

最新调任新岗位工作计划(模板5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

调任新岗位工作计划篇一

第一、加强业管工作，构建优质、规范的承保服务体系。承保是保险公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是保险公司生存的基础保障。因此，在20__年度里，公司将狠抓业管工作，提高风险管控能力。

1、对承保业务及时地进行审核，利用风险管理技术及定价体系来控制承保风险，决定承保费率，确保承保质量。对超越公司权限拟承保的业务进行初审并签署意见后上报审批，确保此类业务的严格承保。

2、加强信息技术部门的管理，完善各类险种业务的处理平台，通过建设、使用电子化承保业务处理系统，建立完善的承保基础数据库，并缮制相关报表和承保分析。同时做好市场调研，并定期编制中、长期业务计划。

3、建立健全重大标的业务和特殊风险业务的风险评估制度，确保风险的合理控制，同时根据业务的风险情况，执行有关分保或再保险管理规定，确保合理分散承保风险。

4、强化承保、核保规范，严格执行条款、费率体系，熟练掌握新核心业务系统的操作，对中支所属的承保、核保人员进行全面、系统的培训，以提高他们的综合业务技能和素质，为公司业务发展提供良好的保障。

第二、提高客户服务工作质量，建设一流的客户服务平台。

随着保险市场竞争主体的不断增加，各家保险公司都加大了对市场业务竞争的力度，而保险公司所经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务，因此，建设一个优质服务的客服平台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业的价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念的一种服务文化。经过20__年的努力，我司已在市场占有了一定的份额，同时也拥有了较大的客户群体，随着业务发展的不断深入，客服工作的重要性将尤其突出，因此，中支在20__年里将严格规范客服工作，把一流的客服管理平台运用、落实到位。

1、建立健全语音服务系统，加大热线的宣传力度，以多种形式将热线推向社会，让众多的客户全面了解公司语音服务系统强大的支持功能，以提高自身的市场竞争力，实现客户满意最大化。

2、加强客服人员培训，提高客服人员综合技能素质，严格奉行“热情、周到、优质、高效”的服务宗旨，坚持“主动、迅速、准确、合理”的原则，严格按照岗位职责和业务操作实务流程的规定作好接、报案、查勘定损、条款解释、理赔投诉等各项工作。

3、以中心支公司为中心，专、兼职并行，建立一个覆盖全区的查勘、定损网点，初期由中支设立专职查勘定损人员3名，同时搭配非专职人员共同查勘，以提高中支业务人员的整体素质，切实提高查勘、定损理赔质量，做到查勘准确，定损合理，理赔快捷。

4、在20__年6月之前完成__营销服务部□yy营销服务部两个服务机构的下延工作，至此，全区的服务网点建设基本完善，为公司的客户提供高效、便捷的保险售后服务。

第三、加快业务发展，提高市场占有率，做大做强公司保险品牌。根据20__年中支保费收入____万元为依据，其中各险

种的占比为:机动车辆险85%，非车险10%，人意险5%。20__年度，中心支公司拟定业务发展工作计划为实现全年保费收入____万元，各险种比例计划为机动车辆险75%，非车险15%，人意险10%，计划的实现将从以下几个方面去实施完成。

1、机动车辆险是我司业务的重中之重，因此，大力发展机动车辆险业务，充分发挥公司的车险优势，打好车险业务的攻坚战，还是我们工作的重点，20__年在车险业务上要巩固老的客户，争取新客户，侧重点在发展车队业务以及新车业务的承保上，以实现车险业务更上一个新的台阶。

2、认真做好非车险的展业工作，选择拜访一些大、中型企业，对效益好，风险低的企业要重点公关，与企业建立良好的关系，力争财产、人员、车辆一揽子承保，同时也要做好非车险效益型险种的市场开发工作，在20__年里努力使非车险业务在发展上形成新的格局。

