

# 养小兔活动反思总结(模板5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 整改工作计划篇一

### 一、指导思想

以\_为指导，以深入学习实践党的群众路线教育实践活动为主线，全面贯彻\_，按照卫生局的总体部署，深入排查化解矛盾纠纷，规范信访维稳工作行为，解决信访维稳突出问题，努力实现信访维稳工作目标，为我院又好又快发展、创造和谐稳定的社会环境。

### 二、目标要求

努力实现四个提升，即：一是在服务领导接访下访工作能力上有新提升，努力促进大信访工作格局的进一步完善；二是在预防排查矛盾能力上有新提升，促进信访预防功能的进一步强化；三是在督促检查能力上有新提升，促进信访事项办结率的提高；四是在信访信息收集能力上有新提升，促进预防和处置群体性来访的能力切实增强。

### 三、保障措施

#### (一)强化服务意识，促进领导接访下访深入开展

积极开展领导干部接访下访活动，排查难点热点问题，确定下访计划，切实解决信访热点、难点、焦点问题。同时，认真办理上级交办信访件，做到件件有安排，有落实，有回音。

努力把各类矛盾纠纷问题化解在系统内。

## (二) 强化基础，积极排查化解各种信访问题

认真做好初信、初访工作。高度重视初信初访办理工作，强化初信、初访台账管理办法，实行信访事项首接首办制，做到“事事有着落，件件有回音”，力争在群众第一次来信来访时将问题妥善解决好。开展纵向到底、横向到边，不留死角的矛盾纠纷大排查、大调处工作，切实做到矛盾纠纷底数清、情况明。对排查出来的问题，要按照矛盾纠纷排查调处工作“五个一”（即一个矛盾纠纷、一个调处班子、一个调处责任人、一个调处方案、一个调处期限）的要求，千方百计把问题化解在萌芽状态，解决在基层。多策并举，积极化解疑难信访问题。遵循个案处置的原则，会同相关职能部门切实解决好群众反映的各类问题。

## (三) 强化交办督办，推进信访问题的及时解决

加强对领导干部落实信访稳定“一岗双责”情况的督查，强化责任主体的工作责任，实行“一把手”负总责，分管领导具体抓、其他领导“一岗双责”，一级抓一级，一级对一级负责，努力减少和纠正各种推诿扯皮和不负责任的现象。

## (四) 强化依法处置，规范信访秩序

规范信访事项办理程序，把好受理、交办、转送、催办、督办和反馈等各个环节，努力提高行政效率，确保信访事项按时按质办结。加强信访事项的复查复核工作。提高复查复核案件的办理质量，进一步增强信访复查复核的权威性与公信力，促进“案结事了”，提高案件息诉率。认真落实稳控工作措施。认真解决信访事项，做好上访群众的思想疏导和法制教育工作。

## (五) 强化调查研究，积极提出化解矛盾纠纷的政策性意见

关注苗头性、倾向性信访问题。加强典型个案研究，从个别中发现共性问题。从政策层面、体制、机制及制度建设方面提出有针对性的对策建议，推动问题的普遍解决。及时了解反映社情民意，及时反馈政策执行情况，科学研判和准确把握信访稳定形势，及时提出处理意见和建议，努力从源头上预防和减少信访特别是重复上访和集体访。

## (六) 强化内部管理，继续做好水利系统不稳定因素的排查工作

进一步明确领导、排查不稳定因素工作责任，要求既要做好单位干部职工的思想政治工作，又要及时发现不稳定因素，深入了解矛盾的存在原因、问题重点，并及时提出处理意见，力争将矛盾处理在内部。重点抓好单位职工的思想政治教育，增强他们的大局意识和社会责任感、使命感。继续加强安全生产和社会治安综合治理工作，营造良好的经济发展环境。

## 整改工作计划篇二

7月中旬，我局召集政风行风监督员和政风行风评议代表共30名同志召开了民主评议政风行风工作动员大会，发放行风状况调查表。广泛征求各评议代表对我县食品药品监督管理局政风建设、效能建设、监管工作等方面的意见建议，请他们就食品药品监管部门履行执法监管职能、服务医药经济发展等工作提出意见和建议。

二是加大对违法违规经营假劣食品药品的查处力度；

三是加强对虚假违法宣传广告的查处工作；

四是严厉打击游医药贩在我县辖区内的活动行为；

六是加大对《食品安全法》、《药品管理》等切实与广大群众生活息息相关法律法规知识的宣传工作。

五是进一步加大宣传工作，大力宣传食品药品监管职能、亮点工作，让群众消除食品药品的不安全顾虑，放心消费，增强广大群众对食品药品监管工作的认同感。

通过各种活动宣传法律法规和餐饮服务食品药品安全知识，增强广大群众饮食用药安全和自我保护意识，形成全社会关注食品药品安全的良好氛围。

## 整改工作计划篇三

本次结合“申特”评定标准，对标杆项目的整改内容作进一步阐述，结合本次标杆项目整改情况作重点培训。

整改要求：供方信息

1、对以上4项在集成系统里作为必填项，检查要求针对4项信息的准确性和完整性，有的信息比如电话号码、通讯地址出现明显错误、或过度简化。对于前期录入阶段4项信息没有录入完整的必须录入完整。

2、部分单位补录的流程审批，审批时间与业务时间或录入时间相差太远，流程审批单是不能符合要求的，建议删除流程审批单（暂缓听后通知）。

3、考察报告电子版作为附件上传或供方基本信息（营业执照、税务登记证、组织机构代码）扫描件（截图）上传。

检查该项目的分供合同内容，至少包括：

2、检查该分供合同的变更，结算功能，不具备该功能或数据不全，则扣分（含本项2分，合同风险管理分）。

3、检查分包和分供超合同额结算或超合同额付款预警功能，如不具备该功能或数据不全，合同管理流程分数，则扣1分。

整改要求：

## 整改工作计划篇四

按照上级关于打好农村人居环境整治决胜之战的工作要求，为构建桃矿人居环境整治工作常治长效机制，实现社区环境卫生长治久洁，结合我街道实际，特制定本实施方案。

一是政府主导、分工负责。按照市文件要求，构建以“街道为主体，社区抓落实”的联动机制和“规划城建环保站牵头协调，各职能站所分工协作”的协作机制，形成上下联动，高效有力，共同推进的工作局面。

二是居民为主体，社会参与。社区书记为各社区人居环境整治第一责任人，要充分发挥党员先锋模范作用和社区居民主体作用，坚持依靠居民、发动居民，充分调动居民参与人居环境整治的积极性。鼓励社会资本、社会各界和知名人士共同参与人居环境整治，建成多方共建、共管、共享的工作机制。

四是教育引导，树立新风。坚持环境整治与转变观念相结合，开展多种形式的宣传教育活动，引导社区居民转变生产生活观念，改变不良生活习惯，倡导健康生活方式。推行垃圾分类，倡导文明新风，发挥居民管理、维护、主动监督的积极作用，引导居民自我约束、自我管理，让爱护环境、保护环境成为居民的自觉行为。

