

党建督查工作总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

党建督查工作总结篇一

邢集镇中心小学位于镇政府所在地，学校占地12110平方米，生均平方米；建筑面积4710平方米，生均平方米。现有教学班12个，在校生820人，一年来入学率均为100%，无一辍学，巩固率100%。一年来毕业生合格率为100%，毕业年级学生各科合格率、优秀率分别达到85%以上。学生体育锻炼达标率均合格。现有在职教职工40人，教师学历合格率100%，其中一线教师34人，取得本科学历10人，取得大专学历的22人，中师学历8人，取得小学高级职称的21人。我校能全面贯彻教育方针，坚持依法治校，办学思想端正，办学目标明确；从实际出发，狠抓常规管理，抓教师素质提高；新课程改革正在有序推进，队伍建设得到加强；办学条件得到改善，校园文化建设初显成效。目前，学校面貌发生较大改变，呈现出良好的发展势头。

学校党支部成员4人，班子成员6人，其中校级领导3人，中层领导3人。我校全体教师在校长的带领下，团结奋进、锐意进取，取得了显著成绩。学校被区委、区政府授予“文明单位”；被区教体局授予“规范化学校”和“安全文明校园”“文明学校”等称号；连续三年的小学教育教学质量评估中被区教体局评为“先进单位”；学校党支部被镇党委评为“先进基层党支部”；连续三年被镇党委、政府授予“年度综合工作先进单位”。

(1)、办学目标清晰，办学理念先进，办学举措务实。

我校的办学目标：“营造成书香校园，促进和谐发展”。学校应该是学生学习，读书的精神家园，苏霍姆林斯基也说过：“学校应当成为书籍的王国”。该校不但让广大师生养成喜爱书籍，爱好阅读、学会学习的习惯，而且使学生一踏进校园，就听到墙面说话，一根根草、一棵棵树、一个个宣传橱窗等就像一本本书，里面蕴藏着知识和精神食粮，时刻鼓励着师生。例如该校橱窗里“校园之星”栏，起潜移默化的作用，这个就是营造书香校园的一个气氛，该校上学期开展的读书节（内容有读书心得、小书报、朗诵比赛、古诗文背诵、讲读书的故事等）均散发着书香的气息。目标里“和谐发展”这是社会的主旋律，不但学校和谐发展，师生也和谐发展，符合现代社会的节拍，故这种目标定位准确。

该校的办学理念：“教育就是一种爱，让每一个孩子走向成功”。充分激发个体的主体意识和主题精神，追求自我完善，甚至超越自我。“让团队共性焕发光彩”，将个人发展和学校发展有机结合起来，“一花独放不是春，万花齐开春真艳”的团队精神在这个办学理念里充分体现，也形成个人、学校双赢的局面，显示了这个理念的先进性、科学性、前沿性。

该校的办学举措：“让学校充满生机、让教师充满智慧、让课堂充满活力、让学生充满快乐”，充分体现了学校注重教师的专业发展，关注学生的快乐成长，该举措不但反映新课改的理念，也反映了领导班子具有正确的教育理念和强烈的开拓意识，使学校步入快车道的得力之举。

(2)、改善办学条件，使教学设施标准化

近三年来，为改善办学条件，上级政府及学校自筹资金，主要用于学校整体绿化，努力打造花园式学校。此外学校还用校园文化和购置办公设备，提高了我校的文化品位和办

公需求。四项配套基础建设，操场100米跑道，两片篮球场地，为营造“书香校园”奠定了坚实的基础。此外还出资2万元用于教学楼墙面粉刷和楼顶防水，使教学楼焕然一新，学生一开学步入教室就感受到了学校的新变化；进一步完善了教学设施。

几年来，邢集镇中心小学的基础建设、育人环境和教学设施都发生了明显的变化。现在，无论是室内还是室外环境，与几年前相比，都发生了历史性的转变，给人一种整洁、清新、优雅、积极向上的全新感觉。

