

# 基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划(通用9篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划 篇一

以课程改革实验为契机，保持教研工作思路的连续性，突出教研工作的先导性，强化教研活动的针对性，加大课堂教学改革的力度，拓宽小学语文教育改革的领域，加快小学语文教师队伍成长速度和小学语文教育质量的全面提高。牢固树立为学生服务的思想，提高服务能力。

2、常规教学：开展“十个一”活动，促进教师专业化发展，加强和完善教学常规检查，深入有效地开展教学常规工作，切实提高备课、上课、批改作业、课后辅导、考核五个环节的工作质量。

4、学生活动：开展丰富多彩的活动，提高学生的语文素养。开展师生同读书活动，组织阅读竞赛、古诗文背诵，一年级拼音过关、手抄报等各项校级活动，提高学生语文素养的同时，积累成果。

1、继续组织全组老师学习、实践《语文课程标准》，加强对课程标准的基本理念，课程目标，内容标准，实施建议等内容的认知、理解和应用。树立先进的语文课程理念。重点是处理好语文学科工具教研专区全新登场教学设计教学方法课题研究教育论文日常工作性和人文性的关系，实现三维目标

的融合，倡导自主、合作、探究的学习方式。

2、继续抓好教材培训工作。在积极参加区市各种教材培训活动基础上，各备课组要认真组织再学习，进行内化、反思。

3、继续执行一人一堂公开课制度，认真组织听课、评课，做好课堂即时指导，促进课堂教学研究，促进教师的发展。

4、加强教研论文撰写工作。以有效教学为主题，各年级根据年段实际特点进行专题研究，写好有质量的经验论文，多写实践中有自己思考、做法的文章，加强对课堂教学行为的反思，同时认真撰写教学反思。

5、各班在本学期中都要有计划地举行语文综合性学习活动，如：中高年级的手抄报，低年级的生活识字等，把语文学习延伸到课外、社会。

6、落实各项语文常规工作，使学校语文教学工作扎实有效。做好“六认真”的检查记载。认真备课、认真上课、认真批改作业、认真做好课后辅导、认真写好课后反思、认真做好单元测试质量分析。规范学生作业及批改要求。组内进行四次定期和一次不定期的检查，并做到检查有记载，有反馈，发现优点及时表扬，发现问题认真及时解决。

x月份：

1、制定教研计划

2、组织学习《新课程标准》

3、上报“人人一堂公开课”安排表，并按表实施。

x月份：

- 1、教研组进行集体备课、听评课活动
- 2、准备一年级拼音过关检测
- 3、月检

x月份：

- 1、阶段调研分析、反馈。
- 2、一年级拼音过关检测。
- 3、教研组进行集体备课、听评课活动
- 4、月检

x月份：

- 1、看图写话与作文竞赛
- 2、教研组进行集体备课、听评课活动
- 3、学生古诗文诵读大比拼。
- 4、月检

x月份：

- 1、制订复习计划。
- 2、开展期末教育教学工作大检查
- 3、进行期末教学质量监测及分析
- 4、教研组、备课组交流总结。

# 基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划

## 篇二

20xx年在县卫生局及镇党委政府的领导下，全院干部职工认真贯彻全县卫生工作会议精神，团结一致，积极进取，较好地完成了年初目标任务，现将年工作情况总结如下。

### （一）农村卫生工作稳步发展

二是落实传染病防治措施。按要求进行疫情监测、上报及处理。三是按上级的要求有序开展计划免疫工作。

四是加强妇幼工作。孕产妇系统管理率100%，婴幼儿系统管理率90%，无孕产妇、婴儿死亡。

五是按质按时完成九大公共卫生服务项目，项目实施之初我们及时成立了项目实施领导组，制定了实施方案及管理细则，统一职工的思想，明确责任。把任务分解到个人，我院职工充分利用休息时间上门入户建立居民的健康档案。通过来就诊的病人发现重点人群，及时对重点人群进行建档及管理，通过努力我院共完成1250份健康档案，除糖尿病管理外其余都按质按量完成上级布置的任务。

