

最新银行上半年纪检工作总结 银行上半年工作总结(汇总8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行上半年纪检工作总结 银行上半年工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

(一)加强资产管理，剥离不良资产，优化信贷投放，进步资产质量。

今年来，我们在做好贷款清分、企业信用等级评定、客户同一授信管理等常规管理工作的同时，把做好不良贷款剥离作为甩偷换袱、加快发展的工作重点，把加强新增贷款管理、优化信贷投放作为效益的增长点，把加强清贷收息、盘活存量作为优化资产结构的重要措施。首先是做好不良贷款内外部剥离工作。年初依照省行部署，成立了资产管理部，结合****实际，制定了《****不良贷款分帐经营分步实施意见》，为不良资产剥离工作打下基础。实施不良资产剥离工作中，我们针对****存在剥离资产户数多、金额小、距省行路途远、工作量大、触及面广、历史遗留题目多、情况复杂、工作难度大等实际困难，分行及各支行领导亲力亲为，周到部署，坐镇指挥，有关职能部分做好上传下达工作，积极调和各方面关系，发扬不怕苦、不怕累的精神，昼夜奋战，在时间紧、任务重、政策性强、压力大的情况下，按时按质按量完成不良资产剥离工作，剥离工作获得阶段性成果：全行共剥离不良资产69923万元，其中本金63686万元，利息6237万元，超过省行下达指标3138万元，为我行甩偷换袱，走上良性发展道路打下坚实基础。其次是瞄准优良资产市场，实

施信贷有效投放。新贷款投放贯彻年初全市农行支行党委书记、行长扩大会议精神，以瞄准优良资产市场，确保贷款有效投放为中心，坚持三个有益于原则，继续实施双优发展战略。年初，分行信贷管理部分在基层行推荐的基础上，对推荐的重点企业进行实地考察，依照有关标准，严格考核，评选、确定53户市级重点企业作为xx年信贷重点支持对象，上半年支持信用总额17148万元，其中增投贷款7950万元，占新增贷款的53.8%，承兑汇票9179万元，占新开出承兑汇票总额的82.77%。同时全面实施新投贷款本息收回责任人制度，确保新投贷款的综合效益。至6月底，全行新投贷款到期收回率87.2%，利息收回率100%。第三是加大清贷收息力度，盘活存量。全行在做好经营管理自查自纠和不良贷款剥离工作的同时，坚持二清工作不放松，将清贷收息与不良贷款剥离工作有机结合起来，加大考核力度，把清贷收息任务分解下到达基层营业单位，到岗到人，将清收实绩与收进挂钩，二清工作获得一定的效果，到6月底，全行贷款利息收进6950万元，比往年同期增加1631万元。

(二)以资金组织工作为立足点，拓展筹资市场，增进存款稳步增长。

上半年，我们在存款利率下调、国家开征存款利息税、股市火热、国债发行速度快，存款工作难度增大的不利情况下，采取有效措施，大力发展存款业务。一是抓好首季存款开门红。首季是组织存款的黄金季节，我们通过正确分析情势，促使全行上下进步熟悉，建立信心。制定并下发了《关于加强全市农行系统形象宣传的意见》，组织全辖展开全方位的形象宣传活动，加大宣传公关力度，有效进步农行的社会形象，并动员全行捉住有益时机，加强金融服务，促使首季存款工作出现良好的开局，首季各项存款净增55270万元，为全年的业务经营打下坚实的基础。二是发挥网点网络上风，加大市场拓展力度，积极拓展系统性、行业性的代收代付业务，组织对公存款。如各行捉住首季学生进学的有益时机，积极展开代收学费业务，发挥我行网点、网络上风，争取代理各

级法院诉讼用度和代收中联通移动话费等。至6月底，全辖代收代付业务发生额21178万元。三是完善鼓励机制，调动资金组织积极性。全行在坚持依法按规的条件下，完善鼓励机制，把存款纳进综合经营效益体系，与单位用度挂钩，有效地调动干部员工组织存款的积极性。同时总结和推广了往年****、揭东支行学普宁、赶普宁抓存款的先进经验，有效推动全行的存款工作。四是捉住机遇，调和各方面关系，依法按规、积极稳妥地做好接收他行存款业务和代理兑付农金会股金工作。共接收中国银行**、**支行人民币存款23640.5万元，港币存款1948.8万元，美元存款57.5万元；代理兑付农金会个人股金4899万元，完成需兑付总额的58.8%。由于组织领导得力，预备工作充分，服务及宣传工作做实做到家，接收中行****属下部份存款业务交接顺利，安稳过渡，代理兑付农金会个人股金顺利展开，从而有效进步了农行社会形象，拓宽了存款市场，增进各项业务有效发展。至6月底，全行各项存款余额417399万元，比年初净增60427万元，在当地四行中，增量市场占有率44.84%，存量市场占有率28.83%，比年初进步1.83个百分点，暂居当地四行首位。