20__年要集中精力与各大银行加强业务上的沟通联系，让银行充分地了解中华保险的品牌及优势，争取加大银行在代理业务上对我司的支持与政策倾斜力度，力求在银行代理业务上的新突破，实现险种结构调整的战略目标，为公司实现效益最大化奠定良好的基础。

调任新岗位工作计划篇二

刚才，省委常委、市委*发表了十分重要的讲话，既高度评价了同志4年多来的工作成绩，充分肯定了我市近年来的发展成效，又为的“创新发展、率先发展、全面发展”指明了前进的方向，并对我市的领导班子和各级干部提出了新的更高的要求，令我们倍受鼓舞、深受教育。我们一定要深刻领会好、深入落实好*的指示精神，进一步确立更高的目标追求，以更加昂扬的斗志，更加务实的作风，全力推进“三大硬仗”，加快转型升级步伐，开创新的辉煌！

当前，正处于区域竞争的关键时期、转型升级的重要关头。越是在这样的特殊阶段，越是要大力弘扬敢于争先的精神，越是要坚定高举率先发展的旗帜。因此，不管面临多么复杂的外部形势，我都将带头保持开拓创新的锐气，抢拼机遇、抢抓主动；不管面临多么严峻的瓶颈制约，我都将带头振奋攻坚克难的士气，锲而不舍、迎难而上；不管面临多么激烈的区域竞争，我都将带头鼓足率先争先的志气，攀高比强、永争一流。在今后的工作中，坚持不给自己留退路、不达目的不罢休的工作标准，永葆高点定位、只争朝夕、奋勇拼搏的工作激情，和同志们共同奋斗，坚决确保“率先发展不动摇，争先意识不减弱，各项工作不放松，经济发展地位不下降”。

开创科学发展的新局面、续写事业的新辉煌，我们义不容辞、责无旁贷。这就要求我们必须以创新的思路谋划发展、以务实的举措开展工作。特别是“十二五”期间，我们将着重在转型升级、城乡一体、人才强市、协调发展四个方面，努力走出新路子、实现新突破。在转型升级方面，我们将以更大的力度，整合优势资源、集聚创新要素，加快培育壮大新兴产业，加快改造提升传统产业，加快发展现代服务业，不断优化产业结构、企业结构、产品结构，抢占创新型经济的制高点，持续提升产业的竞争力。在城乡一体方面，统筹谋划和落实一体化的规划、建设、管理等工作，超前研究和解决土地资金、就业增收、村级经济、社会管理等问题。按照“科学、快速、可持续”的原则，全力加快一体化的建设进程、提高一体化的建设水平，力争成为全省、全国的样板和示范。在人才强市方面，顺应加快转型升级、发展创新型经济的要求，牢固确立“人才资源是第一资源”的理念，加大人才的投入保障力度，创新人才的引进培育机制，优化人才的创业发展环境，实现以新人才引领新产业，以新产业来集聚新人才。在协调发展方面，更好地统筹经济、政治、社会、文化、生态等各个文明形态，优质均衡发展社会事业，擦亮“协调”的品牌，全力增创全面、协调、可持续发展的新优势。

我将坚持执政为民、民生为大的一贯理念，把为民、惠民、富民、安民作为履行职责的出发点和落脚点，千方百计改善民生，务实扎实为民办事，坚决做到为民用权。重点要在群众增收、劳动就业、社会保障、文化教育、医疗卫生、环境保护等方面，多出富民之策，多施惠民之举；特别是在经济快速发展、一体化加速推进的过程中，我将和同志们一起，更加关注各类民生诉求，更加注重统筹各方利益，更大力度保障人民的权利，切实解决好群众的切身利益问题，最大限度地增加和谐因素，不断增强老百姓的幸福感、认同感。

