

碧桂园工程部 在碧桂园工作总结(优质8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

碧桂园工程部 在碧桂园工作总结篇一

《碧桂园物业管理方案》全文

工程维修服务手册 一、岗位职责与管理制度 1. 工程部行为准则

目的规范工程维修人员的服务行为，树立公司良好形象，为客户提供优质服务。

适用范围

适用于物业管理公司工程维修人员。

关心公司，热爱本职工作，遵守公司各项规章制度和劳动纪律，维护公司利益和荣誉，爱护公司设备、设施。

认真贯彻公司“开源节流”的方针，在工作中力行节俭，不浪费公司资源。

从全局出发，树立良好的合作意识，团结、真诚协作，达到畅顺、高效率的工作绩效，切实服从领导的工作安排和调度，如有异议，必须做到“先服从后投诉”。

对工作中出现的问题不推诿，勇于承担责任，并从中吸取教

训，不断提升工作水平。

未经公司领导授权或批准，不得以公司名义对外展开业务或在外兼任获取薪酬或间接利益之工作。

文案大全 实用标准文档

未获批准，不准将本公司的办公用品、公用工具、设备、设施等擅自赠与、转租、出租、出借、抵押给其他公司、单位或个人。

工作时间须配戴工作证，着装整洁，注意形象、仪表。

严禁向业主索取或收受任何礼品酬金。

必须将服务意识，服务态度和服务技巧贯彻落实到言行中，语言文明礼貌，对业主提出的质疑要耐心、细致地回答或解释，不得推脱。

对设备、设施及业主报修项目应及时认真地处理，一般情况由当班员工处理完毕。

任职资格

具有《^v^特种技术操作许可证》

具有较强的专业知识，全面了解住宅内各种设备的基本原理。能够对下属进行技术指导。

基本了解国家有关电工操作规程与技术标准。

文案大全 实用标准文档

工作内容

全面管理工程部事务。

负责小区（大厦）内设备设施的维修保养、督导和管理工作。

负责突发性的设备故障处理与人员调度，并组织调查设备事故原因，制订预防措施。

负责对设备保修单位维护保养工作的联系、协调、监管及质量评定。

根据设备的特点制订或审核各类设备的年度、季度、月度、周预防性检修保养计划，并监督落实。

检查交接班情况、巡查情况，回访维修情况，并对工作中存在的问题尽快提出处理意见，负责具体的技术性检查。

配合其他部门开展工作，落实上级安排之临时性工作。

定期对本部门员工进行有关设备设施的技术性培训及安全知识培训。

任职资格

具有《特种操作许可证》

文案大全 实用标准文档

具有初级电工技术等级资格或相关技术等级资格。

掌握电工基本原理。

熟悉小区（大厦）内设备备用配件的规格、性能、型号、名称。

工作内容

协助主任落实小区（大厦）内设备、设施管理工作。

具体负责小区（大厦）内各类设备、设施的操作、维修保养、业主的报修项目及对员工的培训。

负责设备、设施的紧急抢修工作。

对维保所需配件进行管理，各类设备运行资料的记录与管理，维修资料的管理。

督导、检查维修人员的工作情况，并填写日常工作表。

4. 工程部维修工岗位职责

任职资格

具有《特种技术操作许可证》

熟练掌握辖区内的设备操作技术规程及家庭水电维修工作。

工作内容

服从主任和组长的调度与工作安排。

文案大全 实用标准文档

负责小区（大厦）内各相关设备设施的维保工作，负责水电及其它。

参加设备故障的抢修工作，及时排除设备故障，确保小区（大厦）内的设备保持良好运行状态。

根据预防性维修及保养计划，认真完成各类设备的维修、保养工作。

5. 工程部机电设备运行管理人员岗位职责

任职资格

具有《特种技术操作许可证》。

中级以上技术等级。

有一定的机电设备维修管理经验。

工作内容

机电设备运行管理人员必须不断学习，提高技术技能，必须有高度的责任心，必须持有相关的技术证件。

机电设备运行期间，须确保其安全运行，随时巡查，并作好相关记录，严格执行交接班制度。

