

2023年烟草营销活动方案(精选5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

烟草营销活动方案篇一

为进一步做好公司宣传工作，规范通讯员工作，鼓励通讯员积极投稿，为提升企业形象与知名度、美誉度，增加品牌附加值服务。同时也为促进企业精神文明建设、培育优秀企业文化、加强通讯员队伍建设，特制定本办法。

一、适用范围：

- 1) 本办法适用于全体正式通讯员。（名单见附表）
- 2) 本办法中所指稿件仅限于宣传本企业或#####的稿件，原则上不包括对外文艺类稿件。

二、考核办法：

三、考核标准：

- 8) 合作稿件按平分计分；

四、其他：

- 1) 本办法中所称媒体不包括各级网络媒体；
- 3) 非正式通讯员不在本办法考核之列，也不享有考核期奖励；

5) 本《办法》为试行，若有未尽之处，由党委办公室负责修改和解释。

6) 本办法自公布之日起执行。

烟草营销活动方案篇二

拉开了帷幕，作为学生会的宣传窗口，宣传部将会继续本着认真做好本职工作的态度，努力为学生会的新发展贡献自己的力量。而且为了更好的展开工作，保证强大的凝聚力，我们将优化宣传部的内部工作进一步增强部内成员交流。继续对如何改进工作进行探讨，也尽可能部内成员的要求，充分调动每个人的工作积极性。我们制定出具体的工作计划，旨在提高宣传部整体的工作质量，发挥好在学生会的纽带作用。

此工作计划分为内部建设和部内工作两部分。

一、部内建设

1、内部成员交流：我们开通了宣传部博客，旨在加强内部成员交流，加强相互学习制作海报展牌的专业技能交流，共同提高做好宣传工作的技能，同时也促进内部成员的相互了解。我们会将成员的工作计划，工作心得在博客上展示，希望能对以后的工作有所帮助。

2、地下室管理：地下室是存放学生会物品的场所，也是我们的工作室，去年我们对地下室进行了整理，将物品进行了分类，便于在开展活动时的使用。在以后我们也会对地下室定期开展清洁、物品检查及维护工作，保管好学生会的公共财务。地下室有一个藏书架哦，欢迎学生会成员借阅，也欢迎大家捐赠自己的书共同享用书籍资源。

3、内部人员管理：依据成员的具体情况分配工作，充分调动成员的工作积极性，同时创造共同学习交流的机会，争取让

每一个成员在学生会期间有所收获。改善宣传部的管理制度，让每个人的能力得以发挥和提高，并将宣传部建设成一个温暖的大家庭。

二、部内工作

1、力主搞好各项宣传工作，认真做好每一次的海报和展牌，做好宣传物品的管理。

2、为适应新校区的环境我们要积极发展除海报、展牌外的宣传形式，在加大宣传力度的同时增加宣传的多样化。对学院内的活动分派到个人，提供锻炼学生会成员的机会，同时增大了宣传的力度，对学校的宣传除了电话通知外，我们也可以进行广播，和到人员聚集的地方宣传的方式。

3、发挥宣传部的优势，开展有关书画方面的新颖的活动。同时我们也可以独立承担学生会分配的任务，宣传部人员多，一方面为更好的完成宣传部的工作提供了条件，另一方面也提供了我们帮助其他部门工作的力量。

4、保持与其他学院学生会的联系，了解学校其他学院学生会的活动，在学习的同时，争取参与。不将宣传固定于一个格式，在保持以往优秀经验的同时广收各种有益的宣传形式，开拓创新，内容丰富，使人耳目一新。

5、了解学生的思想动态，一多种宣传形式达到宣传的目的，收集同学的建议，及时反馈到院系。定期出宣传海报，内容积极向上，展示我院的精神风貌。

在新的学期，我们将认真完成自己的工作，团结其他部门，为推动学生会的发展做出自己的贡献。

烟草营销活动方案篇三

- 1、落实责任制，进一步完善安全主体责任体系。认真落实“分级负责、属地管理”，“谁主管、谁负责”，的原则，全面履行安全主体责任和义务，确保职业健康安全管理体系的有效运行。修订安全责任书，充分发挥部门安全联络员作用，提高安全监督、检查能力。（时间：1-3月份）
- 2、提高执行力，认真贯彻落实省局、市局布置的各项安全保卫工作任务。省局（公司）上半年将组织“六有”管理体系安全部分建设情况和卷烟中转站、送货部等场所安全管理的专项检查，下半年将组织进行综合性检查，同时进行不定期抽查。各部门积极配合，抓好落实。认真做好自查自纠的工作，防止各类事故的发生。（时间：1-12月份）
- 3、建立和完善职业健康安全管理体系绩效检查、考核激励机制。在职业健康安全管理体系标准框架下，根据行业体制和用工制度改革，制定新的动态考核办法，并依据考核办法，进一步完善各项安全检查考核标准。（时间：1-12月份）
- 4、加强设备设施的检查维护、检测工作。各部门要依据体系标准，落实防火、防盗、防雷、电气设备、特种设备等设备、设施的检测工作，消除隐患，确保各种设备设施的安全运行。（时间：1-12月份）
- 5、强化“隐患排查”，落实“隐患整改”，加大事故责任追究力度。各部门在年初要组织内审员对本单位的危险源重新进行排查和风险评估；重点是要做好“重点领域、重点部位、重点时段”隐患排查工作，对排查中发现的. 各类不可接受隐患或不符合，要采取及时、有效的措施，落实整改，对隐患整改不落实或发生事故的部门直接责任人和相关管理部门责任人，将加大责任追究力度。（时间：1-10月份）
- 6、做好突发事故、事件应急准备与响应工作。各部门今年要