我将做到“四个坚决”：一是坚决落实党要管党的方针。按照十七届四中、五中全会关于党建工作的新要求，全面加强执政能力建设和先进性建设，不断提高党领导经济社会发展的能力和水*；全面深化基层组织的“五个基本”、“七个体系”建设，深入开展创先争优活动，充分激发基层党组织和广大党员的生机活力；坚持注重品行、崇尚实干、鼓励创新的用人导向，全力打造一支充满正气、富有激情、乐于奉献的干部队伍。二是坚决执行民主集中的原则。在今后的工作中，我将紧紧依靠集体的智慧和力量，当好班长、不做家长，广泛听取意见，充分发扬民主，从而使各项决策更加符合科学发展的规律、更加符合的实际、更加符合广大群众的意愿。三是坚决维护班子成员的团结。始终坚持事业为先、坦诚相见。我将进一步改进工作方法，以更高的标准来严格要求自己，带好一班人、影响一群人。鼓励班子成员放手大胆工作，在工作中相互关心、相互支持、相互帮助，大事讲原则，小事讲风格，形成同舟共济干事业的和谐局面。四是坚决保持务实清廉的作风。坚持负责任地干事、干负责任的事，不搞*、不做表面文章、不讲空话套话，重实际、办实事、求实效。在党风廉政上，我将以身作则，严于律己，始终筑牢法律法规的高压线、政策原则的生命线、党规党纪的警戒线，清清白白做人，坦坦荡荡为政，并自觉接受各方监督。同时，切实履行好“廉政建设第一责任人”的责任，从严治政，常抓不懈，为加快港城发展营造一个风清气正的良好环境。

各位领导、同志们，的昨天，在历届班子和全市人民的辛勤耕耘下，取得了令人瞩目的成就；的明天，需要我们在座各位和全体干部群众，用汗水共同创造。我坚信，有省委、市委的坚强领导，有历届班子打下的坚实基础，有我市各级干部的齐心协力，有港城人民的团结拼搏，我们就一定能把建设得更加繁荣、更加文明、更加富强，我们就一定能取得无愧于组织和人民重托、无愧于光荣历史的崭新业绩！

调任新岗位工作计划篇三

大队领导班子存在的问题：

(一)、政治理论学习不够深入，重业务、轻学习。

大队领导班子在学习和执行党的路线方针政策以及分局党委的决议方面做得不够细致。平时领导班子能够学习“三个代表”、科学发展观和党的各项精神，虽然制定了学习制度，但由于业务工作多，便产生了以干代学的思想，总以工作忙、任务重、压力大为缘由，没有把学习摆到重要的位置，存有重“业务”轻“学习”的思想，把学习教育当成额外负担，学习的高度和深度有所欠缺，造成大队领导班子成员政治理论功底浅薄。

(二)、思想政治工作研究的不够透彻，工作方法过于简单。

大队领导班子在坚持“两手抓、两手都要硬”的方针贯彻上落实的不好，重业务工作而忽视队伍建设的问题没有从根本上得到解决，忽视了对队伍的严格要求、严格管理与严格教育。领导班子对自身建设抓得不紧、不实，模范表率作用发挥得不好，对民警要求不严，失之过宽。

大队领导班子成员经常性的思想政治工作还比较薄弱，对如何搞好刑警队伍的思想政治工作的研究的还不够，方法陈旧，新办法、新招数不多，针对性、实效性不强。

支部与党员、班子与民警缺少沟通，民警在思想上、工作上有了波动和矛盾也没有及时开展谈心活动，监督民警履行义务的能力还有待进一步提高。

(三)、围绕刑侦中心工作的堡垒作用发挥的不够充分。

大队领导班子成员习惯于上级安排一项工作完成一项工作，彼此之间缺少一定的交流，疲于应付眼前的工作，缺乏工作主动性，领导班子在开展工作时习惯当“传声筒”，“照葫芦画瓢”。

领导班子尽管在工作中投入不少精力，但还未做到全力以赴。在日常工作中，满足于基本上想到、做到，却没有完全做到事无巨细、事必躬亲，把组织协调作用发挥到极致，而以基本满意为最终目标，缺少更高标准、更严要求。

