

2023年兽医工资工作计划 乡镇兽医工作计划(大全6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

兽医工资工作计划 乡镇兽医工作计划篇一

严格按照国家有关《动物检疫法》规定的操作规程进行在对猪的检疫执行中，从宰前检疫到宰后检疫的每一个步骤都非常细致，确保群众吃上放心肉。几年来，对检疫检出有问题的牲畜的屠主做了耐心细致的思想工作，且按有关规定做好无害化处理，减少和避免了问题牲畜的上市销售，保证了群众吃上放心肉，从而保护了人民群众的生命健康。

草原生态荒漠化治理工作刻不容缓，人工种植牧草是我们每年必做的工作，每年，我们积极配合草原站及其他同志耐心向群众讲解紫花苜蓿的种植技术及虫害的防治知识，不仅要保证任务面积的落实，还要保证出苗和长势良好，顺利完成了紫花苜蓿的种植任务。

畜牧兽医工作是一项技术性很强的工作，要做好该项工作必须掌握大量的理论知识和丰富的实践经验，在多年工作中我一直抓紧空余时间进行学习，通读和熟悉有关专业知识，并利用所学理论知识在工作中实践，积累了一定的工作经验，业务水平不断提高。经常参加上级部门组织的业务培训，并都通过考试□20xx年和20xx年连续两年年度考核被县畜牧局、县农牧局评为优秀等次。

多年来我一直在基层从事畜牧兽医工作，在工作的各个方面

都得到了锻炼和提高，加上长期的专业知识学习和业务培训，我已具备了较系统的理论知识和专业技术水平，熟练掌握了各项操作技能，积累了丰富的工作经验，在技术业务水平、管理能力以及应变能力等各方面都已达到了一定的高度。在今后的工作中，我将更加刻苦学习，力争把专业技术水平提得更高，创造性的开展工作，更好地全心全意为广大人民群众服务。

兽医工资工作计划 乡镇兽医工作计划篇二

xx月，畜牧业工作的指导思想是：以党的xx大、xx届三、四中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照保增长、扩大内需，调结构的要求，加快畜牧业生产方式的转变，推进畜牧科技与资源的有效整合，以肉牛产业为重点，扩大规模养殖和标准化养殖，加快产业链建设，保障生猪生产供给有余，积极稳妥地开发无量山乌骨鸡产业，推动畜牧业持续健康发展。

工作思路是：围绕“实践活动”这个中心，突出科技创新、服务到位两个重点，强化良种、饲料、防疫三大体系，争取标准化规模养殖、肉牛产业链建设、无量山乌骨鸡开发、项目争取四个突破，做好打造优质畜产品品牌、综合科技推广、动物及其产品安全监管、现代养殖技术培训、科技队伍建设五方面工作，推动畜牧业又快又好发展。

(一)发展目标计划全县存栏大牲畜万头，其中存栏肉牛万头，比上月略增；存栏生猪万头，比上月增；存栏肉羊8万只，与上月持平。出栏肉牛万头，比上月增；出栏肉猪万头，比上月增；出栏肉羊万只，与上月持平；出栏肉禽225万只，与上月持平。畜牧业产值38980万元，比上月增长5。

(二)工作重点

一是认真贯彻落实有关法律法规和政策，营造畜牧业发展的

良好环境。强化畜牧兽医行政执法体系建设，规范监督管理行为，提高执法水平。严厉打击违法行为，正确处理好加强疫情防控与维护正常市场流通的关系，保护消费者利益，维护合法经营，减少重大动物疫情带来的影响和损失。

二是积极推进畜牧兽医管理体制改革的，严格按照《××县畜牧兽医局事业单位岗位设置方案》，认真组织实施，建立起与现代畜牧业发展相适应的畜牧兽医管理体系，建设一支高素质的畜牧兽医科技队伍，促进农业农村经济全面发展。

三是稳步发展肉牛产业和生猪生产。认真贯彻落实县委、县人民政府《关于加快肉牛产业发展的意见》，科学规划，拓宽宣传，落实责任，加大扶持力度，组织强有力的技术力量，抓好关键技术攻关和新技术应用，在肉牛冻精改良、优质肉牛生产、肉乳兼用牛开发、优质牧草种植、玉米秸秆青贮和牛产品加工等关键技术上有所突破。继续巩固已建肉牛生产示范村，依托示范村在交通沿线和集镇区建立肉乳兼用牛养殖挤奶示范点，培育壮大基础牛群；继续扶持发展肉乳兼用母牛养殖示范户，与优质牛肉加工项目结合起来，建立标准化养殖示范基地，形成产业链。扶持发展标准化规模养猪户、优良仔猪生产大户，推动全县养猪业健康发展。

