

# 煤矿企业以案促改工作总结(精选5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 煤矿企业以案促改工作总结篇一

大力实施凝聚力工程，努力争创优秀党支部，积极探索党建工作的新路子、新方法。以科学的理论为先导，切实强化政治理论学习。年初就及时制订当年全年的学习计划，并首先强调支委成员要带头学习，树立勤于学习、善于学习的良好示范作用，通过集中教育与分散自学、理论辅导与专题讲座、自我组织与参加上级培训等多种学习形式，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观精神，全面落实党的基层组织建设的指导方针和基本任务，特别是将理论学习和业务学习相结合，增强了理论学习的实效性。每月20日定期召开例会，表扬先进，提高员工文明素质，增强优质服务理念。煤矿全体、职工有1xx人次参加各种理论学习和技能，业务培训。通过各种学习，支部、党员注入了新的生机与活力，提高了领导班子思想政治素质和决策能力，成为得到广大职工拥护的强有力的集体。

### （二）加强领导班子建设。

在加强领导班子建设方面，煤矿领导干部严格执行民主集中制原则，完善领导班子议事日程，严格党内民主生活。凡关系煤矿的重大问题、重要决策都坚持集体领导、集体决策，确保决策的民主性和科学性。领导班子坚持认真开好党员领导干部专题民主生活会，针对各自在工作中存在的不足从思

想深处开展批评和自我批评。班子内部形成互相通气、互相理解、互相信任、互相支持、互相团结的局面。

（三）加强党风廉政建设，发挥党支部监督作用。党支部把抓好党风廉政建设摆在重要位置，与经济工作一起部署，一起检查，一起落实，坚持在党员干部中进行党风党纪教育和反腐倡廉教育，使全体党员干部勤政廉政意识不断提高。坚持法制教育与德治教育相结合，根据不同类型、不同层面在作风问题上的不同表现，有的放矢、分层分类地推进党风廉政建设，党支部通过设立意见箱、举报箱、发放意见反馈表等形式，加强群众对党员干部职工党风廉政建设的监督作用，切实解决好存在的问题，抓出新的成效。

（四）、以人为本，科学发展，推进企业和谐发展深入学习实践科学发展观，坚持以人为本，公司每一项重大决策都与员工相互探讨交流，职工参与议事论事的热情空前高涨，日渐成熟，对定期召开的例会和合理化建议反馈表中反映的涉及煤矿各项工作的建议和意见，煤矿都在例会上逐一解决，能解决的尽快解决，不能解决的及时向员工说明原因，树立了员工的主人翁和兴司爱司的浓厚氛围。

（五）加强安全保障措施，落实科学发展观，促进各项工作上新台阶。

生交通事故的状况，煤矿认真总结分析，为杜绝该现象，及时修改了驾驶员工资制度和员工规章制度，提高了安全、文明服务、维护、出勤等四项基本工资和处罚力度，减少了营收抽成，提高事故责任赔偿金等，这些制度的修改，旨在进一步加强安全保障，提升服务水平，降低维护成本。积极开展安全生产活动。加强员工安全教育培训，开展了“红色岁月宣传月”、“伊旗红十字会急救培训”、“安全生产月活动”等一系列活动，树立了员工安全责任感。严格加强安全生产管理。加强员工急救培训，广范宣传杜绝工人“三违”现象发生，每部车辆按要求配备防火器材等，坚持事故“四

不放过”的原则，加大辅运平硐稽查和车辆测速力度，针对首末防暴车、休班防暴车、班中餐及特殊时间段加强车辆测速，坚持车辆检验制度，确保不带病车上路，形成更全面的安全生产保障体系。

xx煤矿党总支在20xx-20xx年度党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届四中、五中全会精神，认真开展保持共产党员先进性教育，全面落实科学发展观，紧紧围绕发展这个第一要务，切实加强思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党建工作在企业发展和生产经营中的保证促进作用，为全面完成今年的目标任务提供了重要动力和组织保障。

## 一、加强班子自身建设

xx煤矿党总支目前党组织设路情况是：一个机关支部，一个采剥支部，一个砖厂支部，共有党员xx名。各党支部委1员分工明确，责任落实，坚持民主集中制，重大问题通过集体讨论决定，各支部书记和总支书记真正落实“一岗双责”，做到党建工作、业务工作与党风廉政建设一起布路、一起检查、一起落实。

一年来，我矿党总支在县委和经贸局党委的正确领导下，深入贯彻学习党建工作目标管理责任制，以学习、团结、廉洁、务实、进取的方针为指导，注重在提高素质，增强团结，廉洁自律上下功夫。认真组织开展科学发展观活动，深入开展以强素质，树形象，创效益为主题的创三优活动，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用及党总支的凝聚力都有所增强。党组领导班子成员团结协作、严于律己，能坚持原则，协调关系，有效化解了各类矛盾纠纷，维护“两新”组织和社会的稳定。

