

2023年乡镇组织干事工作总结(精选8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

乡镇组织干事工作总结篇一

组织工作是镇党委工作中的重要组成部分，关系到政府工作的效率和社会的和谐稳定。xx年，在张书记和桂镇长的关心下，我们克服了本镇组织系统人手少，力量薄的困难，认真完成市、区组织部门下达的工作任务。除严格完成组织部门的日常工作外，重点完成了乡镇机构改革的贯彻和相关稳定工作，四个村部的建设，远程教育的推进工作。

乡镇机构改革是我区今年组织工作的重要环节，区委区政府，区组织部高度重视，专门成立了以李区长为组长的乡镇机构改革工作指导组，各部委办局一把手参与，体现了这项工作的重要意义和需要克服的困难艰巨。区组织部朱磊部长担任我镇指导组领导，尹兰峰，王禹栋同志为我镇指导组成员。有了上级领导的大力支持，我们一方面感受到工作责任重大，如何落实乡镇机构改革的措施，使这次改革成为我区改善政府职能，提高行政效率的重要举措发挥实效，是摆在面前的一道难题，一方面也坚定了完成这一难题的信心。对事业单位人员进行重新考试上岗，签订身份置换协议，落实合同制，发放身份置换金，绝大部分工作都是全新的，如何能够既能严格落实措施，又能减少改革的波动，就要求工作做细做深。我们与这次没有能够通过考试的同志个个交心，解释这次改革的意義，安抚他们的情绪，鼓励他们树立信心，正确面对这次改革，同时严格按照政策签订身份置换协议，对一时找

不到的同志，要尽量经过多个渠道寻找，尽百分之百的努力。同时，耐心解释合同制的改革措施，鼓励大家转变观念。落实五大部门的三定方案，确保每个人都能定岗定责定职。

伴随着乡镇机构改革，是镇内人员的大换动。调入调出人员都很多，还有很多原落聘人员上岗，于是加强对公务员和事业单位人员的管理就成为一个迫切和必要的工作。特别是事业单位人员经历这次机构改革，机构设置和人员配置变动较大。我们严格按照《宿城区干部管理暂行规定》《宿城区事业单位工作人员管理暂行办法》的规定，严格人员的任用，选拔的程序，规范选人用人机制，同时加强对干部的监督管理，确保干部任用能够做到公开透明，才有所用。

基层党群服务中心（村部）的建设也是今年组织工作的重点，今年我镇共有邱庄村，梁庄村，胡李村，陈圩居委会四个村部进行建设。镇委镇政府高度重视此项工作，要求要按期保质的完成。从招投标，结构设计，到最后的建设竣工，都由组织委员张雷同志全程监督和参与。在建设期间，张委员定期到建设现场视察建设进度，监督建设质量。9月份进入“开工建设竞赛月”之后，更是一天一问，一天一看，督促承建方保质限期完成。现在我镇四个村部都已经按照标准面积和设计高质量的完成。

今年共有韩亮，谢永清，汤瑞阳三位大学生村官分到我镇，分别担任金山村支部副书记，**居委会主任助理和太平村主任助理。我镇按照标准为他们提供了单人宿舍，免费宽带，有线电视和其他生活用品，解决了他们的生活困难，并由组织委员张雷同志负责对他们的培养和指导。镇委安排三位大学生村官负责镇脱贫攻坚项目的帮办工作（**蔬菜大棚，胡李蘑菇种植），为大学生村官的成长提供锻炼的平台。党委张书记十分关心大学生村官的工作和生活情况，多次和他们谈心，对他们提出了殷切的希望，要求他们深入基层，踏实农村工作，并安排他们进行农村财务情况的调研，为大学生村官的工作提供思路，使得三位村官深深感受到了镇委镇政

府对他们关心。

乡镇组织干事工作总结篇二

20__年，按照镇党委镇政府分工，本人协助副书记搞好基层组织建设、组织人事、远程教育工作和负责平安镇仁和村包村工作。一年来，在镇党委的正确领导下，坚持立足本职，围绕中心，服务大局，各项工作得到稳步推进。现将本人思想、廉洁自律和主要工作开展情况汇报如下，敬请各位代表、领导和同志们提出宝贵意见。

一、加强思想政治学习，坚持廉洁自律。

不说外行话，不办外行事。

在廉洁自律上，能够严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》规定，不断加强党性修养，不为名所累、不为利所困、不为情所惑，坚持自重、自省、自警、自励，清清白白做人、干干净净干事。