今年以来，在上级领导部门的关怀和支持下，办学条件得到不断改善。完善了微机室、多媒体教室、实验室等专用教室设施，充实了仪器器材和图书藏书及体育用品，丰富了校园文化建设。学校现有计算机30台，仪器器材2800余套（件），图书7100余册，达到了省定配备标准，基本满足了教育教学及办公需要。

（3）强化学校管理，牢固树立管理出效益的质量意识

我校以《河南省中小学管理规范》为指导，形成了刚柔并济、以人为本的学校管理机制。学校注重过程管理，重小事、抓细节，优化管理水平。领导班子成员敬业勤政，深入教学第一线充当领头羊。学校工作有计划有布置、有检查、有记载、有交流。学校领导人人有读书笔记，摘抄学校管理经验并进行反思，及时写下管理的心得体会。校领导经常深入课堂听课，带头上公开课。每天中午安排教师轮值，巡查校园，处理偶发事件。学校遵循依法办学的原则，依据《教育法》、《教师法》等有关法律法规，制定了学校的管理制度，经常召开校务会，坚持集体领导，按时召开教代会，对重大问题进行决策，招生做到公开、公平、公正。严格执行课程计划，开足开齐课程，保证学生每天有一小时的体育活动。其次，学校坚持以人为本的管理，为每个办公室配备电脑、饮水机，每逢教师节、元旦等，都组织全体教职工载歌载舞，登门慰

问生病、受伤的教工，调动了教师工作的积极性。

我校坚持“安全第一、以防为主、防治结合、重在教育”的方针，严格执行《河南省中小学环境管理暂行规定》的文件精神，积极开展创建安全文明校园活动。

一是组织机构、规章制度健全。学校有安全工作领导小组，制定了安全工作制度、门卫制度、值班制度、有重大事故应急预案、并层层落实责任，职责明确。二是学校安全工作领导小组每周都对教室、实验室、体育设施、电路等进行一次排查，发现安全隐患，及时整改，并记录在案。学校治安情况良好，无火灾隐患。三是学校利用班会、队会对学生进行道路安全、防火、防电、防溺水、防伤害、防煤气等安全教育，提高了全体师生安全意识，近几年无安全事故发生。

（4）、强化队伍建设，促进学校可持续发展。

我校在加强师资队伍建设和上做了卓有成效的工作，首先加强师德教育，倡导教师“五有”：有追求、有思想、有激情、有诗意、有幸福感，大大激发了教师志向和追求。教师制定个人三年主动发展规划。第二，加强学习，提高教师的教育素质。组织教师学习苏霍姆林斯基的《给教师的建议》、李镇西的《爱心与教育》、朱永新的《我的教育思想》、《陶行知教育文集》等书，让教师通过阅读，与大师对话，和名师交流，提升自身职业品位，积淀教育文化素养。第三，创新校本教研，提高教师理论素养。一是每月举行一次“教师论坛”：教师轮流论坛、作专题讲座，学科带头人点评，促进了教师专业成长。二是开展“主题教研”：以课例为载体，开展了主题式教研活动，此有操作程序：专题学习、走近主题——集体备课、共同讨论——课堂实践、印证预设——主题研究、反思教学——二次实践——研讨总结，这系列教研活动，突出了教研的实效性，培养了教师的务实精神。

第四，发挥骨干作用，促使群体发展。我校有河南省教师4人，

信阳市骨干教师5人、平桥区骨干教师4人、教坛新秀计6名，他们定期开展示范课、公开课、研讨课、评课等活动，提高教师的课堂教学质量。开展“师徒结队”活动，积极实施“青蓝工程”，促使青年教师脱颖而出。第五，教师学历进修抓得紧而实，教师中，本科10人，大专22人，远远超过小学教师大专以上学历达标率平均数。

