

2023年性能测试计划方案(优质9篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

性能测试计划方案篇一

办公室作为学生会的枢纽部门，在学生会的日常工作中起着协调统筹的作用，日常工作求精求细，其中主要包括整理学生会的各种文件，系统归并，整理文件夹。参加学生会干事招新、干事大会及其准备和后期工作，承担学生会会议的文件准备、会议记录工作。制作学生会名单及通讯录以及学生会活动用品采购及财务管理。在学生会内部负责主席团和各部长之间的沟通，协调配合各部门工作，努力促成各部门之间默契的培养和合作，使学生会工作能顺利、高效地开展。协助老师完成文件处理工作，及时、准确、到位地完成学生会精神的上传下达，因而出色地完成学生会各项活动。

，做月评比，主持月总结大会。

□

，通知给各个部门。

，自我管理意识，有组织能力，学习态度良好。

，有团队合作精神，一定的创新和交际能力，有处理好学习与工作的信心。

，懂电脑方面的操作。

现代管理工程系学生会

二〇一二年九月九日

现代管理工程系学生会

学习部通过组织多种形式的活动，营造良好的学术氛围，提高同学们学习的积极性和主动性，加强广大同学的专业技能，同时拓宽同学们的知识面，为广大同学创设一个优良的求学环境。学习部能培养主动与陌生人打交道的习惯，也可以锻炼一个人的说话水平，想在大学认识更多的同学，那加入我们学习部绝对是你的最佳选择。当然，我部门还需要在老师办公室帮忙做事，那也是需我们细心、负责任的态度，更多的是需要积极主动的，这也许会让你不能像其他人一样有这么多的空闲时间去玩耍了，但是在办公室帮老师做事必定是锻炼一个人的最佳选择，这对于以后走出社会做打算绝对是一次难得的机会。

、交际、管理等技能训练方面的活动。

，组织各类学术讨论、学术竞赛、学术报告会、辩论等活动，促进良好的校园学术氛围的营造。

监督各班学生制度的执行。

，锻炼同学，帮助同学解决在学习中遇到的困难，做好沟通教与学的桥梁。

、团队合作的精神，有高度的责任心和集体荣誉感，为人踏实、诚恳上进。

、热爱工作，并有信心处理好自身学习与工作的关系。

，善于沟通，有较强的语言表达能力和执行策划能力，具有

一定的应变能力和组织能力。

现代管理工程系学生会

二〇一二年九月九日

现代管理工程系学生会

本系体育部是学生会下设机构之一，其主要负责体育活动的组织与策划等事宜，下设部长，干事等职位。在历届成员的齐心努力下，组成了一个积极、勃发、创新的团体，掀起了一轮又一轮流，引导广大同学积极向上的生活态度而积极开展各类体育活动。是一个求真务实，能吃苦耐劳的一个团结的集体。部门的每位干部本着“高调做事，低调做人”的原则，认真、努力工作，待人友好和善。在需要体育部协助的时候，从不推托事情，都会积极对待并认真完成。对于部门内部工作分工明确，各司其职，提高了效率。遇到问题及时向上级反馈并讨论解决方法。

，提高工作效率。

好体育组织的日常管理，培训工作。

。组织各类有益身心的体育竞赛活动，弘扬“团结、拼搏、竞争”的体育精神。督促学生参加各项体育活动，有创意的开展活动，要有活动策划、活动记录和活动总结。

，积极配合院体育部开展的各项体育活动，搞好院运动会等体育活动的报名运动员、运动员日常训练，后勤保障工作。

共同制定各种活动的实施方案和和奖惩措施。

，对学生工作有持久热情，能全心为同学们服务。

对体育赛事有一定了解。

、有良好的沟通、组织、协调能力。

、有良好文字功底及表达能力者优先。

现代管理工程系学生会

二〇一二年九月九日

现代管理工程系学生会

系女生部主管女生工作，密切关注她们的日常生活，全面了解女生思想动态，是学生会的重要部门之一。本部是一个协助老师为女生们创造良好的生活环境，帮助女生们解决各种问题的部门。同时也主管各项活动的后勤工作，努力为同学们营造一个欢畅活跃、奋发上进的学习环境。