二、扎实开展组织工作，务求取得实效。

(一)认真组织指导全镇开展“忠实践行宗旨、勤政廉政为民”教育活动。全镇上下找准了主题和载体，理清发展思路、转变工作作风、增强宗旨意识、勤政廉政为民教育活动取得明显成效，农业稳步增收、农村社会稳定。建立了便民利民服务中心(站、点)，同步推进了县、乡、村三级配套服务工作，方便了群众办事，着力解决了一些群众关心的热点难点问题，让人民群众感受到践行宗旨教育活动带来的实惠。

(二)加强干部队伍建设

按照《____》认真组织镇村干部学习培训，配合上级组织部门抓好干部轮训工作，有效提高广大干部的政策理论水平和

处理实际问题的能力。进一步完善干部信息管理。认真做好大学生村官培养工作，实施大学生村官与农村党员干部人才“双向培养”工程，鼓励大学生村官报考公务员，指导大学生村官创业成才。

(三)不断巩固和加强党的基层组织建设

一是村级活动场所建设不断完善。20__年，我镇积极创建“三争一促”先进村、示范村，改扩建了张家寺村和若连村党员活动室，配齐了办公设备、规范了上墙制度、公开了办事流程，全镇村级办公阵地条件和环境得到明显改观。

二是各项活动开展整体推进。党员承诺、党员帮扶活动有序开展，创先争优的良好氛围进一步形成，党员致富能手不断涌现，党员干部的先锋模范作用进一步发挥。

三是党员队伍建设不断增强。20__年，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，严格程序、坚持公示制、预审制、票决制要求，全年共发展预备党员31名，转为正式党员16名，不断扩大了党的阶级基础和群众基础。

四是切实加强加强了党员教育管理和服务工作。加强了流动党员管理，建立了流动党员信息库。

三、积极做好包村工作，促进村级发展

根据镇党委、政府的安排，我与包村干部一同负责指导仁和村各项工作。重点指导开展了人口与计划生育工作，农业产业结构调整，基础设施建设，农村危房改造和矛盾纠纷排查调处、新农保工作，有力地促进了仁和村的社会稳定和经济发展。

一年来虽然做了许多工作，但离上级和群众的要求还有一

定差距和不足，主要表现在：一是执行多，谋划少，主动开展工作不够，工作思路不够开阔；二是总结归纳和创新不够。在今后的工作中，我将加以整改，并以作风建设为契机，为平安镇的经济社会发展作出应有的贡献。

乡镇组织干事工作总结篇三

（一）深化学习，提高自身综合素质。勤学善思，始终把学习作为自我完善的重要途径。首先，结合自己的工作实际和特点，加强法律知识学习，系统学习了《公务员法》《劳动法》等有关法律法规；其次，认真研读国家、省、市、县的“十二五”规划和《海峡西岸经济区发展规划》，认真学习十七大报告、政府工作报告精神，加深对发展县域经济、社会管理创新等当前热点问题的认识；同时，坚持阅读《人民日报》《福建日报》《闽南日报》《南方周末》等报刊和相关书籍，拓展视野，更深刻领会国家、省市县的发展战略蓝图和重要精神。

（二）求真务实，做好做优本职工作。组织工作：协助镇党委第十三届党代会顺利召开；做好党员发展工作，截至今年11月底，镇党委共发展党员53名，优化了党员结构；上传下达做好“七一”党员慰问和评先评优工作；协助做好镇干部定岗定责工作；做好党员教育等其他组织部交办的工作。工会工作：协助镇工会联合会举办“五一”大巴车司机技能比赛和导游讲解比赛，振奋了职工精神，宣扬了工会理念；新成立下田村、下版村等16家村级工会、鑫扬酒店工会和聚源酒店工会2家非公企业工会，工会保障覆盖面进一步扩大；“金秋助学”活动圆了我镇2名困难高中毕业生的大学梦；做好年终困难职工慰问等其他工会常规工作。包村工作：以“察民情、解民意、解民忧”为准则做深做实日常定期下村工作，确保党委政府的工作部署落到实处；逢重大接待、自然灾害等敏感时期，协助包村领导及时下村开展工作，避

免突发事件的发生给群众生产生活造成不良影响。

（三）注重细节，塑造良好的个人形象。一个人的形象可以折射出一个单位的形象。坚持以“上善若水”作为自己的言行准则，保持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，以诚待人，尊敬领导，团结同事，以实际行动贯彻“书洋是我家”。

回顾这一年来，本人在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但仍存在许多不足，如：工作经验尚浅、统筹安排能力不够、文字综合能力有待提高等。今后，要再接再厉，不辜负党和政府的栽培和期望。

乡镇组织干事工作总结篇四

- 1、制定镇组织工作年度规划与措施，建立健全党建工作目标管理责任制；
- 2、建立健全镇党委工作制度，负责党委民-主生活会组织、准备工作；
- 6、协助党委抓好村级班子考察、任免与考核工作；
- 8、协同有关部门做好离退休干部工作；
- 9、大力配合纪律检查部门，搞好端正党风工作；

