化、信息化的党员职工活动室。同时加强软件建设，注重党建活动痕迹留存管理，建立健全和完善各种资料，强化党支部和党员信息资料的收集和记录，实现政协机关党建标准化建设目标。

（七）发展壮大党员队伍。落实《中国^v^发展党员工作细则》和发展党员流程，严把党员入口关，严格按照计划发展党员。加强对入党积极分子培养力度，确保严格按质量、按计划、按标准发展党员。抓好党员接转工作，对因工作调动或其他情况进出的党员，及时办理转入转出关系，保持支部党员的合理流动、接替有序和新生力量的递增。

（八）加强党费收缴。组织党员干部认真学习有关党费工作的文件精神，开展“党费日”活动，加强党费管理，确保党费工作做到收缴及时、足额、规范，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。

（九）加强对党员的关爱服务。落实好党组织对困难党员、老党员的关爱服务机制，做好对困难党员的扶持工作，关爱老干部，给予一定的精神、物资或资金帮助。

三、坚持从严治党，加强政协党风廉政建设

锅炉专业年度工作总结 电厂锅炉党支部工作计划篇三

一、认真落实各项规章制度

1、严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

2、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、总务护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

(2) 护理操作时要求三查七对；(3) 坚持填写输液卡，半年来未发生大的护理差错。 4、认真落实肾内科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，规范各种操作及处置室。 5、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论。

2、加强对护士的考核，强化学习意识。

3、培训以护理知识及专业技能训练为主，并且由高年资的护士指导，讲究实效，不流于形式，同时加强护士注重平时工作习惯的培养。

4、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

5、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

三、创建可持续发展的长效机制，建立全新的护理服务平台

- 1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。
- 2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在99%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。
- 3、优质护理服务不是一时之举，一定要建立可持续发展的长效机制，开展优质护理服务关键是要把护士解放出来，把护士还给病人。
- 4、优质护理服务全新的价值取向是对传统思想观念的挑战，是对旧护理服务模式的革新。
- 5、改革护理工作模式，实行责任制整体护理，责任护士对病人实行责任包干，对所负责的患者从入院到出院实施整体、连续、全程的护理服务，并开展多种形式的健康教育、电话随访等工作，满足病人日益增长的健康需求。

四、加强了院内感染管理

- 1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。
- 2、科室坚持了每天对病区治疗室、换药室的空气熏蒸，确保了无一例感染的好成绩。
- 3、一次性用品使用后均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促。
- 4、对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一湿扫。
- 5、建立病人交接班制度、输液巡视卡、消毒隔离责任卡，认真对待每个环节，确保护理安全。

6、严把“摆药关、查对关、输液关”杜绝院内感染。

五、护理人员较出色的完成护理工作

坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

六、存在问题：

- 1、个别护士素质不高，无菌观念不强。
- 2、整体护理尚处于完善阶段，护理书写欠规范。
- 3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务。
- 4、病房管理尚不尽人意。半年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善，争取在下半年创造出更大的辉煌。

锅炉专业年度工作总结 电厂锅炉党支部工作计划篇四

紧紧围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的主体思想，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，大力弘扬脱贫攻坚精神，确保脱贫不返贫，振兴不掉队。执行好防止返贫监测帮扶机制，做好产业就业帮扶，落实兜底保障措施，坚决守住不发生规模性返贫底线，着力推动脱贫攻坚同乡村振兴政策体系、工作体系、制度体系等的有效衔接，推进各类帮扶政策统筹、资源统筹、力量统筹、机制统筹等。要抓紧把统筹推进乡村振兴工作抓起来，

尽快熟悉业务，主动作为积极开展工作，因地制宜探索多种路径和模式。

1、发展产业助力乡村振兴，今年计划有两大产业要尽快发展，一是乌鸡养殖项目，二是中药材种植项目。这两个项目都计划在汪陂开展，利用通往汪陂途中道路一侧的荒山养殖乌鸡和种植中药材。其中乌鸡养殖项目今年年底前初步开展，除了汪陂的荒山建立养殖基地外，同时我们也计划在汉溪村村部利用空地养殖乌鸡，涂绘乌鸡文化展示墙面，打造一个村部的乌鸡养殖的展示平台。中药材种植项目计划年底前全面完成，由村委会牵头联系药材老板和村民对接。

2、村部改造提升，汉溪村村部年久失修，庭院杂草丛生，办公大楼办公设备严重缺失，包括办公电脑、空调、会议桌、办公桌椅等均需添置更换，计划今年把村部的整体环境进行初步改造，另外还准备在村部建立养老互助之家，方便村里老人用餐。

3、修复农田灌溉水渠，汉溪村有很多村小组存在农田灌溉水渠损坏现象，村民的农田灌溉得不到保障，计划今年联系水利部门把无法正常灌溉的水渠进行修复。

4、开展高标准田园化建设，汉溪村作为一个以传统农业种植为主的村庄，目前有1、3、4、5、8、9、10等小组均未开展高标准田园化建设，因为历史原因，导致田埂高低不平，影响了村民的农耕生产，计划今年联系有关部门，把汉溪村未开展高标准田园化建设的村小组都规划到建设名单中。