所有设备运行期间须24小时有人值班并巡查，及进发现问题并作出有效处理。重大故障或紧急事件时须沉着冷静，及进通知相关人员并作应急处理。

设备停止运行期间，须按时检查并试运行。所有设备须制定详细维修保养计

划，定期维修保养，并作好记录。

文案大全 实用标准文档

所有设备的操作和检修须按说明书规定程序进行，不得随意更改或省略操作步骤。严禁在设备启动前不作检查。

按说明书规定更换设备零部件、冷却液、润滑液等，严禁设备疲劳运行或带病运行。

保持设备房内干净整洁，严禁无关人员进入设备房，设备设施专用工具或备件等须造册登记，摆放整齐并保管好。

所有设备设施须设立岗位责任人，所有标牌警示须准确齐备到位。

6. 工程部弱电维修工岗位职责

任职资格

具有《特种技术操作许可证》。

有弱电维保经验。

有中级以上技工职称。

工作内容

弱电维修工须定期制定弱电维修养护计划，并按计划实施。

对工作范围内的故障和事故进行处理，并作好记录。

对弱电系统进行巡查监控，抄表记录。

参加应急抢修，配合其他工程人员工作。

对外单位弱电施工布线等进行监控。

文案大全 实用标准文档

8、工程部值班、交接班管理规定

目的：

规范值班与交接班管理确保值班质量。

适用范围

适用各管理处工程部值班人员。

值班制度

值班人员在值班期内必须坚守岗位，不得擅自离岗、干私事、酗酒聊天等。

值班（夜班）人员应处理好本班报修工作，不能处理的应注明原因。发现设备故障应马上排除，如无法处理应及时向主任或值班总负责人反映。

应按规定巡查设备运行情况，并巡查其它设备、设施状况，发现设备故障应马上排除，如无法处理应及时向主管或值班总负责人汇报。

认真填写好各“机电设备运行日志”和《工程部值班交接班记录表》及其它相关记录。

值班人员不得私自调班，因特殊情况要调班，必须向主任申请。

严禁无关人员进入值班室和机电设备房，检查各类工具和钥匙等。

接班制度

认真听取交班人员的值班和设备运行情况报告。

文案大全 实用标准文档

查看上一班的值班日志和运行日志及巡查记录等。

检查仪器、工具等物品是否齐全、完好，各机房是否干净整

洁。

巡视各设备的运行情况，各参数是否正常。

交班制度

交接班人员必须当面交接并签名。

交班人员必须整理好本班的各种运行巡查记录和值班资料等。

交班人员必须详细介绍其值班情况、机器运行情况及存在的未处理问题。

所有问题记录须现场交代清楚, 等接班人员确认。

不能交接班之情况:

上一班运行情况未交待清楚, 记录不规范, 操作间不整洁。

正在进行倒闸操作或事故处理过程中。

交接过程中发生故障, 应停止交接, 由交班人员负责处理事故, 接班人协助事故处理。

交班人隐瞒问题不报, 经查证确系其责任的。

附表: 《工程部值班交接班记录》 9. 工程部钥匙管理规定

目的文案大全 实用标准文档

规范钥匙管理工作, 确保各设备设施房的钥匙, 使用规范和安全。

适用范围 适用于各管理处工程部。

所有钥匙任何时候须有不少于一把备用，所有备用钥匙须造册登记。

各设备设施房的钥匙应清楚标明，并整齐有序的放置在钥匙专柜中；钥匙专柜由工程主任掌管。

工程人员用钥匙，须填写《领（借）用钥匙登记表》并签名确认，工程人员离开本部门，所有钥匙须缴回。 钥匙丢失或损坏时，当事人应填写《钥匙丢失/损坏申请表》，工程主任查实后填表补回。

工程人员必须妥善保管好领用钥匙，熟悉各钥匙的使用范围，并承担相应责任，每月月底统计一次，填写《钥匙月库存统计表》。

附表：

《领（借）用钥匙登记表》 《钥匙丢失/损坏申报表》

文案大全 实用标准文档

《钥匙月库存统计表》

文案大全

碧桂园工程部 在碧桂园工作总结篇二

从进入到碧桂园公司到现在的时间也较短，由于我现在的业绩已经达到了转正的要求，于是我已经成功的跨过实习期的坎儿，这一次便对我整个实习期的工作进行一个简单的工作总结。

