

# 最新挂钩帮扶工作总结 挂钩帮扶社区工作计划(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 挂钩帮扶工作总结 挂钩帮扶社区工作计划篇一

作为xxx局的成员，我带着组织的重托和群众的企盼走进xxx村，深入开展干部下乡活动，同时我深感责任重大，使命光荣。一方面感觉接受这个任务义不容辞，另一方面又颇感有些压力。还好，在有丰富农村工作经验的领导的指示下，以及与其他兄弟工作组的沟通，我实实在在地体会到下乡需要具备的思想素质，以下是我对这次活动的心得体会。

作为干部下乡，我深深地体会到下乡帮扶一定要沉得下心。所谓沉得下心是指身、心都要沉到基层。包村干部下乡帮扶必须摒弃目前存在着的前呼后拥、坐两分钟、寒暄几句、送点钱物、应付检查等“一阵风”的形式。要做到吃在基层、睡在基层、工作在前线；要与帮扶民众同学习、同劳动。不仅要身子下到基层，更要全心融入基层，要把心沉到底层，沉到包靠乡村的实际困难上，沉到帮扶民众身上；不要三天两头的往城里跑，不要隔三差五的往家里蹓；要耐得住寂寞、吃得了苦累、受得了委屈。“世上无难事，只怕有心人”，不管所包靠乡村有多大的难题，只要把心用在这里，就肯定能解决问题。包村干部要做到以基层包靠乡村为家，以基层民众为亲，抱着“不解决问题就不回城”的决心和“官民同心，其利可断金”的信心，不畏艰辛、不畏困难，用真心去听取帮扶民众的心声、用真心去感受帮扶群众的疾苦。

干部下乡帮扶更要干的好，是指要出实效。身心都沉到了基

层后最重要的就是要出实效。下乡帮扶工作是一项长期任务，包村干部必须要实地认真调研，用自己的眼睛去观察，用自己的耳朵去倾听，用自己的心灵去体会，以深入调研为手段，以破解难题为目标，找准困扰所包靠乡村发展的症结，切中时弊，提出切实可行的措施。要结合实际，制定帮扶工作计划，有步骤地顺利推进；要多向上级争取物质支持和财力支持；要求求真务实、开拓进取，在促进农民增加收入、丰富农民文化生活、维护乡村稳定上下更大功夫。切实把下乡帮扶办成一件大实事、大好事，既要做到面上花团锦簇，又要收获累累硕果。

基层落后乡村需要更多的关注，需要更多的关心，更需要上级有能力领导的帮扶，包村干部一定既要沉得下又要干的好，用自己真心真意把包村工作做好，真正让落后村脱贫、让“混乱”村“入轨”、让帮扶民众受益。

总之，此次下乡驻村，总结几天的初步直接观感：一是山村农民很朴实、很可爱、也很可怜。二是该村农业基础薄弱，产业落后，搞传统农业生产在经济上很难有改观；三是该村基层设施很落后，村民也越来越边缘化，离新农村建设的目标相差太远。心情很不平静，说实话，如今社会中还有这样一些落后贫困地区，老百姓生活得如此凄惨，此情此景，让人目不忍睹，正是这些困难的群众让我感到以后肩上的责任，激励我要不断的努力工作和学习，以自己的实际行动让群众感受到党和政府的温暖。

通过本次活动我从中提高了业务能力，对本职工作也有了一个新的认识，在以后的工作中我一定会加倍努力，为我镇农村经济的发展做出自己的贡献。

## **挂钩帮扶工作总结 挂钩帮扶社区工作计划篇二**

根据省委关于《关于^v^部门帮县、处长帮乡、干部驻村^v^工作管理暂行规定》、《关于认真学习贯彻党的xx大

精神组建驻村工作小组深化“帮县、联乡、驻村”工作的实施方案》的工作要求，按照县委《开展万名干部“结对穷亲”帮扶活动实施方案》的工作部署和安排，为进一步做好本庄镇沙沟村的结对帮扶工作，切实解决村民的生产生活问题，扎实推进贫困山区的社会主义新农村建设，结合单位及帮扶村的实际，制定201x年度结对帮扶工作计划。