(四)、各项管理制度落实的不到位

大队现有的管理制度针对性、操作性不太强，行政管理和执法办案制度建设和内外监督制约机制还有待于进一步完善。

大队的激励机制未形成，对民警的教育和管理抓得不紧，整治监督措施不力，对民警的引导、与民警的交流较少，对民警的鼓励措施不到位，充满热情、充满责任的氛围未能有效形成，造成部分民警对自己放松要求，工作作风懒散、纪律不严明，出工不出力、在职不尽心、在位不尽职。

(五)、联系民警、关心民警的工作做得不细致。

大队领导班子不能经常密切联系民警，没有深入中队倾听民警对领导班子的批评和意见，没有充分调动民警的工作积极性和创造性。

领导班子忙于应付日常业务，对民警的关心爱护不够细致，

表现在谈心谈话随意性大，对民警的疾苦了解不全面，对民警的思想动态掌握不及时，民警的进取心得不到鼓励，民警的家庭繁琐困难、心事不能充分倾诉，在一定程度上影响了民警对领导班子的信任和工作的积极性。

究其以上五个方面的存在的问题，根本原因是大队领导班子放松了政治上的高标准和严要求，放松了作风锻炼和修养提高，工作作风不扎实，工作能力不强、工作标准不高，自身要求不严，管理水平欠缺，缺乏责任感、危机感，个别成员在工作中得过且过，不求无功，但求无过，有事不关己高高挂起。

整改措施及下一阶段工作重点

(一)、加强领导班子建设，充分发挥核心作用。

重点解决大队领导班子的自身建设和管理不力的问题。大队领导处在带队伍的第一线，工作任务重，对民警影响直接，所以要努力提高领导班子成员的政治理论水平和管理能力，彻底改进工作作风，严格要求自己，做到自身正、自身净、自身硬，为队伍规范化建设发挥模范带头作用。

领导班子要切实肩负起队伍管理责任，要牢固树立“不抓队伍是渎职，抓不好队伍是失职”的理念，坚决纠正“睁一只眼，闭一只眼”等不负责任的思想 and 做法，做到敢抓敢管、善抓善管，对问题不回避、不掩盖，对民警严到位、爱到位，该教育的及时教育，该提醒的及时提醒，该批评的及时批评，该处理的及时处理，绝不可稀里糊涂当领导，稀里糊涂带队伍。

(二)、规范领导班子的理论学习，提高领导素养

方面加强业务工作，一方面加强政治学习，保证领导班子及时吃透党的精神，掌握扎实的政策理论水平，从而转变观念，

加强作风建设，提高行政效能。

(三)、狠抓思想教育，在筑牢思想道德防线上下功夫。

要把思想教育贯穿于业务工作的始终，开展执法办案纪律教育，增强民警的勤政廉政意识。开展执法为民的职业道德教育，树立以民为本思想，杜绝“冷、硬、横、推”现象。开展与业务岗位相关的法律、法规、执法规范的学习，预防和减少违纪问题的发生。开展“五条禁令”和公安机关队伍管理有关规章制度的学习和教育，保证政令、警令畅通。开展大队领导与中队干部、中队干部与民警勤政廉政谈心交心活动，建立和谐警营关系，从而提升大队的整体战斗力。

(四)、改进工作方法，加强内部组织协调能力。

大队领导班子要认识到团结协作是刑侦工作的重要法宝，要树立一盘棋思想，要自觉围绕工作目标和中心任务，大事共商、各负其责、互相支持、互相配合、理顺关系、搞好协调。在日常工作中，要认真调查研究，沉下身子，静下心来，摸透情况，认真分析，理清思路，研究对策，培养求真务实的工作作风。根据队伍和民警的思想状况及特点，不断调整工作思路，改进工作方法。

