

最新软件系统项目总结 建设工作总结(模板6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

软件系统项目总结 建设工作总结篇一

一、工作开展情况

(一)领导高度重视，健全组织机构。中心领导高度重视师德师风建设工作，把师德师风建设工作摆上重要议事日程，定期召开会议，统一思想认识，增强抓好中心教师师德师风的责任感和紧迫感。同时，成立了以中心主任为组长的师德师风建设工作领导小组，安排部署师德师风工作，研究制定师德师风工作计划，具体组织、协调、领导教师师德师风建设的有关事宜。

(二)完善规章制度，加强廉政建设。中心主任带头执行廉洁自律有关规定，全中心干部教师均未发生违规违纪事件。制定和完善了学习、调研、财务、请假及廉政建设等规章制度，形成了用制度管人管事良好机制，促进了党风廉政建设的科学化、制度化和规范化。持续开展党风廉政警示教育，召开中心深化作风整顿优化营商环境动员大会，组织全中心党员签订党风廉政建设责任状，撰写廉政警示教育心得体会，全面推进全中心党风廉洁建设持续向好。

(三)强化宣传学习，提高思想素质。在思想政治建设中，把对中心教师的思想建设、政治建设、作风建设和组织管理作

为头等大事来抓，不断提高教师的理想信念、理论修养、政治觉悟和工作水平。坚持把理论学习与中心工作实际结合起来，把党性教育和师德师风建设工作结合起来，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围。

二、存在问题

中心的师德师风建设工作，虽然取得了一定的成绩，但我们应该清醒地看到还存在薄弱环节。一是个别教师的意识不强，责任心不强，缺乏应有的活力。二是部分教师对业务的学习态度不够端正，学习上不够积极主动，对新的教学手段在教学中的运用能力差。

三、下步工作计划

1、强化理论学习。

2、引导全中心教师树立正确的人生观和政绩观，坚定理想信念，加强全中心党风廉政建设，坚决抵制“四风”和腐败问题。

3、强化作风改进。严格按照教师师德师风工作总体要求，不断加强全中心教师思想作风建设，在严守政策规定、坚持求真务实和弘扬爱岗敬业上下功夫、做表率。切实转变工作作风，增强工作实效，营造真抓实干、务求实效的良好风气。

软件系统项目总结 建设工作总结篇二

一、_村是_镇贫困村之一，条件十分艰苦，吃的、住的、用的等各方面十分简陋，与县直部门比、存在的差距很大。能不能吃苦，能否吃得了苦，适应农村的工作和生活环境，是指导员能否指导抓好新农村建设的重要前提，也是指导员必须面对的现实问题。_镇条件虽不比我想象的那么差，但在工作中我却敢于吃苦，乐于吃苦。一是要经得起基层工作的考

验。基层工作表现为实实在在的具体工作，工作一开展就要到老百姓那里去，到田间地块中去，不但要翻山越岭，长途跋涉，还要忍饥挨饿。离开了村镇，吃饭问题就没有固定地方，就要根据行程和工作完成情况确定在老百姓家里，至于能否吃饱吃好，不存在选择和挑剔，老百姓吃什么，我们就吃什么，无条件和待遇可讲。并且，不管吃的怎样，始终要记住老百姓的一片真情。自己虽然觉得条件差，但看到百姓都把最好的拿出来吃，是对我们工作的认可和支持。二是要不怕脏不怕累。在田间地块指导核桃苗栽植，需要边指导边干活，不怕脏不怕累，舍得身段干脏活，与群众一道劳动，向他们学习，向实践学习，使自己得到锻炼和进步。多与农民群众接触增加同农民群众的感情，进一步了解农民群众的心声；在百姓家里，不必过于讲究，需要随遇而安。发现板凳有灰尘能坐下，发现有不卫生等情况，不要当面处理，老百姓发给我们的烟，不分贵贱，把它用了。总之要使百姓觉得我们与他们打得拢堆，可以信赖，才有利于密切干群关系，利用开展工作。

二、一个_镇只有二名指导员，每当到周末，镇上领导职工都回家去了，留下我们两个指导员在镇上，没有什么去的地方只能在宿舍看看书、看看电视，没有什么娱乐活动。离开了繁华的城镇，离开了家里人和同事朋友到了偏僻的镇上、村子，这就需要指导员能耐得住寂寞，会过寂寞的生活。在那里每个人的兴趣爱好都会受到约束和条件制约，但能否正确选择度过寂寞的夜晚，是指导员面临的又一考验。有时我会躺在床上思考安排明天日程，有时则躺在床上思考农村发展路子，有时就躺在床上睡觉等等。久而久之，反而感到不寂寞了。先前本属寂寞的夜晚却变得更加充实，更有意义了。可想而知，如果玩心大的指导员，就住不下来安心工作。

三、农村工作千头万绪，情况复杂，困难、问题和矛盾纠纷多，需要处理许许多多的具体问题。而解决这些问题的办法不是文件政策中原原本本有的，而是需要基层干部研究决定的。这就要求指导员必须吃透政策，懂得法律，更重要的是

要了解掌握具体情况，在工作中善于发现问题，抓住事物的主要矛盾，提出有效的更好的解决办法。每处理一件事都要弄清楚原因和根源是什么，针对实际做群众疏导工作，直到做通为止；在调解村民纠纷过程中，要抓住引发纠纷双方的主要矛盾。从有利用化解矛盾，增强双方团结的方面去帮助村干部出主义，想办法。

四、重在抓落实。以项目为载体，_集团及公司_年在_镇2个村委会投入资金42万元，其次我挂_村新农村建设投入资金13万元，决绝了_村新建村组公路7公里，惠及6个村民小组769人；从每年煤化集团投入资金中协调__元为_村委会办公楼安装了大门；__镇_有限公司投入资金4200元，各_村解决办公电脑一台，使他们能够查找信息帮助群众发展致富，指导员协调资金6050元发展新农村核桃样板地70亩，五年的新农村建设每批指导员下派70亩核桃样板任务，根据四年来的发展情况看，也看明显看到村子有了很大的变化，四年的时间带动了农民群众对生活的积极性，使农民群众认识到脱贫致富的方向。_村委会太阳坝村民小组居住在一个山大海拔高的地方、由于海拔高种庄稼长不出来导致农民没有吃的，经过向镇上、_村委会了解情况属实，指导员积极向县民政局反应_村太阳坝村民小组贫困情况，获得50袋大米，解决了_村民小组17户苗族群众的生活困难。项目资金投入，要充分尊重群众意愿，把握公司投资方向，结合当地实践，反复论证。对于确定的发展项目，要积极帮助村上协调，解决实际问题。总之，指导员要通过参与实实在在的工作，了解掌握实际情况的基础上，提出有针对性、可操作性的意见和建议。真正发挥好指导员的作用，行之有效地指导抓好社会主义新农村建设工作。

