

社保工作履职尽责工作计划(实用9篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

社保工作履职尽责工作计划篇一

一、良好的政治思想表现及满怀激情的工作热情

以满怀的激情和热情融入到实际的教育教学工作中，关心，赏识，爱护每一个学生一直是我工作的特点，20__年来不管在哪所学校任教，面对不同的班级，不同的学生，我一如既往的用真诚换来的是学生们的喜爱，在工作生活中与大家和睦相处，团结协作，做到以大局为重，以学校利益为重，尽心尽职做好自己的工作。

本人热爱中国共产党，忠诚党的教育事业，在思想上我积极要求进步，爱岗敬业，为人师表，遵守学校的各项规章制度积极参加学校的各类政治学习，寒暑假及上班时间都参加了继续教育，国培学习，并且认真记录，努力提高自己的思想觉悟，不断地完善自我。在学习中我学到了有关新课程改革的教育教学理论及新的课堂理念，使自己在教育教学实践中有很大的收获。

二、扎实的专业知识，较强的教育教学能力，及组织校内外各种比赛和活动

__年的教学，工作期间我先后在__小学，尚德中学，东鹅小学支教，__镇中心小学，__镇第二初级中学任教，分别担任

过中学语文，英语，地理，历史，政治，音乐，及小学各个科目的教学工作，做了八年的班主任。丰富的教学经历，让我在面对学生的时候，有了更多热情，更多更好的教学经验和方法。我在尚德中学任教六年，东鹅小学支教三年，鹅小两年，二中一学期。我所带领的班级，基本上都是内宿生，有很大一部分是留守儿童。我带领着他们一起学习，一起进步。并多次参加校内外的各种演出和竞赛。比如，六一，五四，元旦。均取得了较好的成绩。例如在__镇中心小学民族班的教育教学工作，根据民族班学生的特点，我制定了符合他们的教育教学计划，在教学过程中做到因材施教，因班施教。民族班学生家庭都普遍远，而且有些家庭比较困难，冬天很冷，很多孩子还穿着拖鞋，我看在眼里，用自己的积蓄，为孩子们买了一百多双鞋子，尽自己的微薄之力，做我力所能及的事，让孩子们的世界在冷冬里多一点温暖。晚上加了两个多月的班，编排了一个具有瑶族特色，富有童真童趣的原创舞蹈《泥娃》，舞蹈以孩子们的实际生活为素材，主要表现农村孩子在党的关怀下，在阳光下快乐成长的主题。

20__年秋季学期，由于民族班搬迁到__镇初级中学，我的工作也有了变动。我担任了__镇中心小学一、二年级体育教学工作，三年级音乐，四年级英语10个班的教学工作。我教孩子们做武术操，跳健美舞。从20__年2月份开始，我在管理区__镇第二初级中学任教。认真的工作，教书与育人，教人学孝，学善，传递知识，传递美好，也传递幸福。弘扬弟子规及国学精髓，用真诚和热情去上好每一节课，做好每一天的工作。做好一个学生喜欢，同事喜爱，领导满意的真正的好老师。现在又回到了__小学，任一年级班主任和语文教学工作。

三、优异的工作成绩

由于我对工作高度负责，积极进取，顺利完成各项工作任务，并且取得优异成绩：任职以来，所带班级各班级各方面都走在同年级之首；安全卫生、读书活动，各种比赛均获学校奖励。

积极参加教育教学研究活动，认真总结教育教学经验，积极撰写教育教学论文。我所在的课堂，孩子们学得很幸福很快乐。另外我还参与了学校的鼓号队训练，参加了__区的文化使者比赛，全国青歌赛贺州赛区比赛，都取得了较优异的成绩。我参加学校的优质课评比，__区的教师技能竞技大赛，教育局音乐汇报课都取得了很优异的成绩。我上了校内外的多次公开课，及参与了校内外的多次大型公开演出比赛活动。多次获得校级，区级的一二等奖。20__年来还多次获得过优秀教师，优秀班主任，及各种优秀指导奖。

在任职期间，我遵纪守法，认真履行教师职责，积极承担并完成上级安排的各项工作任务，处处做神圣表率，忠心耿耿工作，切实提高教育教学质量。认真领会现代教育思想、教育观念。努力学习，掌握现代化教育方法和现代教育手段。

五. 待提高问题

由于本人近段时间以来身体状态不是很好，偶尔请了病假，如果影响了学校的工作，也实属无奈之举。还有就是，由于本人一直从事的是中学和高年级的教育教学工作，本学期教的是一年级的小朋友，对低年级的语文教学还不是很擅长，虽然对他们倾注了很多的关爱和耐心，但是还是不够的，还需要对低年级的教学在方法上多加学习和改进。