(三) 重视经济核算，狠抓增收节支，进步经营效益。

行资金利息收进2502万元，同比增加281万元。三是加强横纵调和沟通，及时做好剥离不良贷款的资金清算工作，使资金最大限度产生效益，至6月底，已剥离的不良贷款并进资金清算的共69923万元。四是加强用度管理，杜尽没必要要开支。根据《中国农业银行广东省份行用度管理办法实施细则(试行)》，制定了《中国农业银行****xx年用度分配管理办法》，贯彻将基本用度实行定额管理，发展用度以收定支、比例管理，嘉奖用度与实际增盈减亏额挂钩的精神，强化财务管理，进步经营效益。到6月底全行总收进14408万元，同比增收280万元，总支出13043万元，同比减支3908万元，帐面盈利1364万元，同比扭亏增盈4187万元。

(四) 加大科技投进，加快网络建设，进步科技利用水平。

一是抓好储蓄网点直连省行大机工作，发挥网点、网络上风。至6月底共有72个网点直连省行大机，占网点总数的89%，全辖网络格式基本构成，网络上风逐渐显现。二是创造条件，争取上级行支持，于3月份开通了活期储蓄存款全省通存通兑业务。三是拓展网络功能，开发代收代付业务操纵平台，为代收代付业务的展开提供科技保障，其中代收中联通移动电话费业务已进进实质性操纵阶段。四是在做好金穗信用卡加进全国自动授权网络的基础上，积极申办金穗借记卡业务。

(五) 强化内部管理，全面落实从严治行。

管理是金融行业的生命，严管理才能防范和化解金融风险，严管理才能真正出效益。一是展开经营管理自查自纠工作。认真贯彻落实***副总理《落实三讲教育整改措施，加强金融行业内部管理》的讲话精神，强化内部管理，落实从严治行，自第一季度起全面展开经营管理的自查自纠工作。在督导落实各支行(部)展开经营管理自查自纠的基础上，抽调业务骨干组成检查组对各支行部自查情况进行检查和抽查。对检查中发现自办经济实体、财务收支和财务核算、信贷管理、信用卡透支等方面存在的题目，逐项进行纠正，对现在能整改的题目及时落实整改措施，对部份历史缘由构成一时难以整改的，则进一步摸查情况，理顺关系，及时请示，待候处理。二是加强执法监察和安全保卫工作。落实了廉政教育和安全目标管理责任制，保卫部分和纪检监察部分屡次组成检查组加强对营业单位的安全检查和执法监察检查，对检查情况及时向被检查单位进行反馈，对存在的题目提出执法监察建议，做到防微杜渐，防范于未然。上半年，全行实现经营安全无事故。三是落实、完善挂点联系行制度。在总结往年挂点联系行经验的基础上，今年结合各支行(部)的实际，重新调剂了行领导和职能部分挂点单位和帮促内容，把挂点联系行的内容重点放在清贷收息、市场拓展、自查自纠、基层党支部建设方面，对挂点联系方式做出具体的规定，切实改变了领导作风和机关作风，真正做到机关服务基层。四是改革完善经营机制。根据上级行改革精神，对分行内设机构进行职能

调剂，将分行市场拓展科与分行营业部的市场拓展部合并为分行市场开发部，成立了零售业务科，理顺和完善市场拓展机制。

(六)加强党建和精神文明建设。

一是依照上级行部署，持续开展巡视巡察回头看活动，严格依照总行明确的四个阶段的方法步骤和五项基本要求，不弄虚作假，不偷工减料，扎扎实实地展开巡视巡察回头看活动。回头看进程，分行党委对往年三讲教育整改措施落实情况进行回顾，针对存在题目侧重在思想建设、作风建设、推动农业银行发展和加强内控建设四方面进一步落实整改措施。同时，重点抓好形象工程和民心工程的建设，积极做好营业办公大楼筹建及职工集资建房工作。经过量方努力，分行营业办公大楼于3月30日破土开工，目前正在抓紧建设中，职工住房题目也得到美满的解决。二是加强精神文明建设，发挥工青妇作用，组织展开乒乓球赛、篮球赛、插花比赛等情势多样的文体活动，丰富职工文化生活，展开创建青年文明号、青年岗位能手、巾帼建功活动，进步全体员工的向心力、凝聚力，把全体员工的主人翁精神、积极性和创造力转化为推动农业银行发展的实际行动。

上半年，我行固然获得了一定的成绩，但存在的一些题目仍应引发我们的重视。一是存款增长出现新的不平衡状态，增势受阻。二是清贷收息工作虽下了很多力气，但不良贷款仍呈上升之势，特别是个别支行潜伏的信贷风险应引发重视，到6月底，剔除剥离不良贷款因素，全行新增不良贷款13897万元。三是新业务、新产品的开发有待加快。四是内部经营机制和管理机制有待进一步改革完善。

下半年我们要针对存在的题目，重点抓好以下几方面工作：一是继续抓好资金组织工作，加大业务拓展力度，进一步优化负债结构。二是加大清贷收息力度。要认真分析资产剥离后，不良贷款的变化情况，寻觅缘由，进一步建立健全清贷

收息鼓励机制，采取有效措施，在全辖掀起一个清贷收息的行动***，确保清贷收息有一个质的奔腾。三是继续拓展优良资产市场，全面启动消费信贷业务，发掘新的效益增长点。四是要进一步完善内部机制，加强内控建设，确保安全经营、健康发展。五是要加强党建工作，特别是要加强党的基层建设，发挥党支部在经营管理中的战役堡垒作用。

;