五、存在的不足：一是资源优势还没有很好发挥，林产业未做大做强。二是农民增收致富途径还不是很多。三是自己新农村工作经验不足。

下步工作：一是继续认真学习，不断用理论武装自己的头脑。二是强调理论与实践有机结合，以创先争优活动为契机，推

动各项工作发展。努力开创企业新局面。三是不管是新农村工作还是自己专业技术，在今后的时间里我会不断努力学习，争取取得更好更优的效益。

软件系统项目总结 建设工作总结篇三

今年以来，我局在区委、区政府的正确领导下，在上级业务部门的精心指导下，紧紧围绕推进城乡一体化发展这一主线，进一步把抓好全区重点项目建设，提高村镇规划建设水平，推进农村危旧房改造，强化农村基础设施建设，加强工程质量监管作为主要任务，全局上下团结奋进，开拓进取，克难勇进，较好地完成了年度阶段性工作任务。

一、克服困难，负重奋进，民生工程和重点项目建设全面推进

(一)农村基础设施建设项目。今年计划实施两批基础设施配套建设，其中第一批基础设施配套对宁远堡镇新安村、龙景村，双湾镇龙源村、龙寨村、九个井村、新粮地村、营盘村等实施宅前道路硬化2公里，宅前硬化铺装4.2万平方米，概算投资543.6万元，现已全部完工，等待验收；第二批计划对油籽洼村、西坡村，双湾镇康盛村宅前道路硬化800米，宅前硬化铺装7900平方米，概算投资119万元，现已全部完工，等待验收。

(二)大型日光温室花卉培训基地。项目拟选址位于昆明路以北，花博馆以西，传媒中心以东，新建现代化大型日光温室2栋，占地面积约42227.77平方米(约合63.31亩)，总建筑面积10000平方米。目前，已办理完成选址意见书、用地规划许可证及土地预审，施工招标公告已发布，并于9月19日完成招投标工作，目前正在正在进行开工准备工作。

(三)28区城中村改造基础设施配套建设项目。计划完成小区敷设供排水管网1052米，供水管网2194.9米，供热管网982米，

铺设电缆2449.4米，草皮绿化4813平方米，铺设花岗岩路面及石材3390平方米，栽种乔木698株、乔灌木634株，总投资1462万元。目前，已完成小区综合验收，交付使用。

(四)昌达花园公租房基础设施配套建设项目。计划完成小区敷设供排水管网630米，供热管网700米，电缆460米，绿化700平方米，硬化道路及院面902平方米，总投资7500万元，于3月15日开工建设，截止目前，昌达花园36栋楼已基本竣工，正在分批进行验收，其中22栋已完成竣工验收其余完成分户验收。室外管网工程已竣工，室外环境工程已停工，预计明年3月开工。

(五)西坡二期棚户区改造基础设施配套建设项目。计划完成小区配套敷设供排水管网2465米，供热管网2845米，电缆1545米，道路1310米，绿化27520平方米，总投资2600万元，目前，项目已全部完工。

(六)金和花园一期棚户区改造基础设施配套建设项目。计划完成小区配套敷设供排水管网1380米，供热管网1430米，电缆1930米，道路1930米，硬化道路及场地8685平方米，绿化13974平方米，总投资541万元，于3月15日开工建设，目前项目已完工。

(七)金川区白家嘴192套公租房建设项目。计划修建住宅192套，总建筑面积12520平方米，单套户型控制在40-60平方米。项目概算总投资3053万元，通过国家补助、公积金贷款解决。目前已进入基础施工阶段，预计2017年5月竣工验收达到交付使用条件。

(八)金和花园二期棚户区改造项目。计划建设安置住房186套，总建筑面积20460平方米，总投资7216万元，目前已竣工。

(九)农村危房改造项目。今年上报农村危房改造计划70套，其中宁远堡镇50套，双湾镇20套。截至目前，70套危房改造

已全部竣工，待区级验收。

(十)金川区人防应急指挥中心。该项目拟选址在龙首新区，南昌路以北，南京路以东，建设用地面积1405平方米，总建筑面积1700平方米，框架结构，地上三层，分别为防空救灾应急指挥中心、行政办公、人防通信站和培训中心等。项目计划总投资800万元。目前项目已完成前期选址、环评、土地预审、规划设计方案评审及项目初步设计。建设资金主要从人防办历年收取的易地建设费中拨付，同时金川区政府配套部分资金。

二、依法行政，强化监管，建筑市场和工程质量管理不断规范

(一)切实加强安全生产管理。

一是全面落实安全生产目标管理责任制。我局与各建筑施工企业签定安全生产目标管理责任书，同时，要求各施工单位把任务分解，层层签订安全生产责任状，使安全责任落实到各项目部、班组、重要岗位及特殊岗位个人。二是深入开展安全生产会议。每季度组织召开一次安全生产例会和安全生产联络员工作会议，分析总结本季度安全生产动态，协调处理突出问题，并部署下季度安全生产工作。并且建立专题会议制度，部署落实节前检查和抗灾防灾的安全生产工作。三是深入开展“百日攻坚”、危险性较大分部分项工程安全管理措施等专项行动，同时加强日常安全检查和执法力度，严格组织施工管理，确保良好的安全生产秩序。四是加强安全宣传。

一是结合“安全生产月”活动，通过采用标语、横幅、图片展览、设立咨询台，发放建筑施工安全宣传资料等多种形式，对我区内自然社农民工、外出务工人员进行全面的安全基础知识培训。二是开展新修订的《安全生产法》学习考试，使“安全第一、生命至上”和“依法治安”的理念深入人心。

三是定期对农民工特别是新进城、新上岗的农民工开展有针对性的安全操作技能和安全防护知识培训。

(二)切实加强工程质量管理。今年所实施的工程项目质量由区建管办全程负责，派专业人员现场监督工程实施，随时协调处理施工过程中出现的各种问题。进一步加强了建筑实体监督，对涉及到工程质量通病、基础工程、主体工程、使用功能等部位，进行重点抽查。加大对建筑材料的抽检力度，加强了砼质量的监督检查，杜绝不合格建筑材料进入工地。

