

国企改革环卫公司工作计划 环卫公司的工作计划(通用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国企改革环卫公司工作计划 环卫公司的工作计划篇一

首先，加强领导，健全机构。各行政村要进一步提高认识，加强领导，尽快完善环境卫生管理机构，建立健全卫生管理队伍，强化卫生工作监督，为实现城乡环境卫生一体化管理提供坚强的组织保障。

年初对全乡公路保洁员、乡村保洁员进行全面调整，对年龄高的、工作不称职的保洁、清运人员进行辞退，补充一批年轻有责任心的保洁人员。对所有保洁人员进行全面培训，并制定严格的制度来管理保洁员和清运员，在具体的运作中使制度真正落实起来。我们还将制定严格的奖惩措施来管理队伍，并在奖惩过程中注意树立先进典型。我们将对各行政村的环境卫生工作进行定期不定期的检查，并与村签订责任书，明确各村环境卫生工作任务，对于工作不力的村我们会追究相关人员的责任。

进一步完善经费投入机制，要从村级管理中列支20%，按照村级使用，乡级管理的原则，由乡镇监管使用，各村要充分利用党员代表大会，村民代表大会等形式，进行一事一议，形成合理的卫生管理费用补偿新机制，做到经费要到位、工资有保障。

在今后的工作中，我们将根据县里的安排创新性的开展工作，

要继续发扬艰苦奋斗的精神，再接再厉，为促进碾张乡环境卫生工作一层楼而努力奋斗，争取取得更大的成绩。

国企改革环卫公司工作计划 环卫公司的工作计划篇二

全力开展环境卫生综合整治行动，积极推进城中村、城乡(铁)结合部及无物业管理小区道路和城市新修道路的清扫保洁工作，逐步实现全覆盖；加大背街小巷、进出城道路、过境公路的清扫保洁力度，全面提高环境卫生管理水*。

围绕“地干净”这项工作，继续实施城市管理目标责任制，以开展城市管理“金壶杯”竞赛为载体，严格执行《柳州市深化完善城乡清洁工程长效管理机制实施方案》的部署要求，坚持采取市容环境卫生“一暗一公开二随机”检查等一系列行之有效的措施，强化日常管理和监控，确保市容市貌和环境卫生整洁干净常态化、长久化。

一是立冲沟生活垃圾无害化处理二期工程力争于20xx年底开工建设；二是柳州市粪便无害化处理厂工程竣工并投入使用；三是10座垃圾转运站改造工程完成设计并开工建设；四是立冲沟生活垃圾卫生填埋场“三园一基地”工程项目争取开工建设；五是市区内48座公厕提升改造工程完成设计并开工建设；六是马鹿山垃圾转运站、河西工业园垃圾中转站、部分移动公厕进行更换或改固定公厕开工建设；七是积极协调和争取有关部门支持，进一步推动张公岭大型垃圾转运站建设实施等。

进一步完善“两违”工作相关措施和办法，规范执法行为。加大对“两违”工作的查处和宣传力度，让广大民众主动参与到违法占地违法建设整治工作中来。同时做好与四城区*及柳东新区、阳和管委会的沟通协调，加强与相关部门的沟通联系，促进联合执法工作的有效开展。同时做好与四城区*及柳东新区、阳和管委会的沟通协调，研究部署开展20xx

年“两违”集中整治行动。

进一步规范建筑垃圾运输等行为，有效遏制污染的源头。加强对建筑施工工地管理，督促施工单位对工地出入口路面硬化及安装冲洗设备，并组织相关部门结合城市管理目标责任制“金壶杯”检查对各建筑施工工地执行情况及建筑施工单位违规处置建筑垃圾的行为进行检查督促整改。通过数字城管加强对车轮带泥、车辆撒漏、建筑垃圾密闭化运输车辆的监控和查处力度，规范运输行为，确保无违规现象发生。加快密闭化运输公司和运输车辆的准入步伐，根据渣土市场的需要，增加密闭化运输公司和车辆，新增车辆须购置新型密闭化运输车辆。完善渣土协会的机制建设，通过渣土协会作用实现对密闭化运输车辆的行业监管。