(五)、明确岗位职责，建立健全和完善各项规章制度。

一是完善重大事项集体研究制度，落实民主集中制。二是落实领导干部一岗双责制度，强化领导抓队伍管理的责任。三是建立完善民警勤政廉政讲评考核制度，对于发现的违法违纪苗头性问题，要及时进行打招呼、诫勉谈话。四是落实队伍状况定期分析制度，对民警的思想、工作、生活和社会交往情况进行了解掌握，及时发现苗头性、倾向性问题，消除违法违纪隐患。五是强化执法监督，严肃查处民警在执法办案过程中出现的违反办案程序等问题。六是从民警的言行举止、警容仪表、内务卫生、条令条规、规章制度严起，强化

日常养成，确保纪律条规的严肃性，确保做到令行禁止，形成以制度管人，以制度管事的长效机制。

以上就是刑侦大队对领导班子的自查剖析和整改措施，请分局党委相信我们，通过整改，我们一定能转变思想作风、领导作风和工作作风，狠抓队伍建设和业务建设，将刑侦大队领导班子建设成一支廉政勤政、团结进取、务求实效、作风优良，让局党委和全体民警满意的领导班子。

调任新岗位工作计划篇四

面对严峻的经营形势，各单位、各级领导要带领广大干部职工，继续积极有效地开拓内外部市场，继续坚持发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，继续广泛深入开展增收节支、内部挖潜活动，制定切实可行的生产经营措施，不断提高管理水平，确保指挥部生产经营目标的完成。下面请阅读由精心整理的“财务月度工作计划3篇”。

一、加强规范管理、做好日常核算

- 1、根据公司核算要求和各部门的实际情况，按照会计法和企业会计制度的要求，做好财务软件的初始化工作。
- 2、配合会计师事务所对公司第七年度的年终会计报表进行审计，并按有关部门的要求，完成会计报表的汇总和上报工作。
- 3、配合外部审计机构对总公司上一年度财务收支情况进行审计，提高资金使用效益。
- 4、配合公司领导完成各责任中心经济责任指标的预算及制订工作，并做好公司有关财务管理制度的拟稿工作，加强财务制度建设。
- 5、做好日常会计核算工作。按照会计制度，分清资金渠道，

认真审核每笔原始凭证，正确运用会计科目，编制会计凭证，进行记账。做到三及时：即及时编制有关会计报表，及时报送税务等部门；及时装订会计凭证；及时清理往来款项。出纳要严格按照现金管理办法和银行结算制度，办理现金收付和银行结算业务；及时准确登记银行、现金日记账，做到日清月结；严格支票领用手续，按规定签发现金支票和转帐支票。

6、配合销售部了解货款回收情况，做好货款回收工作。

7、积极筹措资金，从多方面保证公司资金运营的流畅。

8、努力加大新业务开拓力度，实现跨越式发展。企业未来的发展空间将重点集中在新业务领域，务必在认识、机制、措施和组织推动等方面下真功夫，花大力气，力争使在较短时间内投资、发展新业务，走在同业前面，占领市场。