乡镇组织委员职责

- 2、建立健全乡镇党委工作制度，负责党委民主生活会组织、准备工作；
- 6、协助党委抓好村级班子考察、任免与考核工作；

- 8、协同有关部门做好离退休干部工作；
- 9、大力配合纪律检查部门，搞好端正党风工作；
- 10、加强自身建设，不断提高自身政治思想水平和业务素质。

在座的各位都是街乡镇组织委员，是专门从事基层党务工作的组工干部，上对组织、人事和劳动部门等多个职能部门，下对全街（乡镇）所有党员；既管人事、又管工资；既要抓党务，又要抓中心工作，是基层组织建设中的桥梁和纽带，在基层组织建设和党员干部队伍建设上肩负着重要的职责。关于如何当好乡镇组织委员，大家在基层工作多年，都是“行家里手”，下面，我仅谈几点个人看法，供大家参考。

（一）讲究工作方法，学会“弹钢琴” 乡镇工作千头万绪，我们有的乡镇组织委员不仅分管组织工作，还要分管纪检、宣传、统战、武装和计划生育等等工作，甚至有的还在负责招商引资工作。在众多的工作面前，不能说哪项工作重要，哪项工作不重要，每项工作都十分重要。如何做到把每项工作都抓好，确保齐头并进，关键是要讲究工作方法，学会“弹钢琴”。作为街乡镇组织委员，我认为在具体工作中要把握好以下几点： 一是要积极争取重视。也就是要当好“参谋长”和“办事员”。作为分管组织工作的副职，要为党委书记当好参谋，做到勤汇报、多请示、常提醒。要积极主动把上级组织部门的工作部署和要求及时向书记传达，并结合本乡镇、本部门的实际，积极、主动、超前为党委出思路、出主意、出点子，出谋划策，让党委书记了解上级精神和要求，并知道你在想什么、干什么、干得怎么样，从而主动为你撑腰壮胆。只有这样，工作才能减少阻力，你的工作在班子集体和主要领导心目中才有位路，工作才会有成效，才能事半功倍。

二是要充分发挥班子成员的作用。也就是要当好“联络员”。“竹高数尺不倒，因为有节；千军万马不乱，因为有序”。

要想把组织工作抓扎实，不能仅靠个人力量，那样只能培植“盆景”，难以形成“花园”。乡镇组织委员要在党委和班子成员之间架起“桥梁”，充分发挥党委集体和每个班子成员的作用，调动所有党员干部的积极性，只有这样，基层组织建设才能整体推进、百花齐放。

乡镇组织委员，是专门从事基层党务工作的组工干部，是基层组织建设中的桥梁和纽带，在基层组织建设和党员干部队伍建设上肩负着重要的职责。建设一支优秀的组织委员队伍，对于夯实党的基层执政基础，提升基层组织工作水平，具有重要意义。一名组织委员要想胜任本职工作，成为组织工作的行家里手，必须在6个方面成为表率。一要政治清醒。始终坚持以大局为重，时刻做到服从大局、服务大局，是每个党员、每名干部特别是党员领导干部必须履行的职责和必须遵守的纪律。作为管干部的干部、管党员的党员、管人才的人才，组织干部必须是政治最坚定、头脑最清醒的干部。组织委员是党委领导班子重要骨干力量，是基层党委党建工作直接负责人，只有具备坚定的政治信仰，崇高的政治理想，才能肩负起党和人民赋予的重托，才能更好地完成党委交给的各项任务。对组工干部而言，政治坚定、头脑清醒就是要对党忠诚，对人民忠诚，对事业忠诚，要忠诚于党的科学理论，自觉抵制各种不良思想的冲击，坚定不移的跟着党走，跟着组织走。

二要学有所长。经验告诉我们，如果忽视了学习，即使有再高的创业激情、再好的工作愿景，不注重理论武装，工作上也难以上台阶、上水平。组织工作政策性、业务性、原则性强，如果不加强学习，就难以跟上发展形势，难以适应繁重的任务，就难有突破和创新。要学习党的建设和组织工作方面的有关政策和业务知识，成为组织工作“业务通”、“活字典”。要注意学习周围同志的长处，学习他们做人、做事的方法，取人之长，补己之短，提高自身素质。要注意把学习和思考问题结合起来，同调查研究结合起来，同落实具体工作结合起来，增强解决实际问题的能力和水平。要注意平