此外，我局加大对建设工程的联合执法检查，对检查中发现的问题，按照相关规定给予了严肃处理，最大限度地保证了建设项目的顺利推进。同时，严格执行建设工程竣工验收制度。工程竣工后，我局聘请施工、监理方面的专家对各项工程和施工资料进行详细检查验收，查漏补缺，存在的问题得到逐一整改落实后，再申请正式验收。

(三)切实加强工程招投标管理。一是严格招标审批程序。从项目审批、资金使用、项目建设和工程管理入手，加大督查力度，今年新开工项目全部做到了程序合规、手续齐全，有效推动了建设工程领域规范化管理。二是依法实施招投标。深入贯彻落实《招标投标法》，严格落实招投标书面报告、招标结果公示、合同备案等制度。公开招标的项目，均在指定媒介上发布招标公告，对招标的工程内容全部公开。

今年，我局认真履行招标办职责，积极配合各建设单位做好建设项目的招投标工作，共组织公开招标建设项目3个，16个标段，报建率100%，投标率100%，中标成交额达711.3万元，没有发生一起违法违规案件和工程招标投标投诉案件。三是强化招投标监督。政府投资的建设项目，在招投标过程中，我局会同监察、财政、审计等行业主管部门，对开标、唱标、评标进行全过程监督，做到了公开、公平、公正，形成了良好的招投标环境。

三、加大宣传，提高认识，人民防空和防震减灾工作有效落实

(一)人民防空工作有序进行。切实抓好了人防警报及人防设备管理，确保全区人防警报完好率、鸣响率达到100%，继续开展了人防工作“进机关、进学校、进企业、进网络、进社区”等五进活动，采取多种形式开展了各种宣传教育活动，增强了各级领导、机关干部、学校师生和城镇居民的国防观念和人防意识，营造了领导重视、群众理解、全社会支持的良好氛围。

(二)防震减灾工作稳步推进。成立了以区长为总指挥，分管副区长为副总指挥，各单位主要负责人为成员的防震减灾指挥部，明确了目标责任，形成了功能完善、职责明确的工作机制。及时更新了地震灾情速报人员和联系方式，全区防震减灾工作机制进一步完善。结合全区农村危房改造，大力实施农村地震安全农居工程。积极推广墙体填充隔热保温及抗震技术，新建的农宅抗震设防标准明显提高，抵御自然灾害的能力进一步增强。

继昌文里、昌泰里成功创建国家级地震安全示范社区和宝晶里、金阳里成功创建省级地震安全示范社区以来，今年，我们进一步强化工作措施，计划创建宝星里、昌荣里为国家级地震安全示范社区，创建龙泉里、金芝里、龙集里为省级地震安全示范社区。同时，针对部分群众地震常识缺乏、防震减灾意识淡薄的现状，结合“5.12防震减灾日”开展了以“减少灾害风险，建设安全城市”为主题的防震减灾系列宣传活动，通过悬挂横幅、制作宣传专栏、发放宣传材料等方式对防震减灾知识进行了广泛宣传，不断提高了全社会防震减灾意识以及应对地震灾害的心理承受能力。

四、多措并举，加强建设，队伍素质和单位对外形象显著提升

(一)深入开展党组织建设。

一是继续加强党的群众路线教育实践活动及“三严三实”后续整改工作，采取多种措施不断巩固活动成果。

二是认真组织开展“两学一做”学习教育活动，制定学习计划，定期查看学习记录，做到学习有计划、有内容、有讨论、有记录，并邀请区委政法委刘书记为我局党员干部作“两学一做”学习教育专题辅导。

三是加强党员队伍建设，严格落实《发展党员工作细则》，加强对新入党人员的培养、教育和考察工作，做到发展党员程序规范，资料齐全，上半年按期转正党员1名。

四是严格日常党务管理，每月按标准及时缴纳党费，规范使用党费证，并建立了党费收缴台帐，做到党费收支规范有序。

五是坚持“三会一课”制度，做到每季度召开一次支部大会，每月召开一次支委会，每月召开一次党小组会，每季度召开一次党课教育；按要求推行了党务政务公开，强化了党内监督，发扬了党内民主。

六是规范档案管理工作，及时上报党员花名册，各类统计表等，保证党员底子清、情况明、党员管理有序。

(二)深入开展党风廉政建设。认真组织党员干部学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，深入开展反腐警示教育活动，进一步提高党员干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。认真落实党风廉政建设主体责任制，建立健全各项规章制度，对反腐倡廉工作任务进行分解，进一步明确了党风廉政建设工作的目标、重点和具体措施。

认真开展“两好两促进进机关”活动，与业务工作紧密结合起来，通盘考虑，制定权力清单，进一步筑牢拒腐防变的安

全防线，做到了警钟长鸣。认真清理行政审批权和自由裁量权，明确权力运行依据、程序和审批环节，大力推进行政权力公开透明运行，并对每项权力、每个岗位、每个环节进行廉政风险评估，制定预防措施，推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

(三)切实加强工作作风建设。深入贯彻落实中央和省市区关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定和要求。从解决思想作风问题入手，着力解决好“精神不振，创新不够”的问题；从解决工作作风问题入手，着力解决好“工作不实，落实不够”的问题；从解决纪律作风问题入手，着力解决好“要求不严，自律不够”的问题。经过半年的强化整顿，全局干部职工的精神状态和工作作风有了明显转变，工作质量和效率也有了显著提高，单位内部形成了风清气正、心齐气顺的良好局面。

(四)深入开展“联村联户、为民富民”行动。我局联户干部经常深入联系村，积极配合村党支部、村委会开展工作，努力当好党的方针政策宣传员，经济发展的服务员，社情民意的调研员，矛盾纠纷的调解员和基层建设督导员。充分利用重大节日开展进村入户走访慰问活动，为特困家庭送去牛奶、大米、清油等慰问品。今年年初，按照上级安排，为救助户每户发放精准扶贫临时救助金1000元。

3月份，春耕时节，联户干部为联系户送去化肥70袋，总计9036元，解决了他们的燃眉之急；“十一”节前，干部自发为联系户送去大米和清油等生活物资，总计1080元，缓解了部分帮扶对象的生产、生活压力；另外，支部积极动员干部职工帮助联系户销售葡萄150余箱，共计5000元；同时，为方便村民的出行活动，我们积极争取，10月份为营盘四组实施宅前道路铺装硬化工程，概算总投资49.9万，推进了“双联”行动全面深入、扎实有序开展。通过一年的努力，联系村社会和谐稳定，经济发展明显加快，基层组织建设得到了进一步加强。