一分耕耘，一分收获。在这20__年工作生活中，我带着孩子们在快乐中学习，在快乐中成长。我与我的学生共同进步共同成长，过程虽然艰辛，但所得却将受用终生。在未来的工作中我会加倍努力，在实践中，不断总结经验，不断学习，不断进步，不断突破，发挥我的特长，发挥我的潜能，争取再创佳绩。

社保工作履职尽责工作计划篇二

区角活动开展情况：

大班的区角活动好于中班和小班，孩子们在活动时都比较活泼，能充分表现自己。大、中班的区角活动材料准备的比较丰富，而且各个区角之间能充分结合在一起，孩子们的活动兴趣特别高；小班的活动材料准备的虽然很丰富，但是由于孩子们年龄比较小，还不能将各个活动融合在一起。由此看来，我园教师善于积累材料，她们将孩子在活动中完成的作品都进行了存放，很有说服力，让人一看便知平日的工作是如何开展的，无需解释。在今后工作中老师们应多动脑筋，为孩子们在各个区角准备形态多样的半成品材料，开展孩子们喜欢的区角，让他们在各个区角充分发挥自己的才能，调动他们玩得积极性，同时教师的指导也要跟上，参与到孩子们的活动中去。

八个一活动情况：

各个班级的这项活动都根据安排加上了合适的音乐，孩子们能按照音乐节奏变换每一个动作、花样很多，孩子们也比较乐意参加，但个别班级的活动虽然有音乐伴奏，但是幼儿的活动无规则，显得很乱，孩子们也很乏味，给人一种应付的感觉，还有的班级虽然有音乐伴奏，但似乎没有起到任何作用，孩子们的参与率很高，所有幼儿全部参加活动，此外，玩的种类上也有很大的差距，大班玩线达到了60多种，中班的玩线活动玩法达到了30余种，在儿歌的伴奏下，无须教师指挥，孩子们做得很整齐，每一个动作衔接的也不错，杨桂玉老师指导的小班玩圈活动，虽然孩子们小，但玩法以达到20余种，而且动作是那么熟练，队形又是那么整齐，其余老师的活动也各有各的特色。

实验、特色活动的开展情况：

各个班级均按照镇教委的安排有计划的进行了学习，幼儿听读游戏识字、创新智慧游戏等都顺利的开展，而且效果不错。

主题活动的开展情况：

各教师按照进度顺利的开展了活动，在活动中，她们努力为幼儿创造锻炼的机会，为孩子们准备活动的材料，孩子们参与活动的积极性很高，使每一个活动都富有朝气。特别是年轻教师，和孩子们一起又蹦又跳，和孩子们达成一片，她们的活动特别富有生气。

卫生及物品摆放：

各室卫生情况非常好，幼儿卫生个别孩子保持的不够好，还需班主任教师加强教育。

这一次的活动效果总的看来还是不错的，但仍需各位教师继续努力，认真总结经验，找出缺点，发扬优点，切实把我们的各项活动做得有内容，更有实效。

社保工作履职尽责工作计划篇三

本人始终坚持党的四项基本原则，拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，积极贯彻党的教育方针政策，认真学习马列主义毛泽东思想，以邓小平理论、“三个代表”、科学发展观为工作指导思想，不断深入学习各种教育法规及职业道德要求，遵纪守法，以“教书育人、无私奉献”为人生信条，热爱山区教育事业，对山区儿童倾注无限的爱心。

以“学高为师，身正为范”为行师标准，不断加强师德及行风学习。工作上勇挑重担，服从组织分配，工作勤奋，任劳任怨，以身作则，富有创新和进取精神。

在对学生的教育管理中，我坚持以人为本，德育为首，树立科学的学生观、教学观。我常常利用班队会和课余时间对学生进行思想品德、心理健康等教育引导，并针对不同特点的学生，进行个别教育，关心他们的学习和生活，与学生促膝谈心，拉近师生距离。我常常走访学生家庭，了解他们回家后的情况，与家长沟通交流，彼此相互了解，共同管理、教

育好每一位学生。为把学校德育工作搞好，组织开展了丰富多彩的大、中队活动，演讲、独唱、讲故事、打篮球、拔河、接力等比赛，歌舞表演，社会实践活动等。整合地方课程资源，落实好”三生教育“。帮助学生热爱生活，尊重生命，学会生存。树立正确的生命观、生存观和生活观。本学年里我带学生代表我乡小学参加县教育局举办的“少儿安全知识竞赛”，获全县第一名。