## 二、认真落实制度要求

党风廉政建设和各项规定制度落到实处。总支、支部一班人以身作则，结合党风廉政建设的主题教育，对党员队伍中的苗头性问题及时谈话提醒，对我矿干部职工的廉政状况心中有数。此外，我矿党总支和各支部还支持 and 协助职能部门对所属人员违法违纪行为的查处，杜绝了各种违法违纪事件的发生。

### 三、严格党员队伍管理

1、抓好党员经常性教育。针对我矿党总支党员队伍的状况和存在的问题，组织经常性的思想教育。各党员参加所在组织集体教育活动时间累计xx天，各位党员还根据自身实际和工作需要进行自学。党员领导干部按要求参加了党组织理论学习，并带头参加所在党支部的集体学习，并认真做好学习笔记并积极。

2、做好思想政治工作，加强对党员的管理、监督。坚持以人为本，从政治、思想、工作和生活关心、爱护、帮助党员，坚持按照党章和有关规定加强对党员管理、监督。组织党员干部开展经常性的谈心活动，沟通思想，相互启发教育，及时解决思想问题，增强思想政治工作的预见性。各位党员都积极参加组织生活，按时足额交纳党费。

3、认真做好发展党员工作。积极引导干部职工和企业员工向党组织靠拢，对申请入党的对象及时帮助教育，建立了入党积极分子培养联系人制度，做到专人负责，定期培养、教育、考察。发展党员程序规范，手续完备，保证质量。对预备党员认真教育考察，本年度有一名年轻骨干预备党员按期转正，另外还在年轻职工队伍中发展和培养了一批积极分子。

4、积极开展创先争优活动。围绕党建工作目标，全面加强党支部建设，树立了良好的企业形象。

5、做好党员联系和服务群众工作。我矿党总支按照上级党组

织的要求和自身条件，组织党员参加了主题实践活动，开展好结对帮扶困难群众，参加社会公益活动，开展党建活动，不断拓展党员联系和服务群众工作的空间和领域，并取得了一定的实效。

上述是我矿在20xx-20xx年度党建工作中取得的一点成效，同时也存在一些工作上的漏洞，有些方法和措施还不得力，今后我们将从以下几个方面加以改进和提高，不断加强党员队伍建设。

- 1、继续开展保持共产党员先进性教育，把保持先进性教育贯穿于支部建设的全过程，使之成为支部的一项日常工作。
- 2、进一步建立健全支委会、支部大会、民主生活会等党的组织工作制度，并抓好落实，形成加强党的组织建设的长效机制。
- 3、针对党员发展工作滞后的情况，努力抓好入党积极分子的教育培养工作，并注意在青年职工和技术业务人员中建设一支充满活力的党员后备队伍。
- 5、重视精神文明建设，做到两手抓两手都要硬，把精神文明建设提高到一个应有的位路。
- 6、在全矿广大党员和职工队伍中掀起向杨善洲同志学习高潮。

认真贯彻学习胡锦涛总书记关于：“杨善洲同志是党员干部的学习楷模，是离退休老同志的优秀代表，他一辈子忠于党的事业，一辈子全心全意为群众谋利。他的模范事迹和崇高精神感人至深，每一个党员干部特别是领导干部要向他学习，自觉加强党性修养，自觉实践党的宗旨，努力做人民满意的好党员、好干部”的重要指示。

杨善洲同志从云岭深处走出来，是我们身边的先进典型，也

是全国的先进典型。他的事迹真切、真实、生动，他的精神可感、可知可学。

认识。学习中要集中体现各族人民热爱党、感恩于党、忠诚于党的伟大情怀。

7、把杨善洲同志崇高精神转化为强大动力，努力推进本企业发展再上新台阶。

学习杨善洲同志，最重要的是要联系实际，推动工作把杨善洲同志的崇高精神转化为推动工作的强大动力，把深入学习先进同时做好，当前各项工作结合起来。与正在开展的创先争优结合起来，虽然我们与杨善洲同志所处的时代不同，工作重点不同，但我们推动经济社会发展，为人民群众谋福祉的事业追求是一致的。在现阶段，根据我们实际，学习杨善洲同志精神要把握好两点：一是要以先进性建设提升党建水平。本着有利于开展党的工作和促进煤矿企业发展的原则，认真落实“党建带动工建、工建服务党建”的工作机制。二是要以先进性建设助推企业发展。

企业党组织要发挥凝聚人心，激发活力，培育企业精神，构建安全，发展文明、健康、快乐的企业文化。

二〇〇一一年六月二十九日

第三篇：煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点

文章标题：煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点

1、认真做好矿党委工作会、先代会和职代会精神的学习和宣传。通过各种会议，结合实际，宣传会议精神，统一了思想，明确了目标，并对全年指标进行了分解，制定了切实可行的

措施。同时，围绕先代会精神，着重宣传本公司内的矿级文明标兵李敏和创业标兵肖如慧的先进事迹，激发了职工的学优争先的工作热情。同时，配合做好了“两会”会场鲜花布置和花环队和鼓号队的训练组织工作。

