

2023年小学综合实践活动教学实录(精选5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。相信许多人会觉得计划很难写?下面是小编为大家带来的优秀计划范文,希望大家能够喜欢!

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇一

1、编写1~12章知识点的梳理性试卷,整理化学式,化学方程式内容并编写成小试卷。

2、逐步完善化学互助小组的合理化分组方式。

3、尝试将选编的试题在小组内进行互助训练(包括完成方式和反馈方式)。

4、及时记录活动开展中重要环节的内容,总结好的经验和不足之处,并分析原因,寻找改进办法。

1、选编利用化学方程式的简单计算、溶液溶质质量分数的计算、酸、碱、盐典型习题的试卷等。

2、将试题运用到小组内开展训练,进一步提高小组成员间的差异练习和互助学习方式的有效结合。

3、及时总结实践中的成功和失败之处。

1、预计选编三套综合试卷(全真模拟试题)加以实践,并进行试题运用后的效果分析和反思。

2、全面总结上半年科研内容,撰写阶段性科研报告。

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇二

1、积极配合做好小熔炼整治工作。对小熔炼进行白天与晚上结合的整治，我镇小熔炼情况已经基本杜绝，但一些胆大的小熔炼业主，趁我们非工作时间偷偷的生产。对此情况我和环保所其他人员不定期的在晚上进行巡查，以此打消他们的侥幸心理。坚决取缔小熔炼业主窝点。

2、积极配合领导做好国家级生态镇创建工作。今年是我镇申报国家级生态镇审查的第一年，我参与了向村民宣传建设国家级生态镇的工作。积极配合领导做好太阳能污水处理池招投标准备工作。

3、轧沙、石场的整治工作。配合领导做好鉴湖镇7家轧沙、石场的摸排工作。对这7家轧沙、石场的营业执照、合同限期、承租方等项目进行了统计。并对这7家业主送发限期停产通知。

4、积极参与处理好每件污染环境信访问题，不管是互联网，还是环保局的协同办公网我都第一时间对处理好的环境信访问题进行回复。

5、污染企业的搬迁工作。今年上半年通过镇领导和环保所其他人员一起努力成功搬迁污染企业4家。分别为宏发树脂厂和3家塑料粒子厂。

6、每月出简报。每个月底我都将一个月下来的信访案件进行分类，将每个村的小熔炼情况和环境污染投诉进行统计，出一份简报发往镇领导、驻村指导员和各行政村。

1、虽然我镇的小熔炼整治工作取得了一定的实效，但由于小熔炼行业设备简单，很容易死灰复燃。接下来将加大对非法小熔炼业主的巡查力度，发现一起，取缔一起。

2、推进生态镇的建设。努力做好领导下派给我的生态镇建设

任务，并以建设生态镇为载体，加强对污染企业的巡查及摸排，为居民营造一个安静舒心的生活环境。

3、配合领导做好对7家轧沙、轧石厂的搬迁工作。以及节能减排工作。

4、加强日常环境监管力度，坚持系统检查和突击检查相结合。

5、积极配合领导做好环境信访工作，认真做好环境违法案件的笔录。

6、继续做好环保所的简报编辑工作。

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇三

一、树立意识

树立“以人为本”、以学生为本“的教育观念，增强服务于经济、服务于社会、服务于学生的意识。提高认识，更新观念，转变教育观念是实施素质教育的先导因素，所以，全体教师通过学习，面向全体学生的发展，促进学生的全面发展，为学生终身发展奠定基础。要关心每一个学生，促进每一个学生的发展，对每一个学生负责。

二、学习内容

同的要求，作为一名教师，更是要树立崇高的师德，把每一个学生当作是自己独一无二的创作，关心爱护每一个学生，这样才能使他的工作热情如潺潺而流的小溪永不枯竭。在与家长、同事的合作中，他也必须保持谦虚谨慎的工作作风才有助于他的成长与进步。在今年的继续教育学习中，我一定会严格要求自己，做一名让大家都喜欢的老师。