总体目标：通过开展人居环境整治行动，建立环境综合整治长效管理机制，不断提高居民卫生意识、文明素质和生活质量，努力实现环境整洁、容貌美观、生态良好、民风文明的目标，为创建省级文明单位提供坚强保障。

1、推行垃圾分类。在街道、社区设置干湿垃圾分类投放设施点（分可回收垃圾、有害垃圾、餐饮垃圾投放设施）和大件垃

圾设置投放点（含装修垃圾）。由居民分类投放、环卫分类收集，将湿垃圾集中到小区设置的集置点，将干垃圾集中到公共垃圾站，将可回收垃圾（含大件垃圾、园林绿化垃圾、建筑垃圾、装修垃圾等）集中到临时堆放点统一处理。实现街头巷尾干净通畅，交通沿线周边无垃圾的目标。

2、开展污水治理。对重点河段（小港河）、沟渠进行治理，彻底清理漂浮物、堤岸杂草杂物和生产生活垃圾，确保无丢弃的病死畜禽、无生产生活废弃物，引导居民规范排放生产生活污水。规范居民养殖行为，庭院小型畜禽养殖圈养率达100%，病死畜禽必须无害化处理。

3、筹措保洁费用。根据国家发改委《关于创新和完善促进绿色发展价格机制的意见》（发改价格规[2018]943号）文件精神，在目前管理模式上，各居委会成立环境卫生理事会，理事会按户48元/年的标准收取卫生费（与水费伴收）；企、事业单位根据人员数量、垃圾量大小、垃圾类别等因素，“差别化”制定付费标准；同时，社区要广泛发动居民筹资筹劳和知名人士捐资捐助。要做到专款专用，定期公布收支情况，并将此项工作纳入对两个社区和联点站所办的年度评先评优考核内容。

4、抓好规划管理。拆除违建房（违规搭棚）、危险房、零散房，分类整治“偏杂屋”。对影响社区规划实施的拆除到位。影响社容社貌的修缮到位，居民自愿改建的由居民自行出资，按照个人申报、居委会初审、办事处研究确定的程序，由规划建设环保站统一规范、统一风格、限定面积后改建到位。

5、推进移风易俗。继续开展移风易俗行动，完善居民公约，提倡“婚事新办、丧事简办、余事不办”，积极开展“文明家庭”等系列创建活动。充分发挥居民红白理事会的作用，实行红白喜事报告制度，丧事一律在殡仪馆办理并严格执行火葬制度，所有红白喜事严禁搭台唱戏，坚决落实全域禁炮禁塑各项规定。

6、创建省级文明单位。按照《湖南省“千村美丽、万村整治”工程实施方案》文件精神，全面深入推进人居环境整治，努力打造“布局美、产业美、环境美、生活美、风尚美”的工矿特色新桃矿，并争创省级文明单位。

1、社区中心主干道。责任单位：规划建设环保站。主干道有人常态化进行清扫和保洁，无裸露垃圾，无乱堆乱放，无乱停乱靠，无纸屑、果皮、油污、痰迹等废弃物及污渍，无蚊蝇滋生场所。无秆、垃圾、杂物等露天焚烧，。（由规划建设环保站负责对环卫工考核，每出现1次检查不达标现象，扣除当月绩效工资20元）

2、集镇街道。责任单位：振鑫物业公司。无出店占道经营、乱堆乱放、乱停乱靠、乱贴乱画、乱搭乱建、建筑垃圾、旧广告标语横幅、污水直排等现象，每周扬尘洒水一到二次，集贸市场整洁有序。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，扣除当月绩效工资20元）

3、单位庭院。责任单位：各单位自行负责。保持垃圾及时清运，院内院外、办公场所干净整洁。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，相关站所长在办事处例会上作情况说明，多次检查不达标取消站所年终评先评优并相应扣减年度下拨经费；企业每出现1次检查不达标，加收其每月卫生费500元）

4、社区区域。责任单位：金坡居委会、金鑫居委会。社区楼栋前后干净整洁有序，无乱堆乱放、乱搭乱建，无污粪直排，无畜禽散养，保持水沟畅通。楼栋长齐全，并以栋为单位进行每月评比公示。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，社区党组织书记在周例会上作情况说明；多次不达标的，取消年终评先评优并扣除年度下拨工作经费）

5、美化亮化。责任单位：规划建设环保站。社区路灯等亮化设施管护良好，维修及时；绿化布局合理，管护修剪到位。

（由规划建设环保站负责维护员考核，每出现1次检查不达标现象，扣除当月绩效工资20元）

6、移风易俗。责任单位：金坡、金鑫居委会、物业公司。社区成立卫生理事会、红白喜事理事会，有居民公约，红喜事气球拱门不超过2个，丧事一律进殡仪馆办理，无搭台唱戏和燃放鞭炮等行为。社区设立“环境整治奖品超市”，引导居民实行垃圾分类。4月份实行垃圾分类试点投放点，7月份街道社区全面实行垃圾分类运行工作。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，单位负责人在周例会上作情况说明；多次不达标的，取消年终评先评优并扣除年度下拨工作经费）

其他站所办按照各自联点社区分片地段比照上述整治内容考核。

一是加强组织领导。调整桃矿街道人居环境工作领导小组（具体名单附后），实行领导班子成员联系片区（两个社区划分为8个片区）指导、协调、督促人居环境整治工作。各社区党组织会书记任本社区人居环境整治指挥长。

二是强化资金保障。按照“有人、有钱、有章、有责”的要求，确保宣传教育、收运设施设备、体系建设、奖补经费足额予以保障。各社区也要积极自筹资金，形成多元投入模式。

## 整改工作计划篇五

按照“属地管理、分级负责”原则，不断建立健全基层信访工作机制，有效整合基层资源和力量，切实压实基层工作责任，推动信访问题及时就地化解，减少群众走访、非正常上访和越级上访。

3、深入推进领导干部“四访一包”工作。继续推进领导干部“定点接访、重点约访、专题接访、带案下访和领导包案”的“四访一包”制度。一方面，加大领导接访约访力度，



推动各级各部门主要领导干部积极参与接待群众来访、约谈处理重大疑难信访问题，及时了解本地区、本部门的总体信访形势和突出信访问题，掌握重点疑难信访问题的处理进度，督促信访问题及时就地化解。领导接访要保证时间、建立台账、解决问题。另一方面，继续推进领导包案化解信访问题。对于群众反映强烈的带普遍性、倾向性的热点问题以及重大疑难信访问题必须落实领导包案，对20\_\_年来重复进京赴省到市上访5次以上的上访老户和重大疑难复杂信访积案，全部实行县级领导包案化解，并按照“包掌握情况、包教育转化、包解决化解、包息诉息访”的要求，逐案制定化解方案，确保“案事了”。同时，协助市委、市政府主要领导办理好群众来信，让领导及时掌握和处理群众反映的突出信访问题。

