

最新农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结(实用9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结 篇一

- 1、严格推进村级公益事业建设“一事一议”项目，结合我村实际，经开会研讨确定建设文化广场，并于12月份完成了项目建设。
- 2、及时开展便民服务，六月份完成对蒋郢和叶巷湾里生产道路两侧水沟清淤，方便村民生活生产。
- 3、积极开展创建文明城市工作，在上级领导的要求部署下，我村开展了清运垃圾、粉刷沿路墙面、清除广告等活动，进一步净化村貌，营造整洁、文明的生活环境。
- 4、扎实开展秸秆禁烧和防汛工作，实行24小时带班值班制度，对重点区域不间断巡查检查，安全平稳度过汛期，实现了“零火点”。
- 5、认真做好新农合参保工作和计划生育调查摸底工作，落实责任到岗，实行村干部包保责任制，做到户不漏人、人不漏项。
- 6、强化公开监督力度，积极推行阳光村务。把党务、村务、财务全部在网上公开，确保各项内容的准确性、实时性，确

实保障人民群众的知情权、参与权和监督权，最大限度让村级权力在阳光下运行。

7、将信访维稳与党建工作相结合，创新工作载体，聚焦基层解难题，推动责任落实到位，不断提高工作水平，维护社会和谐稳定。

农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结 篇二

一年来，我镇农村基层组织建设，按照围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能的要求，以“三级联创”活动为总抓手，以“抓基层、打基础，抓重点、创特色”为工作重点，以开展创先争优活动为契机，紧紧围绕社会主义新农村建设这一主题，不断创新农村基层组织建设活动载体，广泛开展机关党员干部“结对帮扶进万家”、农村基层干部“心系百姓 惠农为民”等主题的实践活动，进一步推进了农村基层组织建设的规范化、制度化和科学化，为经济社会发展提供了坚强的组织保证。

我镇是一个农业大镇，农村党员和农村基层党组织多，做好农村工作，特别是搞好农村基层组织建设显得尤为重要。

建立党政领导干部、镇直机关干部包村工作制度，对农村基层组织建设实行上下联动，综合治理。真正做到了每名乡镇干部都包村，村村都有机关干部联系，强化了对农村基层组织建设的领导、指导和协调，逐步形成了组织部门牵头抓总，相关部门配合协调，包村干部齐抓共管的工作格局。

一是创新村党组织设置形式。将党员人数在50人以上的11个村全部升格为党总支，并成立了相应的党支部25个，创新了农村基层组织建设和民主管理体制机制。二是明确责任人。建立了镇村两级党组织和党组织书记抓农村基层组织建设的

责任制，明确镇党委书记是第一责任人，村党支部书记是直接责任人。三是实现责任制。结合深入开展“三级联创”活动，全面推行农村基层组织建设目标管理，把镇村两级党组织以及普通党员的责任联在一起、目标联在一起、任务联在一起，形成了一把手负总责、一级抓一级、层层抓落实的党建责任制度。四是突出乡村责任。强化村支部书记在村级组织建设特别是抓后进村班子建设中的责任，强调把抓农村基层组织建设情况作为考核村支部书记的重要内容和提拔使用重要依据，从而在全市牢固树立了抓好党建是本职、抓不好党建是失职的观念。

按照中央、省委《关于深入开展农村党的建设“三级联创”活动的意见》要求，我们多次召开农村党建“三级联创”活动调度会，对全镇农村党建工作开展情况进行督导检查，及时通报检查结果，有力地推动了活动的健康顺利开展。

村支部是党在农村的基层组织，是村级各种组织和各项事业的领导核心，是农村基层党组织建设的“龙头”。在工作中，坚持抓点带片，重点抓责任人，促进了村支部书记“龙头”作用的发挥。一是明确职责，增强直接责任人的责任意识。明确村支部书记对直接责任人自身建设、领导班子、干部队伍建设、村级组织建设、党员队伍建设和村级集体经济发展等六项工作负有直接责任，切实解决了责任“虚化”问题。二是提高素质，强化直接责任人履行职责的能力。镇党委高度重视村书记的选拔配备，注重从优秀中青年干部中选任支部书记。同时，根据农业农村工作实际和形势要求，对村支部书记进行集中培训，全面提高他们的综合素质。近年来，全镇先后涌现出一大批抓基层党组织建设优秀党支部书记。三是建立激励约束机制，激发直接责任的内在动力。我们把村支部书记履行直接责任人职责情况同经济实绩考核相结合，每年一考核，一排序，连续3年考核在前3名以内的提拔重用；没有完成考核任务且位次靠后的村支部书记被就地免职，树立了正确的用人导向。

一是领导干部包村帮扶。镇党委书记对问题多、矛盾突出、治理难度相对较大的村进行了包村整治。二是选派优秀干部驻村整治。区委组织部选派2名优秀副科级干部到双薄弱村李营村和庸墩村任第一书记，联合镇包村干部按照“班子、治安、经济”一起抓的思路，对后进村进行集中整治。

坚持典型带动、抓点带面，是有效提升基层党建工作整体水平的重要措施。我们对发现的新典型，在新闻媒体开办专栏，以及采取召开现场观摩会、经验交流会等形式及时进行推广，发挥好典型的引导和辐射带动作用，有效推动了农村党建整体工作水平的不断提高。

着力抓好以村“两委”联席会议、村民代表会议为内容的村级管理制度，采取领导牵动、检查推动、典型带动的办法，规范村级工作运行机制。加大对农村党建基础设施的投资力度，利用专项资金，改造和完善村支部院落、党员活动中心，为全镇19个村、1个居委会添置了远程电教设备等，村级组织活动场所建设工作正逐步展开。并及时抽调人员，建立了街道社区党建工作基础台账，客观反映了我镇街道社区党建工作基本情况。

农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结 篇三

“基础不牢，地动山摇”，基层党建工作，极端重要。构建社会主义和谐社会的关键在党，重心在基层。

一、加强基层党建工作的现实意义

一是加快农村经济发展以加强基层党建为前提。促进农村经济发展是农村基层党组织的第一要务，农村基层党组织也应该把广大农民群众紧密团结在党和政府的周围，充分调动和发挥农民群众的积极性，从而形成强大合力，又快又好地推进农村改革的深化、经济的发展。

二是提高基层民主管理以加强基层党建为保证。基层党组织通过教育培训等方式提高党员干部的政治理论水平和民主管理意识和能力，并通过各种长效机制，充分保障民主治村、民主管理的顺利推行。

三是构建和谐社会以加强基层党建为重要条件。基层党组织肩负着促进公平正义、协调利益关系化、解社会矛盾、维护社会秩序、服务人民群众等重要任务，基层党组织能够及时掌握发展过程中出现的各种问题和不和谐因素，了解到人民群众的真实想法和需要，及时把群众所想所盼反映给党的决策层，真正想群众之所想，急群众之所急，避免社会群体性矛盾，从而构建起一个稳定的、有秩序的和谐社会。

二、基层党建存在的主要问题

（一）思想认识有待进一步提高。

不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好基层党建工作的责任和激情。

（二）党建工作机制有待于进一步完善。

基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，基层党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

（三）党建工作内容有待于进一步丰富。

基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

（四）党内监督需进一步健全。

机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

（五）党建工作的保障力有待于进一步加强。

机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

基层各级党委特别是县乡两级党委要坚持把党建工作作为一把手工程来抓，牢固树立抓党建就是抓队伍建设、抓班子建设、抓人才建设的理念，周密部署、强化领导，全面推进基层党组织建设工作，切实达到让基层党员长期受教育，农民长期得实惠的目的，重点应该抓实抓好八项工作任务。

（一）抓队伍，强素质。

目资金用于带领致富党组织的创建，整合有偿贷款作为农村和城镇脱贫致富带头人的培养。以贫困村为重点，分年度完成创建和培养任务。将每年的创建和培养计划分配到全县各个乡镇和工青妇等组织单位，层层签订责任书，落实“一把手”责任制，确保创建和培养工作有力推进。

（二）抓覆盖，扩渗透。

在以现有地域、单位为主设置党组织的基础上，创新设置模

式，推动党组织动态延伸和全方位覆盖。一是结合主导产业，因地制宜建立城乡功能型党支部，构建“村总支-党支部-党小组-党员中心户”的工作模式。二是大胆探索，在不断完善非公经济组织和新社会组织建设基础上，发展与之相适应的城乡联合型基层党支部或党小组，在不断完善规模以上非公企业党组织的基础上，采取单独建立、企业联建、村企联建、下派指导员等多种方式，并通过定期回访，有效防止了边建边散、有名无实等情况的发生。三是科学布局，加强农村党组织的建设。对有3名党员以上的村民小组根据各村实际，以单独建立党组织和建立联合党支部相结合的方式设置党支部（小组）。四是创新流动党组织设置。通过将支部建在“两新”组织上、建在工程项目上等多种形式，不断扩大党的组织覆盖面。五是精心统筹规划，在较短的时限内完成全面消除空白党员村民小组任务，使党组织覆盖面进一步扩大，党组织感召力和凝聚力进一步提高。