3、心理健康教育是当前较为重要的教育，教师缺乏心里的健

康就是一个不健康的人，就不能较好的完成当前的教育任务，因此要积极参与心理健康培训，让自己成为一个真正意义的健康强者。

三、学习目标

(一)、注重两个“实”，即：

2、学习内容以实用为目的。

(二)、做好两个“新”，即：

2、学习方式灵活多样，力求创新。

四、学习方式

1、积极参与上级部门与学校组织的集中学习为主，自己自学为辅。

2、利用网络培训课堂进行学习。

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇四

1、积极配合做好小熔炼整治工作。对小熔炼进行白天与晚上结合的整治，我镇小熔炼情况已经基本杜绝，但一些胆大的小熔炼业主，趁我们非工作时间偷偷的生产。对此情况我和环保所其他人员不定期的在晚上进行巡查，以此打消他们的侥幸心理。坚决取缔小熔炼业主窝点。

2、积极配合领导做好国家级生态镇创建工作。今年是我镇申报国家级生态镇审查的第一年，我参与了向村民宣传建设国家级生态镇的工作。积极配合领导做好太阳能污水处理池招投标准备工作。

3、轧沙、石场的整治工作。配合领导做好鉴湖镇7家轧沙、石场的摸排工作。对这7家轧沙、石场的营业执照、合同限期、承租方等项目进行了统计。并对这7家业主送发限期停产通知。

4、积极参与处理好每件污染环境信访问题，不管是互联网，还是环保局的协同办公网我都第一时间对处理好的环境信访问题进行回复。

5、污染企业的搬迁工作。今年上半年通过镇领导和环保所其他人员一起努力成功搬迁污染企业4家。分别为宏发树脂厂和3家塑料粒子厂。

6、每月出简报。每个月底我都将一个月下来的信访案件进行分类，将每个村的小熔炼情况和环境污染投诉进行统计，出一份简报发往镇领导、驻村指导员和各行政村。

1、虽然我镇的小熔炼整治工作取得了一定的实效，但由于小熔炼行业设备简单，很容易死灰复燃。接下来将加大对非法小熔炼业主的巡查力度，发现一起，取缔一起。

2、推进生态镇的建设。努力做好领导下派给我的生态镇建设任务，并以建设生态镇为载体，加强对污染企业的巡查及摸排，为居民营造一个安静舒心的生活环境。

3、配合领导做好对7家轧沙、轧石厂的搬迁工作。以及节能减排工作。

4、加强日常环境监管力度，坚持系统检查和突击检查相结合。

5、积极配合领导做好环境信访工作，认真做好环境违法案件的笔录。

6、继续做好环保所的简报编辑工作。

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇五

我镇今年疾病预防控制工作要党的十八大会议精神为指导，紧跟国家卫生改革的步伐，以公共卫生服务为先导，以免疫规划为中心，以重大传染病防治和地方公共卫生事件应急处理为重点，切实落实各项预防措施。要按《xx市疾病预防控制工作责任制》考评要求，认真履行职责，明确责任分工，转变工作方式，着力构建基本公共卫生工作新局面，为保障全镇人民群众身体健康和公共卫生安全提供有力保障。

，加强对疾病预防工作的领导，组织实施上级指定的防控计划，规定镇长孙伟权为第一责任人，分管副镇长邓锋为直接责任人，卫生院院长陈文智为主要负责人，各有关部门应高度重视，积极配合协助做好本镇的疾病预防控制工作。

，加强对重点传染病疫情的监测预报，按规定报告传染病疫情，坚决杜绝瞒报、漏报、迟报，特别是加强对狂犬病、手足口病、人感染h7n9禽流感等重点传染病的防治，应做好具体工作预案和相关应急准备工作，各医疗门诊医生应随时密切注意不明原因的呼吸道发热病人。

，防疫部门应按免疫要求，认真抓好适龄儿童的预防接种工作，准确掌握当年出生儿童数，确保适龄儿童常规入册接种率达到指标要求，加强对流动儿童的调查和薄弱村的儿童预防免疫工作。