(5) 扎实、特色、有效的素质教育

德育是素质教育的一个重要部分，我校全面落实区教育局德育工作会议精神，德育为先，多管齐下，做到德育途径多元化，德育内容系列化，学校坚持以感恩教育为主题，以弘扬感恩精神为主线，开展“自我教育，自我管理，自我服务”的“三自”活动，以校本课程《礼仪教育》为教材，结合培养学生良好的文明素养和行为习惯，精心设计并组织实施德育活动，逐步形成德育和校本课程相结合的特色德育活动项目，学校还推行“三五”制度，“三”即“领导三蹲点”（领导蹲点一个年级、一个班级、一个课题组）和“每周三调研”（每月对教师备课、作业批改、教学质量开展一次灵活多样的调研活动），“五”即开展了“五课”活动，领导观摩课、骨干示范课、青年成长课、老年创新课、随机调查课，促使教师上好每一节课，形成学习、研究、观摩、互勉、共进的课堂教学氛围。第三，学校紧紧围绕“联系实际、服务学生、展示个性、突出实效”的原则。不但学生个性张扬，而且学生已形成良好的学习、生活习惯，学生的整体素质得到提高。

1、充分抓住“十一五”规划发展契机，根据镇情、校情制订学校发展规划，保证学校具有良好的发展后劲。

2、根据学校各方面发展的状况看，教学水平和质量的提升还有较大的空间，希望能找到教学管理和具体实施过程中的薄弱环节，有针对性地细节上加以突破。

1、走内涵发展之路，加大教科研力度，使其成为学校可持续发展的助推器。首先要加大校本培训力度，有计划、有措施地抓好教师继续教育，组织教师深入学习新课改理念，进一步转变、提升教师的教育思想和教学行为。通过“每周一课”、“优质课评比”等活动结合互听互评提高专业素养。其次要制订符合学校实际的教师培养方案，采取“压担子锻炼”、“名师引路”、“构建成才平台”等方式促进教师专业成长。要充分发挥校内教育资源的作用，抓好校内“青蓝工程”，促进全体教师共同提高，共同成长。

2、应以贯彻落实科学发展观和素质教育的要求为主线，充分认识教育均衡协调发展的重大意义，求学校的可持续发展和内涵式发展，制定“问题—目标—活动——保障措施—人员安排”式的办学规划，明确办学思路，加强宣传，形成共识；全面规划，分步推进；增添措施，狠抓落实；不断增强学校的自主创新、自主发展意识，积极探索优质学校和薄弱学校各自的内涵式发展路子，办出学校的特色，促进教育的均衡协调发展。

经我校评估组人员自评，通过认真交流、讨论，一致认为邢集镇中心小学的综合督导评估为“优秀”等级。

党建督查工作总结篇二

20xx年，白城市第一中学党委以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的^v^精神，坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，努力找准党建工作与教育教学工作的结合点，狠抓党的思想建设、组织建设和作风建设，创新工作方式方法，努力提高党员干部的能力和综合素质，充分发挥党建工作活力，不断增强党组织的战斗力和凝聚力、号召力，为我市经济社会的发展发挥积极作用。

1、继续深入学习贯彻党的^v^精神。

学习贯彻党的“三个代表”精神是全年政治生活的一件大事，是我们全年工作的重要任务。我们要以“三个代表”精神为主线，继续抓好党员干部的学习教育。要重点开展学习科学发展观活动，把握其精神实质。要根据市委宣传部的理论学习计划，结合本单位实际，制定相应的学习计划，周密部署，确保人员、时间、内容落实到位。要结合先进性教育活动中的好做法、好经验，督促党员干部抓好自学，做好学习笔记。

2、组织抓好党员干部的理论学习。

按照市委的要求继续抓好党委中心组的理论学习。各支部要重视抓好理论学习，要始终把握理想信念教育放在首位，紧紧抓住党员干部关注的热点、难点、重点问题，用人类创造的知识财富和文明成果丰富广大党员干部的头脑，通过学习理论着力培养全体领导干部树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定正确的理想信念。要始终坚持每周一次的理论学习制度，并不断创新学习的形式、方法、内容，真正让学习取得实实在在的效果。开展述学、评学、督学活动，党员领导干部，写出1篇以上论文或调查报告，一般党员不得少于2篇心得体会。党支部每年不少于两次组织学习交流，努力使学习转化为党员干部的自觉行动。