继续加强——河道管理，重点打击——市区水域无证捕捞、电鱼、炸鱼等违法行为，做好水上住家清理工作。抓好河道*违章建(构)筑物、以及违章菜地的清理，严厉打击无证采砂违法行为，做好水面保洁，确保柳江河干净清洁。

继续推进数字城管二期建设，将扩展升级项目，扩大数字城管覆盖率。将数字城市管理向基层延伸，继续推进柳江县数字城管系统建设。

国企改革环卫公司工作计划 环卫公司的工作计划篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年是推进十四五计划关键之年，是党的二十大召开之年，是乡村振兴机遇之年，是集团优化重组基础之年。为全面抓好党的建设，以高质量党建推进集团高质量发展，现结合实际，制定本要点。

一、总体目标

2022年党建工作的总体要求是：坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大[]xx届历次全会精神 and xxx视察xx以及对xx工作的重要指示精神，全面学习贯彻省委十二届十次全会和市第十一次党代会精神以及新时代党的建设总要求，全面贯彻落实中央、省委、市委关于加强国有企业党的建设系列指示精神，以政治建设为统领，以全面从严治党为主线，以强化党委自身建设为抓手，以提升基层党建质量为基础，以政治建设、责任压实、制度完善、职能优化、能力提升、工作落实和闭环管理为重点，坚持问题导向、聚焦薄弱环节，破解发展难题，着力增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，为集团高质量发展及圆满完成全年目标任务、喜迎党的二十大和省第十三次党代会胜利召开提供坚强政治和组织保证。

二、重点任务

（一）强化核心意识。

巩固党史学习教育成果转化，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，更加自觉地做xxx新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。坚持将xxx新时代中国特色社会主义思想、最新重要讲话、重要指示精神作为各级党委和党支部的“第一议题”，并纳入年度党委理论学习中心组学习计划和党员干部理论学习和各党支部经常性学习内容，在持续学懂弄通做实中完善发展思路、抓实工作重点、提升能力水平，使之始终成为引领集团高质量发展的思想旗帜、精神旗帜、行动旗帜。集团党委将对各基层党组织政治建设情况进行不定期的抽查。

（二）树立大局观念。

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推

动高质量发展，加强对新国发2号文的贯彻落实，深化“强省会城投在行动”支持政策的广泛运用，结合市委、市政府对于优化重组后新城投的大力支持，强化前瞻性研究、整体性思考、战略性布局，紧紧围绕“四主四市”总战略，“一个高于，五个走前列、作表率”总要求，按照“八个强”“24个抓”总纲领，以“一核三主四保障”为主路径开展工作，将集团打造成aaa信用等级企业和全国一流的“城市建设管理服务综合运营商”，为“强省会”赶考路上展现城投担当、奉献城投力量提供坚强党建保障。

（三）全面从严治党。

贯彻落实《党委（党组）全面从严治党主体责任规定》，始终坚持“严”的主基调，完善履行主体责任清单，构建明责、履责、考责、问责工作体系，实现以单明责、照单履责、按单问责，推动全面从严治党、党风廉政建设“四个责任”贯通联动、一体落实。加强对纪检监察工作的领导，大力支持集团深化纪检监察体制改革，完成纪检监察干部队伍的配备。党委及时听取纪委工作汇报，及时解决突出问题，推动全面从严治党向纵深发展、形成反腐败高压态势，构建起“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制。

（四）突出党委建设。

贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，铸牢绝对忠诚的政治品格，旗帜鲜明讲政治，充分发挥好把方向、管大局、保落实的作用。提高政治判断力，对项目建设、生态环保、民生保障、风险防范等工作，都要善于从政治上观察和处理问题；提高政治领悟力，始终把xxx重要讲话精神作为总遵循、总纲领、总指针，结合集团实际创造性地开展工作；提高政治执行力，形成从传达学习、任务落实、督促检查到结果报告的工作闭环，确保条条落实、件件落地、事事见效。