本学年里，我承担xx小学六年级一班的数学教学工作。教学中，我严格执行“减负增效”政策，培养学生良好的学习习惯，在课堂教学中勇于实践，大胆创新。为了不断提高自己的教学水平，我努力去听其他老师的课，向他们学习好的教学理论和方法，以弥补自己在教学过程中的不足。我强化教学常规各环节：在课前深入钻研、细心挖掘教材，了解学生的知识基础，力求在备课的过程中既备教材又备学生，准确把握教学重难点。在此基础上精心制作多媒体课件，备写每一篇教案。在课堂上运用多种教学方法，利用多种教学手段，充分调动学生的多种感官，激发学生的学习兴趣，向课堂40分钟要质量，努力提高课堂教学效率。在课后，认真及时批改作业，及时做好后进学生的思想工作及课后辅导工作。同时进行阶段性检测，及时了解学情，从而对症下药，调整教学策略。在本学年末县统测中，所教学班级学科平均分79.4分，居全乡第三名。

此外，本学年里我继续加强学习，积极进行课后反思与总结。撰写的两篇论文分获省级二等奖和三等奖。积极辅导学生参加各级部门组织的比赛。在云南省教育厅主办的“第二届云南省中小學生书画大赛”活动中，荣获指导教师一等奖。总之，我虽然取得了一定的成绩，也积累了不少的经验。但我也充分认识到自己身上还有许多不足，我一定会在今后的教育教学工作中不断开拓进取，争取作出更好的成绩。

社保工作履职尽责工作计划篇四

一、加强领导，确保组织工作和管理工作取得成效。

为了认真抓好此项工作，我x成立了由党支部书记、为组长的履职尽责工作领导小组。领导小组成员对照“五个方面”的自查要求，带头自查，带头征求意见，落实责任，采取自上而下的方式，先从领导班子成员查起，然后到每一位中层干部，分层分级组织进行。按照权责对等的原则，逐项逐条展开自查，找出差距广泛听取意见，真诚采纳意见和建议。

1、领导班子成员说职责

x班子重点自查做的不足的方面并提出整改措施。随后，讨论明确各自的岗位职责，并对职责范围进行了局部调整。会上，大家还一致认为，作为管理者，必须从传统观念中解放出来，增强创新意识，提高自身的管理能力和技术能力。

2、中层干部说职责

中层干部集中围绕“带好一个科室，”来谈体会，谈职责。大家普遍认为，中层干部职责在于调查了解下属科室职工的工作情况，工作纪律情况，学习技术情况，身体情况，做好表率；制定本科室经济责任目标，建立规章制度，规范本科室职工的日常行为。

二、加强学习，为自查工作奠定牢固的思想基础。

把加强执行力的学习贯穿始终，召开由班子成员和中层干部参加的会议，重温市下发的相关文件的精神，深入学习履职尽责和党风廉政建设文件，多渠道收集并学习好的经验和做法，为自查做好了充分的思想准备。

三、广泛宣传，发动职工主动参与，消除职工疑虑。

采取多种形式的宣传活动，向单位全体职工讲清开展这项活动的目的意义，是为了更好的为业主和建设单位服务，讲明我们改进工作、把各种责任落到实处的诚心和决心，取得全体职工的理解、信任和支持，以真心换真诚。

四、集中精力，梳理现有岗位职责、责任制度。

自查工作开展以后，在继续完善现有岗位制度的基础上，认真梳理现有的责任制度和岗位职责。梳理内容包括：下达给各经营实体工作经济指标；各科室及经营实体制定的岗位职责、工作规范、廉政建设、作风建设、绩效考核、等一系列规章制度。

五、认真查找差距，切实做到“五方面”。

结合业主和建设单位反映的意见和建议，对照已梳理的责任制度和岗位职责，切实做到“五方面”，深入查找工作中存在的各种问题。单位领导班子主要在权责设定、服务态度、办事效率等方面对照检查；中层干部在思想作风、工作作风、服务态度和技术等方面对照检查。通过自查，从而找准找出我院在权责设定、工作规范、办事效率、责任机制、服务态度和技术服务等方面存在的问题和薄弱环节。

六、广泛征求意见，促进自查工作取得成效。

为了让自查工作取得更大成效，营造工作的良好氛围。采取征求业主和建设单位意见的方式，广泛征求意见。7月1日上午，在会议室召开了征求全体职工和部分业主意见会议，向职工、业主发放征求意见表，就作风建设、服务态度等方面对进行评价，满意率为96%。