（三）抓阵地，造氛围。

强化措施、创新载体，抓好基层活动场所和农村党员干部现代远程教育网络的建设，并纳入学习实践活动和创先争优的重点督察项目。一是建阵地搭平台，抓好村级活动场所建设。有“特殊党费”项目的要重点实施好“特殊党费”村级活动场所援建项目，千方百计完成村级组织活动场所覆盖全部行政村的任务。二是大力实施党建信息化工程，开展“网络党建”和农村党员干部现代远程网络教育，扩大远程教育点个，并开通“党建网”，宣传政策法规、科学技术等知识信息，加强对农村党员的教育培训，增强农村党员带头致富的能力。

（四）抓制度，聚民智。

一方面，结合实际、健全机制，进一步发展和完善党领导的村民自治体制，巩固和加强党组织在农村的领导核心作用。一是继续实施“云岭先锋”工程和开展好“三级联创”活动，进一步巩固先进性教育成果；组织实施好一村一名大学生村

官计划；建立健全村、社区干部任期目标管理、干部年度目标管理和干部岗位目标管理责任体制；建立村（社区）干部任职培训和岗位培训制度；推行党务、政务公开和定期财务公告制度，不断提高党务、政务工作的透明度和党员群众参与的积极性。二是强化理论武装，完善干部教育、任用、管理、监督、考核机制，深化落实，逐步提高全县各级党组织和班子思发展、谋发展、促发展的能力和水平。三是严格按照《村民委员会组织法》的要求，由村民按期进行直接选举，真正把群众拥护的思想好、作风正、有文化、有本领、真心实意为群众办事的人选进村民委员会班子。按照德才兼备、优化结构、提高素质的原则，采取组织推荐、党员推荐、群众推荐和干部选村、群众选干部、党员选举的“三推三选”办法，选举村“两委”干部。

另一方面，以学习实践活动和“创先争优”活动为契机，积极大力在农村全面推行“四议两公开”工作法（即“4+2”工作法—另一方面，对村级重大事务实行党支部提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民大会或村民代表会议决议，决议内容和实施结果公开）。一是加强宣传，努力营造实施“四议两公开”制度的浓厚氛围，充分调动广大党员干部参与的积极性，采取多种形式广泛对村民进行宣传，做到家喻户晓。二是明确责任，努力形成“四议两公开”制度齐抓共管的工作格局，强化领导责任，明确工作目标。三是狠抓关键，充分发挥“四议两公开”制度党员群众的主体作用和代表的作用。四是严格把好三关即：支部提议关、决议实施关、实施过程监督关，全力推进“四议两公开”工作上台阶出成效。

（五）抓服务，利群众。

村级重大事务监督，增强村级组织凝聚力。二是把村级活动场所建成便民服务中心。建立相关职能部门定期到村开展为民服务，民事村办，村干部轮流值班制度，接待群众来信来访，接受村务、党务咨询；开展以“便民、利民、乐民”为

主要内容的“一站式”服务，设立“为民办事代理点”，为群众提供服务，帮助群众解决生产生活中的实际困难；积极主动把医务室和党建综合服务站引进村级组织活动场所，为群众就医及购买各种农资、农业生产生活物资、咨询信息等提供方便。三是把村级活动场所建成党员活动中心。充分利用组织活动场所，组织党员进行交流和学习；各村党总支在活动场所建立流动党员服务站，加强与外出流动党员的联系，使他们离家不离党，心有所依，让流动党员找到“家”的温暖。四是把村级活动场所建成文体活动中心，利用活动场所向群众传播先进文化、开展健康活动。以场所为阵地，组织群众开展丰富多彩的文体活动。使村级活动场所已成为党员活动的阵地、村民议事的场所、服务群众的窗口，让“一室多用”的综合功能充分显现，让村民委员会朝着自治好、管理好、服务好、治安好、环境好、风尚好“六好”方向健康发展。

（六）抓统筹，促协调。

作模式和县乡党建互帮互助的机制，统筹配置党建资源，推动县乡党建资源双向流动，调整党建重心，更加关注边远贫困地区和农村基层的党建工作。三是科学规划，大力推进新农村建设再上新台阶。各个行政村和社区与各派出单位狠抓基础设施建设，以产业发展、农民增收为核心，采取组织发动、政策引动、产业拉动、基础设施促动、城镇带动、部门联动的方式，联合编制细化到年、到户、到产业的示范点五年规划，全力建设新农村。

（七）抓保障，固基础。

源，大力推进产业化扶贫，建立完善农民稳定增收的长效机制。五是发展壮大村级集体经济，进一步夯实农村党组织凝聚群众力量、开展各项工作的物质基础，使村级集体经济的实力同农村基层组织的凝聚力和战斗力紧密联系起来。

（八）抓责任，重落实。

抓实党建责任制工作，周密部署、强化领导，推进基层组织建设顺利开展。

一是健全机构，明确职责，成立由县委书记任组长的党建工作领导小组，下设办公室，负责对全县党建工作及基层政权组织工作的业务指导，定期与不定期向县委常委会作专题汇报。二是推行县委、乡（镇）党委、基层党支部三级抓的工作责任制，县、乡两级党委，重心前移，靠前指挥，并从县处级离退休党员干部中聘请德高望重的老同志担任县委党建工作督察员，分阶段对各个基层党组织建设工作进行监督、检查和指导，及时发现问题，提出建议，推动基层党建任务的落实。三是强化上下双述职。县委建立党委（党组）书记年度党建工作专项述职制度，要求每半年向县委常委会议进行专项述职，年终向县委全委会述职和向下级党组织负责人或全体党员述职，使党委（党组）书记牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的管党理念，增强抓党建工作的责任感和使命感。

农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结 篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

镇党委根据全镇工作实际，制定村级集体经济五年发展规划，把村级集体经济发展与现代农业、脱贫攻坚、镇村振兴等有机结合起来，特别是立足镇情做大做强胡萝卜品牌，结合村情实际□x村各建成冷库一座，带动效应逐渐显现□x村已建成冷库一座□x村拟新建x工厂一个。力争到x年全镇x个村集体经济经营性收入全部突破x万元□x个村突破x万元。

;

农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结 篇五

基层党建工作现状

党建工作只有围绕、发展、稳定的大局，服务并推进整个大局前进，才具有强大的生命力。为此，镇党委主动将党建工作与促进各项工作有机结合，注重在基层、在一线、在全镇中心工作和急、难、险、重任务中，历练党员队伍，发挥党员的模范作用，推动各项工作取得显著成效。

一、基础工作

我镇共有35个行政村，下设4个党总支，49个支部，共有党员948名，其中农村党员8名。近年来，镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各项工作有序开展的重中之重，按照“抓阵地强制度、抓两头带中间、抓创新促发展”的思路，重点在阵地与制度建设、典型村创建、中间村提升、后进村转化以及镇域经济协调发展、村级干部队伍管理上下功夫。全镇基层组织各项基础工作扎实开展。

(一) 抓阵地强制度

农村基层组织阵地建设工作，对增强农村基层党组织凝聚力、向心力，推动农村各项工作开展有着至关重要的作用。为此，镇党委始终坚持以“抓基层、强基础，以阵地建设带动基层组织建设”为目标，以“两室”建设的标准化为重点，按照整齐划一、功能合理的要求多方筹措，进行统一配置，加快农村基层组织场所建设。在硬件建设上，确保了每个村级组织活动阵地达到“三室两栏四有”标准，即党员活动室、党组织办公室、党员电教室、村务公开栏和室外宣传栏，党员电教设备、桌椅、档案柜等。在软件建设上，室内统一悬挂党旗，统一将“三会一课”、党员学习、生活会、党员的权

利和义务等规章制度和党组织结构示意图、“五好”党支部标准等内容上墙，统一印制各种表、卡、册、簿，提升了全镇村级组织活动阵地的整体面貌。此外，还做到了整合各种资源，充分利用好村两室阵地，广泛开展理论、法律法规和各种农业实用技术的培训活动，充分发挥好党组织的引导作用和服务功能。搭建村级组织服务群众的有效平台。