### （二）强化医院管理，医疗服务技术与能力进一步提高

医疗质量管理得到强化。一是严格执行机构执业规范，准入制度执行率100%。积极配合上级有关部门的各项工作。上半年召开两次乡村医生会议，及时向他们传达有关文件精神，二是落实相关医疗规范、制度，质控达到标准。三是完善医疗安全防范措施，制定了金沙镇卫生院医疗事故处理办法，加强管理，增强职工法律意识，树立医疗安全，警钟长鸣的思想，上半年无医疗事故及纠纷。

药品管理进一步规范。加强药品的管理和监督药品质量直接

关系到人民群众的身体健康。我院严格遵守《药品管理法》及其他相关法律、法规，规范药品的进货渠道，严把药品入库关。加强对器械、耗材的管理，做到入库验收，详细登记，保证临床用药、用械的安全。贯彻执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》的实施办法，从根本上减少抗菌药物的滥用。

加强财务管理继续加强、规范财务制度，坚决杜绝不合理开支。做到大额费用院务会研究，并向县局报告审批制。严格收费标准，杜绝乱收费，加强收支管理，牢固树立勤俭节约的观念，从小事做起，从自身做起，以利医院持续、稳定地发展。

### （三）积极听取群众意见并及时整改

### （四）加强民生工程建设

加强民生工程（标准化村卫生室的建设），按照工程实施的要求，我院成立了工程建设领导小组，并制定了实施方案。经常到建设工地监督工程进展情况，发现问题及时解决。以保证民生工程的顺利完成。

### （五）加强基层站所长主民主考评活动的实施。

我院组织全体职工认真学习县委《绩溪县20xx年度民主考评县直单位百名科股长活动实施方案》（绩发[20xx年]5号）、《绩溪县卫生局20xx年度民主考评考评股长、卫生院和医疗卫生单位活动实施方案》（绩卫办[20xx]88号）的文件精神，并积极开展基层站所长主民主考评活动，成立了以院长为组长的领导小组。6月底我院完成了动员部署阶段，并在门诊大门处设立了基层站所长主民主考评意见箱，投诉电话。接受群众、社会的监督，并与职工签定了民主考评责任状，明确责任。查找服务意识、责任意识、工作效率、诚信意识等突出问题。

尽管我院前半年工作取得了较好的成绩，但与群众和上级的要求仍有不少差距。冷静思考，一些问题也必须引起我们的重视，一是硬件的投入不足，目前我院病房条件不能适应医疗需求，二是医务人员理论及技术水平有待于进一步提高。

下半年，我们将把“病人满意、家属满意、社会满意”作为工作追求，立足本职，注意实效，按照全县卫生工作会议精神努力做好后半年的工作。

一、强化医院内涵建设。发挥服务、价格优势，赢得稳定的医疗市场。

二、严格执行新型农村合作医疗政策。

三、加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。全力防范医疗纠纷及医疗事故。

四、做好民生工程的后续工作，尽快将村卫生室投入使用。

五、继续加强九大公共卫生项目的实施工作，做好重点人群的建档管理和随访工作。把民生工程做好做实。

## **基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划 篇三**

关键词：教育；素质，培养

随着社会的发展和人们生活水平的提高，建立和谐小康社会，是社会的重要发展目标，对于教育行业而言，完善的教育环境，良好的教育队伍建设。不断变化的教学方式、方法，等等都是整个教育行业面对的机遇与挑战，为此本文从教育素质培养方面进行探讨，以期能够在未来的教学中得到更好的