2、筹备召开了公司首届二次职代会。新增补职工代表6人，并做好各项文件的起草、讨论、修改等工作。会议审议通过了公司行政工作报告、经营指标分解及考核办法、签订了干部年度目标责任书。

3、做好年度“三个考评”工作。按照矿党委文件要求，相继启动了对科区级干部、专业技术人员及个人党风廉政建设工

作。

4、在接受政工部、矿工会对总支目标管理、党风廉政建设、综合治理、计划生育和工会建家工作进行检查验收的同时，分别配合政工部对二级支部相应的工作进行了年度检查考核。通过考评，物业公司工会被评为矿及集团公司级“模范职工之家”，房管科、退管办被评为矿级优秀党支部。同时，组织对《干部年度绩效目标责任书》兑现情况进行了考核打分。

5、参与接受了集团公司对矿“双文明”检查，同时接受了集团公司和矿级文明示范点的检查验收。在矿文明创建表彰会上，我公司退休办老工人活动中心、雁山小区和工房食堂分别被评为一、二、三星级文明示范点，工房食堂、幼儿园分别被评为三星级和二星级文明示范点，老工人活动中心还被评为集团公司级示范点。

6、推行了公司科级干部中夜班巡查报告制度。通过推行，使干部的责任意识和

管理意识有了明显增强，工作作风有了明显转变。

7、加强纪检工作。通过学习文件、上党课等形式，对党员干部进行了节前廉洁过节的思想教育。同时，推荐上报了各支

部的纪检监督员，起草了《党员干部廉洁自律目标责任书》。

1、继续宣传贯彻好矿八届一次职代会和公司首届二次职代会精神，切实抓好指标、措施的落实兑现，本着早着手、早走动的原则，有条不紊、脚踏实地地开展好创业创收活动，确保全年各项指标任务的完成。

2、各单位要组织召开好单位职代会或职工大会，在分解落实指标任务的同时，搞好科级干部年度民主评议和推荐后备干部干部工作。同时各单位要严格按照要求，在二月十五日前完成各项干部考评的表格、材料的上报工作。

3、按照文件要求，抓好年度专业技术人员的考评和聘任工作，公司、医院和学校要安排专人负责，确保此项工作顺利进行。

4、做好节前党员干部的勤政廉政教育，与各支部和党员干部签订《党风廉政建设目标责任书》和《社会治安、综合治理目标责任书》。

5、落实好文明创建工作，制定上报年度文明创建工作规划，确立新一轮文明示范点创建项目，在巩固原有示范点的基础上，确立好新一轮的文明示范创建点，并做到有目标、有规划、有措施、有考核。

6、组织对《06年度干部目标考核责任书》的细则内容进行检查考核，并予以奖罚兑现。

7、按照矿党委统一布置，有条不紊地做好党员评议工作。 8、继续执行好干部值班巡查报告制度，严格操作和考核，确保抓出成效。

9、组织好春节前对困难职工的走访慰问和救济工作；组织好节日期间的职工文化生活；安排好节日期间职工的生活保障和领导干部的节日值班，进行一次节前安全大检查，确保职



工度过一个欢乐祥和的节日。

二〇一四年元月二十九日

《煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点》来源于，欢迎阅读煤矿党总支元月份党建思想政治工作总结及二月份工作重点。

#### 第四篇：煤矿党建工作 煤矿党建工作

在学习实践科学发展观活动中，西马煤矿大力推进党委工作责任制和创新工作实践，融入中心抓教育，整体推进促发展，推动了矿井持续健康稳定发展。

下一心、真抓实干的良好氛围，促进了西马煤矿又好又快发展。

二是创新机制促发展。矿党委从完善机制、履行责任、考核监督抓起，健全完善了党委创新工作实践机制，完善决策目标、责任落实和考核监督三个体系，大力加强“四好”领导班子建设，增强各级领导班子学习能力、调研能力、决策能力、执行能力、协调能力和拒腐能力；大力加强“五好”党支部建设，认真落实《党支部工作条例》，健全工作制度，拓展工作载体，深入开展党员“三岗”竞赛、党员责任区、“党员自身无三违、身边无事故”、党员定岗履职尽责等多种形式的党性实践活动，把创建活动渗透融入安全生产、经营管理、和谐稳定工作的全过程；同时按照定目标、定任务的原则，矿党委还建立考核机制和党委工作问责追究机制，突出严把发展党员“入口关”，完善发展党员票决制、公示制、责任追究等制度，保证了发展质量；严把党员廉洁关，严厉查处违法违纪党员，保持了党员队伍的纯洁性。