我们进入大学不仅是为了学到知识，更重要得是锻炼我们的各项能力，加入系女生部，这里可以尽情的施展自己的才华，锻炼自己的能力，提高自我价值，得到自己想得到的东西，展开绚丽多姿的大学生活。每个人在大学都有自己的梦想，我们部门就是各位有志女同学放飞梦想的地方。

， 定时进行晚寝检查。

结合实际情况，组织开展各项活动，丰富女生活活动。

， 拟定本部门的学期工作计划，定期作好工作总结。

， 增强女生的自信。

， 吃苦耐劳，踏实肯干，有一定团队精神。

， 积极完成本部门安排的工作，为本部门出谋划策，尽心尽

力。

，胆大心细，有耐心和恒心，讲礼貌。

现代管理工程系学生会

二〇一二年九月九日

性能测试计划方案篇二

所有的重要等级为1/2的bug已经解决并由测试验证

第2章项目背景

2、1测试范围

(1) 简要地列出测试对象中将接受测试或将不接受测试的那些性能和功能

(3) 列出可能会影响测试设计、开发或实施的所有风险或意外事件

(4) 列出可能会影响测试设计、开发或实施的所有约束

提示和技巧：

2、2测试目标

2、3联系方式

列出项目参与人员的职务、姓名□e-mail和电话

性能测试计划方案篇三

软件项目策划书（一）

一、项目实施方案概述

软件产品，特别是行业解决方案软件产品不同于一般的商品，用户购买软件产品之后，不能立即进行使用，需要软件公司的技术人员在软件技术、软件功能、软件操作等方面进行系统调试、软件功能实现、人员培训、软件上线使用、后期维护等一系列的工作，我们将这一系列的工作称为软件项目实施。大量的软件公司项目实施案例证明，软件项目是否成功、用户的软件使用情况是否顺利、是否提高了用户的工作效率和管理水平，不仅取决于软件产品本身的质量，软件项目实施的质量效果也对后期用户应用的情况起到非常重要的影响。项目实施规范主要包括项目启动阶段、需求调研确认阶段、软件功能实现确认阶段、数据标准化初装阶段、系统培训阶段、系统安装测试及试运行阶段、总体验收阶段、系统交接阶段等八个阶段工作内容，每个阶段下面有不同的工作事项，各个阶段之间都是承上启下关系，上一阶段的顺利完成是保证下一阶段的工作开展的基础。下面将按照每个项目实施阶段分别介绍。

二、项目实施方案介绍

（一）项目启动阶段

此阶段处于整个项目实施工作的最前期，由成立项目组、前期调研、编制总体项目计划、启动会四个阶段组成。

此阶段主任务：

公司：在合同签定后，指定项目经理，成立项目组，授权项目组织完成项目目标。

公司项目组：进行前期项目调研，与用户共同成立项目实施组织，编制《总体项目计划》，召开项目启动会。

商务经理：配合公司项目组，将积累的项目和用户信息转交给项目组。将项目组正式介绍给用户，配合项目组建立与用户的联系。

用户：成立项目实施组织，配合前期调研和召开启动会，签署《总体项目计划》和《项目实施协议》。

1、成立项目组

部门经理接到实施申请后，任命项目经理，指定项目目标，由部门经理及项目经理一起指定项目组成员及成员任务，并报总经理签署《项目任务书》。

2、前期调研

项目经理及项目组成员，在商务人员配合下，建立与用户的联系，对合同、用户进行调研。填写《用户及合同信息表》。在项目商务谈判中，商务经理积累了大量的信息，项目组首先应收集商务和合同信息，并与商务经理一起识别那些个体和组织是项目的干系人，确定他们的需求和期望，如何满足和影响这些需求、期望以确保项目能够成功。