9、完成公司董事会及ceo临时交办的其他工作。

二、加强基础防范、做好安全工作

1、货币资金安全。定期检查现金提取、送存过程中的安全问题，检查现金是否超库存存放；对有关设备的完好性进行检查，若有隐患，及时处理并向上反映；及时加以整改。

2、票证管理安全。做好现金、收据、发票、各种有价票证的管理工作以及安全防范工作，确保不漏不遗不缺。

3、负责防火安全。严格执行用电管理规定并保证每日下班时切断主电源；对办公室吸烟进行严格管理，采取有效措施保证地上无乱扔烟头。

4、负责防盗安全。定期检查安全措施的完好性，发现问题及时处理并向上汇报。

三、加强考核考评、提高工作质量

- 1、严格遵守《会计人员职业道德》和有关规定，对违反规定的人员提出处理意见。
- 2、严格进行考勤工作。严格执行上下班制度，保证每日工作的正常进行。
- 3、要建立和健全各项管理基础工作制度，促进企业管理整体水平提高。企业内部各项管理基础工作制度，包括：财务管理制度、财产物资管理及清查盘点制度、行政管理制度，根据各项管理制度的基础工作的要求，实行岗位责任制，规定每个员工必须做什么、什么时候做、在什么情况下应怎么做，以及什么不能做，做错了怎么办等细则。这样，每个岗位的员工每个责任者对各自承担的财务管理基础工作都清楚，要求人人遵守。通过实施这些制度，进一步提高企业管理整体水平。
- 4、建立和健全自我约束的企业机制，确保企业持续、稳定、协调发展，严格审核费用开支，控制预算，加强资金日常调度与控制，落实内部各层次、各部门的资金管理责任制。尽量避免无计划、无定额使用资金。

四、加强素质养成、推进队伍建设

随着后勤集团的不断壮大，面对日趋复杂的市场和日益加大的竞争，提高财务人员素质日显重要。

- 1、认真学习会计法、企业财务管理制度、工业企业会计制度和有关的财务制度，提高会计人员的法制观念，加强会计人员的职业道德，树立牢固地依法理财的观念，做到有法必依，执法必严，违法必究，贯彻执行党的方针政策，自觉遵守法律、法规，维护财经纪律，抵制不正之风。
- 2、加强业务学习，提高业务水平。定期进行业务培训，更新业

务知识,扩大知识面。在掌握基础知识的同时,加强计算机知识的学习,以适应现阶段财务管理的要求。与此同时,认真学习些税务、金融、等相关性知识,以拓展知识面,提高理论和实际操作水平。

3、加强学术交流。学术交流是提高会计人员素质的重要方面。通过撰写论文,可促进理论知识,有利于总结工作中的经验,提高业务水平,还能提高写作能力和口述能力。通过对会计人员素质的培养,全面提高公司的财务管理水平,以适应新形势下对会计信息的快速的、准确的、真实的要求,确保公司和各部门各项工作有序运转和各项事业的发展。

- 1、审核本分店的费用报销单,并对应编制金蝶k3凭证;
- 2、核对本分店日收入报表;
- 3、各家店会计做相应的各家凭证;
- 4、审核凭证;
- 5、根据《科目余额表》核对往来账户;
- 6、核对《银行账》《现金帐》并对应制作付现凭证;
- 7、结转《固定资产》;
- 8、根据收入情况,计提“营业税及其附加”;
- 9、分析各费用的比例情况:营销招待费、广告宣传费,是否需要调整;
- 10、再根据《利润表》的情况每月计提“企业所得税”;
- 14、审核分店《发票申购》、《发票核销》。

(一)经营形势分析

一是集团公司取消三项费用化补贴。今年，集团公司下达给指挥部的经营目标是不吃补贴不亏损，在取消三项费用补贴的情况下实现盈亏持平，意味着离退休费用和医院补贴全部由企业当年损益自行负担，与20xx年相比，指挥部纯利润将减少4100万元，要消化此项缺口，任务十分艰巨。

二是xx公司投资减少，产量持续下降，使钻井和井下作业收入减少，初步测算将影响指挥部收入亿元。

三是增支因素不断上升。首先是工资调增，其次是原材料、电价持续上涨，在继20xx年电费连续上涨的基础上□20xx年电价再次上调。预计全年增支因素影响达8400万元。

四是井控固控配套摊销压力加大□xxx事故之后，股份公司提高了安全装置的配套标准，按新标准更新相关装置后，由于集团公司新的会计核算办法规定摊销年限从五年缩短为三年，年摊销额增加4300万元，使得近两年消化难度加大。

(二)财务预算安排

1、指导思想以党的xxx精神和xxxx重要思想为指导，以经济效益为中心，以长远发展为主题，以稳定为基础，以市场为导向，以技术进步为手段，充分发挥人才、技术、设备、资源优势，积极开拓国内外市场，发展壮大主营业务，深化企业内部挖潜改造，坚定不移地实施低成本发展战略，增收节支，促进企业生产经营的良性循环，实现企业持续稳定发展。