同时，为强化党委的统领功能，实现对基层组织建设的长抓不懈，镇党委着力建立健全各项工作机制。一是强化学习意识，建立人才支持制度。积极组织全镇农村党员集中进行学习，并选派先进党员代表、致富能手外出参观学习发展经验，提高带富能力。同时，以创先争优活动为抓手，在农村广大党员群众中间，树立“立足岗位比作为，创先争优我争先”的争创意识。根据广大党员群众的各自特长，在党员中建立志愿服务小组，针对农业技术、法律法规、文化宣传等方面提供无偿服务，并注重在优秀青年中发展党员、压实担子，引导优秀青年在本村或者本镇范围内干事创业、献计献策，为全镇农村经济发展提供了强大的人才支持，同时也加快了新农村建设科学发展的步伐。二是强化建设，完善村级事务公开制度。在党务公开方面，将党务公开的内容分为“党组织自身建设”、“党组织履行职责”和“经常性党务工作”三个方面，使公开内容与本村的经济的发展相结合，与招商引资、改善经济发展相结合，与中心工作相结合，与党风廉政建设相结合。切实解决农民关心的热点难点问题。做到件件有回音，事事有结果。在村务公开方面，规范理财，严格落实农村“三资”管理的相关规定。并积极推进“村民点题公开村务”制度，做到凡村民关注的、涉及村民利益的事项都要公开。让村民及时了解、全面监督村集体资产和财务收支等情况。三是强化作风建设，建立村干部年度考核制度。通过集中开展主题教育，使广大农村干部牢固树立带头廉洁奉公、带头为民服务理念，从根本上保持农村干部的先进性。并通过落实村干部年初计划、年终述职制度，细化对村干部的管理，并将评定结果作为对村干部进行年度考核和测评的重要依据之一，在一定程度上加大了对村干部的监督和约束。

(二) 抓两头带中间

近年来，我镇精心打造基层党建先进村。主要特点包括：村庄经济可持续发展、村两委成员凝心聚力、村内惠民公共基础设施及“两室”阵地建设到位、精神文明建设成果显著等等。并先后培育了全国先进基层党组织新建村、河北省农业产业化示范村沟渠寨村、市级传播传统文化示范村圣水庄村等一批不同类型的典型村庄，选树了5个红旗党支部，在一定程度上提高了各村在社会主义新农村建设中的档次。

建设简陋、滞后，党的组织开展不利的现象存在。村容村貌差，公共事务及公益事业也就无从谈起。

上述四点虽是个别现象，但我镇也将其转化工作作为基层组织建设的重点来抓。今年，先后确定了疙瘩岭、高建庄、丁武寨、冯任庄四个后进村，着力对四村的饮水、道路、农田灌溉、两室建设方面进行改造，迈出后进村改进提升的第一步。目前，四村已经分别形成了发展、规划、转型的工作思路。其中，疙瘩岭已经投入10万元对饮水和农田灌溉设施进行改造；高建庄村也投入60万元对村民中心两室进行新建、装修并新添置了休闲健身器材等。通过推行“先进带后进、合力推中间、先进创经验、后进变先进”的党建工作模式，为后进村树立了标杆，明确了方向，有力的促进了全镇基层组织建设的均衡发展。

(三) 抓创新促发展

(四) 抓班子强队伍

在探索创新村干部队伍建设方面，我镇多年来，始终坚持以创新精神选好“领头雁”、配强“指挥部”，紧扣新农村建设主题，着力在优化结构、提高素质、增强本领、发挥作用上狠下功夫。一是在选人用人上，抓住关键。培养和造就一支思想观念新、开拓创新能力强的新型农村基层干部队伍，

是农村基层党组织建设的一项基础工程，也是一个关键环节。实践中，我镇提倡村党支部书记通过选举担任村委会主任，实行一肩挑，提倡村党支部和村委会成员按照规定的选举程序交叉任职，把那些年纪轻、素质高、懂经营、善管理，能组织和带领群众致富，愿意扎根基层的优秀人员选进村“两委”班子，建立一支年富力强的基层干部队伍。同时着眼于农村基层党组织建设的长远需要，及早发现苗子，积极稳妥地发展农村党员和培养后备干部。使村干部队伍构成更趋于合理化、年轻化。并注重在实践中发现、推荐那些政治素质好、参政议政能力强的优秀村书记、村主任，担任各级党代表、人大代表、政协委员。二是在管理考核上，讲究方法。确立了以“五个好标准”和“农村干部考核奖惩办法”为依据，以“两考”（考察群众威信、考察工作实际）为重点，以“三评”（群众测评、党员讲评、党委考评）为手段的工作机制。对农村党支部及两委班子成员进行全面、系统的考核考察，并建立健全村干部目标管理责任制、村干部优胜劣汰制度、激励约束制度以及村级后备干部选拔培养四项制度。同时进一步深化“一定三有”工作机制。结合农村干部年初制定的工作目标，推行村书记、村主任“基础职务工资+绩效”的结构制度。保证村干部基本收入的同时，防止村干部“有待遇没压力、干好干坏一个样”的问题出现。在具体工作中，根据村干部日常表现和工作实绩，为优秀的村干部提供外出培训学习、增长才干的机会，使农村干部不断充实新知识、掌握新技能。并认真落实农村干部基本养老保险制度，定期为退休的村干部安排体检。形成压力与动力并重、保障与激励并进的良好局面，真正实现“收入有保障”、“干好有希望”、“退后有所养”的目标。

同时，注重引导大学生村官充分发挥自身作用，投入全镇各项中心工作和重点任务。在大学生村官的管理上做到“五个强化”。一是强化帮带措施，促进角色尽快转变。采取镇党委领导一对一传帮带的方式，及时对大学生村官入村后的工作进行交流沟通，帮助大学生村官明确下步努力方向。使他们在实际工作中尽快进入角色、找准定位。二是强化教育培

训，提高基层工作能力。建立村官培养实施规划，实行定期工作汇报、集中培训等制度。定期邀请有关专家、机关干部及一些经验丰富、资历较深的干部对他们进行集中培训，传授农村工作方法、突发事件的解决办法、涉农法规以及实用农业技术等。使他们通过不断积累提高自身素质，更好地适应基层工作。三是强化实践锻炼，提升综合能力。鼓励大学生村官通过亲身实践，展现风采、提高能力。安排大学生村官参与本村各类材料撰写、文化宣传、远程教育管理等工作，明确要求，落实责任，进行交任务、压担子，使他们在锻炼中成长，在成长中发展。为使他们尽可能多的积累工作经验和方法，更好地为基层服务，镇党委结合每个阶段性的工作，让大学生村官全程参与全镇中心工作和重点任务，做到在急、难、险、重任务中历练大学生村官成长。四是强化督查指导，促其履职尽责。通过不定期的走访，听取基层干部群众的意见，跟踪了解大学生“村官”的思想、工作等情况，认真搞好监督检查，及时发现和解决问题，有针对性的开展督促指导。五是强化考核激励，树立创先争优意识。推行大学生村官考核测评机制，大学生“村官”根据履职情况进行自评和总结，由党员、干部、群众代表从德、能、勤、绩、廉等五方面进行评议，并将考核结果作为年终评优争先、落实奖惩的重要依据，激励大学生村官争优进取意识。

二、中心工作及重点任务

镇党委始终将基层党建的经常性工作与重点工作相结合。近期工作重点是围绕“创先争优”活动、新民居建设工作、大学生村官管理以及村级组织换届选举等中心工作和重点任务。通过抓重点、中心工作推进基层党建日常工作的顺利开展。

第一，以开展“创先争优”活动为契机，大力加强党的基层组织建设。一是紧贴活动主题，突出抓好“三个重点”。首先，是以学习型党组织建设为重点，通过集中学习、专业培训及组织党员干部外出调研等形式，着力在党员之间、党组织之间营造浓厚的比学赶超氛围。其次，是以基层党组织书