社保工作履职尽责工作计划篇五

一、基本做法

我们制定了《___市人民政府研究室公务员履职尽责情况专项检查方案》，成立了以室党组书记、主任___为组长、副主任___为副组长，党总支、秘书处、监察室共同参与的活动领导小组，切实加强对活动的领导指导。

在自检自查工作中，秘书处按照编制职数，对各处室在岗在编人员情况进行检查，并按照市编委《关于严格控制和规范编制外使用工作人员的意见》，严格检查有无编外人员工作情况。党总支、监察室依据各处室职能，通过召开座谈会、个别谈话、问卷调查、主管领导征求意见等方式，对各处室履职尽责情况进行了检查。

二、队伍状况

我室能严格执行机构编制法律法规，现有编制31人，在编为人数24人，空编7人，在岗人数为21人，有3位同志因工作调转尚未减编，没有编制外工作人员，没有在编在岗长期休假或不上班人员，坚持按规定组织公务员参加培训。目前，我室承担的工作量超过人员配备数量，处于缺员状态，无违规进人问题，没有“吃空饷”现象。不存在超职数、超规格配备干部的情况。

经过自查，市政府研究室全体公务人员，基本能够做到，认真践行科学发展观，时刻牢记“全心全意为人民服务”宗旨，爱岗敬业，高标准、严要求，能够坚持用党性原则、工作职责严格要求自己，落实到岗到人；全体公务人员能够从工作特点出发，甘于清贫，甘于寂寞，正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，认认真真搞调研，勤勤恳恳爬格子，老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工作，较好地履行了自身职责，得到了市政府主要领导和各部门同志的好评。我室无放任、隐瞒、袒护公务员违规违纪行为。

三、存在问题及原因

一是理论水平需要进一步提升。整体学习没有有系统、有计划地安排，存在一定的随意性，学习不够全面深入，理论联系实际做的还不够；学习深度不够，满足于学过了、知道了，没有深钻细研。

二是还要进一步树立精益求精的精神。工作思路不够开阔，创新意识不强，没能更加自觉地站在新一届政府的工作重点、工作要求上开展工作，习惯于按部就班、循规蹈矩，创造性开展工作较少，高质量的精品文稿较少。

三是调查研究深度还需要进一步加强。深入实际、深入基层调查研究少，对于政府系统的调研工作习惯于出题目、交任务，有针对性地开展不够，一些制约全局发展的重点难点课题的研究还不够深入，浅层议论的多，真正沉下去解剖麻雀、摸索规律的少；做简单数据汇总多，做深层次的分析研究少，被上级决策采纳的优秀调研成果还不多。

四是自醒自律意识需要进一步增强。不同程度地存在“清水衙门”意识，认为单位小，人少事少，工作性质单一，降低了自律要求，没有形成有效的工作合力。同时，在一定程度上存在机关管理规范化标准不够高，勤俭节约的制度不够完善等问题。

四、整改措施

经党组研究，我室的整改工作由室党组书记、主任___负总责，室党总支牵头，秘书处配合。同时，纳入20__年研究室机关干部考核体系，确保整改工作取得实效。

(一)开展主题实践活动，切实加强整改

1、开展综合文稿讲评交流活动。业务处室处长或负责人，结合本处室业务工作实际或本人学习心得，为机关干部做综合文稿讲评或相关理论辅导，综合文稿讲评交流活动由各业务

处长轮流进行，根据工作实际，原则上每二个月一次。

2、开展即时性调研工作。由机关干部根据自己工作实际，根据不同时期的工作中心、工作热点，以及领导关注的重点难点问题，自主确定调研课题，开展调查研究，以便及时反映情况，提出意见建议，为领导决策服务。同时，尽快掌握第一手资料，推动政务文稿起草。

3、开展业务信息搜集工作。各业务处室确定一名信息员，结合处室工作分工，在日常工作中搜集整理有关信息，包括领导讲话、前沿理论、外地动态、基层信息等内容。并将信息及时报送机关党总支，由机关党总支在“oa”平台上设专栏发布，同时，由大课题办以《参阅件》的形式报市领导，信息上报原则上至少每月一期。

4、开展“月读一书”活动。机关干部自己确定阅读书籍，每月初将阅读书目报机关党总支，阅读结束后，由本人将学习心得在“oa”平台《公共论坛》上发布，适当时间由机关党总支集中组织学习交流。

(二)整合资源，形成合力

在工作分工上，将研究室整体工作分为政务文稿起草和调查研究二条线，在政务文稿起草工作上由一名副主任总协调，根据工作需要，打破处室界限，集中人员，整体作战，以形成工作合力，提高工作效率、工作质量。