银行上半年纪检工作总结 银行上半年工作总结篇二

一、在思想上

一方面，我坚定自己的政治信仰，努力提高自己的思想觉悟，坚持中国共产党的领导，另一方面，树立了以客户为中心的服务思想，在学习和实践，进一步地认识了建行“以客户为中心”的重要性。在省行培训期间，从省行领导的课堂上知道了“以客户为中心”的服务理念，但那时的认识只是停留在理论上，并没有切身体会。来到了专柜后，才发现这并非是一句空洞的口号，在竞争空前激烈的金融业中，只有牢牢树立以客户为中心的思想，尽心尽力为客户服务，为客户创造更多的方便和财富，尤其是在这个金融业竞争空前激烈的时代，唯有牢牢树立“以客户为中心”的观念，切实为客户服务，才能在竞争中立于不败之地。

二、在业务上

在业务上我也取得了巨大的收获，在学校的时候，对银行并不陌生，但那时的了解都是停留在经济理论上，宏观层面上的，对银行的具体业务不是非常的了解。来到专柜后，才发现银行并不是以前认识的那样只经办单纯的存取钱业务，还有许多的业务是我所不知道的，要学习的还有很多。在同事的帮助下，现在我基本上熟悉了储蓄专柜的运行流程，对个人金融业务的dcc操作系统达到了较为熟练的操作，能够作为

一名现金柜员独立的上岗操作，承担相应的责任和义务，接受绩效管理的综合评估和相应的激励约束办法。我还利用空闲时间认真学习其他相关金融业务知识，开拓学习空间。凭借自己对文学的爱好，和平日的多加练习，具备了一定的文字总结、调查统计分析能力，能够及时对客户服务中发现的市场需求、产品和渠道等方面存在的问题以及客户建议等形成分析，以争取用最好的办法来解决问题和困难。

总之，在本次的实习锻炼过程中，我不仅学到了很多在书本里没有的知识，还更加确定了我的学习锻炼目标，端正了我的工作态度，考验了我的工作热情和耐性，更加坚定了我的工作决心。同时，在与建行人的接触中，“团队、敬业、创新、奉献”的建行精神地鼓舞了我，“诚信亲和，严谨规范，求真务实，拼搏进取”的建行作风也深深地留在我的脑海中。这段时间来，我也感受到自己在多个方面的不同程度有了提高和进步，为以后学习会计和客户经理岗位打下良好的基础。好的开始是成功的一半，相信在接下来的实习锻炼计划过程中，我会以更饱满的热情，争取学到更多的知识，保质保量地完成基层锻炼工作。

银行上半年纪检工作总结 银行上半年工作总结篇三

上半年的银行工作已经结束了，是时候对自己的工作进行一个总结了。

一、不断加强学习，提高自身素质

时代的发展已使银行业由一个最平稳的行业变成一个变化最为迅速，最富挑战性的行业，学习对于银行业人员来说，比以往任何时候更为重要，更为迫切。现在我们金融行业的竞争日益激烈，金融产品不断创新，业务品种日益丰富，非凡是随着网上银行，电话银行，手机银行等电子化产品的推出，我们只有自己首先学习把握这些产品的基本特点，会使用它，

才能向其他客户营销，而这些并不是只简单地学些操作规程就会的，还要懂些相关的微机操作知识等。这些都需要我们不断地加强学习，自觉地克服那种认为把握一定的会计操作技能就是合格人员的片面熟悉。只有学习，开阔视野，才能跟得上业务发展的需要。

而我们青年员工思维活跃，接受新生事物快，理解能力强，更应加强学习，不仅要加强自己的专业理论学习和相关业务技术的学习，提高自己的业务技能，还要有针对性加强法律和金融规章制度的学习，使我行的业务在最大限度控制风险的前提下得到快速发展。独木不成林，在与同事合作中，我们不仅做好自己份内事，还要帮助其他同事一同干好工作，尤其在业务交流上，主动向同事们介绍自己工作中的好方法，悉心帮助业务不太熟练的同志提高操作技能，帮助他们共同提高业务水平，提高我们整体的服务质量。我们青年员工不仅要自己学习，还要带动其他同志一起学，形成良好的学习氛围，不断提高自身素质，成为遵守制度精通业务的骨干，成为领导信任同志信服的技术型人才。

二、立足本职岗位，具有无私奉献精神

敬业爱岗是我们每个人应具备的最基本的职业道德操守，但做为青年人，有时好高骛远，总埋怨自己所从事的工作有多么琐碎，与自己的远大理想简直是天壤之别，其实天下大事无不是由小事堆积而成，不积小流，无以成江海也说明了这个道理，只要理清这个熟悉，我们就应该在工作中从一点一滴做起，不怕苦，不怕累，率先垂范，勇挑重担，爱岗敬业，不计较个人名利，个人得失，无私奉献。

工作中碰到困难，不要气馁推诿，要虚心向老同志请教，积极寻求解决问题的办法，问题解决后要及时总结经验，改进工作方法，避免重蹈覆辙。做为青年人，我们有更旺盛的精力投入到工作，对新业务也有更强的接收能力，我们要发挥自己的优势，把握新业务新技能后要向其他同志讲解，使大