时的学习积累，多留心，多思考，每天多看一份报纸，多浏览一篇文章，多论证一个观点，日积月累，积少成多，以量变促成质变。

三要公道正派。公道正派，是我们党对组织工作的一贯要求，是组织部门和组工干部切实履行党和人民赋予的职责，不负重托，不辱使命的根本保证。坚持公道正派，是组织部门的工作性质和职责决定的。组织工作责任重大，选好一个干部、配好一个班子，就会树立正确的导向，往往能够发展一方经济，造福一方人民。而选错用错一个干部，就会给事业带来损失，甚至危害一方群众。只有选人的人坚持党性原则，坚持公道正派，才能选出德才兼备、靠得住、有本事的干部，才能有效预防和纠正选人用人上的不正之风。因此，能否坚持公道正派，不是个人的修养问题，而是政治责任、政治纪律问题。组织委员在村干部调整、发展党员等工作中，具有一定的话语权和决定权，必须公道正派。

四要勤奋务实。组织部门事多人少，而且许多工作都是默默无闻，不见经卷的。在这样的环境下要创出良好的业绩，就得靠勤奋务实的作风。在日常工作中，我们发现大部分组工干部的素质是好的，作风是踏实的，但也存在这样那样的缺点和不足。个别同志工作粗枝大叶，丢三落四，甚至在重要文件的起草、校对过程中还出差错。有的作风不严谨，工作不扎实；有的工作抓了不少，但不善于总结提炼，出不了亮点，工作总是平平淡淡；有的不善于调查研究，人浮于事、不求甚解；还有的办事拖拉，今天的事要拖到明天后天办。组织工作无小事，做好组织工作，必须在工作中牢固树立严谨细致的工作作风，做到严、细、实、快，每项工作都要做细，做到完美，力求零差错、零延误。

工干部要把创先争优作为理想信念、思想品格，内化于心、外化于行，不断规范价值理念、思维方式和行为准则，在平凡的岗位上竭诚奉献、争创一流，努力构筑组工文化的精神内核。

六要清正廉洁。组工干部手握选人用人的权力，一直是百姓关注的对象，也一直是别有用心的人拉拢腐蚀和重点“公关”的目标。“壁立千仞、无欲则刚”。只有真正做到无私、寡欲，才能一身正气，才能做到“不令而行”。组工干部必须时刻怀有如临深渊、如履薄冰的危机感，自觉抵制权力、金钱、美色的诱惑，不为名所缚，不为利所驱，不为物所累，不为色所诱，不为誉所喜，不为失所悲。要在思想、感情和生活上筑牢拒腐防变的“防火墙”，不断增强免疫力和抵抗力，永远保持清正廉洁的政治本色。

乡镇组织干事工作总结篇五

组织工作是镇委工作中的重要组成部分，关系到本地区政府工作的效率和社会的和谐稳定。20xx年，在xxx和xxx的关心下和正确领导下，我们克服了本镇组织系统人手少，力量薄的困难，认真完成市、区组织部门下达的工作任务。除严格完成组织部门的日常工作外，重点完成了乡镇机构改革的贯彻和相关稳定工作，四个村部的建设，远程教育的推进工作。

乡镇机构改革是我区今年组织工作的重要环节，区委区政府，区组织部高度重视，专门成立了以李区长为组长的乡镇机构改革工作指导组，各部委办局一把手参与，体现了这项工作的重要意义和需要克服的困难艰巨。区组织部朱磊部长担任我镇指导组领导，尹兰峰，王禹栋同志为我镇指导组成员。有了上级领导的大力支持，我们一方面感受到工作责任重大，如何落实乡镇机构改革的措施，使这次改革成为我区改善政府职能，提高行政效率的重要举措发挥实效，是摆在面前的一道难题，一方面也坚定了完成这一难题的信心。对事业单位人员进行重新考试上岗，签订身份置换协议，落实合同制，发放身份置换金，绝大部分工作都是全新的，如何能够既能严格落实措施，又能减少改革的波动，就要求工作做细做深。我们与这次没有能够通过考试的同志个个交心，解释这次改革的意义，安抚他们的情绪，鼓励他们树立信心，正确面对这次改革，同时严格按照政策签订身份置换协议，对一时找

不到的同志，要尽量经过多个渠道寻找，尽百分之百的努力。同时，耐心解释合同制的改革措施，鼓励大家转变观念。落实五大部门的三定方案，确保每个人都能定岗定责定职。

伴随着乡镇机构改革，是镇内人员的大换动。调入调出人员都很多，还有很多原落聘人员上岗，于是加强对公务员和事业单位人员的管理就成为一个迫切和必要的工作。特别是事业单位人员经历这次机构改革，机构设置和人员配置变动较大。我们严格按照《宿城区干部管理暂行规定》《宿城区事业单位工作人员管理暂行办法》的规定，严格人员的任用，选拔的程序，规范选人用人机制，同时加强对干部的监督管理，确保干部任用能够做到公开透明，才有所用。