党建工作是煤矿政治工作的核心内容，通过党组织的政治核心和战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用，来充分调动和

发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，保证煤场各项工作健康稳定发展。而基层党建工作更是如此，侧重于做人的思想、政治等工作，用理论知识渗透影响职工的行为，继而实现人的本质安全。如何做好基层党建工作，笔者结合煤质发运工作实际，谈一些粗浅的认识。

一、明确意义夯基础，为做好基层党建工作立根 基层党建工作是煤炭安全外运的政治保证。在煤质发运过程中，难免会出现一些意想不到的情况，难免会使人的思想和行为发生些许改变。为此，我们从健全完善党建制度入手，相继修改制定了四大项42小项管理制度，保证了基层党建工作的开展的时效性。

炭市场下行等不利因素，我们充分发挥基层党建工作优势，采取“泻压保运”等特殊措施，开展“煤质发运我先行”等一系列党建工作的有效活动，帮助职工群众渡过了发运难关，保证了复杂形势下采场和市场的有效对接，圆满完成了公司下达的分品种分流向发运任务，确保了矿井商品煤销量最大化。煤质发运科也因此连续四年实现煤质管理“零投诉零异议”，杜绝了越级上访现象发生。

二、强化目标抓重点，为做好基层党建工作助力 根据矿井不同时期、不同阶段和不同任务的要求，进一步加强基层党建工作管理，强化党建工作目标和工作重点，紧扣党建工作思路，突出抓好三项重点目标。

式、请进来的讲座式、实践锻炼的体验式、自学的网络式等行之有效的方法，确保党的方针政策等宣传到位、干部职工思想正面引导到位，继而增强党员的党性宗旨观念和大局服务意识，促使党员转变作风，转变观念，严于律己，加强修养，人人争当“四好党员”，关键时刻党员身份“亮出来”、形象“展出来”，用党员自身实实在在的实践影响感召身边的每一位职工群众。三要立足基层党建工作实际，探索“党课教案评比、支部书记给党员上党课、支部委员送党课”等

长效机制，完善一系列党员管理讲评责任机制和约束机制，确保基层党建工作有序有效深入推进。

三、规范运作求实效，为做好基层党建工作护航 规范完善各项制度等是做好基层党建工作的前提和保证。基层党建工作涵盖了党员教育管理、党的建设、思想政治工作、党风和反腐倡廉工作、群团组织等方方面面，是一项系统工程，是指导煤质发运工作安安全全高效运行的方针。党建工作开展的好坏则直接影响到煤质发运任务完成与否，甚至于矿井的经济效益。

（一）规范支部组织生活。党组织生活是党员接受教育和享有权利的基本途径。在党组织生活过程中要遵守两个原则：一是自觉遵守党的组织原则，二是坚持实事求是的原则。基层党组织生活不同于机关，存在有职工群众素质不一、班次不一、年龄不一等因素，规范基层党组织生活要靠支部书记、党支部委员和党小组长等党员来完成，要每季度召开一次党员大会，不定期召开党支部委员会、党小组长会等，商议党员发展现状和党员队伍中存在的突出问题，定期对党员进行评议，并制定强硬措施加以改正。要坚持每周（四）一次的政治理论学习制度，让党员在自学的同时，利用集中学习等机会探讨研究；还要每月组织开展一次党员奉献日、党员活动日等活动，保证基层党建工作顺利开展。

加强科技文化教育和专业知识教育。结合党员在职在岗状况，因人制宜、因地制宜地灵活开展各类科技教育，重点学习与工作息息相关的现代科技知识，用现代知识和技能助推煤质发运工作。同时，立足本职积极学习专业理论知识，争当岗位业务技能排头兵。

（三）严把党员准入口关。按照《党章》规定的“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，着力培养具有较强工作能力的党员，实行发展党员公示制，确保党员队伍的纯洁性和高效性，杜绝不合格党员混入党的队伍中。广泛动

员和引导广大党员自觉运用监督权利，大胆履行监督职责，积极做好监督工作，主动向党组织建言献策，为基层党建工作健康开展贡献力量。同时狠抓积极分子队伍建设，在召开基层组织生活会时适当吸收积极分子参加，让积极分子感受组织生活会的严肃认真氛围，让积极分子明白党员作为主体应当具有的主动性和创造性，有意识有目的的给积极分子压担子，增强他们工作学习以及参与党内事务的自觉性。

党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织开展“一个党员一面旗”、“党员先锋岗”、“党员承诺”、“党员奉献”等一系列创先争优活动，意在增强党员的责任意识，增强党员的自豪感和荣誉感。并在生产过程中，注重选树和培养先进典型，使先进典型真正产生正面辐射效应，以个人带动班组，通过先进的影响力，促进煤质发运整体合力提升。针对煤质发运过程中，职工产生松懈麻痹思想的情况，要及时组织开展安全宣传教育，将安全隐患消灭在萌芽状态，保证干部职工安全上岗在岗，真正为做好基层党建工作开辟活力和动力。