家都尽快把握以促进业务的更快发展。

三、树立‘行兴我荣，行衰我耻’的思想，开拓进取，不断创新当前

_已先后成功上市，工行也在积极做上市前的筹备工作，在这种背景下，关于_银行改革的话题受到广泛关注，尽管人们的关注合情合理，但一些不准确的报道，也给农业银行的改革增添了一些不必要的压力，影响了_行的品牌形象。虽然_行历史包袱重，不良资产占比高，机构网点多，改革要比其它三家国有商业银行复杂困难，做为_行的青年员工，我们要坚定_行改革的信心，牢固树立‘行兴我荣行衰我耻’的思想，用自己的良好的言行服务塑造_行良好的的形象，打造_行一流的品牌。为了_行健康强大的发展，我们青年员工要开拓进取，不断创新。

做为前台部门的一名普通员工，我们不仅要为客户服好务，还要深入了解客户的需求，还需要什么样的产品，然后将此信息反饋给后台科技部门，便于其研究开发新产品或整合现有产品，提高产品功能的丰富性，便利性从而提高全行的综合竞争力，做为年轻的一名治理者，我们要组织协调现有的劳动资源，实现劳动最优化，效率最大化，为领导献计献策，时刻以_行的发展为己任，开拓进取，不断创新。

银行上半年纪检工作总结 银行上半年工作总结篇四

一、凝聚人心，铸就一支高素质的队伍

思想是行动的指南。人心涣散将会一事无成。营业部主任室一班人深刻认识到这一点，因此，我们将凝聚人心放在突出的位置。主任室一班人以身作则，加强学习，做学习典型的倡导者、组织者，更是实践者。为人师表，清正廉洁，以俭养德，以自己品质来影响每一位员工。在工作中始终坚持公平、公正原则、不搞亲疏、不拉帮结派、做到一碗水端平。

鼓励员工多提意见，只要是合理的就采纳。充分调动员工参与的积极性。在业绩分配的敏感问题上，实行公开化，增强透明度。确保每位员工看到放心、拿到舒心。

二、服务创优、运筹制胜千里

服务创新是银行工作永恒的主题，只有加强服务才能赢得市场、才能创效益。营业部主任室一班人响应号召，积极投入到创建“文明诚信”窗口活动中，将营业部服务水平上升一个新台阶。

以创建“文明窗口”为契机，不断规范员工的服务言行，促使员工严格遵守“八要、九不、十做到”，真正把客户当衣食父母，倡导“用心”服务，把顾客当亲戚、当朋友。员工张焱在柜面服务中，能够标准使用“三声、两站、一微笑”，多次在市分行明查暗访中受到表彰。

建立员工优质文明服务奖罚档案，将员工服务表现列入评优评选等考核内容，增强了员工忧患意识，提高员工的服务自觉性；建立服务质量与业务量挂钩的考核机制，营造“多干多得，少干少得”的公平竞争机制，形成了全行员工“争干”、“抢干”业务的良好局面。建立各网点、客户经理、客户的评议机制。由网点负责人评议管库、提解员，客户、客户经理评议柜面接柜人员，从会计接柜、出纳接柜、管库提解员中各评选一名服务先进，按季给予奖励。设立了优质文明服务奖励基金，表彰先进，鞭策落后。

三、求真务实、勇拓市场

“发展才是硬道理”。没有市场的发展一切将无从谈起。年初，主任室根据支行市场为导向，以服务为手段，以客户为中心的精神，结合营业部具体情况，确立了向市场要存款、向他行存款挖存款的工作思路。锁定目标，不达目的不罢休。

营业部建立大户台帐，定期走访。现代银行的竞争是产品与服务的竞争。营业部根据不同的客户推行个性化服务，向结算频繁单位推荐我行网上银行快捷的结算方式。鼓励员工献计献策。并制定出奖励办法，有力地激发了员工拉存款的积极性。

银行上半年纪检工作总结 银行上半年工作总结篇五

上半年，我支行按照总行和支行工作部署，认真贯彻全行“、”工作方针，全力配合网点转型工作，加强职工队伍建设，强化内控和风险管理，齐心协力抓好工作落实，确保了我行今年上半年各项指标的稳健运行，为完成年度目标任务奠定了坚实的基础。

一、各项指标完成情况

(一)公司类指标增长显著。6月末，对公存款余额为亿元，较年初新增亿元，增长幅度和实际增长量都排在支行所辖网点前列。对公存款日均增加，列支行区所有网点第x位，新开对公账户xx户。授信业务通过授信工作人员努力，为避免风险，上半年，我支行共收回个人贷款x万元，避免因利率波动产生的风险，并且对进行了。四级不良贷款收回x万元，整体质态有一定好转。

(二)个金类指标较好完成年度计划。五月份数据，14项可比指标中□x项超过分，5项得到满分。储蓄存款余额亿元，较年初增加x万元，列支行所属网点第3名，代发工资客户新增数；银行卡有效消费额；新增特约商户数；电子银行柜面替代率；个人网银有效新增客户数小。

二、上半年主要工作回顾。

(一)坚持以职工为本，狠抓职工队伍建设，充分调动职工工

作积极性,增强员工组织归属感,努力打造团结、和谐、高效的战斗集体。今年来,我支行把队伍建设作为第一要务来抓,实实在在谋发展,真心诚意办实事,理顺了人气,凝聚了人心。