基层党群服务中心（村部）的建设也是今年组织工作的重点，今年我镇共有邱庄村，梁庄村，胡李村，陈圩居委会四个村部进行建设。镇委镇政府高度重视此项工作，要求要按期保质的完成。从招投标，结构设计，到最后的建设竣工，都由组织委员张雷同志全程监督和参与。在建设期间，张委员定期到建设现场视察建设进度，监督建设质量。9月份进入“开工建设竞赛月”之后，更是一天一问，一天一看，督促承建方保质限期完成。现在我镇四不错的个村部都已经按照标准面积和设计高质量的完成。

今年共有韩亮，谢永清，汤瑞阳三位大学生村官分到我镇，分别担任金山村支部副书记□xxxx居委会主任助理和太平村主任助理。我镇按照标准为他们提供了单人宿舍，免费宽带，有线电视和其他生活用品，解决了他们的生活困难，并由组织委员张雷同志负责对他们的培养和指导。镇委安排三位大学生村官负责镇脱贫攻坚项目的帮办工作□xxxx蔬菜大棚，胡李蘑菇种植），为大学生村官的成长提供锻炼的平台。党委张书记十分关心大学生村官的工作和生活情况，多次和他们谈心，对他们提出了殷切的希望，要求他们深入基层，踏实农村工作，并安排他们进行农村财务情况的调研，为大学生村官的工作提供思路，使得三位村官深深感受到了镇委镇政

府对他们关心。

在远程教育方面，我镇克服条件差，专业人员严重缺乏的困难，在宿迁市组织的“农行杯”农村党员群众“学用比”竞赛中，全面动员，调动资源，确保全镇12个接收站点共有1200人参加了考试，在考试中让广大党员群众了解远程教育的好处和优点，把考试作为促进我镇远程教育工作推进的一次重要工作。

当然，我镇组织工作今年依然存在不少缺陷和问题，例如远程教育工作依然十分薄弱，由于我镇外出打工人员很多，很多留守的群众文化水平比较底，甚至一个村都很难找到一个人操作电脑，我们一方面请镇内一些同志和大学生村官帮助，一方面加强对管理员的培训工作，努力改变我镇远程教育工作的落后局面。

乡镇组织干事工作总结篇六

在教育培训方面：一是充分利用远程教育网络设备，对各村党员干部分片集中进行学习培训，今年联系网通公司的技术人员抽出一周的时间对各村的远程教育网络设备进行了维修维护，并组织各村的设备管理员进行了专业技术培训，同时要求各村严格按照上级要求，定期组织党员收看学习有关内容。二是邀请市委党校、纪检委、检察院等单位领导和农林局技术人员前来我镇为基层干部上课。三是组织全体村干部到承德等地参观学习。五是重点抓好大学生村官的培训和管理工作。六是组织开展好对入党积极分子、新发展党员、村级后备干部的教育与管理。到目前为止，全镇共吸收预备党员13名，预备党员转正6名。

一是按时圆满完成了全镇两委换届工作。村支部换届工作于1月7日正式启动，至1月13日全部结束，全镇14个村支部全部按照党内有关规定及上级要求圆满完成了换届选举工作，此

次换届共选出支部干部46名，其中连选连任的30名。村委换届工作自1月30日开始正式铺开于2月27日正式完成，我和其他同志本着严格程序、高度负责、不怕麻烦、不辞辛苦的工作态度，确保了村支部换届工作万无一失，圆满完成。共选定村委班子成员41人。

二是以创建“五好”基层优秀党组织为重点，深化“三级联创”活动。

三是抓制度。规范支部活动制度。

四是以抓好村级两室建设为契机，深入各村检查和规范两委活动场所，努力为广大基层党员群众打造一个良好的活动阵地与平台。

通过广泛宣传，“创先争优”活动逐步展开，活动的目的、意义和目标要求逐渐深入人心，广大党员干部和群众参与创先争优意识日益高涨，在全镇农村党员中开展的“争星夺旗”活动，要求全体党员争夺“先锋旗”，在日常生活和工作中起到先进模范带头作用。