5、修通组路，汉溪村目前有4个小组未通组路，乡村振兴局已经拨付了40万元可以解决6、10两个小组的问题，还剩7、11两个小组共计2000米未通组路今年急需解决，预计需要资金60万元。

6、村里路灯亮化，汉溪村目前大部分主干道均无路灯，村民

出行存在安全隐患，大约需要安装350盏路灯能够覆盖现在的道路，我们已经计划联系交通局，希望在年底前把该项工作开展起来。

7、建造大棚蔬菜基地，汉溪村目前的现实状况几乎没有村集体产业以及村合作社产业，唯一的村集体收入来源仅是汉溪水库每年的租金收入1200元。但汉溪村有肥沃的土地和大量平原地块的优势，具备大棚蔬菜产业发展的优越条件，我们计划今年联系农业农村局帮助我村建造20亩大棚蔬菜基地的基础设施建设。

锅炉专业年度工作总结 电厂锅炉党支部工作计划篇五

一、在医院教育管理委员会的领导下工作，负责全院护理教育管理工作。

二、制定以专业发展为目的的各级护理人员规范化培训计划，并组织实施，培养专科护士，建设适应护理事业发展需要的护理队伍。

1、负责全院护理人员的基础理论学习、基本技能培训、护士规范化培训、特殊护理岗位护士培训，制定培训方案和目标。

2、组织全院性的护理学术讲座，并对讲座的效果进行反馈和评估。

三、选拔、管理护理教师，根据护理院校教学实习计划，负责做好临床带教工作。。

1、根据教学大纲拟订教学计划，负责安排护生实习。各项护理技术操作有专人带教，定期进行考核，评教评学。

2、建立带教实习记录本，按要求填写。

3、带教老师对护生认真带教，以身作则，严格遵守各种操作规程及规章制度。实习、进修鉴定由有关科室及护理部负责。

4、将带教质量列入三级质控，一级、二级质控组每月检查一次，三级质控组每两周检查一次。

2、护理部审阅带教记录本、护生实习记录本，了解实习进展及护生思想动态，指导护生实习、临床带教，并将信息反馈到各科室。

3、对违犯医院制度的实习、进修人员，按医院有关制度扣罚并通报所在学校、单位。

5、做好年度带教计划，落实带教措施，及时总结经验，月小结评价一次，实习终做好总结，资料做好归档。

四、在职护士继续教育

1. 依据继续医学教育的有关规定及医院总体工作方案和实施办法，制定在职护士继续教育工作计划。

5. 依据继续医学教育的有关规定及全院继续医学教育工作计划，制定各部门具体细则并督促实施。

6. 负责监督和检查全院继续医学教育工作的实施情况。 7. 负责全院继续医学教育工作的总结、评估工作。8. 定期召开委员会工作会议，不断改进。

工作制度

1. 负责拟定全院护理继续教育总体工作方案，并呈报医院继续医学教育委员会审定；负责年终个人继续教育学分的审查，核发年度继续教育合格证书。

2. 负责根据卫生技术人员岗位需要制定继续教育项目计划；

负责院内继续教育项目的申报、备案及定期公布，以指导护理人员参加学习；负责组织院内继续教育项目的实施及项目资料整理留档；负责参加院内继续教育项目人员学分的核定和统计；负责建立相关保障制度，将继续教育合格作为护理人员执业再注册的必备条件。

- 1、各级各类护理人员必须按照有关规定接受继续教育。
- 2、护理教育管理委员会根据各级各类人员接受继续教育的条件，拟定培训计划和目标，各科室制定具体的培训计划和措施，并定期检查和考核。
- 4、继续教育的内容要适应护理专业的实际需要，以新理论、新知识、新技术和新方法为重点。
- 7、由科教科、护理部双重负责，原则上按《护士定期考核实施方案》进行考核，各级护理人员在职期间接受和参加的继续医学教育累计学分，平均每年不得少于15学分，否则不得申报晋升专业技术资格考试，对不合格人员应重新培训、考核。

五、护理临床教学

1、医院成立了教学领导小组，由院长及副院长任组长、副组长，科教处负责日常教学质量的督查、管理。

一、每学年临床学院举行开学典礼，由院领导对学生进行入学前教育。

二、请外院具有丰富教学经验的教师来我院示范教学，提高临床授课老师的整体水平。

三、每年对授课老师进行考核，组织有丰富教学经验的老师听课，并对授课老师进行评分；同时学生也给老师评分，最

后进行综合评分，评选优秀教师。对优秀教师给予相应的奖励。

四、建立教师教学试讲制度，组织专家点评，合格后才能正式上课。

五、坚持教研室集体备课制度，发挥老教师“传帮带”作用。

六、坚持教案检查制度，组织专家对教案、课件评比。

七、认真落实考试制度；每年召开两次学生座谈会，听取学生的意见和建议。

八、实习带教工作：各科室均配备了责任心强的老师，具体负责学生的实习环节安排，指导学生病史采集、体格检查、病历书写和实践技能操作，定期组织教学查房全面培养实习生的临床思维能力。