记队伍建设为重点，全力开展“五有五争做”活动(即:有明晰的发展思路、有规范的活动场所、有规模的集体经济、有可行的党员承诺、有健全的工作机制”；争做产业致富能人、争做科学理财好手、争护标兵、争做弘扬正气、争做团结和谐模范)，着力培育一批“五好”、“五带头”的领头雁。第三，是以服务群众为重点，深化科学发展观活动成果，深入查摆问题，强化措施，全面落实“村帮村”、“一帮一”、“党员联系困难户”等帮扶机制，着力解决制约发展的热点、难点问题。通过三个重点的集中推进，筑牢基层组织建设的基石。二是围绕活动要求，全力创建“示范点”。紧紧围绕“领导班子坚强有力、党建责任落实到位、基层组织作用突出、科学发展成效显著”的创建目标，深化“基层党建示范工程”建设，确立了以南片唐子寨村、中片圣水庄村、北片新建村为重点的3个村级示范点培育，为全镇创先争优活动开展，发挥好典型示范作用。同时按照均衡发展的要求，加强对典型的多点打造、全面铺开，力求到20xx年“七一”前，全镇70%以上的村级党组织达到“五个好”先进党组织标准，60%以上的党员达到“五带头”优秀***员标准。第二，在新民居建设中发挥基层组织战斗堡垒作用和***员模范作用。实行党员包片制度，调动党员力量组建工作组，入户调查、宣讲、答疑释惑。各基层党组织积极创新载体，探索行之有效的有效的工作方法。力求在新民居建设过程中担重任、解难题，保证整个建设过程有序推进。如:在新民居建设中，成立决策机构，将“五审一议两公开”工作法融入新民居建设中，做到重要事项由党员、村民代表举手表决，提交镇党委研究讨论，并向村民全面公示后方可通过。在北五村新民居建设中，建立了“新民居工程预防职务犯罪工作站”，加强监督力度，杜绝现象。截止到目前，全镇已经完成了石河镇北部村民安置中心、唐子寨一期、沟渠寨一期新民居项目建设，北七村片区、田庄片区和孟家店片区一期工程正在施工建设中，下一步我镇准备积极谋划红瓦店片区、孟家店二期、沟渠寨二期、七星寨片区新民居工程和圣水庄旧村改造项目。

存在问题及不足

3、村“两室”出现年久破旧、电教设备不全的现象。近年来，由于个别村集体经济薄弱造成“两室”年久失修，党员活动场所破旧，并且大多数村“两(2016信访工作调研报告)室”没有防盗设施，目前有2个村(高建庄村、七东村)的远程教育设备丢失。

4、在换届选举中存在外出选民参选热情难调动的问题。部分外出农民对换届选举不大关心，大多数外出村民认为：“我一人不能决定选举结果”，导致参与办理“委托”人数不多。如何确保选举人数过半，如何保证外出选民依法进行委托投票成为村级选举出现的新问题。

5、创新意识和能力还需要进一步加强。少数干部存在畏难情绪，顾虑较多，怕出事，怕得罪人，缺乏敢闯敢试，敢为天下先的锐气，的勇气和信心还不够足；少数干部虽有创新的热情，但创新的新思维、新方法、新举措不多，实效性不强。

6、村务规范运转受到体制机制影响，在一定程度上制约了党的基层组织作用的发挥。就当前现状来看，农村基层组织中党支部成员全部为党员，在镇党委的统一管理下，有相对完善的管理制度和考核办法，其党员身份也在一定程度上为镇党委统一部署工作、认真抓好落实提供了便利条件。但是村主任以及村两委成员中非党员的农村干部，由于身份相对“特殊”，加之现如今并没有针对非党员干部设立的约束体制，导致个别行政村出现“村书记易管、村主任难管”“党员干部易管、非党员干部难管”的现象。难以形成工作合力，服务群众的意识不强。例如在农村“三资”管理中，有时会出现，在镇政府不知情的情况下，农村资产私自被租赁、转让的问题。针对这样的问题，镇政府缺乏相关制约体制，对农村村务规范管理造成影响。

下步对策及建议

一是切实做好党员的发展工作。按照保证质量、改善结构、

慎重发展的方针，积极做好农村党员发展工作，特别是在优秀的、有政治和经济头脑的青年农民中发展党员。要坚持对党员进行党。严格落实“三会一课”制度，多组织党员参加学习，积极引导***员始终树立全心全意为人民服务的宗旨意识，始终把人民的利益放在第一位，想群众之所想，急群众之所急，做群众的贴心人。

二是认真抓好村级集体经济的发展。要在正确认识乡情、村情的基础上，以市场为导向，确定符合本地实际的发展路子。要紧紧围绕农业产业化，创办外联市场、内联农户的生产、经营、服务实体。积极探索适应市场经济体制要求的集体经济实现形式，大力发展适合本地实际的一村一品的产业化路子，通过资产、资源、土地参股的形式，不断增加集体经济收入。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决一家一户办不好、办不了的事，真正为农民排忧解难。

三是加强村级组织换届工作的组织、监督和引导。在尊重前期调查摸底的基础上，将全镇村级组织换届选举工作分两批进行。首先，在选举良好、村情比较稳定的常规村换届选举中，坚持“庸者下、平者让、能者上”的原则，采取“两推一选”的方式，实行村民代表推举、党员推荐、党员选举，使一批致富能人进入组织视野。其中，对于联村共建、组建党总支的情况，采取通过选举产生一名总支书记，联村各支部书记担任党总支委员的换届办法，保证选举顺利完成。其次，对于个别选举情况复杂、干扰因素相对较多的难点村，进行逐户走访，采用“因村制宜、逐个攻克”的原则，加强宣传及警示教育力度，通过发放宣传单、警戒卡等形式扩大宣传范围、保证宣传广度及质量，积极引导广大农民群众，顾全本村发展大局，充分认识换届选举的重要性，保证选举如期顺利进行。同时，严格选举程序，加大选举相关知识的宣传工作，特别是对外出务工不能亲自参加选举的村民，将对其村内亲属或联络人进行委托讲解，务必做到依法完成委

托程序，依法行使选民权利。并按程序进行候选人的预选及正式选举工作，切实做好投票、监票、唱票和计票工作，当场公布选举结果，消除群众的戒心；及时掌握农民的思想动态，发现苗头，及时引导，消除隔阂。

四是着力提升科学发展的理念。进一步强化理论武装，坚定不移地用科学发展观理清思路，坚定不移地用科学发展观指导实践，引导广大党员干部深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

五是理顺村级组织领导管理体制。明确村党支部和村委会之间的关系，做到对村主任和非党员村干部的管理约束“有的放矢”，我们将引导村主任及非党员村干部在党支部的领导核心、监督下开展各项工作。并为在总结经验的基础上，制定系统、全面、规范的村干部问责制度，对不履行、不完全履行或不正确履行职责的村干部进行责任追究。形成以党支部为核心的村级组织建设在农村、发展、稳定工作中的整体合力。同时，进一步完善和落实农村“三资”管理的相关制度。进一步提高认识、理顺办事程序，做到分类指导、抓好落实。

农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结 篇六

一、 落实各级党委抓基层党建工作责任制

（一）进一步强化抓基层党建工作主业意识。一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育

管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇“带头致富、带领群众致富”的本领，以提高党员致富带富的成就感。三要抓好班子，带好队伍。通过“两推一选”、“公推直选”、“村支部两委交叉任职”等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

（二）建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。建议乡每季

度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

（三）始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。要统筹乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

二、扩大基层党组织覆盖面

（一）创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一乡一品”、“一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组

织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

三、推进基层党组织工作创新

（一）在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。对传统的“三会一课”制度进行创新，体现“三为主”的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

助解决“两新”党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助“两新”组织党组织搞好活动阵地建设，协调“两新”组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措“两新”组织党建工作经费，鼓励“两新”组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

四、增强党员队伍生机活力

（一）抓好“三个三”，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到“三个相适应”。一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到“三个注重”。一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

（二）始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

五、建设高素质基层党组织带头人队伍

(一)不断拓宽选人用人视野。大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任“村官”，积极探索并形式富有特色的“能人治村”模式。一改以往长期只选“老实人”、“本分人”当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的“四有”新型“村官”，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

(一)高度重视加强和改进党员教育管理工作。要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二)在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的重要性 and 紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。

二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的机制，明确共建的责任，提升共建水平。把机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。

调研小组签名：

一、基本情况

二、存在问题及原因

（一）、存在问题

1、村干部、农村党员年龄老化，后备干部队伍不足。农村干部、党员队伍中年龄老化、文化层次偏低的现象较为突出。在调研的三个村中，60岁以上老党员占40%，35岁以下年轻党员仅占到20%；农村党员文化素质普遍偏低，初中及以下文化程度的（加上比例数）。农村党员年龄老化、文化偏低的现状与新时期农村党组织建设的需要极不相称，成为了加强基层组织建设的的重要制约因素。

2、农村党员先锋作用发挥不够，党组织战斗力不明显。党 1

员队伍个体素质参差不齐，与党员标准和科学发展的要求不相符适应的现象仍然较为突出。受市场经济多元化思潮影响，极个别党员出现宗旨意识淡薄、党性观念退化、遇事不讲奉

献，不能起到先锋模范作用。对当前农村出现的新矛盾、新问题、新情况，采取逃避退让的态度，极大的影响了基层党组织的战斗力和战斗力。

3、农村党员干部利益保障不到位，村干部工作积极性不高。长期以来村干部待遇偏低，影响了工作的积极性。一般村干部的工资低于外出务工人员，仅仅靠村干部工资很难维持家庭日常开销，挫伤村干部工作积极性，同时农村工作很繁琐、棘手，而他们得到的报酬与付出的艰辛劳动不成比例，绝大部分村干部为群众工作一辈子，但辞职后只能自谋生路。任务重、压力大、待遇低成了村干部的真实写照，仅凭感情、凭党性、凭奉献，没有利益保障，影响到村干部队伍稳定和凝聚力的发挥，更影响到党在农村的执政基础。