3、继续抓好业务学习培训。

党组织不断要善于组织党员干部的理论学习，而且要善于开展党员干部的业务学习，不断适应改革和发展新形势、新任务的需要。结合自身工作实际学习新知识、掌握新技能。要抓好集中培训工作。

保持“三个代表”员先进性是永恒的课题，要认真总结先进性教育活动中的好做法、好经验，积极探索建立健全保持“三个代表”员先进性的长效机制，确保全系统先进性教育活动的成果不断扩大。

1、不断完善保持“三个代表”员先进性的长效机制。

一是进一步建立健全党委学习、指导实践的长效机制。要强化理论武装工作，重点在定期述学、相互评学、党组织在督学上下工夫。二是进一步建立健全党员管理、落实制度措施的长效机制。要抓好党员的管理工作，发挥好党员的先锋模范作用。三是进一步建立健全党委与业务工作“两不误、两促进”的长效机制。要正确处理党建与业务工作的关系，认真探索党建与业务工作的最佳结合点，不断赋予党建工作内涵。四是进一步建立健全密切联系群众、接受群众监督的长效机制。要督促党员干部深入群众，虚心听取群众意见，使调查研究制度化。通过一系列制度的建立，让群众切身体会到先进性教育活动的成果，使党员干部自觉保持先进性。

2、扎实开展学习贯彻党章的活动。

党章是规范和制约全党行为的总章程，是把握党的正确政治方向的根本原则，是坚持从严治党方针的根本依据，是党员加强党性修养的根本标准。各基层党组织按照建立健全先进性教育长效机制的要求，把学习党章摆在理论武装工作的首位。要根据理论学习计划，认真组织学习贯彻党章的专题教育，进一步增强广大党员学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的意识。要组织党员对照党章有关规定，认真查找在理想信念、群众观念、遵守纪律、发挥作用等方面存在的突出问题，进一步坚定共产主义的理想信念。

1、狠抓制度建设。

要继续抓好《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》的落实，完善党组织的设置，理顺关系，确保每个党员都在党组织的管理之中。坚持抓好“三会一课”制度、领导干部双重组织生活制度、党员民主评议制度等党内生活各项制度的落实，丰富党的活动。继续推行党务公开制度，选拔党务干部、发展党员及有关应该公开的事项都要公开公示。要落实党委思想政治工作责任制，党务干部要善于开展思想政治工作。各基层党组织要建立党员与群众结对帮带制度，积极

倡导党员与群众相互结对，在工作中相互学习。

2、抓好教育培训。

一是举办党务干部培训班。我们不但要选拔那些年龄相对较轻、党性强、作风好、群众认可度高，热爱党务工作的党员干部担任党务领导干部，而且要抓好他们的培训工作，帮助他们尽快提高做党务工作的能力。三月份，将组织党务干部培训班，邀请有关专家进行专题辅导。五月份，还将举办一期入党积极分子培训班，通过培训尽快提高青年干部和职工对党的认识，树立正确的理想信念。支部要加强对积极分子的教育和管理，做好培养、帮助、引导工作，逐步确立^v^人的高尚品质、高尚道德修养。

3、完善载体建设。

继续探讨党建工作的新思路，宣扬党建工作的先进典型，提供党建交流平台。要积极提供党建工作的经验和做法，相互学习，使党建工作共同发展。要抓好党组织活动阵地建设，办好宣传板报、画廊等，都要有活动场所，并定期开展活动。要开展活动，要采取多种形式，加强党的知识、党的历史、党的作风等思想教育，切实提高全体党员干部的思想认识。加强民主管理，完善与落实职工代表大会制度，工会委员会应充分发挥作用，组织开展内容丰富的体育比赛、知识讲座、送温暖献爱心等活动，增强党建工作的活力。