思路，不断提高自身教育素质，更好的完成教学工作。

## 1 教师教育素质发展具备的能力

### 1. 1 教学能力方面

教育的发展对于教师的教学能力有着极高的要求，对于教师来讲，知识的储备量、与学生课堂教学的沟通方式，提高观察和管理学生的能力，都是在教育发展过程中积累出来总结出来的，完善的教育素质要求教师在教学能力方面要具备不同的能力，组织教学及合理使用教材的教学技能。结合教育其他学科了解学生，管理学生的技能，以及正确运用语言教学及非语言方式使学生能够理解教学内容，能够针对学生的特点及专业特点合理安排教学内容，不断变化发展的能力。

### 2. 2 学科知识、文化素质方面

教学的有效性，是教师工作中的重点课题，这就要求教师具有很强的专业学科知识和文化素质。对于所教授学科要有专业的系统的了解，并掌握专业学科的形成、专业重心、发展态势等等专业知识，对于所修专业的讲授技能及研究方法能够运用自如，学科教师也同时应具有不断增强专业知识的认知深度，加深专业知识的技术精确度，并能够较好的把专业理论与实践的现实前沿应用良好的结合起来的能力，努力拓宽知识的深度及广度，强化学科知识体系，对于文化素质方面，随着现代科学技术的不断更新，对于知识的了解已经由所专、所长向多元化发展，这同样是教育发展的需要，专业的高度相关性及其他学科的发展性，使学科之间在高度专业化的同时，也具有了高度的综合性，各学科之间有着各种不同的联系。对于教师来说，能够精确的讲授所学的专业领域，必然要求教师对其他学科也有不同程度的研究。具备广扩的文化素养是教师整体教育素质发展所具备的必然条件。

### 1. 3 教师职业道德方面

教师的教育素质在核心的表现方面应该就是教师的职业道德，即“师德”，优秀教师能够在专业知识精深的基础上努力完成本身职业操守的整合，良好教育行为是能够在教育学生的基础上得到学生的爱戴和认可，在很大程度上与教师的职业道德有关，教师的道德观、价值观、教学态度、治学精神、行为举止等都会对学生构成一种自然的教学力量，对学生有着潜移默化的影响力和感染力。对学生今后发展能够给予道德方面良好榜样，因此在教师的教育素质发展方面。对职业道德方面的全面发展是教师总体素质提高的最为重要的标准，我国的教育体系中教师的行业特点要求教师必须以发展的眼光看待本行业的职业发展动向，以发展的思路去完善教师的职业道德做到勤奋稳重，科学严谨。精益求精，以爱心为基础教育学生，近而不断提高本人的责任心，事业心和使命感。

#### 1. 4 综合素质提高方面

现代的教育体制要求我们教师在综合素质方面要有全方位的提高，才能适应不断变化发展的学科知识，专业技能，社会实践能力。因此教师教育素质的发展是一个综合的发展，从本身开始，从专业知识开始，到专业教育技能，到社会实践能力，最后到教师的创新教育思路的产生、发展、完善无一不体现了在教师总体素质发展中的全面提高。

### 2 教师教育素质发展存在的问题

#### 2. 1 教学技能和教学方法变通不够

在教学过程中，教学经验包括教学方法是每位老师的积累，是教师实际工作的结晶，经验是知识构架的基础，是知识的重要组成部分。在传统的教学中经验是教师教学的一大法宝，但是随着教育体制的发展，对于过去的一些教学方式、方法到现在的学生课堂中使用，会有一些教师发现完全没有了效果，在过去非常有用的案例与现在的经济运行模式完全脱轨。过去的法宝到现在确没有了用处，这使得一部分教师对于教



学的技能和教学方法产生不理解，并且无技可施，造成教学效果显著下降，学生对老师也有着不好的评论与态度，这些都直接影响了我们的教育质量，因此教师的教学技能与教学方法的变通，成为面对不同时期，特别是所处家庭、社会、经济环境完全不同的新时代学生，如何变通教学方式方法，使学生，也同时使教师不断的适应运动变化着的社会环境，是当今教育中存在的一个大的问题。