## 煤矿企业以案促改工作总结篇二

围绕提高经济效益，开展了以“聚宝工程”为主要内容的多项创新工程。

今年1—10月份全矿共实现双增双节总效益600万元，涌现出8大能手200余人，成为双增双节活动标兵。

并把“三技”活动成果纳入年末表彰会进行表彰。

春节前夕组织全矿各级工会干部对全矿职工生活状况进行走访调查，对全矿3000多名在职职工、退休职工、下岗职工进行了为期近一个月的走访调查，摸清了困难职工底数，建立健全了困难职工档案。并由矿副总以上领导和基层单位组成的12个慰问组对1600名特困职工进行了慰问，共发放救济款

万元，并送去了米面油等物品；今年1—10月份新兴煤矿副总理以上领导累计捐款万元，集团公司工会下拨救济款万元，共救济因并着火、公伤等原因造成生活困难的职工2300多人，其中大病救助28人，发放金额84000元，今年累计发放救济款54万元。高考结束后，我们马上组织各单位对困难职工进行家访调查，摸清职工子女参考人数，高考分数下来后按困难程度及高考分数排队。

今年我矿共有75名困难职工的子女考入了各类大中专院校，为使他们都能如期进入高等学府深造启动了金秋助学救助仪式，会上有200多名困难职工及子女参加，对优秀学子当场发放了奖学金和助学金。会后对重点困难户进行走访慰问。退管科私亡学子仇晓琳以537分的成绩考入了哈师大，接到通知书后母女俩人不但没有高兴，反而被每年5000多元的学费和日常生活费压得喘不过气来。因为她的父亲仇金7年前得了白血病，家人为了给他看病便卖了家中所有值钱的东西，最后还是撒手而去。母亲多病，不能劳动，这些年只靠每月180多元遗属费和亲属的周济生活供她念书，可想这些年娘俩生活得多么不容易。矿工会得知这些情况，给她家送去了3000元的助学金；党委得知后组织矿副总理以上干部为她捐款5700元，并嘱咐晓琳安心学习，以后生活上有困难党委是会帮助她家渡难关的。象仇晓琳这样的孩子，这样的家庭，这些年新兴煤矿党委、工会帮助了很多很多……仅今年助学活动结束后统计，救助困难学生75名，发放救济款10万元。

爱心扶贫超市共收到全矿职工的捐助的棉单衣裤1400余件，电饭煲、录音机、电熨斗等日用品300多件，捐出的物品经登记、分类、清洗、熨烫、量尺寸、贴标签后上架，供特困职工们挑眩3月、6月份矿区工会扶贫超市又援助我们衣物件，解决了我矿部份困难职工的穿衣问题。今年爱心超市成立以来，共发放衣物3616件，日用品2084件，节日特供品500件，2540名特困职工受益，受到广大特困职工的一致好评。

今年召开了工会建家工作表彰会议，为获得模范职工之家的

车间工会和优秀工会工作者，颁发了奖金和奖牌；根据矿区工会的建设职工之家和职工小家的精神，下发了新兴矿工会创建“个、十、百”职工之家和职工小家竞赛文件，组织全矿各级工会组织开展建设职工之家竞赛活动，矿党政领导大力支持工会建家工作，提供场所、人员和资金，为矿工会和车间工会重新装修了职工电脑图书室和健身室及学习活动室，各车间段队的班前学习室及活动室的装备也得到了更新，购置了图书柜、桌椅，粉刷了房屋，矿工会利用工会经费购置了乒乓球台、电脑、健身器械、图书等受职工欢迎的物资，健身器材有豪华型全方位综合性训练器、跑步机、自行车、哑铃组合、按摩椅、拉力器、腕力器等十多种，各车间利用现有的条件摆放了运动设备，如矿机关在走廊里摆设了乒乓球案子，各采区在小家活动室摆设乒乓球案子，既可以锻炼又可以当学习会议桌，一举两得。

在单位工作中的职工每到中午休息时间可以进行体育锻炼，有打羽毛球和乒乓球的，有进行各种综合训练的，年青的职工在户外篮球场地进行竞技比赛，还有喜爱羽毛球比赛的职工在机电科工厂的羽毛球训练场进行正规训练，职工之家成为了职工真正喜爱的家。矿区工会为支持建家工作，又投入资金为新兴煤矿工会的职工电子图书室购置了20台液晶电脑，职工在午休及周六周日公休时来学习，设有专人管理，制度上墙，并举办了电脑知识培训班，对职工进行了电脑知识的普及培训，极大地提高了职工的自身素质。矿工会还为各车间的职工书屋购入了10000多册新书，各单位的学习室兼有职工游艺室的功能，配备了扑克、象棋、跳棋、围棋等游艺用品，在退管科和老干部科还配备了麻将、乒乓球等活动用品，很受广大会员的喜欢。