一、积极学习，努力奋斗

其实我完全是从一个销售小白开始成为一位房产销售员，能够进入这份工作完全就是一种机缘巧合，而我更是让自己不断地进入到这份工作里，我坚信自己若真是一名优秀的销售员是也可以让我在未来的人生中都有极大的收获。我在工作上的努力是相当多的，毕竟之前的我什么都不会，所以我从开始培训起就一直在对自己进行分析诊断，并向每一位同事、领导进行学习，就希望自己可以在这份工作上完成得非常好。对于我个人所负责的房产销售工作，我都尽量做到我身为销售员应该做的事情。

二、以更好的态度来面对客户

我自己如今更是知道销售人员就是一位服务者，为对于房产有需求的顾客提供他们所需要的服务，所以我卖的更多算是服务。那我就必须要将我自己的服务做到非常的好，这一次我尽量多多的保证自己在销售过程中对客户的服务态度，我愿意拿出最好的自己，以及最好的房产来面向客户。毕竟我每面对的一个客户都是我接下来生活的很重要一员。客户就是我的天，我必须要以最好的服务来向他们提供最好的帮助。

三、学会总结，规划方向

每一天面对的工作，我最应该要做好的事就是将自己的工作完成好，并进行实时的总结，只有多多对自己进行总结才能更加了解自己，并且明白自己近期在工作上努力程度，如此才知道接下来的自己更需要努力的地方。每一次对自己做好总结之后，我都能够在之后的工作中进行得更好，我想这应该就是我自己在这些方面的努力。每一次我都会对之后的工作最需要再加点努力的地方列出来，这样我才能更有针对性的进行工作，并且同事我可以在自己的工作上有更加名气我的目标，这样之后我便是能够将自己的生活都有规划的进行。

在之后的工作上，我也是存在着相当需要进步的东西，就算是我已经转正了，不过我还需要学习的东西是有相当多的，

我想未来我的生活就是可以将所有我必须要做好的事情都完成好。并且还要保证自己的效率。在这段时期的工作中我感受到的成长是来自多方面的，现在我已经与刚开始工作的我完全不一样，我想这就是工作带给我的改变，我也非常的喜欢这一份改变，这样我会更加适应自己的工作生活，并且可以让自己在工作中收获到更多想要的。

碧桂园工程部 在碧桂园工作总结篇三

为什么想去调研碧桂园森林城市，这个远在赤道的房地产项目，是因为我每天都在被它的广告轰炸着。在飞机上，无论什么航空，目的地是哪里，杂志背后的广告都是碧桂园森林城市。其它形式的广告不胜枚举，我真的有点被洗脑了，感觉远在新加坡，有个智慧生态城市，等着人们去投资，去居住。

到达售楼处：很多的销售人员，大部分是中国人，少量马来西亚当地人。大部分中国销售真的不了解情况，口径也不一致，马来西亚的销售就靠谱些，了解的情况更全面。看房的人非常多，一周七天都是如此，大部分人是中国人，每天要接待20多个团，不得不感慨中国人对于购房的热情：样板间，样板间装修的处于中档水平：样板间，样板间装修的处于中档水平：所谓的森林城市，打开窗就看到森林，就是在你的窗户外面种一些植物，森林城市真的是概念上的，热带小区的植被覆盖都很好，如果你需要打开窗户看到植物，为什么不自己种？所谓的森林城市，打开窗就看到森林，就是在你的窗户外面种一些植物，森林城市真的是概念上的，热带小区的植被覆盖都很好，如果你需要打开窗户看到植物，为什么不自己种？海边：海对面就是新加坡jurong工业区，森林城市的海景并没有什么可看的：以上是所见，现在说说所闻。森林城市这个项目，碧桂园持股60%，柔佛市官方投资公司持股40%，这40%中有70%是由柔佛苏丹持股的，30%由当地政府持有。马来西亚是君主立宪制国家，每个州都有一个自己的君主，没有实权，但是很富有。马来西亚全国的君主是由各