社保工作履职尽责工作计划篇六

大家上午好！

今天我演讲的题目是《履职尽责要有“三情四心”》。

在古代，衡量一个女子贤良淑德的标准是“三从四德”（这里

不去考虑它的普适*)，那么，对现代企业来说，什么样的员工才是优秀的员工呢？我认为，应该具备“三情四心”，切实履行好岗位职责。“三情”，指的是“激情、真情、诗情”，“四心”包括“上进心、尽责心、自信心、平常心”。

首先来谈谈“情”。

第一，要有激情。也就是我们平常说的血*、冲劲。机关的同志都很年轻，年轻人都血气方刚，激情自不必说，但是用到工作中来，可能就会大打折扣。干工作就要有激情，就像处于热恋中的男子，表面看似平静，但是心里蕴藏着无穷的能量，能够瞬间激起，为心爱的人赴汤蹈火而在所不辞。工作有激情，就能够雷厉风行、风生水起，激情的力量由此可见一斑。

第三，要有诗情。通俗地说，就是浪漫，工作也是要讲浪漫的，要学会注入浪漫的因子。冬天的早晨，我们一些同志可能会赖在床上不想起来，因而延误了正常的上班时间。换一个角度，大家都知道，约会是很浪漫的事，在座的应该都有约会的经历，试想一下，倘若工作是一场约会，是花前月下、你侬我侬、两情缱绻，谁还会赖在床上不起来呢？所谓一张一弛，文武之道，紧张的工作之余，抽出时间听一段音乐、欣赏一段flash□浏览一下窗外的美景，这样工作就不会那么枯燥，人的精气神就会提高很多，工作也会更有效率。

谈完“情”，我们再来交交“心”。

首先是“上进心”。不可否认，我们的一些干部职工不同程度地存在“不求有功，但求无过”的思想，这对于我们这样一个从事成品油销售的企业来说，是非常危险的，必须坚决制止。有上进心的人是讲荣辱的，工作没做好，会想方设法完成，要将“荣辱观”引入企业，以优质高效完成工作为荣，以机械应付低效工作为耻。每一位同志都要以高度的事业心、责任感投入本职工作，奋勇向前、力争上游。最后以先进带

动后进，通过大家的共同努力，在系统内部营造你追我赶的良好局面。

其次是“尽责心”。就是要一丝不苟地把工作做好。提倡“在岗一日，尽责一天”，心中时刻想着工作，创新方式方法，提高工作效率。要分清工作的轻重缓急，对每天应该完成的工作做到心中有数，合理安排时间，并注意打提前量。因为我们经常会面临这样那样一些临时工作，只有我们提前做好工作，才能从容应对，不致出现顾此失彼的不利局面，加班加点也会随着远去，工作就变得很轻松了。

第三是“自信心”。对于好本职工作，要有一种“舍我其谁”的霸气，坚信这一份工作，就是为自己设置的。当然，自信心是建立在个人综合能力基础之上的，要不断学习新知识、掌握新技能，同时熟悉岗位流程，对本职工作各环节的“起承转合”烂熟于心。时下，市场经济出现了暂时的不景气，不少人为了保住自己的“饭碗”而忧心忡忡，还有一些人面临失业的危险。当我们建立这样的自信，并以扎实的基本功为基础时，就不会有类似的担忧，因为老板不用我们，是他的损失。

第四是“平常心”。每个人的工作都会出现波动：当高潮来临时，我们一般都能够较好地应对。出现低潮时，要么工作没有头绪，整天不知道该干什么；要么质量总是提不上去，屡屡受到领导的批评，总之干什么都不顺利，“喝水也噎得慌”。这个时候，最需要一颗平常心，要明白人的一生就像一条波浪线，有很多起起落落，不管面对的是波峰还是波谷，都要始终做到宠辱不惊，以一颗平常心看待工作，看待得失，“闲看庭前花开花落、漫观天外云卷云舒”，然后认真梳理工作，理清头绪，这样坚持下去，工作迟早会回到理想的轨道。

同志们，让我们都有意识地培养“三情四心”，扎扎实实干好本职工作，展现石化人特有的蓬勃朝气、昂扬锐气与浩然

正气，为企业的振兴和美好明天贡献我们应有的力量！

谢谢大家！

社保工作履职尽责工作计划篇七

今年以来，__县税务局从落实岗位责任入手，突出绩效管理，做到岗位、责任、能力、利益的有机结合，调动了税务干部履职尽责的积极性，有力地促进了岗位责任的落实，推动了各项工作的开展。