五、存在的问题和困难

如前所述，今年我局各项工作虽然进展良好，成效明显，但是也还存在一些不容忽视的问题。一是各标段施工单位实力不均衡，导致现场管理良莠不齐，造成工程进度无法同步实施。二是白家嘴新村公租房建设项目由于征地拆迁影响，尚未开工建设。

三、2017年工作安排

针对以上存在的问题，下一步，我们将在全力以赴抓好2016年在建项目的竣工验收工作的同时，深入分析、查找原因，进一步改进工作方法，切实筹划好明年的工作计划。

2017年工作的总体思路是：紧紧围绕推进城乡一体化发展这一主线，牢牢把握科学发展的主题，进一步抓好全区保障性住房项目建设，稳步推进农村危旧房改造，继续强化农村基础设施建设，切实加强工程质量监管，努力在五个方面实现新提升、取得新成效，为全区经济社会发展做出新贡献。

(一)城乡规划要有新突破。2017年，一是重点抓好区域村庄规划编制村庄。二是加强农村基础设施规划。在继续抓好文化中心、文体广场等公用设施和道路硬化等基础设施的规划外，还要逐步探索农村天然气以及清洁能源的规划利用，引导农民生活方式的转变和生活质量的提升。

(二)民生服务要有新提升。一是抓好现代大型日光温室建设项目。二是加大农村基础设施建设力度，完成宅前道路硬化22.8公里、宅前铺装5.46万平方米建设任务。三是完成金川区白家嘴192套公租房建设项目。四是加强农村危旧房改造建设，计划改造农村危旧房168户。五是完成112套棚户区改造工程。六是完成金川区人防应急指挥中心建设任务。七是做好金川区精准扶贫精准脱贫建设项目。

(三)行业监管要有新成效。一是规范工程招投标管理。切实履行好招标办职责，健全机制，强化监督，使全区建设项目招投标管理工作规范化、制度化。二是强化工程质量的监督管理。加大工程质量巡查力度，严格落实区、镇、村各级工程质量管理职责。三是强化建筑工程安全生产。进一步强化安全生产动态管理，确保无重大伤亡事故。四是抓好村镇建设项目的规划审批。进一步规范村镇建设项目的规划审核工作，严格按照法律规定和程序，切实维护规划的权威性、法制性和严肃性。

(四)城乡统筹要有新发展。一是深化村镇规划。进一步完善镇、中心村、特色村规划编制，推动人口和生产要素向中心村镇集聚。二是加快村镇建设。配合抓好宁远堡镇城郊六村和双湾镇中心村建设，抓好危旧房改造审批和指导工作。三是加大规划执行力度。坚决杜绝先建后批、不批就建的违法现象，确保规划的完整实施。

(五)自身建设要有新形象。一是抓好党风廉政建设。完善廉政监督机制，查找风险点，抓好重点领域监督检查，提高干部队伍防腐拒变能力。二是抓好人才队伍建设。加强专业人才的培养和使用工作，打造梯度人才队伍，提供坚强的人才保障。三是抓好依法行政工作。积极开展行政许可、行政处罚案卷评查，着力提高行政执法水平。

软件系统项目总结 建设工作总结篇四

教育实践活动开展以来，我省按照中央关于建立健全作风建设长效机制的要求，坚持立行立改、边查边建，着力建立五类重点制度，统筹推进各项制度机制建设。

截至目前，42项重点制度已制定出台21项，已起草完毕17项，其余的正在抓紧制定；第一批活动单位结合实际，共废止制度547项、完善1504项、新建1206项，建章立制取得了阶段性明显成效。

具体情况如下：

省委和领导小组对制度建设高度重视，多次召开领导小组会议专题研究，4次召开专门会议部署推动。

张宝顺书记亲自过问，他在相关会议上指出，抓作风建设既要有当下改的措施，也要有长久立的机制，要从一开始就研究出台一批转作风、治顽症的制度规定，努力取得更多的制度成果。

王学军省长多次对由政府牵头的相关制度作出重要指示，并要求将实行最严格的水资源管理考核办法纳入五类重点制度。

李锦斌副书记经常听取进展情况汇报，多次召开工作调度会，协调推进重点工作。

各相关省领导结合分工，靠前指挥，全程指导，通过听汇报、召开专门会议、实地调研等多种方式，推动牵头事项的落实。

在省领导的示范带动下，160个第一批活动单位积极行动，坚持一把手牵头，对已有规章制度进行系统梳理，针对存在问题查找制度漏洞，在此基础上认真做好制度废改立工作，努力做到解决一类问题，消除一个病根，完善一套制度，拧紧一颗螺丝，推动作风建设常态化长效化。

我们在认真落实中央八项规定精神基础上，紧贴安徽实际，聚焦“四风”问题，精心谋划并及时启动了五类重点制度建设，努力从根源上铲除“四风”问题滋生的土壤。

一是深入谋划，把中央要求与我省实际结合起来。

在前期调研摸底基础上，省委活动办于7月中旬向46家省直综合部门发函，征询近期建章立制。

从反馈情况看，各单位拟建立完善制度488件，其中省级55件、系统行业110件、单位内部323件；新建242件、完善246件。

在系统梳理的基础上，认真对照中央有关要求，结合当前省委、政府开展的重点工作，多次召开座谈会征求意见，最终筛选了5大类42项制度作为在教育实践活动中重点建立的制度规定，随同开展五个专项行动和建立五类重点制度工作一并部署实施。

中央领导小组关于加强制度建设的通知下发后，我们对照中央提出的制度建设方向、内容和有关要求，及时对我省方案进行调整充实，确保中央要求落到实处，与我省实际紧密结合。

二是把握重点，把立足当前与着眼长远结合起来。

针对“四风”问题易发多发的重点领域和薄弱环节，着力从五个方面立规矩、抓规范，努力把权力的篱笆扎牢、笼子关紧。

建立完善领导干部公开承诺制度，省四大班子和第一批活动单位围绕为民务实清廉、聚焦消除“四风”分别作出公开承诺，接受全省党员干部和群众监督。

建立完善深入基层联系群众制度，对各级领导干部深入基层联系服务群众的途径、方式、要求以及考核评价等作出具体规定。

建立完善崇尚勤俭厉行节约制度，围绕中央八项规定和省委有关规定落实中存在的问题，重点是“三公”经费管理、会议活动经费管理，领导人员工作生活待遇、职务消费等方面，进一步细化相关规定。