一是建立支行营销奖励措施,对支行发展做出贡献的职工,在获取支行营销奖励的同时,支行增加额外奖励;二是定期组织培训,提高职工整体素质,凡是上级下发文件都由专人先进行理解梳理,将提炼好的重点要点交由职工学习,对难点进行讨论。做到业务准确性高。三是用亲情温暖人,在职工生病或家庭出现困难的时候及时伸出援助之手,加大帮扶力度。

四是利用现代化信息手段,利用网络与客户密切联系,第一时间将我行政策和产品信息通知到客户。

(三)落实总行和支行工作精神,大力推进扁平化工作。营业网点扁平化是现代银行结构趋势,扁平化后能够实现3层集约化管理模式,大大降低网点非经营压力,能够释放基层网点人力资源,能够激发出网点经营活力。我支行确保将每次管辖支行的会议精神和文件内容,第一时间传递到每一位职工,定期召开会议,宣传扁平化管理的优点,提高职工思想认识,确保我支行扁平化过程中职工能够及时转变思想,积极参与支行的各层级竞聘活动,无不良事件发生。

三、上半年工作中的一些问题。

一是高端客户分层管理仍处于起步阶段,虽然我支行自行创立了客户分级营销管理办法,但是对高端客户管理分层管理仍处于起步阶段,急需全行建立起一套对高端客户差异化服务制度办法,让网点营销工作有方法可依照,有资源可利用。只有通过一些高端的文化沙龙、经济等服务手段,才能够吸引客户,留住客户。

二是客户经理队伍需要进一步加强，目前我行产品少，客户经理工作人员少，经验少；大部分理财业务市场竞争力相对较差；大多数通过客户经理老客户持续营销才有所成效，在吸引新客户方面明显捉襟见肘。

三是6月初新业务系统，职工磨合熟练还需要一定时间。

四、下半年的工作方法

1、继续抓好队伍建设，进一步增强全体员工的组织归属感和职业使命感。加大文明服务检查力度，提高职工业务素质，服务意识和客户交流技巧。

2、进一步加大营销客户、服务客户的工作力度，进一步巩固和发展上半年已经取得的成果，尽努力全面完成全年的目标任务。

银行上半年纪检工作总结 银行上半年工作总结篇六

（一）党组织建设日趋完善

**支行党支部共有党员7人。2019年上半年，党支部党建工作按照总行党委安排有序进行。上半年，共组织召开党员大会5次（其中党课宣讲2次），党支部委员会7次，党建为民服务活动2次，并进行了组织生活会、谈心谈话和民主评议党员活动，各次活动，全部党员都按时参加组织生活和党建集体活动，无一缺席，保证了党员大会的纪律性和严肃性。

（二）上级规定动作保质保量

按照行党委要求部署，**支行党支部都不折不扣的落实，并确保完成质量。组织全体党员系统学习了《关于新形势下党内政治生活若干准则》、《努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍》、《辩证唯物主义是中国共产党人的世界观

和方法论》、《在纪念毛泽东同志诞辰120周年座谈会上的讲话》等文件。同时对《党章》和《我的1919》进行了党课宣讲。通过集中学习和宣讲，进一步充实了全体党员的思想觉悟，使党员干部自觉践行“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个维护”，保持良好的精神状态，为开展经营工作提供了坚强的思想保证；组织开好民主生活会、组织生活会、民主评议党员、批评与自我批评、所辖支行经营分析等活动，帮助党员干部坚持真理、自我认知，统一思想，做到党建与经营相结合，真正做到以党建促发展。

（三）自选动作丰富多样

在做好总行党委规定动作的同时，**支行党支部积极做好“自选动作”。开展了文明创城为民服务活动，以总行帮扶**乡**村文明创城为契机，多次组织党员及职工深入**村进行清理墙体小广告、清理垃圾、慰问村中贫困户、宣传金融知识等活动，得到村委会及村民的一致好评，为与**开展“双基共建”创造了有利条件；组织部分职工对网点附近公交站牌进行擦拭，在公交乘坐高峰期引导市民有序乘车。通过一系列为民服务活动的开展，党员发挥模范带头作用，支行员工积极向上，有利提升了我支行形象，拓宽了党建工作途径。

（四）“三重一大”事项集体决策

支行党支部严格遵守《中国共产党章程》规定，对于所辖网点发生的“三重一大”事项，充分发扬民主作风，坚持民主集中制原则，坚持集体研究。2019年，共对支行会计主管推荐、设立金融便民店、优秀党员推荐等事项进行了集体决策。并根据上级四风明察暗访通报，对照支行进行自查，深入剖析其中存在的各类问题，避免所辖各支行出现类似情况，充分发挥了基层党支部战斗堡垒作用，为支行的业务发展提供了强有力的组织保证。

（五）档案管理分门别类

**支行党支部仔细研究《沧州农商银行基层党支部工作考核细则》，并指定专人负责党建相关资料的归档工作，建立党支部党员名册、党支部活动记录等基础台账，会议材料、组织生活记录、党员档案、党费收缴凭证等资料管理规范，及时登记党支部工作手册。并把各类党建活动分门别类，按照类别放置于不同的文件夹中，统一入盒入柜管理，便于查找和翻看。

2019年上半年，通过以上组织开展情况，进一步充实了**支行党支部全体党员的思想，履行了党建的相关程序，有效促进了党建工作的发展，为**支行经营工作提供了有利保证。

