

2023年学校庆七一活动总结报告(汇总5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

中医工作计划篇一

一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《**县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。20xx年未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、20xx年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，

把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合”工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

中医工作计划篇二

抓住机遇，深化改革，提高医院的综合实力。把握医疗卫生结构布局调整的战略机遇期，创新机制，树立全面、协调、可持续的发展观。加强医院内部机构改革、人事分配制度改革和后勤服务社会化改革步伐，抓好管理队伍，建立和完善

各项管理制度，实现管理观念创新，管理制度、管理手段现代化。

加快学科建设，提升整体水平。大力加强学科建设，突出专业特色。以重点学科建设为重点，带动其它学科的发展和医院学科群的形成。目前我院妇产科发展相对比较均衡，在我区具有较强竞争实力；内科整体水平中等，针灸科、中医科、儿科、外科相对薄弱，医技科室的发展已经显示良好的态势，因此，医院今后的专科建设，应该把握“以提高社会效益促进品牌建设，以提升经济效益强化竞争能力”这一原则。在稳步提升内科各专业科室业务能力的同时，加大对弱势科室的投入，力争实现临床各科的平衡发展，同时兼顾医技科室，全面提高我院医疗服务水平。另一方面，继续完善科室设置、加快内科病房建设、加强医技科室技术力量，规范设置检验科、生物实验室等的布局。在充分发挥中医优势、建设中医特色科室的同时，加快内科病房建设，培养内科病房技术骨干，循序渐进，进一步完善内科病房制度，积极引进人才，不断充实我院技术力量。继续添置必要的仪器设备，方便临床诊疗需要，全面提高服务水平。

继续加强中医药文化建设，完善中医药科室设置，继续引进中医药人才，对本院医务人员进行中医药知识培训和中医人文思想教育，鼓励临床发挥中医药特色优势，制订相应措施，如目标责任状、新的奖励机制等等，以合理有效方式引导全院职工走中医道路，坚定以中医为主的办院方向。积极寻求中医院改革道路，开拓思维，解放思想，继续以科学发展观为指导，不断完善和健全业务和经济运行的各项制度，探索合理高效的效绩奖金分配制度，充分调动全院职工的积极性，促进医院经济快速可持续发展。加强医院管理水平，落实各项有效措施，确保做到有章可循，违者必究，保证各项工作的顺利开展。通过中医临床重点专科建设，打造中医院特色品牌，扩大本院区域影响，在xxxx区甚至更大范围形成看病找中医、看中医就到中医院的必然观念。

我院20xx年年底开始信息化建设，预计20xx年底前起实行信息化管理，包括“一卡通”系统、电子处方、电子病历、医生工作站、护士工作站、收费系统、药房系统、住院登记、住院收费、辅助检查预约诊疗、医保卡自助缴费系统、检查结果互认等模块，对于提高我院管理水平将起到积极重要作用。

(一)规划持续改进和提高医疗质量，全面保障医疗安全。抓好各项规章制度的落实，加强医疗及护理质量控制，尤其是对医疗核心制度的开展情况进行督察，加强病案质量和处方管理及常规医院感染监测及疫情管理工作，做好医疗差错案例的剖析制度，加强医患沟通教育及制度落实，树立医疗安全意识，防范医疗纠纷，加强对外医疗协作，提高医院影响力，推动新技术、新项目的临床应用，不断提高医疗技术水平，同时加强医院应急能力建设，如消防、抗洪、抗震、急性的传染病等，开展相应应急演练工作，提升医院参与和处理突发公共事件的能力。