（五）分解落实责任。

贯彻落实新时代国企党建工作总要求，成立党建工作领导小组，层层分解全市国有企业党建工作部署会重要任务；完善党委领导班子成员联系基层党组织工作制度。每半年开展1次党建工作专项检查；各基层党组织书记每半年向集团党委汇报党建工作开展情况，每年开展上一年度各党基层党组织书记抓党建述职评议工作。对不敢担当、履职不力的党组织及相关责任人，严格考核问责，将考核结果纳入年度领导班子和领导人员绩效考核，有效解决“上热中温下冷”问题。

（六）净化政治生态。

全面贯彻《新形势下党内政治生活若干准则》，根据《中国共产党章程》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规，建立党内政治生态分析研判机制，建好政治监督活页。严肃党内政治生活，集团党委和各基层党组织严格执行民主生活会、组织生活会制度、“三会一课”制度、谈心谈话制度、民主评议制度等，开展好批评与自我批评，保证党内政治生活的重要载体得到有效落实，营造风清气正的良好政治生态。

（七）抓好作风整肃。

坚决打好作风整肃攻坚战，持之以恒贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省委市委有关规定。在全集团深入开展“立足新城投、开展‘四查找’‘一谋划’主题活动”，持续向“庸、懒、散、软、浮、推”亮剑，扫清阻碍新城投高质量发展的作风顽疾。坚决反对“四风”，大兴调查研究之风、真抓实干之风、勤俭节约之风，党委领导班子成员年内深入基层开展调查研究不少于2次，帮助基层解决实际问题。

（八）管控意识形态。

严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理，全力维护意识形态安全。把意识形态工作纳入集团各级领导班子和领导干部目标管理、纳入党委中心组学习内容和党员干部日常教育培训内容，作为民主生活会和述职报告的重要内容，接受监督和评议。熟悉并掌握各年龄段干部员工的思想动态，旗帜鲜明支持正确思想言论。集团党委和各基层党组织每半年不少于1次专题研究意识形态工作，并向上级党组织汇报。用好集团融媒体中心、微信公众号等平台，持续深化党史学习教育和“四史”教育，大力弘扬社会主义核心价值观，结合“我们的节日”，打好主动仗，唱响主旋律，讲好城投故事，传播城投声音，展示城投形象，亮出城投风采，不忘初心、矢志不渝。

（九）优化双化建设。

按照“加强领导、理顺关系、便于管理、发挥作用”的原则，3月底前，集团党委理顺优化重组后的子公司党组织隶属关系，同步选配好党组织负责人和党务工作人员，有效开展党的工作。对照全市国企党支部标准化规范化建设要求，制定规范性文件文本，确保各基层党组织“双化”建设全面进步、全面过硬；

新成立的党支部实现当年必须达标，已达标的党支部进行“回头看”“再升级”，切实增强基层党组织政治功能。

（十）实施“筑固工程”。

坚持抓根本抓标准抓统筹，严格落实“筑固工程”33项任务清单，在顶层设计上把党的领导融入公司治理各环节，将各基层党组织党建与企业生产经营紧密结合起来，着力打造更多特色鲜明、内涵丰富、亮点突出的党建特色品牌，引导党员干部创先争优、攻坚克难，争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋，确保党组织和党员在管理体制机制中发挥作用。今年争创不少于2个市级示范点、1个省级示范点。

（十一）教育管理党员。

用好集团党委业余党校平台，开展各类党性教育和培训。基层党支部履行好直接教育、管理、监督和服务党员的职责，在提高党员教育管理质量上下功夫，突出政治教育，提高党员素质，坚定理想信念，增强党性修养，引导全体党员践行新思想、适应新时代、展现新作为。针对在职党员、离退休党员的不同实际，采取精准有效的教育管理措施，让党员教育管理更有力度有温度。完善全国党员管理信息系统维护，坚持党员发展标准、实施党务公开、规范党费收缴，加强党内关怀帮扶。实施系统党务工作人员和经营管理人员双向交流。

