

2023年叉车工明年工作计划和目标(汇总5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

叉车工明年工作计划和目标篇一

一、质量目标完成情况

- (一) 无质量事故。
- (二) 质量管理体系在工程能够有效运行。
- (三) 工程质量满足施工规范、技术标准的要求
- (四) 工程施工中无严重不合格品，管理体系审核中无严重不符合项。
- (五) 无伤亡事故。

二、质量管理工作

(一) 取得的成绩

1. 不断完善项目内部质量体系的和质量责任制的落实

结合本项目实际情况及工程特点，我部通过已建立的以项目经理为核心的质量保证体系，实行项目经理领导下的质量管理负责制，使得各部门、各班组、各岗位的工作职能和职责明确，质量工作要素清楚，各部门质量管理协调一致，质量

管理信息渠道畅通，从而保证项目内部质量体系的有效有序运行。通过分析本项目工程结构和质量控制工作的重点难点，及以往项目质量管理工作的薄弱环节，认真策划，精心部署，做到重点部位重点控制，各主要工序均有专人负责质量管理与控制，真正实现责任到岗、责任到人、责任到工序。按照公司质量管理体系的要求，对工程建设涉及的法律法规和拟采用的标准规范进行符合性识别，确保其有效性和实用性。遵循“p-d-c-a”的循环过程，切实执行持续改进，不断完善项目部质量管理体系，使之更好的指导项目部各项工作，保证顺利实现项目制定的各项质量目标，优质高效地完成建设任务。

2. 重点加强施工阶段质量控制，保证工程质量合格

项目部每月至少组织一次质量大检查，结合检查情况，制定纠正和预防措施，并写出书面通报，实行样板引路，表扬先进，鞭策后者。总结每个月的质量状况，交流和推广好的做法，并不断改进存在的问题，截至目前我部共下发质量整改通知16份，整改率100%。

点和薄弱环节进行轮番轰炸。工程技术人员跟班作业，随时解决施工中的技术难题。质量检查人员有质量否决权，发现违背施工程序、使用不合格材料，质检人员有权制止，发现问题立即上报主管领导，迅速提出解决方案，将质量问题消灭在萌芽状态。

3. 加强全员质量教育培训，提高质量意识。

项目部定期为员工们进行质量培训，主要在年初开工前，年末停工后，质量月期间，以及各个分部分项工程开始施工前进行现场集中培训，并对施工中涉及到的关键工序、特殊工序做重点讲解，使员工提前了解到施工中应该注意的环节，从而增强员工的质量知识和工作技能。及时将上级和项目部关于质量的文件精神、管理办法宣贯到员工。

4. 切实开展“qc 小组”活动，提高分项工程质量。

我部有针对性的组织了“预制空心板梁质量活动小组”来解决施工中存在的砼外观质量通病问题。在起初生产的预制箱梁时，出现了砼外观颜色不匀，并且有水纹现象。通过 qc 小组活动，找出了产生问题的原因，并采取了有效措施，在之后预制的箱梁，外观亮洁、颜色一致、尺寸准确、基本达到了精品要求。因 qc 小组活动开展得较扎实，切实地解决了质量问题，提高了施工质量。

5. 及时进行质量评定。

随着施工的进展，我们及时、如实地进行了分项工程质量评定，上半年共评定分项工程 98 项，分部工程17项，子单位工程3项，合格率 100%。

6. 认真开展质量月活动。

9 月份我部开展了质量月活动，根据公司要求制定了活动方案、内容和目标，认真进行实施，月底进行了总结，取得了良好效果。

7. 严格进行 9000 贯标，推行全面质量管理

我部按照公司程序文件和项目质量计划要求，项目部各部门、下属各施工队严格按分工开展贯标工作，做到了管理有序，现场和资料规范，所有工作都处于受控状态，确保了施工质量，顺利通过了我公司的内审检查。

（二）工作不足与改进

1. 内业资料信息报送存在滞后现象，业务能力不均衡，不能统筹兼顾，造成效率低下。虽然在工作过程中，通过会议学习，技术交底等方式进行改善，但效果不明显，下一步除了

要勤沟通，多交流外，该培训的要参加培训，不能因为“工地有事”而不去学习，必须从我部自身的内部工作规划管理抓起，切忌扬长避短，保证员工的全面发展。

叉车工明年工作计划和目标篇二

1、在12年中，我组一直谨记，安全运营，保证事故的零发生。在产品入库、出库、进出货物的需求上合理安排，避免出现重复劳动，从而减少由疲劳战造成的安全隐患。

2、制定突发事故应急预案，加强技能学习，提升叉车组整体驾驶技能，保证全年零事故安全运营。

3、随着公司业务不断发展，我们物流部呼市分仓的进出货物也日益增大，现在每天的吞吐量之大，工作大量增加是显而易见的，为了全力配合分仓工作，在13年中我们将继续定期对叉车全面的保养，保证13年叉车的正常运行。