## 2. 2 教师自我完善，自我发展不够积极主动

知识是随着时代的发展在不断的变化更新的。教师在完成教学工作的同时，对于本专业知识的更新及时与否，则是教师工作中的一个主要内容，但是在现实的教育教学活动中，由于工作过于繁重。在忙于课堂教学工作的同时，还有很多其他非教学活动需要老师使用很多的工作和课余时间，这在很大程度上造成了教师没有时间，或对于专业知识和技能的更新所用时间很少，这是客观原因造成的，在教的主观方面，在经济飞速发展的时代，信息量的更新可以说是电光石火，知识和技术的更新更是快速，在这种情况下对于新知识的更新需要大量的精力投入，于是对于这个方面就会出现教师积极主动性的降低。对于教师的自我完善和发展产生很大的阻碍作用。

## 2. 3 教学管理与教学工作之间的协调性不够完善

教师教学与学校的教学管理可以说是两个不同的运行方式，教师的教学主要依靠教师的教学能力和主观能动性，而教学管理是一个完整的管理机制的运行，这要求教学管理机构能够良好的运作整个教学机构，使学校能够较好的运行下去，因此，以个人主观性为主的教师教学与全局性发展为主的教学管理机构之间的沟通成了整个管理的重点。现实中往往会因沟通协调不够，造成教师积极性大幅度降低，无法完成学校的即定目标，直接影响学校的发展，同时也造成人力资源的不合理，甚至于人力资源浪费。

### 3 培养教师教育素质，提高教育、教学能力

#### 3.1 完善课堂教学改革，培养教师教育素质

面对社会的发展，对于教师来说，教育学生以学生的发展为基础的着眼点和落脚点是教师改革教学方法的关键所在。教师必须大力适应新的发展要求，创新改革课堂教学效果，首先，在学生方面：注重学生的个性发展，即发展学生的潜能，发展其个性，发展其特长，同时要据学生的基础和程度不同使其分层发展，努力开发学生的潜在优势，使学生能够认识自己的优势，并在将来提高社会竞争力。其次，在教师课堂教学方面：要做好“四个调整”，即调整课堂教学的目标，把所要讲解的专业知识和技能与学生所学的专业特长结合起来，在讲授的过程中做到授有所用，调整课堂教学中的师生关系，在传统的教学模式中，以教师讲授学生听讲为主，但在当今社会，培养学生的主观性和能动性是更为重要的教学环节，因此，课堂教学改革中师生的关系是改革的一个重点，努力发展学生的主观性、能动性就是从课堂中的师生关系开始，调整课堂教学的教学方式和学习方式，即根据课程性质的不同，从培养学生的不同能力点出发，灵活的调整教学方式，同时灵活的改变学生的学习方式，使学生能够以参与者的形态溶入到课堂中来，调整课堂教学内容的呈现方式，调整专业教学计划，创新教学方法，以多样化的方式来吸引学生更加主动的学习知识。

#### 3.2 加强教师师德教育，提高教师职业道德

由于教师行业的特殊性，他承担了文化传播的重要职能，教师对于学生有着潜移默化的影响。所以社会对于教师的职业道德有着相当高的要求标准。因此加强教师的职业道德的教师素质培养的重点。首先，加强对教师职业道德的培训和教育，特别是对新进教师进行职业思想，职业责任，职业纪律的教育，使教师具有本行业的责任心，树立正确的教育人生观的价值观，其次，制定相关的教育管理制度，对于教师的职业

道德产生良好的约束作用，实行公平合理的奖罚制度，对于好的教师给予宣传表扬，对于职业操守出现问题的老师要给予严格的批评和处理。使职业道德规范化。

教师应该努力完善本职工作，增加知识的储备量，并能够创新思想，创新思路。因此在完善教师业务素质方面，首先，在学校管理方面，应该不断加大教师业务素质的培训力度，定期让教师能够去学习新的知识的技能。其次，对于教师本人，应该努力增强学习意识，密切关注本专业的知识的发展方向 and 信息的更新，加强横向联系。通过学术的交流不断将新的知识融入到个人的专业知识中来。创新发展实践能力，活动发展思维方式，增强综合能力。