2、预算安排坚持以效益为中心的原则

(1)不断提升企业核心竞争力，增强整体竞争实力，继续保持经济总量的稳步增长。

(2) 坚持投资高回报原则。培育新的经济增长点，增强企业发展后劲。

(3) 坚持低成本发展的原则。打足收入，控制支出，各项收入和支出全部纳入年度总预算。

(4) 坚持科技进步的原则。加大科技投入力度，不断更新技术和产品，满足企业长期发展的需要。

(5) 关心职工利益的原则。创造优美、和谐的工作、生活环境，使企业效益与职工利益协调发展。

(6) 加强现金流管理的原则。通过现金流预算管理，加大债权的清收力度，减少坏帐损失的风险，提高利润质量。

(7) 体现基本公平的原则。实事求是，客观公正，尽可能做到标准一致、测算公平、合理负担。

(8) 对特困单位给予扶持的原则。根据各单位实际情况，对经营确有困难的单位，给予限亏补贴。

3、预算安排结果

(1) 经营预算安排主营业务收入亿元，比上年执行数增加亿元，增长。主营业务成本及税金控制目标亿元，比上年执行数增加亿元，增长，低于收入预算增长三个百分点。

营业费用1850万元，比上年执行数减少50万元，降低。管理费用4225万元，比上年执行数减少175万元，降低4%。财务费用-1780万元，与上年基本持平。投资收益1200万元，与上年基本持平。营业外支出500万元，比上年执行数减少2647万元，降低，主要为中小学移交地方后，减少的学校经费补贴。利润为不吃补贴达到盈亏持平。

工程技术服务投资15127万元， 占总投资的;生产服务投资3565万元， 占总投资的;多元发展投资12005万元， 占总投资的;其他投资54302万元， 占总投资的。

(三)强化管理， 努力完成年度财务预算目标

1. 全面提升预算管理水平和。

一是建立考核指标和奋斗目标相结合的分档预算管理新模式， 在保证绝大多数考核指标完成的情况下， 确立各单位的奋斗目标， 使指挥部的预算管理体系更趋完善。

二是全面分解预算， 落实管理责任。 预算确定下达后， 各单位要将预算指标层层分解到各分公司、 车间、 队站、 部门， 各部门再落实到每个人， 从而实现经营压力的有效传递。 在时间上， 要将年度预算分解为月度预算， 以年度预算控制月度预算， 以月度预算的完成保证年度预算的实现， 强化预算管理的约束性。

三是完善财务预算分析和预警系统。

在20xx年完成财务预算管理分析、 评价和预警系统的基础上， 进一步加以完善， 依靠会计集中核算后， 会计信息及时快捷的有利条件， 对指挥部整体预算执行、 某一单位预算执行、 某一目标市场及某一项目等进行定期、 不定期财务分析和动态的经济评价， 及时发现矛盾和问题， 以便调整工作安排， 采取措施， 纠正偏差。

2. 持续加强资金精细化管理。

一是加强资金高度集中管理。 推行资金总分账户管理模式， 建立以 一级资金控制权， 单一账户体系和一个资金调剂中心为核心内容的国内资金收支两条线管理。 随着指挥部市场开拓的扩大， 跨地区施工业务的比例不断增长， 部分单位外部

项目使用大额备用金办理结算，部分单位异地开设银行账户，资金支付缺乏必要的内控机制，这不仅造成了资金管理控制的死角，增大了资金风险，同时，也形成了大量的资金沉淀，降低了资金使用效益，这种资金管理方式，已无法适应指挥部跨地区业务发展的要求。

建立资金总分账户管理模式，推行资金收支两条线管理不仅是集团公司的统一要求，更是指挥部市场开拓与生产经营管理的需要，各二级单位所有资金收入全部进入指挥部的总账户，使一切资金的出入始终置于指挥部的严密监管之下，以降低资金风险，减少资金沉淀，提高资金使用效益。