继续深化村级办事承诺制。全镇14个村全部签订了村级办事承诺书，全镇81名村干部也都签订了工作目标责任书，各种承诺事项大部分得以落实。继续完善党务村务公开制。

一是按照县委要求，做好离、退休干部服务工作，做好重大节日慰问，定期走访、定期健康体检等服务工作。

二是做好村干部生活补贴费发放的审核校对和按月发放工作。

三是做好组织关系转接、录入工作，按时完成党费收缴工作等。

乡镇组织干事工作总结篇七

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

我的专业是计算机，现在正是现代技术信息的时代计算机的用途也很广泛这样我坚信在以后的工作当中专业知识会对我的工作有所帮助；之前在20xxx乡工作期间，各项工作完成的效率很好得到了领导的好评；我是八月来到本乡工作，由于20xx被抽掉到县上练舞长达两个月，为积极的配合好县领导安排的各项任务，我是全力以赴去按要求去做到最好，最后圆满完成了周庆演出各项任务。在回到工作岗位就接手了人口普查的填表工作，为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

为了工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

在这一年，我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了本职工作：要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习各项工作，认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为本乡的发展做出更大更多的贡献。

乡镇组织干事工作总结篇八

2017年，我镇组织工作在县委组织部的具体指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻上级组织工作有关文件、会议精神，突出重点，真抓实干，创造性地开展工作，取得了较好成绩。

一、抓核心，舞龙头，领导班子建设新风扑面

(一)制订和完善了党政班子工作、学习、组织生活、纪律条规和议事制度等。坚持每天指纹签到，每周一次学习和例会，搞好了工作碰头和学习。开好了党政班子民主生活会2次，使班子成员做到了一口气说话，一条心办事。《**镇党委政府工作制度》、《会议制度》、《政治学习制度》、《办公值班制度》、《干部联系群众制度》《住宿考勤制度》《公文管理制度》、《党风廉政建设制度》、《政务公开制度》、《干部联系群众制度》、《信访工作制度》、《督查工作制度》、《干部职工管理制度》、《住宿考勤制度》、《部门负责人岗位制度》、《岗位目标考核实施方案》等各项制度的建立和推行，使党政班子实现了高效有序运转。针对以前**班子不团结，政令不畅通等问题，党委政府狠抓了班子成员的交心通气，相互协调，消除矛盾。同时明确了分工管

线，强化了工作责任，做到了分工合作，班子整体战斗力和凝聚力明显增强，形成了人人想做事，人人做好事，人人能做事的良好局面。

(二)根据干部管理权限，建立副科干部考核实施方案。年初根据组织人事部门的要求，明确了对每个副科以上干部包括党政成员的岗位目标责任，并进行量化评分，按照得分从高到低排队，并将结果作为年底评先评优和各季度的岗位津贴及各项补助发放的唯一依据。在计划生育、服务工业月等中心工作中，设立了200元/月/人、100元/月/人的激励措施，凡是在冬季计划生育活动中指标进度快、效果好的拿到了200元/月的奖金，凡是服务工业月活动中得到了挂扣业主好评且为企业出谋划策带来了效益的奖励100元/月/人。

通过推行这些措施，党政班子实现了一个调子说话无议论，一个目标办事无内耗，办事效率明显提高，整体功能显著加强，体现了大局意识和艰苦创业精神，干部、群众对党委政府的信任度也明显提高，牢固树立了党委的威信和核心领导地位。

二、抓制度，重教育，党员干部队伍管理深化

(一)保持共产党员先进性教育活动顺利开展。

根据市委、县委统一部署，我镇从20xx年7月20日至11月下旬，在镇机关党员及县属驻镇各单位部门党员中开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。参加第二批先进性教育活动的党支部17个、党员199名，其中流出党员36名。在先进性教育活动的三个阶段中，我镇分别围绕“让党员迅速进入状态”、“问题要找准、原因要找透、方向要明确、变化要明显”、“关键在解决问题”的要求开展了教育活动，以“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”为总体目标，大力推进了“教育工程”、“堡垒工程”、“人民满意工

程”、“动力工程”，收到了良好实效。对整改台帐上的十一项四十个具体问题，责任到人，严格考核，实行消号制，已有32个问题全部整改到位，8个遗留问题正在落实之中，县挂号的城区亮化，危房改造，锁群公路等三个问题已全部到位。对整个第二批先进性教育活动进行了认真总结，并将先进性教育活动开展以来创造的经验做法，总结出来，正在建立一套“党员长期受教育、干部长期受监督、群众长期得实惠、事业长期得发展”的长效机制。

三是积极组织干部职工参加市县组织的公务员考试和干部公选四是农村党员干部现代远程教育稳步推进。全镇已建立远程站点12个，均按上级要求进行了规范化建设，并组织了6场次操作技术培训，狠抓了学用工作，做到了学习有计划、有记录、有效果。农村党员教育工作有了新的起色。五是按照县里的“一村一名大学生计划”，镇里送出了4名年轻优秀素质好的人员参加了学习。