四是抓好畜种改良工作。继续实施公牛阉割措施，完成肉牛冻精改良万头。抓好优良种猪配备工作，提高良种覆盖面，完成猪杂交改良万窝，其中人工授精万窝。

五是继续落实好动物疫病防控工作责任制，强化领导职责和风险意识，搞好强制免疫，提高防疫密度和质量，提高畜禽群体保护率，牲畜口蹄疫、猪蓝耳病等重大动物疫病的应免密度达到100，畜禽保护率达到90以上。依法搞好市场检验，加大对交通沿线、养殖大户、畜禽相对集中等重点区域的疫情监测力度，争取月内不发生重大动物疫病，保障畜牧业健康发展。

六是抓好项目工作，做好项目储备，积极向上争取项目，抓好在建项目的实施，完成项目建设任务。

七是抓好产业化经营，努力争取肉牛加工厂明月在我县投资建厂，并引导各类经济组织和个人参与畜牧业产业化经营，形成新的产业发展模式。积极扶持和发展农村畜牧业专业技术协会、专业合作经济组织和农民经纪人队伍，建立产销经营体系，做强做大无量山乌骨鸡品牌。

八是抓好服务体系建设。抓住国家对农村服务体系建设高度重视的有利时机，继续向中央、省、州争取动物防疫体系、服务体系建设项目投资，分期分批完善县、乡镇和村动物防疫体系建设。深化畜牧兽医管理体制改革的，建立激励机制，加强科技队伍建设，实现技术资源配置最佳化。

九是积极做好政府信息公开工作。严格按《政府信息公开条例》要求，继续做好信息公开工作，为创建阳光政府、透明政府、服务政府创造良好的舆论氛围，计划全月公开畜牧信息100条以上，同时将公开的惠民信息以图书资料送县图书馆传阅，报送档案馆保存，进一步增进群众对我县畜牧信息的了解。

兽医工资工作计划 乡镇兽医工作计划篇三

__年，全县畜牧业工作在县委、政府的正确领导下，以党的__届三中、四中全会精神为指导，以实现农业增效、农民增收为目标，认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕良种、饲料、防疫、服务四大体系建设，以肉牛产业为重点，积极培育乌骨鸡特色产业，狠抓生猪标准化规模养殖，全面推进畜牧业持续、快速、健康发展。

(一)主要生产任务完成，科技推广步伐加快

1、畜牧业生产稳步发展。全县预计存栏大牲畜11万头，其中

肉牛10万头，与上年持平。存栏生猪万头、肉羊8万只、禽130万只，分别比上年增、和。出栏肥猪万头、肉牛万头、肉羊万只，分别比上年增、和2。完成肉类总产31225吨，禽蛋产量1700吨，分别比上年增3和。出栏肉禽225万只，与上年持平。畜牧业产值预计37120万元，比上年增长3。

2、科技推广力度加大。一是加大畜禽良种推广力度，抓好劣杂公牛阉割工作，共阉割1775头。完成肉牛冻精改良19036头，完成计划任务的106，比上年增，产犊13282头。引进优良种公猪5头，种母猪25头，完成猪品种改良30063窝，其中人工授精改良6548窝，完成计划任务的109。二是抓好示范扶持，年内发展乌骨鸡养殖示范户19户，建鸡舍1310平方米，存栏 $\wedge v \wedge$ 580只，出栏12320只。发展5头以上母猪养殖示范户28户，建圈1185平方米，饲养母猪688头，其中能繁母猪165头，为全县生猪平稳发展奠定了基础。抓好肉牛产业发展，认真落实县委、县人民政府《关于加快肉牛产业发展的意见》，继续巩固示范成果，建设示范户164户，依托示范村扶持发展存栏2头以上能繁母牛、种草2亩以上、全面推广配套技术的肉乳兼用牛养殖挤奶示范户9户，挤奶母牛11头。三是加大饲草饲料推广力度，大力开展农田种草和秸秆青贮技术，全县利用良田好地种植人工牧草7940亩，青贮玉米10085亩，完成全年任务100；抓好秸秆青贮工作，全县共配备铡草机188台，制作青贮饲料万吨、完成计划任务的110。四是加大科技培训力度，由县级组织开展县乡村三级动物疫病防治培训和现代养鸡技术培训，围绕重点产业，乡镇广泛开展科学养畜、畜禽标识及可追溯体系建设、疫病防治、冻精改良、秸秆青贮、牧草种植、挤奶、乳品加工等技术培训，全年共举办各类培训519期，参训人员30210人次。