4、创新活动方式。

党委建设要不断创新，围绕党委为基层服务、为群众服务、为实现科学发展、构建和谐服务，不断开展丰富多彩的活动，寓教育于活动之中。

继续完善考评体系。

继续修订完善党委考评实施意见，改革考评的办法和手段，把党委工作人员的绩效考评列入年度考评体系，加强考评结

果的运用，切实把考评结果作党员干部年度考核的重要依据，形成公开、平等、竞争、择优的用人机制，在党员中形成重绩效、比服务的良好氛围。坚持每半年对党员考评一次，平时不定期地进行抽查，形成全方位、立体考评机制。

认真开展调查研究。

围绕建立健全加强作风建设的长效机制，大力开展党委思想作风建设调研，对党委思想作风建设提出建议和思路，在取得实实在在经验的基础上，组织一次交流，力争在党委思想作风建设“三创”上有所突破，有所作为。

全面提高领导干部的综合能力。

要通过坚持政务公开，提高效率，真正成为良好经济社会环境的创造者，广大人民群众利益的维护者，不断提高党员干部破解各种发展难题的能力。抓好社会治安综合治理工作、党的思想理论宣传和精神文明建设工作，认真处理来信来访及老干部工作，做好工、青、妇等群众团体工作。抓好安全工作。

以贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》为重点，切实加强党风廉政建设，确保党员干部廉洁自律各项规定落到实处。

加强党风廉政建设的宣传教育。

- 1、根据市纪委惩防体系任务分解，制定党风廉政建设教育实施意见，各基层党组织要进行细化，落实措施，切实抓好贯彻落实工作。继续抓好两个条例的学习以及有关法律法规的宣传教育，在思想上构筑拒腐防变的思想长城。要把《公民道德建设实施纲要》的学习贯彻列入党风廉政建设教育工作之中，并以典型引路的方式，树立先进典型，着力提高党员干部道德素养。

2、扎实开展廉政文化基地建设。设立廉政文化教育基地。充分利用市图书馆的资源优势，通过图书阅览、举办读书节等活动发挥图书馆在廉政文化上的宣传教育作用。

党建督查工作总结篇三

一、支部工作情况

一是开展理论学习，强化政治意识。始终把政治理论学习摆上突出位置，学习^v^^v^在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神、《论中国^v^历史》等指定学习材料，组织观看庆祝中国^v^成立100周年大会现场直播，共同见证伟大历史时刻。把学习贯彻^v^^v^“七一”重要讲话精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，制定学习计划，通过专题党课、交流探讨等方式，全面掀起学习热潮。坚持学习教育常态化，组建青年理论学习交流群，建立学习计划，制定实施方案，鼓励大家交流心得体会。

二是加强标准化规范化建设，夯实党建基础。严格落实《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》等要求，坚持党支部整体统筹、牵头抓总作用，发挥党小组深入党员、灵活管理特点，建立了党支部、党小组、党员三级联动抓党建工作机制，形成了层层传导压力，环环扣紧责任链条。认真落实“三会一课”制度，上半年，共组织xx次支委学习□xx次党小组讨论□xx次党课□xx次外出学习、主题党日活动及党建联建共计xx余次。严格党员教育管理制度，坚持发展党员标准，规范发展程序，半年内共计培养考察入党积极分子x名，发展对象x名，预备党员x名。扎实召开2020年度组织生活会及民主评议，谈心谈话xx余次听取意见建议。

三是以党建促群团，形成积极的工作氛围。积极参加xx组织的读书活动、义务植树、爱心捐赠、抽血、灾区捐款、帮扶困难群众等活动。鼓励和引导党员干部参加xx举办的“中青

年干部论坛”，从百年党史中汲取继续前进的智慧和力量。以党建带团建成效显著。今年□xx被评为“xx岗”“xx集体”“xx团支部”“xx优秀组织奖”“先进团支部”。

四是严抓纪律作风，打造高效廉洁团队。支部书记带头签署《廉政教育承诺书》，定期对党员干部进行廉政谈话，召开专题会议警示教育，做好节假日和重要时间节点的廉政提醒，确保党员干部绷紧廉洁自律和作风建设这根弦；x个党小组分别召开党小组会议，观看警示教育片、交流讨论，并结合典型案例，深刻剖析原因。组织党员干部完成“党纪法规知识测试”，开展“晒成绩”活动，积极营造纪律教育比学赶超的良好氛围。