### 3. 4 关注教师心理素质的发展

教师的心理素质是教师所应具备的一项基本职业能力，良好的心理素质能够活跃思维，提高影响力，发挥创新精神，教师良好的心理素质的标准是个体具有健康的心理特征，具有责任心，积极向上的态度，这是教学效果能够保证的前提条件，现代社会，因为竞争压力的增大，也会使教师产生压感。因此教育素质培养中对于教师心理素质的发展研究也将是提高教师整体素质的重点，因此给予广大教师一个友好的工作环境，和谐的工作氛围，对于教师进行一定的教育心理学培训，以及教师自我解压的能力培养都能够提高教师的综合素质。

## 4 结语

教师教育素质的培养是一个很大的课题，他是一个要求教师能够全面的完善自我和发展自我的过程，随着教育被赋予新的解释的同时，对教师的素质要求也将更加全面。这将使我们必将以一个学习的状态完成知识的积累和更新。努力提高综合能力。

# 基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划 篇四

## (一) 优势分析

- 1、精力充足，细心，做事积极主动。
- 2、处理事情逻辑能力强，处理事情井井有条。
- 3、技术上能独挡一面，能领导别人做事情，并能够注重下级的个人能力培养。

## (二) 不足剖析

- 1、组织管理能力较弱，沟通水平不高。
- 2、英语水平一般。
- 3、对人与人之间的冲突的解决能力不足。

(一) 终极目标：希望能通过自身的努力，最终能成为一名软件开发行业的高级项目经理，高级项目经理能同时领导2~3个项目，即2~3个项目。

(二) 一年目标[(20xx~20xx)提高英语水平，到达听说读写都流利的状态；提高沟通能力，能组织管理好下级，做一个下属员工的好领导；控制自己的情绪；培养良好的生活习惯，提高生活品质。

(三) 三年目标：解决各种冲突问题；能让技术能力比自己强的人甘心为我所管理。能和其它国家的客户或合作者自由沟通，并能驾驭他们。

- 1、平时努力做好常规工作：认真工作、了解下属的想法、抽

出时间来学习英语、争取用英语交流的机会，多看新闻，多说话，提高沟通水平。

2、业余时间广泛阅读各类有益书籍，汲取各领域知识，丰富自身知识结构。将工作与思考相结合，尽可能创造性地开展工作。

3、努力改进上班环境，提高下属的工作情绪，转被动为主动。

### 一、业务水平方面：

1经常阅读有关教育的报刊杂志，学习最新的教育基本理论、教科研基本知识，树立正确的教育观。加强个人的再学习，勤读书，勤思考，勤总结。了解教育的最新成就和发展趋势及课改方向，用最新的理念来指导平时的教学工作，提高自己专业知识水平。

2树立新的教育理念和思想。不断探索新的教法，规范自己的日常用语和行为举止，进一步树立教育的良好形象。

## **基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划 篇五**

进一步转变服务理念，把“以病人为中心，全面提高服务质量”的服务意识贯穿于医疗工作的全过程，实施绿色医疗、安全医疗、人文医疗，和谐医护关系，满足患者需求。根据这一目标，我们内三科一起动员，找出自身的不足，加以改正，创造一个“以我们的真诚，呵护你的健康”的内三科。

整洁，美观，首先必须注意科室的形象。环境要整洁美观，气氛要井然有序，为病人提供绿色、安全、舒适、便捷、人性化的就医环境；注意医护人员的服饰仪表与举止，要求做到端庄得体大方。