(二)动物疫病防治工作取得明显成效。加大动物疫病防治工作力度，全面推行“政府保密度、业务部门保质量”、“防疫密度领导签字认可”制度，抓好畜禽常规免疫，推行免疫程序，对牲畜口蹄疫、高致病性禽流感、高致病性猪蓝耳病实施强制免疫，实施免疫标识和免疫卡管理。全县常规免疫

注射猪瘟疫苗万头次、猪肺疫疫苗万头次、鸡瘟苗万只、禽霍乱苗万只、牛出败苗万头;牲畜口蹄疫强制免疫注射万头只次,其中牛万头次、羊万只次、猪万头次;高致病性禽流感免疫万只;高致病性猪蓝耳病免疫万头,有效地控制了畜禽重大疫病的发生和流行。

(三)加强能繁母猪管理。协助保险公司做好能繁母猪保险工作,建立能繁母猪管理档案,全面开展能繁母猪的防疫保健工作,参保母猪死亡出险由乡镇畜牧兽医站勘验、鉴定,畜牧局审核无误后报县保险公司进行理赔。全县参保能繁母猪23871头,截至10月底,死亡836头,死亡率,理赔595397元。能繁母猪管理在全省处于地位。(四)做好家畜血吸虫病查治工作。按照省、州的安排部署,积极开展乐秋乡和__镇的家畜血吸虫病的查治工作,与^v^门同步,采取春季化疗、秋季查治普遍化疗的方法,对全县2个乡镇、7个村委会、54个自然村的血吸虫病疫区的家畜进行检查和扩大化疗,共检查5136头匹只,检出阳性30头,阳性率,共用吡喹酮克,投药21032头匹只。

(五)加强动物及其产品检疫工作,全县开展17个市场动物及其产品检疫工作,共检疫各种畜禽493943头只次,其中:牛35087头,猪92270头,羊9400只,禽356336只,马属850匹。检疫肉类3406头,对检出的病害肉按规定进行了无害化处理。

(六)依法开展畜牧兽医行政执法工作。规范了全县兽药经营市场,不定期开展兽药、饲料、畜禽交易、动物产品市场执法检查,建立动物产品安全可追溯体系,立案查处动物防疫监督案件4起,当场处罚2起,没收不合格饲料100公斤、假劣兽药12个品种,价值500多元。发放宣传材料3000份,制作展板15块,使5万多群众受到了教育。动物卫生监督工作为全州树立了榜样,受到省动物卫生监督所好评。

(九)认真抓好机关纪律作风建设。抓实部门作风建设,提高干部队伍素质。一是强化思想政治工作,积极开展学习

实践科学发展观活动、廉政文化进机关活动、实施阳光政府四项制度，抓好各项制度落实，切实增强“服务第一、效率优先”意识，把服务发展、服务群众放在履职尽责的首要位置。二是严格执行学习制度、考勤制度，车辆管理制度、财务管理制度、廉政建设等制度，强化督查落实，把制度建设落实到每一个干部职工之中；三是公示服务项目和涉农收费价格，接受群众监督；四是完善集体领导、分工负责制度，建立民主、科学决策的工作机制。全县畜牧系统，实行设岗定责定任务，层层签订责任状，把大量科技人员充实到生产第一线，明确职责和任务，把规模养殖户、示范村作为重点服务对象，实行分片、分项、分户服务，完善管理责任制，建立激励机制和考核体系，推动畜牧事业健康发展。五是在做好群众来信来访工作基础上，主动接受批评，对县委、政府交办的人大代表建议、政协委员提案办理，做到了不拖、不推、不敷衍，为我县的社会经济发展尽职尽责。六是为使全县畜牧科技推广人员相互学习和交流，全面提升畜牧科技队伍职业技能和素质，加大畜种改良技术宣传推广力度，7月8日，我局协同县总工会和县人事局组织开展猪人工授精和牛冻精改良技能竞赛。28名选手参加了竞赛，其中有12选手获奖，被送往大理州参加畜牧专业技能大赛，有2名选手受到州上表彰。七是加大事业单位改革力度，按照^v^大理州委办公室，大理州人民政府办公室《关于印发〈大理州事业单位岗位设置管理实施意见〉的通知》(大办发__10号)等相关文件精神，我局认真制定《__县畜牧兽医局事业单位岗位设置方案》，报经县人事局批准后，以文件形式下发至局属各站所、中心，各部门结合各自实际制定了相应的实施方案，现处于设岗定级定职定人实施阶段。