4、切实做好信访形势研判工作。着力推动信访工作回归本位，进一步发挥信访机构、部门了解社情民意、汇集意见建议、分析稳定风险、评估政策得失的职能作用，积极推动各级信访部门把握整体信访形势、调研重点领域信访成因、参与评估社会稳定风险，切实为党委、政府稳步推进各项工作、规范行政行为、维护社会和谐稳定建言献策。

## 二、进一步推动“双向规范”，建设法治信访

以“信访法治建设年”活动为契机，大力开展“信访工作双向规范”主题活动，围绕信访工作制度改革各项措施，把改革精神和法治精神统一起来，一方面规范群众信访行为，积极引导人民群众依法理性表达诉求，另一方面规范信访部门和责任单位处理信访问题的行为，信访部门和责任单位都要依法依规按程序处理信访问题。

2、强力推进“事要解决”。一是加强初信初访办理。认真贯彻落实国家《关于进一步加强初信初访办理工作的办法》，进一步强化信访事项首接首办责任，提高办理质量和效率。同时，全面打造“阳光信访”，积极推进初信初访群众满意度评价工作，严格按照规定时限和要求及时登记、受理、转

送、交办群众信访事项，并及时公开信访事项处理过程和办理果，主动接受群众监督和群众评价。继续推行信访事项“挂销号”制度，对交办的来信来访事项全部进行挂号登记，办一起销号一起，并每月进行通报。加强对初信初访办理和重信重访治理情况的督办通报，进一步压实有权处理机构的工作责任，促进信访事项在第一时间、第一地点依法妥善处理。二是强化跟踪督办机制。接访、办信人员每周五对交办的信访事项进行一次跟踪，每月对信访事项办理情况进行一次通报，每季度局长办公会对重大信访问题进行一次研判和调度，每半年对信访事项办理情况进行一次讲评。强化现场督办，鼓励信访工作人员到责任单位、问题属地实地调研、现场督办信访问题。对重大疑难信访问题，列入党委政府督查机构工作范围，增强督查督办的和实效。进一步完善信访联席会议工作机制，推动市、县两级信访联席会议在协调信访工作、分析研判信访形势、化解疑难信访问题、督促任务落实方面发挥重要作用。三是加大积案化解力度。继续推进疑难信访积案听证化解活动，对一些久拖不决、久诉不息的信访事项采取公开听证的方式，面对面辨法析理、公开评议，使合理诉求解决到位、无理诉求教育到位，推动“骨头案”、“钉子案”依法终。继续开展“十帮一”化积案活动，对问题解决难度大、信访人心难解开的信访积案采取“十帮一”联合帮扶化解的办法，从感情上、生活上、帮扶解困方面对信访人给予关怀和帮助，达到稳控人员、化解心的目的，敦促信访人息访息诉。四是规范复查复核工作。进一步规范信访事项复查复核工作，完善信访事项终退出机制，进一步提高复查复核的性。只有无法进入行政复议、行政仲裁或行政诉讼等法定渠道的信访事项，才可以启动信访复查复核程序，防止用信访终替代司法终。尽可能采取实地调查、公开听证、会商评议等方式进行复查复核，提高工作透明度和公信力，确保每一起复查复核事项都经得起检验，切实发挥其在依法维护群众合法权益中的作用。

4、加大处置问责力度。一方面加大对涉访违法行为的处置力度。积极协调政法机关认真贯彻落实\_〔20\_\_〕25号文件和省

委政法委湘政法〔20\_\_〕14号文件精神，加大对涉访违法行为的依法处置力度，对缠访闹访、打横幅堵门堵路等扰乱公共秩序的非正常上访违法行为，由公安机关现场依法处置；对于重复进京非正常上访的，及时向政法部门通报，由公安机关固定证据，依法依规进行处置。坚决遏制“以闹求解决，以访谋私利”等不正常现象，真正依靠法治实现对“非访”的“终”。另一方面加大对违规处理信访问题的追责力度。根据市委办、市政府办《关于认真做好人民群众进京赴省到市非正常上访接待劝返工作的通知》要求，严格落实责任单位接访劝返信访群众、及时处理信访问题的的工作责任。同时，按照信访工作制度改革相关文件要求，对不按要求登记录入、应该受理而未受理、未按规定期限和程序受理办理来访事项、不执行来访事项处理意见，工作不落实、程序不到位，引发群众信转访、重复信访或越级走访的，及时进行督办和提出改进工作的建议，并视情况予以通报，情节严重或造成严重后果的，严格按照《信访条例》和《关于违反信访工作纪律处分暂行规定》等法规文件，提出责任追究建议。

### 三、进一步加强队伍建设，提升干部履职能力

围绕“能干事、守纪律、讲团结”的要求，不断改进干部工作作风，提升干部思想素养，提高干部工作能力。

1、提高干部思想境界。以机关支部建设为载体，以巩固和提升党的群众路线教育实践活动成果为目标，完善机关党员干部定期学习制度，定期组织开展学习教育活动，进一步强化理想信念、政治意识、宗旨意识、纪律观念，进一步提升自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，进一步提升党员干部为民务实清廉的形象。定期召开机关支部专题组织生活会，积极开展批评和自我批评，及时发现和解决机关支部以及党员干部自身存在的问题，开展以领导干部为主体的“三严三实”专题教育活动，保持党组织以及党员干部的先进性和纯洁性。严格按照“好干部”标准和“三严三实”要求，不断完善选人用人机制，形成正确的用人导向和风气，

不断激发干部谋事创业的激情和活力。

## 整改工作计划篇六

为认真抓好软弱涣散党组织整顿问题的整改，推动软弱涣散党组织整顿各项措施落实，经镇党委研究，现就对我村软弱涣散党支部整顿“回头看”工作实施方案制定如下。

一、软弱涣散原因 1. 服务意识不强，服务观念淡薄。我村“两委”班子从事村级事务时间长，对工作安于现状，服务热情不够，服务观念淡薄。

3. 办事不公，群众意见大。在日常工作中，村“两委”班子素质不强，新任村干部业务不熟，服务能力弱，导致在部分工作中存在办事不够公平，群众意见大的情况。

二、整改目标任务 紧紧围绕脱贫攻坚和乡村振兴工作，以整顿好我村党支部为目标，抓住关键，找准症结，以强化工作机制、规范组织运行、解决突出问题为重点，着力抓好我村整顿工作。

### 三、整顿措施

1. 强化工作机制。一是压实责任。村支部书记作为村“两委”班子领头羊的角色，担负起整顿软弱涣散党支部书记主任责任人的职责。做到以身作则，抓紧抓实抓好整顿工作。二是强化教育。结合两学一做学习教育，深入细致地做好党员的思想工作，通过与党员面对面的交心谈心，把广大党员的思想统一起来，力量凝聚起来，解决人心散乱的问题。同时，利用好镇村“党校”功能，通过上党课、专题培训、“学习强国”app等多种形式，对党员进行先进性教育，开展党史、宗旨教育及党的十九大和新时代中国特色社会主义思想等培训，在党员的党性观念、服务意识和带领群众致富的能力上下主要功夫，解决党员带动能力不强的问题，提高党员思想