## 一、指导思想

201x年结对帮扶工作的指导思想是：以“理论和三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观为统揽，认真学习贯彻党的xx大精神，紧扣农民增收、改善环境两大目标，突出兴致富产业、建生态家园、创文明新村三个重点，完善领导责任、工作方式、资金管理、社会帮扶四大机制，着力推进领导班子和党员队伍建设，努力把沙沟村建设成为经济持续增长、生态良性循环、环境优美整洁、群众健康富裕、社会文明进步的社会主义新农村，为全面实现“宜旅秭归、文化秭归、生态秭归、幸福秭归”奠定良好基础。

## 二、工作目标

## 三、工作重点

(一)强化组织领导，建立结对帮扶机构。坚持由院长雷德强同志任组长，副院长周秘萍、徐明芬同志任副组长，李强同志任成员的结对帮扶工作领导小组，形成主要领导负总责、分管领导主要抓、具体人员负责抓的工作格局。

(二)狠抓班子建设，不断提高领导能力。以“创先争优”活动为载体，坚持科学发展观，积极依靠党员、社区理事长的力量，强化制度建设，加强民主监督，完善决策机制，充分发挥村两委班子总揽全局、指导协调能力，努力提高干部队伍的创造力、凝聚力和战斗力。注重加强对年轻党

员干部和后备力量的培养，提高干部队伍整体素质。充分扩大基层民主，积极推进民主政治，提高村支两委班子的整体工作水平。

(三)调整种植结构，着力增加农民收入。进一步明确发展思路，在支柱产业发展上下功夫。结合实际制定新农村建设规划，做好详细的年度、阶段性发展计划，围绕烤烟、蔬菜、生猪等支柱产业，抓好产业布局，发展产业大户，形成产业规模化，着力引导农民向蔬菜、生猪、烤烟等合作社方向发展，更多地增加农民收入。

(四)加强思想教育，着力提高农民素质。坚持扶贫和扶智相结合。督促村采取一定的办法和措施，利用基础设施项目实施、党员群众服务中心兴建、产业发展等各类项目实施的机遇，加强对群众的教育，切实增强群众对党和政府的感情，抢抓<sup>^v^</sup>志能<sup>^v^</sup>激发关爱活动的机遇，协调有就业愿望的村民开展无偿培训，实现成功就业。加强调查研究，组织村民实施<sup>^v^</sup>清洁乡村<sup>^v^</sup>工程，开展清洁卫生大扫除，提高卫生水平，减少疾病发生。

(五)切实加强精神文明建设。通过开展各种形式的创建活动，以清理<sup>^v^</sup>三堆<sup>^v^</sup>(柴草堆、垃圾堆、粪堆)作为具体操作路径，改变村容村貌。重点治理垃圾乱倒、脏水乱泼、柴草乱堆、粪土乱放、禽畜乱跑等不文明现象，遏制封建迷信活动，引导农民移风易俗。广泛开展送温暖献爱心活动，走访特困户，老党员，等活动。积极倡导扶贫济困、见义勇为、尊老爱幼、邻里互助的道德风尚，以贫困弱势群体作为帮扶的重点，广泛开展扶贫献爱心活动。加强村内文化建设，充分利用文化大院的作用，定期不定期的乡农民群众传授各种致富知识。积极发展农村合作医疗，逐步建立农村的基本医疗保障制度，减轻农民群众的医疗负担。加强计划生育建设，建立<sup>^v^</sup>村两委负总责<sup>^v^</sup><sup>^v^</sup>协会当骨干<sup>^v^</sup><sup>^v^</sup>村民做主人<sup>^v^</sup>的农村计划生育工作。