个州的君主轮流担任的，明年将由柔佛州苏丹担任。即使没有实权，多少也会趁在中央的时候努力推进一下自己的生意吧。苏丹也持有碧桂园在新山的另一个项目金海湾10%的股权，在马来西亚，有个背景强硬的甲方是非常重要的。如果一个外国人在碧桂园买房子，可以贷款，只需要交10%的首付。同样在新山开发项目的中国地产商富力地产，就没有这个能力。如果一个外国人在富力地产买房，必须全额付款，不能贷款。

森林城市项目规划期20年，从2013年开始建设，填岛填了三年，刚建成第一个岛的1/3。总共要建设4个岛，一个岛是住宅区，一个岛是旅游区，一个岛是商业园区，还有一个岛是教育区。碧桂园希望各项产业互相带动发展，但是这可行吗？旅游区，谁会来这里旅游？马来西亚新加坡周边有无数大大小小的岛，自然环境远远好过森林城市。森林城市周围的海都不干净，东边隔岸相望的是新加坡的工业园区，西边隔岸相望的是新山的集装箱港口，这片海域行驶或停靠着无数的邮轮，你会下去游泳吗？我不会。而且，森林城市是人工岛，处于深水区，沿岸没有缓坡。根据销售人员的说法，将要建人工沙滩，规划一片可以下海的区域。总之，森林城市真的不适合下海戏水。那么大家来这旅游玩儿什么？说是有可能引进赌场，如果真的有赌场开在这里，这片楼盘一定升值，但是有可行性吗？马来西亚目前只有云顶一个赌场啊，赌场的营业牌照是非常不好拿的，而且马来西亚主要是穆斯林为主，在穆斯林的教义里是不能赌博的，所以开赌场不光是政府层面的问题，还有种族方面的问题。个人观点，如果开个主题公园，还有可能吸引游客，不然自然风光真的没有突出的地方。商业区，目前的规划是引进金融、高科技和电商公司。公司为什么要开在这个孤岛上？因为环境好吗？新加坡也是花园城市啊环境更好。可能的原因只有成本低廉，但是这三类公司都不会很在意成本高低。新加坡的公司是不可能转移到马来西亚的，完全不一样的经济、政策环境，政治不稳定，治安状况不好，投资风险太高。马来西亚的公司也不太可能转移过去，马来西亚的金融中心是吉隆坡，it产业中心是檳城和赛柏再也市，公司要都转移过去是为了什么，

因为碧桂园吗？所以，不太可能是商业和旅游业带动房价。配套的教育业，是要引进一家美国私立学校，学费高昂。至少有钱中国人不会让自己的小孩跑到马来西亚去接受美国教育吧？新加坡人更不会了。那么教育业对投资者的吸引力应该只会针对马来西亚本地人。

碧桂园工程部 在碧桂园工作总结篇四

本人于4月份调到学校加固项目，担任机电部经理，负责机电安装工程的全面工作；在项目经理雷经理的统筹安排下，机电部开始展开了选聘机电工长、劳务队伍招标、材料供应商招标及项目成本测算等工作。

4、工程隐检、预检及时检查，按实际填写隐检、预检记录，并及时签字。

保证材料合格是保证质量的先决条件

1、材料定货要货比三家择优选用。

2、物资方面最大的缺点就是所有材料计划都是由分包队伍提出，在控制材料计划量方面没有把好关，造成了材料浪费；材料验收大部分都是学员，对其规格、型号、外观、数量等个别材料员没有进行认真验收；甚至于同一张材料计划单补提多次（材料组丢失）；同时也影响了施工进度。

“安全责任重于泰山”安全生产是我们的重中之重，项目部配备了专职安全管理人员，机电管理工长人人抓安全，真正做到了把安全隐患消灭在萌芽状态中，确保了无重大安全事故发生。

机电安装工程在各责任主体部门的通力配合之下，圆满完成公司交给我们的任务。

碧桂园工程部 在碧桂园工作总结篇五

我于20xx年11月10日进入公司，根据工作需要，目前担任土建工程师一职，负责别墅及高层基础施工。本人工作认真、细心且具有较强责任心和进取心，勤勉不懈；性格开朗，乐于与他人沟通，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