建立完善考核评价监督问责制度，重点包括政府目标管理考

核、机关效能建设考核等方面，充分发挥考核评价和监督问责的导向作用，引导党员干部做到为民务实清廉。

建立完善深化改革防范风险制度，围绕“四风”易发多发的深层次原因，包括科学民主依法决策、干部选拔任用、行政审批制度改革等方面，有针对性地加强制度建设，从源头上阻止不良作风的滋生。

三是分类推进，把加快进度与提升质量结合起来。

按照“精当、管用”的原则，建立“一项重点制度、一名省领导挂帅、一组承办单位、一套制度成果”的工作机制，分类分级推进，确保制度行得通、指导力强、能长期管用。

对已制定起草方案的制度，倒排工期，加快进度，认真调研，早日着手起草。

省委办公厅就修改完善深化大走访活动长效机制文件进行了专项调研，召开了专题座谈会，形成了修改思路，正在着手修订。

对已形成初稿的制度，多方征求意见建议，努力提高制度质量。

省审计厅对党政负责人经济责任审计意见稿多次讨论，又征求了省经济审计工作领导小组成员单位的意见，修改后再次征求部门意见，力求制度更加符合实际。

对需要与上位制度衔接的制度，在密切关注上级动态同时，先行谋划我省制度，等中央制度出台后，第一时间拿出我省贯彻意见。

省国资委一方面着手起草省属企业负责人职务消费管理办法，另一方面密切关注国务院国资委制度出台情况，努力使我省

办法与全国制度相衔接。

对已制定出台的制度，按照用得好、可持续的要求，完善相关配套制度。

《关于进一步加强政府性债务管理的意见》印发后，省财政厅又牵头起草了政府性债务审批管理等6个配套文件，为落实制度提供保障。

四是扎紧笼子，把制度建设与改革创新结合起来。

我们坚持从改革入手，注重从根本上解决问题，围绕反对形式主义思想、官僚思想、享乐思想和奢靡之风，加快体制机制创新，初步形成了一批制度成果。

在反对形式主义方面，主要是出台了关于20xx年目标管理绩效考核工作的通知，改进对各市的绩效考核办法，提升政府效能；制定了表彰奖励活动管理办法（试行），规范各类表彰奖励活动，防止表彰奖励过多过滥。

着眼于从严管理干部，规范领导干部任职和行为，陆续印发了调整不适宜担任现职领导干部暂行办法、领导干部德的考核办法（试行）、从严控制和规范管理党政机关领导干部兼任社会组织领导职务的暂行规定等。

在反对享乐思想方面，主要是制定了进一步加强省级预算管理的意见，并对省直部门20xx年一般性支出预算统一压减5%；贯彻落实中办发[20xx]16号文件要求，出台了进一步加强因公出国（境）管理的通知；印发了省直机关会议、培训、活动经费管理办法，从严控制经费支出，进一步降低行政成本。

并制定出台了加强省直机关公务支出、公款消费监督的意见。

在反对奢靡之风方面，主要是下发了关于做好党政机关停止

新建楼堂馆所和清理办公用房工作的通知，严格落实党政机关5年内全面停止新建楼堂馆所的要求；在开展清理“小金库”和“三公经费”支出情况专项检查基础上，健全完善了“三公经费”监管、防治“小金库”的长效机制。

在加强重点制度建设同时，统筹推进第一批活动单位建章立制工作。

各单位按照部署，坚持以问题为导向，广泛听取相关部门和服务对象的意见建议，提前做出规划，加大推进力度，抓好制度执行，着力促进作风建设常态化长效化。

一是制定工作计划，盯紧目标不放松。

各单位充分运用调查研究的成果，充分运用领导班子的对照检查材料，对照职工群众期盼和实际工作需要，对现有制度进行一次全面梳理。

本着于法周延、于事简便的原则，加强研究论证，搞好上下衔接，精心拟定制度建设计划，为下一步工作提出“路线图”和“时间表”。

截至目前，160家单位均制定了制度建设计划。

二是建立完善制度，扎紧笼子不疏漏。

各单位普遍建立“活动领导小组直接领导、各处室(部门)积极参与、活动办及时督办”的工作机制，针对制度建设计划，实行“项目化”管理，逐项明确责任部门和人员，按新建、修订、废止等不同要求，区分当前、近期和长期等不同时限，倒排时间节点，加大推进力度。

对于行之有效、群众认可的制度，不搞重复建设，继续长期坚持；对于与现行法规制度相抵触、不一致的，及时废止。

安徽行政学院由院领导领衔，成立工作小组，对已有制度逐一清理，废止了7项滞后于实践发展的制度；对于与新形势新任务要求不相适应的，着手修订完善。

省工商局对在工作效能上征集到意见建议进行梳理归并，围绕人、财、物、证、照、案、费等关键环节，及时修订完善了15项制度；对于制度缺位的，抓紧研究制定。

省文化厅围绕公共文化服务体系建设，全面推进农民文化乐园等6类体系建设，促进城乡资源合理流动、共建共享，着力打通文化惠民“最后一公里”。

三是强化制度执行，落实规定不打折。

为防止产生破窗效应，各单位坚持制度建设与制度落实同步安排、同步推进，做到既使各项制度相互衔接、形成合力，又明确责任主体和保证措施，健全制度落实的保障机制；同时重点搞好实际效果的督查，加大问责力度，坚决纠正有令不行、有禁不止现象。

开展活动以来，已纠正或查处违反相关规定问题243件，查处责任人93人，并公开通报了6起顶风违纪的典型案件。

省委活动办在抓好活动各环节工作的同时，同步抓好制度建设。

一方面强力推进重点制度建设，完善工作机制，建立工作台帐和进展情况报告制度，实行一周一统计、一月一报告，定期盘点销号。

加强日常联络，确定专人与各责任单位沟通联络，主动了解情况，及时搞好服务；另一方面加强对各单位建章立制工作的指导，研究制定加强制度建设的通知，明确相关要求和时间进度，对各单位提出的工作需求、政策咨询，及时收集研究，

及时解疑释惑，为各单位开展工作提供具体指导和服务。

省委督导组把制度建设作为整改落实、建章立制环节的重要着力点，加强对督导单位制度建设情况的督促指导，有效传导压力，严格质量标准，对制度建设大而化之、应付了事的，坚决要求“补课”、“返工”。

此外，进一步强化了舆论宣传工作，加强与中央活动办及中央媒体的联系，及时反映我省典型经验，中央有关媒体对我省做法进行了报道；利用省内新闻媒体、活动简报、安徽群众网等多种手段，及时报道我省制度建设的进展情况、工作成效、典型经验。