、入园、入学的查验工作，规定每年新生入学开展此项工作，各学校应按具体的职责要求积极配合卫生部门做好查验工作，凡未按规定完成接种的儿童应及时到卫生院进行补种。

，畜牧、公安等部门应积极做好辖区内的养犬管理和犬只免疫，必要时组织队伍对各村的犬只进行捕杀，凡被犬咬伤者，一律到卫生院接受狂犬疫苗接种，以严防狂犬病疫情的发生。

，加强辖区内公共卫生监督管理工作，加强食品卫生安全、饮用水安全巡查，防治食物中毒事件的发生，同时进行灭蚊、灭鼠，创造文明卫生村镇，让广大群众接受健康教育，提高自我保健意识。

，加强儿童预防接种信息化管理建设，保证预防接种工作的质量，确保各类疫苗接种率达到95%以上。

1、明确分工，落实责任，抓好常规冷链运转接种，严格按照免疫程序，实施安全接种，落实好国家免疫规划正常。

2、继续保持无脊灰成果和麻疹发病控制在1/100万以内，按上级要求做好应急免疫和查漏补种活动，确保以镇为单位，接种率达到上级规定指标。

3、加强流动人口的免疫接种工作，落实儿童入学、入托查验证工作，确保预防接种查验率达100%，完成补种率在95%以上。

4、继续实施儿童免疫接种信息化建设，及时将儿童基本信息上网录入，实现接种操作同步化管理，构建覆盖城乡的免疫服务体系。

5、免疫各类资料报表报告及时率达100%，传染病疫情准确及时上报，并协助上级疾病控制机构对相应传染病个案调查率要达100%。

6、做好公共卫生服务项目工作，开展健康教育与促进和卫生宣传教育活动，普及防病知识。

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇六

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、完成日常行政招聘与配置；

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人；

9、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

10、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

二、注意事项

1、行政工作是一个系统工程。不可能一蹴而就，因此行政部在设计制订年度目标时，按循序渐进的原则进行。如果一味追求速度，行政部将无法对目标完成质量提供保证。

2、行政工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作，各部门配合共同做好的工作项目较多，因此，需要公司领导予以重视和

支持。自上而下转变观念与否，各部门提供支持与合作的程度如何，都是行政工作成败的关键。所以行政部在制定年度目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以协助。

三、实施目标注意事项

1、公司组织架构决定于公司的长期发展战略，决定着公司组织的高效运作与否。组织架构的设计应本着简洁、科学、务实的方针。组织的过于简化会导致责权不分，工作负荷繁重，中高层管理疲于应付日常事务，阻碍公司的发展步伐；而组织的过于繁多会导致管理成本的不断增大，工作量大小不均，工作流程环节增多，扯皮推诿现象，员工人浮于事，组织整体效率下降等现象，也同样阻碍公司的发展。

2、组织架构设计不能是按现有组织架构状况的记录，而是综合公司整体发展战略和未来一定时间内公司运营需要进行设计的。因此，既不可拘泥于现状，又不可妄自编造，每一职能部门、每一工作岗位的确定都应经过认真论证和研究。

3、组织架构的设计需注重可行性和可操作性，因为公司组织架构是公司运营的基础，也是部门编制、人员配置的基础，组织架构一旦确定，除经公司总经理研究特批以外，行政部对各部门的超出组织架构外增编、增人将有权予以拒绝。

四、目标责任人

第一责任人：行政部经理。

协同责任人：行政部经理助理。

五、目标实施需支持与配合的事项和部门

2、组织架构草案出台后需请各部门审阅、提出宝贵意见并必须经公司总经理最终裁定。

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇七

一、强化服务意识，构建社区党建新格局。

1、通过提高党组织的凝聚力、创造力、战斗力，扩大党的工作的覆盖面，密切社区各级党组织、党员干部与群众的血肉关系，把“群众找上门”变为“上门找群众”，架起党与人民群众心中的桥梁，把“为民地图”绘在每个党员干部的心中。要牢固树立“群众利益无小事”的思想意识，通过各项活动带领社区党员，将党建各项活动落到实处。