现矿工会各车间的职工小家建设基本做到了“五个结合”，即车间级职工小家建设同职工书屋建设相结合；同学习室建设相结合；段队（班组）级职工小家同班前活动相结合，同班组建设相结合，同班组达标相结合。矿工会还给每个车间征订了报刊；配备了饮水机、水杯、电视、电脑、打印机等用品，配

备了符合车间职工需要的拉力器、哑铃、腕力器、臂力器、象棋、军棋、跳棋等多种文体活动用品，使每个职工在班前及休息时间能健身，能娱乐，能读书、看报、看电视，了解国家大事，学习各种科学知识，按操作规程和质量标准化要求作业。

为使职工小家建设有据可依，我们把小家分为了安全之家、民主之家、温暖之家、学习之家、富裕之家、规范之家，由矿工会每季进行一次检查验收。现各车间工会已经把制度和活动计划上墙，并按照计划在班前和班中经常开展了活动。

## 煤矿企业以案促改工作总结篇三

各位领导：

### 一、基本情况

xx是负责xxx和销售任务的国有企业，销售的品种主要是xx和xx,xx19万吨。现设党支部两个，党小组三个，有员工87人，其中党员45人，占员工总数的51%。几年来，在公司党委的正确领导下，我们坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，努力实现党建与储存和轮换同步发展”的目标和要求，在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作，实现了“两个维护”、“两个确保”的任务目标，促进了农民增收□xx党委先后荣获“先进基层党委”、“规范化管理先进单位”、“精神文明先进单位”等称号，共有12名党员被上级评“优秀共产党员”。

### 二、加强组织建设，发挥模范作用

以“四好领导班子”建设为目标，从班子建设、理论学习、作风建设等方面多管齐下，领导班子的整体素质有了新提高□xx规范化管理有了新进步，企业效益有了新提升。一是按照“规范、完善、提高”的要求，全面建立健全了党建工作组

织机构，明确了党建工作责任，层层建立了责任制，形成了上下联动，行动一致的良好党建工作机制，有效地促进了党建工作规范化建设，为开展好党建工作奠定了组织基础。二是坚持民主集中制原则，班子成员间既分工明确又团结协作，重大事情集体讨论决定，小事及时沟通，工作中做到了互相理解、互相支持、互相尊重、互相补台，充分发挥整体作用，党委和支部两级班子的凝聚力和向心力进一步增强，真正起到了领导核心作用，推动了粮食收购、销售和储存各环节工作的开展。三是加强中心组理论学习。坚持每月至少一次理论学习制度，着重以科学发展观、党风党纪和时事为主要学习内容，坚持用正确的理论武装头脑，指导经营工作有效开展。四是开展实践活动。按照上级党委的要求，几年来，广泛开展了“保持共产党员先进性教育”、“四好”领导班子、“创先争优”等实践活动，在每次活动中，做到了领导重视、组织健全、形式多样、内容丰富，取得了看得见、摸得着的效果，增强了班子的发展能力。

### 三、提高党员素质，增强双带能力

xx党员占员工总数的比重较大，党员作用的发挥直接影响单位的全面建设和整体发展，为此，我们从实际出发，加强对党员的教育和管理，进一步提高了党员素质。一是建立了党员花名册，使党员管理档案化。将每名党员自然情况、学习考评和业务等情况建档立案，以便全面及时了解每名党员的学习教育。二是典型带动。在党员中开展了“党员先锋岗”、“双带”等活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，使群众学有先进，赶有目标，在急、难、险、重等任务中，党员都能走在前、干在先，赢得了各项工作主动。三是注重对党员的培养使用。实际工作中，加强了对党员的跟踪培养和考察，对优秀的党员在任职、交流等调整中率先考虑。坚持“走出去、请进来”的方法，抓好党员的业务培训，使党员成为各项工作的生力军。几年来，举办各类培训班15期，培训员工120人次，有效地为企业发展提供了人才保证。



#### 四、搭建阵地平台，创新活动机制

充分利用五四、七一、国庆、元旦等重大节日，组织广大党员开展传统教育和文艺联欢、知识竞赛等活动，寓教于乐，凝聚士气，丰富和活跃了员工的文化生活，以创建“文明示范库、和谐企业等活动为平台，在活动中境况党员勤奋创业的精神，凝聚、动员和鼓舞广大党员群众，进一步巩固党支部的群众基础，使全员在稳定和谐的环境中干事创业，促进了企业整体工作的不断进步。