认识。

三是解决问题。了解和切实解决群众反映强烈的突出问题，明确责任，落实到人，化解矛盾纠纷，解决群众困难，实事求是，好事办好。

## 2. 规范组织运行。

一是强化村干部监管。利用镇县挂村领导、干部强化对村干部的监管，坚持制度管人管事，着力在 xx 村打造一支“想干事、能干事、干成事、不出事”的干部队伍。

二是提升服务能力。镇党委专题研究了该村班子建设，配齐配强了村党支部班子。指定专门人员来帮助解决该村实际存在的村“两委”班子软、散问题，通过走出去参观学习、请领导培训和举办技术培训，提升服务群众能力。由三位驻村干部共同帮助做好村内各项工作。

## 三是规范组织

生活。重点遵守好“三会一课”制度、民主评议制度、民主管理制度等相关制度，着力解决“办事不公”的问题，用制度来巩固提高整改活动成果。

3. 培养后备干部。结合农村村级后备力量培养机制，把三类人员吸收到党员队伍中来，改善党员结构失衡与素质不高问题，壮大党员队伍，增强党组织的战斗力和战斗力。

组长〔xx〕镇党委书记〕

副组长〔xx〕六包领导〕

xx〕镇副镇长〕

成员〔xx〕xx 村驻村干部〕

xx〔xx 村驻村第一书记〕

xx〔xx 村驻村工作队员〕

2. 统筹协调，突出重点。充分利用现有条件，把软弱涣散党组织整顿作为一项紧迫而重大的任务来抓，结合脱贫攻坚和乡村振兴，做到统筹兼顾，互相促进，突出重点。

3. 从严落实整顿责任。村党支部是软弱涣散基层党组织集中整顿工作的责任主体，党支部书记是第一责任人，要根据软弱涣散基层党组织实际，明确整顿重点，细化工作措施，认真组织实施，以钉钉子精神抓好落实。

## 整改工作计划篇七

以^v^理论、“三个代表”重要思想和“xx大”精神为指导，以“创先争优”和“三争一创”活动为主题，以创特色学校，先进学校为契机，进一步加强和改进党支部思想建设、组织建设和作风建设，不断增强党组织的战斗力和凝聚力，充分发挥党组织的政治核心、监督保证作用和党员的先锋模范作用，围绕学校教育教学这一中心工作，使学校的师德师风建设提高到一个新的水平，为探索和完善学校办学管理机制、构建和谐校园，全面提高学校教育教学质量打下坚实的政治基础。

### 二、工作目标

1、抓好队伍建设，加强党员队伍的思想作风建设，发挥党员教师在学校教育、教学工作中的先锋模范作用。力争用党员自己的言行和人格力量去影响和带动教师，提高党员在教师中的影响力。

2、加强师德师风建设，大力弘扬教书育人、为人师表、敬业爱岗的精神，关注青年教师的成长，努力为青年教师的成长创造条件。

3、继续抓好行风建设，落实好党风廉政责任制工作，健全党风。

4、认真开好民主生活会。通过开展批评和自我批评，沟通思想、解决问题、加强团结。

5、扎实开展“创先争优”和“三争一创”活动，通过“创先争优”活动的开展使支部达到“五个好”，党员实现“五带头”，通过“三争一创”，实现教育科学发展争一流，教育改革创新争一流，教育和谐稳定争一流，教育党建工作创先进。

6、加强安全教育，确保学校安全无事故，创省市平安校园。深化素质教育，全面提升教育教学质量，创省绿色学校，区先进学校，街道先进基层党支部，提升办学品质。

### 三、工作内容与措施

(一)以学习为动力，进一步加强党组织和党员的思想建设，通过组织学习，把全校党员教师 and 广大师生的思想和认识统一到教育的和谐发展上来，把智慧和力量凝聚到实现学校教育工作的目标任务上来，是我校党支部一项重要的政治任务。

1、抓好支部班子成员的学习。做到带头抓、带头学、带头用，形成良好的学习氛围。要把抓好党支部成员学习作为加强支部思想建设的首要任务，以党支部成员学习带动全校教师的学习，以掌握先进文化、提高创新能力为重点，切实做到真学、真懂、真信、真用，始终保持政治上的清醒和坚定。

年的学习教育内容，要认真执行党内“三会一课”制度。通

过学习，保持^v^员的先进性，增强用科学理论指导实践的能力，确立正确的教育思想和发展理念，以理论学习促进教育工作，以工作实绩检验理论学习成效。

(二)以管理为核心，不断提高党组织的凝聚力和战斗力，坚持党要管党、从严治党的方针，结合学校教育工作实际，紧紧围绕增强党组织的战斗力和凝聚力，加强和改进党的组织建设。

1、加强干部队伍建设。坚持任人唯贤、德才兼备和公平、公正、公开的原则，建立和实行中层干部工作考核制度，重平时考核、重实绩考核，使全体干部注重学习，自觉接受教育和监督，在工作实践中树立正确的价值观、地位观、利益观，密切同群众的联系，把心思用在工作上，用在全心全意为教职工谋利益上。继续实行领导干部素养提升工程，领导干部要讲大局、讲政治、讲奉献、讲协作、讲团结、讲纪律、讲实干、讲质量，事事先行一步，时时作人表率。

2、加强党员管理，做好组织发展工作。发挥好党员的先锋模范作用，体现“一个党员一面旗”。贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，制订发展党员计划，严格把关，成熟一个，发展一个，保证把优秀分子及时吸收到党的队伍中来。加大对入党积极分子的教育、培养和考察工作，全面关心入党积极分子的思想、工作和生活，及时与他们交流沟通，健全台帐资料，注重在教学一线的中青年优秀教师中发展党员。

3、加强教师队伍管理。以师德建设为抓手，全面提升教师队伍整体素质，严格按“三要八不准”，《教师职业道德规范》要求规范教师行为，通过培训、各类竞赛、公开课等形式，为教师成长搭建舞台，通过工会、共青团、妇联等组织的关心教育使教师队伍整体素质得到提高。通过师德标兵评选，先进教师评比，年度考核等形式树立典型，打造。



（三）以活动为载体。充分发挥工会、共青团、妇女等作用，促进学校各项工作全面发展。

1、继续开展“创先争优”活动。按照支部“五个好”党员“五带头”标准，做好争创活动，认真履行公开。亮明党员身份。

2、深入开展“三争一创”活动。不断对标找差距。按照争创目标，赶超学习标杆，真正实现教育科学发展争一流，教育改革创新争一流，教学和谐稳定争一流，教育党建工作创先进。