（十二）选好用好干部。

坚持党管干部原则，坚持好干部“20字”标准，严格执行干部选拔任用程序和各项管理要求。坚持新时期好干部标准，始终把政治标准放在首位，用好集团第一批和第二批遴选出的年轻后备干部，完成集团总部中层干部及下属子公司的班子配备。坚持党管人才原则，根据集团高质量发展需要，大力实施“引、育、用、留”四大工程，落实激励和容错纠错机制，激励干部敢干、实干、快干、会干，让敢干者有“舞台”、实干者有“平台”、快干者有“擂台”、会干者有“奖台”，为集团高质量发展注入强大活力。

（十三）修订完善制度。

结合集团优化重组实际，按照“管用、高效、可执行”的原则，对现有制度进行全面梳理，集团各职能部门既负责自身制度的废、改、立，同时也要指导各子公司同步修订、完善制度，建好制度铁笼，真正形成用制度管人管事管权的长效机制。

（十四）重视日常监管。

加强权力运行监督，通过抓好“关键少数”带动“大多数”，严格执行重大事项请示报告制度和请假审批制度。强调“8小时之外”监管，既关注干部思想员工动态、工作表现，又注意其生活作风、社交状态，监督干部员工自觉净化工作圈、朋友圈和生活圈，增强责任意识和规矩意识，并对发现的苗头性问题及时采取措施予以校正。

（十五）助力乡村振兴。

成立集团乡村振兴领导小组，严格落实责任、项目、资金和人员“四个捆绑”，主要负责人每半年不少于x次、分管领导每季度不少于x次、其他班子成员每年不少于x次到息烽x个定点帮扶村调研指导，制定帮扶方案、精准帮扶措施，完成年度帮扶任务。加强对驻村第一书记的监督管理，定期向村的上级党委征求驻村干部的工作和作风情况。

（十六）加强群团建设。

充分发挥集团联合工会和子公司分会的作用，真正将工会各项职能工作落实到集团的各项经营管理活动的全过程，保障职工合法权益，构建和谐劳动关系。大力支持集团团委开展工作，加大对青年员工的教育管理，增强员工对集团发展的信心、归宿感和荣誉感，凝聚人心、鼓舞士气，更好地激发出广大员工的工作热情，为集团改革发展献计献策、贡献力量。

三、工作要求

（一）强化组织保障。集团党委成立党建工作领导小组，由主要负责人任组长、分管领导任常务副组长、党委成员任副组长，党委办公室负责人、各基层党组织书记任组员。领导小组下设办公室，办公室设在集团党委办公室，由分管领导任主任，党委办公室负责人任副主任，党委办公室工作人员作为成员，具体负责党建工作相关事务。

（二）强化责任压实。集团党委书记和各基层党组织书记要认真履行党建“第一责任人”职责，对本单位年度党建工作亲自安排、部署和调度，班子成员履行好“一岗双责”。各基层党组织结合实际制定年度党建工作要点，前报集团党委备案。

;

国企改革环卫公司工作计划 环卫公司的工作计划篇四

2019年是公司扩大经营自主权改革、巩固拓展稳健发展的攻坚之年。公司党建工作的总体思路是：坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，不忘初心、牢记使命，坚决贯彻执行中央决策部署，坚持稳中求进工作总基调，坚持推动高质量发展的根本要求，坚持稳健发展方针，全面贯彻新发展理念，持之以恒加强党的领导和党的建设，着力增强创新力、竞争力和可持续发展能力，为公司圆满完成全年各项业绩指标提供坚强的思想、政治和组织保证！

（一）强化主体责任意识。将学习^v^新时代中国特色社会主义思想及十九大精神作为思想政治建设的首要任务，深入领会新时代党的建设总要求，强化各级党组织、党员领导干部的主体责任意识，把严的要求贯穿到管党治党全过程和各方面，明确自身在党建工作中的职责定位、目标方向和主要任务，建立健全责任、问题、整改“三个清单”工作机制，以永远在路上的执着把全面从严治党落到实处。党组织书记作为第一责任人，要牢固树立“不从严管党治党就是严重失职”的观念，工作部署亲自谋划、方案计划亲自把关、重点问题亲自过问，坚决不当“甩手掌柜”；班子成员要坚决抓