2、积极开展“争先创优”活动。通过以创带建，努力实现“四个有”的目标：（1）有好班子。领导班子有凝聚力，能够起示范带头作用，班子成员能密切联系群众，政治坚定，工作创新，团结协作。（2）有好队伍。党员能够发挥先锋模范作用，小区内党员干部更要身先士卒。（3）有健全的工作制度。扎实地开展“争先创优”活动，各种工作制度完善、规范。（4）有经济收入。有能够开展社区服务的经济收入，各项创建工作成效明显，各有关单位工作满意。

3、充分发挥群、团组织的作用。工、青、妇是党联系群众的桥梁和纽带，要充分发挥其组织优势，参与做好群众的思想工作，特别是要参与调解在拆迁过程中、在各类改制过程中出现的各种利益矛盾的冲突，关心好弱势群体，凝聚群众，让人民群众团结在党的周围。工作中做到三个同步：群团工作要与群众的需求同步；要与社区的建设、发展同步；要与稳定改革发展的大局同步，切实为一方的经济发展、社会事业的进步作出应有的贡献。

二、深化创建活动，推进精神文明建设。

为进一步巩固与提高已有的创建成果，要坚持一手抓创建，一手抓管理，做到创管并举，全面落实创建“安居乐业”社区。

1、以“七一”、“十一”两个重大节日为契机开展群众性精神文明创建活动，举办公务素镇社区文化艺术节，广泛发动居民参与小区创建工作。组织开展“三个一”活动：开展一次居民大讨论；开展一次整治环境美化家园活动；组织开展一次社区党员形象大讨论。

2、主抓突出矛盾，确立不畏艰难、攻克难题的意识，在强化沟通形成合力上下功夫。社区每半年召开专题研讨会，研究在创建工作中遇到的重点、难点问题，对存在的突出问题，研究对策，采取措施，抓好落实。特别是在学习型社区的创建中，要发挥群众的智慧和力量解决突出问题。针对小区中的薄弱环节，采取措施，确保创建目标的实现。

3、抓长效管理，确立坚持不懈、一抓到底的意识，在加强监督上下工夫。加强监督是小区创建工作重要环节和主要手段，今年要加大自下而上、自上而下监督的力度。不定期组织居民对创建工作进行测评，对社区各部门的创建任务完成情况作评判，继续发挥居民代表、社区志愿者在文明小区创建中的监督作用。在文明创建工作中既要依靠短期突击，更要建立起一套长效管理的机制。

三、加强自身建设，不断提高服务水准。

随着城市改革的逐步深化，城市管理重心逐渐下移，社会成员的单位属性逐渐减弱，大量“单位人”转为“社会人”，社区在城市管理、居民教育、社会保障、文化娱乐等方面承担的任务越来越多，发挥的作用也越来越大。为此，我们要切实加强自身建设，转变观念，提高能力，才能跟得上快速发展的社会形势需要，才能更好的发挥社区的建设与管理职能。

1、抓好三支队伍，发挥三重作用。做强党支部班子，发挥核心作用。党支部必须强化核心意识，提高执政能力；强化共建意识，提高协调能力；强化责任意识，提高服务能力。社

区居委会要在“四自”建设中发挥作用，推行居务公开，小区重大事务要在召开听证会、听取意见的基础上作出决策，居委会要成为解决邻里纠纷的“娘家”，为民办事的“管家”，心灵沟通的“友家”。

2、开展各项培训，提高队伍素质。一抓党支部书记培训，通过一年不少于两次培训不断提高自身素质，强化抓班子、带队伍的能力。二抓条线干部的业务培训。各条线要每半年召开一次条线研讨会，共同探讨工作中的难点、热点问题，条线工作要争一流，创特色。三抓社区干部综合素质的提高，通过全年不少于两次的大型报告会，提高社区干部的进取意识和创新意识，树立社区干部在大局下思考、在大局下工作的意识。四抓青年后备干部的培训，形成良好的考察、选拔制度。五抓新上岗人员的培训，着重加强专业理论知识和敬业爱岗方面知识的培训和教育，加深对社区工作特性的认识和了解，树立良好的敬业爱岗意识。