## 挂钩帮扶工作总结 挂钩帮扶社区工作计划篇三

按照省人社厅等4部门《关于印发甘肃省失业保险支持企业稳定岗位实施意见的通知》（甘人社通〔2015〕103号）、《关于印发甘肃省失业保险支持企业稳定岗位实施意见的补充通知》（甘人社通〔2015〕224号）等文件精神，结合我市工作实际，现就进一步做好失业保险稳岗补贴工作，制定如下实施方案。

xx市境内的各类企业均可申请享受补贴。

自20xx年1月1日起实施，按国家规定执行到20xx年底。

2、工作实施□20xx年符合条件的企业在20xx年11月30日之前完成申报工作□20xx年及之后符合条件的企业原则上在次年9月30日前完成申报工作，相关部门根据程序审核拨付。

申报企业必须同时符合以下3个条件：

- 1、上年度依法参加失业保险且足额缴纳失业保险费；
- 2、上年度未裁员或裁员率低于统筹地区城镇登记失业率（4%）；
- 3、企业财务制度健全、管理运行规范。

上年度裁员率=上年度裁员人数/（上年度裁员人数+上年末参保人数）×100%。

上年度裁员人数以上年度参保减少人数为基数，扣除因劳动合同期满、调出、自愿辞（离）职、退休、死亡等正常减员情形。申报企业对本企业裁员率的真实性和合法性负责。

20xx年补贴标准：上年度未裁员或裁员率低于2%（含2%）的，补贴额度为企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额

的50%；裁员率在2%至3%（含3%）的，补贴额度为企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的40%；裁员率在3%至4%（含4%）的，补贴额度为企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的30%；裁员率高于4%的，不给予稳岗补贴。

以后年度补贴标准根据省上要求执行。

企业申请稳岗补贴，须提交以下资料：

1、用人单位不裁员或少裁员承诺书；

5□□xx市失业保险稳岗补贴申请表》（附件1、2或3）；

6、《企业上年度离职人员花名册》（附件4）；

7、企业上年度失业金缴费凭据；

8、首次申报须提供营业执照原件及加盖公章的复印件。

1、申请。中央、省属企业持申报材料向省人社厅、省社保局申请，市属企业持申报材料向市人社局、市就业局申请，县区属企业持申报材料向县区人社局、县区经办机构提出申请。同一企业每年只能申请一次稳岗补贴，次年申报上年度补贴，过期不予受理。

2、受理及审核。县区属企业经县区人社部门和社保经办机构审核后，报市人社局、市就业局复审。市属企业直接由市人社局、市就业局审核。

人社部门审核用工人数和裁员率，社保经办机构审核参保人数和失业保险费缴纳情况。

## 挂钩帮扶工作总结 挂钩帮扶社区工作计划篇四

2021年是建党100周年，是实施“十四五”规划开关之年，也是我区加快绿色发展推动高质量发展落实赶超的关键一年。2021年我局党建工作总体要求是：以^v^新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻^v^^v^关于加强机关党的政治建设的批示要求，聚焦服务中心、建设队伍两大核心任务，以干部业务能力素质提升为重点，全面加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设，为加快xx绿色发展推动高质量发展落实赶超提供坚强保证。

一、持续深化“大学习”活动,在强化理论武装上抓落实1.用好“学习强国”新思想学习平台。各基层党组织积极行动，加大宣传推广力度，引导督促党员干部加入“学习强国”学习平台，通过晒学习积分，定期通报考核，让“学习强国”线上学习成为全体党员干部的日常习惯和行为自觉。

2.围绕庆祝建党100周年主线。各基层党组织要精心策划庆祝建党100周年爱国主义教育系列活动，开展支部主题党日活动，通过举办征文、演讲、书画展、合唱等群众性文艺活动，歌颂党歌颂祖国歌颂改革开放，把新思想学习活动不断引向深入。局机关党委将牵头组织开展丰富多彩的庆祝建党100周年系列活动。

3.发挥党组织主体作用和党组织书记的头雁效应。紧紧抓住支部书记这个“关键少数”，落实好党组(党委)中心组学习和支部“三会一课”制度，落实好“书记谈党建”“书记讲党课”“新时代新担当新作为”大讨论等活动，带领党员干部把新思想学习活动不断引向深入。