4、定时召开叉车组会议，通过回顾总结，哪些方面做得更好的，需要保持并发扬光大。差距需要引起重视并加以改进。每一次会议无疑对我们在今后工作开展是有帮助的，也是非常重要的。

5、闲暇时多做相关知识培训，在业务知识提升的同时促进团队友谊，提高团队凝聚力，注重理论与实践相结合培训。

6、我们叉车组全体同志愿意在物流部呼市分仓的领导下，立足本职、放眼未来、加强学习、努力工作、更上一层楼，保持优良传统，争取更大的光荣，在伊利经济发展的华丽文章中，写下我们浓浓的一笔！

叉车工明年工作计划和目标篇三

xx年即将到来，回顾过去的xx年，感慨万千。期间认真

遵守公司各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法。以便为公司的发展做出更大的贡献。

叉车是生产不可缺少的服务工具，作为一名叉车司机，必须坚守岗位，服务于生产各项工作。跟班叉车每天必须配合包装班领用包装袋、产成品包装入库摆放；配合杂工领用添加剂、领用油脂原料、空油桶的整理等。

叉车做为装卸生产的主要生产工具，在提高作业效率，减轻工人劳动强度等方面起着重要的作用，随着铁路集装化运输的不断发展，叉车的利用率有了进一步的提高。我从事铁路装卸已30年了做叉车司机也25个年头了，亲身经历了铁路叉车作业的发展，也不断丰富了我的知识和技能。

一、加强训练，提高操作技能。为了把自身工作做好，我充分利用有限的时间，加强操作技能的训练，提高了装卸作业的效率，保证了装卸作业的安全。尤其是在唐山南站叉车作业品类较多，作业的难度较大，为我叉车操作技能的提高创造了有利的条件。象装大纸作业，作业前必须对所装大纸的件数、规格进行认真的研究，确定码放标准，从而保证装满整车的容积。记得刚开始从事叉车作业时，我曾经因装大纸倒装了两次，才勉强装完一车。从那以后，我加强各方面技能的培养，取得了很好的效果，现在我已经带出了十几位叉车司机徒弟，总结了一套叉车司机培训方法。

二、加强学习，提高安全作业水平。作业安全是一切工作的基础，为此我加强了各项规章制度的学习，全面掌握了叉车作业的技术要求、货物的堆码标准，为现场作业安全奠定了坚实的基础。在20xx年，我在现场作业中发现卸汽车大纸，由于汽车装载层数较多，叉车起升较高，造成大纸超出门架高度，对叉车司机的安全构成威胁，为此我们利用磨短

的货叉进行改造，把直角货叉从直角处切断，重新焊接，安装在货叉架上，提高了货叉护栏的高度，保证了叉车司机的作业安全。此项小改小革，还获得了原天津铁路分局的优秀成果奖。20xx年我们装卸分公司新进了六台晋江生产的叉车，在作业中我发现当货叉起升到一定高度，前进对货位时，起升油管就暴露在外，有可能因前部顶撞硬物而使油管破裂，那样货物就会急速下降，造成货物的损坏。为此我们对所有叉车起升用角钢进行了防护，保证了作业的安全。

叉车司机工作总结8

一年来，首先我们明确了今年叉车班工作任务和目标：落实和加强叉车日常安全操作及管理，完善叉车日常管理制度和操作规程，叉车工季度安全培训工作计划和提高叉车维修水平与质量。

一年中，我们叉车班全体人员坚决执行了厂部和部门提出的：“加强安全意识教育、提高操作技能和水平，全员参与、提高质量、降低成本”的要求！全班人员通过自身努力，安全意识、操作技能不断地提高。并落实了叉车班仓管员班前会与及叉车班组工作总结会。落实了班组季度现场培训、技能技术演练和叉车技能竞赛活动与及对新员工重点安全教育培训，有明显的成效。

1、全年培训合格率98%。

2、叉车安全事故率为0。

3、人员流动率为6%。

4、叉车使用率95%以上。

5、叉车出入库运载量1—11月份为：支装水万箱。五加仑万桶。空卡板/架万次。

6、叉车月度突发故障率控制在5%以下。

7、日常保养和定期保养与及年审计划完成率100%。

8、叉车年度费用：

a□林德叉车未包括（2台广州电瓶车）：万元，比去年下降44□□b□杭州、丰田叉车：万元，比去下降5%。

c□柴油□20xx年产值比09年产值高5%情况下；叉车/发电机用油量为万升，比去年下降了4%。节约费用为：万元。

1、落实叉车司机每天必须做好日常车前检查，例如；车辆卫生清洁、车辆性能安全检查与及填写车前点检记录。

2、完善叉车操作规程，杜绝违规操作，严厉禁止酒后开车，疲劳驾驶，患病操作的规定。

3、在日常运作中，设备管理员应不定时地巡查，抽检车辆，如发现故障时，应迅速查明原因并及时排除故障。

4、叉车除了日常保养外，我们制定了；车辆定期保养，车前故障风险预测，并对车辆故障维修、保养做数据记录。

5、严格监管；禁止无国家颁发的特种设备操作证人员和非叉车司机驾驶叉车，以免导致不必要的机械事故和安全事故的发生。因此，制定了班前车辆分配责任人，负责当班叉车使用情况的监督并做记录。