存在的主要问题：

(一)发展不平衡。当前，畜牧业的发展乡村之间存在着较大差距，全县产业发展存在好、中、差三级状态，地区间的发展速度、质量和效益有较大差距。

(二)各级政府抓重点产业的力度有所减弱，有的乡镇重视不够、措施不落实，没有真正形成全县齐抓共管格局。

(三)防疫工作困难加大。一是__县是山区县，大部份地区山高路远，且我县养殖以散养为主，涉及千家万户，给免疫、疫情监控以及管理等工作带来了很多困难；二是周边邻县疫情复杂，随时都有可能传入我县；三是由于我县出境交通干道较多，市场活跃，监管难度大，疫情防不胜防。四是村防疫员补助太低。每月只补助100元，而免疫的疫苗种类较多，工作量非常大，几乎一年四季都在进行免疫，随着国家取消防疫收费，我县财政要支付庞大的防疫经费困难很大，严重影响着重大动物疫情的防控工作。五是重大动物疫病扑杀补助标准低，扑杀工作难度非常大。六是动物免疫反应死亡补助低，而且经费还没有足额到位，群众对此项工作思想情绪较大，严重影响防疫密度和质量。

(四)经费投入不足。向上级争取到的资金主要是扶持农村发展，技术培训、疫病防控、部门工作经费等难落实，形成开展科技推广项目越多，工作经费支出越困难的局面。

(五)项目建设任务重，科技推广面难以拓宽。一是血吸虫病农业综合治理任务重，每年都要投入大量科技人员；二是动物疫情防控任务重，大量人力、物力投入到防控工作中，加之群众接受科技的程度差异大，使科技的推广面难以大幅度拓宽。三是新项目多，科技人员顾不过来，退耕还林成果巩固养殖业建设项目、生猪标准化养殖项目、无量山乌骨鸡开发项目、肉牛产业链项目等都需要投入大量科技人员。(六)科技人员严重不足。由于工作量大、任务重，乡镇的每个科技人员都要承担2个以上的岗位工作。根据畜牧部门科技推广任务重的实际，建议在基层农业技术推广体系改革中，每年应适量增补乡镇畜牧兽医站科技人员编制。

兽医工资工作计划 乡镇兽医工作计划篇四

(二) 薪酬管理制度混乱

1、薪酬制度不规范、弹性差

企业制定一套科学合理的工资体系是薪酬管理的最基本工作，然而国内部分中小型企业工资体系管理方面却存在种种问题。很多中小企业没有形成科学合理的薪酬管理制度，员工的工资标准是约定俗成或由企业领导随意确定，员工的各种工资性项目的核算缺乏明确的依据和科学的办法，员工无法通过薪酬制度来了解自己的大致收入。弹性差主要指薪酬结构中不同层次和不同岗位员工的工资水平等级较少，在工资体系中与员工绩效或企业效益挂钩的项目较少，总体上表现出员工之间的工资差距较小以及员工的工资基本没有起伏的现象。

2、薪酬方案没有得到及时有效的调整

工资体系方案没有得到及时有效的调整是中小型企业薪酬管理的问题之一。企业在运行过程中，根据内外部环境的变化及时调整和优化工资体系是至关重要的。国内很多中小企业往往不够重视这项工作，薪酬系统一旦确定后就长期执行，结果使薪酬本身失去了应有的激励作用，或者是等到暴露出大量问题后不得不进行调整。国内中小企业在这方面存在问题的具体表现是，有的企业没有在适宜的时机果断调整，最终没有收到良好的效果。有的企业虽然及时调整了薪酬方案，但新的方案没有在原来的基础上进一步优化，依然存在不科学合理的因素，有的甚至带来新的矛盾。

(四) 福利设计缺乏弹性，职业福利性质异化

我国企业员工的福利还停留在计划经济体制下的传统福利，如医疗保险、住房补贴、加班费、子女入托补助等等，缺乏

一些在西方国家开展的如火如荼诸如顾问服务、教育培训福利计划、家庭关爱福利、家属福利等人性化的福利项目。此外，我国企业提供的福利都是固定的，福利设计并没有真正让员工参与进来，缺乏灵活性。