构建本科室的绿色通道，第一个绿色通道：无论是否急诊或平诊的病人都给予便捷的入院程序，安排好床位，协助过床，医生及时检查，向病人解释病情，及时开医嘱，护士及时执行医嘱，安排好住院期间的的生活，当病人出院时为病人讲述出院手续怎样办理，出院后注意的问题及复诊时间，使病人怀着愉快的心情出院。如有急危重病病人的抢救、重大传染病暴发流行及火灾等情况，能够及时、准确、规范的进行救治，为患者创建一个安全、放心的就医环境。

第二个绿色通道：建立本科室的咨询台、服务台，以解答患者疑问、接待群众来访、协调医患关系。

在各种治疗护理前，向病人解释操作的目的，过程，注意事项，取得病人的同意，理解，合作。医护人员除了具有一般的技术操作外，还应该具有本科室的专科操作技术，如骨穿术，脐周的皮下注射等。在进行各种操作时都要认真负责，尽可能减轻病人的痛苦。

根据不同的病种指导其各种注意事项，如活动，饮食，休息等。并建立专科治疗，专科护理。利用业余时间，加强理论学习并善于总结，不断更新，跟上飞跃发展的先进医疗技术的配合要求，将新吸收的知识运用到实际工作中。

医护人员多巡视病房，重点检查当天危重患者及入院患者，对住院患者进行动态评估，提出切合实际的问题，加以解决。看病区、病房环境；患者的气色、表情；治疗措施的进行情况等。询问患者的感受，服务的要求，对我们工作的意见或建议；回答患者及家属的提问，进行健康教育，告诉患者和家属应注意的问题，回答患者的问题要准确，不能含糊其辞。

医护人员态度和蔼，亲切友善，面带微笑，常问候，抚慰病人饱受病痛折磨的心灵。而且本科室的病人一大部分是中老年人，更需要耐心关怀。真诚的关怀，以微笑对待病人，做一忠实听众，经常真诚的赞美病人，当病人对我们有意见的

时候，耐心倾听，有则改之，无则给予解释，消除误解。服务时多一把嘴，发药时问“要不要帮你倒开水”，输液前问要不要上洗手间，问要不要定饭等等。给病人觉得除了在这里治病外，还在享受温馨服务。

让我们用勤劳的双手去装扮内三科，全面提高服务质量；就让真诚做伴，用我们的爱心为病人撑起一片希望的蓝天吧！

## **基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划 篇六**

1、熟练精通电源行业品质管理和项目管理，精通iso质量管理体系。

2、有较强的团队组织能力和部门间沟通能力，大局观强(凡事依公司的利益为第一原则，依维护公司形象和公司制度为基础)。

3、遇事积极主动，凡找自身不足，不推诿，有担当。

4、有较强的处理客诉能力，有丰富处理海外客户事务经验。

1、品质宣传不够，品质培训不够，公司体系制度推行不够，。

2、忍性不够，有时计划实施不能自始至终，造成结果不算完美。

3、表达能力有待加强。

4、制程监督不彻底，标准化推行不够。

5、问题追踪不彻底，品质纠正预防措施实施有待进一步提升，执行力还须加强提升。

6、部门工作品质有待进一步提升，人员素质提高、工作技能提升还需进一步加强。

自20xx春节后，待公司人员稳定，将计划安排2次/月的品质意识培训(含品质技能培训和质量体系推广实施)。

按管理循环pdca(计划-实施-检查-改进)体系推行公司品质提升计划实施，确保所有活动推行做到有始有终，和循序改善。

在工作中，自信、大胆、积极、主动地多与他人沟通交流，勤学好问，谦虚求教；熟练掌握思维的程式化策略，在工作生活中，把自己置身于问题之中，善于发现问题，多思考、多总结，多运用。