3、编制《项目总体计划》

4、启动会

项目组与用户共同召开的宣布项目实施正式开始的会议。

会程安排如下：

共同组建项目实施组织，实施组织的权利和职责；双方签署《项目实施协议》。

项目组介绍《项目总体计划》和《项目实施协议》，包括以下内容：

项目实施中项目管理的必要性和如何进行项目管理，项目的质量如何控制；

项目实施中用户的参与和领导的支持的重要作用；

阶段验收、技术交接和项目结束后如何对用户提供服务。

（二）需求调研确认阶段

1、进行需求调研准备

2、编制《需求调研计划》

3、内部评审是否通过《需求调研计划》，项目组、部门经理、商务等人员根据合同要求和项目实际情况对《需求调研计划》草稿进行评审，如评审通过，则在稍后的时间内签署，如评审不通过则重新修改。

4、用户是否签署《需求调研计划》，如用户签署《需求调研计划》，则作为以后需求调研工作的指南。否则重新修改。

5、《需求调研计划》是否有变更，如果计划存在变更，则执行变更控制流程，否则按计划进行后续工作。

7、需求调研，项目组以《需求调研手册》为依据，从业务流程、单据使用、打印格式、报表查询几个方面展开深入和全面的调研，并搜集用户的个性化需求。

8、需求调研分析根据调研的结果，项目组和公司其他技术部门将进一步进行分析，确定合理、可行的需求，将分析结果形成《需求分析报告》草稿。

9、内部评审是否通过《需求分析报告》。项目组、部门经理、公司其他技术部门的人员对《需求分析报告》草稿进行评审，如评审通过，则在稍后由用户签署，如评审不通过则重新修改，直至内部评审通过。

10、编写及发出《需求分析报告确认通知》。项目组编写《需求分析报告确认通知》，发给用户，确定进行需求确认的相关事宜，告之相关部门及人员安排好工作，准时参与需求确认工作，为顺利完成需求确认工作做准备。

（三）软件功能实现确认阶段

此阶段的主要工作是项目实施人员根据需求调研阶段确认的《需求调研分析手册》中的用户需求内容进行具体软件功能的实现工作。在软件功能实现的过程中，项目实施人员将记录软件实现的详细过程。便于公司售后服务之用。每一个实施技术人员必须严格按照要求记录、存档。按照调研要求的所有功能实现完毕后，项目实施人员将编制《软件功能确认表》，将定制好软件功能待用户确认，用户根据《软件功能确认表》上的功能逐一确定软件功能是否达到要求，对不满足要求的功能，项目实施人员将会记录下来并进行功能修改，直到满足用于要求。

（四）数据标准化初装阶段

此阶段的主要工作是项目实施人员指导用户进行系统标准化资料的准备工作，并对用户进行初装资料的软件操作培训，以使用户能够及时的将标准资料录入系统，初装完成后，项目实施人员会对资料初装的情况进行核查，为以后具体业务功能的开展做好基础。

五）系统培训阶段

系统培训阶段工作是整个项目实施工作中比较重要的工作，

用户对软件的操作功能是否熟练将直接影响到后面的软件应用效果，所以软件公司和用户双方要对此阶段的工作给予足够的重视。要充分认识培训的重要性和艰巨性。在项目实施之前对用户的相关人员进行系统和规范的产品培训是非常必要的，达到让用户了解软件产品，最终自己能够解决使用中的具体的问题。

决策层：领导在实施中的作用与重要性、决策查询。

维护层：系统维护知识、操作方法。

操作层：操作方法。

具体的培训工作流程为：

- 1、调研培训信息：在培训开始前3天由用户实施负责人，将参加培训的部门和人员情况填入《受训部门汇总表》、《受训人员情况一览表》。
- 2、编制培训计划：结合调研结果，与用户实施负责人商议具体培训内容、时间，场地，人员等。项目组编制《培训计划》。
- 3、签署培训计划：用户签署《培训计划》，进一步确认培训安排。
- 4、发培训通知：培训开始前2天，按照签署的《培训计划》，将培训内容、时间，场地，人员等信息通知用户实施负责人。
- 5、搭建培训环境：公司项目组在培训开始前，将培训环境搭建及检查妥当，将培训提纲及培训手册准备好。
- 6、组织培训：公司项目组培训负责人与用户实施负责人组织相关人员参加培训，按培训制度严格考核。由用户将考勤情