(四) 不断推出多元化的符合中国特点的福利项目

企业要留住人才，不仅要提供给员工有市场竞争力的薪资，优厚的福利也是必不可少的。福利政策应该是公司整体竞争优势战略的一个有机组成部分。福利项目包括优厚的资金、法定福利、衣食住房补贴、完备的员工培训、补充性养老保险、有薪假期、特殊福利、员工俱乐部活动等。加入wto后，面对激烈的人才竞争，我国企业应将西方国家人性化的福利项目与我国的实际结合，不断推出多元化的符合中国特点的福利项目，尤其是那些满足员工丰富需要，促进组织目标实现的福利项目，如教育福利等，为员工提供一个自我发展、自我实现的优良环境。同时，企业还可以借鉴在西方国家大行其道的“弹性福利计划”，由员工在企业规定的时间和金额范围内，按照自己的意愿搭建自己的福利项目组合，满足员工对福利灵活机动的要求，提高员工的满意度。

全面薪酬制度是当前薪酬管理发展的趋势，广义的薪酬可分为“内在薪酬”与“外在薪酬”两个部分。前者包括参与决策、较大的责任、个人成长机会、较大的工作自由及自由裁定权、较有趣的工作、活动的多元化等内容。后者分为直接薪酬、间接薪酬、非财务性薪酬。直接薪酬的内容有基本薪资、加班及假日津贴、绩效奖金、利润分享股票认购权等；间接薪酬的内容有保健计划、非工作时间之给付服务及额外津贴等；非财务性薪酬的内容有较喜欢的办公室装潢、较宽裕的午餐时间、特定的停车位、较喜欢的工作安排、业务用名片动听的头衔等，它需要企业在经济资源方面付出相应的代价。民企老总们一般将“薪酬”理解为我们所说的“外在薪酬”，而往往忽视“内在薪酬”的存在，在相当多情况下，由于老总们对员工人格尊重不够，甚至根本没有注意到“内在薪酬”

的存在，导致的后果是员工的“内在薪酬”为负数，员工对企业的满意度极低，劳资关系紧张。

伴随着中国进入wto和全球经济一体化、知识经济时代来临，国企所面临的挑战和竞争也将日趋激烈，而薪酬分配制度改革直接关系到公司的生存和发展，一定要充分利用这一契机，走出薪酬激励的误区，通过改革建立科学合理的分配机制，充分发挥分配机制的杠杆作用，激励人才、吸引人才，最大限度地调动各类人员特别是关键岗位人员的积极性和创造性，激活人力资源。全面引入市场竞争规律，着力构建职工收入与企业效益、个人贡献、岗位绩效相挂钩，能升能降的动态激励约束机制。

兽医工资工作计划 乡镇兽医工作计划篇五

1、岗位工资：体现工作人员所聘岗位的职责和要求。

分为：专业技术岗位(设13个等级)、管理岗位(设10个等级)和工勤技能岗位(设5个等级)，每个岗位等级对应一个工资标准。

2、薪级工资：主要体现工作人员的工作表现和资历。专业技术人员和管理人员设置65个薪级，工人设置40个薪级，每个薪级对应一个工资标准。

参考：《管理人员基本工资标准表》、《专业技术人员基本工资标准表》、《工人基本工资标准表》。

管理岗管理岗位指担负领导职责或管理任务的工作岗位。管理岗位分为10个等级，即一至十级职员，从高到低依次为：部级正职、部级副职、厅级正职、厅级副职、处级正职、处级副职、科级正职、科级副职、科员、办事员。管理人员薪级分为65个级别。想要知道你的工资就是基本工资就是岗位等级+薪级工资！

专业技能岗专业技能岗位指从事专业技术工作，具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位，基本任职条件按照现行专业技术职务评聘的有关规定执行。专业技术岗位分为13个等级，包括高级岗位、中级岗位和初级岗位。其中：高级岗位为1-7级共7个等级；中级岗位为8-10级共3个等级；初级岗位为11-13级共3个等级。高级专业技术岗位中，正高级的岗位为1-4级，副高级的岗位为5-7级。

工勤技能岗工勤技能岗位指承担技能操作和维护、后勤保障、服务等职责的工作岗位。工勤技能岗位包括技术工岗位和普通工岗位，其中技术工岗位分为5个等级，即一至五级。普通工岗位不分等级。事业单位中的高级技师、技师、高级工、中级工、初级工，依次分别对应一至五级工勤技能岗位。