组织相关人员对应急处置预案的实用性和可操作性进行评价，要及时修订与完善各类应急预案；要建立应急快速反应机制和预警机制，配备应对突发事件、事件的器材和物品。对容易导致事故事件的风险，要重点进行预案实战演练；最大限度地减少人员伤亡和财产损失。（时间：1-12月份）

烟草营销活动方案篇四

播电视事业的健康发展。现将今年以来我县广电事业建设等情况总结如下：

一、狠抓学习教育，全面加强干部职工队伍建设

□^v^精神等重要内容，并坚持集体学习与个人自学相结合，在学习中做到集体学习有记录，个人学习有笔记。

的学习教育活动，干部职工的业务水平和综合素质得到提高，爱岗敬业的意识得到增强。

烟草营销活动方案篇五

要切实把握新形势下思想政治工作的特点，制定相应的长效工作运行机制，使之内化为企业发展的内生动力，为企业及员工的思想政治方向保驾护航，使企业成为践实科学发展观与社会主义核心价值观的重要阵地。

第二，建立激励与考评机制。进入二十一世纪以来，随着国企改革不断深化，许多企业建立了以厂长负责制为核心的现代企业制度，在势如破竹的企业改革的新形势下，一些企业的党的建设则显的乏力，党的领导和监督作用没有充分的体现出来。思想政治工作，党建管理需先行。要建立常规化的组织、培训、党员、干部管理等机制，使思想政治工作常态化，要使思想政治工作与常规工作相结合、相渗透，变传统的要变静态管理为动态管理。例如：首都钢铁集团，使

思想政治工作与生产工作相结合，在集团内开展了“三实三比三到位”活动，三实即：知实情、办实事、求实效，三比即：比作风、比效率、比质量，三到位即：认识到位、服务到位、管理到位。使党员的先锋模范作用得到了凸现，贯彻了党的“创先争优”的宗旨。中国移动云南公司西双版纳分公司景洪分公司（以下简称景洪分公司）的党员活动室，从三个角度、七个类别、四十项具体制度，制定了完整的“党建与思想政治工作体系”，党建工作受到了总公司的好评。

第四，建立“预防”机制。近年来，我国的企业领导的贪污、受贿事件层出不穷，在新形势下，“预防”机制的建立则成为企业的思想政治工作的重要内容。企业要从上到下建立起预防机制，构建防腐、拒变的平台，从领导干部做起，做到廉洁奉公、公正用权。要在企业建立党的民主生活会、定期逐级谈话机制，广泛开展批评与自我批评，设立群众举报信箱，时刻对党员干部的行为进行监督，对违纪行为进行预防。例如：蒙牛集团党委制定了《纪检人员工作纪律》和《违规违纪人员处罚暂行办法》等一系列举措，同时为每位管理人员签订了《反商业贿赂责任状》，形成制度约束，并从逐级落实，取得了较好的腐败预防效果。蒙牛老总牛根生在2007年儿子结婚时，谢绝一切礼品、礼金，所有来庆贺的人员不能分担任何费用，为员工树立了榜样。

二、建立科学的思想政治工作体系

思想政治工作体系建设是机制建设的重要保障。一方面，要建立党委的统一领导下的目标责任体系。虽然现代企业制度实行“政企分工”，但并不是意味就党委放弃对企业的领导，企业要构建以党委为中心的思想政治工作体系，把思想政治工作纳入整个企业的工作计划，确立党委在思想政治上的核心领导地位。层层下达思想政治工作责任目标，把责任落实到每个部门、每个人、每位党员、每位普通员工。例如：蒙牛公司从创业伊始，就把加强党委的领导作为思想政治工作的组织保证。公司的董事长兼任公司党委副书记，公司的各

部门的负责人兼任党支部书记，而“思想政治工作开展情况”则做为管理人员年终考核的首要位置，直接与奖金挂钩。另一方面，要建立健全沟通体系，形成各个部门齐抓共管的局面。首先，要加强党委与工会、共青团、班组的沟通协调，建立协调机制，形成管理合力。工会要建立好在员工中的威信，谋员工所想，为员工所为。要加强班组建设，使班组成为思想政治工作的第一阵地。使部门齐心，共同保障职工民主权利、为思想政治工作的开展提供保障。其次，党委要加强与群众的沟通，“密切联系群众”是党带领人民不断取得胜利的法宝。在新时期，一些企业以经济效益为核心，忽视上下级的沟通，使群众的意愿得不到有效的表达，严重影响了党建工作开展。在新时期，建立健全沟通机制，仍是思想政治工作成功的法宝。要变“层层下达”、“层层上传”为扁平化的沟通机制，成立工人信访工作领导小组、制定信访例会制度，建立厂长电子信箱、信访论坛，公布厂长手机号码等，搭建普通工人与企业领导沟通的桥梁，使企业领导能够及时了解工人的诉求，对于出现的思想偏差及时予以纠正，为工人解决实际问题，使其形成正确的思想政治观念。

总之，近年来随着我国市场经济步伐的不断加快，对企业的思想政治工作也提出了更高的要求。党的思想政治工作关乎着党的群众根基，关系到国家的长治久安。在新形势下，企业要做好新时期的思想政治工作，就需要不断建立健全宣传教育、激励考评、学习、预防机制，建立党委的统一领导下的目标责任体系与沟通体系。