特别是进入整改落实、建章立制环节，把握制度出台较密集的时机，制定专门方案，加大对五类重点制度的集中宣传报道。

省各大媒体深入采访，集中报道，及时向公众解读政策，收到了明显成效。

同时各单位也采取灵活多样的形式营造工作氛围，推动了此项工作的深入健康发展。

软件系统项目总结 建设工作总结篇五

20xx年是我局精神文明建设工作要根据县文明办的部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的xx大、xx届四中全会精神，紧紧围绕科学发展主题和工业强县主线，认真实施《x县期间精神文明创建工作规划纲要》，持续深化群众性精神文明创建活动，真抓实干、开拓创新，扎实推进社会主义核心价值体系建设，着力提高干部职工文明素质和机关文明程度，为推进工业和商务经济科学发展、跨越发展提供思想保证和精神动力。

（一）持续推进思想道德建设，提高干部职工文明素质

1、深入开展理论武装。一要坚持用中国特色社会主义理论体系武装党员干部头脑。持续学习贯彻党的xx届四中全会精神，切实把党员干部思想统一到中央、区、市委和县委的决策部署上来，坚定理想信念，增强运用科学理论指导实践、推动工作的能力和水平。二要扎实推进学习型机关建设。发挥党组中心组的示范带头作用，制定学习计划，落实学习制度，抓好专题教育，坚持周四下午理论学习、学习心得交流等活动，抓好干部培训和再教育，引导党员干部优化知识结构，提升履职能力。

2、大力弘扬精神。学习宣传《社会主义核心价值体系建设实施纲要》，把践行“精神”作为落实《纲要》的具体行动，深入宣传精神的丰富内涵和实践要求，组织干部职工积极参与道德模范推荐评选、网络投票等活动，引导干部职工树立正确的人生观和价值观，为推动工业强县贡献力量激情。继续开展“我推荐、我评议身边好人”活动，积极推荐道德模范和身边好人典型，组织干部职工做好《文明网》、《文明风》投票工作。

3、深入开展学雷锋志愿服务活动。贯彻落实县宣传部《关于深入开展学雷锋活动的实施意见》等文件精神，深入开展“岗位学雷锋、行业树新风”主题活动，以创优质服务为重点，组织引导干部职工立足本职岗位学雷锋，围绕推进中心工作、重点工作开展志愿服务，下基层、解民忧、办实事、促发展。组织干部职工积极参与创温馨家园、创优良秩序、创优美环境的社会志愿服务活动，推动建立参与广泛、形式多样、活动经常、机制健全的工业和商务行业志愿服务体系。

（二）持续加强文化建设，巩固拓展机关文明和谐态势

4、深入开展“讲文明树新风”活动。积极开展“讲文明树新风”活动，大力倡导文明礼仪之风、读书学习之风、勤俭节约

约之风、廉洁从政之风、低碳环保之风。深入宣传“十不”、“十提倡”行为规范，普及礼仪知识，倡导文明言行，抓好清洁环境、秩序维护、文明旅游、文明就餐等重点领域，着力解决干部职工行为习惯和社会生活中存在的不文明问题，进一步提升干部职工文明素质和机关文明程度，形成健康向上、文明和谐的良好风尚。

5、持续开展群众性文化活动。加强机关文化建设，以“节假日为重点积极开展寓教于乐的文体活动，丰富节日文化生活，推进机关文体活动经常化常态化。继续开展唱红歌活动，举办七一、国庆歌咏会，弘扬主旋律。加强廉政法规宣传教育，运用廉政短信、观看反腐倡廉电教片等形式，推进廉政文化建设。利用春节、元宵、清明、端午、中秋、重阳等民族传统节日，组织开展“我们的节日”主题活动，丰富节日内涵、弘扬民俗文化。

6、扎实推进和谐机关建设。落实“五必谈”、“六必访”关怀机制，注重人文关怀，多做稳人心、暖人心的实事，扎实做好思想政治工作，着力促进思想和谐、人际和谐、机关和谐。加强民主法制宣传教育和综合治理工作，推进“平安单位”建设。倡导低碳生活、推进节能减排，创建节约型机关。

（三）持续加强作风建设，提高服务科学发展能力

7、进一步转变机关作风。以密切联系群众为重点，切实加强和改进作风建设，不断加强作风建设，以优良的党风带政风促行风，全面落实以人为本、执政为民要求。加大治庸治懒力度，严明纪律，落实制度，推动干部职工勤政优政、有效履职。

8、进一步加强效能建设。进一步转变政府职能，推进行政审批制度改革，加强和改进机关效能建设。坚持为民、务实、清廉、高效导向，进一步加强对绩效管理工作的组织领导，围绕发展定指标，强化责任促落实，创新机制强管理，狠抓

建设求长效，不断完善效能督查和绩效考评制度，着力提高服务水平和工作效率，确保圆满完成县委县政府赋予的任务和我局年度重点工作的落实。

9、进一步加强廉政建设。坚持开展党风廉政教育月活动，加强廉政教育、警示教育。严格执行党风廉政建设责任制，坚持党风廉政建设每月通报点评、述职述廉、廉政谈话等工作制度，认真抓好《廉政准则》的贯彻落实，扎实推进党务、政务、处务公开，注重源头防腐，规范权力运行，加强项目资金督查，持续开展民主评议政风行风活动，推动干部职工严政廉政、廉洁自律，以党风廉政建设和反腐败工作的新成效服务和保障现代农业发展。

（四）持续深化创建活动，提升机关文明程度

10、深化群众性精神文明创建活动。积极申报创建市级文明单位，精心制定创建规划和年度工作计划，积极开展创建活动，不断提高创建水平。整合创建载体，深化党群共建，把党建、文明创建与创先争优活动相结合，与创建先进五好党支部、文明办公室等活动相结合，深入开展“创文明单位、做文明标兵”、“创文明和谐机关、做人民满意公仆”、青年文明号、巾帼文明岗、“五好文明家庭”等群众性精神文明创建活动，推动岗位履职，深化创先争优，不断提升创建实效。

软件系统项目总结 建设工作总结篇六

近年来，在市委、市政府的正确领导下，**县委按照县级党政领导班子建设要求，坚持调整优化、思想建设、作用发挥诸环节并重，在全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设进程中，促进了党政领导班子和领导干部自身素质和整体功能，在全县形成了以党政领导班子为主体，带动全县上下聚精会神搞建设、齐心协力谋发展的良好局面。