3、完善工作制度，形成有效体系。按照条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建的原则，建立健全各种机制，如党政互动机制、民主管理机制、队伍建设机制等，不断调动驻区单位共建的积极性，以共同需求、共同利益、共同目标为纽带，共同推进社区建设。同时，不断完善各项工作制度，如居务公开制度、了解制度、关心制度、提高制度、规范制度、激励制度、考核制度、培训制度等。

四、探索网格管理，提高社区管理水平。

社区作为一个城市的重要组成部分，社区建设的优劣，管理的水平，将会影响到一个城市的精神风貌、文明形象。社区建设工作千头万绪，最根本、最关键的一点，是时刻把居民群众的利益放在心上，通过加强管理，把居民群众的利益落到实处。

1、加强管理力度，更新管理理念。基层为基础，加强基层管

理可以为社区建设打下扎实的基础。创新工作理念，通过探索社区管理网格化，更好地为居民提供优质服务；通过建立竞争激励机制，不断加强社区干部队伍建设；通过建立健全岗位工作职责，提高社区干部工作的责任心；通过形成社区管理中相对统一的“信息网格”、“管理网格”和“服务网格”，促进社区管理水平整体提高。

2、增强管理深度，改善居住环境。增强管理深度，把由社区面上的管理向纵向深化。重点加强市容队、环卫所、菜场的内部管理，强化团队精神，强化管理出效益。同时，强化各单位之间的团结协作，为公乌素镇面貌的改善作出贡献。

3、拓展管理广度，营造温馨家园。加大对散居住户的管理力度，研究散居管理新思路，逐步形成横向到边，纵向到底的管理模式。使散居住户找得到“家”，有困难找得到组织，年内在条件成熟的情况下成立散居委。

20xx年是十二五计划的头一年，我们要发扬“敢为人先、永不懈怠”的精神，努力突破在实现目标的过程中所存在的瓶颈，做好四项工作：一是抓好稳定工作；二是加强管理力度；三是加强队伍建设；四是完善工作机制。始终保持与时俱进、奋发有为的精神状态，在求真中务实，在开拓中创新，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的新型社区再创新业绩、再上新台阶、再谱新篇章。

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇八

刚来时，由于对乡镇工作不熟，未被安排具体岗位。先要对乡镇基本工工作有初步的认识和了解，要做好“四知死清四掌握”的各项工作，这也是每个乡镇工作人员的基本职务要求。为了能完成这份基本工作，我曾多次进行入户走访了解，终于在一个月之后，对乡镇居民入户率，走访率达到了100%。负责区域：圣果名苑石榴园七号楼三单元一一十号楼。共有210户，空房10户。期间还协助同事工作：10月18日协助综

治上路执勤。10月22日协助综治，建设派出所进行大清查活动。

10月底被安排懂到计划生育的工作岗位，主要负责pis系统录入和每月报表的工作。认真学习计划生育各工作平台管理系统，掌握操作技能，对乡镇迁移人口，出生人口，新婚人口，现孕人口，已婚育龄妇女采取的措施服务等信息完整无误输入电脑，并做好增减变更。同时也做好常住人口出生台账，流动人口出生台账等。

乡镇加大以“人口和计划生育”为主要内容的计划生育宣传力度，开展了多样式的宣传活动。例如10月28日是男性健康日，为了进一步在广大居民群众中宣传计划生育政策法规和生殖健康知识，在圣果名苑正门设点发放宣传资料。

通过这两月的努力学习，使我对乡镇工作有更深入的了解，特别是计生工作□xx年即将过去，明年我将继续按照上级具体指示，深入细致做好计划生育工作，重点是pis系统录入和报表。当然在工作中我也有很多不足：对理论和业务知识不熟练，还应当加强学习与实践。入户走访还不够，居民还不太认识，所以要加大入户频率。希望在今后的的工作中，通过自身不断努力学习，使我能将乡镇工作干得游刃有余，得心应手。

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇九

- 1、根植“尊重人、理解人、培养人”的思想理念，增强对员工职业生涯发展和岗位成长的指导作用，提升员工自发学习的主观能动性。
- 2、加强有针对性的指导和员工培训工作计划，提升员工实际工作的能力和效率，促进个人业绩的提升，从而为单位整体绩效的实现和提升搭建高效率的信息服务平台。
- 3、分层次，抓重点。针对不同的年龄阶段、岗位分工、技术