五是创新活动形式，全面掀起学习热潮。按照xx机关党组有关要求和工作部署□xx党支部第一时间制定了《关于开展党史学习教育工作的实施方案》《“我为群众办实事”实践活动方案》，对开展好党史学习教育的目标、任务、责任等明确到人。举办“向党说句心里话”主题党日活活动，发放“向党说句话心里话”卡片，通过鼓励引导全体党员及积极分子向党说句话、给党员过政治生日、支部书记寄语等活动，让全体党员重温入党时的满腔热忱和坚定决心。开展党史知识专题测试，让党员干部充分感受到学有压力、学有动力，形成了以考促学良好局面。

二、支部存在问题

一是系统性学习还不够全面。虽然在党史学习方面采取了支部党员大会集中学、个人自学、集中研讨、现场教学等学习方式。但系统性学习还不够，存在碎片化学习的情况，党史学习没有形成纵向到底、横向延伸的学习方法，学深悟透的深度不够，对党的历史认识还不全面、不系统。

二是支委带头表率作用发挥还不够。按照开展党史学习教育实施方案的安排，支部委员会虽然进行了学习，但是学习的

主动性不强，集中研讨交流次数少，学思践悟、学用结合的示范引领作用发挥的不好。

三是指导党员学懂弄通做实还有差距。在党史学习教育过程中，有时存在重形式轻实效的问题，支委成员对党史学习教育督促指导力度不够，平时对党员党史学习情况督导检查较少，对党史学习实际效果掌握不清，对实际消化吸收、成果转化，缺乏从工作上、从行动上检验考评机制，学习效果和质量的参差不齐，学习过程中不善于总结历史经验，以增强开拓前进的勇气和力量。

三、 下一步打算

xx将在xx的领导下，持续深化党史学习教育成果。

(一)加强政治建设、严明纪律规矩。深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想，特别是^v^^v^来陕考察重要讲话□^v^^v^在庆祝中国^v^成立100周年大会上的重要讲话。举办支部书记讲党课、专题讨论会等活动，进行深层次、多角度的探讨，深入领会精神实质，加强支部成员之间的交流，充分调动党员同志的积极性，通过边学习、边实践、边总结的方式，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(二)强化党性锻炼、树立宗旨意识。把《党章》、《准则》、《条例》作为加强党性修养的根本遵循，对照党章党规党纪，对照^v^□集团要求，对标先进典型，时刻做到自省自知，知行合一，在工作实践中不断锤炼党性，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本的政治担当，全心全意投身到党的事业，为打造顶尖的xx贡献力量。

(三)提高担当意识、狠抓工作落实。大兴真抓实干之风，形成察实情、讲实话、鼓实劲、办实事、求实效的氛围，狠抓工作推进落实，积极践行“我为群众办实事”活动，确保党

史学习教育取得成效，以高质量党建助推公司高质量发展。

党建督查工作总结篇四

坚持以xxx思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委×届×次全会、省委经济工作会和市委×届×次全会、市委经济工作会议精神，认真贯彻落实《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕“三改革一减亏”、国企公车改革，实现减亏增效），抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设工作质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动×经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设×结合部中心城市作出新的更大贡献。

（一）坚持^v^新时代中国特色社会主义思想指引国有企业改革发展

1. 旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中心组理论学习全年开展集中学习不少于×次，班子成员有不少于×字的自撰发言材料。

2. 以^v^新时代中国特色社会主义思想作为立身之本和行动指南。认真学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和^v^^v^参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

3. 持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义□xxx义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

（二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

1. 确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定修改《国有企业章程》，按照《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

2. 发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。把党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组织报告。

3. 严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国^v^重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。