况填入《培训人员签到表》。

7、培训考核：公司项目组培训负责人与用户实施负责人组织受训人员参加上机及理论考试。

8、培训总结：公司项目组培训负责人与用户实施负责人一起将出勤情况及考核情况做出总结，填入《培训及考核统计表》，及时向相关负责人汇报。

（六）系统安装测试及试运行阶段

性能测试计划方案篇四

为了促进和激励广大学生积极参加体育锻炼，养成体育锻炼的良好习惯，提高学生体质健康水平，进一步推进《学生体质健康标准》的实施，结合我校实际，特制订《学生体质健康标准》工作计划。

坚持学校教育树立健康第一的指导思想，使学生积极参加体育锻炼，养成良好的习惯，提高学生的自我保健能力和体质健康水平，促进学生健康发展。

成立学校工作领导小组

组长：罗会清

副组长：刘运云

组员：孙启娟

1、树立科学的人才观，充分认识体育对强身健体、陶冶情操、启迪智慧、壮美人生，以及培养团结、合作、坚强、献身和友爱精神，弘扬民族精神的积极作用。

2、积极开展阳光体育运动，增强学校体育工作的活力和吸引力。

3、营造良好的舆论氛围。通过多种形式，广泛传播健康理念，使“健康第一”、“达标争优、强健体魄”、“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”等口号深入人心。

4、建立学校体育活动的长效机制，营造人人参与、个个争先的氛围，形成促进青少年健康成长的良好育人环境。通过学校体育活动，保证每名学生至少掌握两项日常锻炼运动技能，养成终身体育锻炼的习惯。

第一阶段宣传学*。主要是统一思想，提高认识，学*掌握《国家学生体质健康标准》。时间为9月至十月上旬。

12月份全校统计数据上报区教育局

12月份全校统计数据上报“国家学生体质健康标准数据库”

第三阶段总结建档。主要是总结工作，做好资料收集和建立档案。

必测项目：身高、体重、肺活量、一分钟跳绳、五十米跑步、坐位体前屈

选测项目：

三、四年级：一分钟仰卧起坐

五、六年级：50米×8往返跑

1.《国家学生体质健康标准》的测试每学年进行一次，根据教育局的通知。

测试时间安排在11月中旬至12月上旬，12月15日前完成数据

输入并上报。

2. 测试前要作好充分准备工作和制定测试过程中的安全措施。测试数据和记录要准确无误，并进行严格核查，测试、记录、监督检查人员要签字。

3. 测试成绩、评定结果应及时反馈给学生和家长，以便指导学生科学合理的锻炼和得到家长的支持、帮助。

4. 建立《国家学生体质健康标准》的专项档案。学生测试项目的成绩由学校体育组汇总，并按照《标准》的要求计算得分、评定等级。

5. 每学年测试的原始数据和统计资料要妥善保存。学校体育组或校卫生室要有专人保存或统计。并定期归入学生的体育健康档案。

(1) 学生《标准》测试成绩达到良好及以上者，方可参加三好学生评选；《国家学生体质健康标准》成绩不及格者，在本学年度准予补测一次，补测仍不及格，则学年《国家学生体质健康标准》成绩为不及格。

(2) 因病或残疾学生，可向学校提交免于执行《国家学生体质健康标准》的申请，经医疗单位证明，体育教学部门核准后，可免于执行《国家学生体质健康标准》，并填写《免于执行申请表》，存入学生档案。对确实丧失运动能力、免于执行《国家学生体质健康标准》的残疾学生，仍可参加三好学生评选，毕业时《标准》成绩可记为满分，但不评定等级。