特长等特点，围绕经营管理、专业技术和技能操作三个方面，形成能力全面的、综合素质高的企业团队。

4、深入推进各层级的岗位职责和绩效考评制度，重点着眼于专业、创新、协作的团队精神的创立，形成部门文化理念，为应对各类突发事件提供人力资源保障。

二、工作策略

在单位“有势者强，有德者昌”的文化氛围下，提出“为有势者搭建舞台，为有德者创造未来”的思想，为每一个员工提供展示自己的机会。根据各个岗位及年龄段的特点，采取不同的方式提升管理层和员工对工作的满意度，提升员工的沟通能力、表达能力，带动工作能力的提升，促进员工职业技能、职业知识、职业态度的全面提升。

三、项目计划

(一)、基层管理人员(主管)

提升基层管理人员经营管理水平和能力，以适应业务发展对机构功能调整的要求。

1、建立“周会”的沟通形式。把每周的数据统计结果以讨论的形式进行分析、整理，从数字的角度对单位一周的运营进行总结，提出具有可操作性的调整建议。

2、鼓励自主学习。在自主选择、妥善处理学习与工作关系的基础上，支持管理人员参加社会学习，激发和调动利用业余时间参加各类培训的热情和积极性。

3、进一步推行绩效考评制度，加强各项财务制度的执行力度，在理解的基础上深化认识，提升对各环节的控制力、执行力。

(二)、专业技术人员

专业技术人才是重要的支持保障力量，进一步提升该类人员的业务技术水平，增强风险防范能力、培养内部管理水平，加强综合素质的培养。

1、深化细致的完善岗位职责，落实到每一个岗位和个人，普及内部管理策略，提升内部管理水平，提升其专业素养。

2、鼓励自主学习。在自主选择、妥善处理学习与工作关系的基础上，支持管理人员参加社会学习，激发和调动利用业余时间参加各类培训的热情和积极性。

(三) 年纪较青的人员(20—40岁)

这是单位涉及面最广的人群，在指导和培训上应着重于适应性和专业技能提升两个方面。

1、创建学习班，组织员工学习各类基础业务知识、进行业务技能培训，以提升这类人员的从业能力。

2、鼓励员工利用业余时间参加资格证书考试和攻读学历学位，多渠道培养各类高素质的专业人才。

3、轮岗锻炼。选拔2--5名有发展潜力的人才进行轮岗，建立定期和不定期轮岗制度，及时全面掌握轮岗人员的工作和学习情况，并作为日后任用的依据，便于各序列的专业人才快速成长。

4、推行职位准入培训及定期考核制度。在部门内形成员工主动接受培训的压力和动力，增强业务能力，实现人岗匹配。

5、对于新员工以职业道德教育、规章制度学习、业务基础知识培训为基础，增强新人团队意识、沟通的机会，严格管理，

为提升部门综合素质打下基础。

四、本月具体工作内容

- 1、完善岗位职责，细化到每一个个人，重点关注职业道德和专业技能两个方面。
- 2、完善各项财务制度，细化到每一个岗位，为业绩考核的建立依据。
- 3、完善各个岗位绩效考评制度，满足单位整体管理规划的要求。

乡镇民政工作计划 课题阶段工作计划篇十

我叫xxx□19xx年x月出生□19xx年x月参加工作，现任xx镇计划生育助理员。我七年如一日地在计划生育生育这个岗位上默默的'工作，始终把爱岗敬业、公道正派、服务为民作为自己工作的准则，很好的完成了组织上安排的各项工作任务。

19xx年x月份，我中专毕业分配到xx镇计划生育服务站。刚到计划生育服务站正赶上人员调动和重新分工，原来主管药具的同事调走了，领导明确由我负责药具工作。在计划生育服务站工作过的人都知道，药具工作烦琐、而且有一定的专业性，管药具就意味着自己要独管一摊工作，其他业务都是老同志任业务主管，而且还有几个业务员，自己个人自己刚刚上班，就要担当这么独当一面，而且既当“官”又当兵，自觉压力很大，为此我是抓时间、挤时间的学习，有的向老同志学习，业务知识自己就抱着书本学习，功夫不负有心人，很快我就进入了角色，各种报表、专业知识都管理的井然有序，没有让领导操过一次心，在药具业务考核中多次受到上级的肯定，而且在比赛中还获得过第二名的好成绩。后因工作需要我又做过四术员、管过帐□20xx年x月老助理员因身体原因在家休养，考虑到工作的衔接，镇里安排我任计划生育