我自20xx年7月工作以来，一直从事土建工程相关工作，因此，在公司各部门领导及同事指导下，在短时间内我熟悉了公司相关工作基本情况及个人岗位职责，迅速融入公司和工作状态。现将工作情况简要总结如下：在本部门工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事认同。当然，在工作中我也出现了一些小差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作成熟性。如果说刚来那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司认识仅仅是皮毛话，那么随着时间推移，我对公司也有了更为深刻了解。公司宽松融洽工作氛围、团结向上企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合新车一样，一个好司机会让新车磨合期缩短，并且会很好保护好新车，让它发挥出最好性能。

在公司领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作同时，积极团结同事，搞好彼此之间关系。在工作中，要不断学习与积累，不断提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀xx人中一份子，不辜负领导对我期望。

转正申请，希望自己能成为公司正式员工，恳请领导予以批准。

申请人：

年 月 日

碧桂园工程部 在碧桂园工作总结篇六

一、xx年工作完成情况

（一）货币工程量完成情况

完成货币工程量#亿元，累计预计完成货币工程量#亿元。

（二）工程形象进度完成情况

（1）路基土石方基本完成；小型构造物完成#；桥梁桩基、下构完成#；桥梁上构完成#。

（2）二期路面工程招标完成，施工单位进场，驻地建设、试验室建设完成，拌和场建设完成，基层备料#万方，两个标段完成底基层试验段#，路面基层完成施工准备工作，开始基层施工。

（3）房建招标完成，施工单位进场，开始施工。绿化、机电、交安招标启动。

（一）统一思想，坚定信心

1□xx公路自建设以来，得到了各级政府、省市领导和有关部门的高度重视，在行业管理、行业政策等方面给予了极大的支持。沿线地方各级政府给予了高度关注，实行专人专班现场督促工作，使施工外围环境得到了有利的保障，实现了工程建设的有序推进，有力的增强了我们建设好项目的信心和决心。

2、为推动各项工作的跟进，总监办坚持每周召开一次周例会，通报工作完成情况，布置周工作任务，加强了信息沟通和反馈，保证了上下统一思想、统一认识、统一步伐、统一行动。

（二）精心组织、科学调度

- 1、按照工期要求，对剩余工程量进行工期倒排，按旬、月、季、半年和总工期分层次分阶段抓好落实，力求工程建设协调有序、稳步推进。总监办按照目标要求制定详细合理的施工组织计划，督促各施工单位根据总体目标制定每旬、月、季的工作计划，再按施工计划确定投入的人员和设备，高监办每周检查一次计划的执行，驻地监理每天检查一次计划的落实，对没有完成任务的采取措施补救，确保每一天任务计划的落实。
- 2、进一步加强施工组织管理，加强施工调度工作，对未开工的断面抓紧开工，已开工的抓紧完工，保证不留施工空白点。
- 3、不断按照工程建设实际和季度的工作目标，强化各项保障措施，落实好人员、机械设备的投入，千方百计组织好材料供应，不发生停工待料，确保桩、柱、梁板预制的正常施工。
- 4、科学组织，交叉运作，在做好一期路基施工的同时，抓紧做好二期路面施工单位的招标、进场，三期房建、机电、交安、绿化等工程的招标准准备工作。
- 5、根据年度建设总目标，我们于3月21日至6月30日开展了“大战一百天”劳动竞赛，8月1日至9月30日开展了“双月竞赛”活动，从10月1日开始了“大战四季度”活动。

通过开展“抓控制工程、保进度、抓规范管理、保质量、抓文明施工、保安全”为主题的“大战一百天”劳动竞赛，全线完成产值#亿元，极大地调动了参建人员的积极性，初步形成规模化生产，实现了第一战役的目标。

通过开展“学刚毅精神，规范管理创精品工程；比诚信履约，文明施工保工作目标”为主题的“双月竞赛”活动，确保了阶段目标的基本完成。各单位抓住秋冬黄金施工季节，加大

人员和机械的投入，掀起了工程施工高潮。工地机械争分夺秒24小时作业，人停机不停，生产人员抢晴天战雨天，加班加点连续作业。“双月竞赛”完成产值1、2亿元。

（三）抓重点，攻难点

1、在工作中始终坚持突出工作重点、抓好重点标段，以点带面促进了项目的快速推进。在总体安排上重点抓好江滩特大桥、军山互通、纱帽互通、水洪口互通，在工序上抓好软基处理、桥梁下构、小型构造物、土方、梁板预制等工作。