3、深入开展“践行师德创先争优，办人民满意教育”主题实践活动。按照师德建设标准，做到五坚持，培养一支师德高尚，业务精湛的教师队伍。

4、组织开展各类教学竞赛和社会实践活动。通过开展竞赛提高党员和教师的教学技能和业务水平，增强服务意识。通过外出实践使党员们了解祖国的发展变化，党的伟大、光荣，增强党的观念，坚定理想信念和信念。

（四）以制度为抓手，加强支部的各项制度建设，保障学校各项工作的顺利开展。

2、坚持党务、校务公开制度。进一步推行党务、校务公开，通过党务、校务公开，增强学校工作透明度，重要工作、重大事项、重要决定，都要经过党内充分的酝酿，集体研究、决定，体现民主集中制原则，接受群众监督，倾听群众呼声，做到公开的内容真实，公开形式多样，公开程序规范，切实加强依法治校的规章体系建设。

3、坚持“三会一课”制度，进一步健全“三会一课”制度，确保每月一次支部活动，按时召开支部大会、支委会、民主生活会、党小组会，结合支部具体工作给党员们上党课。通

过各种会议、党课、外出社会实践，收看电视教片等形式，纯洁党员思想，增强党员们信念，发挥党员先锋模范作用。

4、坚持党员联系户制度。支部根据每个党员活动能力、专业、特长和各自具体情况，采取组织决定和个人自愿相结合的方式，确定联系对象，建立党员联系户档案，联系活动做到“三明确”、“三经常”，即：联系对象明确，联系内容明确，联系职责明确，经常做好被联系人的思想政治工作，经常为被联系人提供教改、教学信息，经常了解被联系人教学工作情况及生活情况。以党小组为单位年终进行一次联系工作的检查落实情况。

## 整改工作计划篇八

### 1、主题教育活动“整顿软弱涣散基层党组织”活动方案

【篇一】XX镇 XX镇软弱涣散村党组织整顿实施方案为贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，扎实开展好农村党的群众路线教育实践活动，全面提升我镇农村基层党组织建设整体水平，按照县委组织部关于做好软弱涣散村级党组织集中整顿工作的通知要求，现就我镇软弱涣散的下河村、罗山村进行集中整顿。特制定如下方案。

一、指导思想 以整顿村“两委”班子、解决突出问题为重点，以加快农村发展、增加农民收入、维护农村稳定为目的，按照“五个好”的要求进行，努力推进全镇农村基层党组织建设整体上水平，为推动农村科学发展提供坚强的组织保证。

二、目标任务 1、配强一个班子。

选好配强村“两委”班子，特别是要选准一个能挑担子、愿挑担子的村党支部书记，带出一个有创造力、凝聚力和战斗力的好班子。

2、培养一支队伍。

加强党员教育培训，增强党员干部服务意识，提高党员干部素质。实行党员设岗定责管理，发挥好党员作用。重视发展青年党员，培养后备力量。

### 3、找准一条路子。

深入开展调查研究，发动党员群众献计献策，帮助村“两委”班子理清村级发展思路，制定村级发展规划，找准一条适合村情的发展好路子建立一套制度。督促村“两委”班子严格执行农村党支部和村民委员会工作规则，推进党务、村务公开和民主管理，建立健全一套行之有效的制度，做到有章理事，按章办事。

### 5、解决一些问题。

坚持为群众办好事、办实事，努力解决群众反映强烈的突出问题，积极化解矛盾，充分调动各方面的积极性。

## 三、主要措施 1、强化领导包村。

建立镇领导联系后进村制度。由镇一名班子成员和一名中层干部跟踪联系，每周到村指导工作不少于 1 次，每年为村解决实际问题不少于3 个。

### 2、实行部门结对帮扶。

镇党委建立镇直部门结对帮扶制度。对该村确定镇直联村部门，明确工作职责和工作要求。

### 3、政策倾斜到村。

镇直相关职能部门要积极提供优质服务，在基础设施建设，扶贫开发等资金扶持和干部培训、低保、优良品种推广、农业科技培训等方面加强政策倾斜，在同等条件下优先，改善

发展环境。

#### 四、方法步骤 1、调查摸底，制定方案。

问题，认真分析原因，找准整顿工作的突破口。根据该村的实际情况，针对存在的突出问题，有针对性的制定工作方案。

#### 2、组织学习，统一思想。

根据调查了解的情况，有针对性地组织党员干部认真学习美好村建设的有关精神，学习《党章》和相关政策法规，提高党员干部思想素质，为整顿奠定思想基础。组织党员、村干部开展批评与自我批评，进一步查找自身存在的问题和不足，明确职责任务，明确努力方向，制定整改措施。对在职党员进一步强化责任，对无职党员设岗定责，对所有党员实行责任管理。

#### 3、兴办实事，凝聚人心。

镇包村领导干部和结对帮扶单位要在资金、项目、技术上对该村进行倾斜，加大扶持力度，帮助群众解决生产生活中的突出问题，为群众办几件看得见、摸得着的实事、好事，让群众切身感受到后进村整顿的实效，增强对党委、政府的信任 and 信心建章立制，巩固成果，镇包村干部和有关单位要积极探索后进村整顿的好办法，建立长效机制，从根本上解决该村存在的突出问题，不断巩固该村整顿工作的成果。

#### 五、时间要求 20xx 年 3 月 20 日—4 月 30 日六、强化领导 1、加强组织领导。

镇党委成立软弱涣散村党组织整顿工作领导小组，党委书记王涛为组长，副书记徐德宏为副组长，相关部门的负责人为成员。

## 2、明确整顿责任。

工作组要加强调查研究和工作指导，督促村级制定切实可行的整顿工作方案，抓好工作落实，从根本上解决后进村各种问题。镇包村干部和结对部门要在镇党委的统一领导下把主要精力用于后进村的治理整顿，协助镇党委抓好后进村的整顿工作。

## 3、严格督办考核。

要把整顿工作作为有关单位和个人的重要任务列入工作实绩考核范围。对工作成绩突出的单位和个人，镇党委、政府将给予表彰；对工作不重视、不积极、不认真，完成质量不高的，对有关责任人要进行批评教育。

\_ xx镇委员会 20xx年4月10日 【篇二】

一、指导思想 以党的群众路线教育实践活动为指导，深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神以及\_同志重要讲话精神，以强化班子建设、提高队伍素质、健全完善制度、解决突出问题为重点，着力提升基层党组织建设水平，为推动卫生监督执法工作的发展及党的群众路线教育实践活动的深入开展提供坚强的组织保障。

二、整顿目标 整顿目标主要是针对：“班子作用发挥不明显；执行力不够；创新意识不足”的问题。结合群众路线教育实践活动广泛征求干部职工意见，深入研究落实整顿措施，逐一分析原因、登记造册、建立台账。要通过整顿，达到领导班子组织能力明显增强、能够强有力的带领党员干部开展卫生监督执法工作，努力做好为民服务的各项工作目标。