好分管领域的党建工作，与生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核，严格落实“一岗双责”。

（二）建立完善工作机制。结合xx公司党委第二巡察组反馈的主体责任落实不深入等相关问题，完善党建工作主体责任领导体制和工作机制，及时根据人事变动调整公司党的建设工作领导小组成员，重新修订完善公司《落实党建工作主体责任实施细则》，进一步明确党建工作牵头部门及相关科室部门责任，确保组织领导到位，有效发挥职能作用；巩固扩展党建工作属地化成果，健全机关科室部门分管责任制度，构建公司党委与各单位合力抓、党组织书记和班子成员齐心抓，一级抓一级、层层抓落实的局面。

（三）全面从严督查落实。坚持以制度强管理、以考核促落实，建立常态化检查考核机制，将日常检查考核、年度集中检查及抓党建工作述职评议考核相结合，坚持每半年对党组织书记“第一责任”、班子成员“一岗双责”进行监督检查，通过定期调研、约谈、督导，层层压实党建工作责任，对不敢担当、履职不力的党组织及相关责任人，严格考核问责，将考核结果纳入年度领导班子和领导人员绩效考核，坚决消除“上紧下松、压力递减”的情况，推动全面从严管党治党向纵深发展、向基层延伸。

（四）强化政治理论学习。持续深入抓好十九大精神□^v^^v^系列重要讲话精神学习，强化公司党委中心组示范学习，年度集体学习研讨不少于x次，组织党员干部开展分层次、多形式、全覆盖的学习培训，对十九大报告□^v^章、^v^谈治国理政等内容进行深入研读，确保党员学习覆盖率x%□精心组织“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过专题讲座、“三会一课”等形式，引导全体党员干部深入理解和把握^v^新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精神实质、实践要求，用党的创新理论武装头脑，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，在思想上政治上行动上同

以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。

（五）严肃党内政治生活。始终把讲政治的要求贯穿于全面从严治党全过程，坚持以《准则》《条例》为规范，严格执行“三重一大”、重大事项议事决策、党建“三联”等各项制度，提高党组织工作制度化、规范化、程序化水平。全面贯彻《新形势下党内政治生活若干准则》，认真组织开好民主生活会和组织生活会，公司领导班子成员每年至少x次以普通党员身份参加所在支部的组织生活会，带头强化政治学习和教育，带动全体党员强化党性锻炼、提高政治觉悟；“两级”领导班子成员要运用好批评与自我批评这个武器，深入查摆问题、深刻剖析根源、狠抓整改提升，达到红脸出汗、共同提高的目的，确保党的组织生活严肃、认真。

（六）强化全员教育管理。公司各党支部要确立“全面”意识，面向全体党员干部，突出全员化教育、全方位监管，全面落实“六项纪律”，让每一名党员把党章党规、把政治纪律和政治规矩铭刻于心、落实于行，牢固树立“四个意识”，坚定不移地向以^v^同志为核心的^v^看齐，坚决维护^v^权威和集中统一领导；要强调“8小时之外”监管，既关注党员干部思想动态、工作表现，又注意其生活作风、社交状态，将定期走访和随机调查相结合，对每一名党员干部的实际情况了解掌握到位。对于违反政治纪律和政治规矩的“七个有之”、在党不言党、妄议中央大政方针等问题，公司党委将严肃查处。

各级党组织要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，公司各党支部通过每周工作例会重要文件、重大会议精神学习、组织党员干部参观廉政教育基地、法院庭审旁听等途径，抓好理想信念、党纪党规、廉洁从业教育，要充分利用典型案例和违纪违法党员干部忏悔录等反面教材，通过“三会一课”、警示教育图文上墙等形式，用身边事教育身边人，让党员干部引为镜鉴。大力传承以“苦干实干”“三老四严”为核心的“石油精神”，充分利用公司主页、微信、腾讯通、