2】绩效工资：主要体现工作人员的实绩和贡献。对事业单位绩效工资分配进行总量调控和政策指导。事业单位在核定的绩效工资总量内按照规范的程序和要求，自主分配。

3】津贴补贴：

1、艰苦边远地区津贴：主要根据自然地理环境、社会发展等方面的差异，对在艰苦边远地区工作生活的工作人员给予适当的补助。对艰苦边远地区根据发展变化情况，每5年评估调整一次。

2、特殊岗位津贴补贴：对在苦、脏、累、险及其它特殊岗位工作的人员实行特殊岗位津贴补贴，统一制订特殊岗位津贴的项目、标准和实施范围。

以上就是事业单位薪资结构划分，总结：事业单位工资=岗位工资+薪级工资+绩效工资+津贴补贴！

兽医工资工作计划 乡镇兽医工作计划篇六

根据上级业务部门的安排，积极配合站上其他同志，每年春秋两期按时保质保量完成了牲畜儿疫苗和耳标的配打任务及常规疫苗的注射。防疫工作是乡站工作的重中之重，多年来根据工作需要，每个基层畜牧兽医工作者都有各自的防疫责任区，由于我工作认真负责，措施得力，做到了“村不漏户，户不漏畜，应免尽免”的工作目标，保证了当地畜牧业生产的健康发展，个人的防疫责任区未发生大的疫病流行。每年在进行春秋两期防疫的同时，加强寄生虫病的防治，主动去农户家中送医送药上门服务，讲解动物寄生虫病的防治方法，保障了畜牧业生产的健康发展。

严格按照国家有关《动物检疫法》规定的操作规程进行在对猪的检疫执行中，从宰前检疫到宰后检疫的每一个步骤都非常细致，确保群众吃上放心肉。几年来，对检疫检出有问题的牲畜的屠主做了耐心细致的思想工作，且按有关规定做好无害化处理，减少和避免了问题牲畜的上市销售，保证了群众吃上放心肉，从而保护了人民群众的生命健康。

近年来，随着机械化程度的加快，农区役畜饲养量较上世纪有所减少，但山区农业还是离不开役畜。随着人民生活水平的不断提高，畜牧业生产的重要性显得尤为突出。我精心诊治每一头(匹、只)患畜，对不懂的病患虚心请教同行，尽量减轻群众负担，更加注重社会效益，每当遇到来站诊疗患畜或买药的群众时，向他们认真讲解科学养畜的常识，对养畜大户鼓励他们建设合理的棚舍，暖棚养畜是他们不可或缺的设施，是冬季御寒的重要保障，春秋两季防疫时，田间地头，村口院落是我们畜牧兽医工作者向群众讲解科学养畜的好课堂。随着畜牧兽医事业的迅速发展，我不断吸收应用新理论、新知识、新技术、新方法，了解和掌握畜牧兽医科技的新动向，及时向广大群众提供有价值的信息资料，并与养殖户共同探讨生产方式，促进科学饲养。同时开展畜禽养殖环保达标治理，使自己在业务方面有长足的进步，受到了上级部门

的充分肯定和群众的一致好评。

草原生态荒漠化治理工作刻不容缓，人工种植牧草是我们每年必做的工作，每年，我们积极配合草原站及其他同志耐心向群众讲解紫花苜蓿的种植技术及虫害的防治知识，不仅要保证任务面积的落实，还要保证出苗和长势良好，顺利完成了紫花苜蓿的种植任务。

畜牧兽医工作是一项技术性很强的工作，要做好该项工作必须掌握大量的理论知识和丰富的实践经验，在多年工作中我一直抓紧空余时间进行学习，通读和熟悉有关专业知识，并利用所学理论知识在工作中实践，积累了一定的工作经验，业务水平不断提高。经常参加上级部门组织的业务培训，并都通过考试□20xx年和20xx年连续两年年度考核被县畜牧局、县农牧局评为优秀等次。

多年来我一直在基层从事畜牧兽医工作，在工作的各个方面都得到了锻炼和提高，加上长期的专业知识学习和业务培训，我已具备了较系统的理论知识和专业技术水平，熟练掌握了各项操作技能，积累了丰富的的工作经验，在技术业务水平、管理能力以及应变能力等各方面都已达到了一定的高度。在今后的的工作中，我将更加刻苦学习，力争把专业技术水平提得更高，创造性的开展工作，更好地全心全意为广大人民群众服务。