4. 强化党建工作保障机制。各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行

“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。

5. 加强党组织对群团组织的领导。完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

（三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

1. 严把选人用人标准和程序。按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。

2. 严格党组织领导把关和管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。

3. 加强人才引进培养使用。市^v^党委制定实施《×市市属国有企业职业经理人管理暂行办法》。市属国有企业确保人才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定实施以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的《人才考核评价办法》，重视对国有企业人才的政治引领和政治吸纳，同时制定并实施国有企业《领导班子成员联系高层次人才制度》。

4. 坚持从严管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人员选拔任用“一报告两评议”工作，开展分析研判，注重结果运用。市属国有企业要做好国有企业人才招聘考察、考核及国有企业领导人员任职备案等工作。

（四）建强国有企业基层党组织战斗堡垒

1. 加强基层党支部建设。市属国有企业要有建设方案和详细推进计划，2021年拟完成总量40%任务数的具体名单。支部对党员的日常教育、管理、监督有制度、有措施、有成效，党支部组织、宣传、凝聚、服务群众有制度、有平台、有载体、有监督，党支部参与所属内设机构或组织重大问题决策有制度、有保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝“大支部”、“空白班组”等问题。

2. 建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

3. 推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

（五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

1. 落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。

2. 坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。

3. 持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。

4. 切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

（六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

1. 坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为科学决策提供科学依据。

2. 把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。

3. 健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决

策质量和效率。

（七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

1. 全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。

2. 做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保2021年6月底前实现顺利交接；深入推进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

1. 履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一岗双责”。

2. 推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市^v^党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市^v^党委述职，县属国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。

3. 切实加强自身能力建设。以^v^机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。

4. 加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集

团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市^v^党委每年至少开展2次党建工作专项督查。

一、指导思想

坚持以xxx思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委×届×次全会、省委经济工作会和市委×届×次全会、市委经济工作会议精神，认真贯彻落实《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕“三改革一减亏”、国企公车改革，实现减亏增效），抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设工作质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动×经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设×结合部中心城市作出新的更大贡献。

二、工作措施

（一）坚持^v^新时代中国特色社会主义思想指引国有企业改革发展

1. 旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中心组理论学习全年开展集中学习不少于×次，班子成员有不少于×字的自撰发言材料。

2. 以^v^新时代中国特色社会主义思想作为立身之本和行动指南。认真学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想

和^v^^v^参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

3. 持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义□xxx义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

（二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

1. 确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定修改《国有企业章程》，按照《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

2. 发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。把党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组织报告。

3. 严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国^v^重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。

企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。

4. 强化党建工作保障机制。各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。

5. 加强党组织对群团组织的领导。完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

（三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

1. 严把选人用人标准和程序。按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。

2. 严格党组织领导把关和管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。

3. 加强人才引进培养使用。市^v^党委制定实施《×市市属国有企业职业经理人管理暂行办法》。市属国有企业确保人才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定实施以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的《人才考核评价办法》，重视对国有企业人才的政治引领和政治吸纳，同时制定并实施国有企业《领导班子成员联系高层次人才制度》。

4. 坚持从严管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人员选拔任用“一报告两评议”工作，开展分析研判，注重结果运用。市属国有企业要做好国有企业人才招聘考察、考核及国有企业领导人员任职备案等工作。

（四）建强国有企业基层党组织战斗堡垒

1. 加强基层党支部建设。市属国有企业要有建设方案和详细推进计划，2021年拟完成总量40%任务数的具体名单。支部对党员的日常教育、管理、监督有制度、有措施、有成效，党支部组织、宣传、凝聚、服务群众有制度、有平台、有载体、有监督，党支部参与所属内设机构或组织重大问题决策有制度、有保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝“大支部”、“空白班组”等问题。

2. 建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

3. 推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

（五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

1. 落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。
2. 坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。
3. 持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。
4. 切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

（六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

1. 坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为科学决策提供科学依据。
2. 把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三

是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。

3. 健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决策质量和效率。

（七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

1. 全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。

2. 做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保2021年6月底前实现顺利交接；深入推进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

三、工作保障

1. 履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一岗双责”。

2. 推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市^v^党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市^v^党委述职，县属国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。