单位小包等载体，讲好石油故事、传播石油声音，掌控主阵地，推动党风企风不断向上向善。

（七）坚决做到抓早抓小。公司相关部门及各党支部要精准运用“四种形态”，严格落实《xx公司监督执纪“四种形态”实施办法》和《xx公司谈话提醒工作制度》，坚持惩前毖后、治病救人，坚持严管和厚爱相结合，多渠道、多层次地了解党员干部8小时之外的亲属圈、朋友圈、社交圈，创新发现违纪问题的方式方法，掌握动态情况，做到抓早抓小、防微杜渐。要把突出运用第一、第二种形态作为主攻方向，常咬耳朵、常扯袖子，督促党员干部警钟长鸣，坚决不越“雷池”、不跨“红线”。

（八）大力弘扬务实作风。坚持把“担当、创新、突破、提升”作为党员干部的基本要求，坚决纠正精神状态不佳、创新能力不强、标准定位不高、推动落实不力等突出问题。注重实际调研效果，围绕公司改革发展稳定中的焦点问题、需要解决的难点问题和员工群众关心关注的热点问题，公司党委委员每年至少到联系点单位调研x次。各党支部定期组织党员干部深入一线开展调查研究，及时发现问题、化解矛盾、解决问题，严深细实地抓好安保维稳、安全环保、提质增效等各项工作，力争超额完成2019年各项业绩指标，最大限度保证员工切身收益。

（九）着力纠治形式主义、官僚主义。强化理想信念教育和党风廉政建设主体责任落实，认真贯彻落实^v^^v^关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示，重点关注“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义10种表现，重点纠治党员干部回避矛盾、庸懒无为，把该承担的责任往下推、把该解决的问题往上移，一些基层党员干部不作为、慢作为等问题。对问题屡禁不止、屡查屡犯的严肃问责，对明改暗不改、虚改实不改的动真碰硬。

（十）巩固中央八项规定精神成果。紧盯违反中央八项规定

精神的新表现，关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，聚焦党员领导干部“关键少数”，围绕年节假期、重要节点，加大监督检查、明察暗访力度。对专项检查、巡察等发现的“四风”问题线索严肃查处，坚决防止“四风”问题回潮复燃。经常性督导党员领导干部发挥“以上率下”的“头雁效应”，将落实中央八项规定精神化为行动自觉。对于十九大后违反中央八项规定精神受到党纪政纪处分的党员干部，点名道姓通报曝光，形成震慑。

（十一）密切联系员工群众。健全完善直接联系服务群众制度，改进和创新方式方法，开展党员干部亮职责、亮身份、亮承诺活动，丰富党建“三联”“红细胞”工程等实践载体，提升服务员工的针对性和有效性。高度重视员工困难和诉求，充分发挥工、青、妇职能作用，协调解决员工工作中的重点、难点问题。

（十二）选好用好党员干部。坚持党管干部原则和“好干部”标准，树立正确选人用人导向，突出政治标准，注重选用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的党员干部。强化领导班子整体结构、功能发挥情况分析研判，重视基层“一把手”配备使用，优化基层领导班子年龄、专业和能力结构。加强优秀年轻干部培养工作，大力发现和储备优秀年轻干部，搭建成长平台、畅通交流渠道。严格执行公司《所属领导人员选拔任用工作规范》《干部选拔任用工作责任追究办法（试行）》等有关规定，坚决防止和严肃查处选人用人上的不正之风和腐败问题。

（十三）推进权力规范运行。加强党的领导，坚守党组织在公司管理体系中的重要地位。理清公司党委班子成员、各科室部门及单位权力和责任，强化内部流程控制和廉政风险防控机制，推进决策公开、执行公开、管理公开、结果公开。严格执行民主集中制和“三重一大”、重大事项议事决策制度，强化对权力运行的制约和监督，从源头上防治腐败，确

保各级权力运行合理、合规、合法。公司“两级”领导班子成员要管好班子，带好队伍，管好自己，带头严明组织纪律，认真执行请示报告制度，落实领导干部如实报告家庭财产、本人婚姻变化及配偶子女从业、移居国（境）外等事项，当好廉洁从业的表率。