(3) 认真上好体育课、积极参加体育活动、每天锻炼时间达到一小时者，计入*时体育成绩。

(4) 在实施《国家学生体质健康标准》时树立“安全第一”的指导思想，健全各项安全保障制度，落实安全责任制，加强

对场地、器材、设备的安全检查。要认真做好学生的体检工作，对生病学生实行缓测和免测。

性能测试计划方案篇五

为了我们共同的理想，下面具体谈谈明年的工作计划：

我们的指导思想是：测试驱动开发，用例指导结果，数据记录变化。

测试是国内企业面临的一个共同的问题，要么就是不重视，要么就是不彻底。我既然选择了测试，就会为此而执着地追求到底！

在产品开发过程中，或多或少的会留下一些问题。这很正常，如果问题到用户手里才发现，那似乎有点晚了，况且修复成本也增加了不少。我们的策略是：测试早介入，问题早发现。这样资源投入比以前要多一些，我觉得还是值得的。

在测试过程中，我们将加大用例设计力度，用科学的用例来发现bug[]用可靠的数据给来定位bug[]用合理的沟通技巧来跟进bug[]努力打造出一支能发现bug的精良队伍。

整体来说：提出“测试123计划”。

什么是测试123计划呢?我是这样想的：以泛华自研产品为中心，努力向同行业先进的测试团队看齐;坚持两手抓，一手抓执行力，一手抓bug[]两手同时发力，绝不手软;为了响应产品线的发展，我们组建了三条测试线[]daq测试线、系统平台测试线和通信互连测试线。

接下来，分8个方面来讨论：

1. 提升团队凝聚力和战斗力

提倡以人为本。具体有如下举措：

自我认识，分工合作，充分发挥个人优势

为团队成员提供深造的机会，建设学习型测试团队

认真听取团队成员的见解和建议

鼓励团队成员的创造力

实施参与管理，有效授权

营造开放、信任和自由沟通的氛围

适当开展业余活动

2. 加强队伍建设

根据公司的战略规划，有重点、有步骤地组建测试团队。目前只考虑硬件测试，逐步培养软件测试和系统测试人员。

具体有如下举措：

ps-daq testline

现有3人，由常鹏坤牵头。计划发展到4~6人，其中多功能卡1人，同步卡1人，dsa卡2人。另v_works测试储备 1人。

业务范围：

(1)重点：研发测试。测试早介入，问题早发现。参与到研发过程中的各种测试，直到ipa结束。包括核心器件选型测试，单元测试，集成测试，系统测试，alpha和beta测试，用户验收测试等。并参与一系列研发评审活动，了解相关技术背景，

为充分测试作准备。

(2)次要：小批量验证测试。包括测试环境搭建，生产测试程序设计与验证，生产测试规范编写与归档，小批量测试并触发质检入库。最后，编写小批量验证测试总结报告，并组织产品线进行会议评审。

(3)发展：自动化测试。开发低成本、高效可靠的智能程控开关和相关的适配器，搭建机柜式的自动化测试平台，并自主开发自动化测试程序。

(4)v_works测试储备，并逐步细化。

(5)配合daq产品线，适当做些市场应用性的验证测试。

ps-sp testline□

现有1人，光杆司令是韦忠品。计划发展到2~3人，其中机箱1人，控制器1人□emc测试1人。

业务范围：

(1)重点：研发测试。包括核心器件选型测试，研发样品验收测试□ipa产品器件变更测试等。

(2)次要：小批量验证测试。包括测试环境搭建，生产测试规范编写与归档，小批量测试并触发质检入库。最后，编写小批量验证测试总结报告，并组织产品线进行会议评审。多关心转产后的生产测试，这也是泛华目前的一个薄弱环节，我们将派人去监督这个产线的生产测试。

(3)发展□emc测试。先外包，学习和积累emc测试经验，等时机成熟了，再考虑自己建设emc实验室。

(4) 配合系统平台(sp)产品线，适当做些市场应用性的验证测试。

ps-link testline

现有1人，领头羊是许春亮。计划发展到1~2人，试行任务捆绑，协同工作。包括daq产品之外的所有硬件板卡。

业务范围：

(1) 重点：研发测试。测试早介入，问题早发现。参与到研发过程中的各种测试，直到ipa结束。包括核心器件选型测试，单元测试，集成测试，系统测试 \square alpha和beta测试，用户验收测试等。并参与一系列研发评审活动，了解相关技术背景，为充分测试作准备。