方面，确保中央大政方针和省市区委决策部署不折不扣落地落实。

据岗位职责、干部队伍情况制定有针对性、可操作的具体实

施方案和年度学习计划，明确每次学习的内容、时间、方式。二是精心组织实施。各单位组织安排业务大学习内容视角要“宽”，不仅要安排本单位的业务学习，也要安排区委区政府中心工作的业务学习，还要安排涉及业务相关的经济、政治、文化、社会等知识学习。组织安排学习方式方法要“活”，做到短期培训与长期学习相结合，“请进来教”与“走出去学”相结合。三是注重营造比学赶超的浓厚氛围。各单位每年至少组织1次干部业务大比武，“业务大学习、能力大提升”活动作为2021年我局党建目标责任制和“四比六促”考评的重要内容，我局机关党委将采取随机抽查、情况通报等方式，及时总结经验，通报表扬典型经验做法，督促落实不力的单位及时规范整改。

8. 积极探索“党建+”模式。跳出“就党建抓党建”的思维模式，把党建工作融入单位发展各方面、全过程，探索党建工作与中心工作、业务工作融合新模式，构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制，进一步增强党建工作实效。

续推行机关党组织和党员到社区“双报到”服务活动，积极开展“学雷锋、讲文明、树新风”主题活动，以实际行动弘扬志愿服务精神，展示党员风采，促进社会和谐。

四、推动支部标准化建设，在提升基层组织力上抓落实10. 抓好《中国^v^支部工作条例(试行)》学习宣传贯彻。认真学习《中国^v^支部工作条例(试行)》，各基层党支部也要通过“三会一课”、主题党日、组织生活会等方式，组织全体党员学习，切实增强贯彻执行《条例》的思想自觉和行动自觉。局党委(党组)要高度重视和加强支部建设，落实书记带头建立支部工作联系点制度，把抓支部建设情况纳入党建述职评议的重要内容，切实解决基层党组织设置不科学、班子不健全、换届不及时等问题。

11. 抓好党支部规范化建设。按照“有坚强有力领导班子、有本领过硬的骨干队伍、有严格规范的组织生活、有功能实用



的党建阵地、有健全完善的制度机制、有群众满意的工作业绩”的党支部“六有”规范化建设标准，持续开展党支部达标创星活动，每年对所有基层党支部进行评星定级，对“五星”“四星”支部进行授牌，树立一批可看可学的先进示范党支部。

12. 抓好党组织日常制度的落实。进一步严格和规范“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度，把加强新时代党建工作、规范发展党员工作等要求和“党建体检”、“六有”工作法等工作制度落实到位，严肃各基层党组织党内政治生活。

13. 抓好党务干部队伍建设。机关党建要“走在前、作表率”，机关党务干部在机关党建中发挥着骨干作用。各基层单位要配齐配强党务干部队伍，选配素质高，责任心强，敢于担当同志担任党务干部，注重培养年青党务干部。

五、推动纪律建设，在营造风清气正的政治生态上抓落实14. 健全和完善党内监督。认真执行《中国^v^党内监督条例》，充分发挥党组(党委)全面监督、基层党组织日常监督、党员民主监督和纪委专责监督作用。认真落实党务公开条例，健全情况通报制度。鼓励党员干部积极建言献策，实现党内民主管理。

15. 。大兴调查研究之风。组织引导党员干部围绕区委、区政府重大决策部署和部门重点工作，深入群众、深入基层、深入一线，开展蹲点式、专题式等多种形式的调研，摸实情、出实招，切实推动区委、区政府的各项决策部署落地、落实。