6、为进一步加强叉车现场管理，及时纠正叉车在日常操作中的乱开、乱放问题和设备故障分析与及人为事故责任人评定准确性。在20xx年中我们已经落实了叉车随车记录卡，主要确定叉车使用人和车辆运行时间。以便领班，维修人员随时快速知道设备运行情况和操作人员是否按照要求做到：

定人、定岗、定车操作。

7、费用控制与措施：

a□车辆故障判断，要求准确性100%。

b□对车辆消耗品质量，易损件磨损率的分析判断要求达到95%。

c□车辆零件质量控制，我们要求做到：有疑点的件不要，材料差的件不用为原则。在使用车辆配件时，部分配件必须有保养期限，目的：确保配件因质量问题再次发生费用。

d□在叉车配件性价比上，尽力配合协作采购员对配件价格的评定。

e□对于部分配件可经维修或加工再生利用率要求达到100%。

1□20xx年新员工的技能培训和安全教育培训内容不够丰富。

2、在运作中，存在一些违规操作现象。

3、团队协作精神不尽人意。

20xx年，我们叉车班在今年各项工作已经取得较好成绩的基础上，结合现场运作管理实际出发，通过深入开展“比安全超技能”活动，着力在叉车安全操作管理和队伍建设上细化规程及标准，努力降低维修成本，提高队伍素质、建设安全、无事故、稳定的叉车队伍。以及进一步明确班组工作职责，任务和目标，为打造一个优秀团队而努力。

1、进一步提高20xx年度维修质量，减少维修费用，加强叉车现场操作管理与及设备使用管理。

2、优化叉车操作规程和要求。

3、加大对叉车设备现场巡查的力度，与及叉车技能操作的监督。

5、落实叉车司机班组周会。

6、落实季度、年度叉车技能安全操作理论培训。

(1) 具体执行目标 (计划)

a□短期计划 (周计划)

b□中期计划 (月计划)

c□长期计划 (年计划)

以上是我叉车20xx年的工作计划。我相信通过大家共同努力下，班组各项工作一定会落到实处，一定会呈现出一种良好的风貌，一定会更上一层楼，我将会用实际行动带领叉车班为这个目标努力而奋斗！

叉车工明年工作计划和目标篇四

解决方案：绘制定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放或停放的，进行严格处罚。

工作心得：

1、现场管理是一项需要打持久战的管理。作为现场管理的第一责任人，思想上不能有任何的松懈，如果自己思想上有放松的话，那么管理起来就会有一定的难度。

2、任何一项制度的建立和实施，都需要员工的支持。所以各

项管理制度都必须是员工认同的，这样才能持久管理。

3、现场巡查是一项非常关键的环节，及时发现问题，纠正问题，才能做到防患于未然。4检查的项目必须及时公示，使员工明确自己的不足，这样才有改进的时间和空间。5安全问题是首要问题，只要做好安全工作，才能保证一切工作的顺利进行。

工作计划：

2、建立定置管理：绘制定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放或停放的，进行严格处罚，确保物流、人流、信息流都畅通无阻。

3、完善质量管理：规范装货备货时的操作方案，防止货物的损坏

6、重视效率管理：建立完善的激励机制，形成良好的氛围，增强员工整理现场的积极性；根据班组人员情况，制定最佳用工人员方案，确保正常备货出货人员的配备，并做好交接工作。

8、强化班组管理：设立班组管理现况板，将出勤情况，卫生清扫情况、合理化建议、成绩展示以及违规通报，展示到班组管理现况板上，放置在仓库门口。

叉车工明年工作计划和目标篇五

在进行保养之前，应先将叉车放在平面上并确定期不会突然移动，放下货叉，关闭叉车，移除钥匙并按下紧急制动按钮。

驾驶员常规保养与维护主要分为日常维护、一级保养和二级保养。

日常维护工作由每班工作前和工作后进行。主要项目有：

1. 3检查制动器，转向器的可靠性与灵活性；
1. 5放去机油滤清器沉淀物；
1. 6检查液化气系统。

一级技术保养，累计工作100小时后，需进行下列工作：

2. 5倾听发动机在加速、减速，重载或空载等情况下运转声音有无不正常声响，货叉架升降速度是否正常。

二级保养应结合一级保养各项目进行。主要项目有：

3. 1更换机油及机滤、空滤，检查机油分离器及各接头；
3. 3调整触电间隙、火花塞电极间隙、气门间隙，检查点火时间；
3. 4检查冷冻液、油箱、油管接头外观及密封情况；
3. 6制动系统检查；
3. 7电器部分的检查与调整；
3. 8车体及提升系统工作情况是否正常。