2、采取重点“帮扶”方式，对施工质量和进度相对滞后的标段，请其总公司负责人驻工地现场进行整改，总监办确定负责人对口扶持，在施工单位的精心组织、不断努力下，在不长的时间里这些标段的局面出现了明显好转。

（四）强化管理，实现优质、安全的施工

1、在工程质量上，落实《湖北省公路建设精品大纲》的要求，坚持“百年大计，质量第一”方针，坚持“内在质量优、外在质量美”的质量工作方针。不断完善质量体系，一是完善承包人的自检、巡检体系，加强每一道工序施工中的专班巡检，在每一道工序完工后都要实施自检，合格后才向监理工程师申报下道工序的施工；二是完善监理内控体系，驻地办负责抓监理员的工作业绩、效绩，通过实体质量检测来考核监理员的工作实绩，高监办通过巡检来规范、约束监理人员的工作行为。抓好原材料、工艺、工序控制。加强对原材料的控制，确保水泥、钢材、碎石、支座、锚具等的质量；严格施工工艺要求，重点做好对配合比、混凝土养生等的把关，对薄弱环节抓落实，如t梁、小构等的强度、养生、外观等；实行严格的工序鉴证制度，明确职责，强化工序的管理。对不合格的工程绝不手软，采取停工整改、返工等措施，保证工程质量。抓监理及外委检测单位的工作质量，保证监理对工程质量控制在全天候、多层次上，加强了节假日、夜间的

监理工作，努力消除监理工作中的薄弱环节，切实做好质量控制。

2、认真贯彻“安全第一，预防为主”方针，严格现场管理，狠抓措施落实，确保了无重大责任事故发生。一是成立了安全生产领导小组，设置专门安全管理机构，配备专职安全管理人员，从整体上保证了安全工作覆盖到整个项目、各个环节。二是坚持安全教育与安全防范并举，坚持对施工现场实行定期和不定期检查相结合制度，及时发现隐患及时整改。

（五）加强协调服务，促进工程建设的顺利进行

1、加强征迁协调服务，全力做好拆迁、三杆迁移的扫尾工作，协助做好临时用地工作，保障土方施工。

2、认真处理工程建设与地方的问题，及时恢复农田水系、适时恢复田间机耕道路、加强田间道路养护和洒水等，避免损害农民利益事件的发生。

3、加快计量与支付工作，积极组织审计、施工、监理单位，认真做好单价变更的审核；提前介入资料的整理和审查，缩短计量时间，保障资金供给；采取了将一次计量改为分次计量的措施，即工程完工就先计量一次，待有关资料齐全后再全部计量的办法，缓解了资金的压力。

4、主动积极协调原材料的供应，积极与水泥厂、钢材厂联系，用业主的实力作保，保证工程材料的到位和施工的顺利进行。

（六）充分发挥施工单位的积极性，保证了工程的顺利推进

各施工单位积极采取各种措施，千方百计克服困难，全力以赴加快工程建设。如：1合同段在#大桥主桥墩施工中，加大设备投入，设置二个预制场、建设一个钢结构便桥，在雨季前使得主墩均抢出水面，确保了后续工程的开展。2合同段土

方施工，积极主动寻找土源，保证了路基的正常施工和构造物施工的全面展开。3合同段面对困难，想方设法，保证工程建设的顺利进行，对困难和问题向上级讲清、向职工讲明，努力争取各方支持，及时处理流动资金严重不足的问题，确保了钢箱梁等关键控制性工程的施工。4合同段项目部全体工作人员春节期间放弃与家人团聚，坚守工作岗位，班子成员实行二十四小时轮流施工现场值班制度。在流动资金严重不足时，积极自筹资金，确保农民工工资和材料购买费，在春节前备足备好了各种施工用料。