了工作责任制和工作制度，规范了工作程序，坚持层层抓落实，切实加强对发展党员工作的领导和指导，使发展党员工作做到制度化、规范化、程序化。同时，还进一步加大对各支部发展党员程序的督查指导，对检查中发现的多年不发展党员，程序不规范，标准未坚持等不规范行为责令整改并对责任人进行了批评教育。今年共发展预备党员28个，预备党员转正个，其中一名同志被推迟预备考察期一年。对入党积极分子进行了一次摸底，特别从优秀共青团员中确定培养对象，对各培养对象确定了培养人。

(四)干部管理和作风整顿措施过硬。一是认真实施目标考核和末位淘汰。镇里成立了以书记为首的目标考核领导小组。按照锁发(20xx)18号、38号文件精神，对镇机关单位、副科以上干部、正股及正股以下干部职工的前三个季度进行客观公正的量化考核，分别评出了一类、二类、三类单位；优秀与较差的副科干部；优秀、称职与不称职三个等级的正股及正股以下干部。根据得分情况，一类、二类单位分别领取人平100

元/月、90元/月的目标考核奖;优秀个人在单位人平的基础上领取10—20元/月的奖励款;戴遇清、戴菊秋、李卫等三名不合格干部取消二季度目标考核奖,在半年考核中末位淘汰。

二是机关作风整顿真抓实干。镇里成立了以书记为组长的机关作风整顿领导小组,下发了锁发(20xx)19号文件《**镇督查工作实施方案》和《督查工作细则》。考勤上我镇推行“指纹”签到,上班督查,考勤结果一月一公开,并载入个人考核档案,输入微机;在“德、勤、能、绩”上,坚持按季考核,年终总评。督查考核到位后,广大干部职工更加自觉遵守镇里的各项规章制度,全镇的学风、会风、工作作风迅速好转,机关秩序井然,树起了良好的形象。

三、抓基础,强根本,基层组织建设不断加强

(一)积极开展“双培双建双强活动”。一是农村实用技术基地建设和专业协会工作点面结合。建立了金星的生猪养殖基地、南阳的莲藕基地、双安的名贵水果生产基地、大街的优质稻基地、车田的蛋鸭养殖基地、堤吉的杂交制种基地等六个实用技术培训基地,健全了金星养殖协会、双安名贵水果种植协会等三个协会;二是发展致富能手党员,带领农民群众走脱贫致富之路,今年共发展了致富能手预备党员9个,确定培养对象21个。

三是创新方式,多渠道组织农村基层党员培训。组织实用技术培训班5期,培训400人次,发放资料500份。利用党员电教和远程电教设备组织各村支部党员认真学习党的方针政策、农村实用技术、市场信息等方面的学习和组织部分党员到新宁县参观现代型水果种植基地、生猪养殖基地、农产品加工企业,学习先进的种养技术和加工技术。四是强化了基层组织建设和村级班子建设。围绕“四个提倡、一个注重”原则,全面完成村支两委换届工作。全镇按照“精干、高效、协调”的原则完成了37个村的村委换届和38个村的支委换届工作。

选举了一大批知识青年、致富能人中的优秀分子充实进了村级班子，增强了班子的凝聚力、战斗力，使新一届村级领导班子充满生机和活力。实现了村干部任职和35个村书记、主任一肩挑，减少村职数25个。通过换届选举工作的完成，人民群众选出了自己满意的村干部，进一步融洽了党群、干群关系，班子的战斗力和凝聚力显著提高，各项工作在新的村级班子领导下开展得有条不紊。加强管理，出台措施，增强村级班子战斗力和凝聚力。

完善了对村干部的管理考核，要求每个村在年初从经济、社会发展等方面结合本村的实际定出规划目标，年终统一对各村的三个文明建设进行考核，定出分数，排出等次，并将考核结果作为各村干部工资发放的定量标准；村支两委换届后，党委政府联合下发了《**镇村干部管理办法》，对村干部的学习、工作、生活、纪律等方面进行了规定，并建立了激励机制，拿出了25万元统一发放村干部工资；同时将各项工作重心下移，特别是今年的计划生育中心工作中，四术率完成得好的村奖励了500元，任务未完成的在全年的下拨款中扣减了10%。

借村支两委换届的契机，对全镇38个村的财务进行全面清理，还了村干部清白，给了群众明白，提高了村干部在人民群众中的信任度，增加了威信，同时建立了村级财务管理中心，进一步完善了村帐镇管工作；各村组织召开了村级班子民主生活会，各驻村领导和驻村干部参加了会议，增进了班子团结，增强了凝聚力和战斗力。