#### 下步工作

我们将根据公司党委的统一部署和安排，进一步推动学习实践科学发展观向深度和广度拓展，更好发挥先锋模范作用，以“科学发展创先进，求真务实争先锋”为活动主题，以建立“四好”班子和“四优”队伍为目标，坚持抓好“三个结合”：一是与规范化、标准化、精细化工作相结合。以做好技术推广、人员培训和仓储管理工作为基础，推动xx管理业务工作，促进“规范化管理责任xx示范xx”活动的开展。二是与党员的岗位特点相结合。要求全体党员认真履行职责，在各自岗位上争先锋、当模范，争先进、创业绩，积极开展“岗位作贡献，建功xx”活动。三是与各项党建工作相结合，开展多种形式“创先争优”活动。努力通过全面开展争先创优活动，努力加快我单位规范化、标准化、精细化管理工作进程，充分发挥党委核心领导作用、支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加快提升我单位全面建设工作水平，积极推进xx管理事业和当地经济的健康有效发展。

### 煤矿企业以案促改工作总结篇四

1、杜绝了轻伤以上的人身事故及较大机电侥幸事故的发生，实现了安全生产；9月份通过质量标准化验收，被评为质量标准化二级矿井。

2、加强了专业科室职能落实，提高为生产一线服务质量与技术业务指导水平，加大了现场机电运输检查、考核力度。加大了日常各类机电运输专业考核力度，从而有效减少了影响生产的事故和降低了设备的损坏率。通过xx年机电科全体管理人员的努力，影响生产的机电事故逐步减少，建立了机电事故分析问责制度，先后分析对12下01综采面刮板机、12上01综采面采煤机、12上01综采面刮板机、动筛车间烧电机、动筛车间皮带撕裂等机电事故进行分析，对相关责任人进行处罚，并提出合理化建议和预防措施，为生产任务做出了积极贡献。完善了矿井电缆、设备发放、井下回收管理制度，并建立完善了设备台账，对大型设备做到一台一档，及时变更台账，对井上下设备进行动态管理。在全矿开展了“加强设备管理，人人都是维检员”的活动，对加强设备管理起了积极的促进作用。及时对每月的设备、材料采购计划进行编制、汇总工作，对下一步的生产工作提供有力的物质保障，并按照规定对所采购设备进行验收、发放、付款工作。

3、加大了技术管理力度，落实了业务保安责任制，深入开展了机电、运输质量标准化建设和机电设备专项整治活动，狠抓了机电基础工作，强化了机电设备的检查检修。先后制定下发了《xx年机电安全防爆检查规定》、《综采面设备维护管理制度》、《电缆管理制度》等矿井机电管理规定，并落实实施，全年共实施机电防爆专项检查40余次，共查出隐患问题600余条，整改率100%。以较好的机电设备质量面貌迎接了各类检查，针对检查出的问题积极安排专人抓好落实，并限期进行了整改，确保了矿井机电设备的安全运转。

4、狠抓了季节性的工作，为全面做好xx年雨季“三防”工作，确保雨季期间的安全生产，结合我公司的实际情况，本着早计划，早安排，早落实的原则，二季度对宿舍楼房及高层建筑避雷设施的接地电阻进行了摇测，并做好记录存档备查，配合乡宁气象局防雷办完成了地面50处防雷接地检查检测工作；三季度根据检修计划完成了地面35kv变电所高低压电气

设备清扫检修工作；完成了井下主副水仓清挖工作；配合有资质检测机构对井上下机房硐室120台套高低压设备完成了电气预防性试验工作、完成了所有保安用品预防性试验工作和3台主排水泵技术测定工作。完成了井下中央变电所高低压电气设备清扫检修工作及部分主排水泵检查检修工作；根据《煤矿安全规程》要求，结合公司实际6月份对矿井中央泵房的3台主排水泵进行了水泵联合试运转。机电科认真抓好了雨季“三防”工作落实，确保了各项工程按计划工期全部完成，为雨季期间矿井的安全生产打下了坚实的基础。

5、针对采掘机电设备管理标准低、不到位的现象，影响生产的各类机械、电气事故居高不下的状况，今年在全公司范围内持之以恒地开展采掘机电专项整治活动，每个月机电科均及时组织召开了机电例会，进一步强调机电专项整治工作，对上月及本月现场机电专项整治工作进行了总结点评，要求结合生产接续将采掘机电设备整治落实好，并对机电专业人员进行分工包片联责，严格落实专业人员分片承包责任制，并及时集中组织人员对井下采掘设备进行全面解剖式检查验收，对现场出现的问题做到盯上靠上抓好落实。通过xx年机电设备整治活动，采掘现场整治质量有了进一步提高，提升了机电标准化水平，为公司安全生产打下了坚实的基础。