（二）主要原因

1、部分党组织负责人党建意识不强。一些村干部尤其是“一把手”对党建工作重视程度不够，错误地认为党建是务虚的，经济抓好了才能出政绩，导致抓党建的积极性不高，责任不明确、措施不到位、局面打不开。

2、基层党建工作机制不够健全。党建体系中的一些关系还不明确，工作机制还不健全；领导班子及其成员的配备还存在不符合党建工作需要的情况；上级部门在制定政策时听取基层党组织和广大党员、群众的意见和建议不够。

2

3、部分党务干部能力素质不够。现职党务干部多数起点配

路不高，实践锻炼不够，客观上造成了历练不多、经验较少，能力素质与工作要求差距较大。由于经济基础较为薄弱，缺少党建工作经费，使党建干部在工作中难以施展拳脚。同时，也有部分党务干部学风不浓，知识更新和能力提高慢，知识

水平和能力水平跟不上形势的发展。

4、农村集体经济薄弱，村党组织的凝聚力减弱。目前，全区农村整体经济基础薄弱，大多数农村没有集体企业，没有固定的集体收入，只能依靠周边企业或者是村边的商铺出租获得一定收入，但也只能够维持村务正常运转，有的村甚至没有任何集体收入，无法维持正常的村务党务工作开展。村级组织日子“紧巴巴”，党支部开展活动经费困难，党组织想为群众办实事、办好事更是难上加难。村集体经济弱，导致群众“急、难、盼、怨”的热点难点问题无法解决，导致党组织威信下降。农村支部书记深感有经济实力才有战斗力，基层党支部威信的树立要靠实实在在解决老百姓的发展问题。

三、对策建议

偏低的可适当提高标准。二是要大胆创新管理机制，利用自身的区位优势，建立特色产业生产基地，充分利用大开发的有利契机，加大招商引资力度，发展三产经济，加大自身发展，提升造血功能，壮大农村集体经济。

使每名党员实实在在地感受到党组织的温暖和关怀，得到全区广大党员的认可，但同时需要进一步改进和深化帮扶机制。合理分类，建立“三型”党员台账；构建网络，完善党内关怀服务体系；因地制宜，规范党内关怀服务内容；完善机制，全方位实施党内关怀服务；群策群力，建立和完善党员关爱资金管理模式。

（三）加强农村干部队伍建设。稳定村干部队伍，调动他们的积极性，必须强化保障激励措施。一是着力加强待遇保障。落实提高村干部待遇的各项工作，保证村干部补贴按时足额发放，建立健全适合农村基层特点的激励和保障机制，以待遇留人、稳心、鼓干劲，使农村干部待遇制度化，农村组织工作经费保障化，切实解决村干部后顾之忧。制定相关政策，多途径解决村干部的政治出路，提高农村干部政治待遇。二

是着力加强权利保障。进一步扩大党内民主，建立健全党内民主参与、民主决策、民主监督机制，扩大基层党员的参与面。三是着力加强情感关怀。生活上随时了解支持，帮助解决实际困难，使他们切实感到组织的温暖。工作上要保护他们，为敢抓敢管的农村党员干部撑腰，让他们放心、放胆、放手去抓工作。要进一步做好特困党员和老党员的关爱活动，在农村最低生活保障、新型农村合作医疗等各项农村福利中给予特困党员、老党员优先考虑，使农村党员在生活上不忘党，思想上不脱党。

农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结 篇七

基层党建制度建设

“不断提高党的建设科学化水平”是十七届四中全会提出的新要求。“科学”一词，含有完整、系统、准确、规范、合乎规律之意。“科学化”的实质，是对客观规律的自觉把握和运用，基本精神是按客观规律办事。“科学化水平”，体现把握和运用规律的自觉性及其能力和程度。“提高党的建设科学化水平”，就是要全面认识、深刻把握和自觉运用马克思主义执政党建设规律。提高党的建设科学化水平，说到底，就是按照执政党建设的客观规律来建设我们的党，来做好我们的党建工作。

一是坚持理论武装、把握方向。提高党建工作科学化水平首先要以科学理论为指导，坚持抓好理论武装工作，用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，使广大党员干部在科学理论的指导下，形成科学的思想方法和工作方法，以科学求实的态度投身推动科学发展、促进社会和谐的伟大实践中，并作出积极贡献。

二是坚持围绕中心，服务大局。提高党建工作科学化水平，

关键要体现在围绕中心、服务大局上。令计划同志在中直机关党的工作会议上强调指出：检验机关党组织工作水平高不高、工作成效大不大，很大程度上要看能不能围绕中央每个时期、每个阶段、每个年度的中心工作发挥优势、多作贡献。从实际工作看，也只有着眼世情国情党情想问题、围绕党和国家工作全局定思路、紧扣本单位的工作中心出实招，党的工作才能有声有色，党组织才能有为有位。

三是坚持改革创新、与时俱进。实现党的建设科学化，就是要根据形势变化、根据党建工作实际不断创新。以开放的视角来审视前进中的问题，破解工作中的难题，使党的工作在拓展外延中丰富内涵，在开放联动中增添活力。在新的形势下，开展基层党建工作，既不能脱离实际、搞早已过时的空洞说教，也不能搞那些看起来热热闹闹而没有实际效果的形式主义的花拳秀腿。

四是坚持落实制度、规范有序。科学化的主要特点，就是规范化、制度化。提高党的建设科学化水平，应当在认识规律和推进创新中形成科学的制度机制。当前尤其要注意创新齐抓共管的党建领导机制，建立充满生机活力的选人育人机制，完善党员队伍的教育管理机制，健全党内激励关怀和帮扶机制。五是坚持强化队伍、增强本领。党务干部是提高党建工作科学化水平的骨干力量。提高党建工作的科学化水平，关键在于使各级党务干部运用科学的思想方法和工作方式做好党的工作。因此，应高度重视党务干部的学习培训，着力培养一支素质高、能力强、作风正的复合型党务干部队伍。当前，要特别重视年轻干部的培养，要把思想政治素质优秀、工作成绩突出的年青人放到党务工作岗位上培养锻炼，为党建工作持续健康发展培育后备力量。

二、以创新机制为重点，积极开展提高党建工作科学化水平的实践活动

制度和机制带有根本性、稳定性和长期性，任何一项工作的

深入开展，都需要有科学的制度和机制作保证。重点介绍建立健全激励、关怀、帮扶机制的作法。

一是坚持集中民智，努力提高局长办公会议决策的科学性。“正确决策是各项工作成功的重要前提，要完善广泛集中民智的决策机制，推进决策科学化民主化。”为了确保局长办公会议的科学性，外文局的领导干部非常重视听取群众意见，集中群众智慧，决定重大问题。法律家·法律法规大全提供最新法律法规、司法解释、地方法规的查询服务。

法律家<http://>

从2004年起，制定了《关于建立集中民智工作机制的实施意见》，每年安排部署工作前，局领导都要深入基层调研，召开不同方面人员参加的座谈会，倾听大家的意见。局工会、局团委以不同形式组织问卷调查，开展提合理化建议活动，使每年部署的工作都有坚实的群众基础，得到了全局干部职工的广泛认同。为拓宽与职工群众的联系渠道，局领导每月安排接待日、设立热线电话，在网上设立电子信箱，认真接受和处理群众的来信来访。为搞好信访工作，专门成立了信访办，安排一名处级干部负责接待处理，及时回答和处理上访问题。为做好联系和服务群众的工作，注意发挥党群组织的沟通协调作用。局直属机关党委每半年组织召开一次党员代表座谈会，每年利用元宵节、中秋节召开侨联、民主党派负责人以及台胞台属的座谈会，通报情况，听取意见，增进感情。基层党组织坚持向党员通报情况制度，使党员对全局及本单位重要工作做到“先知道，先讨论，先行动”，并定期向离退休老干部通报情况。建立局直属机关党委和老干部办公室联席会议制度，定期研究离退休干部党支部建设工作。局团委以青年创新论坛和青年课题小组等活动为载体，组织青年对业务工作和改革发展中遇到的问题进行专题研究，为局领导决策提供参考。局领导非常重视了解团员青年思想状况，通过问卷调查、召开座谈会等方式征求团员青年对全局工作的意见建议，并建立青年形势报告会制度，局领导定