(2) 次要：小批量验证测试。包括测试环境搭建，生产测试程序设计与验证，生产测试规范编写与归档，小批量测试并触发质检入库。最后，编写小批量验证测试总结报告，并组织产品线进行会议评审。

(3) 配合link产品线，适当做些市场应用性的验证测试。

总而言之，为了更好的完成测试任务，测试队伍在20__年将要翻一倍。

3. 测试环境建设

花点时间、花点资金来建设下测试环境，会给我们带来事半功倍的效果。

具体有如下需求：

(1) 系统平台环境：目前有2套，9106+3031与9114+3030(机箱

电源带负载能力比新机箱差些，插满板卡启动有问题)。计划再增加3套，分别是：宽温9108+3050、自研p_ie机箱+p_ie控制器+nip_ie机箱+p_ie控制器(指标对比或参考用)。

(2) 自研重点p_i板卡：各一块，用于各种发散性的测试。

(3) 专业仪表：比如频率计、功率计等，资金计划在10~20万之内。

(4) 测试易耗品：如各种测试线缆、接插件、连接器、端子等测试辅材，期望公司有高效的采购通道。

4. 建立规范的测试用例库

我们的测试管理平台支持测试用例库的管理，包括建立、修改、筛选、组合、导入、导出等操作，目前的测试用例放置在流程中，等规范化以后，可以随机加入专用的测试用例库。

具体按如下流程来操作：

首先，按测试线来编写测试用例设计规范。包括测试用例的常用设计方法，命名规则，内容、格式、附件等。

然后，按照规范来整理之前的测试用例，去粗取精，形成规范的、高效的测试用例。接下来，我们组织评审团进行测试用例专题评审，合格的用例即可流入测试用例库。我们要坚持做一件事情：不断向库中放测试用例，测试方案优先考虑用例库。

5. 规范bug的评级依据

(1) 什么样的问题是bug?

(2) 如何对bug进行量化评级?

(3) 拿出具体实例。

准备整理成文档，贯彻执行。是p1的绝不判p0;发现了生产问题，绝不说成是设计bug□

6. 提升测试技术

将硬件测试划分为：功能测试、性能测试、可靠性测试。现在覆盖比较多的是功能测试和性能指标测试。接下来，我们会提高可靠性测试方面的用例。

如何提升自研产品的测试技术呢？

具体有如下举措：

锁定目标为以上三类测试，有的放矢，并参考ni相关文档

参与研发过程中的概要设计、详细设计评审(学习)

产品需求细化

业务和实现逻辑分解

实现技术(算法)分解

选择合适的测试手段(工具应用及反推)

选择不同的测试角度

改变不同的用户场景

功能关联/依赖法

测试点反推法

bug反推法

从用户使用的角度去设计用例

结构性分析法

emc

7. 全面推动自动化测试

自动化测试主要应用在daq与link产品线的批量测试上。为此，我们要设计一个实用的、高效的、稳定的自动化测试平台。

平台包括：

(1) 机架式硬件测试平台，放在测试工位上(非ate生产系统)，我们作自动化程序调试和小批量验证用，生产测试环境直接复制即可。

(2) 开发低成本的通用智能程控开关，实现多通道信号路由。

(3) 设计通用的自动化测试软件平台，非labview编程环境。

(4) 提供工厂模式和维护模式。

难点在于：智能程控开关和通用软件平台上。需要领导支持，一方面是资金投入；另一方面是人员安排，我们适当利用测试空隙时间来完成。

8. 培训与交流

具体有如下举措：

(1) 每周五下午开展交流例会，主要是工作汇报和遗留问题讨

论。如果时间允许的话，可进行专题技术交流。

(2) 4次以上外部技术培训，主要包括daq专题培训，反射内存技术、1553b系统技术和429系统技术培训、emc专题培训、v_works培训等。

(3) 参加市内重要的测试技术展会。

(4) 2次以上业务活动。

1. 建立标准的测试用例库
2. 测试用例数量增加30%
3. 测试bug数量增加30%
4. 搭建一套自动化测试平台
5. 测试团队发展到中等规模(10~14人)