## **基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划 篇七**

202x年11月7日上午9点，公司组织了销售技巧培训讲座。这不仅是一次针对销售人员的技巧培训，对作为文职人员的我来说也是一次提升个人能力与素质的机会。

要想顺利拿下一个客户，事前的调查准备往往是不可或缺的。作为一名合格的销售人员，首先应对自己的产品或服务有着充分而细致的了解，能根据客户的不同需求提供最适合的产品或服务。其次，在接到一项销售任务后的第一件事应该就是要收集客户以及竞争对手的各类信息并加以分析，根据手头上所掌握的信息制定相应的策略。

不单单只是推销自己的产品，而是以客户的角度考虑问题，完成客户的要求，甚至是预见到客户未来的需求提出行之有效的解决方法，这才称得上是成功的销售。将销售的重点放在获得客户的信任、解决客户的问题上，将产品的优势与客户的需求联系起来，这远比泛泛的介绍产品或不断突出价格优势有用得多。



销售是一项辛苦的工作，坐在家里呆着是拿不下客户的。销售人员一定要不怕挫折，积极向上，在面对99位客户的拒绝后，仍然能走向第100位客户，这样坚持到底，才有机会获得最后的胜利。

## 基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划 篇八

县委抓党建促基层治理能力提升专项行动工作动员部署会以来，我镇紧盯目标任务，高标准谋划，以“八个聚焦”为抓手，推动了专项行动顺利开展。

一、聚焦责任落实，加强组织领导。一是迅速成立机构。成立了以镇党委书记、镇长为双组长的专项行动领导小组，组建专项工作办公室，制定了工作方案，细化了重点任务清单，明确了职责任务分工。二是多频调度推进。组织召开党政班子会6次，专题工作推进会2次，领导小组成员入村调研55人次，工作专班针对个别支部工作推进缓慢的及时到村指导，牢牢掌握工作时序进度。三是强化工作培训。组织党员干部培训2次，开展了党员在线答题、集中测试答题，提升专项行动专业知识水平。5月5日，我们又组织党政领导、23村党支部书记、驻村第一书记赴全县第一批实训基地小召村、城西社区、秦家庄村、杨村村、县老干部综治办、县盲人曲艺队开展了观摩学习。

四、聚焦三色管理，建立响应机制。以供给侧思维推进精细化服务，实行“红黄绿”三色管理，推动领导班子定向包联走深走实。镇村两级实行周例会风险隐患分析研判制度，23个村全部建立风险隐患村情台账。一是实行“绿色管理”。对稳定村“在线服务”，及时解决被服务对象合理诉求16条；二是实行“黄色管理”。对关注村定期针对性开展“一线服务”，主动发现急难愁盼问题2条并及时解决；三是实行“红色管理”。如发现重点难点村，时刻保持“热线服务”，做到及时研究分析，精准施策，解决问题，进一步夯实基层治

理根基。

五、聚焦问题整改，提升服务水平。对照检查阶段我镇采取广泛征求党员、群众、社会各界意见，围绕清单“自己找”，走访入户“群众提”，对口部门“上级点”，党员谈话“互相谈”等方式共征求汇总党委5类问题18条，领导班子5类问题1条，23个村级党组织共梳理6类问题688条。坚持“边查边改”，对照查摆出的问题全部分类形成问题台账，逐项分析研究，针对性提出整改措施，明确整改期限，能改即改并长期坚持，确保各类问题高标准整改到位，进一步提升为民服务水平。

六、聚焦评星定级，健全激励机制。一是建立党支部评星制度。按照“五新八有十星”的标准，对各党支部进行初步评星，23个党支部中八星级1个，七星级2个，六星级20个。二是建立党支部书记评星制度。结合任职年限、年度考核结果、奖惩情况，对现任23名党支部书记进行了初次评星，界定三星级4名，二星级5名，一星级5名，任职不满一年暂时未能评星的9名。三是完善农村干部管理办法。明确星级评定与报酬待遇、评先评优挂钩，进一步激发了两委干部“比学赶超”的干事热情。