期与青年职工面对面交流。局工会连续多年开展征集职工合理化建议活动，先后收集1000多条意见和建议。局领导作出批示，要求对职工提出的重要建议都要进行研究，并反馈给提建议的同志。这一做法，使干部职工深受鼓舞，充分调动了大家建言献策的积极性。二是坚持多为群众办实事，把群众满意作为提高党建工作科学化水平的检验尺度。为应对市场经济的挑战，外文局进行了以“外宣书刊本土化、做大做强出版社、实行企业股份制改革”为内容的三项改革，根据全国文化体制改革的统一部署，我局下属7家出版社和国图总公司的转企改制工作进入实质性阶段。为确保改革的顺利进行，在经费比较紧缺的情况下，坚持以人为本，制定了许多受干部职工普遍欢迎的工作机制。局长办公会议确定，每年至少为职工办十件实事，包括新建职工食堂，提高就餐质量，职工体检由两年一次改为一年一次，改善办公条件，修建立体车库，改善青年公寓环境，改、扩建老干部活动站等等。为帮助困难党员和困难职工改善生活，全局建立了“困难职工定期访、住院职工随时访、单身青年经常访、职工家中遇有特殊困难及时访”的“四必访”制度，各级党群组织还建立了困难党员、困难职工档案，定期到困难户家里或医院慰问看望，并送去慰问金，从2008年起，又实行了帮助困难家庭大学生上学的“金秋助学”计划。有的职工家中遇到特殊困难，党组织积极组织捐助活动，帮助他们度过难关。为做好“空巢”家庭老人的帮扶工作，局有关部门为老干部办理了服务联系卡，定期组织老年体育比赛，改善老干部活动站的条件。

为做好激励、关怀和帮扶工作，直属机关党委不仅在党员骨干外出培训和工作期间、重要节庆日、纪念日建立了关怀、服务的制度，而且建立了围绕中心“送温暖”的工作机制。在党和国家历次重要会议、北京奥运会、抗震救灾、抗击甲型h1n1流感疫情、国庆60周年、法兰克福书展、世博会等重要活动和事件的对外宣传报道中，在外文局承办国际世界语大会、世界翻译大会等重点外宣任务时，都要组织多种形式的慰问活动。为搞好上海世博会的对外宣传，全局各级党、

工、团组织主动地为上会采访记者和派驻前方工作协调小组的人员做好后勤服务工作，帮助解决后顾之忧。常务副局长、局直属机关党委书记郭晓勇亲自到上海慰问大家，使大家深受感动。为满足群众文体活动的需求，局直属机关党委积极组织读书系列活动，开展赠书、优惠售书活动，为职工办理图书大厦会员卡、电影卡等，建立职工文体协会，经常组织群众性文体活动，同时利用网络优势，建立短信平台，在重要节日、纪念日或开展重要活动时向党群干部和业务骨干发送祝福短信加以慰问。

为做好做细群众的思想工作，我局建立了“五必谈”制度，即在重大活动和重要任务、法律家·法律法规大全提供最新法律法规、司法解释、地方法规的查询服务。

法律家<http://>

突发事件和家庭变故、岗位变动和职务调整、考核评比和待遇变化、不良反映和情绪反常等情况下，各级党政部门的领导都要与党员、职工谈话、谈心，形成上下联动、层层落实的工作格局。

为激励党员职工有所作为，全局坚持每年评选表彰“十佳”工作者，奖励在书、刊、网各个领域做出突出贡献的职工；坚持每年表彰优秀外宣作品，激励干部职工推出更多更好的原创作品；评选表彰优秀共产党员、优秀党务工作者，并设立组织生活创新奖，激励党员在本职岗位上创造一流业绩。为深入开展创先争优活动，根据自身实际制定了具体方案；为切实调动党员群众的积极性，对先进典型不仅给予精神奖励，而且给予必要的物质奖励。现在每年设立“特殊人才津贴”，用专项资金资助表现优秀的业务骨干攻读研究生，从2004年起，局培训经费投入逐年增加，培训人数2000人左右。营造了一个学习先进，崇尚奉献，争当模范的良好氛围。由于建立了联系、服务群众的激励、关怀、帮扶机制，用心解决了群众的困难和问题，使全局的凝聚力、向心力不断增强，较

好地形成了推动改革发展的和谐环境，广大干部职工对外文局事业发展的信心显著增强。

来源: <http://>

法律家·法律法规大全提供最新法律法规、司法解释、地方法规的查询服务。

法律家<http://>

农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结 篇八

7月中旬至8月中旬，江西省委组织部派出部领导带队的9支调研组，深入11个设区市和赣江新区，开展谈心调研活动，重点了解掌握各地新时代新担当新作为的先进典型及具体事例，以及不担当不作为慢作为的负面典型及具体事例。

9月，江西省委组织部启动在省直单位、省属企业、省属高校的谈心调研活动，全面了解掌握领导班子抓整治建设、贯彻落实新担当新作为实施意见等方面的情况。

这样的谈心调研，在江西省已成为常态、形成制度。

谈心调研，画好干部“全息图像”

去年，江西省委组织部首次在省管干部中开展集中式谈心调研活动，部机关80%左右的干部走出机关、走近干部，开展谈心调研活动。20xx年共累计谈话3858人，其中市厅级干部1609人，县处级及以下干部2249人，实现了省管干部和县(市、区)党政正职全覆盖。

省委组织部干部欧阳小华，参与过3组谈心调研工作，记录笔记20多万字。“有时一天要谈八九个小时，晚上及时整理原

始谈话记录，谈心调研结束后，整体录入全省干部人才管理信息平台。”欧阳小华表示，走出机关与干部们“面对面”谈，到现场项目实地看，原先的模糊“影像”就变成了生动“形象”。

省委组织部干部综合处处长章剑飞介绍，去年江西在省管干部中普遍开展集中式谈心调研活动，通过面上谈心听情况、实地调研察实绩、综合研判下结论、相互印证用成果，既增进了对干部的直接了解，又传导了组织的关怀温暖。

今年7月，江西省委组织部制定研究《关于建立省管干部常态化谈心调研制度的通知》，将谈心调研活动常态化制度化。省委组织部每年至少一次前往相关单位，运用集中式、专题式、机动式、日常化谈心调研方式，全方位、多角度、近距离地了解掌握干部情况。同时，省内各地也在建立常态化谈心调研制度。

能上能下，力促干部崇尚实干

“只要没有经济问题和作风问题，不做事就肯定不会出事。”一些干部曾如此自我安慰。

“不担当不作为就是错，是错就必须‘下’！”南昌市委组织部副部长卢亮昊告诫市管干部。

南昌市在谈心调研、年度考核等工作中，改进干部考察谈心谈话方式，力求把画像画准、把问题谈清、把情况探明，让“下”的干部们服气。除违反党纪法规、到龄改任非领导职务、身体情况不适宜担任现职情形外，南昌市对干部能“下”的关注点，集中在是否担当作为上。

综合20xx年谈心调研及年度考核结果，今年南昌市“下”了3名县处级干部。南昌市直某单位工会主席丁某，组织部门在年度考核谈心谈话时，掌握到他年纪较大、临近退休，存

在“组织纪律性松散、工作责任感不强，经常性脱岗现象”等不担当不作为问题。经组织谈心谈话，该同志申请提前退休，腾出岗位。

省委常委、组织部部长赵爱明表示，江西结合实际情况，及时出台激励干部新时代新担当新作为的具体措施，大胆把实干者用起来，果断把庸懒者调下去，努力形成“鼓励担当则担当者纷至，激励实干则实干者奋进”的正向效应。

江西各地将谈心调研结果作为综合评价干部的重要依据，充分发挥激励鞭策作用，使敢于担当、善于作为的干部得到褒奖重用，对群众意见较大、不适宜担任现职的干部，综合采取调离、改任非领导职务、免职、降职等方式进行调整，畅通“下”的渠道。同时，积极探索干部“下”的后续管理机制，不一棍子打死“下”的干部，让他们继续发挥作用，干得好了还能“上”。

贵溪市某乡镇原党委委员、纪委书记罗某□20xx年乡镇换届时因对挂点村基层党建工作中出现的突出问题负有领导责任，没有继续提名。贵溪市专门组织乡镇换届不再提名人员，到井冈山进行为期一个月的集中党性教育。集中教育结束后，罗某被安排到棚户区拆迁一线“回炉”锻炼。去年下半年以来，罗某在棚户区拆迁工作中表现突出，贵溪市委提拔他为市信访局主任科员。

容错纠错，激励干部担当作为

沪昆高铁，京福高铁，两条大动脉在上饶交汇。上饶市加快高铁经济试验区建设，地处该区的信州区灵溪镇征地拆迁任务繁重□20xx年4月，灵溪镇政府配合欢乐风暴水上乐园项目征迁期间，发生了一处违章建筑按正常建筑补偿420余万元的事件□20xx年12月，相关部门认定事件由高铁试验区干部把关不严和受贿引起，对涉案人员予以司法处罚，追回补偿款300余万元。