性能测试计划方案篇六

市饮用水水源地被水利部列入第一批《全国重要饮用水水源地名录》，为认真贯彻落实中央、省、市委“三个一号”文件和中央水利工作会议精神，推进实施最严格的水资源管理制度，促进饮用水水源地保护管理工作，确保城乡居民饮水安全，达到水利部关于饮用水水源地的保护管理工作目标要求，根据省水利厅《关于转发水利部〈关于开展全国重要饮用水水源地安全保障达标建设的通知〉的通知》，结合我市实际，制定《饮用水水源地安全保障达标建设“十二五”总体工作计划和2012年工作计划》（以下简称《计划》），现印发给你们，并提出如下意见，请一并认真贯彻落实。

一、进一步提高对饮用水水源地安全保障工作重要性的认识

中央、省、市委高度重视饮用水水源地安全保障工作，“三个一号”文件和中央水利工作会议都对加强饮用水水源地保护提出了明确的要求，水利部已提出了重要饮用水水源地安全保障达标建设的总体目标、任务分工、时间安排和工作要求。各单位要切实提高认识，加强领导，落实责任，完善措施，加大投入，按照《计划》中的要求，认真组织开展重要饮用水水源地安全保障达标建设工作。

二、明确饮用水水源地安全保障达标建设总体目标与任务分工

（一）总体目标

坚持“在保护中开发，在开发中保护”的原则，对重要饮用水水源地水资源统一调度和优化配置，实行水资源开采利用调度令制度，严格控制开采水量和水位，确保在相应的保证率下，取水供水工程正常运行。自2011年开始，力争用5年时间，实现重要饮用水水源地“水量保证，水质合格，监控完备，制度健全”，供水保证率95%以上，水质达标率100%，初步建成饮用水水源地安全保障体系。

（二）任务分工

市水利与渔业局负责饮用水水源地安全保障达标建设工作的组织和指导，并检查、通报达标建设工作情况；市水资源管理办公室负责饮用水水源地安全保障达标建设的日常管理工作。各单位按照职责分工负责做好所管理的饮用水水源地的安全保障达标建设工作。

（三）工作安排

各单位在具体实施过程中，要按照《计划》要求制定自己的总体工作计划和2012年具体工作计划，并按照总体工作计划和年度工作计划编制年度建设工作方案，于每年2月底前上报

前一年度的达标建设自评报告和下一年度的具体工作计划（含安全保障达标建设工作方案）。饮用水水源地安全保障达标建设工作所需经费可在水资源费中列支。

三、加强重要饮用水水源地安全保障达标建设的组织领导

根据省水利厅要求，成立了市全国重要饮用水水源地安全保障达标建设工作领导小组。各有关单位成立相应机构，负责本辖区重要饮用水水源地安全保障达标建设工作。

各单位要高度重视，认真组织，把完善重要饮用水水源地安全保障工作作为长远目标，以水质水量保证为重点，加强监控能力建设，注重实效，不断完善重要饮用水水源地保护管理制度，及时反馈工作进展情况，确保饮用水水源地达标建设工作任务的圆满完成。

性能测试计划方案篇七

性能测试工程师这是一个技术类的工作岗位，这样的职业是不适合毕业生求职的，一般这种岗位都要3年以年的'工作经历，那么现在应届毕业生网提供以下这份让大家参考写作。

姓名：文书帮

三年以上工作经验 | 男 | 28岁(1988年1月8日)

居住地：深圳

电话：180***** (手机)

e-mail□

最近工作 [1年10个月]

公司□xx有限公司

行业：检测/认证

职位：

学历：本科

专业：

学校：深圳大学

到岗时间：一个月之内

工作性质：全职

希望行业：检测/认证

目标地点：深圳

期望月薪：面议/月

目标职能：

工作经验

2013/8 — 2015/6□xx有限公司[1年10个月]

所属行业：检测/认证

1. 负责平台的性能测试，性能测试环境搭建等，分析产品性能，给出完整的性能评估报告。

2. 参与架构设计的讨论，在性能风险上给出意见，制定性能测试流程规范。

3. 对团队成员进行技能培养，使整个团队的性能测试能力得以提高。

2011/9 — 2013/6 □xx有限公司 [1年9个月]