3. 切实加强自身能力建设。以^v^机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。

4. 加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市^v^党委每年至少开展2次党建工作专项督查。

党建督查工作总结篇五

全年存栏大牲畜存栏7329万头，生猪存栏万头，山羊存栏万只，家禽存栏万只，全年出栏生猪万头，出栏家禽584万只，牛出栏万头，羊出栏万只，实现肉类总产量万吨，禽蛋总产量万吨，畜牧业总产值达到亿元，农民人均畜牧增收达到500元以上。

(二)201x年的重点工作

二是继续抓好重大动物疫病防控工作。抓好重大动物疫病防控工作，重点落实四个“到位”和四个“不放松”。四个“到位”：一是宣传培训工作到位，提高全民对动物防疫工作重要性的认识；二是责任到位，切实将防控措施落实到实处；三是制度到位，建立健全动物防疫长效机制；四是经费落实到位，为动物防疫工作提供保障。四个“不放松”：一是集中强制免疫和常年补免不放松；二是疫情监测预警预报不放松；三是消毒灭源不放松；四是动物检疫监督执法不放松。切实提高畜禽免疫密度和质量，及时发现可能出现的疫情动态，防患于未然，加强消毒和执法监督，保障畜牧业生产健康稳步发展。

四是培训适应现代化畜牧业发展的新型农民。充分发挥养殖业主的主体作用，着力培养符合现代畜牧业需要的新型人才。利用新型农民培训，阳光工程、畜禽标准化养殖等平台，切实加强技术培训，提高养殖从业人员的生产、养殖、疫病防控和经营管理水平。

五是齐抓共管，强化规模养殖场污染减排。继续指导畜禽规模养殖场制定并完善污染减排实施方案，与环保部门协调配合，加强规模养殖场主要污染物减排工作的指导与监督，推进新建畜禽养殖场的前置性审查，规范新建规模养殖场的环保审批。

六是强化监管，保障畜产品质量安全。

1、积极开展畜产品禁用物资专项整治

加大兽药、饲料等禁用物资查处，不定期对经营部和养殖场投入品进行监管抽检，对验收不达标兽药经营企业进行依法取缔，已取得gsp认证的企业要加强监督管理工作，强化养殖环节的监管力度，要保证“瘦肉精”等禁用物资的抽检检测合格率达到100%，加强养殖场(户)的法律法规知识培训和现场指导工作，并明确企业生产是第一责任人的意识，签订责任承诺书，使每一位养殖户懂法、守法、合法经营，提高养殖户的质量安全意识和自我保护意识。

2、深入开展病死畜禽非法交易整治

从源头抓起，强化对养殖场(户)或畜禽产地检疫监管，严把屠宰、经营、运输检疫证明关，严厉打击不合格畜禽或病死畜禽非法交易行为，对进出屠宰场动物及动物产品要严格审验，切实做好宰前检疫宰后检验关，严防病害肉上市。监督屠宰场严格执行入场检查、抽检、检测、验收、屠宰操作规程、肉品品质检验、无害化处理等制度，完善台帐登记制度和完善可追溯体系工作，层层落实食品安全责任意识，确保

出场肉品质量安全。

七是聚力扶持，促进畜牧产业加快升级。

(1) 实施企帮业扶。摸排、梳理龙头企业需要解决的实际问题，制定帮扶计划，落实帮扶人员，开展有针对性的帮扶。帮助、指导规模养殖企业(合作社)发展。

(2) 争取项目扶持。紧盯国家、省、市扶持政策和投资导向，积极争取畜牧业发展专项资金，重点抓好生猪标准化养殖、奶牛标准化小区建设、“菜篮子”产品生产扶持等项目，进一步促进畜牧产业升级。

(3) 继续落实畜牧政策。积极协助做好能繁母猪和育肥猪保险，全面完成保险任务，认真做好肉牛良种补贴、生猪良种补贴、能繁母猪补贴和各项畜牧业惠农政策，保障畜牧业健康发展。