(二)建立医疗纠纷的早期干预机制，对医疗纠纷做出预应性反应，逐步建立医院安全文化，将医疗纠纷控制在可接受的范围内。

(三)加强传染病管理，做好突发公共卫生事件的应对工作。规范发热门诊、肠道门诊的管理。

中医工作计划篇三

一、加强职业道德建设以及医疗法律法规的学习。

各项治疗项目予以公示，让病人花明白钱，看明白病。加强整顿行风建设，开展优质服务，进一步牢固树立为病人服务的理念，杜绝行业的不正之风，认真组织全科室人员学习卫生部的“八项行业纪律”和“医务人员道德规范”，健全群众举报和监督机制，使医务人员牢固树立法制观念，清醒的

认识到收受医药贿赂是违法行为。

二、加强科室学科建设和专业技术创新。

在科室学习有关中医适宜技术的知识，使科室每一名医护人员都能熟识关于适宜技术方面的适应证。继续开展小针刀，及针灸技术，为广大患者祛除病痛。开展熏蒸足浴项目，活血化瘀、温肾阳，治疗亚健康状态。为提高全科医护人员的专科理论水平，科室鼓励医护人员订购了相关医学杂志，分别为：中国医学论坛报、中西医结合杂志，中医杂志。使全科医护人员都能接触到前沿的、规范的、标准的医疗临床知识，以规范我科在相关疾病诊疗项目上的理论知识，提高诊疗水平。坚持以中医药为基础，中医方法为依托，为病人创造优质的就医服务质量。进一步提高中医辨证论治的水平，使中药费在我科总药费的比例明显上升。在现有的基础上，将对中药外用进行辨证分型，使之与患者病情相符合。挖掘中医传统治疗方法。严格带教，加强对新参加工作医师管理，科室为学生制定学习计划，带教学有所教，加强对新技术的推广，培养中医传承人，要求医师积极发表论文，主治医师必须每年发表一篇论文及做好读书笔记。

三、业务学习考核方面。

讲解内容要求做到每人都有记录。认真组织医护人员掌握“三基”的基本内容，并进行业务学习的考核。力求每周每人记忆一首方剂和三个穴位。加强对科室无证医师的管理，力求使我科有资格参加医师考试的人员能全部取得资格证书。增强医护人员与患者的沟通能力，减少医患矛盾的发生。

四、科室管理以及质量目标和措施。

专门制定了科室的质量管理小组，加强科室质控小组的职责，分工明确进行医疗和护理的质控，主要针对每周进行一次科室运行病历的检查，发现问题及时提出整改意见，并督促及

时修改。对出院病历每一份都要进行一级质控，对存在问题的病历及时提出修改意见并限时修改，拒不执行的罚款50元。使我科室的病案甲级率力求达到95%，消灭不合格病历。进一步建设和完善科室的质量管理体系，认真执行三级医师查房制度和质量检查工作，认真执行抗菌药物的临床合理应用和药物的分级使用。定期对科室的医疗护理工作等进行环节质控和终末质控，认真落实核心制度，完成各项护理工作，认真开展系统化的整体护理和优质护理服务，提高科室护理质量和规范护士的工作流程，在2014年底，在护理人员配置充足的条件下，完成护士的分层级管理工作，树立护理人员的服务意识和品牌意识，使我科护理质量上一个更高的水平。在科室宣传和落实医疗保险和新型农村合作医疗的工作，严格按照医院规定的新农合费用限额执行医疗诊治。加强医护人员的安全意识，包括医疗安全，对病人实行告知义务，认真开展谈话记录，三查八对等，加强医疗方面的法制观念学习，做到知法守法，依法行医。加强我科室的宣传力度，提高社会对我科医护人员和医疗技术水平的认知度。

五、进一步增加业务收入。

力求在2014年收治住院病人达到1100人次以上，业务收入增长5-20%，药医比例控制在35%以下，逐步提升中药及中医适宜技术使用率，努力提升5%-10%，控制例均费用在3000元以内，力求在社会效益和经济效益方面实现双赢。

中医科

2014-1-30

中医工作计划篇四

（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的

“三基”及专科技能训练与考核工作

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。
- 2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2-3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。
- 3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。
- 4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

- 1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护医士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会

诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

中医工作计划篇五

- 1、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。
- 2、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。
- 3、试行护士分级管理(n1-n5)□
- 4、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。
- 5、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。
- 6、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：1、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动”、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

2、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

3、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

中医工作计划篇六

20xx年是实施“十三五”规划的开局之年，也是全面建成小

康社会决胜阶段的重要一年[]20xx年枝江市中医药工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十八届四中、五中全会精神，按照国务院《中医药健康服务发展规划(20xx-2020年)》、《湖北省中医药事业“十三五”发展规划》及《宜昌市20xx年中医工作要点》的总体部署，认真规划、深化改革，明确20xx年全市中医药事业发展目标和主要任务，全面加强我市中医药服务能力建设。

一、充分发挥中医药在医药卫生体制改革中的作用

1、全面深化公立中医医院改革。推进市中医医院进行管理体制、服务价格、医保支付、收入分配、医疗监管等方面的综合改革;创新中医医院服务模式，探索中医综合诊疗模式;推进中医药院校教育、临床教育、继续教育、师承教育相结合中医药教育改革。

2、做好中医药公共卫生服务项目。做好0-3岁儿童、老年人和慢病的健康管理，推动扩大项目覆盖面，提高项目完成质量。

3、鼓励社会力量举办中医机构。鼓励社会资本兴办中医专科医院、中医门诊部、诊所，发展具有中医特色的康复医院、护理院。切实保障社会资本举办中医机构在医保报销、职称评定、专科建设、科研立项等方面与公立中医医院享有相同待遇。

二、着力提高中医药医疗服务水平

4、发挥中医药特色优势，促进全市形成中西医并重的良好氛围。开展中医经典大赛，促进全市中医药工作者中医理论功底和经典运用能力提升;市中医医院对全市开展中医药适宜技术指导及培训，全市中医药服务量增长20%以上。

5、加强中医药服务体系建设。加强中医重点专科建设。市中

医医院以“湖北省县级中医重点专科”(骨伤科),宜昌市级中医重点专科(骨伤科、消渴病专科)为重点,规划肝胆科在今年创宜昌市级重点专科。加强综合医院和妇幼保健院中医药工作。支持综合医院中医科室建设,推动在妇幼保健机构规范设置中医妇科及中医儿科,推广应用中医药技术。

6、加强基层中医药工作。继续推进“三堂一室”建设,重点帮扶村卫生室中医诊疗设备配备率不足50%的乡镇,确保全市村卫生室配备率增长10%以上。推动各基层医疗机构规范开展中医预防保健服务,加强针灸推拿康复科和健康管理中心建设和投入。

三、培养人才,促进中医药传承创新

7、持续推进人才培养工作。依据《枝江市市镇医院技术指导工作实施方案》,继续实施市中医医院对口支援乡镇中心卫生院,乡镇卫生院对口支援一般卫生院帮扶机制,结合“西学中”培训、“双百师带徒工程”等活动开展乡村一体化管理试点工作。

8、申报枝江市委人才办人才工作重点创新项目,开展中医药适宜技术基层骨干人才培训工程,充分发挥市中医医院中医药适宜技术培训基地的作用,让全市医务人员掌握必备的中医药服务技能,培养出一支200名精通中医药适宜技术的基层中医药骨干人才队伍,使其成为全市中医药服务的主力军。

四、探索发展中医药健康服务业

9、积极推进中医养生保健。结合市中医医院养生堂建设,加强“治未病”科室内涵建设。由市中医医院和各镇卫生院开展冬病夏治、膏方调理、穴位贴敷等中医药特色服务。

10、积极发展中医药健康养老服务。促进中医医疗资源进入养老机构、社区和居民家庭,为老年人提供简便验廉的中医

药服务。探索公立医院、街道社区卫生服务中心及各镇卫生院的中医药资源在“医养融合”模式中的应用，扩大中医药服务在现有护理院、养老院中医疗机构服务的占比。