一、工作成效及措施

认真分析我县党政领导班子整体运行情况，主要表现出以下特点：一是班子结构得到了调整优化。现有党政领导班子成员共13名，其中党委班子成员8名，政府系统班子成员5名(含在党委班子中交叉任职的3人)，全部为中共党员。从年龄结构看：党政领导班子成员平均年龄42.4岁，其中党委班子平均年龄42.8岁，政府班子平均年龄41.8岁；36至40岁的2名，占15.8%；41至45岁的11名，占84.62%。从文化结构看：研究生学历2名，占15.4%；大学文化8名，占61.5%；大专文化3名，占23.1%。从性别结构看：男11名，女2名。党政领导班子年龄梯次结构、知识结构得到改善，年轻干部和妇女干部数量有所增加；班子整体结构趋于合理，成员素质比较优良，年轻化、知识化、专业化程度有所提高，凝聚力和战斗力明显增强。二是执政能力和决策水平有了较大提高。党政领导班子能够坚持在动态中审视县情，在发展中抢抓机遇，积极探索中央方针政策、省市委决策部署与实际的最佳结合点，科学谋划工作思路。能够坚持总揽全局，协调各方，凝心聚力，用团结的力量推动发展。能够坚持在实践中不断探索，先后建立完善了奖罚严明的考核体系、跟踪督办的落实体系、抓促发展的服务体系，做到了用科学的机制激励人、管理事、促发展。党政领导班子抓方向、议大事、作决策、管全局、用干部的核心作用得到充分发挥。三是谋求发展取得显著成效。党政领导班子始终坚持以经济建设为中心，紧扣加快发展第一要务，统筹抓落实，重点求突破，使全县经济社会保持了快速发展的强劲态势。**年，全县生产总值完成7.2亿元，比**年的3.16亿元净增4.04亿元，年均递增13.6%；工业增加值完成2982万元，占计划的100%，同比增长6.8%；财政大、小口径收入3970万元、2564万元，同口径增长15%和14%。争取到项目资金1.57亿元，同比增长61.9%，组织实施各类项目190个，总投资7.99亿元；落实招商引资项目47个，到位资金3.08亿元。大力扶持发展烟、果、葱、菇等特色产业，着力扶持创办奥神洲进出口贸易公司、陇东宏源种业公司、绿源果品公司、大地果业公司等重点龙头企业25户，有效推进了农业产业化

进程。四是思想工作作风明显改善。通过不断推行完善党政领导干部“十个一”帮联责任制，使党政领导干部深入基层开展调研、指导工作达到了经常化，通过与群众面对面、心交心的交流，思想认识水平更加贴合基层工作实际，指导工作思路更加清晰。20xx年党政领导班子科学谋划，提出了实现“三增目标”的总体思路，以及紧扣“一个总纲”（项目总纲），推动“三项建设”（新农村建设、基础设施建设、和谐社会建设），抓好“四件大事”（煤炭资源开发、优质苹果基地建设、川区综合扶贫开发、烤烟规范化生产）的重要任务，工作重点突出，措施得当，保证了各项工作的顺利开展。五是拒腐防变意识进一步增强。按照“为民、务实、清廉”的要求，以宣传教育、堵源截流、廉洁自律为重点，严肃党纪党规，落实廉政措施，加大反腐力度，全体党政领导干部严守工作纪律，恪尽职守，勤奋敬业，没有不廉洁行为发生。

具体工作中，我们主要落实了五个方面的工作措施：

一、不断加大党政领导干部的培养任用。解放思想，更新观念，通过采取组织推荐、群众举荐、个人自荐等方式，遴选县级领导干部后备队伍，近年共向市委推荐任用县级后备干部8名。积极配合执行省市关于干部交流的决定，形成了正确的政策导向。强化后备干部培训，不断提高理论素养。坚持定期选送干部到省市委党校参加学习培训，对后备干部进行政治理论、市场经济、领导科学、党的知识和党性党风教育。

二、切实加强党政领导干部思想政治建设。坚持以先进性教育活动为契机，全面加强思想政治工作，用科学理论武装党员干部头脑，使领导班子和领导干部的思想政治建设取得新的成效和进步。县委健全完善了政治理论学习和考核制度，广泛利用全委会、会、常务会、书记办公会、中心组学习等各种形式，采取集中培训，专题辅导、理论研讨、分散自学等方式，认真组织班子政治理论、政策法规等内容学习，不断增强班子成员的政治理论水平 and 政策水平。据统计20xx年以来，共组织县委中心组学习5次，同时有2名县区党政领导

班子成员参加了省市组织的相关专题培训。

三、严格落实党政领导干部民主决策体制。健全完善了民主集中制，坚持在总揽全局中协调各方，凝心聚力，用团结的力量推动发展。建立了县委会、全委会、书记办公会、县政府常务会、县长办公会等制度，全面落实了集体领导和个人分工相结合的制度、重大问题集体决策制度以及相关的工作规则和议事程序。建立健全了党政领导班子联席会议制度、重大事项、重大决策调查研究制度、民情民意反映制度、重大事项公示制度和社会听证制度，凡重大事项、重大问题均由集体讨论决定，班子成员之间既各负责其责，又相互协助，做到了分工不分家、帮手不插手。全力支持政府依法行政，支持人大依法行使监督职能，支持政协发挥民主协商和参政议政作用，形成了抓促落实的强大合力。

四、不断强化党政领导干部工作责任制建设。健全完善了工作责任制和重点工作推进制。全面落实领导干部帮联责任制，在党政领导班子成员中推行了“十个一”（即联系一个乡镇，创建一个文明村，抓建一个警民治安联防示范村，一个香菇生产规模村，帮扶一个贫困村，挂联一所学校，帮办一户企业，牵头实施一个项目，抓好一个500亩大葱生产片，树立一个党建示范点）帮联责任制。把经济建设、社会发展、党的建设等5个方面、53项任务分解靠实到党政领导班子成员，采取“六定一包”（定领导、定人员、定责任、定措施、定时限、定要求，包落实）的办法抓落实，使各项工作有着落、见实效。进一步修订完善了“三位一体”目标管理考核奖惩办法，实行分管领导考核负责制，对工作措施不得力、落实不到位等及时由主管领导提出改进意见。

五、深入开展党政领导干部反腐倡廉教育。始终把思想教育作为廉政建设的基础，把抓好党员干部的党性党风党纪教育作为首要任务，以“三个代表”学习教育、警示教育、权力观教育和先进性教育活动为主线，组织广大党员干部认真学习《两个条例》、《实施纲要》等规章制度，深入开展向郑培