2019年上半年，**支行党支部按照《党支部工作制度》及上级党委布置的各项党建工作，都进行了不折不扣的落实，党建相关的影像资料和档案都进行了保存。但也存在一些问题。

（一）党支部的战斗堡垒作用未得到充分发挥

**支行党支部在党建过程中，部分事项只停留在政治理论学习方面，在业务经营、人员管理等方面还存在未能充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

（二）党支部谈心谈话工作做得不够

作为银行基层党支部，党支部委员整天忙于日常业务工作，忽视了与其他党员、其他职工面对面的交心谈心，未能将职工工作和生活上的问题及时进行疏导和解决。

针对以上问题，**支行党支部将严格按照党章和相关制度要求，一方面摒弃固有的思维模式，充分利用好每个月党支部

会议契机，真正让党支部在业务经营、人员管理、三重一大事项方面发挥先锋堡垒作用，真正“以党建促发展”。另一方面，发挥好“凝聚群众、服务群众”的职责，关心职工，注重分析职工思想状况和心理状态，对出现问题的职工做好心理疏导和思想政治工作，以达到沟通思想、增进理解、促进团结、推动工作的目的。

2019年下半年，**支行党支部将继续发挥党支部基层战斗堡垒作用，围绕上级党委、总行下达的各项党建任务及经营指标，抓好基层党支部建设工作，为支行有序健康发展提供强有力的精神动力和组织保障。

一是做好“不忘初心，牢记使命”主题教育。抓好政治理论学习和实际工作相结合，真正深入基层，抓好调查研究，检视问题，整改落实，真正将主题教育落到实处，避免形式主义。

二是做好每月党支部工作会议。以每月党支部工作会议经营指标中发现的差距、问题为主要抓手，认真研究问题的成因，制定相应的措施，保证会议精神落到实处。

三是监督党员干部和全体职工廉洁自律，合规经营。严格遵守国家法律法规，严格遵守单位相关制度，依规依章办事，提高职工的遵纪守法自觉性，增强防腐拒变的能力，保证依法治行，合规经营。

四是加强对全体党员和职工的政治教育和心理疏导。抓好党员政治理论学习，对上级党委的重大决策及时传达贯彻，在党支部内部形成良好的学习氛围。关心职工，注重分析职工思想状况和心理状态，对出现问题的职工做好心理疏导。

五是深入开展各项党建活动，完善党建工作长效机制。积极开展民主生活会、为民服务、谈心谈话等各项党建活动，做到规定动作和自选动作相结合，保证党内活动正常开展。

银行上半年纪检工作总结 银行上半年工作总结篇七

20xx年上半年，我行认真贯彻落实全国、全省金融工作会议精神和总行、省行的工作部署，结合实际，围绕年初制定的工作目标和措施，狠抓落实。坚持从严治行、科技兴行，加大市场拓展力度，加强基础管理，调整经营策略，推进经营机制改革，促使上半年全行各项工作健康发展，各项业务状况明显改善，经营效益明显提高。至六月末，全行人民币各项存款余额417399万元，比上年末增加60427万元，增长16.9%，完成省行下达年增长计划104%；外币存款余额1449万美元，比上年末增长529万美元，完成年增长计划106%；人民币各项贷款余额180119万元(剔除剥离不良贷款63686万元)，实际增投12181万元，完成全年增投计划的122%，剥离后，不良贷款比年初下降11.9个百分点；帐面利润1364万元，同比减亏4187万元，完成计划的137%，实际利润亏损875万元，同比减亏2870万元。

(一)、以资金组织工作为立足点，拓展筹资市场，促进存款稳步增长。

上半年，我们在存款利率下调、国家开征存款利息税、股市火热、国债发行速度快，存款工作难度增大的不利情况下，采取有效措施，大力发展存款业务。一是抓好首季存款“开门红”。首季是组织存款的黄金季节，我们通过正确分析形势，促使全行上下提高认识，树立信心。制订并下发了《关于加强全市农行系统形象宣传的意见》，组织全辖开展全方位的形象宣传活动，加大宣传公关力度，有效提高农行的社会形象，并动员全行抓住有利时机，加强金融服务，促使首季存款工作出现良好的开局，首季各项存款净增55270万元，为全年的业务经营打下坚实的基础。二是发挥网点网络优势，加大市场拓展力度，积极拓展系统性、行业性的代收代付业务，组织对公存款。如各行抓住首季学生入学的有利时机，积极开展代收学费业务，发挥我行网点、网络优势，争取代理各级法院诉讼费用和代收中联通移动话费等。至6月底，全