一、实施岗责绩效管理的背景

长期以来，职责不清、责任不明、管理不到位、工作积极性不高等问题一直是困扰基层管理的难题。“岗位就是责任”专题教育活动开展以来，该局通过开展岗责自查活动，发现一些基层分局岗责不清、责任落实不到位，工作任务不落实，甚至贻误工作；有些人员有岗无责，工作中拈轻怕重，不愿多做工作，而部分同志工作量过于集中，责任大扣分多，考核奖吃大锅饭，挫伤了大家的工作积极性，现行考核机制的作用未得到有效发挥。

针对这些问题，该局组织相关人员深入基层进行广泛深入调研，认真分析深层次原因，研究解决问题的办法和措施。认为产生问题的根源在于岗责机制不健全，其中明确岗责是基础，绩效管理是关键，只有做到二者的有机结合，才能较好地解决以上问题。该局从问题较为突出的基层分局抓起，梳理工作事项，设立工作岗位，明确岗位职责，完善管理办法，狠抓各项措施的落实，切实强化岗位责任的绩效管理，促进工作积极性的提高。

二、主要做法

(一)深入调研，科学设置岗位。在深入各基层分局调研的基

基础上，一是梳理工作事项，按照自上而下的原则，首先组织各科室对对应分局的工作事项进行梳理。然后根据工作性质相近、工作关联度较高及分局目前实际工作事项在目前岗位的运作情况，进行归类，设置了工作岗位。二是制定岗位职责。根据工作事项的具体内容，进行概念化处理，形成各岗位的工作职责。三是明确日常工作，对经常性、常规性的工作进行单独明确，逐条列明完成时限，进行重点管理和考核。在设岗环节，区分分局不同情况，共设置了三个系列的岗位。其中工作任务繁重、人员较多的__分局、__分局设置主岗6个，辅岗10个；其它分局设置主岗6个，辅岗6个；稽查局设置主岗14个，辅岗12个。明确日常工作119项。

(二)落实绩效，制定管理办法。按照岗位职责、岗位风险、工作难易程度、岗位待遇相匹配的原则，经过广泛调研和征求意见，制定了岗责绩效管理办法。一是明确岗位分值。每个岗位根据难易程度、工作量大小等合理确定一定分值。主岗统一设定为100分，辅岗设定5-20分的分值区间，具体分值由分局自行设定。主岗及辅岗分数累加值为税务干部岗位绩效考核分值。二是设置岗位绩效奖金，按人均固定数额核定到各单位。各单位考核奖发放总数严格控制在本单位核定奖金总额范围内。主岗考核奖采取县局统一核定的方法，各辅岗奖金数额，由分局应根据难易程度、工作量大小进行合理确定，原则上控制在30元-150元之间。

(三)对号入座，组织定岗定责。每名税务干部原则上至少应确认一个岗位作为主岗，在此基础上根据工作能力选择一个辅岗作为兼岗。一是确定主岗。每名税务干部根据现行工作岗位明确一个主岗，作为基本工作岗位，主岗采取税务干部自主选岗和分局研究决定相结合的办法确定。二是确定兼岗。在确定主岗的同时，税务干部可根据个人素质、工作能力等因素选择若干辅岗。辅岗采取竞岗方式，在分局公开竞争，辅岗报名人员只有1人，由分局根据实际情况可以直接确定。三是岗位确认。组织填写岗位职责确认书，以示明确岗位和责任。四是岗位公示。岗位确定后，分局在本单位公示岗位

确认情况，接受监督。

(四)严密组织，实施岗责考核。一是县局考核部门按月下发各科室对分局的考核结果，由分局落实到个人。二是分局考核人员结合县局考核结果并根据分局岗位绩效情况对分局人员进行综合考核，及时统计汇总考核结果，上报县局考核部门。三是县局考核部门及时汇总考核情况计算每人应得绩效考核奖，并按月将绩效考核奖统计情况传递财务部门兑现考核奖。四是按月公示考核结果。建立岗责绩效考核结果公示栏，每月一公示，广泛接受监督。

三、取得的初步成效

(一)增强了岗责意识。通过重新设立岗位，明确岗责，使每个同志进一步明确了自己的岗位是什么，职责有哪些，具体日常工作有哪些等，从而更好地尽职履责，提高了履责的能力和水平。

(二)提高了履责积极性，激发了工作动力。根据岗责绩效管理辦法，每增加一个岗位，就会得到一个岗位相应的待遇，实现了责任、能力与利益的协调统一。一个单位内部岗位之间奖金差距达_元，彻底改变了过去干与不干一个样，干多干少一个样的局面，激发了工作动力，调动了工作积极性。