围绕党建重点课题进行深入调研，撰写调研文章，积极参与优秀调研文章评选活动。

16. 加强党的纪律建设。坚持把纪律挺在前面，实践好监督执纪“四种形态”。加强岗位廉政教育和警示教育。加大执纪审

查力度，严肃查办发生在党员身上的腐败案件。认真做好巡察反馈问题的整改工作。

六、推动机关党建“灯下黑”问题解决，在压实责任、强化保障上抓落实17. 狠抓党建工作主体责任落实。继续落实“三个书记”抓党建责任，即党组(党委)书记、机关党委(党总支)书记、基层党支部书记，明确职责、搞好统筹、形成合力，“三个书记”对应的其他班子成员，认真执行“一岗双责”，履行好分管领域的党建工作；继续完善党组(党委)书记、机关党委(总支)书记、基层党支部书记抓机关党建工作述职评议制度。继续完善党组(党委)书记、机关党委(总支)书记、基层党支部书记“三张责任清单”，逐级压实责任、形成合力。

化督导结果运用，列为支部评定星级的依据和年终党建考评依据，推动我局党建各项工作任务落到实处。

## 挂钩帮扶工作总结 挂钩帮扶社区工作计划篇五

以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中全会精神，以“强民、富民、奔小康、打造生态文明乡村”为主线，把稳定解决扶贫对象温饱、尽快实现脱贫致富作为首要任务，注重特色产业发展，注重基础设施建设，注重基本公共服务均等化，加快推进建设经济强村，与全镇全县全省全国同步建成小康社会。

(一)突出重点，精准扶贫。加大对建档立卡贫困社和贫困户的扶持力度，财政专项扶贫资金向建档立卡贫困社和贫困户的发展倾斜。坚持基本政策精准到人，帮扶力量精准到户，基础建设(产业)精准到村组。

(二)政府主导、农民主体、社会参与。镇政府对脱贫工作负总责，把脱贫工作纳入经济社会发展总体规划；鼓励农民自力更生、艰苦奋斗，充分调动广大农民自主创业、发展生产、

建设美好家园的积极性、主动性和创造性，增强农民自我发展、自我完善和自我服务的能力；广泛动员社会各界参与扶贫开发。

(三)齐心协力，合力推进。各社、各单位要根据本规划，积极向上级主管部门争取资金、项目，在制定政策、分配资金、安排项目时要向8个建档立卡贫困社倾斜，形成工作合力。

(四)统筹兼顾，科学发展。坚持脱贫与建设美好乡村相结合，与生态建设、环境保护相结合，与招商引资相结合。充分发挥田头特色资源优势，发展特色产业，提倡健康科学，生活方式，促进经济社会发展与人口资源环境相协调。

按照“三年实现脱贫，五年同步小康”的总体目标，到2019年实现8个重点贫困社脱贫。基本实现扶贫对象不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、基本医疗和住房，农村居民可支配收入增速与全县平均水平相等，确保贫困发生率低于8%，全面摆脱贫困。

(一)农民生活达到小康水平。2019年，农村居民人均纯收入2532元，到2019年达到3500元，年均增长15%。规划期内，贫困人口由2019年的1640人下降到2019年的317人，贫困发生率由下降到8%以内。通过扶贫开发，力争本村村民整体经济年收益与当镇农村居民可支配收入同步增长，到2019年，人均纯收入3500元以上的农户达到90%以上。

(二)基础设施不断加强。2019年实现农村水泥公路到组率达80%；解决2106人农村饮水安全问题，安全率达到99%，配套完善村级供水设施；农户沼气入户率达到60%以上。到2019年，农村基础设施建设主要指标达到国家规定目标。

(四)生态环境进一步改善。到2019年，村庄绿化率达到76%以上，卫生厕所使用率达到60%以上，污水处理率达到85%以上，农民集中居住区垃圾实行统一收集处理，村社污水集中处理

率和生活垃圾无害化处理率分别达到90%，小流域治理率达到70%以上，坡耕地水土流失综合治理率达到75%以上，森林覆盖率提高到40%以上，绿化率达50%以上，生态区得到有效保护。预警、监测、应急、救援系统功能齐全，防灾减灾能力显著增强。

(五)乡风文明程度大幅提高。进一步加强农村基层组织建设、党风廉政建设、民主法制建设、乡村治理和精神文明建设。农民法制意识不断增强，村民自治能力进一步提高。到2019年，政务公开、村务公开、党务公开率达到100%，村民自治、民主法制创建面均达到95%以上。