三、整改措施和具体内容 （一）加强领导狠抓整改

成立整顿工作小组，抽调专人负责此项工作，组织开展“到

基层卫生监督协管一线、到具体执法中大调研”活动，广泛听取广大干部职工、基层卫生院党员干部的意见，坚持做到情况摸清、问题找准，对软弱涣散基层党组织进行深入分析研究，针对软弱涣散党组织存在的突出问题，制定切实可行的整改方案。

## （二）突出整顿重点 1、加强领导班子建设。

一是加强和改进学习。把学习好、宣传好、贯彻好党的十八大、十八届三中全会和\_\_系列重要讲话特别是\_\_视察山东重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务。党政班子发挥示范作用，带动全所把学习宣传贯彻引向深入。制定所党政班子关于加强和改进学习的意见，改进学习方法，加强学习的系统性、针对性、实效性。在全所组织开展“理想信念、宗旨意识”教育。

二是严格遵守党的政治纪律。加强理论武装，深入学习中国特色社会主义理论体系，坚定理想信念，不断增强遵守党的政治纪律的自觉性、坚定性。坚决贯彻党的路线方针政策和中央重大决策部署，坚决维护党的团结统一，坚决维护中央权威，自觉在思想上政治上行动上同以\_同志为\_的\_保持高度一致。认真落实党风廉政建设责任制，保持党的先进性、纯洁性。充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

三是加强对我所发展重大问题的研究。认真贯彻落实党的十八大三中全会关于全面深化改革的重大决策部署，深刻领会\_\_视察山东时的重要指示精神，紧密联系我所实际，深入学习研讨和调查研究，牢固树立科学发展观和正确政绩观，认真整改不符合科学发展的思想观念和工作方法，深入谋划和切实抓好一系列事关全所和长远发展的重大举措，加大对重要领域和关键环节的改革力度，努力实现工作指导的重大转变、工作格局的重大调整，提高党政领导班子在群众中的威信。

四是健全和完善民主集中制的相关制度规定。严格按照党的组织原则和政治生活准则办事，坚持贯彻执行民主集中制，坚持用好批评和自我批评武器，坚持严格党内生活，坚持党性原则基础上的团结。加强相互谈心和沟通交流，制定党政领导班子关于做好谈心谈话工作的规定，完善党政班子成员与干部谈心谈话制度。对思想观念陈旧、缺乏开拓创新精神、素质能力不能适应工作要求的领导班子成员，加强教育培训，促其尽快整改提高。领导班子按照分层负责、分类组织的原则，有针对性地开展党员干部全员培训，提升领导班子带队伍的能力。

## 2、充分发挥党员带头作用。

读篇目》等材料，切实提高党员思想认识。要积极改进基层党组织活动方式，通过召开民主议事会、工作交流会等形式，增强组织生活的吸引力。要推进党员承诺践诺活动，促使党员在推动发展、服务群众、促进和谐中履行责任，进一步促进党员先锋模范作用的发挥，增强党组织的生机和活力。

处处严格要求自己，切实履行好党员的义务，始终保持\_人的先进性，在工作、学习和生活中注重发挥模范带头作用，成为群众学习的榜样，在解放和发展生产力、推动社会全面进步的实践中充分发挥先锋模范作用，以自身的实际行动充分体现\_人的先进性的时代精神。

二是充分发挥党员先锋模范作用，必须进一步构建\_人道德境界的高地：\_同志在《为人民服务》一文中阐明，我们的\_和\_所领导的革命队伍，“完全是为着解放人民的，是彻底地为人民的利益工作的。”\_同志强调一切以人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应为标准。\_同志更是多次指出：“一切为了群众，一切相信群众，一切依靠群众。”他们所强调的归结到一点，就是“全心全意为人民服务”，这是我们党的根本宗旨，也是\_人应该努力达到的崇高的道德境界。在执政和改革开放的条件下，由于环境和地位的变化，

一些党员干部渐渐淡忘了全心全意为人民服务的宗旨，疏远了与人民群众的感情，人生坐标系上偏离了方向。

一、总体目标软弱涣散突出问题整改要始终坚持问题导向，统筹谋划，有计划有步骤地推进，集中六个月左右的时间对我村存在的突出问题进行专项整改。通过集中整改，实现“两委”班子团结有力、村务公开落实到位、大事决策科学民主、“三资”管理制度健全、群众反映的突出问题基本得到有效解决，村级组织各项工作明显提高，村级组织的凝聚力和战斗力明显增强。

二、存在问题 1、部分“两委”成员战斗力不强。村党支部书记与村委会副主任为去年换届新进成员，农村工作经验和方法较为缺乏，对上级对农村医疗、社保、农业等惠农政策理解掌握不够，主动服务群众的意识有待提高。

2、村务、党务、财务公开不及时。村公开栏常年没有专人进行维护和更新，公开内容有选择性，没有做到应公开尽公开，公开地点的选择上仅限于村党员群众服务中心，居住较偏远的村民难以知晓有关公开内容。

3、决策不民主。村内部分事务未与党员、村民代表共同商议，没有严格按照“四民工作法”的要求来进行决策，参会议事党员、队长、群众代表宣传不到位，群众对事务决策过程知晓率不高，引起误解群众反映强烈的突出问题长期得到不解决。

（1）群众就医难。村湾地理位置较为偏远，附近无医疗卫生室，老弱病残远距离出行就医很不便，不能享受农村新型合作医疗的优惠政策。

（2）农田灌溉难。贞观河清淤拆除了村原有三座挡水坝，由于工程未验收，目前挡水坝仍未恢复，影响农田灌溉。



(3) 经济发展难。带领群众增收致富、发展集体经济上还缺少新点子，抓农业生产办法不多，主动作为不够，农田抛荒较多，群众经济收入较低。

(4) 夏季用电难。一、二组现有变压器不能满足夏季用电需要，需新增 1 台 100 千瓦变压器。

(5) 交通出行难。村湾主干道累计约 公里垮塌，给周边村民出行带来不便，亟待维修。

## 整改工作计划篇九

作为一名党员，肩负着工程质量安全监督的重要责任，我坚决拥护\_深入开展党的群众路线教育实践活动。通过认认真真“照镜子”，老老实实“正衣冠”，重点查摆自己的问题和不足，深层次剖析问题的原因，认真考虑整改步骤和有效措施。在分析评议阶段工作的基础上，对照党性分析材料，结合党组织的评议意见，深刻剖析根源，确保达到自我教育，自我提高的目的。按照市局党委要求，制定个人整改方案，做到整改有任务、目标有要求、推进有措施、完成有时限。

### 一、指导思想

按照《党章》，对照党员先进典型，结合本职工作，明确个人工作目标，针对个人存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力提高觉悟，增强党性，以个人实际行动体现\_员先进性。

### 二、工作中存在的主要问题

1. 个人政治理论学习不系统，学习的整体意识还不强。对政治理论和业务学习的自觉性、积极性和主动性不足，学习不深入、不系统、不透彻，存在实用主义，要什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，系统