6、为全面推进员工素质提升，加强基层基础基本功建设，认真开展了机电运输系统全员技能练兵活动，并制定了技术比武实施意见。成功举办了裕丰公司第一届职工技术比武大赛，活动共分接线工艺、电气故障处理、钢丝绳插接、焊接工艺4个项目，采取全员参与，共有44余人次参加，通过技能练兵活动进一步提升员工技能水平，使整个机电运输系统形成了“要我学”转变为“我要学”、赶比超的良好氛围。在山西分公司机电运输专业技术比武采掘电钳工项目取得了第二名的好成绩。

8、精心准备，抓好了重点安装项目的完成。

(1)、配合巨能项目部顺利完成一采区轨道上山提升机的安装。在安装过程中尽最大能力跟踪检查、及时发现问题，并要求项目部及时进行整改。整个安装过程中，提出问题12条，由专人负责跟踪巨能项目部落实整改。特别是在发现提升机基础存在问题的情况下，及时制定加固方案，确保绞车的验收通过和正常投用。

(2)、配合机电工区顺利完成12下01工作面无极绳绞车的安装。12下01工作面是我公司安装的第二台无极绳绞车，但是由于运输任务重，绞车采用变频系统控制。控制系统较复杂。在安装期间，机电科人员现场跟班，积极协调，保证了安装投用。

(3)、配合巨能项目部顺利完成一采区胶带上山带式输送机的安装，并积极盯靠现场，确保设备安装后期遗留问题的处理。

(4)、编制12下01、12下03工作面安装设计，并配合安装队顺利完成12下01工作面采面设备的安装。12下01工作面安装完成后，部分支架出现了立柱渗水、抬底出槽等情况，机电科抽出专人及时联系厂家、协调制定方案，落实检修时间，确保正常的推采。

(5)、配合巨能项目部顺利完成12上02运输顺槽带式输送机的安装。

(6)、配合巨能项目完成了采区胶带上山架空乘人装置、煤仓设备的安装。

(7)、配合厂家完成了动筛集控装置的安装、试运转及培训工作。

(8)、配合综掘队完成了两台综掘机的安装及供电设计。

9、认真准备，较好地完成了xx年全公司矿井月度停产检修工作，1-11月份共停产检修20天，安排主要检修项目25项，尤其针对春节、国庆节日期间重点检修项目多、时间长，机电管理人员盯靠现场，督促各生产单位利用月度检修时间对所属机电设备进行了有针对性的检修，安全顺利地完成了各项检修项目。

## 煤矿企业以案促改工作总结篇五

1、爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、积极主动通过网络、书籍以及矿上各类资料积极学习煤矿安全知识、法律知识等专业知识，进一步提高工作能力。

协助安监科科长和安全矿长做好了周一安全大检查、组织隐患整改、编辑隐患整改措施和安全会议纪要、组织新员工培训和特殊工种培训、按照各级领导单位下发的文件协助安监科科长和安全矿长组织全员安全培训和矿山事故分析教育、编辑安全培训教案及纪要、整理标准化资料、参与编制各类奖惩规定、编辑每月财务总结(瓦检员补贴、爆破员补贴、各类培训补贴、“三违”情况等)、分析、上报和总结每月安全事故等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，以便查阅。

缺乏工作经验，独立工作能力不足;2、在学习中还不够积极主动，认识还没有到位;3、对办公室工作情况缺乏认识，对安监科科员工作情况估计不足;4、自我约束能力不强;5、专业技能不够丰富，还有待加强学习。总而言之，总结4月至12月以来的工作，自己尽了心，努了力，流了汗。不管这次述职能否通过，我将一如既往地做事，一如既往地为人，也希望领导和同志们一如既往地待我、帮助我。

1、加强自身专业知识的完善，提高了工作素质。俗话说：“三人行，必有我师”，在新的一年里，我将继续向矿各位领导及师兄虚心讨教各项专业知识，完善自我，使自己能够更加顺利、完美的完成各项工作成为我矿的尖兵。

2、加强了解煤矿法律法规，提高了政治素质。话说：“没有规矩不成方圆”，在新的一年里，我将加强各类有关煤矿法律法规的学习，并将其运用到我的工作当中，进一步加强落实我矿的各类规章制度建设，使我矿在政治上与党中央保持一致不动摇。

3、是提高了工作素质，能够围绕我矿经济效益这个中心，处理各方面的关系，善于把各方面的力量团结在一起，有效的开展工作。

4、是提高了心理素质，使我真正做到大事误不了，小事漏不了，难事压不倒，苦事累不倒，从容、稳重而又大胆的处理各种复杂事物，保持旺盛工作的精力和斗志。

5、提高办公室人员的办公素质。一人强不是强，在新的一年里，我将在我个人工作业务提高的同时积极的去帮助科室人员一同提高，营造一个拥有团结向上、艰苦奋斗的良好精神风貌、业务水平过硬的团体。

最后愿各位领导、同事健康、快乐。