二是加强资金流分析与管理，严格控制资金流入和流出。树立“钱流到哪里，管理就紧跟到哪里”的观念，将资金流管理贯穿于企业管理的各个环节，严把资金流的出入口，对经营活动、投资活动和筹资活动产生的资金流进行严格管理，同时要像管理安全生产一样管理资金，确保资金的安全、完整。

三是加快产品劳务资金的结算协调与回收。针对各单位外部作业结算滞后等问题，主动与各区域油田公司有关部门进行及时沟通协调，提高结算速度，加快资金回收。对于社会市场收入比重较高、结算困难、资金回笼慢、历史遗留应收款项金额大的单位，要成立专门的清欠机构，落实清欠责任，建立欠款回收的奖惩制度。指挥部对各单位的货款回收将纳入到年度整体考核之中。

四是加强海外资金的管理。随着集团公司海外市场的不断扩大，集团公司正在制定海外资金管理办，我们要充分利用集团公司海外资金管理资源，积极争取集团公司的支持，依托集团公司把海外资金纳入统一管理。同时进一步完善海外资金的授权审批制度，实现海外资金的高效、安全运行。

3. 不断强化成本管理与控制。

一是持续开展增收节支活动。进一步总结经验，夯实基础，建立增收节支的长效机制，培养和营造全员过紧日子的思想和氛围。

二是锁定市场目标成本，推行目标成本责任制。不断完善成本管理办法及工作制度，确定并层层分解落实目标成本，实行单机、单井、单项目成本核算，加大成本考核奖惩力度。

三是加大科技投入，采用新工艺、新技术，降低施工作业成本，增强竞争力。

四是加强现场材料物资管理，实行限额领料、定额消耗，大力提倡修旧利废，通过小革小改，内部挖潜，降低各类成本费用，实现管理增效。五是大力发展电子商务，促进以人工为主的传统采购方式向以电子商务为主流的现代采购方式转变，力争电子商务的采购比例提高到总采购额的60%以上，降低物资采购成本，从源头上降低成本。

我精心推荐

调任新岗位工作计划篇五

一、思想方面：

1、要热爱祖国，热爱中国_，拥护党的领导及路线、方针、政策；不断学习党的各项理论知识，积极参与党组织的各项活动，坚决服从组织安排。

二、积极贯彻学校的办学理念方面：

认同学校争创浙江省一级重点中学的目标和_学生满意、家长满意、社会满意_的办学思路，贯彻_制度第一_、_精细管理_的原则，带头实践学校办学理念。牢牢把握学校发展良好开端，进一步凝聚师生合力，开拓创新，扎实工作，为学校持

续，健康，快速发展提供有力的思想，政治和组织保证。

三、教学方面：

在新的一个学期里，面临着同时教三个班的巨大挑战，我一定会尽心尽力，不辜负学校对我的信任。

四、工作方面：

积极参与支部提出的_五个一_活动：读一本好书、做一件好事实事、联系一名学生、联系一名非党教职工、争创一项荣誉。要不断探索发展党员工作的新机制、新方法。做好新形势下发展党员工作，既有新机遇，也有新挑战。各级党组织要不断强化创新意识，坚持在实践中探索，在继承中创新，进一步增强做好发展党员工作的积极性、主动性和创造性，以改革的精神积极探索发展党员工作的新机制、新方法，努力把全市发展党员工作提高到一个新水平。

五、追求高境界：

为了学生的发展，为了学校的发展，为了培养优秀人才，牢记为人民服务的宗旨，牢记为人民的教育事业为共产主义奋斗终身是我们每个_员的誓言。讲奉献，不斤斤计较个人得失，不要求自己所做的每一件事都要得到回报。宽厚待人，善于和勇于同不同意见的同事相处，公正无私处理每一件事，对待每一个人。

总之，我会认清形势，明确任务，努力发扬_解放思想、实事求是，敬业爱岗、开拓创新_的精神，为完成学校提出的各项目标而奋斗。