辖代收代付业务发生额21178万元。三是完善激励机制，调动资金组织积极性。

(二)、以不良资产剥离为重点，加强资产管理，优化信贷投放，提高资产质量。

今年来，我们在做好贷款“清分”、企业信用等级评定、客户统一授信管理等常规管理工作的同时，把做好不良贷款剥离作为甩掉包袱、加快发展的工作重点，把加强新增贷款管理、优化信贷投放作为效益的增长点，把加强清贷收息、盘活存量作为优化资产结构的重要措施。首先是做好不良贷款“内外部”剥离工作。年初按照省行部署，成立了资产管理部，结合实际，制订了《不良贷款分帐经营分步实施意见》，为不良资产剥离工作打下基础。实施不良资产剥离工作中，我们针对存在剥离资产户数多、金额小、距省行路途远、工作量大、涉及面广、历史遗留问题多、情况复杂、工作难度大等实际困难，分行及各支行领导亲力亲为，周密部署，坐镇指挥，有关职能部门做好上传下达工作，积极协调各方面关系，发扬不怕苦、不怕累的精神，日夜奋战，在时间紧、任务重、政策性强、压力大的情况下，按时按质按量完成不良资产剥离工作，剥离工作取得阶段性成果：全行共剥离不良资产69923万元，其中本金63686万元，利息6237万元，超过省行下达指标3138万元，为我行甩掉包袱，走上良性发展道路打下坚实基础。其次是瞄准优质资产市场，实施信贷有效投放。

(三)、注重经济核算，狠抓增收节支，提高经营效益。

一是全面推行综合业务经营计划。年初按照省行部署，以效益性、协调性、客观公正性为原则，对各支行(部)、业务部门的经营信息进行采集，编制了《xx年综合业务经营计划》，分解下达了各支行(部)的经营任务，按季对计划执行情况进行监测，对计划执行有差距的单位进行帮促，通过分类指导和有效控制，促使全行经营计划有效开展，提高了经营管理

水平。二是合理摆布资金，提高资金营运收益。针对上半年本外币存款大幅度上升，贷款规模小，资金充足宽裕的实际，加强了对资金的统筹安排，在保证正常业务需要的前提下，及时将闲置资金上存省行，最大限度增加资金收益。至6月底，上存省行资金人民币193695万元。

(四)、加大科技投入，加快网络建设，提高科技应用水平。

一是抓好储蓄网点直连省行大机工作，发挥网点、网络优势。至6月底共有72个网点直连省行大机，占网点总数的89%，全辖网络格局基本形成，网络优势逐步显现。二是创造条件，争取上级行支持，于3月份开通了活期储蓄存款全省通存通兑业务。三是拓展网络功能，开发代收代付业务操作平台，为代收代付业务的开展提供科技保障，其中代收中联通移动话费业务已进入实质性操作阶段。四是在做好金穗信用卡加入全国自动授权网络的基础上，积极申办金穗借记卡业务。

(五)、强化内部管理，全面落实从严治行。

管理是金融行业的生命，严管理才能防范和化解金融风险，严管理才能真正出效益。

一是开展经营管理自查自纠工作。认真贯彻落实温*宝副总理《落实“三讲”教育整改措施，加强金融行业内部管理》的讲话精神，强化内部管理，落实从严治行，自第一季度起全面开展经营管理的自查自纠工作。在督导落实各支行(部)开展经营管理自查自纠的基础上，抽调业务骨干组成检查组对各支行部自查情况进行检查和抽查。对检查中发现自办经济实体、财务收支和财务核算、信贷管理、信用卡透支等方面存在的问题，逐项进行纠正，对现在能整改的问题及时落实整改措施，对部分历史原因形成一时难以整改的，则进一步摸清情况，理顺关系，及时请示，待候处理。

二是加强执法监察和安全保卫工作。落实了廉政教育和安全

目标管理责任制，保卫部门和纪检监察部门多次组成检查组加强对营业单位的安全检查和执法监察检查，对检查情况及时向被检查单位进行反馈，对存在的问题提出执法监察建议，做到防微杜渐，防范于未然。上半年，全行实现经营安全无事故。三是落实、完善挂点联系行制度。在总结去年挂点联系行经验的基础上，今年结合各支行(部)的实际，重新调整了行领导和职能部门挂点单位和帮促内容，把挂点联系行的内容重点放在清贷收息、市场拓展、自查自纠、基层党支部建设方面，对挂点联系方式做出具体的规定，切实改变了领导作风和机关作风，真正做到机关服务基层。四是改革完善经营机制。根据上级行改革精神，对分行内设机构进行职能调整，将分行市场拓展科与分行营业部的市场拓展部合并为分行市场开发部，成立了零售业务科，理顺和完善市场拓展机制。

(六)、加强党建和精神文明建设。

一是按照上级行部署，认真开展“三讲”教育回头看活动，严格按照总行明确的四个阶段的方法步骤和五项基本要求，不搞发明创造，不偷工减料，扎扎实实地开展“三讲”教育“回头看”活动。“回头看”过程，分行党委对去年“三讲”教育整改措施落实情况进行回顾，针对存在问题着重在思想建设、作风建设、推进农业银行发展和加强内控建设四方面进一步落实整改措施。同时，重点抓好“形象工程”和“民心工程”的建设，积极做好营业办公大楼筹建及职工集资建房工作。经过多方努力，分行营业办公大楼于3月30日破土动工，目前正在加紧建设中，职工住房问题也得到圆满的解决。

二是加强精神文明建设，发挥工青妇作用，组织开展乒乓球赛、篮球赛、插花比赛等形式多样的文体活动，丰富职工文化生活，开展创建“青年文明号”、“青年岗位能手”、“巾帼建功”活动，提高全体员工的向心力、凝聚力，把全体员工的主人翁精神、积极性和创造力转化为推动农业