在对时任灵溪镇镇长徐明和镇分管领导的追责问题上，区委认为事件主要责任在高铁试验区相关工作人员，两者责任应区别对待。区委书记王其中也认为，追责要结合容错纠错机制。经研究，区纪委对徐明及镇分管领导予以了谈话提醒。20xx年4月，日常工作中敢于担当作为的徐明，被提拔为该镇党委书记。

对推动工作考虑不够周全造成失误、但主观是为推动经济社会发展的，赣州市实事求是地容错减责。20xx年12月，上犹县黄埠镇学堂安置点二期基础工程项目的设计单位上犹县建筑设计院，设计中未充分考虑施工过程中可能出现的变更因素，导致增加工程造价90.43万元。设计院院长王世斌对此负有主要领导责任。由于原设计方案是为加快工程建设，以促进黄埠工业园征地进展。上犹县纪委监委根据有关规定，给予王世斌容错减责处理，对其进行诫勉谈话。

江西省委主要领导表示，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，在于推动全省上下解放思想、提振精神，改革创新、担当实干。下一步将持续整治“怕、慢、假、庸、散”等问题，大力营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。

农村基层党建考核工作总结报告 基层党建工作总结 篇九

存在的问题及对策

农村基层党风廉政建设是党风廉政建设的重要基础，也是社会主义新农村建设不可或缺的重要组成部分。农村基层干部同广大群众最接近、最密切，农村党员干部的作风直接影响着党和政府在人民群众中的威信和地位。

一、当前农村基层党风廉政建设存在的问题及原因

（一）农村基层干部在作风、思想观念、素质能力方面存在

的问题

- 1、干部作风不正。有的乡镇干部、村干部热衷于搞勾兑、拉关系，没有把主要精力放在工作上，矛盾纠纷和群众关注热点难点问题及时解决不及时，在干群之间引发矛盾，成为群众上访的热点，影响了基层社会的稳定。
- 2、思想观念狭隘。少数班子成员偏重个人名利，缺乏为群众办好事实事的思想，干一天算一天的思想相当严重，根本不想尽力做好工作；部分人当村干部的动机不纯，甚至有部分人是靠家族势力、靠贿选拉票当上村官的。
- 3、自身素质不高。部分基层干部自身素质（包括政治、文化、道德、党性等）较低，平时学习敷衍了事，缺乏政治敏锐性，缺乏对上级方针、政策的深刻理解。
- 4、工作方法简单粗暴。一些农村党员干部群众观念淡薄，工作独断专行，工作态度蛮横粗暴，或者是办事不坚持原则，凭关系、凭感情，不按章办事、推诿扯皮等现象时有发生。
- 5、法纪观念淡薄、财务混乱。个别基层干部不学法、不懂法，不严格按照国家有关规定办事，违纪违法行为时有发生。一些村支书和村主任管钱管物一把抓，严重违反财务制度和财经纪律。个别村组换一批干部建一本账，甚至几年不做帐，白纸发票成堆，帐目不清、钱帐不清，造成了一笔笔糊涂账，干部群众对此反映强烈。
- 6、铺张浪费、挥霍公款突出。一些基层干部讲排场、比阔气，频繁出入饭店、宾馆和休闲中心，利用公款请客送礼、大吃大喝，违规配备小轿车，肆意挥霍公款，贪图享受。
- 7、党风廉政建设工作不力。对落实党风廉政建设责任制缺乏紧迫感和责任感，认为抓党风廉政建设是软指标，乡、村干部把主要精力放在了招商引资、项目建设等硬指标上。因此

一些乡镇没有把党风廉政建设摆上应有位置，只部署不检查，只发文不落实，做起来次要，忙起来不要。还有一些乡镇干部面对新农村建设的形势和任务，就如何加强党风廉政建设、认真落实中央一系列惠民政策，主动思考的不够，抓党风廉政建设与新农村建设的联系还不够密切，尤其是在农村税费改革之后，认为只要村级财务“双代管”落实到位，农村基层党风廉政建设也就算做到位了。

（二）农村基层损害群众切身利益的主要表现

1、医疗医风不正最突出的问题是：群众看病难、用药难，看不起病，医院小病大治；用不起药，药品价格虚高；医生开药方拿回扣、作手术收受红包。

2、征用土地侵害农民利益最突出的问题是：不按合同足额兑现征用土地补偿费；未经批准擅自占用土地。

3、教育乱收费最突出的问题是：农民子女上学贵，违规收取补课收费，自立项目收费，乱收择校费依然存在。

4、农民不合理负担最突出的问题是：土地征用费不到位；用水用电收费过高；计划生育乱收费；报刊征订乱摊派。

上述两类问题紧密相联，为政不公、为政不廉必然直接或间接地损害群众利益。究其原因主要是由于以下几点：从干部自身因素来看，一是平时不注重自身素质提高，放松党性锤炼，从而导致是非面前丧失原则立场，利益面前迷失方向；二是人生观发生扭曲，当干部动机不纯，认为当“官”就是为个人及亲友谋取利益，“有权不用、过期作废”；三是社会主义荣辱观不够牢固，特权观念作祟，认为现在经济发展了，生活水平提高了，当村干部吃吃喝喝、享受享受不是什么大问题；四是民主意识淡薄，廉洁从政意识不强。从客观方面分析，一是思想教育薄弱，反腐倡廉教育不能够深入开展。二是制度落实不够到位，一些管理制度仅仅停留在文件

上，真正下工夫执行落实的却不多。三是监督制约无力。一些干部工作专制搞家长制，决策不民主、不透明，干部权力行使没有很好地置于群众的监督之下；四是农村基层组织建设乏力。基层党员干部的日常培养和管理工作需要进一步加强。

农村基层党风廉政建设是党风廉政建设和反腐败工作的重要内容。加强农村基层党风廉政建设，对于深入贯彻党的十六届五中全会精神，维护和促进农村改革发展稳定的大局，巩固党在农村的执政基础，提高党的执政能力，具有十分重要的意义。

1、完善制度，加强基层组织建设。农村党支部是农村基层组织的领导核心，村委会则是村民自治的重要领导力量，因此，在村干部选人用人时，要建立完善一套切实可行的制度。一是把好选举关。针对选举中出现的贿选、逼选等破坏选举，试图通过不正当手段获选的问题，一定要把好选举关，保证选民真正按照自己的意志行使选举权。二是通过立法形式，在法律上对村官的任期作出一定的限制，以避免长时间任职所带来的负面影响。三是在政策上培养、选拔优秀年轻干部。改变目前农村干部年龄渐趋老龄化、学历偏低、地域化及其他难以适应新形势的现状，提升农村干部的整体素质。四是规范村官报酬。应根据各地农村的经济发展状况，经群众讨论，村党支部、村委会协商确定一个合理的数额，并与工作任务、工作实绩挂钩。

2、强化对村“一把手”的监督。一方面要着力抓好对村“两委”“一把手”的监督，突出监督重点，加强对村集体资金管理使用、土地发包承包、土地征用款和公益工程的招标等方面的监督。另一方面，要强化村党支部对村委会的监督。尽量提倡党支部书记通过民主选举担任村委会主任，实行村党支部书记与村委会“一肩挑”。鼓励村党支部和村委会成员按照规定的选举程序交叉任职，以加强村党支部和村委会成员之间的相互监督。同时，建立村党支部和村委会联席会

制度，实行在村党支部和村委会民主协商的基础上对村级重大事项进行决策，切实保证村党支部的领导地位，加强村党支部对村委会的监督。

3、积极拓宽民主监督渠道。一是要进一步健全和落实村民会议和村民代表会议制度，完善村民自治章程和村规民约，加强对村干部的监督；二是要进一步健全和落实村民民主理财制度，完善民主理财小组的职责和工作程序，切实加强对村集体财务活动的监督。三是要进一步规范村委会村务公开工作。实施“阳光工程”，推行民主决策、民主管理、民主监督。四是要加强对农村集体财务的审计监督。要对农村财务进行定期审计，乡镇审计部门、村委会要定期派员对村委会、村民小组财务情况进行审计，并将审计结果及时向村民公布，发现问题及时组织查处。五是要进一步健全村级领导班子成员的组织生活制度，切实提高民主生活会质量，村主要领导干部要实行重大事项报告制度，任期经济责任审计制度，推行村干部述廉评廉制度。

4、规范基层村组干部廉洁从政行为。应制定出台针对村两委班子成员的《村级干部廉洁从政行为规范》，切实增强对农村党员干部的约束力，使其能够按照廉洁从政要求，规范自己的行为，如严禁参与封建迷信、赌博活动，不准利用职务侵占集体利益，损害群众利益，不准借婚丧喜事敛财，不准收受现金、有价证券、礼品等，维护党的各项纪律，确保党在农村的各项方针、政策落到实处。