学理论少，学习形式和方法单一。

2. 建设市场管理工作创新意识、进取精神不强。有时思想观念还不能适应交通质监发展改革的新要求，对当前质监工作发展趋势定位认识不准确，站位提不高，眼界放不宽，就监督、检测工作论监督、检测工作，思路不宽。有时精神懈怠，工作激情明显下降，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，存在安于现状的思想，缺乏进取精神。安康市境内仅四家试验室、两家监理单位，认为对人员和技术状况比较了解，从自身工作思路、工作作风、精神状态等方面积极性不高，没有认真加强对几家单位的细致管理，仍然是各搞各的，对安康市建设市场发展没有积极思考去探索。对质量监督工作中出现的热点、难点、焦点问题敏锐力差。有时习惯于常规思维，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高，只局限于做好本职工作不出问题就行了，缺乏思考如何把试验检测中心工作做得更好，更好地去为监督工作服务。有时对分层检测工作上习惯于依葫芦画瓢，工作只求过得去，完成了任务就行。

3. 对职工工作上要求的多，和部分职工在一起只谈工作，对生活等其他方面关心少、帮助少。没有主动与职工谈心，去关心职工的学习问题、生活问题和心理问题，倾听他们的意见、建议和批评和反映的合理要求。没有对突发困难的职工及时帮助，对生病住院的职工及时探望和慰问，跟踪康复情况，没有关心帮助有困难的职工解决实际问题，及时为他们排忧解难。除了按照站上的年度目标责任考核来安排每月的工作，每周叫上同志们去工地现场监督检查外，很少了解部分职工的思想活动，家庭困难等，往往是检查完、检测完立即限定时间要求尽快完成资料整理等工作。

4. 有相互请吃和出差住宿要求住好点的问题。主要表现在：在中央“八项规定”出台前，有时在联系上级业务工作时，或县区局到单位办理业务时，为了便于沟通，未将接待活动

安排在单位食堂，而是到饭店宴请，固然严格控制了接待标准，但是与在食堂接待相比，依然不够朴素勤俭。自己在出差去西安、县区时，存在着放宽标准的问题。如：自己曾在石泉去工地检查期间，存在“有好的就不住差的”的思想，要求预定在县招待所住宿，这些都客观上加大了费用支出，造成没必要的浪费。这些看似小事，但反映出自己还是平时艰苦朴素的工作作风不够扎实。

### 三、整改措施

通过领导点、民主生活会和自己找、同事帮等活动形式，查摆了工作中的主要问题，对这些问题，组织和同志都本着治病救人的方针给与了我极大的帮助，通过对问题的分析，本人认为有些问题平时自己基本没有意识到。反映的和分析查摆的主要问题，对我提高个人党性修养和业务工作能力是大有益处。作为一名党员干部，问题面前决不退缩，将认真分析问题及其产生原因，明确了今后的努力方向，按照党委要求，切实做到“整改有任务、目标有要求、推进有措施、完成有时限”。

(一)针对对政治理论学习不系统，业务学习不刻苦、不钻研的问题。

整改目标：理论学习不断深入，自身政治理论水平和业务水平不断提高，理想信念更加坚定。

整改措施：制定可行的学习计划，坚持学习经常化、系统化。认真《党章》和党建理论，以马列主义、\_思想、\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观作为自己的行动指南。特别是学习党的十八大报告、中国特色社会主义理论体系、习\_关于党的群众观点和群众路线的重要论述，增强自己的理论功底，自觉加强党性修养，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，科学地树立正确的世界观、人生观、价值观。以强烈的“责任感、

危机感”持之以恒，坚持学习，以学习促进工作，善于运用学到的知识指导工作实践，在理性思考中活化思维，提升境界，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

不断加强业务学习。积极参加单位领导安排的学习培训，努力提高自己的监督工作水平；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和素质修养；利用业余时间认真学习监督、检验检测方面的知识，及时了解和掌握新知识、新技术、新规范，开拓创新，积极进取，把监督、检测整体工作提高到一个新的水平。

整改时限：学习计划于2014年9月底前完成，并长期将学习坚持下去。

## (二)对市场建设管理、检验检测工作创新不足。

整改目标：调查市场建设管理工作不断深入，检验检测工作的科学性、规范性不断提高，深入研究，提高管理创新水平。

整改措施：一是严格监理单位从业资格管理。强化企业资质管理，加强监理单位从业过程的动态管理，将发现的失信行为作为信用评价的重要依据。做好从业监理人员岗位登记和清理整顿工作，做到人员与企业、与从业项目一对一，严禁出现人员、人证分离、上岗不登记等现象。健全监理单位、人员检查考核办法，形成有效约束管理，切实规范监理单位无序、违规流动现象，淘汰素质不高、责任心不强的监理人员，净化监理市场。二是强化检测机构从业监管。积极推进工地试验室必须有母体资质的管理机制，完善动态监管机制，强化母体机构对工地试验室的管理和指导，切实提高工地试验检测管理水平，严禁无证上岗，严格试验检测人员岗位登记，杜绝人证分离、上岗不登记、多项目挂名等现象，切实规范试验检测人员从业行为。三是严格质量检测，规范质量鉴定工作。分阶段、分层检测和质量鉴定是把好工程建设质量关的重要环节，要严格按照《公路工程竣(交)工验收办

法》、《公路工程质量检验评定标准》等技术法规、标准的规定，认真组织好竣工项目分层质量检测，做好质量鉴定工作。县区站监督的桥梁、新建水泥路、安保等项目，自身质量检测有困难的，可帮助联系委托有资质的检测单位检测，切实把好质量鉴定关。

整改时限：2014年10月底制定建设市场调研范围，创新工作思路和方法，开创工作新局面。

(三)和部分职工只谈工作，谈心少、交流少、生活关心少。

整改目标：经常深入施工一线，进各职能办公室、试验室，探求与职工有效的沟通方式，认真听取他们的意见和建议，了解职工的思想动态和生活中的困难，做职工的朋友。

整改措施：每月至少开一次座谈会，深入工地不少于3次，放下架子，主动与职工职工谈心，关心职工的学习问题、生活问题和心理问题，倾听他们的意见、建议和批评和反映的合理要求。对突发困难的退休职工要及时帮助，对生病住院的职工及时探望和慰问，跟踪康复情况，经常关心帮助有困难的职工解决实际问题，及时为他们排忧解难。

整改时限：2014年10月开始，并将“开座谈会、进工地、谈心”，长期坚持下去。

(四)针对在十八大之前，联系上级业务有时在饭店吃饭；在县区检查住宿较好的酒店问题。

整改目标：艰苦奋斗是我们党的优良传统和作风，是我们党保持同人民群众血肉联系的一个重要法宝。要以身作则，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，树立社会主义荣辱观，提高服务意识，开创工作新局面。