七、聚焦积分管理，激活党员动力。为充分发挥党员在森林防火、疫情防控、安全生产、乡村振兴等重点工作中的带动作用，立足镇情实际，制定印发《xx镇农村党员干部积分制管理办法》，以xx村、上郊村、苇水村为试点，开展党员积分管理分层量化考核工作。镇党委为每名党员印发一本积分管理手册，各支部正探索开展党员积分分层量化管理的好做法，全部推行党员积分“月榜、季榜、年榜”公示，实行党员积分多少与评优评先、金融服务、领办合作社、党内激励关怀挂钩，有效激发党员主动参与、带头作为的积极性，做到“小积分”有“大作为”。

八、聚焦四个重点，补齐短板弱项。一是提升集体经济。推

广苇水、九光、上郊等村成功经验，通过资金注入、三资撬动、村企联建等途径，力争23个行政村集体经济取得明确提升。二是扎实开展“清化收”工作。对44个集体经济组织合同清查、债权债务摸底完成公示，债权清收3.1万元，化解债务36.4万元，为村级集体经济发展清障铺路，同时以此为契机，建立镇资产资源台账，建立健全资金往来、合同签订及“三重一大”“四议两公开”等各项管理制度。三是厘清岗位职责。通过广泛征求意见，结合镇村实际和年度目标任务，制定镇村职责清单、任务清单，镇村干部岗位职责清单、任务清单、村干部履职负面清单，制定差异化个性清单54项。四是深化村民自治。坚持发扬民主，建立健全23个村“村规民约”260余条，作为加强基层治理、推进移风易俗、培育文明乡风的重要抓手，规范自治、强化德治，打通基层治理“神经末梢”。

下一步，我们xx镇将坚持问题导向，聚焦短板弱项，采取有力措施，高标准完成各项工作任务，创出xx经验，干出xx靓点！

## **基层服务能力提升口号 能力提升个人研修工作计划 篇九**

2月23日上午，县司法局举办全县司法行政业务培训会，作为一名刚入职的司法所工作人员初次参加由局里组织的培训会，培训内容使我受益匪浅，让我明白自己在业务上还有很多地方需要学习，更让我的思想得到升华。

培训会上共7名领导分别向我们展示有关司法所工作的6项内容，涵盖了司法所工作的方方面面。一是怎样做好对\_的管理；二是怎样在刑满释放人员信息管理系统和司法行政基层工作信息管理系统上进行报表；三是怎样“保护好自己，团结好同志，干好工作”；四是对公证工作的解读；五是讲解一体机如何使用；六是遵守工作纪律，做好新时期的司法行政人。

作为一名新入职的司法所人员我深知自己今后还有很长的一段路要走，经过培训我对\_的管理有了更深刻的认识，针对不同犯罪类型的\_要进行严管、普管、宽管的分类管理。

明白了在网络平台上对两个管理系统的报表填报分为每月报表，每季度报表，半年报表和全年报表，进行报表填报时同一报表要前后数据对应并且与上次填报的报表数据对应以及和纸质报表数据对应。知道了作为一名新人要保护好自己，应该按照党规党纪严格要求自己，不犯错误，不出漏洞，时刻不疏忽大意不懈怠对自己的要求。

了解到进行公证需要去公证处，合同、遗嘱、财产分割、出生、死亡、身份等都可以进行公证，公证可以给我们日常生活减少麻烦和不必要损失。学习到在一体机各种目录索引中如何添加文件内容，如何添加图片和背景音乐，充分利用一体机的功能给群众带来方便和工作方式的创新。铭记住做好一名新时期司法行政人要遵守纪律，遵纪守法，守住党纪的底线和法律的底线。

知易行难，通过这次培训会我学到很多新东西新内容，作为一名新人我会不断学习，掌握新技能，时刻充实自己，脚踏实地干工作，不忘初心，继续前进，做一名合格的新时期司法行政人，20\_\_我正在路上。