所属行业：检测/认证

实验室

1. 汽车材料及部件的特殊性能测试，包括碎石冲击测试、雾化测试、气味测试等。

2. 各汽车厂的非标测试(新项目)的开发和测试，熟悉许多汽车厂家的测试/技术标准。

3. 涂料性能测试，包括附着力、铅笔硬度、摩擦、磨耗及耐化学试剂等等。

2007/9— 2011/6 深圳大学 材料科学与工程 本科

2008/12 大学英语四级

英语(良好)听说(良好)，读写(良好)

性格开朗，乐观，自信，自尊，能很好的与人沟通，有良好的团队合作精神。有责任心，乐于助人，敢于挑战困难，对工作充满热情。接受能力较强，喜欢音乐，看书，运动，美术，会弹吉他。专业知识扎实，有一定的实践经验与操作技

能。

性能测试计划方案篇八

20xx年是我进入公司的第一年，也是我的工作能力和快速发展的第一年，在公司领导的指导和同事以及其它部门的支持配合下，最后在经过自己的努力，完成了自己所要完成的各项工作任务，在新的一年来临之迹，我要对过去一年的工作进行一个全面的总结，以便在今年的工作中能够有更明确的目标，尽量克服自己现在所存在的不足，希望能更进一步为自己所在的部门增光，做出自己的贡献。下面是我对去年工作总结。

1、自身定位：在过去一年，是我进公司的第一年，也是我工作的第一年，刚开始在我对工作竞争和自身都不甚了解的情况下，在领导和同事的指导下，我感觉自己已经慢慢对人与人的竞争和自身定位有了深刻的了解，因为有了自我目标，才能感受到自己的压力有多大！我的目标也不只是完成目前所要做的工作而已，要向其它方面拓展学习。

2、定下心来，踏踏实实：我学的是计算机专业，我的工作也是计算机方面的，以前有什么优势，但是踏入工作岗位后才发现，自己学的只是一个基础，只是有些方面或许比别人走的快一步，所以一切都要靠自己。自己要定得心下来学习。成功需要耐得住寂寞，不求最快，但求稳。

3、团队合作：以前在学校或许你可以靠一个取得好成绩，在工作上你必须要有有一个团队，在一个部门之中，团队合作精神显得尤为重要。以前我做有些事都是一意孤行，但现在已经对自己改变了，多听听他人意见，会犯更少错误，会更长见识，所以要学会与同事之间的合作，做事才更有效。

4、工作情况：在公司一年，对mes大型系统有了个大概了解，

对我们所要学习的mes已经可以说差不多都掌握，条码打印机的维修和设置掌握□a4打印机大多数情况可以维护□pda□条码枪已掌握，电脑的系统重装和维护已掌握，其它基本设置可以维护，对新出来的程序掌握和了解也比较快。

1、沟通问题：自己的沟通能力只能算一般，因为对于某些事的阐释还是不怎么好，语言表达能力有点差，希望通过*时的交流和沟通来加强。

2、心态问题：自己对于做某些事过于着急，一心想急切完成，确反而误时，这个问题一开始就一直出现，现在虽然已经基本克服，但也要列入缺点方面，希望以后时刻注意！

——硬件测试工程师岗位的工作职责

性能测试计划方案篇九

1、根据学校疫情防控要求，学生测试时应自备口罩。

2、学生测试须携带校园一卡通和学生证。

3、测试过程中发生学生作弊现象，监测老师会将学生证件扣留，带其至体测中心办公室，填写体测《山东大学（威海）体质健康测试违纪记录表》，并将学生证件拍照存档，监测老师和学生签字确认后，将证件归还给学生。

4、学生应穿利于运动的宽松服装、运动鞋，保证测试安全。

5、学生应准时抵达相关测试场地，无理由不得随意变更测试时间。

6、为确保疫情防护，学生测试时相互间保持1米以上安全距离。

8、体测后，学生如对体测成绩有异议，需本人持有效证件至学生体质健康研究中心咨询。