（十四）严查违纪违法行为。坚持公司党委领导党员教育监督管理，领导和支持纪检^v门履行监督责任，及时协调解决重大问题。积极发挥公司纪检巡察员队伍作用，深入推进党内巡察监督，着力发现问题、查处问题；聚焦生产经营重点，开展专项巡察，推动党委各项决策部署高效落实。紧盯公司生产经营等关键环节和腐败问题易发多发的重点领域，通过深化合规管理监察等手段，全面加强对人、财、物等重要岗位和重点环节的监督。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，关注违纪违规新动向，突出重点领域，抓住关键环节，从严从快查处不收敛不收手、职工群众反映强烈的腐败问题，营造风清气正的政治环境。

（十五）强化党建作用发挥。着眼于推动党建工作与改革发展互融共进，围绕推进高质量发展的决策部署，逐级细化量化任务目标，将完成生产经营业绩、形成稳健发展优势作为各级党组织党建工作考核的重要依据，完善决策、执行、监督、奖惩工作机制，推动党建工作由服务中心向融入中心、引领发展转变。各级党组织要在议事决策、执行落实、组织动员上融入中心，积极拓展实践载体、创新管理举措，把党员组织起来、把人才凝聚起来、把员工动员起来，使党建成为增强企业核心竞争力的关键因素和企业价值链上的重要环节。

（十六）抓牢生产经营重点。突出市场导向和效益原则，立足两种资源两个市场，努力实现生产指标硬增长、市场份额硬稳定、主要成本硬下降、经营效益持续增长，不断提高发展质量。开展“五年规划”中期评估论证，优化调整后两年发展规划，大力推进重大专题的落地实施。深入推进提质增

效工作，制定下发2019年开源节流降本增效实施方案。不断深化管理体制、专业化重组、市场化机制改革，完善内部市场化价格形成传导机制。大力推进科技创新，加强国家和公司重大科技专项攻关，加快技术集成配套和转化应用。积极推进管理创新，有序推进财务、人力资源等共享中心建设，提升经营管理现代化水平。

国企改革环卫公司工作计划 环卫公司的工作计划篇五

20xx年城管局环卫处以基础设施建设为保障，以规范内部管理为着力点，结合我市当前环卫设施方面的实际情况，主要困难是急需加大道路清扫、垃圾收集、转运能力及垃圾处理的力度。

1、提高清扫标准，全面改善卫生质量。主要干道实行机扫作业为主，人扫作业为辅，为不影响市民的正常生产生活要求，每天早5点安排清扫车进行一次普扫作业，环卫工人确保每天九个小时的一线保洁时间；次要干道以人力作业为主，机扫作业为辅，加大环卫工人巡回保洁力度，确保责任区域内无成堆垃圾，路况允许的情况下，不定期使用清扫车辅助保洁；背街小巷只能人工作业，力争达到“四净”（路面净、路沿净、门前净、墙根净）、四无（无垃圾堆、无砖石瓦块、无杂草树叶、无污泥积水）标准。

2、制定考核制度，严格考核纪律□20xx年制定环卫处片区清扫千分制考核细则，将市区环境卫生分为4个保洁区域，实行分管处长负责制，以强化环境卫生管理为重点，层层明确责任，逐条逐项抓好落实；同时，对环卫工人实行基本工资和绩效工资分离政策，奖优罚劣，重奖工作踏实，责任心强的环卫工人，对工作消极，保洁标准不达标环卫工人要予以辞退，从而提升整个环卫保洁队伍的工作积极性和保洁标准。

3、加快推动环卫保洁工作联动机制。号召全民动员、全社会参与，把改善城市卫生环境工作当做一项日常任务来抓。逐步实现垃圾清扫无缝化覆盖，加强对无清扫区域的管理，严格查处随意丢垃圾等不文明行为，从根源上整治垃圾产生源头，并加快推行垃圾分类收集。

4、解决好清扫工序和其他工序间的衔接问题。清扫工序和清运工序要做好衔接，垃圾箱、垃圾桶的垃圾被清运车运走后，要做到“车走地净，车动盖蓬”，还要达到垃圾容器里外净的标准，杜绝二次污染问题。

因东关垃圾填埋场已封场，现有市区垃圾需全部运送到梁家镇垃圾焚烧处理厂，市区原有的摆臂车加地下垃圾箱的转运模式已不能适应现状。