(二)积极建设社区党组织。针对我镇社区党组织涣散，人员分散的情况，镇党委通过党员找党组织，党组织找党员的活动，联系上了新兴社区党支部的全部党员，健全了党支部的组织机构，调整和充实了党建工作指导员，明确了组织委员为社区党组织的责任人，目前，社区内党组织的凝聚力和战斗力明显增强，工作开展较为顺利。

(三)积极创建党建示范点和非公有制企业党组织。吸取原和合村创立党建示范点的经验和教训，今年高质量创建了西田党建示范点，成立了专门的领导班子，设立了专用办公室，配备了远程电教设备和档案柜、桌椅等硬件设施，培训了党建专业人员和电脑操作人员。建立健全了《党支部议事规则》《村民代表会议制度》《村级财务管理制度》等10项制度及党员电化教育等3项制度。

开展了“素质提升年”活动、党员扶贫帮困活动、“文明村”创建活动、“五好家庭”竞赛活动等，抓好党员教育管理，加强农民思想教育，提升了党员群众的文化素质、首德素质等。通过调查摸底发现，我镇的非公有制企业内存在大量流动党员，长期未与原党组织联系，党员希望建立支部找到“娘家”的愿望较为强烈，其中和合花炮厂和双峰六中尤为突出。和合花炮厂是一家投资60多万元的私营企业，生意十分红火。该厂不仅解决了部分剩余劳动力的转移，还带动了本村和周边经济的发展。厂内不仅重视生产的经营，对党建工作、党员的学习、生活也非常关注，今年8月份，该企业经请示镇党委，申请成立了和合花炮厂支部，现已具备了专门的党员活动室，同时加挂了牌子，刻制了印章。双峰六中党支部正在审查审核筹建之中。

(四)按照上级要求，做好下派村党支部第一书记工作。今年11月份，按照县委组织部的有关文件精神，我镇委派了王国庆、陈益丰、贺松柏、李永升、朱正春、陈桂仁、王理安、赵春永、彭志刚、邓卫锋、匡成全、肖林贵等12名同志到组织软弱涣散、建设扶贫、换届后支部书记尚缺的丰稼村、冷山村、利民村、石江村、新溪村、大街村、龙须村、祝甲村、堤吉村、群力村、新桥村、横石村等12个村，11月20日第一书记人员已全部进驻各村，履行了第一书记责任。目前，各村党支部第一书记积极性很高，同村级班子成员沟通协调，消除误会，团结协作，各项工作呈良性发展。

四、抓机制，拓思路，人事人才工作稳步推进

(一)大胆探索，干部人事制度改革不断深化。一是为深化干部任用制度改革，贯彻干部队伍“四化”方针和任人唯贤、德才兼备的原则，打破传统的择人标准、用人模式，镇党委政府采取了“公开选拔”的方式启用了4名总支一副书记，主持全面工作。通过民主测评和组织考察，4名总支书记的能力和素质得到了一致肯定，正式走了总支书记的岗位。二是继续坚持标准，严格程序，认真按照《干部任用条例》的规定选任干部。严格按照《条例》规定执行民主推荐，组织考察、酝酿、党委集体研究等程序选出了党政办主任、责任区主任、综治办一副主任等中层骨干和5名副股干部。三是对机关内全体干部职工的档案和编制进行了清理，按照编制性质定岗，消除混岗混编的杂乱现象。

(二)选拔、培养与管理后备干部工作进一步加强。在第六届村委换届工作后，对素质好、能力强、群众反响好、年轻有为的优秀青年列入了后备干部队伍内，同时建立了完整的台帐，对不符合条件和超龄的后备干部进行了清理和调整2016最新组织工作总结工作总结。同时，对镇机关及村所有后备干部接近期、中期、远期进行了排列分析，提出了培养目标，重点加大镇内及各村女后备干部的培养力度。

(三)老干工作跃上新台阶。为了动员和团结广大离退休老同志与党委政府保持高度一致，老有所为，积极发挥余热，今年我们先后召开了老干部座谈会3次，老干部逐个发言，积极为**的三个文明建设献计献策，取得好的效果。镇政府也拿出了部分资金关心和解决好退休干部的实际性问题，使退休干部非常满意，他们对镇里的各项工作都十分支持，没有出现上访现象，还能解决一些实际性的问题和做一些实际性的工作。

五、存在的不足

二是“两新”组织没有大的企业支撑，流入党员较少，条件还不很充分。

三是组工信息调研不足，上报上刊数量较少，力求明年在《娄底日报》和《娄底组织》及《湖南日报》等刊物上多出精品。

我们相信，有县委组织部的正确领导，有全体党务工作者的共同努力和广大干群的积极支持，存在的问题和困难一定能够解决，我们有百倍的信心将来年的组织工作干得更好、更出色。