银行发展的实际行动。

上半年，我行虽然取得了一定的成绩，但存在的一些问题仍应引起我们的重视。一是存款增长出现新的不平衡状态，增势受阻。二是清贷收息工作虽下了不少力气，但不良贷款仍呈上升之势，特别是个别支行潜在的信贷风险应引起重视，到6月底，剔除剥离不良贷款因素，全行新增不良贷款13897万元。三是新业务、新产品的开发有待加快。四是内部经营机制和管理机制有待进一步改革完善。

下半年我们要针对存在的问题，重点抓好以下几方面工作：一是继续抓好资金组织工作，加大业务拓展力度，进一步优化负债结构。二是加大清贷收息力度。要认真分析资产剥离后，不良贷款的变化情况，寻找原因，进一步建立健全清贷收息激励机制，采取有效措施，在全辖掀起一个“清贷收息”的行动高潮，确保清贷收息有一个质的飞跃。三是继续拓展优质资产市场，全面启动消费信贷业务，发掘新的效益增长点。四是要进一步完善内部机制，加强内控建设，确保安全经营、健康发展。五是要加强党建工作，特别是要加强党的基层建设，发挥党支部在经营管理中的战斗堡垒作用。

银行上半年纪检工作总结 银行上半年工作总结篇八

xx镇纪委始终把廉洁从政意识宣传教育作为重要任务来抓，一是召开党风廉政建设工作专题会议2次，组织观看廉政宣教片1次。二利用召开当前工作大会及星期一干部职工学习例会的时机认真组织学习贯彻中央、省、市、县改进工作作风的有关文件，会议精神10余次，三是创新载体增强教育效果，利用网络平台发送作风短信，共编制各种禁令、条约、要求、警言警句信息400余条，让手机短信成为领导干部职工随身携带的“小警钟”。四是组织学习培训3次。通过各种方式的宣传教育，全镇广大党员干部廉洁从政意识得到明显增强。

xx镇党委、政府历来高度重视党风廉政建设和反腐倡廉工作，

把党风廉政建设和反腐倡廉工作作为加强党的执政能力建设的重要内容认真来抓，在组织领导、责任落实、责任追究、民主测评、综合评定、组织实施、考核兑现“五个环节”上形成了班子齐抓共管的领导体制和工作机制。镇党委与各总支(支部)、各单位(部门)签定党风廉政建设责任书，把党风廉政建设工作纳入全镇中心工作，与其他工作同安排、同部署、抓落实、促检查、严考核。

一是加强各项重点工程建设项目检查。镇党委高度重视各项中心工作及重点工程项目的开展，对各项重点工作都制定详细督查方案，积极开展专项督查xx次，确保各项工作及工程顺利开，圆满完成。二是加强对惠农政策落实情况的监督。把粮食直补、良种补贴、公益林补助、农村低保等作为必查内容，通过定期、不定期检查，确保各种惠农资金都及时、足额、直接发放到各农户手中。三是结合作风转变年的开展，镇纪委制定并印发了作风督查方案，成立由纪委办、人大办、组织办组成的纪律作风督查组，定期不定期开展纪律作风明查暗访，实施“三二一”方式，即一月三监督，一月开展三次不定期监督职工签到情况；一月二督查，一月开展两次不定期督查各单位、站所、村社干部公车私用、出入餐馆就餐饮酒等情况；一月一暗访，一月开展一次暗访职工上下班及工作纪律情况，杜绝职工在工作作风方面存在“庸、懒、散、慢”等问题。截止目前，共开展各种形式的督查暗访xx次，通报批评违纪干部xx人次。

结合作风建设整顿，坚持“科学化、制度化、程序化”要求，通过沿用、完善、新建、落实积极推进各项制度建设，建立并完善调查研究制度、会议学习制度、公车管理制度、公务接待制度、纪行作风督查奖惩制度等17余项制度，并形成制度汇编。将所列制度在作风展板上进行公示的同时利用星期一集中学习的机会组织学习。同时将全镇干部职工纪律作风情况纳入年度目标考评体系，切实解决一些党员干部工作作风不实、漂浮懒散、推诿扯皮、虚与应付、奢侈浪费等问题，

努力实现长效机制在加强纪律作风建设中的最佳效果。

围绕镇党委工作中心，选准切入点和结合点，强化监督检查，认真开展执法监察和纠风工作，切实服务和保障民生。集中力量，以切实减轻农民负担为重点，认真落实减轻农民负担的各项规定，坚决纠正向农民乱集资、乱罚款、乱收费现象，督促各单位、部门坚持涉农价格和收费“公示制”，规范村内筹资筹劳“一事一议”制度；严格执行义务教育收费全免政策；积极配合、协助有关单位(部门)认真开展土地违法行为、矿产资源开发、安全生产整治、抗旱救灾资金物资管理使用、惠农强农资金使用、农村低保资金合理使用、干部作风及工作效能上进行督查。

一是镇纪委印制发放了镇纪委致群众的公开信，宣传动员群众积极参与监督，发现问题及时举报，努力拓宽案件来源和渠道。二是重点抓好信访排查与矛盾化解工作。实行信访案件“每周排查、每月通报制度及信访案件“五包”责任制度，尽可能将矛盾化解在基层，把问题消灭在萌芽状态。截止目前，共接到群众来信、来访3件，比同期下降了xx%□未立案xx起，问责调查立案1起(正在办理中)，正在办理来访案件1起，查无事实澄清1起。