(三)树立了正确的用人导向。岗责绩效管理结果直接与个人经济利益、政治待遇挂钩，通过设岗定责，真正发挥了基层业务骨干的作用，使那些素质高、有能力、能干事的同志发挥应有作用，并得到相应的报酬和政治待遇，通过考核考出了正气，营造了干事创业的良好氛围。

(四)推动了工作开展。通过落实岗责并严格考核，进一步理顺了工作关系，畅通了履行岗责的渠道，在系统内形成“有岗则有责，尽责则有位”和“尽责得褒奖，失职受惩处”的共识，税务干部积极履职尽责，促进了各项工作的顺利开展。

上半年该局常规性工作考核居全市第三名。1-7月份，累计完成收入_万元，同比增长_%，增收_万元。

社保工作履职尽责工作计划篇八

勇于和善于开展认真的批评和自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝，也是搞好先进性教育活动的重要指导原则。确保当前正在进行的分析评议工作不走过场、不出偏差、取得实效，认真开展批评和自我批评尤为重要。

只有经常地开展批评和自我批评，虚心地接受批评，才能不断地改造自我、提高自我、完善自我。敢于亮丑，严于解剖自己，是自我觉悟的表现，是进步的开始，得到的将是组织和周围同志的赞许和肯定；善意地、实事求是地指出他人的缺点和错误，是关心和帮助同志的善举，得到的将是同志的理解和感激；虚心地自觉地接受别人的批评，展示的是自己的宽广胸怀和知错就改的勇气，得到的也将会是自己的进步和同志的信任。

所以，真正的共产党人是从来不惧怕批评和自我批评的。本人在学校党支部的正确领导下，对照党员要求，发现自己在学习和工作中存在以下的缺点和不足在思想上，我坚决拥护中国共产党的领导，拥护四项基本原则、改革开放；了解国家的方针、政策的颁布及实施、教育界的新动态，以此进一步端正自己的工作动机，严肃自己的工作态度，提高自己的思想素质，努力提高自身的思想水平；我还认真学习《中国共产党章程》，了解内容，明确成为一位优秀党员有那些要求，在日常工作中怎样去做，并努力以这些标准来严格要求自己。

1、开拓创新意识不足。剖析思想根源，主要在于解放思想，开拓进取的精神不足。不能将实事求是的思想应用、解决于现有实际学习和工作问题，安于现状、计较个人利益得失的思想在作怪，导致学习和工作中瞻前顾后，患得患失，心态

失衡。

2、放松了对自身世界观、人生观和价值观的自我改造。学习目的、个人人生追求不明确，根本原因在于没有用党的理论的科学体系改造自己，没有牢固树立无产阶级的世界观。

3、对理论学习不够，心存侥幸，认为只要跟着组织学习就已足够，没有将加强自我学习，提高政治素养放在完善自我的高度对待，主动学习，挤时间学习的精神亟待提高。对政治理论学习的放松，使自己对“”重要思想的精神实质领会不够，理解不深，导致对自身世界观、人生观和价值观的自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊。

看待问题、分析问题、解决问题的能力不够。在生活中中，要以一个共产党员的标准来严格要求自己，牢固树立共产主义理想和信念，认真贯彻执行党的基本路线、方针政策，坚决维护党的团结和统一，自觉坚持党的根本宗旨，全心全意为人民服务，而且对同学们提出的意见虚心接受，有则改之，无则加勉，正如毛泽东同志在《为人民服务》这篇文章中所说的：“因为我们是为人民服务的，所以，我们如果有缺点，就不怕别人批评指出，不管是什么人，谁向我们指出都行，只要你说得对，我们就改正。你说的办法对人民有好处，我们就照你的办。”作为一名学生党员的基本任务是学习，应该明确学习目的，勤奋刻苦，争取优良的学习成绩。学生党员在作好自己的本职工作，学好科学文化的同时，还应该树立榜样的作用，带动周围的人，带动身边的人，认真学习、马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针、政策及决议，学习科学文化和业务知识等，积极向党组织靠拢，这样才能发挥学生党员的作用，体现党的积极性和优越性。

作为一名预备党员，应该为身边的同学老师，为学校、为社会做些力所能及的事，积极参与社会活动，不断地要求自己，并认识到自己的不足之处，敢于批评和自我批评，改正存在

的不足之处，更加明确地了解自己，不断地完善自我、提高自我。以铜为镜，可以正衣冠，以人为镜，可以明得失。以上自查错误和遗漏之处，请老师和同学批评指正。

社保工作履职尽责工作计划篇九

一、基本做法

我们制定了《__市人民政府研究室公务员履职尽责情况专项检查方案》，成立了以室党组书记、主任__为组长、副主任__为副组长，党总支、秘书处、监察室共同参与的活动领导小组，切实加强对活动的领导指导。