整改措施：坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，

牢固树立“艰苦奋斗，玉汝于成”的观念，牢记“成由勤俭败于奢”史训。用心想事、用心谋事、用心做事，朴素节俭、严格执行差旅费报销制度和公务接待标准。带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，在各项工作中都要贯彻勤俭节约原则，精打细算，严格把关，真正把有限的资金和资源用在监督检查工作的刀刃上。

整改时限：已经整改，并从现在开始，长期坚持发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，不畏艰难，不懈奋斗，继续走好群众路线，出色完成岗位职责。

## 个人自我批评及整改措施二

开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善。使我们的工作思路更清晰，目标更明确。

在一个单位工作，我们每个人都会或多或少的存在这样或那样的问题和不足，非常感谢，刚才各位成员给我提出的批评与建议，我都虚心接受并在今后的工作中不断改进。

一年来，虽然做了一些工作，但与上级要求和职工期望还有较大差距，现根据民主生活会的要求，结合本次民主生活批评与自我批评这一主题，通过与班子成员交心谈心，对一年的工作进行了全面总结，对自己思想生活工作情况进行了彻底的反思，发现自己还存在知识水平工作能力等诸多方面的问题和不足，现将本人存在的有关问题和今后的整改方向向各位领导和同志们作简要的汇报，讲得不够的地方请领导和同志们批评指正。

## 一、自己存在的一些问题：

1、学习上还不够，特别是系统的理论学习还不够注重，在工作中，只注重工会业务工作方面的学习，对其它专业知识学习较少，特别是理论的学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。有时只顾忙于一些具体工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

2、政治理论方面的内容看的少，市场经济理论，法律知识，科学文化知识等钻研得少，结果使得知识面不够广，在思想上对本职工作应具备全面的素质，掌握更多知识的重要性认识不足。

3、开展批评与自我批评做的还不够。在会上作自我批评多，在其他情况下作自我批评少；批评别人打不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。认为目前整个大气候也就如此，认为开展批评与自我批评也不一定就能解决问题。

4、工作方法有时不够恰当，不够策略，特别是对群众的批评和对单位的同事指导及批评，有时不够讲究方法，结果使同志们有时候出现比较勉强的现象，对工作方法，处事艺术的重要性认识不够，总认为自己的指导思想是好的，方法问题欠缺一些，同志们都会相互谅解的。

5、在工作要求上，工作的标准要求不够高，满足于干完成，求数量与求质量没有机地结合起来，没有把自己的工作与统计改革紧密联系起来，虽然能按照完成工作任务，有只求一般标准，把标尺定的不能高，干些工作就有满足感的倾向。

6、在工作创新上，对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，积极主动性不够强，缺乏创新意识，创造性的开展

工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃，斗志昂扬的工作热情，缺乏灵活机动，过于死板，解放思想、创新观念的理念没有贯彻始终。在工会工作上沿用老套路开展工作，在组织职工的活动方法形式不够灵活多样。

7、协调能力不强，与部分群众沟通少，有时工作不细致。在平时工作中，只管工作，而不管与人交流，不生动活泼，特别是与领导及部分同志的沟通少，与社会的溶合度也不够，认为只要工作做好，工会活动开展，就是万事大吉了，这样造成有时工作不细致。

## 整改工作计划篇十

根据县教育局安全工作要求，为切实做好我校的安全隐患排查整改工作，消除校园及周边环境的安全隐患，杜绝各类安全事故的发生，确保学校安全形势持续稳定，特制定本工作计划。

### 一、指导思想

坚持科学发展观，充分认识加强学校安全工作对于维护社会稳定、构建和谐社会、维护广大人民群众切身利益的极端重要性，牢固树立“安全第一”的思想，进一步增强紧迫感和责任感，全面加强学校安全管理工作，共建“平安校园”、“和谐校园”，给师生营造良好的学校工作环境。

### 二、工作目标

通过开展安全隐患排查整改专项工作，切实落实学校的安全主体责任，消除安全隐患，改善校园及周边治安环境状况，遏制重大事故发生，确保学校安全形势稳定，学校安全教育进一步强化，师生安全意识和防范能力明显增强。

### 三、组织领导



组 长：白旭东

副组长：杨志刚 徐鸿翔

成 员：各处室负责人、各班主任

各处室、班主任具体负责学校安全隐患的排查，发现问题逐条记录，并及时落实整改，不留后患。

#### 四、排查整改重点

1、校舍安全：检查是否存在危房，厨房、厕所、学生寝室等重点场所给予高度重视，查找是否存在安全隐患。对查出的问题能整修的要立即整修。

2、交通安全：严禁“三无”车辆运送学生，杜绝超员、超速现象和酒后驾驶，确保学生出入安全。

3、食品卫生安全：学校食堂是否配备必需的防蝇、防尘、防鼠、消毒和冷藏设备，是否有劣质、霉烂变质、无合格证的食品，从业人员是否持有健康证和卫生许可证上岗，日常饮用水卫生状况，公共卫生突发性事件应急预案制定情况。

4、设施设备安全：对学校的电路、电器、实验药品陈放进行检查，发现问题及时检修和整改。体育器材等设施设备的使用、维护情况。实验室、学生宿舍等重要场所的安全情况。

5、防火安全：检查是否对师生集中进行了防火安全教育，教学、生活设施等人员集中场所的火灾隐患是否得到整改，消防设置是否完善，消防通道是否畅通。

6、防盗安全：学校的电脑房、实验室、图书室、财务室、储藏室以及教师办公室等重点部位的安全防范措施是否到位，有无领导、教师值班巡逻，门卫值班制度是否落实。

7、周边环境安全：协助公安机关对学校周边环境进行一次集中清理。重点检查有无社会闲杂人员在学校附近敲诈勒索伤害学生，有无违反规定在学校附近设置游戏厅、录像厅、网吧等现象。

## 五、工作要求

1、加强组织领导，明确责任分工，强化责任落实。各处室、班主任加强对安全隐患排查整改专项行动的领导。要结合实际，制定工作方案，明确责任分工，狠抓责任落实。对发现的安全隐患，要逐项逐条进行登记，认真研究整改措施并落实整改。一时难以整改或本身无法整改的，要及时上报，请求学校解决。

2、创新工作方法，充分依靠群众，重视舆论监督。要充分依靠和发动广大师生参与隐患排查整理工作。要充分利用校园广播、黑板报、宣传栏等各种媒体广泛宣传隐患排查整改专项行动，加大舆论监督和群众监督的力度。大力宣传隐患排查整改和安全工作中的先进典型与经验，普及安全知识，促进校园安全。

3、突出整改重点，着眼发展大局，构建长效机制。要贯彻落实“安全第一、预防为主、综合整改”的方针，加强监督、检查，不断提高学校安全工作管理水平，增强事故防范能力。要以安全隐患排查整改专项行动为契机，推动重大危险源监督管理工作和事故隐患排查、排除整理工作的深入开展，既要切实消除当前严重威胁师生安全的突出隐患，又要落实治本之策，加强制度建设，建立安全工作的长效机制。