（七）加强廉政建设，为工程建设保驾护航

切实加强廉政建设，开展“六不准”的宣传教育，及时传达各类会议精神和文件，通过廉政建设的教育，不断提高对廉政建设重要性的认识，努力筑牢拒腐抗变的防线，增强参建人员的自律意识，做到警钟长鸣，常抓不懈。

xx年，是xx高速公路建设齐头并进、整体推进的关键年，是确保实现省委、省政府、市委、市政府提出的##年底建成通车建设目标的关键年，我们将紧紧围绕这一总体目标，制定切实有效的措施，强化精细管理，充分调动全体参加人员的积极性，为实现建设目标而不懈努力。

（一）工作目标

xx年计划完成投资xx亿元。

一期工程全部完工。二期路面基层#月份开工，路面面层#月份开工。房建工程完工。#年#月底前完成机电、绿化、交安工程的招投标工作。

（二）工作思路和措施

1、按照#年的年度目标要求，制定详细合理的年度、季度、

月份施工组织计划，科学组织一期、二期、三期工程的施工，交叉运作，倒排工期，按时段、按标段逐一分解落实，督促施工单位加大投入，增加工程技术人员、增加机械设备，通过以奖代补方式充分调动起施工单位的积极性，加快工程建设，确保年底基本建成。

2、进一步完善质量保证体系，树立坚定的质量第一的意识，遵循企业自检、监理抽检、业主巡检、质监站监督的四级质量保证体系。施工技术交底贯彻落实到每一个班组、每一位施工人员，严格按照相关规范、标准和施工图设计的工艺和质量要求进行施工。

3、继续做好重、难点工作，紧盯一期工程土方结构、梁板预制、钢箱梁、连续梁、水中构造物的施工，组织好二期、三期工程的进场施工。

4、严格依据合同、招投标文件等相关规定，督促承包人履行工程合同，避免施工单位因人员、设备、技术力量不足影响工程进度和质量，对进度严重滞后的单位要采取约见投标人、严格考评奖惩方式，多管齐下，确保工程计划得到顺利执行。以物质和精神奖励的办法鼓励承包人在保证质量的基础上积极采取措施加快进度；对不符合合同文件、规范要求等的行为将严格给予物质处罚，确保工程建设质量。

5、加强对监理的管理。针对一、二、三期工程同时进行，施工断面增多的情况，督促高监办加大监理人员投入，确保监理工作的效率和质量；关键工序必须全程旁站，要求高监办每天保证有一名专监以上的人员在工地巡查；对照《监理规范》的要求，严格管理，切实落实各项监理制度，确保工程的优质高效和安全可靠；注重对监理人员素质的提高，积极组织监理培训，对不能胜任的人员坚决要求更换。

6、加强内部管理，提高内部管理效能

随着一、二、三期工程全线铺开，总监办的管理压力空前加大，这对整个工程管理的综合管理能力是一次严峻的考验。为此，我们将强化内部管理，严格内部纪律和管理制度，做到各司其责，令行禁止；改进工作方式，提高工作效率，专人专班督促各标段的工程进展，及时组织现场联合办公、召开工地会议等解决工程中出现的的问题；加强征迁、计量、工程技术的协调配合，为施工单位创造良好环境。

碧桂园工程部 在碧桂园工作总结篇七

辞旧迎新的一年即将过去，新的一年即将到来，现将20xx年的工作虽存在的不足做以总结，并对20xx年的公司工作进行计划安排。

- (一) 执行力不到位，使得一年的整体工作计划发展缓慢。
- (二) 缺少一名协调指挥、实施安排、检查督促工作的经理总监。
- (三) 人员结构整体年轻化、不稳定、流动性大。
- (四) 没有按工作流程执行，部门之间配合不够默契，团队凝聚力氛围不浓，员工的信心丧失和士气低落，对公司的发展长景不乐观。
- (五) 由于种种原因导致工程上拖延工期严重、工程服务质量未达到标准客户满意度降低，客户投诉时有发生。

过去所有的成败都将成为历史。我们翻开的是崭新的一页，为了在未来的一年里能获得更好的成绩，我们要做好充分的准备满怀信心迎接20xx年，为了共同拥有更好的明天而努力，为创造800万的业绩而冲刺。 经营目标：800万 力争突破1000万大关！