5、切实加强农村纪检监察组织建设。在积极改进乡级纪检监察工作的前提下，在各村设立村民监督委员会组织，由群众选举产生，聘请党性强、信誉好、有公信力的人担任廉政监督员、专职纪检干部，协助村党支部、村委会解决问题和矛盾，并及时向镇纪委反馈党风廉政的信息。在村民监督委员会的组织下，加强对村级组织及其党员干部的廉政监督。通过建立定期排查制度，督促基层干部切实履行起职责范围内的工作任务，及时掌握情况。对群众的各类信访件，要及时

处理，及时收集各种苗头性、倾向性信息，密切注意动向，把问题解决在萌芽状态，切实维护损害农民群众切身利益的问题。

（二）建立健全农村基层党风廉政建设的领导体制和工作机制。应明确基层乡镇党委、政府和村党支部、村委会是基层落实党风廉政建设责任制的责任主体，对本乡镇、本村党风廉政建设负全面责任，要完善乡、村两级党风廉政建设领导责任制体系，把党风廉政建设与经济工作一起部署、一起检查、一起考核，建立责、权相统一的目标管理考核机制，结合和谐社会和社会主义新农村建设实际把农村党风廉政建设具体化，变“软任务”为“硬指标”，强化基层领导干部的责任意识和廉政意识，从而形成农村党风廉政建设总体工作有人管，具体工作有人抓，任务明确、责任到人、成效明显的工作局面。

（三）突出重点，惩防并举，着力推进农村基层党风廉政建设。

1、加强教育，构筑拒腐防变的思想道德防线。这是加强农村基层党风廉政建设的基础。在农村党员干部中开展党风廉政教育，是提高基层干部队伍素质，筑牢拒腐防变思想道德防线的重要内容。应要针对农村的特点，重实际，重效果，采取多种方式方法开展教育。首先要下大力气抓先进典型示范教育和反面典型的警示教育。一方面开展正面勤廉典型教育，注重培育树立身边的模范典型，弘扬正气，有效发挥正面典型的激励作用；另一方面组织党员干部观看典型案例警示教育录像片，实地参观服刑人员生活、学习和改造情况，听服刑人员现身说法等方式，开展形式多样的警示教育活动，使党员干部接受教训得到警示，强化廉洁自律意识。其次要结合党的先进性建设，大力加强基层农村党员的理想信念和宗旨教育。通过树典型、扬正气、找差距、查问题、抓整改，切实解决基层干部中存在的问题。再次要充分发挥基层党校阵地作用，每年有计划地组织举办乡镇、村干部培训班，把

宗旨观念教育、方针政策教育、党纪政纪条规、法律法规教育放在突出位置，注重加强农村干部对党的方针政策的教育学习，提高干部的政策水平和按党的方针政策办事、运用方针政策解决实际问题的能力。

2、要创新健全制度，构建防止腐败的制度体系。这是加强农村基层党风廉政建设的保证。首先要从基层干部在工作作风、思想观念以及廉洁从政如职务消费、婚丧嫁娶等方面容易出现的问题，进一步制定完善农村基层干部廉洁从政行为规范。其次要继续深化拓展村级财务核算中心的作用，落实“村账镇管”、“组帐村管”制度，健全乡、村、组集体资产管理制制度，进一步规范乡（镇）直站所财务管理。积极探索建立乡村干部职务消费制度，从源头上预防和治理大吃大喝挥霍公款和以权谋私行为。同时，要适当提高农村基层干部特别是村干部的待遇，增强其工作的积极性和主动性。

3、要加强监督，确保权力规范运行。这是加强农村基层党风廉政建设的關鍵。要进一步完善党务、政务、村务公开，把群众关心、关注的热点问题作为重点，及时公开，广泛征求意见。对在公开中群众提出的疑问和质询，要认真对待，向群众做出明确的解释。要充分发挥广大群众在政务公开、村务公开中的主体作用，把群众关心、关注的热点问题作为重点，强化中央对“三农”一系列支农惠农政策落实情况的监督，以公开促监督、求公正，有效地推进党风廉政建设。

4、要加大查处力度，维护群众切身利益。要把维护和发展人民群众的根本利益作为农村基层党风廉政建设的出发点和落脚点，切实解决人民群众反映强烈的突出问题，严肃查处各种违纪违法行为。首先是开展农民负担专项整治工作，重点整治农村教育、报刊订阅、用水用电、修建道路、计划生育、农民务工经商等方面的乱收费行为，加强对涉农负担的行政事业性收费项目和标准的审核、监督，防止以经营服务性收费为名变相加重农民负担。其次是坚决制止在乡镇、村财务管理、宅基地审批、工业项目招商等过程中的“暗箱操作”，

以权谋私，损害群众利益的行为。其三是要重点查处涉及农民负担的恶性案件、严重群体性事件和造成重大影响的其他案件；重点查处挪用、克扣粮食直补资金和村级补助资金及查处各种巧立名目、变换花样乱收费、乱罚款和强行集资摊派加重农民负担的行为，维护好人民群众的切身利益。其四是注重利用典型案例对党员干部进行教育，达到查处一案警示一片的目的。

5、要强化责任追究，促进工作落实。按照党风廉政建设责任制和有关责任追究的规定，严格责任追究。制订规范的责任追究制度和责任追究的具体实施办法，增强责任追究的威慑力。对领导干部职责范围内的反腐败工作敷衍失职，不抓不管，以致发生违纪违法问题的，严格责任追究。责任追究既要敢于运用纪律处分手段，还必须善于运用诫勉谈话、整改通知书、通报批评、责令辞职、免职、降职等组织处理手段，切实解决存在的保护主义、好人主义以及执纪不严的问题，使基层党风廉政建设的责任能真正落实到每个干部，真正使基层党风廉政建设工作任务得到贯彻和落实。

（四）加强组织协调，整合力量，齐抓共管各级党委、政府要把农村基层党风廉政建设工作摆上重要位置，纳入建设社会主义新农村的整体规划之中，建立工作协调机制，加强领导。各级纪委要积极协助党委，制定加强农村基层党风廉政建设的总体部署和实施方案，做好任务分解，协助各级党委、政府抓好对农村基层党风廉政建设的指导和督促工作。要定期召开农村基层党风廉政建设工作会议，总结经验、表彰先进、分析形势，针对存在问题采取相应措施。要协助党委抓好农村基层党风廉政建设工作部署、检查、考核和评比工作。要主动围绕中心，服务大局，紧密结合实际制定党风廉政建设的目标和任务。对农村基层党风廉政建设执行情况要进行监督检查和考核。

三、进一步建立长效机制，促进党风廉政建设在农村基层的有效贯彻和落实。一是建立健全党风廉政建设责任机制，形成

农村基层党风廉政建设的领导体制和工作机制。使乡村各级基层干部都肩负起抓好分管工作和党风廉政建设工作双重职责，做到经济建设和党风廉政建设任务融为一体，齐抓共管。将落实党风廉政建设责任制情况列为年度考核的一个重要指标，强化基层领导干部的责任意识和廉政意识，强力推动基层党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。

二是建立健全党性党风党纪教育机制，提高基层领导干部廉洁从政的意识和自觉性。要通过开展学习贯彻“三个代表”重要思想、“两个务必”和保持共产党员先进性、社会主义荣辱观等专题教育活动，增强基层党员干部廉洁自律、民主意识和接受监督的意识，提高基层党员干部的责任意识，使他们能够按照党风廉政建设责任制履行好领导职责，强化管理，促进勤政廉政建设。

三是建立健全案件查处机制，促进基层政权稳定和经济发展。要把加强基层办案作为推进基层党风廉政建设的重要工作抓紧抓好，抓出实效。对违纪违法进行及时查处，进一步教育和警示基层干部，端正党风政风、净化社会风气。

四是建立健全监督机制，有效防范各种违纪违法行为的发生。要认真组织开好党员民主生活会，积极开展廉政、诫勉谈话以及纪委负责人同下级党政主要负责人谈话的活动，实行述职述廉和重大事项报告等党内监督制度，切实加强党风监督。要实行政务、村务公开，使公开内容、公开程序不断规范和完善，基层政务、村务的透明度不断增强，群众满意度不断提高。

五是建立健全纠风工作机制，切实维护群众的合法权益。要加大执法监察力度，认真治理农村征用土地等损害群众利益，以及拖欠农民工工资等突出问题。深入开展减轻农民负担和治理中小学乱收费、公路“三乱”、医药购销中不正之风等工作，使部门和行业存在的不正之风得到有效纠正。