民、牛玉儒、任长霞等模范人物学习活动，并运用反面事例和典型案例进行警示教育，做到警钟长鸣、预防在先，使广大党员干部的理想信念进一步坚定，抵御腐朽思想侵蚀的能力明显增强。

二、存在问题及主要原因

一是部分党政领导干部观念转变滞后，缺乏创新意识和创新能力。面对经济全球化发展步伐的加快，特别是我国加入wto后的国际国内形势的深刻变化，部分党政领导干部思想观念调整慢、应对慢，开放意识不够，创新观念不强，仍然习惯于用计划经济的思维模式和工作方法去办事情和处理问题。在农业产业结构调整、培育新的经济增长点和加快发展没有新思路、新办法、新观点，工作中出力不少，但效果不佳。

二是部分党政领导干部的思想、生活、工作作风仍需加强。有的党政领导干部虽经常深入一线开展调查研究，但走马观花、蜻蜓点水式的调研多，带着问题、明确主题，真正沉下去的少，对问题认识不够全面系统；有的深入群众中解决问题和困难不够，对基层工作情况知之甚少；有的还存在有不严格按规定办事、公车私用、接受吃请的问题。

三是党政领导干部的知识化、专业化程度偏低，专家型的领导干部数量偏少。尽管党政领导班子成员学历结构、知识结构、年龄结构等有了较大的改善，但多数属于后续教育取得学历，对知识掌握缺乏系统性、全面性，对经济管理、对外贸易、工程技术和法律专业知之甚少，真正熟悉产业发展、市场规则、经济管理的专家型领导人才缺乏。

四是对党政领导干部的考核激励机制仍需完善。对党政领导班子的年度考核，往往侧重于对领导班子整体和“一把手”的政绩考核，忽视了对班子成员的工作考核。还没有建立起以实绩考核为基础，以定量考核为主，定性与定量考核相结合，组织考核与群众评议相结合，年度考核与届中、换届考

核相结合的综合考核体系和相关配套制度。在考核结果的运用上，也没有真正建立起与干部切身利益和升降去留挂钩的奖惩配套制度。

产生以上问题的原因主要是部分党政领导干部学习不够深入、思想解放程度低、世界观改造有所放松；受制于自然条件、政策因素影响，党政领导班子人员选配一时难于达到要求；管理机制还需要逐步建立健全等。

三、改进意见和建议

针对上述存在的问题，我们建议通过以下途径加以改进和解决：

一要解放思想、更新观念，树立加快发展的全新理念。思想是行动的先导，没有思想观念的突破就不可能开创加快发展的局面。作为欠发达地区的**县，领导班子建设的当务之急是不断解放思想，更新观念，为加快发展创造良好的思想环境、政策环境和社会环境。当前，要进一步加强领导班子、领导干部政治理论学习和中心组学习制度，在党政领导班子和领导干部中兴起学习贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观、正确政绩观教育新高潮。通过学习教育，使党政领导干部进一步解放思想，树立起强烈的发展意识，强化“发展是第一要务”、“发展是硬道理”、“不争论、看发展”的思想观念，增强“不发展是死路，慢发展无出路”的机遇意识和责任意识，扫清影响发展的各种思想障碍，围绕发展县域经济的奋斗目标，谋划工作，开发资源，优化环境，形成一个声音谋发展、一个拳头抓发展的强大合力和良好氛围。

二要加大干部宏观管理和年轻干部培养选拔工作力度，不断优化班子结构。要加强宏观管理，强化班子建设规划目标的刚性地位。要坚持结构优先的原则，以提高素质、改善结构为重点，编制切实可行的全县党政领导班子和干部队伍建设目标规划，对班子职数、结构比例、年龄层次、成员素质、

专业构成等作出明确具体的规定，并确保其权威性和相对稳定性，保证班子和干部队伍结构稳步改善。要加大培养选拔优秀年轻干部的工作力度。坚决破除“求全责备”的思想观念，坚持对年轻干部看本质、看主流、看发展，不拘一格选人才。要讲“台阶”而不抠台阶，积极创造条件为年轻干部多岗锻炼提供条件和机遇，注重在关键台阶上培养发现和选拔年轻干部。对特别优秀的年轻干部，要敢于放在艰苦地区、重点岗位进行锻炼，加快其成长。同时也要合理使用好“老、中、青”各年龄段的干部，调动和发挥好整个干部队伍的积极性。要高度重视专家型领导人才的培养使用。根据县域经济发展的实际，可采取聘任制的办法，有计划、有步骤地从发达地区、高等院校等地方引进高层次复合型人才，特别是熟悉宏观经济管理、产业结构调整、外经外贸、基础设施建设等方面的专家型领导人才进入县级党政领导班子，改善班子的知识结构，提高其发展县域经济的水平。

三要加强教育培训，着力提高班子整体素质。加大换届后领导班子成员的培训力度，按照省市相关要求，对新进县级领导班子成员强化培训。特别是要抓好党政“一把手”和年轻干部的培训，下决心抽调党政“一把手”参加中、省、市组织的各类培训，优先选调年轻干部参加挂职培训和高层次的培训。要充实培训内容，突出培训重点，除继续抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想等基本政治理论和时事政治学习外，重点加强市场经济、公共管理、现代科技、法律、wto和计算机、外语等知识技能的学习，加快干部的知识更新。要进一步健全领导干部述学、评学、考学制度，逐步建立县级领导干部任职资格考试制度，努力使培训系统化、科学化、规范化。

四要加强制度创新，建立科学合理的领导班子考核机制。要改革完善现行的考核管理办法。建立动态考核和重大工作专项考核机制，积极探索建立可比性实绩考核制，使各项工作目标和任务能够通过一定的方法量化成可比要素，进行综合考核评比，并把考核结果做为干部奖惩、升降和任免的重要

依据，提高考核实效。要探索建立有效的激励机制。把干部工作实绩与其收入挂钩，对工作实绩好的干部要给与相应的物质奖励；在严格班子考核和成员考核的基础上，分清集体与成员的实绩，使德才兼备、埋头苦干、工作成效突出者及时晋级晋职；要及时发现和培养先进典型，大张旗鼓地宣传表彰他们的先进事迹，激发他们的事业心、责任心和荣誉感。要健全完善监督制约机制。重点是加强对党政“一把手”的监督。要加强领导班子和领导干部的思想政治教育，大力开展日常性的思想作风教育整顿，强化领导干部的自我监督；明确领导职责，强化组织管理监督；发挥制度优势，强化班子内部监督；增大工作透明度，强化群众舆论监督；突出监督重点，强化对“一把手”的权力监督，努力使监督制约机制民主化、刚性化。