服务宗旨：优质服务打造轻舟品牌，过硬的工程质量赢得客户口碑。 八字方针：团结共赢求真务实口号：12年北京轻舟工程质量服务年！

自然进店及返单占20% 160万 电话营销20% 160万

市场部60% 480万 月分解量：（进店量） 1月份 0

2月份 30万(40) 3月份 40万(50) 4月份 60万(75) 5月份
150万(200) 6月份 100万(130) 7月份 80万(100) 8月份 80万
(100) 9月份 80万(100) 10月份 140万(180) 11月份 30
万(40) 12月份 10万(20)

（二）打造精干的设计团队 发挥中流砥柱作用

设计部门针对明年的工作提出了六个需要：需要提高办事质量和效率；需要重视各部门工作中存在的实际问题；需要重视协调工作；需要重视信息的重要性；需要重视督办工作；需要提高内部员工素质基础，加强团队建设。

设计部人员结构□a+b+c+ a部分：

分两个部（设计一部、设计二部）

每一部有两个设计工作室4人—6人。 主力设计2人、优秀助理2—4人。

计算□a+b+c=145万月产值

公司将20xx年工作重点向工程质量要口碑，向客户满意度要品牌为主导思想，一切以工程质量和客户满意度为主，精心打造客户100%满意的精品工程。对工程施工过程中出现的问题及时解决，杜绝拖延工期，客户投诉电话要有记录落实及回访，最终客户满意程度。为确保工程的质量和形象，要增加优秀的施工队，对工程施工人员实行末位淘汰制。

（四）不断跟踪网络营销理念，维护和提升公司品牌形象。

在人员少工作量大的情况下继续做好搜集网络市场信息，针对不同客户群制订推广计划和目标，与各大行业媒体和协会保持良好的沟通和合作关系，利用各种媒体推广公司的产品。配合市场部和设计部进行全年各阶段性的主题选题、设计、推广效果。同时通过网络沟通邀约客户来公司详谈。

(五)严格公司制度，加强全方位培训，营造和谐的团队氛围。

招聘工作。我们明年要不失时机地对设计师、家装业务员、电话营销等岗位进行不间断的招聘，采取择优淘劣的办法，春季市场上有大量流动人才，是公司招聘人才的黄金时间。我们要积极参加各院校的人才招聘会，同时通过网络对所需要的人才进行招聘。

日常工作管理。加强办公设置的管理，对固定资产低值易耗品做到统一采购、保管、发放、登记，各部门需使用办公用品的可按审批程序领取。完善规范企业规章制度。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时向领导反馈各方面的信息，负责督促、协调各部门认真贯彻执行公司的规章制度和上级命令。还要不断加强劳动纪律的监督管理。还要做好人事变动、出勤统计管理工作。

薪酬管理。公司部门薪酬制度进行修订，除此外还对在公司工作连续工作的职工增加工龄工资、社会保险等项目，对业绩突出者或有特殊贡献的员工，实行物质奖励和精神奖励相结合的原则，给员工创造适合个人发展的空间。

员工培训。在激烈的市场竞争中，企业除了要有适应市场的发展战略外，更重要的要能发掘员工潜能，凝聚员工人心，激励员工上进。培训地点从室内扩展到室外，培训课堂走进部门、班组，培训形式由被动变为互动，开展了脑力与体力、智慧与耐力、部门与部门相结合活动，增强企业的凝聚力，通过培训把员工打造成一支综合水平较高的队伍。

最后，在春节即将来临之际，轻舟装饰公司总经理**衷心感谢全体职工在过去一年里艰辛的付出。同时，借此机会向各位拜个早年，祝大家在新的年里，工作顺利、身体健康、全家欢乐！

碧桂园工程部 在碧桂园工作总结篇八

作为工程施工人员，不但要用到很多的专业知识，还需必须的现场经验和必要的业务本事来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情景，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。经过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一齐。

对现场实际施工资料比较熟悉，帮忙内业组将产生的变更的

资料整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工资料具有可追溯性，为日后结算和竣工供给资料依据。随着时间的推移，技术的不断提高，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读很多的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一齐学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一齐学习新规范、新标准、新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交本事，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及团体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我必须会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的建筑施工员！