助理员。说真的，要我管一摊工作，我自己心里还有底，要任助理员管计划生育的全面业务，自己心里一个劲的打鼓。20xx年度计划生育全县十二个乡镇排名第九，而且新的主管领导是一个27岁没有从事过计划生育工作的年轻干部，与我知近的同事都劝我，不要接这个烂摊子，自己不但干不出成绩，而且领导也会认为你的能力不行，闹个费力不讨好。面对组织的安排、领导的信任，我毅然接受了这个挑战，担任计划生育助理员一职。

自我从事工作7年来，没有同领导发过一次牢骚，没有同同事发生过一次口角，更没有一次因工徇过私情。在不断提高自身素质的同时，着力塑造勤政、廉政、高效、务实的机关形象。一方面我对计生站同事们做到政治上关心，生活上爱护，工作上支持，纪律上严格约束，坚决抵制和克服各种不正之风。另一方面我坚持做到严于律己，率先垂范，做到政治上清醒、学习上主动、工作上富有创造性。身为一名共产党员，我自觉地戒浮、戒虚，努力培养实事求是，脚踏实地的工作作风，从不搞花架子，作表面文章。每次普查我都是亲自带队，坚持“镇不漏村，村不漏户，户不漏人，人不漏项”的原则。

我始终认为，加强同同事和相关部门的团结和协调，是做好计生工作的重要条件。为了搞好与各业务的团结，我坚持广纳谏言，虚心接受不同观点的意见，不独断专行，不刚愎自用。对每个业务主管，都一视同仁，使他们既有一定的责任，又有相应的权力，责权利相统一，从而最大限度地调动了各业务主管的积极性，从没有发生争功诿过，争权夺利的现象。为搞好与镇其他部门的关系，我坚持求大同、存小异，平时与有关领导多勾通，多交心，多协商，收到了较好的效果。如派出所、民政局、司法所等部门分别发挥了职能作用，对计划生育工作实行了齐抓共管，综合治理，使“一证先行，无证不办”的流动人口管理制度落到实处，在本年度县计划生育年终考核验收中取得满分的好成绩。

我觉得，自己作为计划生育助理员，当好参谋，出好点子是我义不容辞的职责。一年来，我坚持站在全局的角度，冷静客观地分析形势，周密细致地谋划举措，及时向主管领导提出合理化建议，多数建议被领导采纳后，对推动全镇计生工作发挥了积极作用。20xx年年初，我新任计划生育助理员，针对个别村计生专干年龄大、文化水平低、业务不精、思想松懈等问题，我建议调换了6名计生专干，建议适时召开由“一把手”参加的计划生育调度会，摆形势，讲问题、给基层领导敲响警钟，鼓劲加压。为进一步摸清底数，下半年我组织两支队伍，对全镇700人以上的重点村全部解剖调查一遍，基本上掌握了基层工作的实情。

代表我县迎接省利益导向机制验收，在市计划生育工作表彰会上做典型发言。一年里实现了一年一变样、一年跃上六个台阶的好成绩。从20xx年度的第九名，一跃成为计划生育模范镇，全县排名第三。自己也因为工作突出，受县政府嘉奖一次。

几年来，尽管自己做了一些应该做的工作，为我镇计划生育工作的开展做出了一点贡献，但由于自己水平有限，工作能力有限，在实际工作中不可避免地出现了一些失误和不足，参谋作用发挥得还不够好，业务指导工作还不够有力，协调工作还有许多不尽人意的地方。我决心，在新的一年里，要发扬成绩，克服不足，再接再厉，为使我镇的计划生育工作再铸辉煌，做出自己坚持不懈的努力。