在自检自查工作中，秘书处按照编制职数，对各处室在岗在编人员情况进行检查，并按照市编委《关于严格控制 and 规范编制外使用工作人员的意见》，严格检查有无编外人员工作情况。党总支、监察室依据各处室职能，通过召开座谈会、个别谈话、问卷调查、主管领导征求意见等方式，对各处室履职尽责情况进行了检查。

二、队伍状况

我室能严格执行机构编制法律法规，现有编制31人，在编为人数24人，空编7人，在岗人数为21人，有3位同志因工作调转尚未减编，没有编制外工作人员，没有在编在岗长期休假或不上班人员，坚持按规定组织公务员参加培训。目前，我室承担的工作量超过人员配备数量，处于缺员状态，无违规进人问题，没有“吃空饷”现象。不存在超职数、超规格配备干部的情况。

经过自查，市政府研究室全体公务人员，基本能够做到，认真践行科学发展观，时刻牢记“全心全意为人民服务”宗旨，爱岗敬业，高标准、严要求，能够坚持用党性原则、工作职责严格要求自己，落实到岗到人；全体公务人员能够从工作特

点出发，甘于清贫，甘于寂寞，正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，认认真真搞调研，勤勤恳恳爬格子，老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工作，较好地履行了自身职责，得到了市政府主要领导和各部门同志的好评。我室无放任、隐瞒、袒护公务员违规违纪行为。

三、存在问题及原因

一是理论水平需要进一步提升。整体学习没有有系统、有计划地安排，存在一定的随意性，学习不够全面深入，理论联系实际做的还不够；学习深度不够，满足于学过了、知道了，没有深钻细研。

二是还要进一步树立精益求精的精神。工作思路不够开阔，创新意识不强，没能更加自觉地站在新一届政府的工作重点、工作要求上开展工作，习惯于按部就班、循规蹈矩，创造性开展工作较少，高质量的精品文稿较少。

三是调查研究深度还需要进一步加强。深入实际、深入基层调查研究少，对于政府系统的调研工作习惯于出题目、交任务，有针对性地开展不够，一些制约全局发展的重点难点课题的研究还不够深入，浅层议论的多，真正沉下去解剖麻雀、摸索规律的少；做简单数据汇总多，做深层次的分析研究少，被上级决策采纳的优秀调研成果还不多。

四是自醒自律意识需要进一步增强。不同程度地存在“清水衙门”意识，认为单位小，人少事少，工作性质单一，降低了自律要求，没有形成有效的工作合力。同时，在一定程度上存在机关管理规范化标准不够高，勤俭节约的制度不够完善等问题。

四、整改措施

经党组研究，我室的整改工作由室党组书记、主任____负总

责，室党总支牵头，秘书处配合。同时，纳入20__年研究室机关干部考核体系，确保整改工作取得实效。

(一)开展主题实践活动，切实加强整改

1、开展综合文稿讲评交流活动。业务处室处长或负责人，结合本处室业务工作实际或本人学习心得，为机关干部做综合文稿讲评或相关理论辅导，综合文稿讲评交流活动由各业务处长轮流进行，根据工作实际，原则上每二个月一次。

2、开展即时性调研工作。由机关干部根据自己工作实际，根据不同时期的工作中心、工作热点，以及领导关注的重点难点问题，自主确定调研课题，开展调查研究，以便及时反映情况，提出意见建议，为领导决策服务。同时，尽快掌握第一手资料，推动政务文稿起草。

3、开展业务信息搜集工作。各业务处室确定一名信息员，结合处室工作分工，在日常工作中搜集整理有关信息，包括领导讲话、前沿理论、外地动态、基层信息等内容。并将信息及时报送机关党总支，由机关党总支在“oa”平台上设专栏发布，同时，由大课题办以《参阅件》的形式报市领导，信息上报原则上至少每月一期。

4、开展“月读一书”活动。机关干部自己确定阅读书籍，每月初将阅读书目报机关党总支，阅读结束后，由本人将学习心得在“oa”平台《公共论坛》上发布，适当时间由机关党总支集中组织学习交流。

(二)整合资源，形成合力

在工作分工上，将研究室整体工作分为政务文稿起草和调查研究二条线，在政务文稿起草工作上由一名副主任总协调，根据工作需要，打破处室界限，集中人员，整体作战，以形成工作合力，提高工作效率、工作质量。